



# ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения

## «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

в 2021 году

### Задачи на 2022 год

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |            |
|---|------------|
| <b>РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>  | <b>4</b>   |
| <b>Раздел 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ</b>  | <b>12</b>  |
| <b>РАЗДЕЛ 3. ОБЪЕМЫ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УЧЕБНОЙ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ</b>   | <b>16</b>  |
| 3.1. Доколледжная подготовка  | 16         |
| 3.2. Прием студентов на обучение по программам среднего профессионального образования   | 18         |
| 3.3. Анализ структуры контингента обучающихся по основным образовательным программам профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена)    | 22         |
| 3.4. Проведение Государственной итоговой аттестации, выпуск специалистов  | 29         |
| 3.5. Реализация программ основного общего и среднего общего образования   | 35         |
| 3.6. Инклюзивная образовательная среда  | 39         |
| <b>Раздел 4. РЕАЛИЗАЦИЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА</b>   | <b>43</b>  |
| 4.1. Условия практической подготовки  | 43         |
| 4.2. Качество практической подготовки   | 46         |
| 4.3. Преддипломная практика   | 49         |
| 4.4. Расширение квалификаций выпускников, в том числе по запросам работодателей   | 49         |
| 4.5. Студенческие конкурсы профессионального мастерства   | 51         |
| 4.6. Аккредитация выпускников   | 53         |
| 4.7. Деятельность центра содействия трудоустройства выпускников. Эффективность и качество работы выпускников в практическом здравоохранении. Трудоустройство выпускников. | 54         |
| 4.8. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников   | 59         |
| 4.9. Исследование рынка труда и образовательных услуг   | 60         |
| <b>Раздел 5. УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ</b>   | <b>67</b>  |
| <b>Раздел 6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b>  | <b>71</b>  |
| 6.1. Социальная поддержка студентов   | 71         |
| 6.2. Психологическое сопровождение образовательного процесса  | 75         |
| 6.3. Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися  | 82         |
| 6.4. Добровольческая деятельность   | 96         |
| <b>Раздел 7. РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ</b>   | <b>108</b> |
| 7.1. Анализ контингента слушателей  | 108        |
| 7.2. Аттестация и первичная специализированная аккредитация специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием   | 119        |
| 7.3. Мероприятия, способствующие совершенствованию профессиональной компетенции и престижа профессии  | 124        |
| <b>Раздел 8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>   | <b>127</b> |
| 8.1. Разработка учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин и профессиональных модулей   | 127        |
| 8.2. Разработка учебных программ учебных дисциплин и профессиональных модулей   | 129        |
| 8.3. Работа по обобщению и распространению педагогического опыта  | 130        |
| <b>Раздел 9. НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>  | <b>136</b> |
| <b>Раздел 10. УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ</b>  | <b>141</b> |
| <b>Раздел 11. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ</b>   | <b>150</b> |

|  |            |
|--|------------|
| <b>Раздел 12. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ</b>   | <b>154</b> |
| <b>Раздел 13. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КООРДИНАЦИОННОГО НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ</b> | <b>167</b> |
| <b>Раздел 14 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МУЗЕЯ ИСТОРИИ МЕДИЦИНЫ</b>   | <b>172</b> |
| <b>Раздел 15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА</b>                                | <b>184</b> |
| 15.1. Материально-техническое обеспечение  | 184        |
| 15.2. Объем запланированных и затраченных средств на ремонтные работы  | 184        |
| 15.3. Отдельные виды расходных материалов  | 184        |
| 15.4. Библиотечное обеспечение и обслуживание  | 189        |
| 15.5. Информационная и информационно-образовательная среда колледжа  | 198        |
| 15.6. Капитальное строительство и ремонт   | 200        |
| 15.7. Энергетическая характеристика учреждения   | 202        |
| 15.8. Сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся на балансе   | 204        |
| <b>Раздел 16. КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОЛЛЕДЖА И ФИЛИАЛОВ</b>   | <b>205</b> |
| 16.1. Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности  | 205        |
| 16.1.1. Мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению сотрудников  | 205        |
| 16.1.2. Медико-социальные условия организации образовательного процесса  | 207        |
| 16.2. Мероприятия по защите сотрудников и студентов  | 209        |
| 16.2.1. Анализ основных мероприятий, направленных на антитеррористическую, антикоррупционную деятельность                  | 209        |
| 16.2.2. Мероприятия по гражданской обороне и организации помощи при чрезвычайных ситуациях                                 | 215        |
| 16.2.3. Противопожарные мероприятия  | 224        |
| <b>Раздел 17. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>   | <b>226</b> |
| 17.1. Деятельность по управлению качеством, социальной ответственностью и технологиями бережливого производства            | 226        |
| 17.2. Деятельность, направленная на информирование общества и рекламу  | 250        |
| 17.3. Деятельность, направленная на развитие внебюджетной деятельности   | 258        |
| <b>Раздел 18. РАБОТА С ФИЛИАЛАМИ</b>   | <b>262</b> |
| <b>Раздел 19. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА НА РЕГИОНАЛЬНОМ, ФЕДЕРАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЯХ</b>                               | <b>265</b> |
| <b>Раздел 20. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА В 2021 ГОДУ</b>   | <b>269</b> |
| <b>Раздел 21. ЗАДАЧИ НА 2022 ГОД</b>   | <b>282</b> |
| <b>ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗВИТИЮ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>  | <b>293</b> |

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

---

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж» - интегрированный образовательный комплекс, признанный лидер профессионального образования Российской Федерации, осуществляющий свою деятельность на территории Свердловской области.

На основании Постановления Правительства Свердловской области от 31.03.2006 г. № 296-ПП (с изм. от 11.09.2006 № 778-П) «О реорганизации образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области» была начата реорганизация Свердловского областного медицинского колледжа в форме присоединения к нему медицинских колледжей и училищ Свердловской области. После завершения реорганизации в 2011 году, Колледж стал крупнейшей в Российской Федерации образовательной организацией среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля.

В состав колледжа входят 9 филиалов: Асбестовско-Сухоложский, Каменск-Уральский, Краснотурьинский, Красноуфимский, Нижнетагильский с двумя центрами медицинского образования (Алапаевский, Ирбитский), Новоуральский, Серовский, Фармацевтический, Свердловский областной музей истории медицины и Ревдинский центр медицинского образования.

*Колледж осуществляет образовательную деятельность по адресам:*

*Юридический адрес:* 620014 г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а

*Сайт Колледжа:* [www.somkural.ru](http://www.somkural.ru)

*Фактические адреса:*

учебный корпус № 1 (г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а)

учебный корпус № 2 (г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар, 6)

учебный корпус № 3 (г. Екатеринбург, ул. Виз-бульвар, 13а)

учебный корпус № 4 (г. Екатеринбург, ул. Попова, 23)

учебный корпус № 5 (г. Екатеринбург, ул. Июльская, 39а )

учебный корпус № 6 (г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 28)

учебный корпус № 7 (г. Екатеринбург, ул. Крылова, 2 )

общежитие (г. Екатеринбург, ул. Владимира Мельникова, 7)

*Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала (г. Алапаевск, ул. Говырина, 3)*

*Асбестовско-Сухоложский филиал (г. Асбест, ул. Папанина, 52), (г. Сухой Лог, ул. Фрунзе, 4а)*

*Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала (г. Ирбит, ул. Челюскинцев, 2)*

*Каменск-Уральский филиал (г. Каменск-Уральский, ул. Попова, 10)*

*Краснотурьинский филиал (г. Краснотурьинск, ул. Metallургов, 15)*

*Красноуфимский филиал (г. Красноуфимск, ул. Докучаева, 3)*

*Нижнетагильский филиал (г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 24, ул. Циолковского, 24/49, Восточное шоссе, 37)*

*Новоуральский филиал* (г. Новоуральск, ул. Фурманова, 7)

*Ревдинский центр медицинского образования* (г. Ревда, ул. Российская, 12)

*Серовский филиал* (г. Серов, ул. Жданова, 5)

*Фармацевтический филиал* (г. Екатеринбург, ул. Бебеля, 71)

*Свердловский областной музей истории медицины* (г. Екатеринбург, ул. К.Либкнехта, 8б)

Контингент обучающихся на 01 января 2022 года по специальностям базовой и углубленной подготовки составляет 13454 человека, контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования в 2021 году составил 11742 слушателя

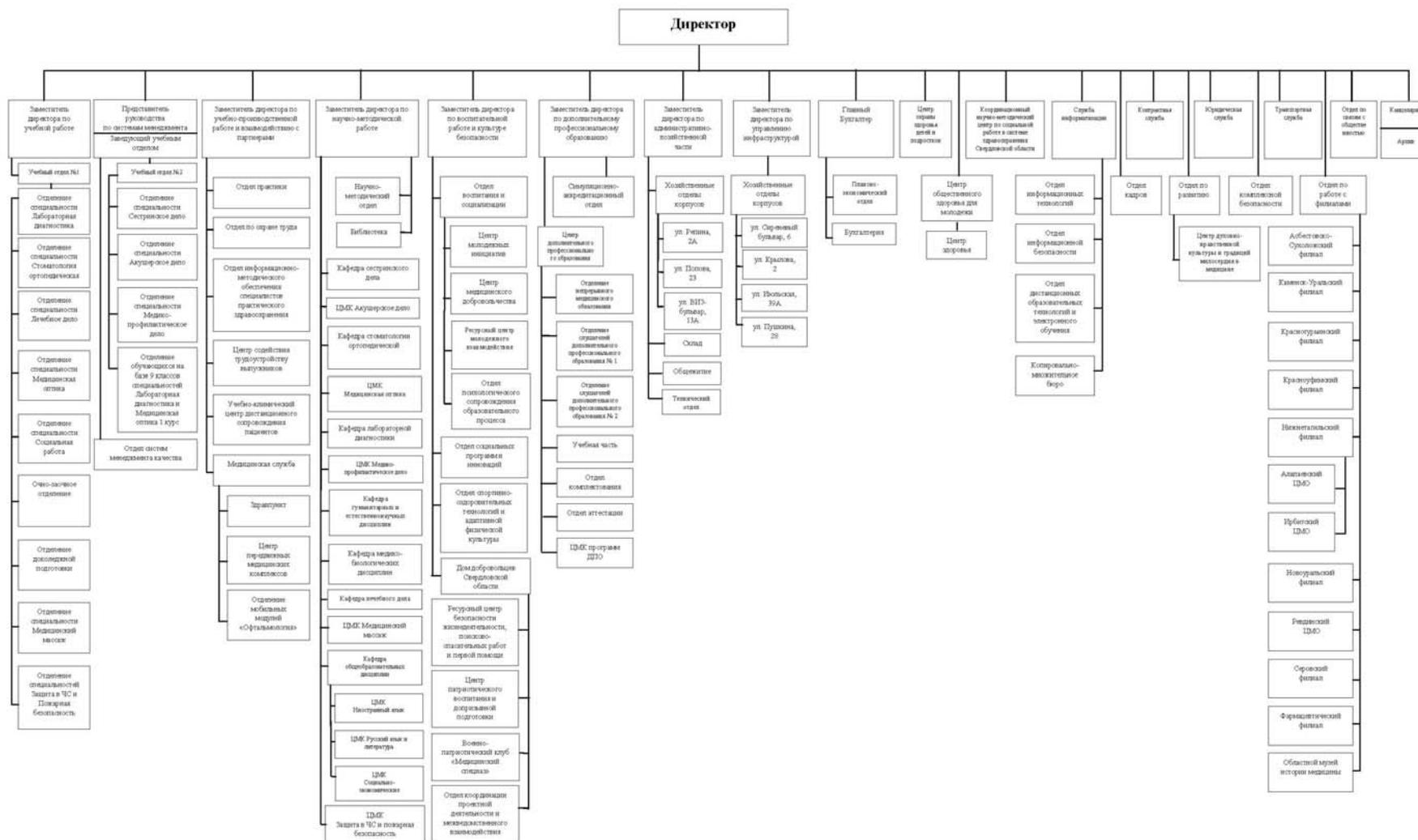
Работой Колледжа руководит директор, руководство строится на принципах единоначалия и коллегиальности. На 01 января 2022 года административно-управленческий персонал состоит из 7 заместителей директора по направлениям деятельности: учебная, учебно-производственная, взаимодействие с партнерами. дополнительное профессиональное образование, научно-методическая, воспитательная, культура безопасности, административно-хозяйственная и главного бухгалтера. Руководство филиалами и центрами осуществляют 9 руководителей филиалов, 3 руководителя центров медицинского образования.

На базе Колледжа в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Свердловской области осуществляют свою деятельность: Центр охраны здоровья детей и подростков Свердловской области, Координационный научно-методический центр по социальной работе в системе здравоохранения Свердловской области, до 04 февраля 2021 года в структуру Колледжа входил Региональный центр организации первичной медико-санитарной помощи, в настоящее время Региональный центр первичной медико-санитарной помощи осуществляет свою деятельность в структуре ГАУ ДПО «НПЦ «Уралмедсоцэкономпроблем».

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.04.2021 № 873-п «Об организации работы центра здоровья на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» в структуре Центра общественного здоровья для молодежи создан Центр здоровья, проведена работа по лицензированию медицинской деятельности Центра, определены плановые объемы посещений Центра здоровья на 2022 год в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи Свердловской области.

Организационная структура Колледжа утверждена директором Колледжа и представлена на схеме.

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



В структуру Колледжа входят подразделения, обеспечивающие административную, хозяйственную, научно-методическую и педагогическую деятельность (отделы, отделения, кафедры), коллегиальные совещательные органы, создаваемые для комплексного и оперативного решения актуальных задач (Советы, комиссии, комитеты), и органы студенческого самоуправления (Старостат, Студенческое Правительство, Студенческий Парламент).

***Коллегиальными органами управления Колледжем являются***

|   |   |
|---|---|
| <i>Общее собрание работников</i>                              | Коллегиальный совещательный орган по организации деятельности Колледжа, включающий весь состав трудового коллектива Колледжа.   |
| <i>Совет Колледжа</i>   | Выборный коллегиальный орган управления Колледжем. В Совет Колледжа входят представители всех структурных подразделений Колледжа и филиалов.                          |
| <i>Президиум Совета Колледжа</i>                              | Совещательный орган по оперативному решению ключевых вопросов деятельности Колледжа и филиалов.   |
| <i>Попечительский Совет Областного музея истории медицины</i> | Коллегиальный совещательный орган по определению стратегии развития и стабильного функционирования <i>Областного музея истории медицины</i>                           |
| <i>Попечительский Совет лица Колледжа</i>                     | Коллегиальный совещательный орган по определению стратегии развития и стабильного функционирования <i>лица Колледжа</i>   |
| <i>Педагогический совет</i>                                   | Коллегиальный совещательный орган по организации образовательного процесса, включающий весь педагогический состав Колледжа и руководителей структурных подразделений. |

В 2021 году в целях поддержания результативного и эффективного функционирования Колледжа и филиалов директором Колледжа было ***принято решение о внесении изменений в штатное расписание Колледжа с введением новых структурных подразделений:***

В соответствии со статьями 12.1 и 12.9.1. Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "Об образовании в Российской Федерации" с целью усиления и координации воспитательной работы со студентами в ГПБОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и оказания духовно-нравственной поддержки взрослым пациентам, имеющим показания к паллиативной помощи на базе Колледжа создан *Центр духовно-нравственной культуры и традиций милосердия в медицине.*

*Отдел воспитания и социализации* - на основании ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2021), в целях воспитания и социализации обучающихся, социально-педагогической поддержки становления и развития высоконравственного, творческого, компетентного специалиста со средним медицинским и фармацевтическим образованием. В структуру отдела вошли социальные педагоги, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, кураторы.

*Отдел социально-психологического сопровождения* переименован в отдел психологического сопровождения образовательного процесса. Изменена его структура, в отдел входят педагоги-психологи, преподаватели психологии.

В целях совершенствования информационного обеспечения деятельности Колледжа, развития телекоммуникационных сетей и автоматизации управления учебным процессом, ведения и сопровождения структурных подразделений средствами информатизации, внедрения и сопровождения электронного документооборота, упорядочения внутриорганизационных связей и обеспечения эффективного управления учреждением в структуре колледжа создана *Служба информатизации*.

*Отдел координации проектной деятельности и межведомственного взаимодействия.* Отдел создан в целях координации работы по реализации принятых директором Колледжа, Советом и иными органами управления Колледжа решений о совместной деятельности с социальными партнёрами в интересах эффективной реализации уставных целей и задач Колледжа, формирования и внедрения межведомственных проектов для обеспечения эффективной подготовки обучающихся Колледжа к профессиональной деятельности на основе партнерства и обмена опытом всех заинтересованных сторон;

*Симуляционно-аккредитационный центр* вошел в структуру Центра дополнительного профессионального образования. Целью деятельности Центра является формирование информационно-методического сопровождения процедуры аккредитации специалистов, организация и проведение первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов, сопровождение периодической аккредитации специалистов включающей оценку теоретических знаний и профессиональных практических медицинских навыков и подготовку к процедуре аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

*Отдел дистанционных образовательных технологий и электронного обучения Центра дополнительного профессионального образования.* Создание отдела обусловлено необходимостью внедрения в образовательный процесс дистанционных образовательных технологий и электронного обучения на базе компьютерных телекоммуникаций, формирования и развития базы электронных образовательных ресурсов системы дистанционного и электронного обучения центра дополнительного профессионального образования, развития системы непрерывного профессионального образования специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием средних медицинских работников.

В связи с увеличением контингента обучающихся по специальностям «Защита в ЧС» и «Пожарная безопасность» в структуре колледжа создано *отделение специальностей «Защита в ЧС» и «Пожарная безопасность»*, введена должность заведующего отделением.

В целях организации и проведения работы по формированию у сотрудников и обучающихся Колледжа жизненной позиции, выражаемой в отношении к безопасности как к непреходящей ценности, разделению ее каждым работником организации на всех уровнях, возникла необходимость расширения функциональных обязанностей заместителя директора по воспитательной и социальной политике, в связи с этим, штатная должность заместитель директора по воспитательной и социальной политике переименована в заместитель директора по воспитательной работе и культуре безопасности.

В связи с приемом на вакантную должность заместителя директора по управлению инфраструктурой разделена ответственность за деятельность хозяйственных отделов по корпусам.

По поручению Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева на базе Колледжа создан Дом добровольцев, который объединил не только волонтерские штабы, но и call-центры различной направленности, в которых дежурят добровольцы. На базе Дома добровольцев планируется создание музея добровольчества Свердловской области.

В рамках оптимизации из штатного расписания выведен Центр формирования эмпатии и пациент ориентированности.

С целью обеспечения эффективности и результативности работы в 2021 году **продолжили работу следующие совещательные органы:**

1) *Центральный методический совет (ЦМС)* - координирует учебно-методическую и научно-методическую деятельность. В состав ЦМС входят руководители образовательного процесса, заведующие кафедрами, методисты.

2) *Комиссия по эффективности и качеству* - координирует совершенствование интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и содействие эффективной подготовке специалистов для учреждений практического здравоохранения Свердловской области в условиях модернизации регионального здравоохранения.

3) *Аттестационная комиссия Колледжа* рассматривает вопросы соответствия (несоответствия) педагогических работников занимаемой должности.

4) *Методические объединения педагогических работников* – согласуют и экспертируют программно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ, создают условия для трансляции и обмена опытом лучшими педагогическими практиками.

5) *Тарификационные комиссии Колледжа и филиалов* готовят предложения по тарификационным спискам преподавателей на учебный год.

6) *Этический комитет* - выборный орган по координации и решению проблемных вопросов соблюдения Этического Кодекса Колледжа, этического поведения студентов, преподавателей и сотрудников Колледжа и филиалов

7) *Комиссии по охране труда Колледжа и филиалов* обеспечивают соблюдение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья студентов и работников в процессе трудовой и учебной деятельности.

8) *Комиссия по противодействию коррупции* обеспечивает выполнение законодательных требований в области противодействия коррупции и обеспечивает единый подход к организации и проведению работ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ «СОМК».

9) *Комиссия по антитеррористической деятельности* организует предупредительно-защитные мероприятия, направленные на обеспечение безопасности сотрудников, студентов Колледжа и филиалов, способствует укреплению сил и средств Колледжа и филиалов в ликвидации последствий возможных террористических актов.

10) *Централизованная комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам* рассматривает представления по стимулированию сотрудников Колледжа и филиалов, согласно утвержденным критериям эффективности деятельности каждого сотрудника, и готовит предложения по распределению стимулирующей части оплаты труда сотрудникам Колледжа с учетом результатов и эффективности их деятельности.

11) *Стипендиальные комиссии Колледжа и филиалов* готовят предложения по назначению стипендий студентам Колледжа.

12) *Совет по профилактике правонарушений* организует работу по предупреждению правонарушений среди студентов.

13) *Органы студенческого самоуправления*: Студенческое Правительство - орган самоуправления студентов во главе с избираемым Президентом студенческого самоуправления Колледжа; Студенческий Парламент – объединение органов студенческого самоуправления Колледжа и его филиалов; Межнациональный студенческий совет Колледжа, объединяет студентов, представляющих различные национальности для формирования открытого пространства содружества, взаимопонимания и взаимоуважения; Старостат/Совет старост - совещательный орган по организации образовательного процесса, координирует работу Старостата и Совета старост Руководитель Центра молодежных инициатив с привлечением заведующих отделениями.

***В 2021 году на базе Колледжа продолжили работу:***

- *Областная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- Рабочая группа АК Министерства образования и Молодежной политики Свердловской области на базе государственного бюджетного образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж».

- *Совет по управлению сестринской деятельностью УФО*;

- *Совет по управлению сестринской деятельностью при Министерстве здравоохранения Свердловской области*;

- *Совет директоров учреждений СПО* медицинского и фармацевтического профиля УФО;

- *Координационный центр* по профилактике зависимостей, социальной дезадаптации, кризисных состояний и асоциального поведения обучающейся молодежи;

- *Постоянно действующие семинары* для медицинских сестер-организаторов, участковых медицинских сестер, фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов промышленных предприятий, процедурных медицинских сестер, акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций, для палатных медицинских сестер и медицинских сестер педиатрического профиля;

*Региональная общественная организация «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»*;

- *Ассоциация студентов и выпускников* Колледжа и филиалов;

- *Лига волонтерских отрядов* профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования Свердловской области;

- *Ассоциация волонтерских отрядов* профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования г. Екатеринбурга.

Свердловское региональное отделение Всероссийской общественной молодежной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; - АНО «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Свердловской области»;

- Свердловское региональное отделение Общероссийская общественная организация «Российский Союз Спасателей».

***Колледж является:***

- *Базовой площадкой* для Федерального учебно-методического объединения по укрупнённой группе профессий и специальностей 31.00.00. «Клиническая медицина».
- *Стажировочной площадкой* по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» под эгидой организации объединённых наций по вопросам образования и науки, Кафедры ЮНЕСКО Факультета глобальных процессов МГУ им. М.В. Ломоносова, Сетевой кафедры ЮНЕСКО при ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» в соответствии с программой ЮНЕСКО;
- *Межрегиональным ресурсным центром* УФО по гармонизации межнациональных отношений в молодежной среде;
- *Членом методического объединения* УФО по повышению доступности профессионального образования для лиц с ОВЗ;
- *Базовой профилактической площадкой* Администрации г. Екатеринбурга.

Рискориентированная модель руководства реализуется через ежегодное определение директором Колледжа И.А. Левиной задач коллектива Колледжа по направлениям с учетом требований Указа Президента РФ от 21.07.2020 г. № «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Ключевые показатели эффективности Национальных проектов, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (с изменениями и дополнениями), ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» №323-ФЗ от 21.11.2011 г. (с изменениями и дополнениями), Стратегией развития среднего профессионального образования, профессиональными стандартами для специалистов со средним медицинским фармацевтическим образованием, ФГОС СПО по специальностям и другими нормативными документами.

Решение стратегических задач осуществляется на основе проектного и процессного управления, что позволяет концентрировать ресурсы на приоритетных задачах развития Колледжа. Колледж, как организация-конкурсант федеральных конкурсов образовательной и социальной политики, что позволило ему оценить эффективность своей социальной политики и продемонстрировать партнерам, государству и общественности свой вклад в решение социальных проблем Свердловской области, УФО и Российской Федерации.

Развитие международного взаимодействия укрепилось через подписание Соглашений о сотрудничестве в области образования и научных исследований между Свердловским областным медицинским Колледжем и медицинскими образовательными организациями республики Казахстан.

Девиз Колледжа «С традициями милосердия в век инноваций!» зарегистрирован в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации (получено Свидетельство на товарный знак № 581769 от 25.07.16 г.).

---

## Раздел 2. ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ

---

В соответствии с методикой оценки потребности в объемах государственных услуг и работ колледжу на 2021 год установлено государственное задание по услугам:

Реализация образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена

Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации

Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих

Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования

Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций

Обеспечение мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья

Проведение прикладных научных исследований

**Государственное задание ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» на оказание услуг (выполнение работ) на 2021 год выполнил в полном объеме, не превышая допустимых отклонений, как по показателям объема, так и по показателям качества.**

## Государственные услуги, работы

| ПОКАЗАТЕЛИ   |  |         |                   |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|--|--|---------|-------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------------|-------------------|-------|-------|
| Единицы измерения                                      |  |         | Число обучающихся | Количество человеко-часов | Количество человеко-часов | Количество человеко-часов | Число обучающихся | Число посетителей | Штука | Штука |
| <b>Объем государственных услуг, работ</b>              | план   | 6 978   | 202 572           | 1 010 484                 | 69 120                    | 174                       | 5 000             | 26 827            | 1     |       |
|  | факт   | 6 791,2 | 209 034           | 1 015 778                 | 69 333                    | 174                       | 5 221             | 27 891            | 1     |       |
| <b>Качество оказанных государственных услуг, работ</b> | трудоустройство после окончания обучения                           | план    | 65%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  |  | факт    | 66,25%            |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | трудоустроившихся и работающих в течение 2-х лет                   | план    | 70%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  |  | факт    | 71,24%            |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | победители и призеры региональных и всероссийских мероприятий      | план    | 5%                |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  |  | факт    | 5%                |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории | план    | 60%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  |  | факт    | 60%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | доля педагогов, имеющих ученую степень                             | план    | 15%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  |  | факт    | 15%               |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
| доля педагогов, повысивших квалификацию                | план   | 80%     |                   |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | факт   | 80%     |                   |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
| удовлетворенность потре-                               | план   | 80%     |                   |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |
|  | факт   | 80%     |                   |                           |                           |                           |                   |                   |       |       |

| <b>ПОКАЗАТЕЛИ</b>        |  |             | Реализация образовательных программ среднего профессионального образования - программ подготовки специалистов среднего звена | Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки | Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации | Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих | Реализация основных общеобразовательных программ основного общего образования | Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций | Обеспечение мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья | Проведение прикладных научных исследований |
|--------------------------|--|-------------|--|---|--|--|---|--|---|--|
| <b>Единицы измерения</b> |  |             | Число обучающихся  | Количество человеко-часов   | Количество человеко-часов  | Количество человеко-часов  | Число обучающихся   | Число посетителей                                      | Штука   | Штука                                      |
|                          | бителей  | <b>факт</b> |  | <b>80%</b>  | <b>80%</b>   |  |   |  |   |  |
|                          | уровень освоения обучающимися основной общеобразовательной программы основного общего образования                                | <b>план</b> |  |   |  |  | <b>90%</b>  |  |   |  |
|                          |  | <b>факт</b> |  |   |  |  | <b>90%</b>  |  |   |  |
|                          |  | <b>план</b> |  |   |  |  | <b>95%</b>  |  |   |  |
|                          |  | <b>факт</b> |  |   |  |  | <b>96,25%</b>   |  |   |  |
|                          | уровень соответствия учебного плана учреждения требованиям федерального базисного учебного плана                                 | <b>план</b> |  |   |  |  |   |  |   |  |
|                          | <b>факт</b>  | <b>50%</b>  |  |   |  |  |   |  |   |  |
|                          | Количество музейных предметов основного Музейного фонда учреждения, опубликованных на экспозициях и выставках за отчетный период | <b>план</b> |  |   |  |  | <b>50%</b>  |  |   |  |
|                          |  | <b>факт</b> |  |   |  |  | <b>50%</b>  |  |   |  |
|                          | Выполнение плана мероприятий   | <b>план</b> |  |   |  |  |   |  | <b>100%</b>   |  |
|                          |  | <b>факт</b> |  |   |  |  | <b>100%</b>   |  |   |  |
|                          | Выполнение плана публикаций  | <b>план</b> |  |   |  |  |   |  |   | <b>90%</b>                                 |
|                          |  | <b>факт</b> |  |   |  |  | <b>90%</b>  |  |   |  |

Перевыполнение объемов государственного задания по услугам «Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации» на 5 294 человеко-часов, «Реализация дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки» на 6 462 человеко-часов в связи с высокой потребностью медицинских организаций в специалистах со средним медицинским образованием. Перевыполнение объемов государственного задания по работе «Обеспечение мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья» на 1064 мероприятий, по услуге «Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций» на 221 посетителя обусловлено востребованностью мероприятий в дистанционном формате с использованием электронных технологий.

Среднегодовое количество обучающихся по программам среднего профессионального образования, меньше запланированного на 2,6% в связи с уходом студентов в академические отпуска по семейным обстоятельствам, отпуска по уходу за ребенком. Качественные показатели трудоустройства выше запланированных в среднем на 1,25% в связи с удовлетворением острой потребности медицинских организаций в кадрах со средним медицинским образованием.

Перевыполнение объемов государственного задания по услуге «Публичный показ музейных предметов, музейных коллекций» на 221 посетителя обусловлено использованием интерактивных музейных технологий, участием колледжа в онлайн-проектах Свердловской области и Министерства здравоохранения, востребованностью населения мероприятий в дистанционном формате.

В сложных эпидемиологических условиях 2021 года колледжем была организована работа по взаимодействию между медицинскими организациями Свердловской области, аптечными организациями, волонтерскими объединениями, выполняющими заявки населения. Таким образом, перевыполнена на 1064 мероприятий работа «Обеспечение мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья».

### Раздел 3

## ОБЪЕМЫ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УЧЕБНОЙ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

---

В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2020 №104 «Об организации образовательной деятельности в организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего, образовательные программы среднего профессионального образования и дополнительных общеобразовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий», приказа Министерства образования и молодежной политики от 20.03.2020 №53-И «О мероприятиях по переходу государственных образовательных профессиональных организаций Свердловской области на особый режим функционирования», приказа Министерства образования и молодежной политики от 03.02.2021 № 19-И «О внесении изменений в приказ Министерства образования и молодежной политики от 20.03.2020 №53-И «О мероприятиях по переходу государственных образовательных профессиональных организаций Свердловской области на особый режим функционирования» реализация образовательных программ с 8 февраля 2021 года осуществлялась на площадках головного учреждения и в филиалах в очном режиме с использованием различных образовательных технологий, позволяющих обеспечивать взаимодействие обучающихся и преподавателей, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, с соблюдением санитарно-эпидемиологических мер профилактики в помещениях Колледжа.

### 3.1 Доколледжная подготовка

В 2021 году в колледже, филиалах и ЦМО непрерывно проводилась работа по доколледжной подготовке и профессиональному сопровождению обучающихся. Профориентационная работа представляла собой непрерывный процесс взаимодействия по профессиональному самоопределению с потенциальными абитуриентами, родителями, коллегами из общеобразовательных организаций и социальными партнерами.

Цель профориентации - осознанное профессиональное самоопределение абитуриентов, освоение ими профессии, успешного трудоустройства и профессионального становления медицинских работников.

В 2021 году были проведены мероприятия:

в очном формате

- активное участие в реализации муниципальных проектов «Медицинский класс – возможность и перспективы» (г.Асбест), Ярмарки вакансий учебных мест (г. Ревда, Полевской, Серов, Асбест, Краснотурьинск), «Профессии нашего города» (г.Заречный), проекта «PROF-успех: от проектирования к результату» (г.Красноуфимск), «Твой выбор – наш колледж» (г.Ирбит);

- организация и проведение предметных региональных, районных и городских олимпиад с целью проверки развития познавательной активности и профессиональной ориентации абитуриентов, декадников «Декадник точных наук», «Декадник естественнонаучных дисциплин», «Декадник гуманитарных дисциплин» (г.Н.Тагил, г.Ревда);

- профориентационная работа в рамках акции «#ДоброВСело» с проведением мастер-классов с использованием фантомов по сердечно-легочной реанимации, правилам обработки рук, личной гигиены, профилактике нарушений зрения, мероприятия по пропаганде здорового образа жизни;

- в рамках реализации проекта «Эвакогоспиталь Великой Отечественной» проведение экскурсий по военно-исторической реконструкции эвакогоспиталя № 1715 (г.Екатеринбург, Н.Тагил, Ирбит);

- традиционные Дни открытых дверей с использованием дистанционных технологий «Медицина - профессии будущего», единые профориентационные дни «Профориентационный навигатор»;

- подготовка и демонстрация видеoverсии профориентационного проекта «Профи-дебют: масштаб-город»; видеосюжетов о профессии медицинского работника;

- творческие презентации для учащихся общеобразовательных школ города Екатеринбурга и Свердловской области; уличные агитационные акции «Выбирая будущее, выбирай СОМК», квест-игры «Здоровье – путь к успеху», «Прививки – правда и вымысел», «Модно быть здоровым», «Профилактика органов зрения», «Здоровое питание», «Профилактика органов зрения», акции «КАРДИОДЕСАНТ»; активное участие в творческих, спортивно-оздоровительных, гражданско-патриотических мероприятиях, санитарно-просветительские беседы «Школа здоровья: равный обучает равного»; волонтерские акции.

в дистанционном формате

- организация и проведение профориентационной работы с элементами дистанционной трансляции;

- онлайн – беседы «Благородная профессия медицинского работника»;

- онлайн – мероприятия «Профессиональный навигатор», «Профессия будущего»; индивидуальные консультации по выбору профессии.

Пополнение информации на сайте колледжа и филиалов осуществляется регулярно. Публикации в общественно-информационных городских газетах «Восход», «Заря Урала» и «Вечерний Краснотурьинск», «Знамя победы», «Эксперт», «Народное слово». Размещение информации о колледже и филиалах размещена в поисковых системах: Яндекс, Директ, Google, AdWords, Рамблер, на сайтах «Учебные заведения г. Екатеринбурга» и «Урал-Учеба»; сайте eb24.ru.

Результаты представлены в таблице:

| <i>год</i>  | <i>Кол-во мероприятий</i> | <i>Кол-во участников</i> |
|-------------|---------------------------|--------------------------|
| <b>2017</b> | 112                       | 7437                     |
| <b>2018</b> | 127                       | 7634                     |
| <b>2019</b> | 131                       | 7788                     |
| <b>2020</b> | 158                       | 7293                     |
| <b>2021</b> | 213                       | 8488                     |

Стабилен показатель мероприятий по профессиональному самоопределению в г.Екатеринбурге и Свердловской области. С целью соблюдения противоэпидемических мер по COVID были изменены формы работы с использованием дистанционных технологий через платформы Skype, Telegram, Zoom.

Отделение доколледжной подготовки и подготовительные курсы филиалов оказывают дополнительные образовательные услуги слушателям, повышают их знания по профильным предметам и развивают творческие способности слушателей; знако-

мят с требованиями колледжа к образовательному уровню абитуриентов для дальнейшего успешного обучения; готовят к профессиональному самоопределению в медицинской сфере. Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки колледжа и подготовительных курсов филиалов представлен в таблице:

| <i>Год</i>  | <i>Подготовительные курсы на базе среднего общего образования(11кл.)</i> | <i>Подготовительные курсы на базе основного общего образования(9кл.)</i> | <i>Итого</i> |
|-------------|--|--|--------------|
| <b>2017</b> | 141  | 246  | 387          |
| <b>2018</b> | 138  | 253  | 391          |
| <b>2019</b> | 152  | 122  | 274          |
| <b>2020</b> | 175  | 193  | 368          |
| <b>2021</b> | 153  | 86   | 247          |

Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки и подготовительных курсов филиалов в 2021 году составлял 247 человек. Отмечается уменьшение количества слушателей подготовительных курсов филиалов, это объясняется уменьшением количества выпускников общеобразовательных организаций и нестабильностью материального положения родителей. В связи с реализацией Федерального закона от 29.12.2012г № 273-ФЗ «Об образовании» и отменой вступительных испытаний, количественный показатель снизился из-за снижения потребности по подготовке к ОГЭ и ЕГЭ. В связи с эпидемиологической ситуацией и необходимостью исключения рисков для слушателей подготовительных курсов обучение проходило дистанционно. Сохранность контингента слушателей подготовительных курсов составила 100%. Удовлетворенность образовательными услугами составляет 100%.

Анализ информации свидетельствует о том, что действующая в колледже и филиалах система работы по профориентации поступающих эффективна и позволяет выполнять контрольные цифры приёма за счет субсидий областного бюджета, а также проводить набор студентов с полным возмещением затрат за обучение. Профориентационная работа колледжа, филиалов и ЦМО развивает стремление абитуриентов к принятию осознанного решения о выборе профессионального пути, что в дальнейшем способствует профессионально-квалификационному росту и самосовершенствованию в процессе трудовой медицинской деятельности.

### **3.2. Прием студентов на обучение по программам среднего профессионального образования**

Прием студентов на обучение по программам среднего профессионального образования реализуется в рамках процесса 2.4 «Прием студентов».

Цель процесса – выполнение контрольных цифр приема (далее – КЦП), определенных Министерством здравоохранения Свердловской области на 2021/2022 учебный год за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, а также осуществление приема сверх КЦП по договорам об оказании платных образовательных услуг.

В соответствии с Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 19.11.2020 № 844-Д «Об установлении образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Свердловской области, контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям для

обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 2021/2022 учебный год» определен общий объем контрольных цифр приема в объеме 1915 мест по укрупнённой группе «Здравоохранение и медицинские науки», в том числе по направлениям: 31.00.00 Клиническая медицина – 530, 32.00.00 Науки о здоровье и профилактическая медицина – 25; 33.00.00 Фармация – 50, 34.00.00 Сестринское дело – 1185; по укрупнённой группе «Техносферная безопасность и природообустройство» в объеме 100 мест; по направлению 39.02.01 «Социальная работа» - 25 мест.

Министерство здравоохранения Свердловской области как уполномоченный орган на проведение конкурса по укрупненной группе специальностей «Здравоохранение и медицинские науки» определило в соответствии с заявкой ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» общий объем КЦП на 2021/2022 учебный год - 1790 мест и распределило КЦП по специальностям 31.02.01 Лечебное дело – 380, 31.02.02 Акушерское дело - 50, 31.02.03 Лабораторная диагностика – 75, 31.02.04 Медицинская оптика – 25, 32.02.01 Медико-профилактическое дело – 25, 33.02.01 Фармация - 50, 34.02.01 Сестринское дело – 1170, 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению) – 15.

Контрольные цифры приема в 2021 году (1915 чел.) на 24,3% меньше контрольных цифр приема 2020 года (2530 чел.), что согласовано с Министерством здравоохранения Свердловской области по потребности медицинских организаций Свердловской области в специалистах среднего звена.

