

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



С традициями милосердия
в век инноваций

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



Ирина Анатольевна Левина,
Директор ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»,
Главный внештатный специалист по управлению сестринской деятельности
Минздрава РФ в УФО и Минздрава Свердловской области,
Заслуженный учитель России

ВИДЕНИЕ

Свердловский областной медицинский колледж – признанный лидер среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профилей Свердловской области, Уральского федерального округа, России и мира, образовательная организация инновационного типа, обладающая эффективной системой корпоративного менеджмента, направленного на максимальное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон.

МИССИЯ

Свердловский областной медицинский колледж – крупнейшее образовательное учреждение среднего профессионального образования Российской Федерации, ориентированное на подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных на российских и мировых рынках труда медицинских кадров в соответствии с потребностями системы здравоохранения, высокими гражданскими и нравственными качествами, способными к успешной профессиональной деятельности через:

- постоянное обновление содержания и технологий профессионального образования и обучения;
- воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;
- развитие и укрепление партнерских отношений на международном уровне;
- создание необходимой современной инфраструктуры;
- подготовку соответствующих профессиональных кадров, их переподготовку и повышение квалификации;
- создание и совершенствование наиболее эффективных механизмов управления.

НАШИ ЦЕННОСТИ (ФИЛОСОФИЯ КОЛЛЕДЖА)

Формула организационной культуры: Общие ценности: – Взаимовыгодные отношения и сотрудничество – Добросовестное организационное поведение

- Взаимоуважение и взаимопонимание;
- Нацеленность на сотрудничество, работу в команде, на результат, на постоянное улучшение;
- Стремление к непрерывному личностному и профессиональному саморазвитию;
- Верность традициям милосердия, сострадания как основе профессиональной деятельности;
- Реализация в жизни и работе принципов профессиональной педагогической, медицинской и фармацевтической этики;
- Инициативность и творческий подход к делу;
- Преданность колледжу;
- Совершенствование систем менеджмента;
- Обеспечение опережающего удовлетворения запросов государства, профессионального сообщества, всех субъектов образовательного процесса и других заинтересованных сторон;
- Искренняя заинтересованность в эффективном развитии колледжа;
- Личная ответственность каждого работника за своевременность и качество осуществляемой деятельности.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



С традициями милосердия
в век инноваций

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа № 110-ОД от 28.12.2021.

Политика в области качества и социальной ответственности колледжа направлена:

- на стратегическое планирование и реализацию стратегии развития колледжа;
- на обеспечение соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001, IQNet SR10, федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, локальных нормативных актов колледжа;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
- на развитие общих и формирование профессиональных компетенций у обучающихся и слушателей, обеспечивающих высокое качество подготовки, конкурентоспособность и востребованность их на рынке труда;
- на максимальное удовлетворение ожиданий и потребностей всех заинтересованных сторон путем создания условий для качественной подготовки и непрерывного профессионального развития специалистов среднего звена;
- на сохранение в колледже организационной культуры.

В своей деятельности колледж стремится:

- к обеспечению прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие;
- к совершенствованию системы управления ресурсами, направленной на повышение эффективности деятельности колледжа;
- к повышению эффективности взаимодействия и реализации единых подходов к подготовке специалистов в условиях интегрированного образовательного комплекса медицинского и фармацевтического профиля Свердловской области.

Колледж совершенствует и поддерживает результативное функционирование систем менеджмента, направленное на реализацию данной Политики за счет:

- совершенствования корпоративного управления путем управления рисками;
- непрерывного совершенствования деятельности каждого сотрудника колледжа и создания эффективной системы мотивации для повышения качества деятельности и удовлетворенности персонала;
- создания высокого уровня взаимодействия на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессно-ориентированной модели организации деятельности колледжа в области менеджмента качества и социальной ответственности;
- установление взаимовыгодных партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами;
- совершенствования инновационной воспитательной среды, формирующей социально востребованные личностные результаты, ценности, ответственность за результаты своей деятельности, воспитание духа корпоративности;
- активного вовлечения студентов в процесс управления колледжем.

Высшее руководство является лидером в реализации настоящей Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать результативность и совершенствовать системы менеджмента колледжа, реализовывать, поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех структурных подразделениях, продвигать принципы социальной ответственности: прозрачности, ответственности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, уважения верховенства закона, уважения прав человека, делового партнерства, международных норм поведения, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Настоящая Политика является основой для разработки целей и приоритетных направлений деятельности в области системы менеджмента качества и социальной ответственности колледжа.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа № 110-ОД от 28.12.2021.

Целью Политики в области бережливого производства является повышение удовлетворенности потребителей и заинтересованных сторон посредством повышения эффективности деятельности с точки зрения потока создания ценности, а также обеспечение динамики повышения эффективности.

Политика в области бережливого производства направлена на:

- создание ценности для потребителя и всех заинтересованных сторон на всех этапах жизненного цикла предоставления образовательной услуги с целью обеспечения конкурентоспособности;
- обеспечение соответствия системы менеджмента бережливого производства колледжа требованиям ГОСТ Р 56404-2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента» и локальных нормативных актов колледжа;
- выполнение обязательств «точно в срок» на всех уровнях управления и по всей цепочке создания ценностей для потребителей и всех заинтересованных сторон;
- обеспечение визуализации и прослеживаемости процесса создания потока ценностей путем оперативного реагирования на возникновение несоответствий, обеспечение прозрачности распределения ответственности сотрудников;
- поддержание и постоянное совершенствование образовательного процесса, сокращения всех видов потерь и посредством управления рисками и возможностями;
- активное вовлечение сотрудников колледжа в процесс совершенствования системы менеджмента бережливого производства; создание мотивации и формирование организационной культуры в области бережливого производства, организация и стандартизация рабочих мест сотрудников.

Колледж стремится к реализации настоящей Политики за счет:

- приверженности высшего руководства ценностям и принципам бережливого производства;
- интеграции системы менеджмента бережливого производства в действующие процессы;
- совершенствования инструментов и методов бережливого производства в деятельность колледжа;
- обеспечения ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования системы менеджмента бережливого производства;
- организации обучения и постоянного повышения компетентности сотрудников в области бережливого производства;
- разработки и реализации проектов по бережливому производству.

Высшее руководство берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать результативность и совершенствовать систему менеджмента бережливого производства колледжа, предпринимать необходимые меры, направленные на обеспечение необходимыми ресурсами деятельности, реализовывать, поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех процессах, продвигать принципы бережливого производства.

Высшее руководство обеспечивает ресурсами для мониторинга и возможностью измерения характеристик процессов и потоков создания ценности, а также обеспечивает их интеграцию в процессы управления организацией на всех уровнях.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Настоящая Политика является основой для разработки целей и приоритетных направлений деятельности в области системы менеджмента бережливого производства колледжа.