



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И
БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Утверждена и введена в действие приказом директора колледжа № 96 - ОД от 07.10.2022.

Политика в области качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа направлена:

- на стратегическое планирование и реализацию стратегии развития колледжа;
- создание ценности для потребителей и всех заинтересованных сторон на всех этапах жизненного цикла предоставления образовательной услуги с целью обеспечения конкурентоспособности;
- на обеспечение соответствия интегрированной системы менеджмента, включая систему менеджмента качества, социальной ответственности и бережливого производства колледжа и филиалов, требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р 56404 – 2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента», федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов, локальных нормативных актов колледжа;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
- на развитие общих и формирование профессиональных компетенций у обучающихся и слушателей, обеспечивающих высокое качество подготовки, конкурентоспособность и востребованность их на рынке труда;

В своей деятельности колледж стремится:

- к обеспечению прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие;
- к выполнению обязательств «точно в срок» на всех уровнях управления и по всей цепочке создания ценностей для потребителей и всех заинтересованных сторон;
- к реализации единых подходов к подготовке специалистов в условиях интегрированного образовательного комплекса медицинского и фармацевтического профиля, специалистов социального и спасательного профилей Свердловской области и постоянному совершенствованию образовательного процесса, сокращения всех видов потерь и посредством управления рисками и возможностями с целью повышения эффективности и результативности деятельности колледжа;
- к активному вовлечению работников колледжа в процесс совершенствования систем менеджмента; созданию мотивации и формированию организационной культуры в области систем менеджмента, организации и стандартизации рабочих мест работников.

Колледж совершенствует и поддерживает результативное функционирование систем менеджмента, направленное на реализацию данной Политики за счет:

- совершенствования корпоративного управления путем управления рисками;
- непрерывного совершенствования деятельности каждого работника колледжа и создания эффективной системы мотивации для повышения качества деятельности и удовлетворенности работников, в том числе с применением инструментов и методов бережливого производства;
- создания высокого уровня взаимодействия на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессно-ориентированной модели организации деятельности колледжа в области систем менеджмента;
- установление взаимовыгодных партнерских отношений со всеми потребителями и заинтересованными сторонами;
- совершенствования инновационной воспитательной среды, формирующей социально востребованные личностные результаты, ценности, ответственность за результаты своей деятельности, воспитание духа корпоративности;
- обеспечения ресурсов, необходимых для разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования системы менеджмента бережливого производства;
- организации обучения и постоянного повышения компетентности сотрудников в области систем менеджмента;
- активного вовлечения студентов в процесс управления колледжем.

Высшее руководство является лидером в реализации настоящей Политики и принимает на себя обязательства постоянно повышать результативность, эффективность, совершенствовать системы менеджмента колледжа, реализовывать и поддерживать в актуальном состоянии Политику, обеспечить понимание Политики и ее поддержку на всех уровнях управления и во всех структурных подразделениях, предпринимать необходимые меры, направленные на обеспечение необходимыми ресурсами деятельности, продвигать принципы социальной ответственности: прозрачности, ответственности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, уважения верховенства закона, уважения прав человека, делового партнерства, международных норм поведения, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Настоящая Политика является обязательной для всех работников колледжа и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым сотрудником на своем рабочем месте в рамках своих полномочий.

Настоящая Политика является основой для разработки целей и приоритетных направлений деятельности в области систем менеджмента колледжа.