В 2021 году впервые были получены КЦП по специальности 31.02.04 Медицинская оптика, что было обусловлено Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.07.2020 № 571-Д «О внесении изменений в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.04.2017 N 175-Д».

В 2021 году общий приём обучающихся в Колледж и филиалы составил 4178 человека, что на 6,9% меньше показателя 2020 года (2020 год – 4491 чел., 2019 год – 3629 чел.) из-за уменьшения приема на места, финансируемые из бюджета Свердловской области - 1915 человек (2020 год – 2530 чел., 2019 год – 1781 чел.), на места по договорам об оказании образовательных услуг зачислено 2262 человека (2020 год – 1959 чел., 2019 год – 1848 чел.).

В 2021 году количество поданных заявлений в приемную комиссию Колледжа и филиалов составило 5129, что на 31,3 % меньше, чем в 2020 году (7461), что обусловлено возможностью подачи документов через электронную почту без предоставления оригинала документа об образовании в 2020 году, и невозможностью зачисления без предоставления оригинала документа об образовании в 2021 году. Уменьшение количества поданных заявлений закономерно отразилось на конкурсе в целом по Колледжу и филиалам: конкурс снизился с 2,9 (2020 г..) до 2,7 (2021 г.).

Наиболее востребованные специальности у поступающих на базе основного общего образования: Сестринское дело (конкурс от 2-х до 4-х чел. на место), Акушерское дело (конкурс 6,5 чел. на место), Лабораторная диагностика (конкурс 5 чел. на место), на базе среднего общего образования специальности: Лечебное дело (конкурс от 2-х до 7 чел. на место), Фармация (конкурс 4 чел. на место), Стоматология ортопедическая (конкурс 2-5 чел. на место).

Проходной балл в 2021 году остался на уровне прошлого года и составил 3,7 (2020 г. – 3,7, 2019 г. – 3,5).

Впервые в 2021 году Колледж осуществляет прием на специальность 20.02.02 Защита в чрезвычайной ситуации, конкурс составил 2,3 чел. на место, проходной балл – 3,9. Третий год Колледж осуществляет прием на специальность 20.02.04 Пожарная безопасность, конкурс в 2021 году составил 2,2 чел. на место, проходной балл – 3,6. Данные специальности востребованы, пользуется большим спросом у выпускников основного общего образования (9 кл.), причем как юношей, так и девушек.

*Конкурс по числу поданных заявлений и среднему баллу документа об образовании*

| <i>Территория</i>                          | <i>Количество поданных заявлений</i> |             |             | <i>Конкурс по заявлениям</i> |             |             | <i>Проходной балл</i> |             |             |
|--|--------------------------------------|-------------|-------------|------------------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|
|  | <i>2019</i>                          | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>                  | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>           | <i>2020</i> | <i>2021</i> |
| <b>ГБПОУ «СОМК»</b>                        | 2811                                 | 3543        | 1952        | 5,80                         | 5,20        | 3,98        | 4,0                   | 3,96        | 4,16        |
| Ревдинский центр медицинского образования  | 274                                  | 388         | 304         | 2,23                         | 2,07        | 1,70        | 3,64                  | 3,71        | 3,79        |
| <b>Асбестовско - Сухоложский филиал</b>    |                                      |             |             |                              |             |             |                       |             |             |
| Асбестовский учебный корпус                | 128                                  | 156         | 158         | 1,63                         | 1,35        | 1,58        | 3,61                  | 3,31        | 3,35        |
| Сухоложский учебный корпус                 | 213                                  | 222         | 205         | 1,25                         | 1,39        | 1,38        | 3,48                  | 3,50        | 3,52        |
| <b>Нижнетагильский филиал</b>              |                                      |             |             |                              |             |             |                       |             |             |
| Алапаевский центр медицинского образования | 171                                  | 247         | 250         | 1,40                         | 1,60        | 1,30        | 3,20                  | 3,52        | 3,24        |
| Ирбитский центр медицинского образования   | 160                                  | 281         | 160         | 1,43                         | 1,49        | 1,60        | 3,44                  | 3,62        | 3,66        |
| Нижнетагильский филиал                     | 608                                  | 735         | 603         | 1,76                         | 1,34        | 1,26        | 3,61                  | 3,50        | 3,74        |
| <b>Красноурьинский филиал</b>              | 181                                  | 353         | 210         | 1,46                         | 1,48        | 1,50        | 3,50                  | 3,13        | 3,30        |
| <b>Красноуфимский филиал</b>               | 210                                  | 286         | 201         | 1,97                         | 1,63        | 1,29        | 4,05                  | 3,89        | 3,89        |
| <b>Каменск-Уральский филиал</b>            | 256                                  | 462         | 367         | 1,83                         | 1,60        | 1,51        | 3,56                  | 3,72        | 3,79        |
| <b>Новоуральский филиал</b>                | 83                                   | 156         | 121         | 1,58                         | 1,20        | 3,60        | 3,47                  | 3,46        | 4,26        |
| <b>Серовский филиал</b>                    | 189                                  | 293         | 211         | 1,70                         | 1,30        | 1,14        | 3,50                  | 3,40        | 3,50        |
| <b>Фармацевтический филиал</b>             | 508                                  | 610         | 387         | 2,35                         | 3,63        | 1,57        | 4,19                  | 3,82        | 3,69        |
| <b>Итого</b>                               | <b>5556</b>                          | <b>7461</b> | <b>5129</b> | <b>3,1</b>                   | <b>2,9</b>  | <b>2,7</b>  | <b>3,5</b>            | <b>3,7</b>  | <b>3,7</b>  |

С целью устранения кадрового дефицита в специалистах со средним медицинским образованием на территории Свердловской области колледж осуществил прием на целевое обучение 220 человек, из них по специальности Лечебное дело - 68 чел., Сестринское дело – 137 чел., Лабораторная диагностика – 9 чел., Пожарная безопасность – 2 чел., Фармация – 2 чел., Акушерское дело – 1 чел., Защита в ЧС – 1 чел.

*Выводы.*

1. *КЦП, определенные Министерством здравоохранения Свердловской области за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 2021/2022 учебный год, выполнены по направлению 31.00.00 «Здравоохранение и медицинские науки» и по каждой специальности среднего профессионального образования в полном объеме.*

2. *В 2021 году КЦП по направлению «Здравоохранение и медицинские науки» уменьшились на 24,3% (2020 – 2530, 2021 – 1915, что обусловлено увеличением укомплектованности медицинских организаций специалистами среднего звена*

3. *В 2021 году Колледж впервые осуществил набор на специальности 20.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях и 31.02.04 Медицинская оптика за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.*

4. *Незначительно снизился конкурс по количеству поданных заявлений с 2,9 (2020г.) до 2,7 (2021 г.), что обусловлено невозможностью зачисления без предоставления оригинала документа об образовании и нецелесообразностью дистанционной подачи документов из отдаленных регионов страны.*

5. *Проходной балл в 2021 году остался на прежнем уровне и составил 3,7 (2020 г. – 3,7).*

6. *Отсутствие квоты на поступление в ГБПОУ «СОМК» по договорам о целевом обучении в рамках КЦП препятствует устранению кадрового дефицита в специалистах со средним медицинским образованием на территории Свердловской области*

### **3.3. Анализ структуры контингента обучающихся по основным образовательным программам профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена)**

Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ (№18456 от 29 марта 2016 года, срок действия бессрочно) и Свидетельства от 20 марта 2020 года № 9576 о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по укрупненной группе специальностей 31.00.00 Клиническая медицина (31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика, 31.02.04 Медицинская оптика, 31.02.05 Стоматология ортопедическая); 32.00.00 Наука о здоровье и профилактическая медицина (32.02.01 Медико-профилактическое дело); 33.00.00 Фармация (33.02.01 Фармация); 34.00.00 Сестринское дело (34.02.01 Сестринское дело, 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению); 39.00.00 Социология и социальная работа (39.02.01 Социальная работа), срок действия Свидетельства до 20 марта 2026 года.

Подготовка обучающихся проводится по основным образовательным программам профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012года № 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15.07.2013 г. № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», приказами Министерства образования и науки России «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальностям» от 12 мая 2014 года № 500 (32.02.01 Медико-профилактическое дело), № 501 (33.02.01 Фармация), №502 (34.02.01 Сестринское дело), №503 (34.02.02 Медицинский массаж для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению), № 506 (30.02.01 Социальная работа), № 514(31.02.01 Лечебное дело), от 11 августа 2014 года № 969 31.02.02 Акушерское дело), № 970 (31.02.03 Лабораторная диагностика), № 971 (31.02.04 Медицинская оптика), №972 (31.02.05 Стоматология ортопедическая), №354 от 18 апреля 2014 (20.02.04 Пожарная безопасность), № 352 (02.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях).

*Подготовка по основным образовательным программам профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена)*

| <i>код специальности</i>            | <i>Наименование специальности</i>  | <i>Наименование квалификации</i>                            |
|-------------------------------------|--|---|
| <i>Профессиональное образование</i> |  |   |
| 31.02.01                            | Лечебное дело  | фельдшер  |
| 31.02.02                            | Акушерское дело  | акушерка / акушер   |
| 31.02.03                            | Лабораторная диагностика   | медицинский лабораторный техник                             |
| 31.02.04                            | Медицинская оптика   | медицинский оптик; оптик-оптометрист                        |
| 31.02.05                            | Стоматология ортопедическая  | зубной техник   |
| 32.02.01                            | Медико-профилактическое дело   | санитарный фельдшер   |
| 33.02.01                            | Фармация   | фармацевт   |
| 34.02.01                            | Сестринское дело   | медицинская сестра / медицинский брат                       |
| 34.02.02                            | Медицинский массаж для лиц, с ограниченными возможностями здоровья по зрению | медицинская сестра по массажу / медицинский брат по массажу |
| 39.02.01                            | Социальная работа  | специалист по социальной работе                             |
| 20.02.04                            | Пожарная безопасность  | техник  |
| 20.02.02                            | Защита в чрезвычайных ситуациях  | техник-спасатель  |

Подготовка специалистов по основным образовательным программам профессионального образования (программам подготовки специалистов среднего звена) реализуется в рамках процесса 2.5 «Реализация учебного процесса».

Цель процесса: подготовка специалистов со средним профессиональным образованием соответствующей квалификации, отвечающих требованиям ФГОС СПО, рынка труда, государства и общества в целом.

В 2021 году контингент обучающихся колледжа, филиалов и центров медицинского образования составил 13454 человек, что на 2 % больше контингента обучающихся 2020 года (13190 чел.). Увеличение численности контингента отмечено в головном учреждении на 7,5% (2020г. – 5026 чел., 2021 г. – 5405 чел.), а так же в фи-

лиалах и ЦМО, в Асбестовско-Сухоложском филиале на 1,6% (2020г. – 997 чел., 2021г. – 981 чел.), Красноуфимском филиале на 3,4% (2020г. – 612 чел., 2021г. – 633 чел.), Каменск-Уральском филиале на 5% (2020г. – 923 чел., 2021г. – 970 чел.), Новоуральском филиале на 13,1% (2020г. – 328 чел., 2021г. – 371 чел.), Серовском филиале на 3,4% (2020г. – 613 чел., 2021г. – 634 чел.), вместе с тем, имеет место снижение контингента обучающихся в Фармацевтическом филиале на 15,3% (2020г. – 1416 чел., 2021г. – 1199 чел.) за счет снижения контингента обучающихся как по бюджету на 10,9% (2020г. – 312 чел., 2021г. – 278 чел.), так и за счет обучающихся на платной основе на 16,5% (2020г. – 1104 чел., 2021г. – 921 чел.), незначительное уменьшение контингента отмечается в Нижнетагильском филиале на 1% (2020г. – 2734 чел., 2021г. – 2708 чел.) и Краснотурьинском филиале на 3,6% (2020г. – 557 чел., 2021г. – 537 чел.). Мониторинг показателей общего контингента обучающихся показал, что увеличение численности обучающихся отмечается как за счет бюджетных ассигнований на 3% (2020г. – 7086 чел., 2021г. – 7302 чел.), так и за счет обучающихся по договорам об образовании с возмещением стоимости затрат на обучение на 0,8% (2020г. – 6104 чел., 2021г. – 6152 чел.). Увеличение численности контингента обучающихся за счет бюджетных ассигнований обусловлено высокими контрольными цифрами приема в 2020 году (2530 чел.) и в 2021 году (1915 чел.), что связано с выполнением Указа Президента РФ об увеличении приема на 30% от потребности в специалистах практического здравоохранения Свердловской области

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.04.2017 № 175-Д «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования» в редакции приказа за 16 июля 2020 года № 571-Д «О внесении изменений в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.04.2017 N 175-Д» Колледж увеличивает подготовку по специальностям наиболее востребованы в организациях осуществляющих медицинскую деятельность на территории Свердловской области. Так, в 2021 году контингент обучающихся специальности 34.02.01 Сестринское дело увеличился на 3,2% (2020 г. – 7744 чел., 2021г. – 7989 чел.), специальности 31.02.04 Медицинская оптика увеличился на 20,2 % (2020 г. – 233 чел., 2021г. – 280 чел.), 39.02.01 Социальная работа увеличился в 4 раза (2020г. – 8 чел., 2021г. – 32 чел.).

В 2021 году остается востребованной очно-заочная форма обучения по специальности 34.02.01 Сестринское дело, так как данная форма обучения позволяет обучающимся совмещать учебу и работу в организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (далее – ООМД), в качестве младшего медицинского персонала. Подготовка по очно-заочной форме обучения осуществляется на базе организаций, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность в Свердловской области и городе Екатеринбурге.

Данная форма обучения также востребована лицами, получающими второе профессиональное образование. Доля обучающихся по очно-заочной форме обучения в общем контингенте студентов в 2021 году составляет 17,7% от общего контингента. Последние 3-и года продолжается тенденция постепенного снижения доли обучающихся очно-заочной формы получения образования (2019г. – 19,5%, 2020г. – 19%), что обусловлено увеличением общей численности обучающихся за счет численности сту-

дентов очной на 3,5% (2020г. - 10622 чел., 2021г. - 10992 чел.) и заочной на 34,5%(специальности 31.02.04 Медицинская оптика, 39.02.01 Социальная работа) (2020г. - 58 чел., 2021г. - 78 чел.) форм обучения

Между ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и Главным Управлением МЧС России по Свердловской области заключено Соглашение о взаимодействии в сфере подготовки специалистов в области гражданской обороны и защиты населения. Одним из ключевых показателей соглашения стало лицензирование специальностей укрупненной группы 20.00.00 «Техносферная безопасность и природообустройство» (20.02.04 Пожарная безопасность, 20.02.02. Защита в чрезвычайных ситуациях). В настоящее время на специальности 20.02.04 Пожарная безопасность обучается 125 студентов, на специальности 02.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях 64 студента. В 2021 году отмечается увеличение контингента обучающихся специальности 20.02.04 Пожарная безопасность в 2- раза (2020г. -63чел., 2021г. – 125 чел.) за счет выполнения КЦП 2021 г (50 чел.) и высокой востребованность специальности среди выпускников основного среднего образования. В 2021году колледж впервые получил КЦП (50 чел.) на подготовку специалистов квалификации техник-спасатель специальность 02.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях.

*Контигент, прием, выпуск, формы получения образования*

| <i>Наименование филиала</i>      | <i>Общий контингент</i> |             |             | <i>Приём</i> |             |             | <i>Выпуск</i> |             |             | <i>Контигент</i> |                     |                |              |                     |                |              |                     |                |
|----------------------------------|-------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|------------------|---------------------|----------------|--------------|---------------------|----------------|--------------|---------------------|----------------|
|                                  | <i>2019</i>             | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>  | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>   | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>      |                     |                | <i>2020</i>  |                     |                | <i>2021</i>  |                     |                |
|                                  |                         |             |             |              |             |             |               |             |             | <i>очное</i>     | <i>очно-заочное</i> | <i>заочное</i> | <i>очное</i> | <i>очно-заочное</i> | <i>заочное</i> | <i>очное</i> | <i>очно-заочное</i> | <i>заочное</i> |
| ГБПОУ «СОМК»                     | 4917                    | 5026        | 5405        | 1294         | 1671        | 1872        | 1005          | 1101        | 1090        | 4268             | 587                 | 62             | 4346         | 622                 | 58             | 4713         | 614                 | 78             |
| Асбестовско - Сухоложский филиал | 925                     | 981         | 997         | 288          | 320         | 290         | 170           | 192         | 185         | 844              | 81                  |                | 897          | 84                  |                | 909          | 88                  |                |
| Нижнетагильский филиал           | 2400                    | 2734        | 2708        | 817          | 882         | 796         | 544           | 488         | 566         | 2020             | 380                 |                | 2286         | 448                 |                | 2312         | 396                 |                |
| Краснотурьинский филиал          | 509                     | 557         | 537         | 144          | 248         | 176         | 105           | 122         | 103         | 427              | 82                  |                | 467          | 90                  |                | 424          | 113                 |                |
| Красноуфимский филиал            | 524                     | 612         | 633         | 152          | 230         | 159         | 115           | 116         | 105         | 524              | -                   |                | 579          | 33                  |                | 583          | 50                  |                |
| Каменск-Уральский филиал         | 765                     | 923         | 970         | 243          | 336         | 284         | 162           | 144         | 168         | 708              | 57                  |                | 840          | 83                  |                | 862          | 108                 |                |
| Новоуральский филиал             | 262                     | 328         | 371         | 83           | 153         | 103         | 32            | 61          | 35          | 179              | 83                  |                | 240          | 88                  |                | 265          | 106                 |                |
| Серовский филиал                 | 562                     | 613         | 634         | 208          | 221         | 183         | 98            | 118         | 103         | 468              | 94                  |                | 521          | 92                  |                | 530          | 104                 |                |
| Фармацевтический филиал          | 1482                    | 1416        | 1199        | 400          | 428         | 315         | 476           | 429         | 447         | 438              | 1044                | -              | 446          | 970                 |                | 394          | 805                 |                |
| <b>ИТОГО</b>                     | 12346                   | 13190       | 13454       | 3629         | 4489        | 4178        | 2707          | 2771        | 2802        | 9876             | 2408                | 62             | 10622        | 2510                | 58             | 10992        | 2384                | 78             |

*Контингент обучающихся ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»  
по формам финансирования*

| Наименование филиала/ЦМО          | Общий контингент |              |              | Бюджет      |             |             | Внебюджет   |             |             |
|-----------------------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                                   | 2019             | 2020         | 2021         | 2019        | 2020        | 2021        | 2019        | 2020        | 2021        |
| ГБПОУ «СОМК»                      | 4917             | 5026         | 5405         | 2140        | 2240        | 2450        | 2777        | 2786        | 2955        |
| Асбестовско – Сухоложский филиал: | 925              | 981          | 997          | 702         | 802         | 815         | 223         | 179         | 182         |
| Нижнетагильский филиал:           | 2400             | 2734         | 2708         | 1543        | 1732        | 1717        | 857         | 1002        | 991         |
| Каменск - Уральский филиал        | 765              | 923          | 970          | 426         | 525         | 559         | 339         | 398         | 411         |
| Красноуфимский филиал             | 524              | 612          | 633          | 374         | 458         | 458         | 150         | 154         | 175         |
| Краснотуринский филиал            | 509              | 557          | 537          | 343         | 383         | 381         | 166         | 174         | 156         |
| Новоуральский филиал              | 262              | 328          | 371          | 152         | 225         | 227         | 110         | 103         | 144         |
| Серовский филиал                  | 562              | 613          | 634          | 366         | 409         | 417         | 196         | 204         | 217         |
| Фармацевтический филиал           | 1482             | 1416         | 1199         | 382         | 312         | 278         | 1100        | 1104        | 921         |
| <b>Итого</b>                      | <b>12346</b>     | <b>13190</b> | <b>13454</b> | <b>6428</b> | <b>7086</b> | <b>7302</b> | <b>5918</b> | <b>6104</b> | <b>6152</b> |

*Контингент обучающихся ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» по специальностям*

| Наименование филиала/ЦМО          | Лечебное дело |      |      | Фармация |      |      | Сестринское дело |      |      | Акушерское дело |      |      | Лабораторная диагностика |      |      | Медико-профилактическое дело |      |      | Стоматология ортопедическая |      |      | Социальная работа |      |      | Медицинская оптика |      |      | Медицинский массаж |      |      | пожарная безопасность |      |      | Защита в ЧС |      |      | Всего |      |      |
|-----------------------------------|---------------|------|------|----------|------|------|------------------|------|------|-----------------|------|------|--------------------------|------|------|------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|-----------------------|------|------|-------------|------|------|-------|------|------|
|                                   | 2019          | 2020 | 2021 | 2019     | 2020 | 2021 | 2019             | 2020 | 2021 | 2019            | 2020 | 2021 | 2019                     | 2020 | 2021 | 2019                         | 2020 | 2021 | 2019                        | 2020 | 2021 | 2019              | 2020 | 2021 | 2019               | 2020 | 2021 | 2019               | 2020 | 2021 | 2019                  | 2020 | 2021 | 2019        | 2020 | 2021 |       |      |      |
| ГБПОУ «СОМК»                      | 628           | 657  | 668  |          |      |      | 2516             | 2542 | 2627 | 594             | 507  | 495  | 420                      | 458  | 476  | 62                           | 84   | 106  | 374                         | 424  | 481  | 31                | 8    | 32   | 219                | 233  | 280  | 48                 | 50   | 51   | 25                    | 63   | 125  |             |      | 64   | 4917  | 5026 | 5405 |
| Асбестовско – Сухоложский филиал: | 213           | 206  | 206  |          |      |      | 712              | 775  | 791  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      | 925  | 981   | 997  |      |
| Нижнетагильский филиал            | 421           | 536  | 539  |          |      |      | 1829             | 2061 | 2061 | 47              | 32   |      | 55                       | 59   | 55   |                              |      |      | 48                          | 46   | 53   |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      | 2400 | 2734  | 2708 |      |
| Краснотуринский филиал            | 156           | 153  | 143  |          |      |      | 353              | 404  | 394  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      | 509  | 557   | 537  |      |
| Красноуфимский филиал             | 142           | 134  | 127  |          |      |      | 382              | 478  | 506  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      | 524  | 612   | 633  |      |
| Каменск-Уральский филиал          | 161           | 183  | 178  |          |      |      | 558              | 695  | 752  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      | 46                          | 45   | 40   |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      | 765  | 923   | 970  |      |

| Наименование филиала/ЦМО | Лечебное дело |      |      | Фармация |      |      | Сестринское дело |      |      | Акушерское дело |      |      | Лабораторная диагностика |      |      | Медико-профилактическое дело |      |      | Стоматология ортопедическая |      |      | Социальная работа |      |      | Медицинская оптика |      |      | Медицинский массаж |      |      | пожарная безопасность |      |      | Защита в ЧС |      |      | Всего |       |       |       |      |      |
|--------------------------|---------------|------|------|----------|------|------|------------------|------|------|-----------------|------|------|--------------------------|------|------|------------------------------|------|------|-----------------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------|------|------|--------------------|------|------|-----------------------|------|------|-------------|------|------|-------|-------|-------|-------|------|------|
|                          | 2019          | 2020 | 2021 | 2019     | 2020 | 2021 | 2019             | 2020 | 2021 | 2019            | 2020 | 2021 | 2019                     | 2020 | 2021 | 2019                         | 2020 | 2021 | 2019                        | 2020 | 2021 | 2019              | 2020 | 2021 | 2019               | 2020 | 2021 | 2019               | 2020 | 2021 | 2019                  | 2020 | 2021 | 2019        | 2020 | 2021 | 2019  | 2020  | 2021  |       |      |      |
| Новоуральский филиал     |               |      |      |          |      |      | 262              | 328  | 371  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      |      |       |       |       | 262   | 328  | 371  |
| Серовский филиал         | 144           | 152  | 144  |          |      |      | 418              | 461  | 490  |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      |      |       |       |       | 562   | 613  | 634  |
| Фармацевтический филиал  |               |      |      | 1482     | 1416 | 1199 |                  |      |      |                 |      |      |                          |      |      |                              |      |      |                             |      |      |                   |      |      |                    |      |      |                    |      |      |                       |      |      |             |      |      |       |       |       | 1482  | 1416 | 1199 |
| ИТОГО                    | 1865          | 2021 | 2005 | 1482     | 1416 | 1199 | 7030             | 7744 | 7989 | 641             | 539  | 495  | 475                      | 517  | 531  | 62                           | 84   | 106  | 468                         | 515  | 583  | 31                | 8    | 32   | 219                | 233  | 280  | 48                 | 50   | 51   | 25                    | 63   | 125  |             |      |      | 64    | 12346 | 13190 | 13454 |      |      |

С 1989 года колледж осуществляет подготовку инвалидов по зрению на специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению). За 30 лет подготовлено 607 дипломированных специалистов в области медицинского массажа. В настоящее время на специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению) обучается 51 человек. В колледже созданы благоприятные условия организации учебного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ. Разработана Программа развития инклюзивного образования, в соответствии с которой обеспечен высокий уровень доступности получения среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социокультурная реабилитация, содействие трудоустройству.

#### *Выводы*

1 *Общий контингент обучающихся в 2021 году увеличился на 2% (2020г.-13190 чел., 2021г.- 13454 чел.)*

2 *Увеличилась доля обучающихся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 3% (2020г.-7086 чел., 2021г.-7302 чел.), за счет обучающихся по договорам об образовании с возмещением стоимости затрат на обучение на 0,8% (2020г.-6104чел., 2021г. -6152чел.)*

3 *Увеличилась доля обучающихся очной формы обучения на 3,5% (2020г.-10622 чел, 2021г.-10992 чел.)*

4 *Увеличилась доля обучающихся специальностей, вошедших в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования - 34.02.01 Сестринское дело на 3,2% (2020 г. – 7744 чел., 2021г. – 7989 чел.), 31.02.04 Медицинская оптика на 20,2 % (2020 г. – 233 чел., 2021г. – 280 чел.), 39.02.01 Социальная работа в 4 раза (2020г. – 8 чел., 2021г. – 32 чел.).*

5 *Увеличился контингент обучающихся по специальностям, входящим в перечень специальностей СПО, необходимых в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ 31.02.04 Медицинская оптика на 20,2% ( 2020 г. – 233 чел., 2021г. – 280чел.).*

6 *Экспертами федерального уровня, одобрен первый в России опыт объединения обучения в колледже медицинских и спасательных специальностей, что позволяет успешно осуществлять подготовку специалистов для экстренных медицинских и спасательных служб (фельдшеров и медицинских сестер с дополнительной подготовкой спасателей и спасателей с дополнительной медицинской подготовкой).*

7 *В 2021 году колледж впервые получил КЦП (50 мест) для подготовки специалистов по образовательной программе 02.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях*

8 *Колледж обеспечил выполнение в 2021 году образовательных программ среднего профессионального образования в полном объеме.*

### **3.4. Проведение Государственной итоговой аттестации, выпуск специалистов**

В целях определения соответствия результатов освоения студентами основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования соответствующим требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, во исполнение приказа Министерства образования и науки России от 16.08.2013 № 968 «Об утверждении

Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями от 31 января 2014 г., 17 ноября 2017 г., 10 ноября 2020 г.), в соответствии с Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж», утвержденного приказом директора колледжа от 26.11.2020 г. № 78 – ОД, с приказом директора колледжа от 31.12.2020 № 97-ОД «О составе ГЭК, об Апелляционной комиссии колледжа на 2021 календарный год» в колледже, филиалах и ЦМО проведена Государственная итоговая аттестация выпускников специальностей 31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика, 31.02.04 Медицинская оптика, 31.02.05 Стоматология ортопедическая); 32.02.01 Медико-профилактическое дело, 33.02.01 Фармация, 34.02.01 Сестринское дело, 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению).

Результаты освоения основных образовательных программ профессионального образования (программы подготовки специалистов среднего звена) обучающиеся представляют на Государственной итоговой аттестации в рамках процесса 2.8 «Государственной итоговой аттестации (ГИА), выпуск специалистов»

Цель процесса: установление соответствия результатов освоения студентами образовательных программ среднего профессионального образования соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и готовности выпускника к самостоятельной работе в медицинских и фармацевтических организациях.

Общий выпуск специалистов, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность в Свердловской области в 2021 году составил 2802 человек, что превышает выпуск 2020 г. на 1.1% (2020г.-2771 чел.). Наибольшее количество выпускников в 2021 году по специальностям вошедшим в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования: 34.02.01 Сестринское дело - 1465 чел. (52,3%), 33.02.01 31.02.01 Лечебное дело - 412 чел. (14,7 %). Выпуск медицинских сестер/медицинских братьев в 2021 году увеличился на 1,4% (2020г.- 1445 чел., 2021г.- 1465 чел.).

Статистическая информация о выпуске специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по специальностям подготовки в динамике представлена в таблицах:

*Выпуск специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по специальностям подготовки*

| Специальность                | Выпуск, чел. |      |      |
|------------------------------|--------------|------|------|
|                              | 2019         | 2020 | 2021 |
| Лечебное дело                | 383          | 379  | 412  |
| Сестринское дело             | 1340         | 1445 | 1465 |
| Лабораторная диагностика     | 106          | 133  | 97   |
| Акушерское дело              | 181          | 151  | 160  |
| Медико-профилактическое дело | -            | 9    | 19   |
| Стоматология ортопедическая  | 147          | 142  | 149  |
| Фармация                     | 476          | 429  | 447  |
| Медицинская оптика           | 38           | 49   | 37   |

|                    |             |             |             |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Медицинский массаж | 14          | 14          | 16          |
| Социальная работа  | 22          | 20          | -           |
| <b>Итого:</b>      | <b>2707</b> | <b>2771</b> | <b>2802</b> |

*Выпуск специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по колледжу и филиалам*

| Специальность                     | выпуск      |             |             |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                   | 2019        | 2020        | 2021        |
| ГБПОУ «СОМК»                      | 1005        | 1101        | 1090        |
| Асбестовско – Сухоложский филиал: | 170         | 192         | 185         |
| Нижнетагильский филиал:           | 544         | 488         | 566         |
| Каменск - Уральский филиал        | 162         | 144         | 168         |
| Красноуфимский филиал             | 115         | 116         | 105         |
| Краснотуринский филиал            | 105         | 122         | 103         |
| Новоуральский филиал              | 32          | 61          | 35          |
| Серовский филиал                  | 98          | 118         | 103         |
| Фармацевтический филиал           | 476         | 429         | 447         |
| <b>Итого:</b>                     | <b>2707</b> | <b>2771</b> | <b>2802</b> |

Сводные результаты Государственной итоговой аттестации выпускников 2021 года, демонстрируют стабильно высокие показатели качества подготовки 87,7% (2020 г. - 89,8%), что свидетельствует об успешном освоении видов профессиональной деятельности, сформированности компетенций, готовности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности.

*Результаты государственной итоговой аттестации по специальностям подготовки*

| Колледж, наименование филиала | 2019         |                 |              | 2020         |                 |              | 2021         |                 |              |
|-------------------------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|
|                               | Успеваемость | Качество знаний | средний балл | Успеваемость | Качество знаний | средний балл | Успеваемость | Качество знаний | средний балл |
| ГБПОУ «СОМК»                  | 100          | 89,4            | 4,4          | 100          | 92,2            | 4,5          | 100          | 91,9            | 4,4          |
| Асбестовско-Сухоложский       | 100          | 86,7            | 4,3          | 100          | 88,6            | 4,3          | 100          | 85,8            | 4,3          |
| Каменск-Уральский филиал      | 100          | 88,8            | 4,40         | 100          | 88,5            | 4,45         | 100          | 85              | 4,5          |
| Краснотурьинск                | 100          | 73,9            | 4,0          | 100          | 74,3            | 3,9          | 100          | 88,2            | 4,5          |
| Красноуфимский филиал         | 100          | 90,2            | 4,4          | 100          | 95,4            | 4,4          | 100          | 85,1            | 4,2          |
| Нижнетагильский филиал        | 100          | 81,3            | 4,5          | 100          | 86,2            | 4,3          | 100          | 82,4            | 4,3          |

|                         |            |             |             |            |             |            |            |             |            |
|-------------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
| Новоуральский филиал    | 100        | 94          | 4,6         | 100        | 93,0        | 4,5        | 100        | 94,2        | 4,7        |
| Серовский филиал        | 100        | 95          | 4,6         | 100        | 95,2        | 4,5        | 100        | 86          | 4,4        |
| Фармацевтический филиал | 100        | 94,1        | 4,5         | 100        | 98,1        | 4,7        | 100        | 90,8        | 4,6        |
| <b>итого</b>            | <b>100</b> | <b>87,1</b> | <b>4,35</b> | <b>100</b> | <b>89,8</b> | <b>4,4</b> | <b>100</b> | <b>87,7</b> | <b>4,4</b> |

*Результаты Государственной итоговой аттестации  
по специальностям подготовки*

| Филиал                      | 2019                      |              | 2020                      |              | 2021                      |              |
|-----------------------------|---------------------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------------------|--------------|
|                             | качественная успеваемость | средний балл | качественная успеваемость | средний балл | качественная успеваемость | средний балл |
| Лечебное дело               | 87,5                      | 4,3          | 89,3                      | 4,4          | 89,4                      | 4,4          |
| Сестринское дело            | 82,9                      | 4,2          | 83,7                      | 4,3          | 82,6                      | 4,3          |
| Акушерское дело             | 87,1                      | 4,4          | 82                        | 4,4          | 88,1                      | 4,4          |
| Лабораторная диагностика    | 78,6                      | 4,1          | 92,1                      | 4,4          | 86,3                      | 4,2          |
| Меди-профилактическое дело  | -                         | -            | 100                       | 4,9          | 89,5                      | 4,8          |
| Стоматология ортопедическая | 89,4                      | 4,3          | 92,4                      | 4,3          | 84                        | 4,5          |
| Фармация                    | 94,1                      | 4,5          | 98,1                      | 4,7          | 90,8                      | 4,6          |
| Медицинский массаж          | 87                        | 4,3          | 100                       | 4,5          | 95,8                      | 4,8          |

Наиболее высокие показатели качественной успеваемости в 2021 году отмечаются у выпускников специальностей:

33.02.01 Фармация 90,8% (2020г. - 98,1%, 2019г. - 94,1%)

31.02.01 Лечебное дело 89,4% (2020г.-89,3%, 2019 г. - 87,5 %)

32.02.01 Медико-профилактическое дело 89,5% (2020г.-100%)

31.02.02 Акушерское дело 88,1% (2020г.-82%, 2019 г. - 87,1%)

31.02.03 Лабораторная диагностика 86,3% (2020г.-92,1%, 2019г. – 78,6%)

31.02.03 Лабораторная диагностика 86,3% (2020г.-92,1% ,2019г. – 78,6%)

31.02.05 Стоматология ортопедическая 84% (2020г.-92,4%, 2019 г. - 89,4%)

Стабильно высокие показатели результативности демонстрируют выпускники специальностей

34.02.01 Сестринское дело 82,6% (2020г.-83,7%, 2019 г. - 82,9%)

В 2021 году осуществлен 30-ой выпуск специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению). Качественные показатели ГИА инвалидов по зрению на протяжении всех 30 лет остаются стабильно высокими 95,5% (2020г.- 100%, 2019г.- 87%, 2018г. – 85,5%, 2017 г.

– 92,3%, 2016 г. – 100%, 2015 г. - 86,7%), что обусловлено профессиональным самоопределением обучающихся, созданием в колледже адаптивной образовательной среды с психологическим сопровождением, реализацией возможностей ФГОС СПО по рациональному использованию вариативной части на адаптационный цикл, внедрением инновационных педагогических технологий, в том числе информационных, повышением квалификации педагогических кадров, эффективным решением проблем социализации инвалидов по зрению.

В 2021 году дипломы с отличием получили 450 (16,1%) выпускников, 2020г.- 395чел. (14,2%), 2019г. – 380 чел.(14,0%).

*Дипломы с отличием*

| Колледж, наименование филиала    | 2019               |             | 2020               |             | 2021               |             |
|----------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
|                                  | Дипломы с отличием | %           | Дипломы с отличием | %           | Дипломы с отличием | %           |
| ГБПОУ «СОМК»                     | 173                | 17,2        | 172                | 15,6        | 234                | 21,5        |
| Асбестовско – Сухоложский филиал | 15                 | 8,8         | 21                 | 10,9        | 22                 | 11,9        |
| Краснотурьинский филиал          | 4                  | 3,8         | 13                 | 10,6        | 14                 | 13,6        |
| Красноуфимский филиал            | 16                 | 13,9        | 12                 | 10,3        | 18                 | 17,15       |
| Каменск-Уральский филиал         | 20                 | 12,3        | 15                 | 10,4        | 18                 | 10,7        |
| Нижнетагильский филиал           | 71                 | 13,1        | 61                 | 12,5        | 74                 | 13,0        |
| Новоуральский филиал             | 8                  | 25,0        | 17                 | 27,8        | 6                  | 17,1        |
| Серовский филиал                 | 21                 | 21,4        | 28                 | 23,7        | 7                  | 6,8         |
| Фармацевтический филиал          | 52                 | 10,9        | 56                 | 13,1        | 57                 | 12,8        |
| <b>Итого:</b>                    | <b>380</b>         | <b>14,0</b> | <b>395</b>         | <b>14,2</b> | <b>450</b>         | <b>16,1</b> |

Наибольшее количество дипломов с отличием получили выпускники ГБПОУ «СОМК» - 234 человека (52 % от общего количества дипломов с отличием), Нижнетагильского филиала – 74 человека (16,4 % от общего количества дипломов с отличием), Фармацевтического филиала – 57 человек (12,6% от общего количества дипломов с отличием)

*Дипломы с отличием по специальностям подготовки*

| специальность               | 2019               |      | 2020               |      | 2021               |      |
|-----------------------------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|
|                             | Дипломы с отличием | %    | Дипломы с отличием | %    | Дипломы с отличием | %    |
| Лечебное дело               | 63                 | 16,4 | 67                 | 17,7 | 92                 | 22,3 |
| Фармация                    | 52                 | 10,9 | 56                 | 13,1 | 57                 | 12,8 |
| Сестринское дело            | 174                | 12,9 | 208                | 14,3 | 202                | 13,7 |
| Акушерское дело             | 45                 | 24,8 | 26                 | 17,1 | 39                 | 24,4 |
| Лабораторная диагностика    | 12                 | 11,3 | 11                 | 7,7  | 15                 | 15,5 |
| Стоматология ортопедическая | 23                 | 15,7 | 18                 | 13,7 | 27                 | 18,1 |
| Медицинский массаж          | 11                 | 73,3 | 4                  | 28,5 | 8                  | 50   |

| специальность                | 2019               |             | 2020               |             | 2021               |             |
|------------------------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|--------------------|-------------|
|                              | Дипломы с отличием | %           | Дипломы с отличием | %           | Дипломы с отличием | %           |
| Медико-профилактическое дело | -                  | -           | 5                  | 55,5        | 10                 | 52,6        |
| <b>Итого:</b>                | <b>380</b>         | <b>14,0</b> | <b>395</b>         | <b>14,2</b> | <b>450</b>         | <b>16,1</b> |

Наибольшее количество дипломов с отличием в 2021 году у выпускников специальностей вошедших в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области - 34.02.01 Сестринское дело 202 (44,9% от общего количество дипломов с отличием), 31.02.01 Лечебное дело 92 (20,4% от общего количества дипломов с отличием), 33.02.01 Фармация 57 (12,7% от общего количества дипломов с отличием).

Стипендиатами Губернатора Свердловской области 2020 года стали 15 студентов колледжа

| Филиал                                   | 2019      | 2020      | 2021      |
|--|-----------|-----------|-----------|
| СОМК                                     | 7         | 7         | 7         |
| Асбестовско-Сухоложский филиал           | 2         | 2         | 5         |
| Каменск-Уральский филиал                 | 1         | 1         |           |
| Краснотурьинский филиал                  |           |           |           |
| Красноуфимский филиал                    |           |           |           |
| Нижнетагильский филиал                   | 1         | 3         |           |
| Алапаевский ЦМО Нижнетагильского филиала |           |           | 2         |
| Ирбитский ЦМО Нижнетагильского филиала   | 1         | 1         |           |
| Новоуральский филиал                     |           |           |           |
| Ревдинский ЦМО                           |           |           |           |
| Серовский филиал                         |           |           |           |
| Фармацевтический филиал                  |           | 2         | 1         |
| <b>Всего</b>                             | <b>12</b> | <b>16</b> | <b>15</b> |

Стипендии Правительства РФ в 2020 году получили 19 студентов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»

| Колледж, Филиал         | 2019      | 2020      | 2021      |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| СОМК                    | 9         | 7         | 5         |
| Фармацевтический филиал | 10        | 10        | 14        |
| <b>Всего</b>            | <b>19</b> | <b>17</b> | <b>19</b> |

*Выводы.*

1. Общий выпуск специалистов, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность в Свердловской области в 2021 году увеличился на 1,1% (2020г.-2771, 2021г.-2802).

2. Наибольшее количество выпускников в 2021 году по специальностям вошедшим в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования: 34.02.01 Сестринское дело - 1465 чел. (52,3%), 33.02.01 31.02.01 Лечебное дело - 412 чел. (14,7 %).

3. Выпуск медицинских сестер/медицинских братьев в 2021 году увеличился на 1,4% (2020г.- 1445 чел., 2021г.- 1465 чел.)

4. Выпускники 2021 года, демонстрируют стабильно высокие показатели качества подготовки 87,7% (2020г. - 89,8%)

5. В 2021 году количество дипломов с отличием увеличилось на 13,9% (2020г.- 395, 2021г.-450)

6. Наибольшее количество дипломов с отличием в 2021 году у выпускников специальностей вошедших в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области на специальностях 34.02.01 Сестринское дело 202 (44,9% от общего количество дипломов с отличием), 31.02.01 Лечебное дело 92 (20,4% от общего количества дипломов с отличием), 33.02.01 Фармация 57 (12,7% от общего количества дипломов с отличием)

7. 15 студентов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» удостоены стипендии Губернатора Свердловской области, 19 студентов - удостоены стипендии Правительства Российской Федерации

### 3.5. Реализация программ основного общего и среднего общего образования

Образовательная организация осуществляет подготовку обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в соответствии ФГОС ООО и ФГОС СОО. За 29 лет функционирования лицея в структуре колледжа подготовлено более 700 выпускников, из них 90% продолжили обучение по направлениям подготовки: здравоохранение, биология, экология и природопользование в средних профессиональных и высших учебных заведениях. Одной из приоритетных задач лицея является создание условий для реализации потенциальных возможностей одаренных обучающихся, в том числе их дальнейшее профессиональное обучение по специальностям медицинского и фармацевтического профилей.

#### *Контингент, приём, выпуск обучающихся лицея ГБПОУ «СОМК»*

| <i>лицей</i>               | <i>Общий контингент</i> |             |             | <i>Прием</i> |             |             | <i>Выпуск</i> |             |             |
|----------------------------|-------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
|                            | <i>2019</i>             | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>  | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>2019</i>   | <i>2020</i> | <i>2021</i> |
| Основное общее образование | 124                     | 124         | 25          | 25           | 25          | 25          | 0             | 0           | 0           |
| Среднее общее образование  | 50                      | 50          | 48          | 0            | 25          | 25          | 26            | 25          | 24          |
| <b>Итого:</b>              | <b>174</b>              | <b>174</b>  | <b>172</b>  | <b>25</b>    | <b>25</b>   | <b>50</b>   | <b>26</b>     | <b>25</b>   | <b>24</b>   |

Общий контингент обучающихся лицея остается стабильным и соответствует планово-производственным количественным показателям государственного задания на подготовку обучающихся по программам основного общего и среднего общего образования и на протяжении последних лет составляет по программам основного общего образования 124 чел., среднего общего образования - 48 человек (2 человека выбыли по месту прописки).

### **Государственная итоговая аттестация по программам основного общего образования**

Государственная итоговая аттестация по программам основного общего образования в 2021 году проводилась в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2021 № 256 «Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2021 году», приказами Министерства просвещения Российской Федерации и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 07.11.2018 № 189/1513 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования», от 16.03.2021 №104/306 «Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в 2021 году», Законом Свердловской области от 15 июля 2013 года № 78-03 «Об образовании в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 91-ПП «О Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области», письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 25.03.2021 № 04-17, в целях организации проведения контрольных работ для обучающихся 9-х классов, осваивающих образовательные программы основного общего образования, на территории Свердловской области в 2020/2021 учебном году, Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 21.04.2021 № 89-и «Об утверждении порядка организации, проведения и проверки контрольных работ для обучающихся 9-х классов, осваивающих образовательные программы основного общего образования, на территории Свердловской области в 2020/2021 учебном году».

Завершили в 2021 году обучение по образовательным программам основного общего образования и имеющие годовые отметки не ниже «удовлетворительно» по всем предметам учебного плана, излучавшимся на уровне основного общего образования, и результат «зачет» за итоговое собеседование по русскому языку 26 человек (100%).

*Сводная таблица результатов ГИА по учебным предметам в 2021 году*

| <i>предмет</i> | <i>Кол-во выпускников, сдававших предмет, чел.</i> | <i>Кол-во выпускников, сдавших предмет, %</i> | <i>Качественный показатель, сдали предмет на «4» и «5», %</i> |
|----------------|--|---|---|
| Русский язык   | 26/100   | 26/100  | 92  |
| Математика     | 26/100   | 26/100  | 65  |
| Химия          | 8/31   | 8/100   | 100   |
| Биология       | 10/38  | 10/100  | 80  |
| Физика         | 2/7  | 2/100   | 100   |
| Обществознание | 1/3  | 1/100   | 100   |
| Информатика    | 5/19   | 5/100   | 40  |

Распределение интересов участников ОГЭ к учебным предметам по выбору в 2021 году соответствует естественнонаучному направлению, реализуемому образовательными программами в лицее. Показатели выбранных предметов для сдачи ОГЭ распределились следующим образом: биология - 10 человек (38%), химия - 8 человек

(31%), информатика – 5 человек (19%), физика – 2 человек (7 %), обществознание - 1 человека (3%).

Представленные данные свидетельствуют о том, что обучающимися 9 класса при выборе предметов на государственную итоговую аттестацию сохраняется приоритет предметов естественнонаучного профиля, таких как химия, биология.

#### **Государственная итоговая аттестация по программам среднего общего образования**

Государственная итоговая аттестация по программам среднего общего образования в 2021 году проводилась соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 07.11.2018 № 190/1512 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования».

Среднее общее образование выпускники 2021 года получали в очной форме. Из 24 выпускников 11 класса государственную итоговую аттестацию в форме ЕГЭ сдавали 24 человек, государственную итоговую аттестацию в форме ГВЭ (государственного выпускного экзамена) – 0 человек.

Из 24 человек 11 класса очной формы обучения, допущенных к государственной итоговой аттестации, 100% получили аттестат о среднем общем образовании.

#### *Распределение предметов ЕГЭ по количеству выпускников*

| №  | Предметы              | Кол-во выпускников/ % |
|----|-----------------------|-----------------------|
| 1  | Русский язык          | 24 / 100              |
| 2  | Математика профильная | 16/66                 |
| 3  | Математика базовая    | 8/34                  |
| 4  | Физика                | 12/50                 |
| 5  | Химия                 | 7/29                  |
| 6  | Биология              | 8/33                  |
| 7  | Информатика и ИКТ     | 3/12                  |
| 8  | Обществознание        | 3/12                  |
| 9  | Английский язык       | 1/4                   |
| 10 | Литература            | 1/4                   |

Выпускники 2021 года сдавали государственную итоговую аттестацию в форме ЕГЭ. Приоритетными предметами по выбору обучающихся стали физика, химия, биология. Распределение интересов участников ЕГЭ к предметам по выбору в 2021 году соответствует естественнонаучному направлению, реализуемому образовательными программами среднего общего образования в лице.

#### *Сводная таблица результатов ЕГЭ по предметам в 2021 году*

| № | Предметы           | Кол-во сдававших экзамен (чел.) | Освоили стандарт  |     | Средний балл по 100-балльной шкале | Наивысший балл по предмету |
|---|--------------------|---------------------------------|-------------------|-----|------------------------------------|----------------------------|
|   |                    |                                 | Количество (чел.) | %   |                                    |                            |
| 1 | Математика базовая | 8                               | 8                 | 100 | 5,0                                | 5                          |
| 2 | Математика про-    | 16                              | 16                | 100 | 69                                 | 82                         |

|    |                   |    |    |     |    |    |
|----|-------------------|----|----|-----|----|----|
|    | фильная           |    |    |     |    |    |
| 3  | Русский язык      | 24 | 24 | 100 | 78 | 98 |
| 4  | Физика            | 12 | 12 | 100 | 63 | 85 |
| 5  | Химия             | 7  | 7  | 100 | 74 | 85 |
| 6  | Биология          | 8  | 8  | 100 | 60 | 91 |
| 7  | Обществознание    | 3  | 3  | 100 | 63 | 70 |
| 8  | Информатика и ИКТ | 3  | 3  | 100 | 64 | 80 |
| 9  | Английский язык   | 1  | 1  | 100 | 65 | 65 |
| 10 | Литература        | 1  | 1  | 100 | 73 | 73 |

Приведенные данные подтверждают освоение стандарта обучающимися 11 класса на 100%, средний балл всех предметов ЕГЭ составил 68 баллов.

*Количество выпускников, имеющих высокобалльные результаты ЕГЭ*

| № | предмет           | Кол-во участников | Количество высокобалльников (70 -79 баллов), чел. | Доля высокобалльников (70 -79 баллов), % | Количество высокобалльников (80 и более баллов), чел. | Доля высокобалльников (80 и более баллов), % |
|---|-------------------|-------------------|---|--|---|--|
| 1 | Русский язык      | 24                | 11  | 46                                       | 9   | 38   |
| 2 | Математика        | 16                | 4   | 25                                       | 31  | 82   |
| 3 | Химия             | 7                 | 3   | 43                                       | 2   | 28   |
| 4 | Биология          | 8                 | -   | -  | 1   | 12   |
| 5 | Физика            | 12                | 2   | 16                                       | 2   | 16   |
| 6 | Обществознание    | 3                 | 1   | 33                                       | -   | -  |
| 7 | Информатика и ИКТ | 3                 | -   | -  | 1   | 33   |
| 8 | Литература        | 1                 | 1   | 33                                       | -   | -  |

Высокобалльный результат – повышенный уровень освоения знаний выпускниками среднего общего образования сохраняется на протяжении последних трех лет по русскому языку, химии, биологии, физике.

Аттестат среднего общего образования с отличием и медаль «За особые успехи в учении» подтверждены выпускниками 2021 года результатами ЕГЭ на 100% (2 человека).

*Сравнительные показатели ЕГЭ выпускников 11 класса лицей с показателями ЕГЭ выпускников Свердловской области и РФ*

|                 | Средний балл по лицейю |      | Средний балл по Свердловской обл. |      | Средний балл по РФ |      |
|-----------------|------------------------|------|-----------------------------------|------|--------------------|------|
|                 | 2020                   | 2021 | 2020                              | 2021 | 2020               | 2021 |
| Русский язык    | 78                     | 78   | 71,6                              | 71,9 | 69,3               | 71,4 |
| Математика (II) | 66                     | 69   | 54,2                              | 58,7 | 49,6               | 55,1 |
| Физика          | 61                     | 63   | 54,5                              | 54,3 | 52,4               | 55,1 |
| Химия           | 70                     | 74   | 54,4                              | 55,9 | 54,3               | 53,8 |

|                   |    |    |      |      |      |      |
|-------------------|----|----|------|------|------|------|
| Биология          | 64 | 60 | 51,5 | 52,0 | 51,5 | 51,1 |
| Обществознание    | 61 | 63 | 58,6 | 59,9 | 54,4 | 56,4 |
| Информатика и ИКТ | 80 | 64 | 62,4 | 65,2 | 58,7 | 62,8 |
| Английский язык   | -  | 66 | -    | 70,9 | -    | 72,2 |
| Литература        | -  | 73 | -    | 69,3 | -    | 66,0 |

Показатели среднего балла выпускников лица по обязательным учебным предметам (русский язык и математика), профильным (химия, биология, физика) учебным предметам, предметам по выбору (обществознание, литература, информатика и ИКТ) выше показателей среднего балла у выпускников.

Результаты, показанные выпускниками лица при прохождении государственной итоговой аттестации в 2021 году, позволяют дать положительную оценку деятельности педагогического коллектива, особенностям организации образовательной деятельности лица, качеству предоставляемой образовательной услуги.

Уровень подготовки выпускников средней школы по учебным предметам находится на достаточно высоком уровне. Это определяется различными факторами: требованиями к обязательному уровню подготовки выпускников по учебному предмету, организацией учебного процесса, особенностями контингента выпускников, сдающих экзамены, контролем со стороны родителей и отношением педагогов к своим обязанностям.

Аттестаты с отличием основного общего образования получил 1 выпускник, аттестаты с отличием среднего общего образования и медали «За особые успехи в учении» получили 2 выпускника.

*Вывод: государственная итоговая аттестация в форме ОГЭ и ЕГЭ пройдена успешно; рейтинг выбранных предметов свидетельствует о соответствии профилю образования; отмечается стабильность в росте результатов ЕГЭ по математике, русскому языку, химии, биологии, физике, информатике; результаты у выпускников по всем учебным предметам выше областных и общероссийских.*

### **3.6. Инклюзивная образовательная среда**

По состоянию на 31.12.2021 в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (в том числе филиалах и центрах медицинского образования) 225 студента - инвалида (из них категории «ребенок – инвалид» 80 человек, 1 группы инвалидности – 29 человек, 2 группы инвалидности – 21 человек, 3 группы инвалидности – 95 человек), в том числе 57 инвалидов по зрению. С целью обеспечения высокого уровня доступности для получения среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социокультурной реабилитации, содействию трудоустройству, в ГБПОУ «СОМК» разработана и утверждена Программа развития инклюзивного образования. Программа содержит условия организации и осуществления образовательного процесса, информационно-технологическое сопровождение обучения. Для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов) разработаны учебные планы, предусматривающие адаптационный период в течение первых месяцев обучения. В учебных планах объем времени, отведенный на вариативную часть учебных циклов ППССЗ, использован на введение адаптационного учебного цикла, который содержит учебные дисциплины: Введение в специальность и профессиональное самоопределе-

ние, Адаптация личности и основы социально-правовых знаний. Обеспечена информационная открытость ГБПОУ «СОМК» для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья – открыта версия для слабовидящих на сайте Колледжа; также студентам доступна программа «MOODLE», где размещены файлы с видео- и аудио-учебной информацией. Теоретические и практические занятия в колледже проводят преподаватели, прошедшие обучение и повышение квалификации по вопросам реабилитации и социальной интеграции инвалидов. Комплексное психолого-педагогическое и медико-социальное сопровождение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечено за счет введения в штат педагогов-психологов, социальных педагогов. Практические занятия проводятся в симуляционных кабинетах, производственная практика - в медицинских организациях, принимающих на себя социальные обязательства создания условий труда для инвалидов и лиц с ОВЗ. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создана безбарьерная среда. Оборудованы выделенные стоянки автотранспортных средств для инвалидов. При входе в учебные корпуса вывеска с названием организации и графиком работы выполнена рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне. Размещены тактильноконтрастные указатели и контрастная маркировка стеклянных дверей, контрастная 43 маркировка ступеней наружной лестницы, лестничных маршей. Функционирует система информационного оповещения для лиц с нарушением слуха и зрения (бегущие строки и светодиодное табло, визуальное акустическое табло и т.д.). Оборудованы горизонтальные настенные поручни на путях движения, а также тактильная предупреждающая и направляющая разметка на путях движения. Таблички с обозначением аудиторий и помещений выполнены рельефно-точечным шрифтом Брайля на контрастном фоне. В учебных помещениях предусмотрена высота порогов не более 0,014 м. Достаточная ширина дверных проемов. Выделенные учебные места в аудиториях с учетом вида нарушений здоровья. Аудитории (в том числе актовые залы) оснащены специальным оборудованием с учетом вида нарушений здоровья.

В соответствии с Программой развития инклюзивного образования для создания условий социальной адаптации обучающихся и формирования у них общих и профессиональных компетенций проводился ряд мероприятий с привлечением социальных партнеров: Свердловской областной организации и Городской местной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых», АНО «Белая трость», ГКУК СО «Свердловская областная специальная библиотека для слепых», Верхнепышминская школа-интернат им. С.А.Мартиросяна.

Наиболее значимые мероприятия в течение года:

С 21 по 23 сентября 2021 года на площадке ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» состоялся Чемпионат Свердловской области Абилимпикс 2021 по 4 медицинским компетенциям: массажист, медицинский и лабораторный анализ, медицинский и социальный уход, медицинская оптика.

По компетенции «Массажист» в чемпионате соревновались 11 участников в двух категориях: студенты и специалисты. Конкурсантов оценивали 4 эксперта.

Участники выполняли задания по 2 модулям. Первый модуль «Медицинский массаж», в нем участники выполняли классический массаж анатомических областей.

Второй модуль «Произвольная программа». В нем участники выполняли лечебные методики массажа и спа массаж.

По итогам выступления 6 студентов и 5 специалистов победителями стали в категории Студенты:

- 1 место Клинов Илья Борисович, студент 301 М группы;
- 2 место Фадеев Александр Анатольевич, студент 301 М группы;
- 3 место Казарян Артур Лёваевич, студент 301 М группы.

В категории специалисты:

- 1 место Зеленкина Алёна Дмитриевна;
- 2 место Половникова Наталья Александровна;
- 3 место Соколов Игорь Николаевич.

По компетенции «Медицинский и лабораторный анализ» в региональном чемпионате приняли 5 участников, категория-студенты и 6 экспертов. Участники выполняли задания по модулям. Первый модуль санитарно -гигиенические исследования определения нитратов в пищевых продуктах. Второй модуль: выполнение гематологических исследований. Определения гемоглобина в крови и приготовление мазка крови. Третий модуль: общеклинический и микробиологический анализ. Проведения общего анализа мочи с помощью отражательного фотометра и первичный посев по предложенной схеме.

По итогам выступления 5 студентов победителями стали по компетенции «Медицинский и лабораторный анализ»:

- 1 место Скороходова Юлианна Максимовна;
- 2 место Трубина Екатерина Григорьевна;
- 3 место Петякова Анастасия Вячеславовна.

По компетенции "Медицинская оптика " которая в этом году была представлена в разряде презентационных так же приняло участие пять конкурсантов, конкурсанты выполняли задание по двум модулям в первом модуле им предстояло провести продажу средств коррекции зрения с учетом ряда требований и заранее поставленных задач таких как подбор очков по специфике клиентов , во втором же модуле их ожидало изготовление очков на автоматическом оборудовании по рецептам, в этом задании конкурсанты максимально приблизились к работе в реальных салонах оптики и почувствовали себя мастерами производства.

По итогам выступления победителями в компетенции медицинская оптика стали:

- 1 место Вейсалов Давид;
- 2 место Вилков Георгий;
- 3 место Поляков Богдан.

По компетенции «Медицинский и социальный уход» принимали участие 10 конкурсантов в категории «Студент» и 4 эксперта.

По итогам выступления студентов победителями стали:

- 1 место Скороходова Юлианна Максимовна;
- 2 место Трубина Екатерина Григорьевна;
- 3 место Петякова Анастасия Вячеславовна.

Победители чемпионата с 4 октября по 15 октября будут представлять Свердловскую область в Отборочном чемпионате на Национальный чемпионат Абилимпикс 2021.

24 октября 2021 года в Атриум Палас Отеле состоялся V Чемпионат Урала по массажу.

В номинации Медицинский массаж в категории «Юниор» победителями стали:

1 место Утёмова Ксения, выпускница 2021 года ГБПОУ «СОМК» по специальности «Медицинский массаж»

2 место заняли 2 участника - Клинов Илья и Шевелев Вячеслав, студенты 3 курса специальности Медицинский массаж ГБПОУ «СОМК»;

3 место Фадеев Александр, студент 3 курса специальности Медицинский массаж ГБПОУ «СОМК»

В категории «Профессионал» занял 2 место Пирожков Алексей, медицинский брат по массажу ГАМУ СО СЦМР «Санаторий РУШ» -выпускник специальности «Медицинский массаж» ГБПОУ «СОМК».

11 декабря состоялся XIII Чемпионат России по массажу. В номинации «Медицинский массаж» Урал представляли 5 участников. 4 выпускника и 1 студент «Свердловского областного медицинского колледжа».

Итогом чемпионата в категории «Юниоры» стала победа студента 3 курса специальности «Медицинский массаж» Клинова Ильи, третье место заняла выпускница нашего колледжа Утёмова Ксения.

С целью увеличения степени участия студентов-инвалидов в гражданской, социальной и культурной жизни общества, а также популяризации принципа инклюзии в обществе проводились мероприятия - в рамках Регионального Чемпионата Свердловской области «Абилимпикс» Межрегиональной НПК «Инклюзивное добровольчество образовательных организаций как технология формирования инклюзивной культуры» доклад «Взаимодействие с пациентами как процесс социализации студентов с ОВЗ» совместно с Мильчаковой А. Совместно ГКУК СО «Свердловская областная специальная библиотека для слепых» было проведено мероприятие VIII Областной конкурс «Мультимобильность – качество жизни»; участие в международном онлайн-марафоне «Культурный код слепых: Белая трость-2021» АНО «Белая трость». Совместно с Свердловской областной организации и Городской местной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» были проведены - С целью популяризации движения «Абилимпикс» участие в круглом столе «В интересах инвалидов» к 15-летию ООН о правах инвалидов;

Участие и доклад на онлайн-конференции, посвященной Международному дню слепых ВОС (на платформе Zoom); обращение к руководителям местных организаций ВОС с приглашением обучения членов ВОС в колледже по специальности Медицинский массаж.

В постоянном режиме проводятся индивидуальные собеседования и консультации с инвалидами по поступлению и обучению (очно и дистанционно в Skype). Качественная успеваемость инвалидов составляет 100%, что обусловлено правильным профессиональным самоопределением обучающихся, созданием адаптивной образовательной среды, реализацией возможностей ФГОС СПО по рациональному использованию вариативной части на адаптационный цикл, внедрением инновационных педагогических технологий, повышением квалификации педагогических кадров, эффективным решением проблем социализации инвалидов и лиц.

**Раздел 4.**  
**РЕАЛИЗАЦИЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА**

**4.1 Условия практической подготовки**

Для реализации процесса **2.6. «Реализация учебно-производственного процесса»** ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и его филиалы располагают базой практического обучения как на учебных площадях колледжа, так и на площадях медицинских организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области. Инфраструктура практической подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием развивается в соответствии с требованиями ФГОС СПО и практического здравоохранения. Распределение учебных кабинетов и лабораторий представлено в таблице.

*Распределение учебных кабинетов и лабораторий,  
% МТО образовательного процесса*

| Колледж, филиалы       | Учебные кабинеты и лаборатории |                                      |                           |  | % МТО       |             |
|------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--|-------------|-------------|
|                        | на базе колледжа,<br>филиалов  | на базе медицин-<br>ских организаций | в том числе               |  | 2020        | 2021        |
|                        |                                |                                      | симуляционные<br>кабинеты | симуляционные<br>зоны  |             |             |
| ГБПОУ «СОМК»           | 121                            | 8                                    | 21                        | тренинг-<br>центр по лаб.<br>диагностике,<br>медицинской<br>оптике | 95,0        | 97,8        |
| Ревдинский ЦМО         | 31                             | 4                                    | 10                        | 17   | 79,2        | 79,2        |
| Нижнетагильский филиал | 36                             | -                                    | -                         | 37   | 89,6        | 89,6        |
| Алапаевский ЦМО        | 17                             | 3                                    | -                         | 10   | 72,0        | 77,3        |
| Ирбитский ЦМО          | 35                             | -                                    | -                         | 18   | 87,0        | 87,0        |
| Асбестовский корпус    | 7                              | 3                                    |                           | 37   | 100,0       | 100,0       |
| Суходоложский корпус   | 21                             | -                                    | 11                        | -  | 95,6        | 94,3        |
| Новоуральский          | 10                             | 4                                    | 1                         | -  | 94,8        | 94,8        |
| Красноурьинский        | 22                             | 1                                    | -                         | -  | 81,1        | 81,1        |
| Красноуфимский         | 26                             | 5                                    | 1                         | 10   | 82,0        | 82,0        |
| Каменск - Уральский    | 36                             | 8                                    | 1                         | 4  | 95,0        | 95,0        |
| Серовский              | 19                             | 3                                    | 14                        | 5  | 94,4        | 79,0        |
| Фармацевтический       | 20                             | 166                                  | 3                         | 7  | 100,0       | 100,0       |
| <b>Итого</b>           | <b>401</b>                     | <b>205</b>                           | <b>62</b>                 | <b>145</b>   | <b>89,7</b> | <b>89,0</b> |

*Медицинские организации, предоставляющие базы практической подготовки,  
в 2019 – 2021 г. г. (Колледж / Филиалы)*

| Колледж, филиалы       | 2021   |             |                 | 2021 | 2020 | 2019 |
|------------------------|--|-------------|-----------------|------|------|------|
|                        | Организации, осуществляющие медицинскую деятельность |             |                 |      |      |      |
|                        | областные  | федеральные | других ведомств |      |      |      |
| ГБПОУ «СОМК»           | 33   | 5           | 12              | 50   | 54   | 51   |
| Ревдинский ЦМО         | 21   | 3           | 4               | 28   | 18   | 35   |
| Нижнетагильский филиал | 29   | 3           | 12              | 44   | 43   | 43   |
| Алапаевский ЦМО        | 10   | -           |                 | 10   | 9    | 9    |
| Ирбитский ЦМО          | 12   | -           | -               | 12   | 9    | 10   |
| Асбестовский корпус    | 2  | -           |                 | 2    | 2    | 2    |
| Сухоложский корпус     | 8  | 2           | 4               | 14   | 11   | 12   |
| Новоуральский          | 2  | 2           |                 | 4    | 4    | 3    |
| Краснотурьинский       | 6  | -           |                 | 6    | 6    | 6    |
| Красноуфимский         | 10   | 1           | 3               | 14   | 14   | 14   |
| Каменск - Уральский    | 12   | 2           | 20              | 34   | 16   | 41   |
| Серовский              | 4  |             |                 | 4    | 4    | 9    |
| Фармацевтический       | 21   | 2           | 39              | 62   | 44   | 44   |

В рамках реализации процессов 3.5 «Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности» и 3.4 «Управление образовательной и информационной средой» и выполнения требований ФГОС СПО, продолжается работа по созданию в учебных кабинетах и лабораториях современной образовательной среды, максимально приближенной к требованиям практического здравоохранения, реальным условиям профессиональной деятельности будущих специалистов.

Общее количество учебных кабинетов и лабораторий в учебных корпусах колледжа и филиалов составляет 401, на базах медицинских организаций – 39, на базах фармацевтических организаций 166 кабинетов.

С целью практико-ориентированной подготовки студентов и приобретения практического опыта по разным видам профессиональной деятельности на базе колледжа и филиалов организованы **62 симуляционных кабинета и 145 симуляционных зон** в соответствии с требованиями к выполнению трудовых функций специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

В ГБПОУ «СОМК» функционируют:

**- учебно – клинический центр дистанционного сопровождения пациентов.**

С целью организации дистанционного сопровождения пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19; заполнения чек-листов, с последующей передачей в медицинские организации, а также при необходимости вызова СМП при осложненной новой коронавирусной инфекции COVID-19 и оперативной передачи информации о пациенте для оказания экстренной медицинской помощи.

В 2021 году обеспечено эффективное взаимодействие с медицинскими организациями в городе Екатеринбурге (ЦГКБ №1, ЦГКБ №2, ЦГКБ №3, ЦГКБ №6, ЦГКБ №7, ЦГКБ №14, ЦГКБ №20, ЦГКБ №23, ЦГКБ №24).

- Проведен мониторинг состояния 58253 пациентов.

- Выявлено 2120 пациентов с изменением степени тяжести пациентов с легкой в тяжелую форму течения заболевания

- оперативно передана информация на госпитализацию 1229 пациентов.

- **учебный центр имитационного обучения (симуляционный центр)**, в состав которого входят: Диагностический блок, смотровой кабинет, родовый, неонатальный и педиатрический блок, блок интенсивной терапии, процедурный кабинет, Палаты для оказания паллиативного ухода – кабинеты центра оснащены современными симуляторами, тренажерами, фантомами, медицинским лабораторным и диагностическим оборудованием, современными расходными материалами, дезинфицирующими и антисептическими средствами последнего поколения.

- **тренинг-центр для подготовки медицинских лабораторных техников** представлен специализированными учебными лабораториями, оснащенными специализированной лабораторной мебелью, современным лабораторным оборудованием, позволяющим проводить различные физико-химические, общеклинические, иммунологические, биохимические, санитарно-гигиенические и микробиологические исследования.

- **передвижные мобильные лечебно – профилактические комплексы**, являющиеся образовательными медицинскими площадками для подготовки специалистов со средним медицинским образованием:

комплекс №1- мобильный лечебно-профилактический модуль «Диагностика» с подразделениями для амбулаторного приема врача-специалиста, фельдшера, функциональной диагностики, лабораторной диагностики;

комплекс №2 – мобильный диагностический модуль «Офтальмологический» для проверки средств коррекции зрения и подбора корректирующих очков;

комплекс №3 – мобильный комплекс «Медицинская оптика» с подразделениями для исследования зрения и современной линейкой станков для изготовления и ремонта очковой оптики;

комплекс №4 - мобильный лечебно-профилактический модуль «ФАП» мультимедийный с наружной светодиодной панелью для трансляции информационных профилактических видео роликов, с подразделением для амбулаторного приема фельдшера и акушерки.

В рамках социального партнерства колледж располагает **учебными кабинетами на базах медицинских организаций в г. Екатеринбурге** (ГБУЗ СО «Свердловский клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн», ГАУЗ СО «МКМЦ «Бонум», ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница №1», ГБУЗ СО «Центральная городская больница №7», ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №14», ГАУЗ СО «Центральная городская клиническая больница №23», ГАУЗ СО «Центральная городская клиническая больница №24», ГАУЗ СО «ДГКБ №11) и **учебными кабинетами на базах медицинских организаций территорий Свердловской области** (ГБУЗ СО «Алапаевская городская больница», ГАУЗ СО «Городская больница г. Асбест», ГАУЗ СО «Городская больница г. Каменск-Уральский», ГАУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский», ГАУЗ СО «Краснотурьинская городская больница», ГАУЗ СО «Серовская городская больница», ГБУЗ СО «Ревдинская городская больница», ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России, ГАУЗ СО «Красноуфимская ЦРБ», Филиал № 2 ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер», Филиал № 3 ГБУЗ СО «Областной кожно-венерологический диспансер»).

**Материально-техническая база образовательного процесса остается стабильной и составляет в среднем 89,0 %, совершенствуется и развивается в соответ-**

ствии с требованиями к выполнению трудовых функций специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

## 4.2 Качество практической подготовки

В течение ряда лет у обучающихся колледжа и филиалов наблюдается повышение мотивации к получению профессиональных знаний и умений, формированию общих и профессиональных компетенций на протяжении всего периода обучения, стремление максимально освоить выбранную профессию. Этому способствует ряд факторов: взаимодействие колледжа и филиалов по единым методологическим практикоориентированным подходам в реализации ФГОС СПО, привлечение к преподаванию междисциплинарных курсов и профессиональных модулей специалистов практического здравоохранения, выбор соответствующих медицинских организаций для производственной практики студентов, проведение преподавателями большой воспитательной работы по вопросам повышения ответственности студентов за качество оказываемой медицинской помощи, самооценка студентами своей профессиональной деятельности в период производственной практики, публичная оценка работодателем сформированности профессиональных компетенций у студентов на всех этапах практического обучения, а также активное вовлечение студентов к участию в мероприятиях для специалистов практического здравоохранения.

*Интегральная оценка компетенций по видам практики обучающихся колледжа и филиалов в 2021 году составила 4,4 (2019г. – 4,3 2020г. – 4,3)*

|                          | 2019       | 2020       | 2021       |
|--------------------------|------------|------------|------------|
| ГБПОУ «СОМК»             | 4,4        | 4,3        | 4,5        |
| Алапаевский ЦМО          | 4,4        | 4,4        | 4,5        |
| Асбестовский филиал      | 4,4        | 4,4        | 4,3        |
| Ирбитский ЦМО            | 4,4        | 4,3        | 4,4        |
| Каменск-Уральский филиал | 4,4        | 4,4        | 4,5        |
| Красноурьинский филиал   | 4,1        | 4,0        | 4,2        |
| Красноуфимский филиал    | 4,2        | 4,4        | 4,2        |
| Нижнетагильский филиал   | 4,1        | 4,1        | 4,3        |
| Новоуральский филиал     | 4,2        | 4,2        | 4,4        |
| Ревдинский ЦМО           | 4,1        | 4,1        | 4,1        |
| Серовский филиал         | 4,4        | 4,5        | 4,6        |
| Сухоложский филиал       | 4,2        | 4,3        | 4,5        |
| Фармацевтический филиал  | 4,2        | 4,4        | 4,4        |
| <b>ИТОГО</b>             | <b>4,3</b> | <b>4,3</b> | <b>4,4</b> |

Показатели практической подготовки студентов колледжа и филиалов по всем видам практики за последние 3 года сохраняются на стабильно высоком уровне (учебная практика: средний балл – 4,3; качество – 90,8% - 91,4%, производственная практика: средний балл – 4,3 – 4,4; качество – 90,5% - 91,0%; преддипломная практика: средний балл – 4,24 – 4,4; качество – 89,4% - 92,0%) представлены в таблице.

*Показатели качества практической подготовки студентов и выпускников  
ГБПОУ «СОМК» и филиалов по видам практик 2019 – 2021*

|                                | 2019             |            |                  |            |               |            | 2020             |            |                  |            |               |            | 2021             |            |                  |            |               |            |
|--------------------------------|------------------|------------|------------------|------------|---------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|---------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|---------------|------------|
|                                | Учебная практика |            | Производственная |            | Преддипломная |            | Учебная практика |            | Производственная |            | Преддипломная |            | Учебная практика |            | Производственная |            | Преддипломная |            |
|                                | Средний балл     | % качества | Средний балл     | % качества | Средний балл  | % качества | Средний балл     | % качества | Средний балл     | % качества | Средний балл  | % качества | Средний балл     | % качества | Средний балл     | % качества | Средний балл  | % качества |
| ГБПОУ «СОМК»                   | 4,3              | 90,0       | 4,4              | 89,5       | 4,4           | 92,0       | 4,4              | 90,0       | 4,4              | 89,0       | 4,5           | 94,0       | 4,5              | 90,3       | 4,5              | 91,2       | 4,6           | 93,0       |
| Алапаевский ЦМО                | 4,2              | 89         | 4,4              | 92,2       | 4,5           | 94,5       | 4,0              | 85         | 4,0              | 89         | 4,5           | 98,2       | 4,6              | 94         | 4,4              | 90,7       | 4,6           | 92         |
| Асбестовско-Суходожский филиал | 4,36             | 89,5       | 4,25             | 88,25      | 4,15          | 82,1       | 4,3              | 84,1       | 4,4              | 88,95      | 4,5           | 93,4       | 4,35             | 89,2       | 4,45             | 89,9       | 4,3           | 91,3       |
| Асбест                         | 4,4              | 90,0       | 4,2              | 88,7       | 4,2           | 78,5       | 4,5              | 92,8       | 4,4              | 89,0       | 4,4           | 89,5       | 4,4              | 93,5       | 4,4              | 90,6       | 4,0           | 89,6       |
| Сухой Лог                      | 4,3              | 89,1       | 4,3              | 87,8       | 4,1           | 85,8       | 4,0              | 75,4       | 4,4              | 88,9       | 4,6           | 97,2       | 4,3              | 84,9       | 4,5              | 89,2       | 4,6           | 93,1       |
| Ирбитский ЦМО                  | 4,3              | 90         | 4,1              | 88         | 4,2           | 88,5       | 4,2              | 90         | 4,3              | 93         | 4,5           | 96,5       | 4,2              | 88,6       | 4,4              | 92,6       | 4,5           | 96,1       |
| Каменск-Уральский филиал       | 4,5              | 89,4       | 4,5              | 91,3       | 4,2           | 92         | 4,5              | 88,7       | 4,5              | 91         | 4,2           | 89         | 4,5              | 93,3       | 4,5              | 91,3       | 4,6           | 91         |
| Краснотурьинский филиал        | 4,6              | 91         | 4,6              | 93,3       | 4,0           | 80,5       | 4,5              | 94,4       | 4,5              | 91,8       | 4,3           | 80,2       | 4,1              | 85,9       | 4,4              | 88,1       | 4,1           | 82,9       |
| Красноуфимский филиал          | 4,1              | 92         | 4,3              | 92         | 4,4           | 93         | 4                | 90,6       | 4,2              | 91         | 4,4           | 96,2       | 4,0              | 90,5       | 4,1              | 90         | 4,5           | 94,1       |
| Нижнетагильский филиал         | 4,28             | 95,3       | 4,2              | 94,8       | 4,1           | 95,0       | 4,28             | 95,3       | 4,3              | 95         | 4,3           | 94,9       | 4,3              | 96         | 4,3              | 95         | 4,3           | 94         |
| Новоуральский филиал           | 4,2              | 90,1       | 4,2              | 87,8       | 4,5           | 95,5       | 4,2              | 90,5       | 4,4              | 93,0       | 4,5           | 95,9       | 4,4              | 94,0       | 4,3              | 92,5       | 4,4           | 91,6       |
| Ревдинский ЦМО                 | 4,0              | 86,7       | 4,2              | 80,1       | 3,9           | 79,1       | 4,3              | 83,2       | 4,1              | 82,9       | 4,2           | 81         | 4,2              | 80         | 4,2              | 80,1       | 4,0           | 81,2       |

|                         | 2019             |             |                  |             |               |             | 2020             |             |                  |             |               |             | 2021             |             |                  |             |               |             |
|-------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|---------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|---------------|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|---------------|-------------|
|                         | Учебная практика |             | Производственная |             | Преддипломная |             | Учебная практика |             | Производственная |             | Преддипломная |             | Учебная практика |             | Производственная |             | Преддипломная |             |
|                         | Средний балл     | % качества  | Средний балл     | % качества  | Средний балл  | % качества  | Средний балл     | % качества  | Средний балл     | % качества  | Средний балл  | % качества  | Средний балл     | % качества  | Средний балл     | % качества  | Средний балл  | % качества  |
|                         |                  |             | 5                |             |               |             |                  |             |                  |             |               |             |                  |             |                  |             |               |             |
| Серовский филиал        | 4,5              | 95          | 4,5              | 97          | 4,4           | 87          | 4,6              | 95,5        | 4,6              | 96,5        | 4,7           | 98          | 4,6              | 96%         | 4,6              | 97%         | 4,8           | 98%         |
| Фармацевтический филиал | 4,2              | 92          | 4,3              | 91,8        | 4,2           | 93          | 4,4              | 95          | 4,3              | 90,3        | 4,4           | 97          | 4,4              | 100         | 4,3              | 89          | 4,5           | 94,5        |
| <b>ИТОГО</b>            | <b>4,3</b>       | <b>90,8</b> | <b>4,3</b>       | <b>90,5</b> | <b>4,24</b>   | <b>89,4</b> | <b>4,3</b>       | <b>90,2</b> | <b>4,3</b>       | <b>91,0</b> | <b>4,4</b>    | <b>92,8</b> | <b>4,3</b>       | <b>91,4</b> | <b>4,4</b>       | <b>91,0</b> | <b>4,4</b>    | <b>92,0</b> |

### 4.3 Преддипломная практика

В условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) преддипломная практика была организована в очной форме. В медицинских организациях города Екатеринбурга и Свердловской области очно прошли преддипломную практику 2793 человека, (99,6%), в сравнении с 2020 годом 378 человек (13,6%).

Для 10 студентов (Красноуфимский филиал) практика была организована в комбинированной форме с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

|                          | <i>В дистанционной форме</i> | <i>В очной форме</i> | <i>Из них в ковидных госпиталях</i> |
|--------------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------------|
| ГБПОУ «СОМК»             |                              | 949                  |                                     |
| Алапаевский ЦМО          | -                            | 88                   | -                                   |
| Асбестовский филиал      | -                            | 82                   | 5                                   |
| Ирбитский ЦМО            | -                            | 107                  | 4                                   |
| Каменск-Уральский филиал | -                            | 168                  | -                                   |
| Краснотурьинский филиал  | -                            | 103                  | -                                   |
| Красноуфимский филиал    | 10                           | 95                   | -                                   |
| Нижнетагильский филиал   | -                            | 371                  | 50                                  |
| Новоуральский филиал     | -                            | 35                   | 1                                   |
| Ревдинский ЦМО           | -                            | 141                  | -                                   |
| Серовский филиал         | -                            | 103                  | -                                   |
| Сухоложский филиал       | -                            | 104                  | -                                   |
| Фармацевтический филиал  | -                            | 447                  | -                                   |
| <b>ИТОГО</b>             | <b>10</b>                    | <b>2793</b>          | <b>60</b>                           |

С целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) студенты выпускных курсов при наличии гарантийных писем также проходили практику в медицинских организациях по месту жительства.

Студенты в условиях напряженной эпидемической ситуации преимущественно проходили практику в амбулаторно-поликлиническом звене.

### 4.4. Расширение квалификаций выпускников, в том числе по запросам работодателей

С учётом приоритетов развития здравоохранения Свердловской области, реальной потребностью здравоохранения территорий и будущим местом работы выпускника 336 человек прошли профессиональную переподготовку по разным специальностям.

*Общее количество выданных выпускникам дипломов  
о профессиональной переподготовке*

| <i>Наименование филиала/ специальности</i> | <i>Скорая и неотложная помощь</i> | <i>Операционное дело</i> | <i>Физиотерапия</i> | <i>Медицинский массаж</i> | <i>с/дело в стоматологии</i> | <i>Лабораторное дело в рентгенологии</i> | <i>Функциональная диагностика</i> | <i>Лечебная физкультура</i> | <i>Анестезиология и реаниматология</i> | <i>сестринская косметология</i> | <i>ИТОГО</i> |
|--|-----------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------|------------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------------|--|---------------------------------|--------------|
| ГБПОУ «СОМК»                               | 47                                |                          |                     | 14                        |                              |  |                                   |                             | 1                                      |                                 | <b>62</b>    |
| Ревдинский ЦМО                             | 4                                 |                          |                     | 19                        |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>23</b>    |
| Алапаевский ЦМО                            | 10                                |                          |                     | 10                        | 2                            |  |                                   |                             |  |                                 | <b>22</b>    |
| Серовский филиал                           |                                   |                          |                     | 7                         |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>7</b>     |
| Ирбитский ЦМО                              | 11                                |                          |                     | 40                        |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>51</b>    |
| Каменск-Уральский филиал                   | 11                                | 8                        |                     | 18                        |                              | 5  |                                   |                             |  |                                 | <b>42</b>    |
| Красноуфимский филиал                      |                                   |                          |                     | 52                        |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>52</b>    |
| Нижнетагильский филиал                     | 18                                | 2                        | 5                   | 3                         |                              |  |                                   |                             |  | 8                               | <b>36</b>    |
| Асбестовско-Сухоложский филиал             |                                   |                          |                     | 35                        |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>35</b>    |
| Краснотурьинский филиал                    |                                   |                          |                     |                           |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>-</b>     |
| Новоуральский филиал                       |                                   |                          |                     | 6                         |                              |  |                                   |                             |  |                                 | <b>6</b>     |
| <b>Итого</b>                               | <b>101</b>                        | <b>9</b>                 | <b>5</b>            | <b>162</b>                | <b>2</b>                     | <b>5</b>                                 |                                   |                             | <b>1</b>                               | <b>8</b>                        | <b>336</b>   |

*Кол-во выпускников, получившие дипломы  
о профессиональной переподготовке по два и более*

| <i>ГБПОУ «СОМК»/ филиал</i> | <i>Кол-во выпускников (по специальностям), имеющих дипломов о профессиональной переподготовке</i> |  |                     |   |                     |   |
|-----------------------------|---|--|---------------------|---|---------------------|---|
|                             | <i>по 2 и более</i>   | <i>% от кол-ва выпускников сестринского дела</i> | <i>по 2 и более</i> | <i>% от кол-ва выпускников лечебного дела</i> | <i>по 2 и более</i> | <i>% от кол-ва выпускников акушерского дела</i> |
| Ирбитский ЦМО               | -   |  | 4                   | 14,0  |                     |   |
| Каменск-Уральский филиал    | -   |  | 3                   | 8,0   |                     |   |
| Нижнетагильский филиал      | -   |  | 1                   | 2,0   |                     |   |
| <b>Итого</b>                |   |  | <b>8</b>            | <b>2,0</b>                                    |                     |   |

**По два диплома о профессиональной переподготовке получили 8 выпускников специальности Лечебное дело (2,0 % от общего выпуска по специальности)**

*Кол-во выпускников, получивших два и более дипломов  
(с учетом диплома о базовой подготовке)*

| ГБПОУ «СОМК»/ филиал           | Кол-во выпускников, получивших два и более дипломов |   |              |  |              |  |
|--------------------------------|---|---|--------------|--|--------------|--|
|                                | по 2 и более  | % от кол-ва выпускников сестринского дела | по 2 и более | % от кол-ва выпускников лечебного дела | по 2 и более | % от кол-ва выпускников акушерского дела |
| ГБПОУ «СОМК»                   | 12  | 3,0                                       | 49           | 40,4                                   |              |  |
| Алапаевский ЦМО                | 7   | 10,9                                      | 13           | 54,1                                   |              |  |
| Асбестовско-Сухоложский филиал | 26  | 17,5                                      | 9            | 24,3                                   |              |  |
| Ирбитский ЦМО                  | 27  | 34,0                                      | 13           | 46,4                                   |              |  |
| Каменск-Уральский филиал       | 21  | 17,0                                      | 18           | 51,0                                   |              |  |
| Красноуфимский филиал          | 34  | 47,8                                      | 18           | 52,9                                   |              |  |
| Нижнетагильский филиал         | 12  | 4,4                                       | 23           | 46,0                                   | 1            | 4,2                                      |
| Ревдинский ЦМО                 | 19  | 16,8                                      | 4            | 21,05                                  |              |  |
| Серовский филиал               | 6   | 8,0                                       | 1            | 3,6                                    |              |  |
| Новоуральский филиал           | 6   | 17,1                                      |              |  |              |  |
| <b>Итого</b>                   | <b>170</b>  | <b>12,0</b>                               | <b>148</b>   | <b>36,0</b>                            | <b>1</b>     | <b>0,6</b>                               |

**По два диплома получили 318 выпускников, что составляет 11,3% от всех выпускников, в том числе диплом о профессиональной переподготовке получили 148 выпускников специальности Лечебное дело (36,0% от общего выпуска по специальности), 170 выпускников специальности Сестринское дело (12,0 % от общего выпуска по специальности).**

#### **4.5. Студенческие конкурсы профессионального мастерства**

*Региональный этап VII Национального чемпионата «Абилимпикс 2021» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (Екатеринбург, 21-23 сентября 2021 года)*

Свердловский областной медицинский колледж традиционно стал организатором проведения VII Регионального чемпионата «Абилимпикс» Свердловской области по четырем компетенциям – «Массажист» (категории студенты и специалисты), «Медицинский и социальный уход» (категория студенты), «Медицинский и лабораторный анализ» (категория студенты), «Медицинская оптика» (категория студенты), который проходил в очном режиме.

В соревновании по компетенции «Медицинский и лабораторный анализ» приняли участие студенты Свердловского областного медицинского колледжа специальности Лабораторная диагностика.

В соревновании по компетенции «Медицинский и социальный уход» приняли участие студенты специальности Сестринское дело Свердловского областного меди-

цинского колледжа, Нижнетагильского, Красноуфимского и Серовского филиалов ГБПОУ «СОМК», Ирбитского ЦМО Нижнетагильского филиала, Асбестовско-Суходоложского филиала, УрГУПС.

В соревновании по компетенции «Массажист» приняли участие студенты Свердловского областного медицинского колледжа специальности Медицинский массаж и пять специалистов по массажу из числа выпускников Колледжа.

*Главными экспертами Чемпионата стали:*

- в компетенции «Массажист» - Демиденко Евгений Алексеевич, представитель Национальной Федерации массажистов в Свердловской области и Уральском федеральном округе, преподаватель Свердловского областного медицинского колледжа;

- в компетенции «Медицинский и социальный уход» - Зорина И.С., старшая медицинская сестра ГАУЗ СО «ГКБ №40»

- в компетенции «Медицинский и лабораторный анализ» - Фатьянова А.С., преподаватель кафедры Лабораторная диагностика Свердловского областного медицинского колледжа

- в компетенции «Медицинская оптика» - Хапугин Андрей Сергеевич, заведующий отделением Медицинская оптика

*Эксперты Чемпионата – преподаватели колледжа и филиалов:* Погадаева И.В., Мельникова П.А., Дятлов А.А., Лошманова С.В., Антропова К.А., Семянникова В.Н., Ледянкина О.В., Дунай Н.А., Лохнева Е.А., Голышева Н.Г., Чернавских Е.Н.

Победителями и призерами регионального этапа Чемпионата стали:

- в компетенции «Массажист»:

1 место – Клинов И.Б.

2 место – Фадеев А.А.

3 место – Казарян А.Л.

- в компетенции «Медицинский и социальный уход»:

1 место – Грянко В.М. (ГБПОУ «СОМК»)

2 место – Зотова Ю.А. (Нижнетагильский филиал)

3 место – Козина С.Р. (Ирбитский ЦМО)

- в компетенция «Медицинский и лабораторный анализ»

1 место – Скороходова Ю.М.

2 место – Трубина Е.Г.

3 место – Петякова А.В.

- в компетенция «Медицинская оптика»

1 место – Вейсалов Д.М.

2 место – Вилков Г.И.

3 место – Поляков Б.В.

*4.5.1.2 Отборочный этап VII Национального чемпионата «Абилимпикс» среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (Екатеринбург, 5-8 октября 2021 г.)*

Свердловскую область в отборочном этапе VII Национального чемпионата среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» представляли студенты колледжа: в компетенции «Массажист» Клинов И.Б.(студент), Зеленкина А.Д. (специалист), в компетенции «Медицинский и социальный уход» Грянко В.М., в компетенции Лабораторный медицинский анализ» Скороходова Ю.М.. По результатам отборочного этапа Свердловскую область на чемпионате будут представлять Скороходова Ю.М. (медицинский и лабораторный анализ) и Зеленкина А.Д. (массажист, категория специалисты)

*(Результаты отборочного этапа*

[https://drive.google.com/file/d/1j6gLZk3FibzGel\\_hJwzil\\_R\\_JoFCUdk/view](https://drive.google.com/file/d/1j6gLZk3FibzGel_hJwzil_R_JoFCUdk/view))

На площадках Колледжа состоялся IX Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области по компетенциям «Медицинский и социальный уход», «Лечебная деятельность (фельдшер)», «Лабораторный медицинский анализ», «Медицинская оптика», «Спасательные работы». Всего в конкурсе приняли участие 60 конкурсантов, 14 экспертов и 16 волонтеров-статистов. 18 студентов Колледжа и филиалов стали победителями IX Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Свердловской области по компетенциям «Медицинский и социальный уход», «Лечебная деятельность (фельдшер)», «Лабораторный медицинский анализ», «Медицинская оптика», «Спасательные работы».

В рамках V Чемпионата Урала по массажу: три студента колледжа стали победителями в номинации Медицинский массаж в категории «Юниор», а два выпускника колледжа победили в категории «Профессионал».

#### 4.6. Аккредитация выпускников

В соответствии со статьёй 69 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения РФ 02.02.2021 г. № 40н «Об особенностях проведения аккредитации специалиста в 2021 году», приказом Минздрава России от 01.06.2021 г. № 566 «Об утверждении составов аккредитационных комиссий Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аккредитации специалистов, имеющих среднее медицинское образование», на базе ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (г. Екатеринбург, г. Каменск-Уральский, г. Нижний Тагил, г. Серов) организована работа Аккредитационной комиссии СПО Свердловской области по проведению первичной аккредитации специалистов из числа выпускников, в том числе 2021 года:

| Наименование специальности   | Код специальности | Количество выпускников |      | Подавших заявление на аккредитацию |      | Успешно прошедших первичную аккредитацию |      | Не прошли первичную аккредитацию |      |
|------------------------------|-------------------|------------------------|------|------------------------------------|------|--|------|----------------------------------|------|
|                              |                   | 2020                   | 2021 | 2020                               | 2021 | 2020                                     | 2021 | 2020                             | 2021 |
| Сестринское дело             | 34.02.01          | 1447                   | 1464 | 1057                               | 1458 | 843                                      | 1440 | 91                               | 18   |
| Лечебное дело                | 31.02.01          | 378                    | 412  | 310                                | 402  | 292                                      | 398  | 18                               | 4    |
| Акушерское дело              | 31.02.01          | 142                    | 160  | 107                                | 127  | 92                                       | 119  | 15                               | 8    |
| Лабораторная диагностика     | 31.02.03          | 152                    | 98   | 95                                 | 98   | 83                                       | 98   | 12                               | 0    |
| Стоматология ортопедическая  | 31.02.05          | 131                    | 149  | 54                                 | 135  | 50                                       | 134  | 4                                | 1    |
| Медицинский массаж           | 34.02.02          | 14                     | 16   | 13                                 | 15   | 13                                       | 15   | 0                                | 0    |
| Медико-профилактическое дело | 32.02.01          | 9                      | 19   | 7                                  | 16   | 7  | 16   | 0                                | 0    |
| Медицинская оп-              | 31.02.04          | 49                     | 37   | 0                                  | 0    | 0  | 0    | 0                                | 0    |

|              |          |             |             |             |             |             |             |            |           |
|--------------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| тика         |          |             |             |             |             |             |             |            |           |
| Фармация     | 33.02.01 | 429         | 447         | 396         | 434         | 365         | 372         | 31         | 62        |
| <b>Итого</b> | -        | <b>2751</b> | <b>2802</b> | <b>2039</b> | <b>2685</b> | <b>1745</b> | <b>2592</b> | <b>171</b> | <b>93</b> |

*Успешно прошли первичную аккредитацию и получили допуск к осуществлению профессиональной деятельности 2592 специалистов со средним медицинским образованием, в том числе 372 специалистов со средним фармацевтическим образованием.*

#### **4.7 Деятельность центра содействия трудоустройства выпускников. Эффективность и качество работы выпускников в практическом здравоохранении. Трудоустройство выпускников**

Центр содействия трудоустройства выпускников (далее – ЦСТВ) является структурным подразделением Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» и действует на основании Положения о Центре.

Основной целью деятельности ЦСТВ является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников колледжа и филиалов.

ЦСТВ осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
  - сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями;
  - мониторинг трудоустройства выпускников;
  - организация временной занятости студентов (на должности младшего медицинского персонала трудоустроено человек, на должности среднего медицинского персонала – 141 человек из числа студентов выпускных курсов);
  - организация и проведение профориентационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций работодателей)
  - повышение уровня информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства (на веб-сайте ГБПОУ «СОМК» <http://somkural.ru/> создана web-страница «Есть работа») и социальных сетей (группа «ВКонтакте» [https://vk.com/cstv\\_somk](https://vk.com/cstv_somk)). В среднем посещаемость ресурса в месяц около 2 000 обращений, в период активного поиска работы (май-август) количество посетителей увеличивается до 5990 обращений. В 2020-2021 учебном году посещаемость страницы составила 17 тыс. обращений;
  - консультационная работа со студентами (информирование выпускников о специальных программах поддержки молодых специалистов при устройстве на работу, проведение вебинаров «Открытый диалог. Время делать карьеру»);
  - анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования.

#### ***Трудоустройство выпускников***

В 2021 году выпуск по специальностям среднего профессионального образования составил 2802 человек, из них подлежало трудоустройству 2431 человека (86,8%).

Трудоустройство составило: в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Свердловской области – 786 человек, в ведомственные медицинские орга-

низации – 273 человека, в частные медицинские организации Свердловской области – 819 человек, в медицинские организации других регионов России – 163 человека.

***Общий показатель трудоустройства по специальностям выпускников 2021 года от подлежащих составил 85,6% (2081 человека)***

*Трудоустройство выпускников филиалов и ЦМО ГБПОУ «СОМК»*

| <i>Специальность</i>         | <i>Количество выпускников</i> | <i>Подлежало трудоустройству</i> | <i>Трудоустройство в медицинские организации</i>                 |  |                   |   | <i>Всего трудоустроено</i> | <i>(%) трудоустройства по специальности</i> | <i>Количество</i>              |                              |                            |
|------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--|--|-------------------|---|----------------------------|---|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
|                              |                               |                                  | <i>Областные учреждения здравоохранения Свердловской области</i> | <i>учреждения здравоохранения других ведом (ФМБА, военные госпитали и др.)</i> | <i>Частные МО</i> | <i>в мед. организации других субъектов РФ</i> |                            |   | <i>декрет, отпуск по уходу</i> | <i>призваны в ряды ВС РФ</i> | <i>Продолжили обучение</i> |
| Лечебное дело                | 412                           | 369                              | 207  | 56   | 16                | 54  | 333                        | 90,2  | 12                             | 14                           | 17                         |
| Сестринское дело             | 1464                          | 1223                             | 480  | 187  | 267               | 96  | 1030                       | 80  | 90                             | 81                           | 70                         |
| Акушерское дело              | 160                           | 139                              | 44   | 4  | 32                | -   | 120                        | 86,3  | 11                             | 0                            | 10                         |
| Лабораторная диагностика     | 98                            | 87                               | 33   | 9  | 15                | 5   | 62                         | 71,6  | 2                              | 1                            | 8                          |
| Медицинский массаж           | 16                            | 16                               | 2  | -  | 7                 | 7   | 16                         | 69,2  | 0                              | 0                            | 0                          |
| Стоматология ортопедическая  | 149                           | 131                              | 4  | -  | 102               | 1   | 107                        | 81,7  | 1                              | 7                            | 10                         |
| Фармация                     | 447                           | 424                              | 16   | 7  | 352               | -   | 375                        | 97  | 19                             | 2                            | 2                          |
| Медицинская оптика           | 37                            | 28                               | -  | -  | 28                | -   | 28                         | 100   | 1                              | 4                            | 4                          |
| Медико-профилактическое дело | 19                            | 14                               | -  | 10   | -                 | -   | 10                         | 71,4  | 1                              | 1                            | 3                          |
| <b>итого</b>                 | <b>2802</b>                   | <b>2431</b>                      | <b>786</b>   | <b>273</b>   | <b>819</b>        | <b>163</b>                                    | <b>2081</b>                | <b>85,6</b>                                 | <b>137</b>                     | <b>110</b>                   | <b>124</b>                 |

*Трудоустройство выпускников, в том числе в следующие медицинские организации*

1. ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"
2. ГАУЗ СО "Алапаевская городская больница"
3. ГБУЗ СО "Алапаевская станция скорой медицинской помощи"
4. ГАУЗ СО "Арамилская городская больница"
5. ГАУЗ СО "Артемовская ЦРБ"
6. ГАУЗ СО «Артинская центральная районная больница»
7. ГАУЗ СО "ГБ г. Асбест"
8. ГАУЗ СО "Станция скорой медицинской помощи город Асбест"
9. ГАУЗ СО "Байкаловская центральная районная больница"
10. ГАУЗ СО "Березовская ЦГБ"
11. ГАУЗ СО "Бисертская городская больница"
12. ГАУЗ СО "Богдановичская ЦРБ"
13. ГАУЗ СО "БСМЭ"
14. ГАУЗ СО "Верхнепышминская СП"
15. ГАУЗ СО "Верхнепышминская ЦГБ им. П.Д. Бородина"
16. ГБУЗ СО "Верхнесалдинская центральная городская больница"
17. ГАУЗ СО "Верх-Нейвинская городская поликлиника"
18. ГАУЗ СО ЦРБ Верхотурского района
19. ГАУЗ СО "Ирбитская ЦГБ"
20. ГАУЗ СО "Детская городская больница город Каменск-Уральский"
21. ГАУЗ СО "Красноуральская городская больница"
22. ГАУЗ СО "Красноуфимская районная больница"
23. ГАУЗ СО "Красноуфимская стоматологическая поликлиника"
24. ГАУЗ СО "Каменская центральная районная больница"
25. ГБУЗ СО "Камышловская центральная районная больница"
26. ГАУЗ СО "Карпинская ЦГБ"
27. ГАУЗ СО "Качканарская центральная городская больница"
28. ГАУЗ СО "Городская больница город Каменск-Уральский"
29. ГАУЗ СО "Краснотурьинская городская больница"
30. ГАУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи город Каменск-Уральский"
31. ГАУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи город Каменск-Уральский"
32. ГАУЗ СО "ЦГБ г. Кушва"
33. ГАУЗ СО "Малышевская ГБ"
34. ГАУЗ СО "Невьянская ЦРБ"
35. ГАУЗ СО "Новолялинская районная больница"
36. ГАУЗ СО "Нижнесергинская ЦРБ"
37. ГБУЗ СО "Нижнетуринская центральная городская больница"
38. ГАУЗ СО "Пышминская центральная районная больница"
39. ГБУЗ СО "Противотуберкулезный диспансер №2"
40. ГАУЗ СО "Североуральская ЦГБ"
41. ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница"
42. ГАУЗ СО "Сысертская центральная районная больница"
43. ГАУЗ СО "ССМП г. Первоуральск"
44. ГАУЗ СО "Городская больница город Первоуральск"

45. ГАУЗ СО "ДГБ г. Первоуральск"
46. ГАУЗ СО "Полевская центральная городская больница"
47. ГАУЗ СО "Ревдинская ГБ"
48. ГАУЗ СО "Ревдинская станция скорой медицинской помощи"
49. ГАУЗ СО "Режевская центральная районная больница"
50. ГАУЗ СО "Рефтинская городская больница"
51. ГАУЗ СО "ГБ №1 г. Нижний Тагил"
52. ГАУЗ СО «ГБ № 4 г. Нижний Тагил»
53. ГАУЗ СО "Городская инфекционная больница город Нижний Тагил"
54. ГАУЗ СО "Городская поликлиника № 3 город Нижний Тагил"
55. ГАУЗ СО "Городская поликлиника № 4 город Нижний Тагил"
56. ГБУЗ СО "Городская станция скорой медицинской помощи город Нижний Тагил"
57. ГАУЗ СО "Детская городская больница город Нижний Тагил"
58. ГАУЗ СО "Демидовская городская больница"
59. ГАУЗ СО "Психиатрическая больница № 7"
60. ГАУЗ СО "Стоматологическая поликлиника г. Нижний Тагил"
61. ГАУЗ СО "Горноуральская районная поликлиника"
62. ГАУЗ СО "Городская больница ЗАТО Свободный"
63. ГАУЗ СО "Серовская городская больница"
64. ГБУЗ СО "Серовская ГССМП"
65. ГАУЗ СО «Серовская городская стоматологическая поликлиника»
66. ГАУЗ СО "Слободо-Туринская районная больница"
67. ГАУЗ СО "Тавдинская центральная районная больница"
68. ГАУЗ СО "Туринская ЦРБ им.О.Д.Зубова"
69. ГАУЗ СО "Шалинская ЦГБ"
70. ГБУЗ СО "ЦГКБ № 1"
71. ГБУЗ СО "ЦГБ № 2"
72. ГАУЗ СО "ЦГКБ № 3"
73. ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 6 город Екатеринбург»
74. ГБУЗ СО "Центральная городская больница №7 город Екатеринбург"
75. ГАУЗ СО "Городская клиническая больница № 14 город Екатеринбург"
76. ГАУЗ СО «Центральная городская больница № 20 город Екатеринбург»
77. ГАУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 23»
78. ГАУЗ СО "Центральная городская больница №24"
79. ГАУЗ СО "ГКБ № 40"
80. ГАУЗ СО "ДГБ № 8"
81. ГАУЗ СО "ДГКБ № 9"
82. ГАУЗ СО "Детская городская клиническая больница № 11 город Екатеринбург"
83. ГАУЗ СО «Детская городская поликлиника № 13 город Екатеринбург»
84. ГАУЗ СО "Детская городская больница №15 город Екатеринбург"
85. ГБУЗ СО "Екатеринбургский клинический перинатальный центр"
86. ГБУЗ СО «Научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи «Уральский институт кардиологии»

87. ГАУЗ СО "Клинико-диагностический центр "Охрана здоровья матери и ребенка"
88. ГАУЗ СО «ОСПК»
89. ГАУЗ СО "Свердловская областная клиническая психиатрическая больница"
90. ГАУЗ СО "Свердловский областной онкологический диспансер"
91. ГАУЗ СО «Свердловский областной клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн»
92. ГАУЗ СО «Областная детская клиническая больница»
93. ГБУЗ СО "Станция скорой медицинской помощи имени В.Ф. Капиноса город Екатеринбург"
94. ГАУЗ СО "Свердловская областная больница № 2"
95. ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника № 1»
96. ГАУЗ СО "СОКБ № 1"

в т.ч. *ФАПы*:

- ГАУЗ СО "Березовская ЦГБ"(п.Становая)
- ГАУЗ СО " Артемовская ЦРБ"(с. Большое Трифоново)
- ГАУЗ СО "Режевская центральная районная больница" (Леневское)
- ГАУЗ СО "Горноуральская районная поликлиника" Мобильный фельдшерско-акушерский пункт №2
- ГАУЗ СО "Сухоложская районная больница" (с. Знаменское)
- ГАУЗ СО "Тавдинская центральная районная больница" (д.Кузнецово)
- ГАУЗ СО ЦРБ Верхотурского района

*ОВП*:

- ГАУЗ СО " Артемовская ЦРБ" ОВП с. Шогрринское
- ГАУЗ СО "Богдановичская ЦРБ" ОВП с.Гарашкинское
- ГАУЗ СО "Городская больница город Первоуральск" Отделение общей врачебной практики №2 п. Магнитка
- ГАУЗ СО "Каменская центральная районная больница" Общая врачебная практики № 2 п.Мартюш

***Трудоустройство выпускников 2021 года составило 85,6%.***

***Устранен кадровый дефицит в специалистах со средним медицинским образованием в 7-и ФАПах и 4-х ОВП медицинских организаций отдаленных сельских территорий Свердловской области.***

#### **4.8 Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников**

В 2021 году проводилось анкетирование работодателей с целью определения степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников. В анкетировании приняли участие 67 медицинских и 52 фармацевтических организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области. По результатам анкетирования у всех молодых специалистов работодатели оценивают профессиональные компетенции как сформированные, коэффициент удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в среднем, по 5-ти бальной шкале, составил 4,4 (2020 – 4,4).

*Результаты анкетирования работодателей*

| Территория, филиал, ЦМО   | Кол-во опрошенных работодателей (ООМД) | Коэффициент удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников |            |
|---|--|--|------------|
|   |  | 2020   | 2021       |
| Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала | 9                                      | 3,9  | 3,9        |
| Асбестовско-Сухоложский филиал (Асбестовский учебный корпус)        | 4                                      | 4,4  | 4,4        |
| Асбестовско-Сухоложский филиал (Сухоложский учебный корпус)         | 8                                      | 4,6  | 4,6        |
| ГБПОУ «СОМК»  | 16                                     | 4,6  | 4,6        |
| Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала   | 7                                      | 4,5  | 4,1        |
| Каменск-Уральский филиал  | 16                                     | 4,7  | 4,7        |
| Красноурьинский филиал  | 25                                     | 4,1  | 4,0        |
| Красноуфимский филиал   | 5                                      | 4,1  | 4,4        |
| Нижнетагильский филиал  | 40                                     | 4,1  | 3,6        |
| Новоуральский филиал  | 28                                     | 4,5  | 4,6        |
| Ревдинский центр медицинского образования                           | 28                                     | 4,5  | 4,1        |
| Серовский филиал  | 10                                     | 4,7  | 4,7        |
| Фармацевтический филиал   | 52                                     | 4,6  | 4,7        |
| <b>ИТОГО</b>  | <b>248</b>                             | <b>4,4</b>   | <b>4,4</b> |

#### 4.9 Исследование рынка труда и образовательных услуг

Рынок труда формулирует современные требования к рынку образовательных услуг, поэтому эффективность образовательной деятельности следует измерять по показателям качества образования, его доступности и соответствия потребностям рынка труда.

В анализе данных проблем важно учитывать, что структура современного рынка труда представлена постоянными и переменными факторами.

Постоянные факторы обладают относительной устойчивостью, их не сложно прогнозировать. Им свойственен баланс спроса и предложения на рынке труда.

Особенностью переменных факторов является непостоянство и дисбаланс спроса и предложения на рынке труда. Повышенного спроса, и такое же быстрое снижение после удовлетворения предложения. Такова специфика новых потребностей, возникающих в обществе, новых видов медицинских услуг.

В рамках процесса 2.1.2 Исследование рынка труда и образовательных услуг в колледже и его филиалах мониторинг вакансий в медицинских организациях осуществляется в соответствии с разработанной стандартной операционной процедурой.

Проведение исследования рынка труда и образовательных услуг предполагается с проведением следующих этапов:

1. Сбор текущей информации от медицинских организаций, с информационных ресурсов об имеющихся потребностях в средних медицинских работниках.

2. Сбор текущей информации от СПО медицинского профиля УФО: специальности - прием, контингент, выпуск
3. Внесение информации в электронный реестр вакансий по специальностям СПО.
4. Формирование электронного банка специальностей СПО медицинского профиля в УрФО.
5. Предоставление информации внутренним потребителям (выпускникам колледжа).
6. Сбор информации по СПО медицинского профиля УрФО
7. Анкетирование выпускников по предполагаемому месту трудоустройства
8. Анализ анкетирования
9. Анализ приоритетных направлений регионального здравоохранения
10. Определение возможных направлений додипломной специализации выпускников лечебного и сестринского дела
11. Сбор информации о трудоустройстве выпускников, в том числе СПО медицинского профиля УрФО по специальностям.
12. Анализ трудоустройства выпускников.
13. Поименный мониторинг трудоустройства выпускников.
14. Ведение отчетности.
15. Мониторинг процесса.
16. Оценка результативности процесса.
17. Составление плана корректирующих и проведение корректирующих действий (при необходимости).

На основании всех полученных данных по вакансиям медицинских организаций Свердловской области в 2021 года в колледже для выпускников выпущен электронный информационный бюллетень «Сборник вакансий», включающий в себя в себя **вакансии по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Лабораторная диагностика».**

*Образовательные мероприятия, проведенные совместно с медицинскими организациями Свердловской области*

| <i>№</i> | <i>Название мероприятия</i>   | <i>Медицинская организация</i>   | <i>Форма проведения</i> | <i>Дата</i> | <i>Количество участников</i> |
|----------|---|--|-------------------------|-------------|------------------------------|
| 1.       | Семинар «Требования, предъявляемые специалистам при прохождении процедуры первичной специализированной аккредитации»          | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»<br>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»   | очно                    | октябрь     | 220                          |
| 2.       | Семинар «Требования, предъявляемые специалистам при подготовке аттестационного отчета»  | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»<br>ГАУЗ СО «Городская больница г.Каменск-Уральский»  | очно                    | декабрь     | 250                          |
| 3.       | Конференция «Профилактика ИСМП и риски связанные с распространением инфекционных заболеваний»                                 | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»  | очно                    | август      | 180                          |
| 4.       | Конференция «Этика и деонтология средних медицинских работников»  | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»  | очно                    | май         | 230                          |
| 5.       | Семинар «Вакцинопрофилактика среди детского и взрослого населения»  | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»<br>ГАУЗ СО «Городская больница г.Каменск-Уральский»<br>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК» | очно                    | сентябрь    | 250                          |
| 6.       | Семинар «Совершенствование работы отделения организации медицинской помощи несовершеннолетних в образовательных организациях» | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»  | очно                    | апрель      | 240                          |
| 7.       | Семинар «Профилактика ОКИ»  | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»<br>ГАУЗ СО «Городская больница г.Каменск-Уральский»<br>Роспотребнадзор                       | очно                    | ноябрь      | 250                          |
| 8.       | Семинары для экспертов процедуры первичной аккредитации специалистов  | ГАУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский»<br>ГАУЗ СО «Городская больница   | очно                    | июнь        | 35                           |

| <i>№</i> | <i>Название мероприятия</i>   | <i>Медицинская организация</i>  | <i>Форма проведения</i> | <i>Дата</i>       | <i>Количество участников</i> |
|----------|---|---|-------------------------|-------------------|------------------------------|
|          |   | г.Каменск-Уральский»<br>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ<br>«СОМК»  |                         |                   |                              |
| 9.       | Организация и проведение процедуры первичной аккредитации для выпускников Каменск-Уральского филиала 2021 года  | ГАУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»<br>ГАУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский»<br>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ<br>«СОМК» | Очно                    | Июнь-июль<br>2021 | 168                          |
| 10.      | Онлайн конференция «Коронавирусная инфекция. Новый взгляд на диагностику, лечение, реабилитацию»  | Представители<br>ГАУЗ СО «Городская больница № 1 г.<br>Нижний Тагил»  | скайп                   | 29.04.21          | 48                           |
| 11.      | Вебинар «Стресс, стрессоустойчивость»   | Представители поликлиники<br>ГАУЗ СО «Городская больница № 1 г.<br>Нижний Тагил»                                    | скайп                   | 26.02.21          | 98                           |
| 12.      | Тренинг «Типология конфликта»   | Представители поликлиники<br>ГАУЗ СО «Городская больница № 1 г.<br>Нижний Тагил»                                    | очная                   | 24.03.21          | 83                           |
| 13.      | Тренинг «Типология конфликта»   | Представители женской консультации<br>ГАУЗ СО «Городская больница № 1 г.<br>Нижний Тагил»                           | очная                   | 2.04.21           | 30                           |
| 14.      | Семинар «Основные аспекты этики и деонтологии в медицинской деятельности»   | Представители поликлиники<br>ГАУЗ СО «Городская больница № 1 г.<br>Нижний Тагил»                                    | очная                   | 27.11.21          | 23                           |
| 15.      | Семинар для специалистов со средним медицинским образованием ООМД г. Н. Тагила<br>Тема: « Непрерывное совершенствование профессиональных знаний. Подготовка образовательного портфолио к периодической аккредитации». | ГБУЗ СО «Городская поликлиника № 4<br>г. Нижний Тагил»  | очная                   | 26.01.21          | 35                           |

| <i>№</i> | <i>Название мероприятия</i>  | <i>Медицинская организация</i>                   | <i>Форма проведения</i> | <i>Дата</i> | <i>Количество участников</i> |
|----------|--|--|-------------------------|-------------|------------------------------|
| 16.      | Рабочее совещание с главными медицинскими сестрами ООМД г. Н.Тагила и Горнозаводского округа Тема: «Особенности прохождения процедуры первичной специализированной и периодической аккредитации, процедуры аттестации для медицинских работников в 2021 год. Утверждение тематики и дат проведения ежемесячных учебных семинаров для специалистов со средним медицинским образованием» | ОПидО  | очная                   | 17.02.21    | 20                           |
| 17.      | Учебный семинар для специалистов со средним медицинским образованием ООМД г. Н. Тагила. Тема: «Особенности прохождения процедуры первичной специализированной и периодической аккредитации, процедуры аттестации для медицинских работников в 2021 году»   | ГАУЗ СО «Демидовская городская больница»         | очная                   | 04.03.21    | 45                           |
| 18.      | Семинар для специалистов со средним медицинским образованием ООМД г. Н. Тагила. Тема: «Особенности прохождения процедуры первичной специализированной и периодической аккредитации, процедуры аттестации для медицинских работников в 2021 году»   | ГАУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер №3»      | очная                   | 09.04.21    | 25                           |
| 19.      | Семинар для специалистов со средним медицинским образованием ООМД г. Н. Тагила. Тема: «Особенности прохожде-   | ГАУЗ СО «Детская городская больница г. Н. Тагил» | очная                   | 10.06.21    | 35                           |

| <i>№</i> | <i>Название мероприятия</i>   | <i>Медицинская организация</i>                 | <i>Форма проведения</i> | <i>Дата</i> | <i>Количество участников</i> |
|----------|---|--|-------------------------|-------------|------------------------------|
|          | ния процедуры первичной специализированной и периодической аккредитации, процедуры аттестации для медицинских работников в 2021 году»   |  |                         |             |                              |
| 20.      | Рабочее совещание с главными медицинскими сестрами ООМД г.Н.Тагила. Тема: «Особенности прохождения процедуры периодической аккредитации медицинских работников в 2021 году»   | ОПиДО  | очная                   | 15.09.21    | 20                           |
| 21.      | Семинар для специалистов со средним медицинским образованием ООМД г. Н. Тагила Тема: «Особенности прохождения процедуры периодической аккредитации медицинских работников в 2021 году, оформление образовательного портфолио» | ГАУЗ СО «Городская поликлиника №3 г. Н. Тагил» | очная                   | 05.10.21    | 35                           |

***В образовательных мероприятиях при участии филиалов ГБПОУ «СОМК» приняло участие 2320 специалистов со средним медицинским образованием.***

*Для специалистов организованы и проведены:*

- областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» по номинации «Лучшая медицинская сестра» первое место заняла медицинская сестра Центра здоровья Серовской городской больницы Нуртдинова Г.; второе место – медицинская сестра Центра здоровья Красноуфимской районной больницы Токарева Ю.; третье место – медицинская сестра поликлиники Артинской центральной районной больницы Бузмакова Т.

Конкурс организован Министерством здравоохранения Свердловской области и Свердловским областным медицинским колледжем.

(Приказ Минздрава Свердловской области от 12.08.2021 № 1836-п «О проведении в 2021 году областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда» по номинации «Лучшая медицинская сестра»)

<https://www.sve.pf/news/13268>

- VI Областной конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист со средним фармацевтическим образованием» среди фармацевтических работников, имеющих стаж практической работы в аптечных организациях (08.12.2021)

- первый областной конкурс средних медицинских работников «Народное признание! Лучший средний медицинский работник образовательной организации».

Всего в конкурсе принимали участие 27 специалистов (16 – фельдшеров и 11 медицинских сестер) из 13 медицинских организаций городов Серова, Артемовска, Каменска, ЗАТО «Свободный», Ирбита, Екатеринбурга, Камышлова, Режа, Сухого Лога, Ревды.

I место присвоено фельдшеру Средней общеобразовательной школы №15 (Серов) Лосевой С. и медицинской сестре Детского сада №44 (Сухой Лог) Масловой Н.

Конкурс организован Министерством здравоохранения Свердловской области и Свердловским областным медицинским колледжем (в том числе Центром охраны здоровья детей и подростков) при поддержке Министерства образования и молодежной политики СО.

(Приказ Минздрава Свердловской области от 24.02.2021 № 325-п «О проведении областного конкурса средних медицинских работников «Народное признание! Лучший средний медицинский работник образовательной организации»)

<http://midural.ru/news/list/document185710/>

- Участие в конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области для определения лауреатов премий Губернатора Свердловской области в сфере здравоохранения (Приказ Минздрава Свердловской области от 08.10.2021 № 2295-п)

## Раздел 5. УЧЕБНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СТУДЕНТОВ

Учебно-исследовательская и научно-исследовательская (далее УИРС и НИРС) деятельность студентов в Колледже и филиалах реализуется в рамках одноимённого процесса 2.10. Систем Менеджмента Колледжа.

2021 год был объявлен в России годом науки и технологий. Студенческая наука всегда была для педагогического коллектива колледжа приоритетным направлением, а количество студенческих исследований и проектов в колледже ежегодно увеличивается.

Приоритеты исследовательской и проектной деятельности преследуют три главные цели: привлечение талантливой студенческой молодежи в сферу науки и технологий, в том числе по направлению здравоохранение и фармацевтика, повышение вовлеченности профессионального сообщества в реализацию Стратегии научно-технологического развития РФ, формирование у обучающихся представления о реализуемых в настоящее время государством инициативах, а также о достижениях в области науки и технологий.

Основным стратегическим вектором развития данного направления является Национальная Цель развития России до 2030 года «Возможности для самореализации и развития талантов». В рамках реализации этой цели руководство и педагогический коллектив Колледжа направлен на формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности, направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся. В колледже создаются условия для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций. Ежегодно колледжем проводятся традиционные научно-практические мероприятия, информация о которых представляется на официальном сайте колледжа. В 2021 году в связи с включением в основные образовательные программы - программ воспитания, все студенты колледжа вовлечены во внеаудиторную деятельность. За период обучения 100% студентов погружаются в студенческие исследования, выполняя курсовые и выпускные квалификационные работы. Учебно-исследовательской работой занимается 100% студентов, в кружках занимается 55% обучающихся. В результате деятельности преподавателей по вовлечению обучающихся в учебно-исследовательскую работу создаются благоприятные условия для личностных результатов студентов.

В таблице отражены показатели учебно-исследовательской и научно-исследовательской работы студентов за последние три года:

| № | Измеряемый показатель   | 2019   | 2020  | 2021  |
|---|---|--------|-------|-------|
| 1 | Количество предметных кружков действующих в рамках реализации ППССЗ                           | 301    | 297   | 299   |
| 2 | Доля студентов, принявших участие в конференциях, конкурсах, олимпиадах от общего контингента | 13,8 % | 14,2% | 15,9% |

|   |  |      |      |      |
|---|--|------|------|------|
|   | обучающихся  |      |      |      |
| 3 | Количество работ, представленных на конференциях, конкурсах  | 1725 | 1775 | 1762 |
| 4 | Количество конференции, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты  | 193  | 213  | 228  |
| 5 | 5. Доля студентов, отмеченных наградами разных уровнях конференций, конкурсов, олимпиад, по отношению к участникам   | 5,6% | 5,9% | 5,3% |
| 6 | Количество конференций, конкурсов, олимпиад, организованных ГБПОУ «СОМК» (филиалами)   | 20   | 21   | 18   |
| 7 | Количество студенческих статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального уровней   | 408  | 517  | 532  |
| 8 | Удельный вес численности лиц, участвующих в региональных чемпионатах "Молодые профессионалы" (WorldSkills Russia), региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (%) | 0,4% | 0,5% | 0,7% |

В целом динамика показателей УИРС и НИРС позволяет считать Процесс 2.10 «Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов» стабильным и устойчивым. Студенты колледжа имеют стабильно высокие достижения в проектно-исследовательской деятельности.

Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка в 2021 году потребовала от образовательных организаций перехода в дистанционный формат обучения, что потребовало использования новых форм и методов в организации УИРС и НИРС. Заседания кружков проводились онлайн режиме на коммуникационных площадках Skype, Zoom. Для проведения социальных опросов с последующим анализом результатов использовались социальные сети. Изменилась возможность проведения исследовательского компонента, требующего непосредственного взаимодействия с пациентами, медицинскими работниками, населением, что привело к пересмотру целей и задач многих запланированных студенческих исследований. Дистанционные формы коммуникации позволили увеличить количество студентов, принимающих

результативное участие в дистанционных предметных олимпиадах, конференциях и конкурсах различного уровня.

На протяжении ряда лет студенты колледжа представляют результаты своих исследований на конференциях, проводимых ежегодно в рамках Федеральной научно-образовательной программы, организованной при содействии Комитета Государственной Думы по образованию, Министерства образования и науки РФ и других министерств, Администрации Президента РФ, Правительства РФ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ. Учредителем программы является Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция». В 2021 г. на конкурсы НС «Интеграция» были представлены и высоко оценены 5 работ обучающихся Колледжа. Лицей Центра медицинского образования г. Ревда также представляет работы обучающихся на Всероссийских конкурсах НС «Интеграция» завоевывая награды высокого уровня.

По итогам XXII Областного конкурса научно-исследовательских работ студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования «Научный Олимп - 2021», ежегодно организуемым Правительством Свердловской области по направлениям «Естественные науки» и «Гуманитарные науки», студентка колледжа получила высокую награду. Дипломом «I премия» по направлению «Гуманитарные науки»

Положительные тенденции в УИРС и НИРС в 2021 г. проявляются в успешном участии студентов-инвалидов по зрению в конкурсах Федерального уровня. Успешность студентов с ограниченными возможностями здоровья является результатом внедрения технологии инклюзивного образования.

2021 отмечен многими мероприятиями, среди них:

1. Городской экологический конкурс «чистая вода России – 2021»
2. Всероссийский национальный юниорский водный конкурс - 2021
3. Межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Здоровье для всех, все для здоровья»
4. X Межрегиональная научно-практическая конференция с международным участием «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
5. XII Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «физиологические, психофизиологические проблемы здоровья и здорового образа жизни»,
6. X Межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Актуальные вопросы профилактики социально значимых заболеваний»,
7. Межрегиональная ежегодная студенческая научно-практическая конференция «МЕДИЦИНА: ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ, БУДУЩЕЕ»
8. XIV всероссийская студенческая научно-практическая конференция «наука, творчество, молодежь – СПО 2021»
9. Международный форум «КУЛЬТУРА И ЭКОЛОГИЯ - ОСНОВЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ. КУЛЬТУРНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИМПЕРАТИВЫ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ»
10. Дискуссионный турнир IX Научно- практической конференции школьников и студентов СПО по обществознанию.
11. V открытый Всероссийский экологический конкурс юных исследователей окружающей среды городов России «ЭКО-ПОИСК».
12. X Мизеровские историко-краеведческие чтения «150 лет традициям земской медицины на территории Пермской губернии»

13. Областной конкурс юных корреспондентов «По следам войны» ГКУ СО «Государственный архив административных органов Свердловской области» и общественно-политической газеты «Областная газета»

Информация о всех достижениях студентов размещается на официальном сайте колледжа [www.somkural.ru](http://www.somkural.ru) и в корпоративных группах социальных сетей.

Системность исследовательской работы в студенческой среде организуется через работу студенческих исследовательских кружков, участие студентов в научно-практических конференциях и творческих конкурсах, в олимпиадах, в конкурсах проектов.. Колледж предоставляет широкие возможности студентам для проявления своей творческой инициативы, исследовательских способностей, расширения кругозора, повышения своей профессиональной и социальной компетентности. Направления кружковой работы соответствуют разнообразным потребностям в самореализации студентов с различными образовательными потребностями.

Практика реализации этого направления деятельности показывает, что УИРС и НИРС закладывает фундамент для дальнейшего саморазвития личности, ее самоопределения и профессионального становления, так как в этой работе синхронизируются все принципы комплексного исследовательского подхода. Работа в кружке способствует более углубленному изучению дисциплин/ МДК, формированию общих компетенций (поиск, обработка, анализ информации, оформление, представление, коммуникативные навыки, работа с аудиторией при докладах) и профессиональных компетенций, личностных результатов согласно ФГОС СПО.

Итогом этой работы на уровне освоения программ среднего профессионального образования является защита выпускных квалификационных работ.

Приоритетными ЗАДАЧАМИ по направлению проектно-исследовательской деятельности студентов для колледжа и филиалов являются:

1. Создание условий для популяризации исследовательских и проектных инициатив, формирования у обучающихся компетенций, необходимых для содействия устойчивому развитию сферы социальных услуг в РФ.

2. Содействие проработке реальных исследовательских проектов и кейсов для внедрения удачных решений, лучших практик в медицинское образование и здравоохранение.

*Прорывные достижения по направлению УИРС, НИРС отмечались во время побед студентов Колледжа и филиалов в программе Национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция» и по итогам XX Областного конкурса научно-исследовательских работ студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования «Научный Олимп – 2021».*

*Количество конференций, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты составило 228, количество работ, представленных на конференциях, конкурсах составило 1762, количество студенческих статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального и федерального уровней составило 532.*

*Количество обучающихся, ставших победителями и призерами региональных и всероссийских мероприятий составило 5,3 % от всего контингента обучающихся.*

---

## Раздел 6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

---

### 6.1. Социальная поддержка студентов

В ГБПОУ «СОМК» успешно реализуются вопросы социального обеспечения студентов, создаются оптимальные условия по предупреждению и минимизации социальных рисков обучающихся.

В головном учреждении и филиалах (ЦМО) социальная поддержка обучающихся отдельной категории производится в полном объеме, в соответствии с действующим федеральным и региональным законодательством, а также нормативными актами колледжа.

Социальная поддержка студентов реализуется в рамках процесса 3.10 «Социальная поддержка студентов». Цель процесса: Обеспечение социальной поддержкой студентов колледжа.

В рамках социального сопровождения студентов ведется в электронном виде база данных на детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя. Осуществляется контроль соблюдения социальных выплат указанной категории студентов: студенты обеспечены пособием на проезд, пособием на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей, социальной стипендии, также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей поставлены на полное государственное обеспечение. Детям-инвалидам, инвалидам 1 и 2 групп, инвалидам с детства выплачивается социальная стипендия. Детям-инвалидам выплачивается денежная компенсация на обеспечение бесплатным двухразовым питанием (завтрак и обед). Студенты данной категории обеспечены бесплатным проживанием в общежитиях Колледжа и филиалах (ЦМО).

Социальными педагогами колледжа и филиалов (ЦМО) в течение года оказывалась студентам (а также их родителям) консультативная помощь по социальным вопросам (по обеспечению социальных льгот и гарантий), проводились индивидуальные беседы, оказывалась социально-педагогическая и психологическая помощь.

Социальными педагогами головного учреждения проводились консультации выпускников колледжа по вопросам защиты их жилищных прав (по вопросам предоставления жилого помещения по договорам специализированного жилищного фонда для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), трудоустройства и иным вопросам. настольный теннис

В рамках социальной поддержки студентов, социальными педагогами головного учреждения проводятся онлайн-совещания со специалистами филиалов (ЦМО), в рамках которых даются методические рекомендации, проводится обучение сотрудников по вопросам изменения в законодательстве, обмен опытом социального сопровождения обучающихся, оперативный обмен информацией.

Также для оперативного обмена информацией создана беседа в мессенджере WhatsApp, в оперативном режиме решаются поставленные задачи.

Для методического обеспечения социального сопровождения на гугл-диске размещена информация, необходимая для работы социальных педагогов и

ответственных лиц (бланки заявлений, формы приказов, нормативно-правовая база, методические рекомендации и иные материалы необходимые для работы).

**Анализ изменений показателей социальной поддержки студентов  
в 2021 году по сравнению с 2020 годом.**

Сохраняется тенденция к ежегодному увеличению количества студентов из числа сирот (оставшихся без попечения родителей), а также инвалидов.

В 2021 году (380 чел) по сравнению с 2020 годом (368 чел) увеличилось количество студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, на 12 чел. (+3,26 %). Наиболее многочисленный контингент детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, в головном учреждении (88 чел.), Краснотурьинском филиале (40 чел.), Ревдинском центре медицинского образования (39 чел.) и Нижнетагильском филиале (38 чел.).

Количество студентов, имеющих инвалидность, в 2021 году (225 чел) по сравнению с 2020 годом (182 чел) увеличилось на 43 чел. (23,62 %). Наибольшее количество студентов, имеющих инвалидность - в головном учреждении (103 чел.), Нижнетагильском филиале (22 чел.). Каменск-Уральском филиале (15 чел.), Ревдинском центре медицинского образования (15 чел.) и Ирбитском центре медицинского образования (15 чел.).

По состоянию на 31.12.2021 в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (в том числе филиалах и центрах медицинского образования) 225 студента - инвалида (из них категории «ребенок – инвалид» 80 человек, 1 группы инвалидности – 29 человек, 2 группы инвалидности – 21 человек, 3 группы инвалидности – 95 человек), в том числе 57 инвалидов по зрению, 12 инвалидов по слуху, 19 инвалидов опорно-двигательной системы, 137 по общему заболеванию.

Количество студентов, получивших социальную стипендию, в 2021 году (1478 чел) по сравнению с 2020 годом (1375 чел) увеличилось на 103 чел. (7,49 %).

**Показатели социальной поддержки студентов  
колледжа и филиалов (ЦМО)**

| №<br>п/<br>п | Наименование<br>учреждения  |            |                  |              |   |                     |  |                          |                         |                       |                        |                      |  |                  |                    |
|--------------|---|------------|------------------|--------------|---|---------------------|--|--------------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|----------------------|--|------------------|--------------------|
|              |   | Показатель | ВСЕГО<br>из них: | ГБПОУ "СОМК" | Алапаевский центр медицинского<br>образования | Асбестовский корпус | Ирбитский центр медицинского образования | Каменск-Уральский филиал | Краснотурьинский филиал | Красноуфимский филиал | Нижнетагильский филиал | Новоуральский филиал | Ревдинский центр медицинского<br>образования | Серовский филиал | Сухоложский корпус |
| 1            | Количество студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, лиц, потерявших в период обучения единственного или обоих родителей (по состоянию на 31 декабря), чел | 380        | 88               | 32           | 12  | 20                  | 26                                       | 40                       | 29                      | 38                    | 10                     | 39                   | 19   | 21               | <b>6</b>           |

|          |  |       |      |     |      |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
|----------|--|-------|------|-----|------|-----|-----|-----|------|------|-----|------|-----|-----|-----|
| 2        | Количество выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, лиц, потерявших в период обучения единственного или обоих родителей, чел | 68    | 14   | 9   | 4    | 2   | 9   | 3   | 5    | 9    | 2   | 3    | 2   | 4   | 2   |
| 3        | Количество студентов, имеющих инвалидность (по состоянию на 31 декабря), чел   | 225   | 103  | 12  | 15   | 3   | 15  | 8   | 7    | 22   | 5   | 13   | 15  | 5   | 2   |
|          | Всего, из них:   |       |      |     |      |     |     |     |      |      |     |      |     |     |     |
|          | ребенок-инвалид  | 80    | 21   | 6   | 7    | 0   | 7   | 4   | 2    | 9    | 4   | 9    | 9   | 2   | 0   |
|          | 1 группа   | 29    | 27   | 0   | 1    | 0   | 0   | 0   | 0    | 0    | 0   | 0    | 0   | 1   | 0   |
|          | 2 группа   | 21    | 17   | 0   | 0    | 0   | 1   | 1   | 0    | 0    | 0   | 1    | 1   | 0   | 0   |
| 3 группа | 95   | 38    | 6    | 7   | 3    | 7   | 3   | 5   | 13   | 1    | 3   | 5    | 2   | 2   |     |
| 4        | Количество выпускников, имеющих инвалидность, чел  | 39    | 21   | 1   | 0    | 2   | 2   | 3   | 0    | 1    | 0   | 3    | 2   | 1   | 3   |
| 5        | Количество студентов, получивших социальную стипендию (чел)  | 1260  | 246  | 75  | 48   | 118 | 70  | 62  | 116  | 133  | 20  | 100  | 73  | 174 | 25  |
|          | общий контингент   | 11670 | 4532 | 759 | 417  | 506 | 862 | 537 | 633  | 1225 | 265 | 628  | 332 | 580 | 394 |
|          | % от контингента   | 10,8  | 5    | 11  | 11,5 | 23  | 8   | 11  | 18,3 | 10,8 | 8   | 15,9 | 22  | 30  | 6,3 |
| 6        | Количество студентов, получивших материальную помощь   | 1478  | 560  | 82  | 38   | 104 | 94  | 47  | 148  | 88   | 80  | 23   | 89  | 80  | 45  |
| 7        | Количество студентов, заселенных в общежитие колледжа и его филиалов, чел  | 1038  | 150  | 54  | 0    | 0   | 146 | 110 | 101  | 56   | 0   | 57   | 145 | 219 | 0   |
| 8        | Количество студентов, заселенных в общежития других учебных заведений, чел   | 146   | 91   | 14  | 0    | 0   | 0   | 0   | 0    | 0    | 41  | 0    | 0   | 0   | 0   |

*Динамика изменений показателей социальной поддержки студентов колледжа и филиалов (ЦМО)*

| <b>№<br/>n/n</b> | <b>Измеряемые показатели</b>  | <b>2019 г.</b> | <b>2020 г.</b> | <b>2021 г.</b> | <b>Прирост<br/>(убыль),<br/>чел (%)</b> |
|------------------|---|----------------|----------------|----------------|---|
| 1                | Количество студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, лиц, потерявших в период обучения единственного или обоих родителей, чел (по состоянию на 31 декабря) | 342            | 368            | 380            | +12<br>(+3,26%)                         |
| 2                | Количество выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, лиц, потерявших в период обучения единственного или обоих родителей, чел.                           | 73             | 76             | 68             | -8 (-<br>10,53%)                        |
| 3                | Количество студентов, имеющих инвалидность, чел (по состоянию на 31 декабря)  | 151            | 182            | 225            | +43<br>(+23,62%)                        |
| 4                | Количество выпускников, имеющих   | 23             | 33             | 39             | +6                                      |

|   |   |      |      |      |                  |
|---|---|------|------|------|------------------|
|   | инвалидность, чел.  |      |      |      | (+18,18%)        |
| 5 | Количество студентов, получивших социальную стипендию, чел. | 1437 | 1375 | 1478 | +103<br>(+7,49%) |

В колледже и филиалах (ЦМО) социальное сопровождение осуществляют:

- 2 социальных педагога на полную ставку – головное учреждение ГБПОУ «СОМК»;
- социальный педагог (1 ставка) - Алапаевский центр медицинского образования, Нижнетагильский филиал, Серовский филиал;
- социальный педагог на 0,5 ставки - Асбестовский корпус Асбестовско-Суходожского филиала, Ирбитский центр медицинского образования, Каменск-Уральский филиал, Красноуфимский филиал, Суходожский корпус Асбестовско-Суходожского филиала;
- заведующий учебной частью - Новоуральский филиал;
- педагог- организатор - Краснотурьинский филиал, Фармацевтический филиал;
- педагог- организатор и заведующий отделением Сестринское дело - Ревдинский центр медицинского образования.

*Должностные лица, осуществляющие социальное сопровождение*

| <b>Наименование организации</b>  | <b>Социальное сопровождение осуществляют</b>   |
|--|--|
| Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ "СОМК" | социальный педагог (1 ставка)  |
| Асбестовский корпус Асбестовско-Суходожского филиала ГБПОУ "СОМК"                | социальный педагог (0,5 ставки)  |
| Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ "СОМК"   | социальный педагог (0,5 ставки)  |
| Каменск-Уральский филиал ГБПОУ "СОМК"  | социальный педагог (0,5 ставки)  |
| Краснотурьинский филиал ГБПОУ "СОМК"   | педагог-организатор (нет ставки социального педагога)  |
| Красноуфимский филиал ГБПОУ "СОМК"   | социальный педагог (0,5 ставки)  |
| Нижнетагильский филиал ГБПОУ "СОМК"  | социальный педагог (1 ставка)  |
| Новоуральский филиал ГБПОУ "СОМК"  | заведующий учебной частью (нет ставки социального педагога)                                    |
| Ревдинский центр медицинского образования ГБПОУ "СОМК"                           | педагог-организатор и заведующий отделением Сестринское дело (нет ставки социального педагога) |
| Серовский филиал ГБПОУ "СОМК"  | социальный педагог (1 ставка)  |
| Суходожский корпус Асбестовско-Суходожского филиала ГБПОУ "СОМК"                 | социальный педагог (0,5 ставки)  |
| Фармацевтический филиал ГБПОУ "СОМК"   | педагог-организатор (нет ставки социального педагога)  |
| ГБПОУ "Свердловский областной"   | социальный педагог, 2 ставки   |

*Социальная поддержка обучающихся отдельной категории производится в полном объеме в головном учреждении и филиалах. Социальные педагоги головного учреждения ГБПОУ «СОМК» курируют филиалы по вопросам социальной поддержки студентов филиалов (ЦМО), что снижает риски в данном направлении работы.*

*Практика проведения онлайн-совещаний по вопросам социальной поддержки студентов с филиалами колледжа показала свою эффективность, т.к. в оперативном режиме решаются все задачи, проводится обучение сотрудников в связи с изменением в законодательстве, происходит обмен информацией и опытом социального сопровождения обучающихся.*

*Имеется потребность в введении ставки штатного социального педагога в Краснотурьинском филиале (40 студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей) и Ревдинском центре медицинского образования (39 студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей).*

*Имеется потребность в общежитиях в Асбестовском филиале, Новоуральский филиале и Фармацевтический филиале, которые не имеют зданий для общежития. Общежитие Ирбитского центра медицинского образования закрыто, в связи с чем возникали сложности с размещением студентов, в данном общежитии необходимо произвести ремонт. Также имеется потребность в общежитии для головного учреждения (и иных филиалов (ЦМО), имеющих недостаточное количество койко-мест) с целью минимизации рисков отказа студентов от обучения в колледже по причине невозможности оплаты съемного жилья, а также койко-мест в общежитиях иных учреждений, с которыми имеются договоренности о предоставлении койко-мест для студентов колледжа.*

## **6.2. Психологическое сопровождение образовательного процесса**

В колледже и его филиалах работают 13 штатных педагогов-психологов. 3 специалиста – в головном учреждении, 10 – в филиалах и ЦМО (за исключением Краснотурьинского филиала и Алапаевского ЦМО).

Целью деятельности психологической службы колледжа является создание условий для развития личности субъектов образовательного процесса. Формирование специалиста является длительной и кропотливой работой по социализации, формированию психологической культуры, развитию профессиональной мотивации, психоэмоциональной устойчивости будущих медицинских работников и подразумевает не только работу со студентами, но и постоянное взаимодействие с преподавателями, кураторами, родителями и законными представителями студентов, а также работу с практическим здравоохранением с целью поддержания непрерывного профессионального развития выпускников.

### **1. Психолого-консультативная помощь**

Для профилактики ситуаций риска, а также индивидуальной работы по формированию личности специалиста, психокоррекции девиантного поведения и разрешения актуальных психологических проблем студентов проводятся психологические консультации со всеми субъектами образовательного процесса (студенты, родители, преподаватели), результатом проведенных консультаций стала проработка кризисных ситуаций, прояснение и разрешение внутриличностных и

межличностных конфликтов, снятие психоэмоционального напряжения, разрешение ситуаций риска.

| <i>год</i>                     | 2020 г. | 2021г. | Изменение показателя |
|--------------------------------|---------|--------|----------------------|
| <i>Количество консультаций</i> | 1872    | 1980   | +5%                  |

Работа ведется во всех филиалах в достаточном объеме. В Алапаевском ЦМО Нижнетагильского филиала психологическое сопровождение осуществляет педагог-психолог Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК», Краснотурьинский филиал получают психологическое сопровождение от муниципальных психологических центров, а также от педагогов-психологов головного учреждения.

## **2. Социальная адаптация**

Социальная адаптация направлена на адаптацию студентов первого года обучения к новым для них условиям обучения, значительно отличающимся от школьного. Также, в процессе социальной адаптации будущие медицинские работники осваивают профессиональные ценности, учатся эффективному межличностному общению, конструктивному поведению в конфликте, командной работе, развивают навыки саморегуляции.

Для кураторов учебных групп и родителей студентов педагоги-психологи проводят психологическую диагностику, анкетирование, по итогам которых составляют рекомендации по оказанию помощи первокурсникам в преодолении трудностей адаптации.

Работа по социальной адаптации студентов ведется во всех филиалах колледжа. В филиалах, не имеющих штатного психолога, данную работу выполняют кураторы и педагоги-организаторы. Рост количества мероприятий составил 10%.

| <i>год</i>                    | 2020 г. | 2021 г. | Изменение показателя |
|-------------------------------|---------|---------|----------------------|
| <i>Количество мероприятий</i> | 670     | 748     | +10%                 |

## **3. Профилактика**

В головном учреждении в учебном корпусе № 2 оборудована комната психологической разгрузки, которую студенты и преподаватели посещают в течение дня. Психологи колледжа обучают студентов различным способам снятия психоэмоционального напряжения, методам регуляции эмоционального состояния (нервно-мышечная релаксация, визуализация, аутотренинг, арт-терапевтические методы релаксации и саморегуляции), которые затем студенты используют самостоятельно.

С целью профилактики аддиктивного поведения для будущих медицинских работников проводится социально-психологическое тестирование несовершеннолетних студентов, направленное на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психоактивных веществ (всего в тестировании приняло участие 3982 студента). По результатам социально-психологического тестирования были проведены индивидуальные беседы и групповые мероприятия профилактической направленности: были проведены онлайн-лекции и групповые дискуссии по профилактике зависимого поведения, тренинги по развитию навыков

профилактики и конструктивном разрешении конфликтов, в том числе в социальных сетях, профилактике деструктивного (в том числе аутоагрессивного) поведения и др.

Профилактическая работа ведется в полном объеме во всех филиалах колледжа. В филиалах, не имеющих штатного психолога, данная работа выполняется другими специалистами воспитательной службы. Рост количества мероприятий составил 15%.

| год   | 2020 г.                 | 2021 г.                  | Изменение показателя |
|---|-------------------------|--------------------------|----------------------|
| <i>Профилактика стресса и девиантного поведения</i> | 687                     | 809                      | +15%                 |
| <i>Сеансы релаксации (в том числе)</i>              | 37 сеансов (90 человек) | 42 сеансов (102 человек) | +12%                 |

#### **4. Сопровождение волонтерской деятельности**

Психологи колледжа проводят работу по обучению волонтеров работе с благополучателем, сплочению волонтерской команды, социальному проектированию, проведению опросов среди населения, правильному поведению в толпе, оказанию психологической поддержки. Регулярно проводятся тренинги по мотивации на участие в волонтерской деятельности, осуществлена подготовка волонтеров для профилактической работы со школьниками, лицами пожилого возраста, инвалидами.

По запросам руководителей направлений волонтерской деятельности психологи колледжа осуществляют психологическую диагностику и отбор волонтеров. Так, например, в 2021 году проведено психологическое тестирование волонтеров при отборе волонтеров-лидеров (составлено 150 психологических заключений).

Психологи колледжа проводят семинары-тренинги, мастер-классы по различным темам, например, мастер-класс «Обучение волонтеров инклюзивной направленности» на III Областном фестивале «Волонтерство в социокультурной сфере», мастер-класс инклюзивного взаимодействия в форме квеста с использованием костюма эмпатии ГЕРТ проведен в рамках международной выставки-форума «Здравоохранения Урала-21».

На регулярной основе осуществляется подготовка волонтеров по различным направлениям: «Волонтеры инклюзии» (7 мероприятий – 126 человек); Волонтеры инклюзии (6 мероприятий – 213 человек); волонтеры проектов по профилактике абортот (7 мероприятий по подготовке волонтеров – 25 волонтеров); волонтеры колл-центров (4 мероприятия – 100 человек); волонтеры приемной комиссии (5 мероприятий – 15 волонтеров); волонтеры паллиативной помощи (4 мероприятия – 45 человек) и др.

Также осуществляется психологическое сопровождение волонтеров на акциях, где деятельность волонтеров связана с высокой психоэмоциональной нагрузкой, например сопровождение работы волонтеров в детском инклюзивном лагере с «особыми» детьми.

Ежегодно происходит увеличение количества мероприятий по обучению волонтеров и развитию волонтерских команд, а также расширение направленности (+43%).

| год                           | 2020 г. | 2021 г. | Изменение показателя |
|-------------------------------|---------|---------|----------------------|
| <i>Количество мероприятий</i> | 164     | 286     | +43%                 |

### **5. Психологическое сопровождение деятельности преподавателей и сотрудников**

Педагоги-психологи осуществляет регулярную индивидуальную (психологические консультации, беседы, разработка рекомендаций) и групповую психопрофилактическую работу с преподавателями колледжа. С целью повышения психологической культуры преподавателей проводятся мероприятия в форме лекций, докладов, тренингов, например, «Создание службы медиации как необходимое условие эффективного функционирования системы профилактики и разрешения конфликтов в образовательной среде», «Индивидуализация обучения с учётом особых образовательных потребностей студентов с нарушениями зрения, слуха, речи и опорно-двигательного аппарата», «Студент в состоянии психоэмоциональной нестабильности», «Профилактика стресса в условиях повышенной рабочей и психоэмоциональной нагрузки». Проводятся мероприятия с преподавателями и сотрудниками по обсуждению актуальных проблем сопровождения образовательного процесса: секции «Психологическое сопровождение студентов в условиях дистанционного обучения» на Областном методическом объединении специалистов воспитательной службы ГБПОУ «СОМК».

А также осуществляется психологическое сопровождение деятельности преподавателей и сотрудников в сложных ситуациях. Так, по запросу администрации была разработана анкета по оценке психоэмоционального климата в коллективе (в ответ на обращение в Асбестовском корпусе Асбестовско-Сухоложского филиала СОМК)

Осуществляется постоянное взаимодействие с преподавателями и сотрудниками по вопросу профилактики девиантного поведения у студентов.

Рост количества мероприятий составил 32%.

| год                           | 2020 г. | 2021 г. | Изменение показателя |
|-------------------------------|---------|---------|----------------------|
| <i>Количество мероприятий</i> | 67      | 98      | +32%                 |

### **6. Профессиональная адаптация**

В колледже реализуется Программа профессиональной адаптации. В рамках программы развиваются адаптивные способности студентов (развитие навыка целеполагания, стрессоустойчивости), проводится работа с профессиональной мотивацией студентов (прояснение существующей мотивации и развитие положительной направленности на профессию), проводится диагностика профессиональных склонностей на разных этапах обучения, семинары, тренинги.

В связи с высокими рисками распространения новой коронавирусной инфекции студенты часто работают волонтерами вакцинации, волонтерами акции МыВместе и других, что также способствует развитию общих и профессиональных компетенций, а, соответственно, облегчает профессиональную адаптацию.

Педагоги-психологи проводят психологическую подготовку участников профессиональных конкурсов: конкурс МЧС «Человеческий фактор», конкурс

профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс» (подготовка участников и волонтеров), конкурс профессионального мастерства World skills (подготовка и психологическое сопровождение участников), конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда» (психологическая подготовка участников).

В 2021 году произошло некоторое снижение количества мероприятий по профессиональной адаптации (-27%), что обусловлено активным использованием в профессиональной адаптации онлайн-контента созданного в 2020 году.

| год                           | 20 г. | 2021 г. | Изменение показателя |
|-------------------------------|-------|---------|----------------------|
| <i>Количество мероприятий</i> | 794   | 577     | -27%                 |

### **7. Работа с родителями**

Одним из направлений деятельности психологической службы колледжа является работа с родителями студентов с целью профилактики семейного неблагополучия, привлечения родителей к формированию развивающей среды. С этой целью педагогами-психологами колледжа проводятся консультации (индивидуальные и семейные) по вопросам детско-родительских отношений, беседы на родительских собраниях, где обсуждаются вопросы социальной и профессиональной адаптации студентов, возрастные особенности студентов, даются рекомендации по выстраиванию отношений с подростками. В филиалах, не имеющих штатного психолога, работа с родителями студентов является основным направлением психопрофилактической работы.

В 2021 году произошёл значительный прирост мероприятий для родителей (+84%), что обусловлено более простой процедурой привлечения родителей студентов в сопровождение образовательного процесса с использованием дистанционных технологий.

| год                           | 2020 г | 2021 г. | Изменение показателя |
|-------------------------------|--------|---------|----------------------|
| <i>Количество мероприятий</i> | 294    | 457     | +84%                 |

### **8. Взаимодействие с социальными партнерами**

Педагоги-психологи колледжа осуществляют непрерывное сопровождение профессионального становления выпускников, в том числе плотно взаимодействуя с практическим здравоохранением. Проводятся лекции, семинары, тематические выступления на постоянно действующих семинарах для медицинских работников: «Формирование системы профилактики и решения конфликтов в медицинской организации», ПДС «Методические основы профессиональной деятельности участковых медицинских сестер»; «Эффективные методики коммуникации между медицинскими работниками, пациентами и родственниками» ПДС для палатных медсестер «Современные подходы к организации сестринского ухода в условиях стационара»; «Профилактика синдрома эмоционального выгорания в профессиональной деятельности медсестры», вебинар для медицинских сестер процедурных и прививочных кабинетов «Риски при оказании медицинской помощи в условиях процедурного кабинета: причины и пути их преодоления»; «Психологические основы построения системы управления трудовой мотивацией в

медицинских организациях», ПДС для медицинских сестер-организаторов «Совершенствование кадрового менеджмента в учреждениях здравоохранения»; «Коммуникативная компетентность медицинского персонала как один из факторов качества оказания медицинской помощи», Образовательном онлайн – семинаре в рамках проведения Всемирного дня Качества «Практические инструменты управления качеством в системе оказания медицинской помощи».

Проводятся мероприятия для сотрудников практического здравоохранения в медицинских организациях, например, семинары по темам «Профилактика конфликтов во взаимодействии с пациентами» и «Профилактика синдрома эмоционального выгорания» для медицинских сестер ГБУЗ СО ЦГБ №7.

Осуществляется взаимодействие с образовательными организациями в г. Екатеринбург и области, например при подготовке волонтеров чемпионата конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Осуществляется взаимодействие с Центром экстренной психологической помощи МЧС Свердловской области по организации деятельности волонтеров-психологов СВРО ВОД «Волонтеры-медики».

#### ***9. Сравнительный анализ деятельности филиалов ГБПОУ «СОМК» по психологическому сопровождению образовательного процесса***

Сравнительный анализ осуществления психологического сопровождения образовательного процесса в филиалах СОМК выявил:

увеличилось количество мероприятий по большинству направлений, что свидетельствует об успешной адаптации сотрудников к деятельности в комбинированном формате с активным использованием дистанционных технологий обучения.

Отмечается некоторое снижение количества психологической работы по направлению «Профессиональная адаптация» в 2021 году (-27%), что обусловлено активным использованием в профессиональной адаптации онлайн-контента созданного в 2020 году.

улучшилось взаимодействие специалистов психологической службы колледжа и филиалов, кроме ежегодного областного методического объединения, активно проводятся методические оперативные совещания специалистов с использованием дистанционных средств общения, что способствует повышению эффективности работы, а также ее оперативности;

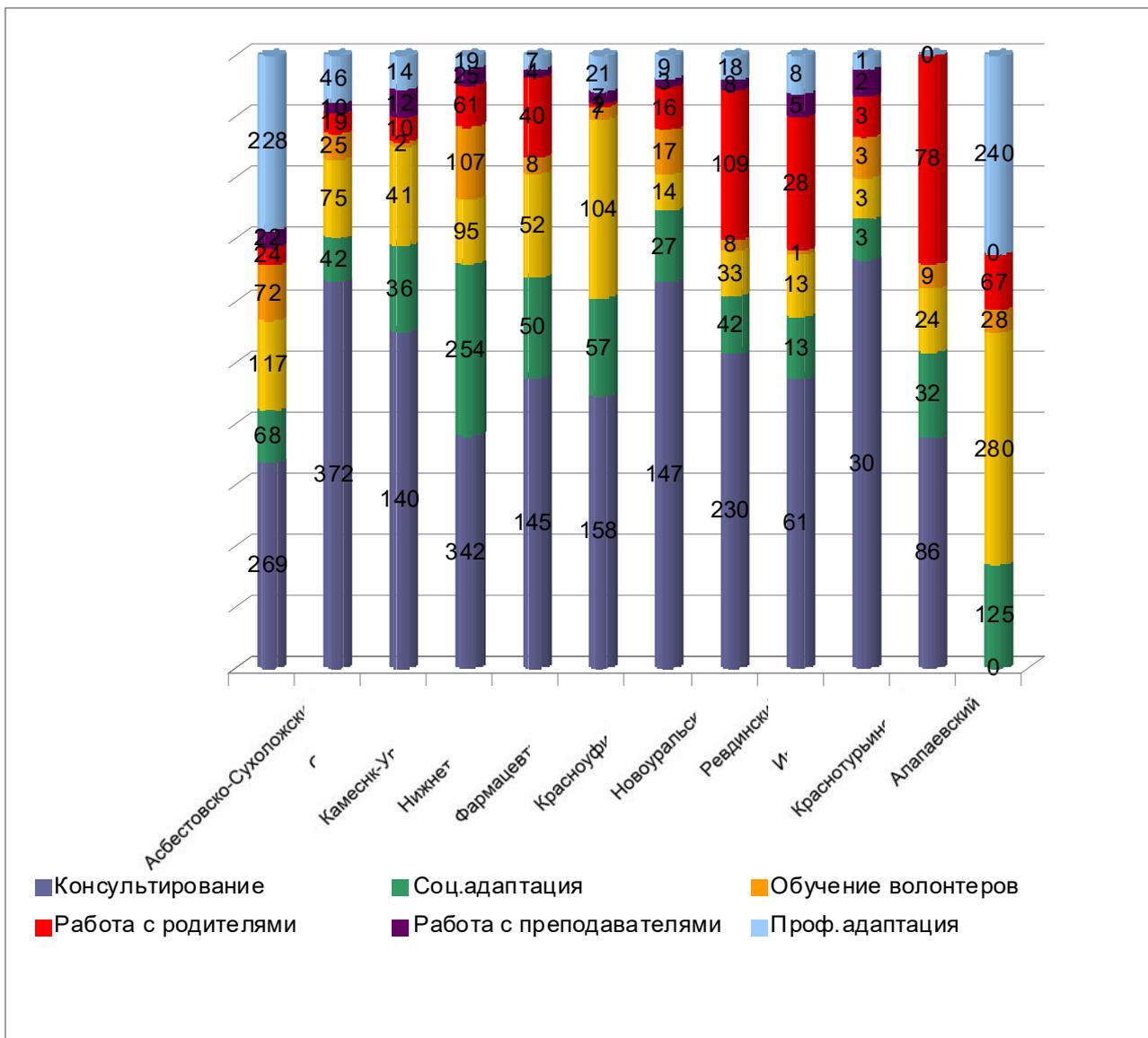
активно используются в профилактической и психокоррекционной работе результаты социально-психологического тестирования по раннему выявлению вовлечения несовершеннолетних в незаконное потребление наркотических средств и психоактивных веществ.

Отмечается риск того, что в условиях увеличения доли дистанционного обучения при обострении санитарно-эпидемической обстановки, может быть снижена эффективность мероприятий по социальной адаптации студентов первого года обучения. Мероприятия по социальной адаптации лучше проводить в очном формате. Для этого рекомендуется заменить формат проведения с тренингов командообразования в каждой группе по отдельности, проводимых в аудитории на командный квест проводимый на открытом воздухе (одновременно в мероприятии могут участвовать до 12-15 учебных групп, что повысит эффективность использования рабочего времени специалистов).

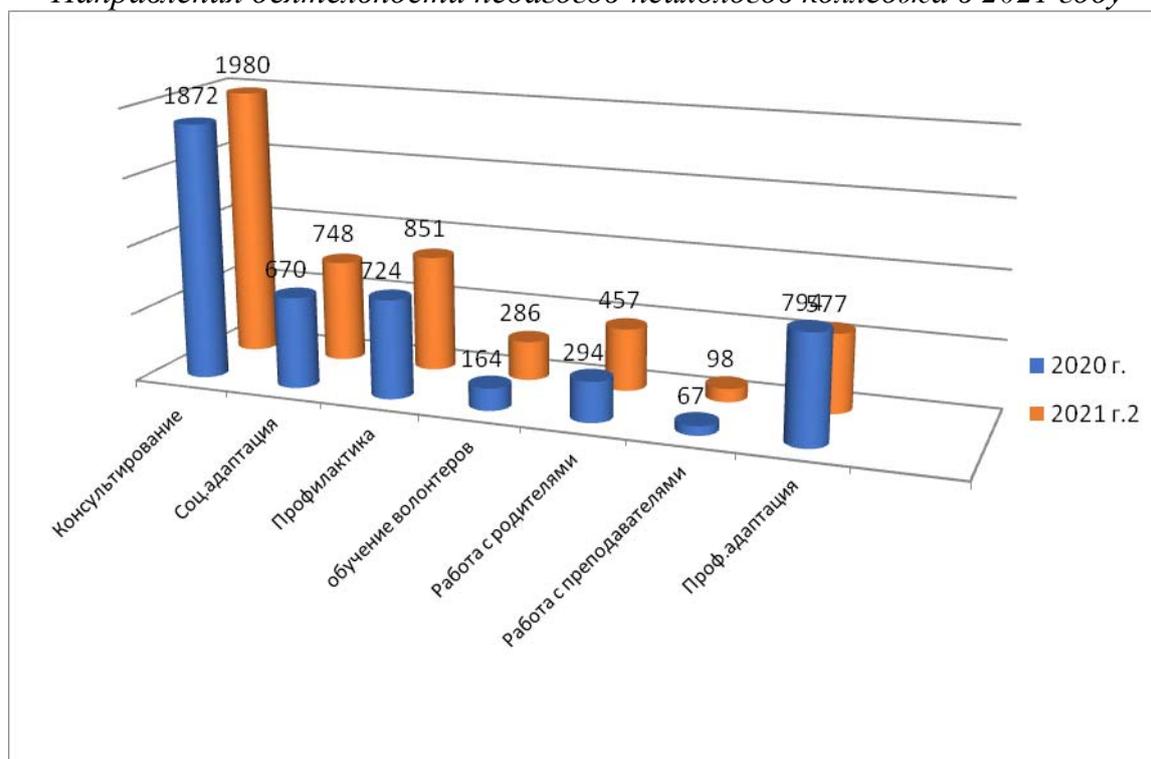
Подводя итог можно отметить, что педагоги-психологи колледжа осуществляют систематическую работу со всеми субъектами образовательного процесса,

способствуя созданию безопасной развивающей среды, обеспечивающей непрерывное профессиональное и личностное развитие средних медицинских работников, начиная с этапа профессионального выбора и завершая раскрытием личностного потенциала специалиста в профессиональной деятельности.

*Сравнительный график деятельности психологической службы головного учреждения и филиалов в 2021 году*



### Направления деятельности педагогов-психологов колледжа в 2021 году



### 6.3. Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися

Воспитательная деятельность колледжа осуществляется на основе рабочих программ воспитания по специальностям подготовки специалистов среднего звена и входящим в них календарные планы воспитательной работы, а также Концепции воспитательной политики Свердловского областного медицинского колледжа на 2019-2024 годы, системы менеджмента качества как целенаправленная деятельность, ориентированная на формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития обучающихся с общими ценностями, моральными и нравственными ориентирами через вовлечение в общественно-ценностные социализирующие отношения.

Главной задачей является создание организационно-педагогических условий в части воспитания, личностного развития и социализации обучающихся в Колледже с учетом получаемой квалификации на основе соблюдения непрерывности процесса воспитания в сфере образования.

Структура воспитательной службы колледжа в 2021 году включала в себя следующие подразделения и специалистов:

- Отдел спортивно-оздоровительных технологий и адаптивной физической культуры;
- Отдел психологического сопровождения образовательного процесса (педагоги-психологи);
- Отдел социальных программ и инноваций;
- Отдел воспитания и социализации (социальные педагоги, педагог-организатор, руководитель Центра молодежных инициатив, руководитель Центра медицинского добровольчества, педагог дополнительного образования);

- Ресурсный центр безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи;
- Ресурсный центр молодежного межнационального взаимодействия;
- Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки.

Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися реализуется по следующим направлениям:

1. гражданско-патриотическое воспитание, студенческие инициативы и общественное студенческое соуправление;
2. духовное развитие, нравственно-эстетическое воспитание и межнациональное взаимодействие;
3. профессионально-трудовое и экологическое воспитание, добровольческая (волонтерская) деятельность;
4. пропаганда ценностей культуры здоровья и семьи, профилактика асоциального поведения в студенческой среде;
5. спортивно-оздоровительные технологии и физическое развитие студентов;
6. социально-психологическое сопровождение образовательного процесса;

В условиях распространения коронавирусной инфекции и комбинированного обучения, мероприятия проходили как в очном, так и в онлайн-формате.

*Сводная таблица показателей за 2019-2021 годы.*

| <i>Показатели</i>   | <i>Ед. изм.</i> | <i>2019</i> | <i>2020</i> | <i>2021</i> | <i>прирост</i> |
|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Количество культурно-досуговых мероприятий внутри колледжа/филиала                                    | ед.             | 16508       | 15309       | 15364       | + 0,4          |
| вне колледжа/филиала  | ед.             | 7717        | 6424        | 7252        | + 12,9         |
| общее количество мероприятий  | ед.             | 24225       | 21733       | 22616       | + 4,1          |
| Процент студентов очной формы обучения, занятых в культурно-массовых мероприятиях                     | %               | 100         | 100         | 100         | 0              |
| Процент студентов очной формы обучения, занятых в благотворительных, экологических акциях             | %               | 100         | 100         | 100         | 0              |
| Процент студентов очной формы обучения, занятых в мероприятиях гражданско-патриотического направления | %               | 100         | 100         | 100         | 0              |
| Количество кружков (список)   | ед.             | 292         | 280         | 264         | - 5,7          |
| Количество спортивных секций  | ед.             | 62          | 43          | 38          | - 11,6         |
| Количество социальных партнеров из числа общественных организаций (список)                            | ед.             | 222         | 226         | 235         | +4,0           |
| Количество социальных партнеров из числа государственных организаций (список)                         | ед.             | 602         | 608         | 628         | + 1,3          |
| Степень удовлетворенности студентов психо-эмоциональным климатом в колледже                           | балл            | 4,46        | 4,47        | 4,49        | +0,4           |

В 2021 году общее количество проведенных мероприятий выросло в целом на 4,1% и составило 22 616 (в 2020г. - 21 733 мероприятий), из них внутри колледжа и филиалов прошло на 0,4% мероприятий больше – 15 364 (в 2020г. - 15 309), а количество внешних мероприятий выросло на 12,9% и составило 7 252 (в 2020г. – 6 424 мероприятий). Показатель стабилен (изменения менее 5%). Значительный рост внешних мероприятий произошел в Краснотурьинском филиале – 107,8% (со 127 до 264), Ревдинском центре медицинского образования – 94,2% (со 156 до 303), Алапаевском Центре медицинского образования Нижнетагильского филиала – 71,8% (с 570 до 979), Каменск-Уральском филиале – 31,1% (с 612 до 802).

Процент студентов очной формы обучения, занятых в благотворительных, экологических акциях, в культурно-массовых мероприятиях, в мероприятиях гражданско-патриотического направления на протяжении последних трех лет составляет 100%. Показатель стабилен.

Количество социальных партнеров из числа общественных организаций в 2021 году увеличилось на 4% (235 организаций), а из числа государственных организаций на 1,3% (628 организация). Показатели стабильны. Наибольший рост партнеров из числа государственных организаций у Красноуфимского филиала – 45,5% (с 22 до 32) и Нижнетагильского филиала – 13,8% (с 65 до 74).

Степень удовлетворенности студентов психо-эмоциональным климатом в целом по колледжу в 2021 г. составила 4,49 балла по 5-ти балльной шкале, что на 0,4 % выше, чем в 2020 году (4,47 балла) и соответствует значению «очень хорошо». Показатель стабилен. Наиболее высокий результат – значение «отлично» (4,5 балла и выше) - в Фармацевтическом (4,8 балла), Новоуральском (4,67 балла), Серовском и Нижнетагильском (4,6 балла), Красноуфимском (4,55 балла), Каменск-Уральском (4,5 балла) филиалах.

### **Гражданско-патриотическое воспитание, студенческие инициативы и общественное студенческое самоуправление.**

В 2021 учебном году Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» принял участие в более 250 мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое воспитание студентов и молодежи, с общим охватом студентов колледжа и его филиалов 100%, а также с охватом граждан Свердловской области более 400 тыс. человек. Более чем в 150 мероприятиях Центр патриотического воспитания колледжа выступил организатором. Например, были организованы и проведены:

- интеллектуальная игра на темы «Великая Отечественная Война», «Афганистан» для воспитанников Кировоградской детской воспитательной колонии в рамках проекта «Вектор доверия»;

- «Своя игра» для воспитанников Кировоградской детской воспитательной колонии в рамках проекта «Вектор доверия»;

- выставки интерактивного музея «Эвакогоспиталь Великой Отечественной» в онлайн и очном формате;

- адресные поздравления ветеранов ВОВ с выездом КАМАЗа, совместно с управлением Центрального военного округа;

- сопровождение участников автопробега из Беларуси, совместно с Ассоциацией «Уральский добровольческий корпус» (организация проживания, питания, участия участников автопробега в мероприятиях);

- субботники на старом Уктусском (воинском) захоронении и тд.;

В рамках онлайн-формата со студентами колледжа и его филиалов были проведены классные часы по памятным датам в общем количестве 216 шт., например: «День памяти и скорби», «День партизан и подпольщиков», «Освобождение Крыма», «Брусиловский прорыв», «Осада Перемышль», «Освобождение Одессы» и т.д.. Были организованы поздравления ветеранов колледжа с Днём рождения в количестве 37 человек, опубликованы записи «этот день в истории Великой Отечественной войны» на странице официальной группы Вконтакте «ВПК «Медицинский спецназ» в количестве более 200 шт.

Руководитель Центра патриотического воспитания – Крюков Никита Олегович принял участие в торжественном марше, посвященным «Дню Победы» в роли командира взвода мужского состава Юнармии Свердловской области, также был награжден благодарственным письмом Президента Российской Федерации внесенный вклад в развитие Всероссийской акции «МыВместе».

Центр патриотического воспитания также активно принимал участие в проектах, реализуемых действующей на базе колледжа Ассоциацией развития добровольческого движения Свердловской области «Уральский добровольческий корпус» в таких как: «Волонтеры формирования комфортной городской среды», на реализацию которого было выделено более 1 млн. рублей; проект «Памяти верны», направленного на облагораживание Уктусских (воинских) захоронений, на реализацию которого было выделено 250 тыс. рублей. По решению Общественной палаты Свердловской области в 2021 году Ассоциация «Уральский добровольческий корпус» была награждена знаком «ЛИДЕР ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ».

С июня по декабрь 2021 года совместно с Ассоциацией средних медработников Свердловской области силами сотрудников и студентов Нижнетагильского филиала колледжа реализовывался проект «Создание книг Памяти и Славы о тагильчанах, десанниках и медиках – участниках Великой Отечественной войны». Были проведены очные и дистанционные встречи с обучающимися образовательных учреждений. В работе проекта принимали участие 283 волонтера. Издано 12 экземпляров «Книги Памяти и Славы о тагильчанах, медиках – участниках Великой Отечественной войны» и 10 экземпляров «Книги Памяти и Славы о тагильчанах, десанниках – участниках Великой Отечественной войны». Книги размещены для ознакомления на сайте Центрального городской библиотеки, в ю-тьюбе выложены презентационный ролик и Классный час, рассказывающий о тагильчанах, десанниках и медиках – участниках Великой Отечественной войны. В рамках проекта была организована работа 5 передвижных интерактивных выставок. Значительная часть экспонатов приобретена на средства гранта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, часть получена от волонтеров, принимавших участие в раскопках 2021 года у г. Ржев. Было создано 3 ролика, которые размещены на ю-тьюбе, в ВК, Фейсбуке и сети Инстаграм. Количество просмотров по всем позициям – 9 688, размещено 285 постов, из них - 202 в соцсетях.

Реализация проекта будет продолжена в 2022 году, запланированы совместные мероприятия с МБУ «Музей памяти воинов-тагильчан, погибших в локальных войнах планеты», военно-поисковым методико-воспитательным объединением "Соболь" г. Нижний Тагил. Мероприятия включены в план субъектов патриотического воспитания подростков и молодежи города Нижний Тагил на 2022 год.

Добровольцы Свердловского областного медицинского колледжа накануне праздника Великой Победы дали старт Всероссийской акции «Георгиевская ленточка» в Екатеринбурге.

Студенты вручали жителям города главный атрибут праздника - Георгиевскую ленту посвящённую празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне.

Преподаватель кафедры общеобразовательных дисциплин Свердловского областного медицинского колледжа Стерликов К. А. награждён звездой Романовых «Наследие» - «... за сохранение традиций русской литературы, и освещение в творчестве ратных и духовных подвигов русского народа». Награда вручается Великой Княгиней Марией Владимировной, главой Русского Императорского Дома. Звезда "Наследие" учреждена Российским союзом писателей и по своему статусу является общественной наградой, вручаемой за вклад в развитие русской культуры и литературы. Константин Анатольевич является автором стихов, поэм, пьесы и романа, посвященных подвигу защитников Аджимушкайских каменоломен в годы Великой Отечественной войны.

Добровольцы и сотрудники Свердловского областного медицинского колледжа приняли участие в организации торжественных мероприятий посвящённых празднованию Дня России в Свердловской области.

Добровольцы на торжественном построении патриотических и добровольческих организаций, казачьих обществ и национально-культурных автономий, посвященного Дню России вручили 75 организациям государственные флаги Российской Федерации, в том числе флаги были вручены всем добровольческим организациям колледжа: СВРО ООО «Российский Красный Крест», Волонтеры-медики, Лига волонтерских отрядов, Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК», ВСКС, а также флаги получили все филиалы и центры медицинского образования колледжа.

10 июня в двадцать третий раз в Красноуфимске прошел День памяти медицинских работников. Мероприятие началось на площадке музея «Красноуфимская земская больница» с обзорной экскурсии по павильонам и аптечному саду. Торжественная часть продолжилась на летней сцене. Почетные гости приветствовали участников, ветеранов медицины. Белые шары в память об ушедших медиках поднялись в небо, к Храму медицинского Духа были возложены цветы.

В колледже и филиалах успешно функционирует студенческое соуправление. Ежегодно формируются Советы старост колледжа/филиала/ЦМО и Советы старост отделений, Студенческое правительсто, Межнациональный студенческий совет, Студенческие советы общежития. В головном учреждении действуют Студенческий совет по качеству образовательного процесса и Студенческого медиа-центра.

Президент студенческого соуправления ежегодно избирается прямым голосованием студентов. В структуре студенческого соуправления важное место занимает Уполномоченный по правам студентов.

В 2021 году студенческие лидеры приняли участие в региональном этапе Российской национальной премии «Студент года 2021». Второй год подряд представитель колледжа становится лучшим старостой Свердловской области: Виктория Лабазевич — победитель регионального этапа Российской национальной премии «Студент года - 2021» в номинации «Староста года». В 2020 году в этой номинации на региональном и всероссийском уровнях побеждала Кристина Скворцова, которая в 2021 году, будучи избранной Президентом студенческого соуправления, стала победителем регионального этапа Российской национальной

премии «Студент года - 2021» уже в другой номинации - «Председатель совета обучающихся года».

В 2021 году в Свердловском областном медицинском колледже работали три студенческих отряда: студенческий сервисный отряд «Адреналин», студенческий сервисный отряд «Гарант» и студенческий педагогический отряд «МЕДУза».

Самыми первыми приступили к целине студенческий сервисный отряд «Адреналин». Бойцы и кандидаты были трудоустроены в самый крупный аквапарк России «Золотая Бухта» (г. Геленджик) в качестве матросов-спасателей. Делегация в составе 18 человек в ежедневном режиме обеспечивали безопасность на водных объектах. За три месяца работы бойцы отряда не раз спасали тонущих детей и взрослых, а также совмещали работу и студотрядовскую жизнь, завоеывая призовые места.

Студенческий сервисный отряд «Гарант» уже второй год подряд интенсивно работает с абитуриентами и их родителями в стенах родного колледжа. Приемная комиссия Свердловского областного медицинского колледжа стартовала 21 июня 2021 года. Представители студенческого отряда приемной комиссии обработали документы всех абитуриентов, обеспечили ответ на более, чем 500 вопросов в официальной группе и проконсультировали более 7500 абитуриентов и их родителей по телефону.

На свою первую целину в 2021 году отправился студенческий педагогический отряд «Медуза» в физкультурно-оздоровительный комплекс «Гагаринский» в составе 5 бойцов. Ребята работали с детьми в качестве вожатых. Каждый вожатый плодотворно сотрудничал с 25 детьми и их родителями на протяжении 2 месяцев. По окончании смены родители и сотрудники ФОК «Гагаринский» выразили огромную благодарность педагогическому отряду «МЕДУза».

### **Духовное развитие, нравственно-эстетическое воспитание и межнациональное взаимодействие.**

Большое внимание в колледже уделяется творческой самореализации студентов и сотрудников.

В 2021 количество кружков в колледже составило 264, что на 5,7% меньше, чем в 2020 году. Наибольшее количество кружков в головном учреждении – 55 и в Нижнетагильском филиале – 39.

По итогам рождественской поздравительной кампании «На Святки поем колядки», которая проходила с 7 по 18 января, Творческий коллектив «Надежда» Областного медицинского колледжа с колядкой «Взгляни сюда» стал победителем. Участникам необходимо было исполнить колядку и выложить ее видеозапись в соцсети и набрать максимальное количество «лайков».

Студия танца «Созвездие» Свердловского областного медицинского колледжа стала лауреатом I степени городского онлайн - фестиваля «Талант Шоу», в номинации «Хореографическое направление», с танцем «Жить», а также удостоена Диплома в номинации «За сохранение и развитие национально-культурных традиций» XII Открытого онлайн-фестиваля национальных культур «МЫ ЖИВЁМ НА УРАЛЕ».

Студенты колледжа приняли участие в сетевом поэтическом марафоне «Родная речь», который стартовал 21 февраля в Международный день родного языка и продлился до 21 марта - Всемирного дня поэзии.

Творческий коллектив «Надежда» - неоднократный победитель различных конкурсов и смотров. К достижениям коллектива в 2021 году относится 20 побед:

- Международный конкурс-фестиваль «Искусство. Вдохновение. Талант», Казань:

Лауреаты I степени в номинации «Театр»;

Лауреаты I степени в номинации «Вокал» Звездин Александр;

Лауреаты II степени в номинации «Хореография» дуэт Зверева Дарья и Вотинков Андрей;

Лауреаты II степени в номинации «Вокал» Фазылова Диана;

Лауреаты II степени в номинации «Хореография» дуэт Вотинков Андрей и Арябкина Полина.

- Всероссийский фестиваль-конкурс искусств «Планета талантов» (г. Санкт-Петербург):

Диплом I степени – программа «A million dreams»;

Диплом I степени – программа «Let it snow»;

- в Фестивале «Шоу талантов» в номинации вокально-инструментальные группы - Лауреаты I степени;

- Фестиваль «Уральская студенческая весна» - Гран-При СПО;

- районный конкурс студенческого творчества Верх-Исетского района «Весеннее настроение Весна-2021» - 2 место (Солякова Елизавета и Звездин Александр – дуэты, эстрадный вокал), 3 место (Звездин Александр, эстрадный вокал);

- Фестиваль молодежного творчества «Служу Отчизне» Кировского района Екатеринбурга:

1 место - номинация «Танцы патриотической направленности»;

1 место – номинация «Песни патриотической направленности» (вокальный коллектив);

- XXII фестиваль военно-патриотической песни «С чего начинается Родина», посвященном 95-летию Верх-Исетского района - Диплом I место;

- Конкурс студенческого творчества Верх-Исетского района Екатеринбурга

1 место – вокальный ансамбль «Надежда»

1 место – Звездин Александр

- Общеколледжный конкурс «Серебряный голос»:

Петров Кирилл – Серебряный голос;

Лазарева Полина – Лауреат I степени;

Лушин Никита- Лауреат II степени;

Солякова Елизавета – Лауреат III степени.

Кроме этого, артисты Творческого коллектива «Надежда» провели 53 концертных выступления на различных площадках Екатеринбурга, включая медицинские организации:

- в съемке видеоролика «Армия и культура» в рамках месячника защитника Отечества с известным Уральским оркестром «Урал-Бэнд»;

- в интерактивной реконструкции эвакогоспиталя в Центре опережающей профессиональной подготовки 25.03.21;

- в акции «Добро в село» (поездка в деревню Россиха) 01.04.21;

- во второй межрегиональной выставке «Здравоохранение Урала- 2021» в Экспо 15.04.21;

- в торжественном построении в честь 20-летия ВСКС - в ГУ МЧС СО 22.04.21;

- в адресных поздравлениях ветеранов Великой Отечественной войны и организации мини-концертов во дворах; 08.05.2021г.;
- в концерте, посвященном поздравлению ветеранов Министерства здравоохранения; 28.05.2021г.;
- в Дне медицинского работника (Космос) 17.06.21;
- в открытии и закрытии всероссийского молодежного образовательного форума «Вектор-спасения» 20.09.2021, 24.09.2021;
- поздравили сотрудников, работающих в красной зоне с новогодними праздниками - «Центральной городской больницы №3», Госпиталя ветеранов войн, противотуберкулезного диспансера, а также сотрудников и пациентов хосписа в городе Арамиле.

Студентка Свердловского областного медицинского колледжа Екатерина Сухих награждена Дипломом за 2 место (руководитель — Лончинская Анна Аркадьевна) по итогам Областного конкурса «Моя китайская книжная иллюстрация», организованным Екатеринбургским библиотечным центром при поддержке Генерального Консульства КНР в г. Екатеринбург. Конкурс был посвящен 20-летию подписания Договора о добрососедстве, дружбе и сотрудничестве между Российской Федерацией и Китайской Народной Республикой.

В 2021 году в колледже обучались представители 49 национальностей. По национальности подавляющее большинство студентов – русские. Наибольшее количество студентов из числа национальной молодежи (2021г./2020г.): татары – 532/386 чел., таджики – 255/216 чел., азербайджанцы – 165/161 чел., башкиры – 156/156 чел., узбеки – 80/65 чел., киргизы – 79/85чел., армяне 63/42 чел., украинцы – 60/87 чел., марийцы – 54/68 чел.. Таким образом, 13,2% студентов колледжа (1743 человека) относится к национальной молодежи (в головном учреждении – 22,4% (936 человек)).

#### *Национальный состав*

*ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в 2021 году*

| <i>Национальность</i> | <i>Количество</i> | <i>Национальность</i> | <i>Количество</i> |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| Азербайджанцы         | 165               | Ненцы                 | 1                 |
| Аварцы                | 5                 | Ногайцы               | 16                |
| Армяне                | 63                | Осетины               | 2                 |
| Буряты                | 3                 | Поляки                | 5                 |
| Башкиры               | 156               | Памирцы               | 1                 |
| Беларусы              | 19                | Румыны                | 1                 |
| Болгары               | 1                 | Рутулы                | 2                 |
| Греки                 | 5                 | Табасараны            | 8                 |
| Грузины               | 6                 | Таджики               | 255               |
| Дагестанцы            | 25                | Талыши                | 2                 |
| Даргинцы              | 1                 | Тувинцы               | 8                 |
| Езиды                 | 4                 | Татары                | 532               |
| Евреи                 | 11                | Турки                 | 2                 |
| Казахи                | 39                | Туркмены              | 9                 |
| Коми                  | 3                 | Удмурты               | 9                 |
| Корейцы               | 4                 | Уйгуры                | 1                 |
| Кумыки                | 18                | Узбеки                | 80                |

|           |    |  |          |      |
|-----------|----|--|----------|------|
| Киргизы   | 79 |  | Украинцы | 60   |
| Латыши    | 1  |  | Ханты    | 2    |
| Лезгины   | 17 |  | Цахурцы  | 2    |
| Марийцы   | 54 |  | Цыгане   | 4    |
| Манси     | 3  |  | Чеченцы  | 4    |
| Мордва    | 7  |  | Чуваши   | 10   |
| Молдаване | 7  |  | Якуты    | 2    |
| Немцы     | 29 |  |          |      |
|           |    |  | Итого    | 1743 |

| Показатели             | 2020     |      | 2021     |      |
|------------------------|----------|------|----------|------|
|                        | головное | СОМК | головное | СОМК |
| доля нац.мол., %       | 22,3     | 12,8 | 22,4     | 13,2 |
| кол-во нац.мол., чел.  | 780      | 1668 | 936      | 1743 |
| кол-во национальностей | 45       | 53   | 45       | 49   |

*Иностранные граждане - студенты  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в 2019-2021 гг.*

|              | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|------|------|------|
| Азербайджан  | 11   | 14   | 16   |
| Армения      | 5    | 1    | 5    |
| Грузия       | 2    | 2    | 2    |
| Казахстан    | 39   | 33   | 20   |
| Кыргызстан   | 60   | 53   | 49   |
| Молдавия     | 1    | 0    | 0    |
| Таджикистан  | 148  | 134  | 116  |
| Туркменистан | 3    | 2    | 1    |
| Узбекистан   | 13   | 18   | 12   |
| Украина      | 3    | 1    | 1    |
| Вьетнам      | 1    | 0    | 0    |
| Израиль      | 0    | 1    | 0    |
| Болгария     | 0    | 0    | 1    |
| всего        | 287  | 259  | 223  |

В 2021 году в колледже обучались 223 иностранных гражданина из 10 стран (Азербайджан, Армения, Болгария, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина), что на 13,9% меньше, чем в 2020г. (259 чел.).

В сравнении 2021/2020 гг. в колледже обучались граждане: Таджикистана – 116/134 чел., Кыргызстана – 49/53 чел., Казахстана – 20/33 чел., Азербайджана – 16/14 чел., Узбекистана – 12/18 чел..

167 иностранных гражданина (74,8%) обучается в головном учреждении, 29 человек (13%) – в Фармацевтическом филиале. Таким образом, в Екатеринбурге обучается 196 иностранных граждан – 87,8% от общего количества.

Состав иностранных граждан по государствам - прилагается (приложении 2 - 6.3).

В феврале в колледже в режиме ограниченного присутствия прошел Студенческий праздник «Масленица». После традиционных хороводов во дворе колледжа было сожжено чучело Масленицы. Завершился праздник за щедро накрытыми столами.

В марте 2021 года в режиме онлайн состоялся традиционный студенческий праздник «Навруз», студенты рассказали своим товарищам об этом замечательном празднике Весны и о том, как его отмечают в разных странах мира.

21 мая 2021 года в рамках Всемирного дня культурного разнообразия во имя диалога и развития, проводимого под эгидой ЮНЕСКО, студенты колледжа в своих национальных костюмах приняли участие в Международной акции «Garden of peace» («Сады мира») - садили деревья в Екатеринбургском Сквере дружбы народов.

10 сентября 2021 года Свердловский областной медицинский колледж посетила делегация Республиканского центра народного творчества Республики Башкортостан, представители которой провели мастер-классы по танцевальному, вокальному искусству и игре на курае.

В декабре 2021 года колледж принял активное участие в реализации проекта «Ресурсные центры межнационального взаимодействия управленческих округов Свердловской области» АНО «Ресурсный центр «Евразия», также поддержанном Департаментом внутренней политики Свердловской области. Были проведены онлайн-форумы Ресурсного центра межнационального взаимодействия «ЕврАзия» в Западном, Восточном, Северном, Южном и Горнозаводском управленческих округах Свердловской области, а также на платформе Вебинар.ру прошел традиционный Областной студенческий онлайн-фестиваль национальных культур «Мы вместе! Круг друзей».

На базе ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж в городах Екатеринбург, Серов, Каменск-Уральский, Алапаевск, Нижний Тагил, Ревда были развернуты представительства АНО «Ресурсный центр «Евразия», целью деятельности которых является содействие формированию у молодежи целостного мировоззрения, российской идентичности, гармонизации межнациональных отношений, воспитания уважения к национальным культурам, национальным традициям; создание условий для межкультурного обмена, сохранения, развития и популяризации национального традиционного культурного наследия народов, проживающих в Свердловской области.

### **Пропаганда ценностей культуры здоровья и семьи, профилактика асоциального поведения в студенческой среде**

С целью профилактики распространения идеологии экстремизма, терроризма и формирования ценностей взаимоуважения, кураторами учебных групп ежемесячно проводился мониторинг страниц обучающихся в социальных сетях.

13 февраля волонтеры ГБПОУ «СОМК» ко Всемирному дню брака провели социологический опрос об отношении населения города к семейным ценностям. Акция проходила в ТЦ «МЕГА». Наши студенты-волонтеры не только заставляли задуматься молодежь о создании семьи, но и по завершению анкетирования угощали конфетами. По результатам опроса, к институту брака положительно относятся 71% опрошенных, отрицательно - 5,5%, пока не думали об этом – 21%, затруднились ответить – 2,5%.

В 2021 году волонтеры колледжа приняли участие в реализации проекта «Осознанное материнство и ответственное отцовство – выбор молодых» Ассоциации средних медработников Свердловской области, который был поддержан субсидией

Министерства образования и молодежной политике Свердловской области. 48 волонтеров в 12 городах Свердловской области (Екатеринбург, Алапаевск, Асбест, Сухой Лог, Ирбит, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Красноуфимск, Нижний Тагил, Новоуральск, Ревда, Серов) провели 91 лекцию-беседу в очном и онлайн-формате (при плане – 50). В рамках проекта было охвачено 2666 (при плане 2500) слушателей. Сделана 231 публикация (по плану – не менее 220), которые просмотрели более 55 000 пользователей (по плану – не менее 22000). В рамках реализации проекта из 2666 участников 1722 человека, т.е. 72,1% от общего числа, приняли участие в анкетировании, которое показало, что по итогам проведенных бесед средний рост информированности молодежи по вопросам абортов составил 17,57%. Максимальный рост в Краснотурьинске (30,79%), Ревде (22,83%), Екатеринбурге (21,36%), Ирбите (21,24%) и Каменке-Уральском (20,54%).

Для студентов были подготовлены и проведены классные часы, посвященные здоровому образу жизни и осознанному отношению к своему здоровью, по профилактике употребления ПАВ, профилактике абортов, классные часы по профилактике гриппа, ВИЧ, курения, коронавирусной инфекции.

В рамках проекта «Мир нашего дома» СООО «Союз многодетных семей Урала» при поддержке Департамента внутренней политики Свердловской области в декабре 2021 года сотрудники колледжа организовали и провели шесть онлайн-форумов профилактики экстремизма в молодежной среде «Мир нашего дома» Восточного, Западного, Северного, Южного, Горнозаводского управленческих округов Свердловской области и Екатеринбурга.

На форуме были рассмотрены вопросы профилактики в молодежной среде асоциального поведения, распространения идей экстремистской и террористической направленности, вопросы гармонизации межнациональных отношений.

В форумах приняли участие представители 88 организаций: 42 школ, 34 колледжей и техникумов, 3 ВУЗов, 7 органов исполнительной власти, 1 медицинского учреждения и 1 религиозной организации Свердловской области.

Студенты и сотрудники колледжа приняли участие во Всероссийской онлайн-акции «Большой Этнографический диктант 2021», который состоялся на площадке Дома добровольцев Свердловской области, а также во «Всероссийском географическом диктанте», прошедшем в режиме онлайн.

В апреле 2021 года ГБПОУ «СОМК» в рамках акции «Единый День профилактики» на площадке ю-туб проведена онлайн-беседа для студентов колледжа по профилактике: преступлений и правонарушений, наркомании и алкоголизма. гибели и травматизма, предупреждения детского дорожного травматизма.

В мероприятии приняли участие представители органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:

- Председатель территориальной комиссии Верх-Исетского района г. Екатеринбурга по делам несовершеннолетних и защите их прав Филиппова Юлия Александровна

- Инспектор ОДН ОП № 8 УМВД России по г. Екатеринбургу старший лейтенант полиции Коваленко Анна Александровна

- Инспектор отделения по пропаганде БДД ОГИБДД УМВД России по г. Екатеринбургу старший лейтенант полиции Гусева Елена Олеговна.

Также инспектором ОДН ОП № 9 УМВД России по г. Екатеринбургу капитаном полиции Мурзиной А.В. проведена очная профилактическая беседа со студентами,

проживающими в общежитии колледжа (ул. Мельникова, д.7), по предупреждению преступлений и правонарушений, наркомании и алкоголизма.

В 2021 году в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» проходила реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019 – 2023 годы в 2021 году.

Количество воспитательных и культурно-просветительских мероприятий, направленных на развитие у детей и молодежи неприятия терроризма и привитие им традиционных российских духовно-нравственных ценностей – 519.

Количество лиц, охваченных мероприятиями – 470 082 чел.

Количество представителей религиозных и общественных организаций, деятелей культуры и искусства, привлеченных к проведению указанных мероприятий – 451 чел.

Количество образовательных организаций (общего/среднего/высшего образования) в которых проведены мероприятия – 144.

Проведено конференций, форумов, семинаров, «круглых столов» по вопросам противодействия идеологии терроризма – 72.

Количество сообщений в СМИ о проведенных в отчетный период конференциях, форумах, семинарах, «круглых столах» по вопросам противодействия идеологии терроризма – 113.

В целях пропаганды культуры мирного поведения, формирования навыков бесконфликтного общения и информированию обучающихся о социальной опасности вступления в группы или сообщества деструктивной направленности был организован и проведен в режиме онлайн воспитательный интенсив «Профилактика вовлечения несовершеннолетних в деструктивную деятельность».

Обучающиеся провели 32 публичных выступления (по 10 мин. на докладчика). В том числе с использованием наглядных материалов (презентации на платформах PowerPoint и inShOt).

В рамках публичных выступлений были затронуты темы:

- Организация профилактики распространения экстремизма в сети интернет.
- Профилактика вовлечения несовершеннолетних в «преступную деятельность».
- Профилактика вовлечения несовершеннолетних в деструктивную деятельность.
- Профилактика негативных явлений в молодежной среде (через деструктивные молодёжные активности и субкультуры)
- Профилактика употребления алкоголя и алкогольной зависимости в молодежной среде.
- Профилактика табако- и иных видов курения (в том числе вейпинга/парения, использования систем нагревания табака типа IQOS. и.т.д.) в молодежной среде.
- Профилактика токсикомании.
- Профилактика потребления психоактивных и вызывающих зависимости веществ. Профилактика наркомании.
- Профилактика вовлечения в деструктивные группы/сообщества в социальных сетях.

В ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (далее – ГБПОУ «СОМК») ведется многоуровневая комплексная работа по формированию у обучающихся общероссийского гражданского самосознания, чувства патриотизма, гражданской ответственности, гордости за историю России, по воспитанию культуры межнационального общения, основанного на толерантности, уважении чести и достоинства граждан, духовных и нравственных ценностей народов страны.

В ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» разработаны и опубликованы издательством УрФУ в сборнике лучших практик Свердловской области по межнациональному взаимодействию «Информационно-методические материалы «Практики адаптации и интеграции обучающихся из числа мигрантов (из опыта работы ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»)» (Составители: Киселев А.Ф., Ледянкина О.В. под общей редакцией Левиной И.А.).

В рамках действующей в колледже ПК-41-2016 «Программы профилактики социально значимых заболеваний и асоциального поведения обучающихся», включающей в себя взаимосвязанные направления воспитательной работы, действуют подпрограммы «Адаптация студентов первого года обучения», «Профилактика экстремизма», «Профилактика социально значимых заболеваний» и «Профилактика асоциального поведения».

Целью реализации Программы является обеспечение системного комплексного подхода к решению вопроса эффективного медико-психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, нацеленного на формирование всесторонне развитой личности обучающегося, имеющей устойчивую социально адекватную гражданскую позицию и ориентированной на ценности здорового образа жизни и семьи. Задача колледжа заключается в том, чтобы создать условия для максимального увеличения положительного опыта социального взаимодействия, что создаст условия для социально адекватного выбора обучающегося в случае ситуации выбора между социальным и асоциальным.

В ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» выстроена система по доведению до обучающихся норм законодательства РФ, устанавливающих ответственность за участие террористической деятельности, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни, создание и участие в деятельности общественных организаций, объединений, цели и действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя России, в целях внедрения в образовательный процесс.

В рамках подпрограммы «Профилактика асоциального поведения обучающихся» ежегодно в течение учебного года в колледже проводятся Недели права.

В учебных группах проводятся обязательные тематические классные часы на темы:

Классный час «Устав, Правила внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ «СОМК»

Классный час «Федеральный закон №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»

Классный час «Федеральный закон №54 от 22 мая 2003г «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях, ст. 4»

Классный час «Беседа об административной и уголовной ответственности за совершенные правонарушения».

По итогам бесед все участвовавшие студенты расписываются в том, что до них доведена соответствующая информация. Листы с подписями находятся у заведующих отделениями, которые по итогам учебного года отчитываются о проведении всех классных часов.

В рамках подпрограммы «Профилактика экстремизма» проводятся мероприятия:

- Классный час «Профилактика экстремизма»;

- Классный час «Урал многонациональный»;

- Проведение бесед с обучающимися по профилактике экстремистской деятельности с приглашением сотрудников УВД;
- Разъяснительные беседы с родителями о недопущении участия обучающихся в несанкционированных митингах, акциях;
- Размещение материалов по профилактике экстремизма на информационных стендах колледжа;
- Студенческий Фестиваль национальных культур УрФО «Мы вместе!»;
- Индивидуальные беседы со студентами и родителями по профилактике национального и религиозного экстремизма;
- Заседания студенческого межнационального Совета колледжа;
- Праздник «Масленица» для студентов колледжа;
- Праздник «Навруз» для студентов колледжа.

Систему воспитательной деятельности в этом направлении можно разделить на несколько направлений: профилактика терроризма и экстремизма в студенческой среде; выявление на ранней стадии лиц из числа обучающихся, подвергшихся воздействию террористической идеологии в ходе использования ими социальных сетей и мессенджеров через мониторинг социальных сетей кураторами учебных групп, заведующими отделениями и специалистами воспитательной службы, а также через анкетирование обучающихся.

В ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» для обучающихся систематически проводятся занятия по воспитанию традиционных для российской культуры ценностей, межнациональной и межконфессиональной дружбы: обучение навыкам бесконфликтного общения и, в то же время, противостояние социально опасному поведению, в частности вовлечению в экстремистскую деятельность через социальные сети и мессенджеры.

Для реализации технологии выявления рисков создана среда противодействия террористической идеологии, обладающая такими признаками как системность, многофункциональность и преемственность. Для создания подобной среды объединены усилия ряда специалистов: заместитель директора колледжа по воспитательной и социальной политике, заведующий отделом комплексной безопасности колледжа, руководитель центра патриотического воспитания и допризывной подготовки, руководитель военно-патриотического клуба «Медицинский спецназ», руководитель Ресурсного центра межнационального молодежного взаимодействия, руководитель Центра молодежных инициатив и лаборанты центра, руководитель Волонтерского центра, руководитель и заместитель руководителя Ресурсного центра безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи, руководитель Центра медицинского добровольчества, руководитель Волонтерского инклюзивного центра Свердловской области «Абилимпикс», руководитель Центра «серебряного» добровольчества, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальные педагоги, преподаватели, кураторы групп, педагоги-психологи, педагог дополнительного образования, руководители творческих кружков и студий, волонтеры.

#### **Спортивно-оздоровительные технологии и физическое развитие студентов**

В 2021 году в колледже работали 38 секции, это на 11,6% меньше (43), чем в 2020 году. Снижение показателя определяется ограничительными мерами в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. Спортсмены колледжа завоевали в 2021 году 80 призовых мест в соревнованиях разных уровней.

Студент Каменск-Уральского филиала Леонид Вошиков (1 курс, специальность Лечебное дело) стал чемпионом мира среди юниоров по пара-пауэрлифтингу (жим штанги лёжа) среди спортсменов с поражениями опорно-двигательного аппарата (Тбилиси, ноябрь 2021), установив рекорд Европы (150 кг.).

Студенты колледжа стали победителями Первенства Свердловской области по настольному теннису среди учреждений СПО. В рамках Спартакиады СПО г. Екатеринбурга, команда колледжа является победителем соревнований по настольному теннису, призером соревнований по шахматам, легкой атлетике.

Студенты отделения «Медицинский массаж» являются чемпионами Свердловской области по плаванию, кроссу, летнему многоборью; призерами соревнований по прыжкам в длину и силовому многоборью.

Команда колледжа заняла 3 место в соревнованиях по летнему биатлону с элементами ГТО в рамках Всероссийских стартов «Биатлон – в школу, биатлон - в колледж».

В мае на Фестивале экстремальных видов спорта «Майский экстрим», который был организован в центре г. Екатеринбурга, 3 место в номинации «Студенты СПО» завоевала команда «Данко» ГБПОУ «СОМК».

**Выводы:**

Воспитательная деятельность колледжа носит многоуровневый характер и ориентирована на многогранное развитие обучающихся.

Процент студентов очной формы обучения, занятых в благотворительных, экологических акциях, в культурно-массовых мероприятиях, в мероприятиях гражданско-патриотического направления составляет 100%. Это говорит о том, что в колледже создается условия для погружения всех обучающихся в пространство формирования гармонично развитого профессионала и гражданина.

Степень удовлетворенности студентов психо-эмоциональным климатом в 2021 г. оценивается на «очень хорошо», что говорит о способности сотрудников выстраивать атмосферу доверия и готовности обучающихся к эффективному взаимодействию.

Достижения творческих коллективов колледжа, разнообразие кружков и клубов, спортивных секций создают условия для успешной самореализации студентов и сотрудников.

Победа представителей колледжа в Российской национальной премии «Студент года 2020» в номинации «Староста года» и включение в число финалистов премии в номинации «Председатель совета обучающихся года» свидетельствует о качественной подготовке лидеров студенческого самоуправления со стороны образовательной организации.

Плотное взаимодействие с Ассоциацией национально-культурных объединений Свердловской области продолжает оставаться крайне актуальным в связи с большим количеством студентов из числа национальной молодежи и иностранных граждан.

#### **6.4. Добровольческая деятельность**

##### ***Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК»***

| <i>Мероприятие</i> | <i>Кол-во акций, ед.</i> | <i>Волонтеры, чел.</i> | <i>Охват, чел.</i> | <i>Волонтерские выходы, ед.</i> | <i>сумма экономического эффекта, руб.</i> |
|--------------------|--------------------------|------------------------|--------------------|---------------------------------|---|
| Волонтеры-         | 624                      | 8308                   | 201663             | 32414                           | 13 597 650                                |

|                                 |      |      |         |        |            |
|---------------------------------|------|------|---------|--------|------------|
| медики                          |      |      |         |        |            |
| Волонтеры-спасатели             | 569  | 916  | 187 550 | 4552   | 2 048 400  |
| Волонтеры инклюзии              | 314  | 1123 | 89223   | 1570   | 471 000    |
| Другие волонтерские мероприятия | 511  | 1792 | 400597  | 3577   | 1 073 100  |
| Итого                           | 2018 | 8308 | 879033  | 42 113 | 17 190 150 |

Волонтерский центр Свердловского областного медицинского колледжа – один из признанных лидеров добровольческого движения Свердловской области, объединяет 8308 волонтеров из 12 городов Свердловской области. В 2021 году проведено 2018 волонтерских акций, что на 90,7% больше, чем в 2020 году (1058 акций). Общий охват мероприятиями составил 879 033 жителя Свердловской области. Экономический эффект от деятельности добровольцев Волонтерского центра составил в 2021 году 17 190 150 рублей (при стоимости 150 руб/час неквалифицированной работы).

В 2021 году на базе Свердловского областного медицинского колледжа начал работу Дом добровольцев, который торжественно открыл Губернатор Свердловской области. В него вошли 36 волонтерских объединений и организаций:

1. Свердловское региональное отделение Всероссийского общественного объединения «Волонтеры - медики»;
2. Свердловское региональное отделение ВОД «Всероссийский студенческий корпус спасателей»;
3. Свердловское региональное отделение ВОД «Российский союз спасателей»;
4. АНО «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий»;
5. Ассоциация развития добровольческого движения Свердловской области «Уральский Добровольческий Корпус»;
6. Волонтерский инклюзивный центр Свердловской области «Абилимпикс»;
7. Молодежное движение Свердловского регионального отделения ООО «Российский Красный Крест»;
8. Молодежное движение РОО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»;
9. Областной отряд «АнтиСПИД»;
10. Добровольческое объединение «Молодежное братство трезвости» при Общественно-государственном движении «Попечительство о народной трезвости»;
11. Ассоциация студентов и выпускников Свердловского областного медицинского колледжа «Добролюбие»;
12. Благотворительный фонд «Петровский дом» (сокр. – БФ «Петровский Дом»);
13. Фонд поддержки добровольческих проектов и инициатив «Дом Добровольцев» (сокр. – Фонда «Дом Добровольцев»);
14. Фонд поддержки семейных проектов «Папа, Отец, Батя» (сокр. – Фонд «Папа, Отец, Батя»);
15. «Екатеринбургская местная общественная добровольческая организация «Команда Добра» (сокр. – «Команда Добра»)

16. СООО «Волонтеры здорового образа жизни»
17. СООО «Лига волонтерских отрядов Свердловской области»
18. СООО «Уральская лига медицинского добровольчества»
19. СООО «Союз серебряных волонтеров Урала»
20. СРОО «Волонтеры инклюзии»
21. СРОО «Волонтеры экологии»
22. СРОО «Уральский союз медиа-волонтеров»
23. АНО «Центр изучения истории благотворительности и милосердия»»
24. АНО «Ресурсный центр межнационального взаимодействия «ЕврАзия»  
(сокр. – АНО «ЕврАзия»)
25. АНО «Студенческий медицентр «Продобровольчество» (сокр. – АНО «Студенческий медицентр»)
26. АНО «Студия социальной рекламы «МНОГОБУРГ» (сокр. – АНО «МНОГОБУРГ»)
27. АНО «Центр духовно-нравственной культуры и традиций милосердия»  
(сокр. – АНО «ДоброЦентр»)
28. АНО «Центр медицинских технологий «Эмпатия» (сокр. – АНО «Центр эмпатии»)
29. АНО «Центр охраны здоровья детей и подростков»
30. АНО «Центр социального проектирования и фандрайзинга «Колледж Добра» (сокр. – АНО «Колледж Добра»)
31. АНО «Центр студенческого творчества»
32. Волонтерский отряд Медико-социального центра сопровождения людей с онкозаболеваниями;
33. Волонтерский отряд «Волонтеры бережливой поликлиники»;
34. Областной отряд «Волонтеры вакцинации»;
35. Волонтерский отряд колл-центров медицинских организаций;
36. Волонтерский отряд «Волонтеры паллиативной помощи».

Волонтерский центр колледжа уже на протяжении трех лет (2019-2021 гг.) входит в число лидеров по всем направлениям деятельности Ассоциации волонтерских центров России.

При содействии специалистов Волонтерского центра ГБПОУ «СОМК» в 2021 году были получено грантовое финансирование 11 социальных проектов некоммерческих организаций на общую сумму около 6,25 млн. руб.

Фонд президентских грантов – 2 проекта на 3,5 млн. руб.:

- проект «Волонтеры паллиативной помощи» - около 3 млн. руб. (СВРО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»);
- проект «Интерактивная музейная выставка «Ветеранам – ликвидаторам техногенной аварии на ПО «Маяк» посвящается...» - около 500 тыс. руб. (Свердловское региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики»)

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области – 4 проекта на 1,5 млн. руб.:

- проект «Осознанное материнство и ответственное отцовство – выбор молодых» - около 250 000 руб. (СВРО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»);
- проект «Ликвидаторы. Брошенная, но не забытая земля» - 300 тыс. руб. (Свердловское региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики»);

- проект «Книги памяти и славы о тагильчанах, десантниках и медиках - участниках Великой Отечественной войны» - 400 тыс. руб. (СвРО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»);

- проект «Развитие международного молодежного сотрудничества через международный обмен волонтерских организаций путем совместного участия в мероприятиях в сфере культуры безопасности населения» - 499 тыс. руб. (АНО «Ресурсный центр добровольчества Свердловской области»).

Департамент внутренней политики Свердловской области (ноябрь 2021) – 5 проектов на 1,3 млн. руб.:

- проект «Мир нашего дома» (Свердловская областная общественная организация «Союз многодетных семей Урала») - 250 000 руб.;

- проект «Слет добровольцев-спасателей Свердловской области Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе» (Автономная некоммерческая организация «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Свердловской области») - 250 000 руб.;

- проект «Ситуационный центр добровольчества Свердловской области» (Свердловское областное отделение Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России») - 250 000 руб.;

- проект «Памяти верны» (Ассоциация развития добровольческого движения Свердловской области «Уральский добровольческий корпус») - 250 000 руб.;

- проект «Ресурсные центры межнационального взаимодействия управленческих округов Свердловской области» (Автономная некоммерческая организация «Ресурсный центр межнационального взаимодействия «ЕврАзия») - 300 000 руб..

В 2021 году волонтеры колледжа продолжили работу в рамках Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19. В 2021 году выполнены 6727 заявок маломобильных граждан и граждан пожилого возраста (приобретение продуктов питания и медикаментов, вынос мусора, выгул домашних животных, рубка дров и др.). Акция объединила более 1 000 волонтеров в 12 городах присутствия колледжа: Екатеринбург, Алапаевск, Асбест, Ирбит, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Красноуфимск, Нижний Тагил, Новоуральск, Ревда, Серов, Сухой Лог. Волонтерское сопровождение осуществляется в 81 территории региона.

Также в рамках деятельности Общероссийской акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ за добровольцами ГБПОУ «СОМК» закреплен 181 пожилой человек, которым оказывается регулярная помощь на постоянной основе.

В течении 2021 года волонтерами ГБПОУ «СОМК» на площадке Медицинского информационно – аналитического центра участвовали в работе операторов Колл – центра горячей линии «122» по вопросам распространения коронавирусной инфекции. В ежедневном режиме к работе привлекалось до 55 человек в день. Волонтеры принимали и обрабатывали звонки граждан по направлениям: Запись на прием к врачу, вызов врача на дом, вызов скорой помощи, запись на вакцинацию и др.

В рамках реализации национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение» ГБПОУ «СОМК» в рамках акции «Автопоезд здоровья», #ДоброВСело в 2021 году осуществлено 58 выездов в муниципальные образования Свердловской области с целью повышения качества и доступности медицинской помощи населению сельских территорий. «Автопоезд здоровья» состоит из четырех уникальных мобильных медицинских комплексов на базе автомобилей «КАМАЗ»,

которые были доступны для сельчан. Охвачено более 20 000 жителей Свердловской области.

Для маломобильных жителей поселков были организованы подворовые обходы, в которых приняли участие врачи медицинской службы СОМК и волонтеры-медики ГБПОУ «СОМК». В выездах «Автопоезда здоровья» в рамках акции #ДоброВСело приняли участие 723 волонтеров, оказано 14 833 медицинских услуг, проведено 4 550 консультаций врачей-специалистов и 3 089 человек прошли диспансеризацию. Также 4 681 человека прошли образовательные программы по формированию культуры безопасности и здорового образа жизни.

Волонтерским центром ГБПОУ «СОМК» в 2021 году были проведены 716 обучающих мероприятий для добровольцев с охватом 34 368 человек в рамках проводимых мастер-классов, форумов различной направленности. Например:

- 25 января - Открытие уроки в рамках празднования Дня гражданской обороны.
- 5 февраля - Мастер-класс по самодиагностике в рамках акции «Онкопатруль», приуроченная к Всемирному Дню борьбы с раком.
- 10.02 - Психологический тренинг для волонтеров «Профилактика стрессов в работе оператора колл-центра».
- 11.02 - обучение волонтеров – новых участников межведомственного волонтерского профилактического проекта «ВМЕСТЕ» - по сопровождению мобильных пунктов экспресс-тестирования на ВИЧ-инфекцию в 2021 году.
- 12.02 Областной фестиваль «Волонтерство в социокультурной сфере», Первоуральск.

- 3 марта 2021 г. - Участие в организации Всероссийской акции «Добро в Село» проведение открытых занятий по теме безопасного поведения в сложных природных условиях и чрезвычайных ситуаций для 1 – 11 классов Пос. Новоуткинск; пос. Прогресс Свердловской области. И др.

В рамках проведения ежегодной общероссийской добровольческой акции «Весенняя Неделя Добра» в 2021 году проведены 187 акций и мероприятий с участием 2199 волонтеров и охватом 81168 жителей Свердловской области.

В рамках областной ежегодной акции «10 000 добрых дел в один день» проведены 204 акций с участием 2043 волонтеров и охватом 9351 благополучателя.

13 апреля 2021 года в рамках Второй Межрегиональной выставки "Здравоохранение Урала - 2021", в Екатеринбург-ЭКСПО прошел XIII Межрегиональный Форум "Здоровье нации в наших руках: добровольчество!", трансляция которого велась на канале ю-туб.

Более 600 человек приняли участие во Всероссийской акции "10 000 шагов к жизни", организованная ООО "Лига здоровья нации", стартовала в сотнях городов России накануне Всемирного дня здоровья. Организаторами акции в Екатеринбурге выступили Министерство здравоохранения Свердловской области, Свердловский областной медицинский колледж, СОЦОЗиМП и ГЦМП. Целью акции является приобщение горожан к доступной, безопасной, эффективной для здоровья физической активности - ежедневной ходьбе не менее 10 000 шагов.

Добровольцы ГБПОУ «СОМК» приняли участие в конкурсе Международной премии #МыВместе с проектом "Жизнь дана на добрые дела"

(Баланюк Г.Н., Шаньгин М.Д.) - прошли отборочный этап, четверть финала и стали полуфиналистами.

В 12 городах присутствия ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург, Асбест, Алапаевск, Сухой Лог, Ирбит, Каменск-Уральский, Краснотурьинск, Красноуфимск, Нижний

Тагил, Новоуральск, Ревда, Серов) добровольцы ВЦ ГБПОУ «СОМК» провели 38 мероприятий ( в том числе онлайн) в рамках Дня добровольца 5 декабря 2021 года с охватом с охватом около 2000 человек.

В апреле ОД «Молодежное братство трезвости» при поддержке ОГД «Попечительство о народной трезвости» провело 2 форума трезвости в управленческих округах Свердловской области: Форум «Молодежь выбирает трезвость» Западного управленческого округа Свердловской области и Форум «Молодежь выбирает трезвость» Горнозаводского управленческого округа Свердловской области.

В преддверии празднования Нового года Волонтерский центр принял участие в Общероссийской акциях: «Новый год в каждый дом» детям, «Спасибо врачам», «С Новым годом, медики!», «Новый год в каждый дом» пожилым людям, «Новогодние окна», «Здоровый в Новый год». В рамках реализации акций волонтеры ГБПОУ «СОМК» провели онлайн концерты на территориях медицинских организаций, передали сладкие подарки детям медицинских работников, адресно поздравили ветеранов здравоохранения Свердловской области, украсили входные группы медицинских организаций, провели онлайн флеш-моб в социальных сетях с поздравлениями медицинских работников, а также в Новогодних костюмах провели забег на 2022 метра.

Добровольцы в 2021 году поощрены следующими наградами:

- Благодарственное письмо Президента РФ – 5 чел.
- Благодарственное письмо Федерального агентства по делам молодежи за значительный вклад в реализацию Всероссийского общественного корпуса «Волонтеры конституции» - 3 чел.
- Почетный знак Законодательного Собрания Свердловской области «За заслуги в волонтерской деятельности» – 13 чел.
- Почетная грамота Губернатора Свердловской области - 4 чел.
- Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области – 25 чел.
- Почетная грамота Министра МЧС России Е. Н. Зиничева –
- Памятная Медаль «Всероссийский студенческий корпус спасателей» «20 лет ВСКС» - Нагрудный знак МЧС России «Участнику ликвидации ЧС» - 4 чел.
- Медаль МЧС России «За содружество во имя спасения» - 1
- Благодарственное письмо ГУ МЧС России по Свердловской области – 26 чел.
- Благодарственное письмо Администрации Кировского района - 5 чел.
- Благодарственное письмо Администрации Верх – Исетского района – 2 чел.

#### ***Добровольцы в сфере охраны здоровья населения***

| <i>Мероприятие</i>                                    | <i>Кол-во акций, ед.</i> | <i>Волонтеры, чел.</i> | <i>Охват</i> | <i>Волонтерские выходы, ед.</i> | <i>Ср. продолжительность акции, часы</i> | <i>Сумма экон. эффекта, руб.</i> |
|---|--------------------------|------------------------|--------------|---------------------------------|--|----------------------------------|
| Акция «Будь здоров»                                   | 42                       | 216                    | 5091         | 210                             | 2  | 63000                            |
| Мероприятия, направленные на профилактику заболеваний | 117                      | 2808                   | 59784        | 1755                            | 2  | 526500                           |
| Донорство   | 45                       | 2778                   | 2778         | 2250                            | 2  | 675000                           |
| Вакцинация  | 78                       | 356                    | 40000        | 468                             | 6  | 421200                           |

|  |     |      |        |       |   |            |
|--|-----|------|--------|-------|---|------------|
| Волонтерская помощь в медицинских организациях | 152 | 1645 | 82250  | 27189 | 3 | 12 235 050 |
| Первая помощь                                  | 136 | 285  | 2040   | 272   | 3 | 122400     |
| Другие   | 54  | 220  | 9720   | 270   | 2 | 81000      |
| Итого  | 624 | 8308 | 201663 | 32414 | - | 13 597 650 |

13 октября 2021 года в Екатеринбурге в очно-дистанционном формате прошел Форум волонтеров-медиков Свердловской области «5 лет добрых дел», в рамках которого состоялись пленарная и форсайт-сессии по направлениям деятельности, мастер-классы, а также встреча председателя Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» Марии Якунчиковой, начальника отдела регионального развития Ольги Кобелевой и Анны Черновой, координатора по региональному развитию УФО с руководителями штабов и местных отделений Свердловского регионального отделения волонтеров-медиков.

Сотни волонтеров-медиков приняли участие в работе пунктов вакцинации в медицинских организациях и торговых центрах региона, вакцинировано более 40 000 граждан.

В рамках Года медицинского работника впервые был проведен Областной конкурс «Доброволец в сфере охраны здоровья населения в Свердловской области – 2021». Критериями конкурса были реальные добровольческие дела, инициативы, проекты, направленные на помощь людям, особым социальным группам, находящимся в трудных жизненных ситуациях, медицинским организациям, здравоохранению региона в целом, часто это было серьёзное преодоление непростых ситуаций в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией, с которыми ребята справлялись по-настоящему самоотверженно. Большую долю волонтеров и добровольцев составили студенты Свердловского областного медицинского колледжа, который стал лидером по числу победителей конкурса (30 призеров из 33).

Победители конкурса были отмечены в 11 номинациях: «Волонтеры вакцинации», «Волонтеры колл-центров медицинских организаций», «Волонтеры паллиативной помощи», «Волонтеры первой помощи», «Волонтеры проектов «Добров в село», «Добро в город», «Волонтеры профилактики и здорового образа жизни», «Волонтеры дезинфекторы», «Волонтеры – медики», «Волонтеры спасатели», «Организаторы добровольческой деятельности в сфере охраны здоровья», «Добровольческие объединения в сфере охраны здоровья».

7 марта волонтерами ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в разных районах города Екатеринбурга была проведена акция «Мама не кури!» с раздачей флаеров, содержащих информацию с советами по сохранению женского здоровья. Еще одной формой работы стал социологический опрос, посвященный проблеме никотиновой зависимости.

26 марта 2021 года волонтеры-медики Центра медицинского добровольчества и Волонтерского центра Свердловского областного медицинского колледжа провели Телемост «Волонтеры здоровья» в котором приняли участие представители 6 регионов УрФО (Тюменская, Челябинская, Курганская, Тюменская, Свердловская области, Ямало-Ненецкий автономный округ) и Республики Казахстан.

35 волонтеров СОМК сопровождали работу 21 врача-специалиста, центра здоровья и передвижных медицинских модулей в Екатеринбург -ЭКСПО на Второй

Межрегиональной выставке «Здравоохранение Урала – 2021». Медики, с которыми работали наши волонтеры отмечают слаженность действий, умение работать в команде, коммуникабельность и ответственность наших студентов.

Волонтерами-медиками совместно со Свердловским региональным отделением Российского Красного Креста в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом проведены 75 акций в 13 городах Свердловской области с участием 306 волонтеров и охватом 8973 жителей Свердловской области. Размещенная в социальных сетях информация на 10.12.21 набрала 51178 просмотров.

26 марта 2021 года волонтеры-медики Штаба Свердловского областного медицинского колледжа организовали и провели в режиме телемоста Форум волонтеров-медиков УрФО и Республики Казахстан «Волонтеры здоровья». В форуме приняли участие представители 6 регионов УрФО (Тюменская, Челябинская, Курганская, Тюменская, Свердловская области, Ямало-Ненецкий автономный округ).

Волонтеры-медики рассказали о своей работе в сфере охраны здоровья, в том числе о работе медицинских организациях в условиях пандемии КОВИД-19.

В рамках Всероссийской акции «Будь здоров» прошли 42 мероприятия, направленных на популяризацию ЗОЖ, снижение риска развития заболеваний среди детей и подростков. Охват составил 5091 человек.

За 2021 организовано и проведено 117 мероприятий по профилактике различных заболеваний: 14 мероприятий по профилактике онкологических заболеваний; 14 мероприятий по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний; 75 мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции; 7 мероприятий, направленные на здоровье суставов; 4 мероприятия, направленные на профилактику эндокринных заболеваний; 3 мероприятия, направленные на профилактику ухудшения зрения у школьников.

В 2021 году в рамках популяризации кадрового донорства проведены 45 мероприятий различного формата - информационные точки, дни донора, Всемирный день донора, квиз-игра, онлайн-встреча, встречи с кадровыми и почетными донорами. Организация мероприятий в городах – Екатеринбург, Полевкой, Первоуральск, Ревда, Каменск-Уральский, Нижний Тагил, Красноуфимск, Новоуральск. Общий охват доноров и волонтеров - 2778 человек. Объем сданной крови - 914 литров.

### ***Волонтеры-спасатели***

Деятельность волонтеров-спасателей имеет разные направления, но все они имеют общую цель – повышение культуры безопасности населения и ликвидацию последствий стихийных бедствий.

На базе Свердловского областного медицинского колледжа действуют:

- Свердловское региональное отделение Всероссийской общественной молодежной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей»; - АНО «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Свердловской области»;

- Свердловское региональное отделение Общероссийская общественная организация «Российский Союз Спасателей».

За 2021 год добровольцами данных организаций было проведено 569 мероприятий разной направленности, было задействовано 916 волонтеров, совершивших 4552 волонтерских выхода. Общее количество благополучателей составило 187 550 человек. Экономический эффекта деятельности волонтеров-

спасателей в 2021 году составил 2 048 400 рублей (при стоимости 150 руб/час неквалифицированной работы и средней продолжительности акции 3 часа).

Добровольцы ежедневно выезжают на дезинфекционную обработку социально-значимых объектов Свердловской области, за весь период работы волонтерами было выполнено 322 заявки, общая площадь которых составляет 446 000 кв.м. Общее количество благополучателей, которым смогли помочь волонтеры – более 50 000 человек!

За 2021 год добровольцы приняли участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций: были совершены 39 выездов по ликвидации пожаров в Свердловской и Тюменской областях. Также 24 выезда были совершены по ликвидации последствий стихийных бедствий и 3 выезда по ликвидации чрезвычайной ситуации. Так же были произведены 10 выездов по поисково-спасательным работам в природной среде. Общее количество благополучателей – более 3 000 человек, проживающих в Свердловской и Тюменской областях.

Добровольцами было проведено 121 мастер-класса для граждан Свердловской области по культуре безопасности населения, оказанию первой помощи, противопожарной подготовке, альпинистской подготовке. Более 5 000 граждан Свердловской области приняли участие в мастер-классах, тем самым повысив свои знания и навыки в области сохранения и спасения жизни человека.

В 2021 году были организованы и проведены такие мероприятия, как:

- Уральский образовательный молодежный форум «Вектор спасения – Урал»,
- I Межрегиональный форум волонтеров безопасности,

- I Всероссийский слет студентов спасателей и добровольцев в ЧС Героя России Евгения Зиничева.

Благополучателями данного направления стали более 700 молодых граждан Российской Федерации.

В рамках проекта «Развитие международного молодежного сотрудничества через международный обмен волонтерских организаций в сфере культуры безопасности» аттестованными спасателями Ресурсного центра проведены занятия по теоретической и практической подготовке участников проекта (студентов Российской Федерации и Казахстана) по оказанию первой помощи при возникновении ЧС и на массовых мероприятиях любого масштаба (международный, всероссийский, региональный, муниципальный). Проведено 7 занятий для 70 человек – участников проекта, в том числе для 35 человек – иностранных граждан. Количество иностранных делегаций: 2 делегации, в том числе одна делегация – молодые граждане Российской Федерации, вторая делегация – молодые граждане Республики Казахстан. Всего участие в мероприятиях проекта приняли 95 человек (волонтеры, организующие проект – 20 молодых граждан, инструкторов – 5 человек, представителей делегации – 70 молодых граждан).

### ***Инклюзивное добровольчество***

Волонтерский инклюзивный центр Свердловской области «Абилимпикс» действует на базе колледжа с 2017 года и ставит перед собой задачу не только сопровождения регионального этапа национального профессионального конкурса для лиц с ограниченными возможностями здоровья, но и пропаганды ценностей инклюзивной культуры и развития инклюзивного волонтерского движения в Свердловской области.

В 2021 году 1123 добровольца ВИЦ СО «Абилимпикс» провели 314 мероприятий, в том числе 114 мероприятий с участием людей с инвалидностью, 98 обучающих семинаров по программе «Волонтер инклюзии», совершив 1570 волонтерских выходов. Общий охват населения мероприятиями составил 89 223 человека. Экономический эффект деятельности добровольцев ВИЦ СО «Абилимпикс» составил в 2021 году 471 000 рублей (при стоимости 150 руб/час неквалифицированной работы).

В 2021 году были заключены 2 соглашения о сотрудничестве: от 11.01.2021 с ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» и от 13.05.2021 с ГКУ СЗН СО «Нижнетагильский центр занятости населения».

В 2021 году продолжилось волонтерское сопровождение ГКУСО СО «Екатеринбургский детский дом – интернат для умственно отсталых детей» (с 2017 года – на основе соглашения), в рамках которого ежемесячно волонтеры убирают территорию и помещения учреждения, а также (по возможности) играют с воспитанниками, проводят мастер-классы по навыкам самоухода, творческие занятия.

31 марта 2021 года Волонтерский инклюзивный центр Свердловской области «Абилимпикс», Волонтерский центр ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж», АНО «Белая трость», Ассоциация «Особые люди» и АНО «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий» на площадке Вебинар.ру провели I Межрегиональный с международным участием онлайн-форум «ИНКЛЮЗИВНАЯ КУЛЬТУРА В ДЕЙСТВИИ».

Форум собрал 459 участников из 53 городов 33 регионов Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Казахстан. В Форуме участвовали представители регионов России: Алтайский край, Астраханская, Брянская, Волгоградская и Воронежская области, Забайкальский край, Калининградская область, Краснодарский край, Курганская и Курская области, Москва и Московская область, Нижегородская и Оренбургская области, Пермский край, Пензенская область, Республики Башкортостан, Бурятия, Калмыкия, Мордовия и Татарстан, Ростовская, Саратовская и Сахалинская области, Севастополь, Свердловская, Тульская, Тюменская области, ХМАО-Югра, Челябинская область, Чеченская и Чувашская Республики, Ярославская область. Цель проведения Форума – популяризация в обществе ценностей инклюзивной культуры, обмен опытом и практиками инклюзивного взаимодействия.

В Форуме приняли участие представители 63 колледжей, 18 ВУЗов, некоммерческих организаций, школ, организаций дополнительного образования, органов государственной власти.

В 2021 году продолжилась реализация проекта «Волонтеры инклюзии». Организаторами проекта выступили Свердловское областное отделение ВОО «Союз добровольцев России» и Свердловский областной медицинский колледж. Проект был поддержан Фондом Президентских грантов, а партнерами выступили Волонтерский инклюзивный центр Свердловской области «Абилимпикс», Министерство здравоохранения Свердловской области, Общественная Палата Свердловской области, Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

Целью проекта являлось обучение волонтеров и организаторов добровольческой деятельности специфике взаимодействия с людьми с инвалидностью и людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также пропаганда ценностей

инклюзивной культуры в территориях Свердловской области через проведение массовой акции.

Специально для освоения теоретических знаний был создан онлайн-курс [volunteersofinclusion.online](http://volunteersofinclusion.online), после прохождения которого всем участникам проекта предлагалось посетить практические занятия, в завершении сдать экзамен и получить Сертификат.

Всего в проекте приняли участие около 2000 волонтеров из г. Екатеринбург, г. Ирбит, г. Алапаевск, г. Каменск-Уральский, г. Сухой Лог, г. Асбест, г. Нижний Тагил, г. Новоуральск, г. Красноуфимск, г. Ревда, г. Краснотурьинск, г. Серов.

Также волонтеры проекта провели масштабную областную акцию по пропаганде культуры инклюзии в Свердловской области, в ходе которой было роздано более 50000 листовок.

Свердловское областное отделение ВОО «Союз добровольцев России» и Свердловский областной медицинский колледж планируют в 2022 году продолжить реализацию проекта и обучить не менее 3000 волонтеров Свердловской области.

10 – 16 января 2021 г. - поздравление с Новогодними праздниками детей с ОВЗ в отдаленных селах Свердловской области.

13 марта в рамках II Межрегионального медицинского форума УрФО «ТЕХНОЛОГИИ ЭФФЕКТИВНОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ» на международной выставке-форуме «Здравоохранение Урала-2021» прошел Мастер-класс инклюзивного взаимодействия, в котором приняли участие 100 человек.

20 марта - акция на Вайнера и в ТЦ «Мега» - Международный день человека с синдромом Дауна.

2 апреля Всемирный день распространения информации о проблеме аутизма

16 апреля – в Екатеринбургском цирке - помощь Ассоциация «Особые люди» - сопровождение, логистика благотворительного концерта для детей с ОВЗ.

22 апреля – Международный инклюзивный эко-марафон - субботник совместно с АНО «Белая трость».

22-28 апреля -по просьбе АНО «АГАТ» (Верх - Исетский район) – в рамках "Весенней недели добра" – уборка 40 квартир маломобильных граждан.

21 сентября - представление опыта инклюзивной деятельности на Межрегиональной научно-практической конференции «Инклюзивное добровольчество образовательных организаций как технология формирования инклюзивной культуры», очно-дистанционный формат.

В рамках реализации проекта Ассоциации средних медицинских работников Свердловской области «Волонтеры паллиативной помощи», поддержанного Фондом президентских грантов, обучено 257 волонтеров, которые совершили 127 выходов к благополучателям – людям в паллиативном состоянии, затратив на это 596 часов. Волонтеры обучают родных и близких людей в паллиативном состоянии правильному уходу, осуществляют паллиативный уход и оказывают моральную поддержку. В социальных сетях размещено 396 публикаций.

Кроме этого в апреле – декабре 2021 года добровольцы совершили 24 волонтерских выхода в детский хоспис при ГАУЗ СО Областная детская клиническая больница с целью волонтерского сопровождения культурно-досуговых мероприятий хосписа, организации и проведения досуговых мероприятий для пациентов и их родителей, оказания волонтерской помощи в повседневной жизни хосписа (помощь в прогулках, присмотре за детьми, уходе). В выходах принимало участие 22 волонтера, было охвачено 123 благополучателя.

В сентябре 2021 года прошел III Областной конкурс «Лучший волонтер движения «Абилимпикс» Свердловской области 2021».

*Выводы:*

*Волонтерский центр колледжа в 2021 году был лидером добровольческого движения Свердловской области, проведя 2018 мероприятий, охвативших более 879 000 жителей региона.*

*Экономический эффект от деятельности добровольцев Волонтерского центра составил в 2021 году 17 190 150 рублей (при стоимости 150 руб/час неквалифицированной работы).*

*Более 500 волонтеров колледжа приняли участие в мероприятиях Всероссийской акции #МыВместе. Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК». Волонтеры колледжа – единственные, кто не прекращал работу ни на один день с момента начала акции.*

*Начал работу Дом добровольцев, в который вошли 35 волонтерских объединений и организаций:*

*В 2021 году привлечено грантовое финансирование 11 социальных проектов на общую сумму около 6,25 млн. руб.*

*Волонтеры колледжа активно действуют по всем направлениям медицинского добровольчества. Отработано 81 567 часов на помощи медицинским организациям.*

*В рамках новой областной акции «Автопоезд здоровья», #ДоброВСело в 2021 году осуществлено 58 выездов в муниципальные образования Свердловской области с целью повышения качества и доступности медицинской помощи населению сельских территорий.*

*Волонтерами-спасателями было проведено 569 мероприятий разной направленности, было задействовано 916 волонтеров, совершивших 4552 волонтерских выхода. Общее количество благополучателей составило 187 550 человек.*

*Развивается инклюзивное добровольчество, проведен I Межрегиональный с международным участием онлайн-форум «ИНКЛЮЗИВНАЯ КУЛЬТУРА В ДЕЙСТВИИ» - 459 участников из 53 городов 33 регионов Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Казахстан.*

## РАЗДЕЛ 7. РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

---

### 7.1 Анализ контингента слушателей

Основная цель деятельности Центра дополнительного профессионального образования - поиск, систематизация и использование эффективных моделей подготовки слушателей по дополнительным профессиональным программам (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), программам профессионального обучения для обеспечения соответствия уровня квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности в соответствии с целевыми показателями Национального проекта «Здравоохранение».

Центр дополнительного профессионального образования реализует следующие задачи:

1. Обучение специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) в рамках реализации государственного задания с целью формирования и совершенствования у специалистов необходимых профессиональных компетенций и квалификаций для реализации в условиях профессиональной деятельности.

2. Реализация программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

3. Организация и проведение обучения граждан по программам повышения квалификации в рамках реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

4. Актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами.

5. Разработка программ повышения квалификации, реализуемых в рамках системы непрерывного медицинского образования через Портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России ([edu.rosminzdrav.ru](http://edu.rosminzdrav.ru)).

6. Организация и проведение процедуры аккредитации специалистов со средним медицинским образованием.

Образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации государственного задания осуществляется в соответствии с планом-графиком дополнительного профессионального обучения специалистов со средним медицинским образованием в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» на 2021 год.

На реализацию программ повышения квалификации Министерством здравоохранения Свердловской области на 01.01.2021 г. было выделено государственное задание в объеме 994284 человеко-часов.

В связи с возникновением потребности подготовки средних медицинских работников по вопросам вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции COVID-19, по вопросам оказания медицинской помощи по профилю «трансфузиология» (в соответствии с приказом Министерства

здравоохранения Российской Федерации от 28 октября 2020 г. № 1170н «Об утверждении порядка оказания медицинской помощи населению по профилю «трансфузиология») на 01.11.2021 г. объем государственных услуг был увеличен до 1010484 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2021 г. составляет 100,5 % (1015778 человеко-часов).

На реализацию программ профессиональной переподготовки Министерством здравоохранения Свердловской области на 01.01.2021 г. было выделено государственное задание в объеме 177660 человеко-часов.

В связи с высокой потребностью в подготовке средних медицинских работников по специальностям «Скорая и неотложная помощь» и «Анестезиология и реаниматология» на 01.11.2021 г. объем государственных услуг был увеличен до 202582 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2021 г. составляет 103,2 % (209034 человеко-часов).

В соответствии с приказом Министерства образования и науки № 513 н от 12.07.13 г. «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение» по государственному заданию реализованы программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

*Анализ выполнения государственного задания по реализации программ повышения квалификации*

| №<br>п/п | Название образовательного учреждения | 2019 год      |      |                      |       | 2020 год     |                       |       |                      |       | 2021 год     |                       |       |                      |       |              |
|----------|--------------------------------------|---------------|------|----------------------|-------|--------------|-----------------------|-------|----------------------|-------|--------------|-----------------------|-------|----------------------|-------|--------------|
|          |                                      | гос. задание  |      | выполнено фактически |       | % выполнения | гос. задание 01.01.20 |       | выполнено фактически |       | % выполнения | гос. задание 01.01.21 |       | выполнено фактически |       | % выполнения |
|          |                                      | Человеко-часы | чел. | Человеко-часы        | чел.  |              | Человеко-часы         | чел.  | Человеко-часы        | чел.  |              | Человеко-часы         | чел.  | Человеко-часы        | чел.  |              |
| 1        | ГБПОУ «СОМК»                         | 614079        | 4023 | 614799               | 100,1 | 662352       | 1082958               | 22575 | 1097513              | 101,3 | 778140       | 794340                | 9166  | 799778               | 100,7 |              |
| 2        | Асбестовский учебный корпус          | 12960         | 90   | 12960                | 100   | 6048         | 6048                  | 42    | 6048                 | 100   | 1152         | 1152                  | 8     | 1152                 | 100   |              |
| 3        | Сухоложский учебный корпус           | 3168          | 17   | 2448                 | 77,3  | 2880         | 2880                  | 20    | 2880                 | 100   | 0            | 0                     | 0     | 0                    | 0     |              |
| 4        | Каменск- Уральский филиал            | 48297         | 313  | 48297                | 100   | 31824        | 31824                 | 214   | 31824                | 100   | 31176        | 31176                 | 207   | 31104                | 99,8  |              |
| 5        | Красноурьинский филиал               | 14256         | 80   | 14256                | 100   | 15984        | 15984                 | 104   | 15984                | 100   | 19584        | 19584                 | 116   | 19584                | 100   |              |
| 6        | Красноуфимский филиал                | 2160          | 15   | 2160                 | 100   | 2160         | 2160                  | 15    | 2160                 | 100   | 2160         | 2160                  | 14    | 2016                 | 93,3  |              |
| 7        | Нижнетагильский филиал               | 70560         | 471  | 70560                | 100   | 61272        | 61272                 | 387   | 61272                | 100   | 84096        | 84096                 | 528   | 84168                | 100,1 |              |
| 8        | Алапаевский ЦМО                      | 54000         | 316  | 54000                | 100   | 41760        | 41760                 | 263   | 41760                | 100   | 39600        | 39600                 | 243   | 39600                | 100   |              |
| 9        | Серовский филиал                     | 3600          | 25   | 3600                 | 100   | 6480         | 6480                  | 42    | 6480                 | 100   | 5976         | 5976                  | 40    | 5976                 | 100   |              |
| 10       | Фармацевтический филиал              | 39600         | 300  | 39600                | 100   | 39600        | 39600                 | 300   | 39600                | 100   | 32400        | 32400                 | 304   | 32400                | 100   |              |
|          | Итого                                | 862680        | 5650 | 862680               | 100   | 870360       | 1290966               | 23962 | 1305521              | 101,1 | 994284       | 1010484               | 10626 | 1015778              | 100,5 |              |

*Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессиональной переподготовки*

| №<br>п/п | Название образовательного учреждения | 2019 год      |      |                      |     | 2020 год     |                       |               |                      |               | 2021         |                       |      |                      |       |              |
|----------|--------------------------------------|---------------|------|----------------------|-----|--------------|-----------------------|---------------|----------------------|---------------|--------------|-----------------------|------|----------------------|-------|--------------|
|          |                                      | гос. задание  |      | выполнено фактически |     | % выполнения | гос. задание 01.01.20 |               | выполнено фактически |               | % выполнения | гос. задание 01.01.21 |      | выполнено фактически |       | % выполнения |
|          |                                      | Человеко-часы | чел. | Человеко-часы        | %   |              | Человеко-часы         | Человеко-часы | чел.                 | Человеко-часы |              | Человеко-часы         | чел. | Человеко-часы        |       |              |
| 1        | ГБПОУ «СОМК»                         | 152712        | 552  | 152712               | 100 | 158760       | 210927                | 784           | 215712               | 102,6         | 157176       | 176518                | 661  | 182970               | 103,6 |              |
| 2        | Каменск- Уральский филиал            | 0             | 0    | 0                    | 0   | 5040         | 5040                  | 20            | 5040                 | 100           | 0            | 2772                  | 11   | 2772                 | 100   |              |
| 3        | Красноурьинский филиал               | 8568          | 37   | 8568                 | 100 | 0            | 0                     | 0             | 0                    |               | 0            | 0                     | 0    | 0                    | 0     |              |
| 4        | Нижнетагильский филиал               | 6300          | 25   | 6300                 | 100 | 9072         | 9072                  | 36            | 9072                 | 100           | 17964        | 17964                 | 62   | 17964                | 100   |              |
| 5        | Алапаевский ЦМО                      | 5040          | 20   | 5040                 | 100 | 2520         | 2520                  | 10            | 2520                 | 100           | 2520         | 5040                  | 20   | 5040                 | 100   |              |
| 6        | Серовский филиал                     | 0             | 0    | 0                    | 0   | 2268         | 2268                  | 9             | 2268                 | 100           | 0            | 0                     | 0    | 0                    | 0     |              |
| 7        | Красноуфимский филиал                | 0             | 0    | 0                    | 0   | 0            | 0                     | 0             | 0                    | 0             | 0            | 288                   | 1    | 288                  | 100   |              |
|          | Итого                                | 172620        | 634  | 172620               | 100 | 177660       | 229824                | 859           | 234612               | 102           | 177660       | 202582                | 755  | 209034               | 103,2 |              |

*Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессионального обучения (профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)*

| №<br>п/п | Название образовательного учреждения | 2019 год      |      |                      |      | 2020 год     |               |        |                      | 2021 год |              |                          |                          |                      |  |       |
|----------|--------------------------------------|---------------|------|----------------------|------|--------------|---------------|--------|----------------------|----------|--------------|--------------------------|--------------------------|----------------------|--|-------|
|          |                                      | гос. задание  |      | выполнено фактически |      | % выполнение | гос. задание  |        | выполнено фактически |          | % выполнения | гос. Задание на 01.01.21 | гос. Задание на 01.11.21 | выполнено фактически |  | впн % |
|          |                                      | Человеко-часы | чел. | Человеко-часы        | чел. |              | Человеко-часы | чел.   | Человеко-часы        | чел.     |              | Человеко-часы            | чел.                     | Человеко-часы        |  |       |
| 1        | ГБПОУ «СОМК»                         | 90000         | 448  | 90000                | 100  | 98064        | 1222          | 98064  | 100                  | 44064    | 58896        | 314                      | 59109                    | 100,4                |  |       |
| 2        | Асбестовско-Сухоложский филиал       | 1872          | 13   | 1872                 | 100  | 0            | 0             | 0      | 0                    | 0        | 0            | 0                        | 0                        | 0                    |  |       |
| 3        | Каменск- Уральский филиал            | 0             | 0    | 0                    | 0    | 0            | 0             | 0      | 0                    | 0        | 0            | 0                        | 0                        | 0                    |  |       |
| 4        | Краснотурьинский филиал              | 2448          | 17   | 2448                 | 100  | 0            | 0             | 0      | 0                    | 1296     | 1584         | 11                       | 1584                     | 100                  |  |       |
| 5        | Нижнетагильский филиал               | 21600         | 84   | 21600                | 100  | 23760        | 118           | 23760  | 100                  | 8640     | 8640         | 32                       | 8640                     | 100                  |  |       |
| 6        | Алапаевский ЦМО                      | 2880          | 10   | 2880                 | 100  | 0            | 0             | 0      | 0                    | 0        | 0            | 0                        | 0                        | 0                    |  |       |
| 7        | Серовский филиал                     | 3600          | 25   | 3600                 | 100  | 0            | 0             | 0      | 0                    | 0        | 0            | 0                        | 0                        | 0                    |  |       |
|          | Итого                                | 122400        | 597  | 122400               | 100  | 121824       | 1340          | 121824 | 100                  | 52704    | 69120        | 357                      | 69333                    | 100,3                |  |       |

На реализацию программ профессионального обучения Министерством здравоохранения Свердловской области на 01.01.2021 г. было выделено государственное задание в объеме 52704 человеко-часов. В связи с реализацией проекта «Новая модель медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь», а также потребности в подготовке квалифицированных операторов call-центров объем государственных услуг был увеличен до 69120 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2021 году составляет 100,3%.

*Анализ контингента слушателей, прошедших обучение в рамках государственного задания за 2021 год*

| №<br>п/п | Название<br>образовательного<br>учреждения | Повышение<br>квалификации |                | Профессиональная<br>переподготовка |                | Профессиональное<br>обучение |                | ИТОГО         |                |
|----------|--|---------------------------|----------------|------------------------------------|----------------|------------------------------|----------------|---------------|----------------|
|          |  | кол-во циклов             | кол-во человек | кол-во циклов                      | кол-во человек | кол-во циклов                | кол-во человек | кол-во циклов | кол-во человек |
| 1.       | ГБПОУ «СОМК»                               | 191                       | 9166           | 20                                 | 661            | 9                            | 314            | 219           | 10141          |
| 2.       | Асбестовско-Суходолжский                   | 1                         | 8              | 0                                  | 0              | 0                            | 0              | 1             | 8              |
| 3.       | Каменск-Уральский филиал                   | 12                        | 207            | 1                                  | 11             | 0                            | 0              | 13            | 218            |
| 4.       | Краснотурьинский филиал                    | 9                         | 116            | 0                                  | 0              | 1                            | 11             | 9             | 127            |
| 5.       | Красноуфимский филиал                      | 2                         | 14             | 1                                  | 1              | 0                            | 0              | 3             | 15             |
| 6.       | Нижнетагильский филиал                     | 30                        | 528            | 3                                  | 62             | 3                            | 32             | 36            | 626            |
| 7.       | Алапаевский ЦМО                            | 18                        | 243            | 2                                  | 20             | 0                            | 0              | 20            | 263            |
| 8.       | Серовский филиал                           | 5                         | 40             | 0                                  | 0              | 0                            | 0              | 5             | 40             |
| 9.       | Фармацевтический филиал                    | 22                        | 304            | 0                                  | 0              | 0                            | 0              | 22            | 304            |
|          | <b>Итого</b>                               | <b>290</b>                | <b>10626</b>   | <b>27</b>                          | <b>755</b>     | <b>13</b>                    | <b>357</b>     | <b>328</b>    | <b>11742</b>   |

Контингент слушателей, прошедших обучение в рамках государственного задания в 2021 году составил 11742 человека.

В рамках реализации Национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография»:

– в части Регионального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» организовано и проведено обучение сестринского персонала по программам повышения квалификации: «Сестринская помощь онкологическим больным», прошли обучение – 25 человек, «Вопросы паллиативной помощи в деятельности специалиста сестринского дела», прошли обучение - 71 специалист, «Особенности паллиативного сестринского ухода при различных нозологиях», прошли обучение - 46 специалистов.

– в части Регионального проекта «Борьба с сердечно - сосудистыми заболеваниями» организовано и проведено обучение сестринского персонала по программам повышения квалификации: «Сестринское дело в кардиологии», прошли обучение – 32 медицинских сестры, «Новая модель организации динамического наблюдения пациентов с хронической сердечной недостаточностью на амбулаторном этапе – сестринское сопровождение», прошли обучение – 30 специалистов.

– в части Регионального проекта «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям Свердловской области» с целью снижения младенческой смертности было организовано и проведено обучение по программе профессиональной переподготовки «Сестринское дело в педиатрии», прошли обучение – 149 человек; по программам повышения квалификации: «Сестринский уход за новорожденными», прошли обучение – 65 человек, «Неотложная помощь в педиатрической практике», прошли обучение – 234 человека, «Комплексная безопасность несовершеннолетних для предотвращения реализации факторов риска, угрожающих жизни и здоровью», прошли обучение – 87 человек, «Вакцинопрофилактика инфекционных заболеваний у детей», прошли обучение – 128 человек.

– в части Регионального проекта «Старшее поколение» было организовано и проведено обучение сестринского персонала по программе повышения квалификации «Особенности сестринского ухода в гериатрии», прошли обучение – 53 специалиста.

В соответствии с Региональным проектом «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в Свердловской области» численность специалистов, совершенствующих знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, путем освоения программ повышения квалификации с использованием Портала непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России в 2021 году составила 5827 специалиста со средним медицинским образованием.

На Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России ([edu.rosminzdrav.ru](http://edu.rosminzdrav.ru)) в 2021 году размещено 17 новых программ повышения квалификации:

- 1) Вопросы оказания медицинской помощи по профилю «трансфузиология» (72 ЗЕТ)
- 2) Актуальные вопросы качества и безопасности медицинской деятельности (36 ЗЕТ)
- 3) Вакцинация взрослого населения против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) (36 ЗЕТ)
- 4) Актуальные вопросы клинической фармакологии (36 ЗЕТ)
- 5) Актуальные вопросы психологии в педиатрической практике специалистов со средним медицинским образованием (18 ЗЕТ)
- 6) Сестринское дело в терапии (144 ЗЕТ)
- 7) Сестринское дело в хирургии (144 ЗЕТ)
- 8) Сестринское дело в стоматологии (144 ЗЕТ)

- 9) Современные аспекты ортопедической помощи населению (144 ЗЕТ)
- 10) Рефлекторно-сегментарный массаж (36 ЗЕТ)
- 11) Соединительнотканый массаж (36 ЗЕТ)
- 12) Охрана здоровья сельского населения (288 ЗЕТ)
- 13) Скорая и неотложная помощь (216 ЗЕТ)
- 14) Современные аспекты управления персоналом (36 ЗЕТ)
- 15) Современные аспекты управления, экономики здравоохранения (144 ЗЕТ)
- 16) Вакцинопрофилактика инфекционных заболеваний у детей (36 ЗЕТ)
- 17) Новая модель организации динамического наблюдения пациентов с хронической сердечной недостаточностью на амбулаторном этапе – сестринское сопровождение (36 ЗЕТ)

Общее количество программ повышения квалификации, размещенных на Портале НМО, составляет 47. Все программы прошли согласование с Региональной общественной организацией «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области».

Таким образом, среднему медицинскому персоналу Свердловской области обеспечена возможность повышать свою квалификацию в рамках непрерывного медицинского образования путем формирования индивидуальных образовательных траекторий с учетом уровня компетенций и профессиональных потребностей.

Совместно с ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Министерства здравоохранения РФ была разработана программа повышения квалификации «Деятельность среднего медицинского персонала по вопросам вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (36 часов), по которой в 2021 году прошли обучение 1679 человек, в том числе из регионов РФ.

Программа рецензирована Главным внештатным специалистом по медицинской профилактике Министерства здравоохранения Свердловской области.

В 2021 году подготовлен для реализации Пилотный проект по организации подготовки и деятельности фельдшеров первичного звена здравоохранения, выполняющих отдельные функции врача по наблюдению за пациентами с хроническими заболеваниями.

Для реализации проекта совместно с главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения Свердловской области была проведена работа:

1. Разработаны и актуализированы узкоспециализированные образовательные программы:

1) Неотложная помощь больным с сосудистыми заболеваниями кардиологического и неврологического профилей. Организация проведения тромболитической терапии.

2) Современные аспекты управления, экономики здравоохранения.

3) Актуальные вопросы офтальмологии для фельдшеров.

4) Актуальные вопросы оториноларингологии для фельдшеров.

5) Актуальные вопросы дерматовенерологии для фельдшеров.

6) Актуальные вопросы фтизиатрии для фельдшеров.

7) Актуальные вопросы спортивной медицины.

8) Организация хранения, учета и отпуска лекарственных препаратов в медицинских организациях, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность.

9) Ранняя диагностика онкологических заболеваний для фельдшеров.

- 10) Фельдшер инфекционного кабинета.
  - 11) Актуальные вопросы психических заболеваний для фельдшеров.
  - 12) Особенности ведения пациентов с высоким сердечно-сосудистым риском, новая модель организации динамического наблюдения пациентов с хронической сердечной недостаточностью на амбулаторном этапе для фельдшеров.
  - 13) Актуальные вопросы эндокринологии для фельдшеров.
  - 14) Актуальные вопросы рентгенологии для фельдшеров.
  - 15) Актуальные вопросы гериатрии для фельдшеров.
  - 16) Актуальные вопросы паллиативной помощи для фельдшеров.
  - 17) Актуальные вопросы реабилитации для фельдшеров.
2. Разработаны методические рекомендации и типовые стандартные операционные процедуры для фельдшеров по узкоспециализированным программам.

В 2021 году для специалистов со средним медицинским образованием, участвующим в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 разработана программа повышения квалификации «Деятельность среднего медицинского персонала при оказании помощи в медицинской организации, перепрофилированной для госпитализации пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19», подготовлено - 13 человек.

В рамках межрегионального взаимодействия с ГУЗ «Детский клинический медицинский центр г. Читы» для специалистов со средним медицинским образованием по специальности «Лечебное дело» разработана программа повышения квалификации «Эпидемиологический осенне-зимний сезон 2021 год. Грипп, ОРВИ, пневмония у детей - основные критерии диагностики, лечения и профилактики. Что должен знать фельдшер при оказании помощи на всех этапах оказания медицинской помощи детям». Организовано и проведено обучение 12 специалистов.

Для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, работающих в медицинских организациях неподведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, образовательных организациях, здравпунктах промышленных предприятий и других организациях, служб занятости населения, частных лиц Свердловской области, Уральского региона, а также других регионов Российской Федерации обучение осуществляется по договорам с возмещением стоимости обучения и государственным контрактам.

*Анализ контингента слушателей, прошедших обучение по договору с возмещением стоимости обучения за 2021 год*

| №<br>n/n | Название<br>образовательного<br>учреждения | Повышение<br>квалификации |                   | Профессиональная<br>переподготовка |                   | Профессиональное<br>обучение |                   | ИТОГО            |                   |
|----------|--|---------------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|          |  | кол-во<br>циклов          | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов                   | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов             | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов | кол-во<br>человек |
| 1        | ГБПОУ «СОМК»                               | 67                        | 1250              | 14                                 | 245               | -                            | 8                 | 81               | 1503              |

| №<br>п/п | Название<br>образовательного<br>учреждения | Повышение<br>квалификации |                   | Профессиональная<br>переподготовка |                   | Профессиональное<br>обучение |                   | ИТОГО            |                   |
|----------|--|---------------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|
|          |  | кол-во<br>циклов          | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов                   | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов             | кол-во<br>человек | кол-во<br>циклов | кол-во<br>человек |
| 2        | Асбестовско-<br>Сухоложский                | 2                         | 20                | 2                                  | 40                | -                            | -                 | 4                | 60                |
| 3        | Каменск-<br>Уральский филиал               | 8                         | 42                | 2                                  | 36                | -                            | -                 | 10               | 78                |
| 4        | Краснотурьинский<br>филиал                 | -                         | 2                 | -                                  | -                 | -                            | -                 | -                | 2                 |
| 5        | Красноуфимский<br>филиал                   | 1                         | 8                 | 1                                  | 56                | -                            | -                 | 2                | 64                |
| 6        | Нижнетагильский<br>филиал                  | 7                         | 111               | 4                                  | 25                | -                            | 8                 | 11               | 144               |
| 7        | Алапаевский ЦМО                            | 2                         | 50                | 1                                  | 12                | -                            | -                 | 3                | 62                |
| 8        | Новоуральский<br>филиал                    | -                         | -                 | 1                                  | 9                 | -                            | -                 | 1                | 9                 |
| 9        | Серовский филиал                           | 12                        | 86                | 4                                  | 15                | -                            | -                 | 16               | 101               |
| 10       | Фармацевтический<br>филиал                 | 5                         | 76                | -                                  | -                 | -                            | -                 | 5                | 76                |
|          | Итого                                      | 104                       | 1645              | 29                                 | 438               | -                            | 16                | 133              | 2099              |

Контингент слушателей, прошедших обучение по договору с возмещением стоимости обучения в 2021 году составил 2099 человек.

На основании ст. 69 ФЗ от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» для лиц, имеющих перерыв профессионального стажа более 5 лет продолжается реализация программ профессиональной переподготовки в объеме 504 часов по специальностям: «Сестринское дело», прошло обучение - 45 человек, «Лечебное дело», прошло обучение - 35 человек. Показатели остаются стабильные.

В 2021 году в рамках реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» организовано и проведено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Сестринское дело (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Медицинский и социальный уход)». Первоначальная квота на обучение составляла 75 человек. В связи с хорошими показателями подготовки квота увеличена на 69 человек. Всего подготовлено – 144 человека.

Опыт участия в проекте был представлен на Областном августовском педагогическом совещании работников образования Свердловской области

представлен доклад «Опыт подготовки среднего медицинского персонала по компетенции «Медицинский и социальный уход» в современных условиях».

В соответствии с приоритетными направлениями Стратегии развития СПО до 2030 года с целью повышения квалификации работников системы СПО для формирования новых педагогических компетенций проведено методическое совещание для преподавателей-совместителей, реализующих обучение по программам ДПО «Организация учебного процесса с использованием дистанционных технологий и электронного обучения». В работе совещания приняли участие 53 преподавателя-совместителя.

*Анализ контингента слушателей по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения*

| №<br>п/п | Название образовательного учреждения | 2019 год      |                | 2020 год      |                | 2021 год      |                |
|----------|--------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
|          |                                      | кол-во циклов | кол-во человек | кол-во циклов | кол-во человек | кол-во циклов | кол-во человек |
| 1        | СОМК                                 | 256           | 6855           | 444           | 26471          | 301           | 11644          |
| 2        | Асбестовско-Сухоложский              | 15            | 222            | 8             | 91             | 5             | 68             |
| 3        | Каменск-Уральский филиал             | 34            | 522            | 29            | 345            | 23            | 296            |
| 4        | Краснотурьинский филиал              | 14            | 173            | 9             | 156            | 10            | 129            |
| 5        | Красноуфимский филиал                | 5             | 95             | 5             | 59             | 5             | 79             |
| 6        | Нижнетагильский филиал               | 41            | 948            | 40            | 812            | 47            | 770            |
| 7        | Алапаевский ЦМО, Ирбитский ЦМО       | 27            | 507            | 21            | 371            | 23            | 325            |
| 8        | Новоуральский филиал                 | 23            | 370            | 4             | 43             | 1             | 9              |
| 9        | Серовский филиал                     | 10            | 99             | 21            | 242            | 21            | 141            |
| 10       | Фармацевтический филиал              | 25            | 487            | 24            | 830            | 27            | 380            |
|          | <b>Итого</b>                         | <b>450</b>    | <b>10278</b>   | <b>605</b>    | <b>29420</b>   | <b>464</b>    | <b>13841</b>   |

Общий контингент слушателей, прошедших обучение, по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в 2021 году составил 13841 специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

*Анализ подготовки по специальностям (программы от 144 часов)*

| №<br>п/п | Наименование специальности      | Количество специалистов |
|----------|---------------------------------|-------------------------|
| 1.       | Акушерское дело                 | 217                     |
| 2.       | Анестезиология и реаниматология | 440                     |
| 3.       | Бактериология                   | 39                      |
| 4.       | Гистология                      | 29                      |
| 5.       | Дезинфекционное дело            | 10                      |

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Наименование специальности</i> | <i>Количество<br/>специалистов</i> |
|------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| 6.               | Диетология                        | 22                                 |
| 7.               | Лабораторная диагностика          | 287                                |
| 8.               | Лабораторное дело                 | 62                                 |
| 9.               | Лечебная физкультура              | 31                                 |
| 10.              | Лечебное дело                     | 632                                |
| 11.              | Медицинская оптика                | 27                                 |
| 12.              | Медицинская статистика            | 31                                 |
| 13.              | Медицинский массаж                | 230                                |
| 14.              | Наркология                        | 6                                  |
| 15.              | Общая практика                    | 54                                 |
| 16.              | Операционное дело                 | 236                                |
| 17.              | Организация сестринского дела     | 306                                |
| 18.              | Реабилитационное сестринское дело | 17                                 |
| 19.              | Рентгенология                     | 164                                |
| 20.              | Сестринское дело                  | 2435                               |
| 21.              | Сестринское дело в косметологии   | 26                                 |
| 22.              | Сестринское дело в педиатрии      | 796                                |
| 23.              | Скорая и неотложная помощь        | 614                                |
| 24.              | Стоматология                      | 29                                 |
| 25.              | Стоматология ортопедическая       | 27                                 |
| 26.              | Фармация                          | 360                                |
| 27.              | Физиотерапия                      | 140                                |
| 28.              | Функциональная диагностика        | 90                                 |
| 29.              | Эпидемиология                     | 5                                  |
|                  | <b>ИТОГО</b>                      | <b>7362</b>                        |

В отчетном году подготовка специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием проводилась по 29 специальностям.

В 2021 году впервые реализовано обучение по специальности «Реабилитационное сестринское дело». Ежегодно востребованным остается обучение по специальностям: «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Лечебное дело», «Анестезиология и реаниматология», «Скорая и неотложная помощь», «Организация сестринского дела», «Фармация».

## **7.2 Аттестация и первичная специализированная аккредитация специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием**

На основании Приказа Минздрава России от 02.06.2016 № 334н «Об утверждении Положения об аккредитации специалистов» (с изменениями) ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» является площадкой для проведения первичной специализированной аккредитации в Свердловской области.

С 01.01.2021 по 30.12.2021 процедуру первичной специализированной аккредитации на площадке колледжа прошли 1166 специалистов из Свердловской области, Республики Башкортостан, Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа, Тюменской области, Челябинской области.

*Процедура первичной специализированной аккредитации, 2021 год*

| <i>№<br/>п/п</i> | <i>Наименование<br/>специальности</i> | <i>Количество<br/>заявлений</i> | <i>Количество<br/>специалистов,<br/>успешно<br/>прошедших<br/>процедуру ПСА</i> | <i>Количество<br/>специалистов,<br/>не прошедших<br/>процедуру ПСА</i> |
|------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 1                | Акушерское дело                       | 7                               | 7   | 0  |
| 2                | Анестезиология и реаниматология       | 108                             | 92  | 16   |
| 3                | Бактериология                         | 12                              | 12  | 0  |
| 4                | Гистология                            | 11                              | 11  | 0  |
| 5                | Диетология                            | 5                               | 4   | 1  |
| 6                | Лечебная физкультура                  | 15                              | 15  | 0  |
| 7                | Лечебное дело                         | 39                              | 38  | 1  |
| 8                | Медицинская статистика                | 12                              | 11  | 1  |
| 9                | Медицинский массаж                    | 160                             | 119   | 41   |
| 10               | Наркология                            | 6                               | 6   | 0  |
| 11               | Общая практика                        | 11                              | 11  | 0  |
| 12               | Операционное дело                     | 35                              | 30  | 5  |
| 13               | Организация сестринского дела         | 187                             | 175   | 12   |
| 14               | Реабилитационное сестринское дело     | 15                              | 13  | 2  |
| 15               | Рентгенология                         | 76                              | 59  | 17   |
| 16               | Сестринское дело в педиатрии          | 158                             | 151   | 7  |
| 17               | Сестринское дело                      | 77                              | 66  | 11   |
| 18               | Сестринское дело в косметологии       | 32                              | 29  | 3  |
| 19               | Скорая и неотложная помощь            | 292                             | 259   | 33   |
| 20               | Физиотерапия                          | 54                              | 44  | 10   |
| 21               | Функциональная диагностика            | 31                              | 25  | 6  |
| <b>ИТОГО</b>     |                                       | <b>1343</b>                     | <b>1166</b>   | <b>177</b>   |

В соответствии с Приказом Минздрава России от 23.04.2013 № 240-н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» и реализации права среднего медицинского и фармацевтического персонала на получение квалификационной категории на базе колледжа работает Областная комиссия Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским образованием.

На всей территории Свердловской области реализуются единые требования к процедуре аттестации.

В аттестационную комиссию входят экспертные группы по 32 специальностям: Организация сестринского дела; Лечебное дело; Наркология; Акушерское дело; Стоматология; Стоматология ортопедическая; Стоматология профилактическая; Лабораторная диагностика; Гистология; Бактериология; Судебно-медицинская

экспертиза; Лабораторное дело; Операционное дело; Анестезиология и реаниматология; Сестринское дело; Реабилитационное сестринское дело; Сестринское дело в педиатрии; Общая практика; Рентгенология; Функциональная диагностика; Физиотерапия; Медицинский массаж; Лечебная физкультура; Диетология; Медицинская статистика; Медицинская оптика; Медико-социальная помощь; Эпидемиология (паразитология); Гигиена и санитария; Дезинфекционное дело; Гигиеническое воспитание; Фармация.

Согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.02.2021 № 41н проведение аттестации медицинских и фармацевтических работников приостановлено до 01 января 2022 года, за исключением проведения аттестации на присвоение квалификационной категории впервые или более высокой квалификационной категории.

В связи с этим, заседания аттестационной комиссии начались с апреля 2021 года. Аттестация проводилась в дистанционном и выездном формате с целью снижения риска распространения новой коронавирусной инфекции.

В период с 01.04.2021 по 30.12.2021 проведено 41 заседание аттестационной комиссии, из них 8 выездных: ГАУЗ СО «Центральная городская больница г. Кушва», Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК», Алапаевский центр Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК», Ирбитский центр Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК», Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК», Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК», Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК».

За 2021 год аттестовано всего 662 человека, в том числе на высшую категорию – 251 человек, на первую категорию – 214 человек, на вторую категорию – 197 человек.

*Итоги работы Свердловской областной комиссии по аттестации специалистов со средним медицинским образованием и ее филиалов в 2021 году*

| № | Наименование  | Всего      | Категория  |            |            |
|---|---|------------|------------|------------|------------|
|   |   |            | Высшая     | I          | II         |
| 1 | <b>ГБПОУ «СОМК»</b>                                 | 535        | 205        | 175        | 155        |
| 2 | <b>Алапаевский ЦМО<br/>Нижнетагильского филиала</b> | 29         | 11         | 6          | 12         |
| 3 | <b>Ирбитский ЦМО<br/>Нижнетагильского филиала</b>   | 34         | 16         | 10         | 8          |
| 3 | <b>Красноуфимский филиал</b>                        | 19         | 6          | 8          | 5          |
| 4 | <b>Нижнетагильский филиал</b>                       | 45         | 15         | 11         | 19         |
| 5 | <b>Краснотурьинский филиал</b>                      | 32         | 14         | 12         | 6          |
| 6 | <b>Фармацевтический филиал</b>                      | 2          | 0          | 2          | 0          |
|   | <b>ИТОГО</b>  | <b>696</b> | <b>267</b> | <b>224</b> | <b>205</b> |

*Анализ работы областной комиссии для аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием  
при Министерстве здравоохранения Свердловской области*

| №<br>п/п | Специальность                   | 2019 год |           |       |        |       | 2020 год |       |           |       |        | 2021 год |        |       |           |       |        |       |    |
|----------|---------------------------------|----------|-----------|-------|--------|-------|----------|-------|-----------|-------|--------|----------|--------|-------|-----------|-------|--------|-------|----|
|          |                                 | Всего    | Категории |       |        |       | Вторая   | Всего | Категории |       |        |          | Вторая | Всего | Категории |       |        |       |    |
|          |                                 |          | Высшая    |       | Первая |       |          |       | Высшая    |       | Первая |          |        |       | Высшая    |       | Первая |       |    |
|          |                                 |          | подтв     | присв | подтв  | присв |          |       | подтв     | присв | подтв  | присв    |        |       | подтв     | присв | подтв  | присв |    |
| 1        | Организация сестринского дела   | 73       | 47        | 11    |        | 10    | 5        | 23    | 16        | 4     |        | 2        | 1      | 21    |           | 13    |        | 5     | 3  |
| 2        | Скорая и неотложная помощь      | 333      | 182       | 38    | 18     | 47    | 48       | 102   | 80        | 9     | 1      | 8        | 4      | 44    |           | 18    |        | 8     | 18 |
| 3        | Лечебное дело                   | 557      | 366       | 56    | 10     | 64    | 61       | 89    | 64        | 7     | 1      | 5        | 12     | 52    |           | 20    |        | 21    | 11 |
| 4        | Наркология                      | 10       | 8         |       |        | 2     |          |       |           |       |        |          |        | 1     |           | 1     |        |       |    |
| 5        | Акушерское дело                 | 213      | 153       | 18    | 2      | 22    | 18       | 46    | 35        | 3     |        | 5        | 3      | 23    |           | 7     |        | 5     | 11 |
| 6        | Операционное дело               | 180      | 97        | 28    |        | 22    | 33       | 50    | 32        | 9     |        | 5        | 4      | 20    |           | 5     |        | 11    | 4  |
| 7        | Анестезиология и реаниматология | 236      | 146       | 36    | 1      | 30    | 23       | 54    | 38        | 4     |        | 6        | 6      | 29    |           | 13    |        | 11    | 5  |
| 8        | Стоматология                    | 31       | 29        |       |        | 2     |          | 17    | 15        |       | 2      |          |        | 2     |           | 2     |        |       |    |
| 9        | Стоматология ортопедическая     | 51       | 35        | 10    | 2      | 2     | 2        |       |           |       |        |          |        |       |           |       |        |       |    |
| 10       | Стоматология профилактическая   |          |           |       |        |       |          |       |           |       |        |          |        |       |           |       |        |       |    |
| 11       | Лабораторная диагностика        | 291      | 216       | 30    |        | 21    | 24       | 106   | 88        | 4     | 1      | 2        | 11     | 25    |           | 8     |        | 7     | 10 |
| 12       | Гистология                      | 8        | 2         |       |        | 3     | 3        |       |           |       |        |          |        | 5     |           | 3     |        | 1     | 1  |
| 13       | Бактериология                   | 40       | 25        | 3     | 2      | 5     | 5        | 3     | 1         |       |        |          | 2      | 7     |           | 4     |        | 2     | 1  |
| 14       | Судебно-медицинская экспертиза  | 5        | 3         |       |        |       | 2        | 1     | 1         |       |        |          |        |       |           |       |        |       |    |
| 15       | Сестринское дело                | 2046     | 1523      | 181   | 16     | 165   | 161      | 642   | 435       | 93    | 1      | 86       | 27     | 263   |           | 101   |        | 78    | 84 |
| 16       | Сестринское дело                | 686      | 454       | 84    | 8      | 71    | 69       | 131   | 94        | 16    |        | 13       | 8      | 116   |           | 38    |        | 37    | 41 |

| №<br>п/п | Специальность                   | 2019 год |             |       |        |       | 2020 год |           |             |       |        | 2021 год |           |        |            |        |       |        |       |
|----------|---------------------------------|----------|-------------|-------|--------|-------|----------|-----------|-------------|-------|--------|----------|-----------|--------|------------|--------|-------|--------|-------|
|          |                                 | Всего    | Категории   |       |        |       | Всего    | Категории |             |       |        | Всего    | Категории |        |            |        |       |        |       |
|          |                                 |          | Высшая      |       | Первая |       |          | Вторая    | Высшая      |       | Первая |          | Вторая    | Высшая |            | Первая |       | Вторая |       |
|          |                                 |          | подтв       | присв | подтв  | присв |          |           | подтв       | присв | подтв  |          |           | присв  | подтв      | присв  | подтв |        | присв |
|          | в педиатрии                     |          |             |       |        |       |          |           |             |       |        |          |           |        |            |        |       |        |       |
| 17       | Общая практика                  | 28       | 18          | 4     |        | 3     | 3        | 16        | 12          |       |        | 4        |           | 1      |            |        |       | 1      |       |
| 18       | Рентгенология                   | 138      | 81          | 16    |        | 22    | 19       | 25        | 18          | 7     |        |          |           | 33     |            | 14     |       | 10     | 9     |
| 19       | Функциональная диагностика      | 74       | 40          | 9     |        | 14    | 11       | 24        | 15          | 6     |        | 3        |           | 13     |            | 7      |       | 6      |       |
| 20       | Физиотерапия                    | 152      | 115         | 13    |        | 14    | 10       | 42        | 35          | 4     |        | 2        | 1         | 14     |            | 6      |       | 5      | 3     |
| 21       | Медицинский массаж              | 81       | 44          | 14    |        | 12    | 11       | 20        | 10          | 6     |        | 3        | 1         | 14     |            | 8      |       | 6      |       |
| 22       | Лечебная физкультура            | 21       | 20          | 1     |        |       |          |           |             |       |        |          |           | 1      |            |        |       | 1      |       |
| 23       | Сестринское дело в косметологии |          |             |       |        |       |          |           |             |       |        |          |           |        |            |        |       |        |       |
| 24       | Диетология                      | 13       | 8           | 1     |        | 2     | 2        |           |             |       |        |          |           | 4      |            | 2      |       | 2      |       |
| 25       | Эпидемиология                   | 17       | 4           | 4     |        | 6     | 3        |           |             |       |        |          |           | 1      |            | 1      |       |        |       |
| 26       | Дезинфекционное дело            |          |             |       |        |       |          |           |             |       |        |          |           |        |            |        |       |        |       |
| 27       | Медицинская статистика          | 30       | 15          | 6     |        | 3     | 6        | 1         | 1           |       |        |          |           | 5      |            | 2      |       | 2      | 1     |
| 28       | Медицинская оптика              | 1        |             |       |        | 1     |          |           |             |       |        |          |           |        |            |        |       |        |       |
| 29       | Фармация                        | 26       | 5           | 11    | 6      | 2     | 2        | 8         | 4           |       | 3      | 1        |           | 2      |            |        |       | 2      |       |
|          | <b>ИТОГО</b>                    |          | <b>5341</b> |       |        |       |          |           | <b>1337</b> |       |        |          |           |        | <b>696</b> |        |       |        |       |

Показатели аттестации в 2021 году снизились из-за введения в действие приказов Министерства здравоохранения РФ «Особенности прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» от 30.04.2020 № 394н и от 02.02.2021 № 41н, регламентирующих введение моратория на проведение аттестации для получения квалификационной категории.

### 7.3. Мероприятия, способствующие совершенствованию профессиональной компетенции и престижа профессии

За 2021 год проведено 22 постоянно-действующих семинара и 12 образовательных мероприятий, направленных на совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для оказания высококвалифицированной медицинской помощи. Количество участников составило 17302 человека.

#### *Анализ работы постоянно действующих семинаров, вебинаров*

| №  | Название семинара   | 2019       |                   | 2020   |                   | 2021   |                   |
|----|---|------------|-------------------|--------|-------------------|--------|-------------------|
|    |   | Кол-во ПДС | Кол-во слушателей | Кол-во | Кол-во слушателей | Кол-во | Кол-во слушателей |
| 1. | Для медицинских сестер-организаторов учреждений здравоохранения                                     | 4          | 938               | 3      | 933               | 3      | 2789              |
| 2. | Для фельдшеров учреждений здравоохранения   | 3          | 189               | 2      | 455               | 3      | 686               |
| 3. | Для участковых медицинских сестер и медицинских сестер Центров здоровья учреждений здравоохранения  | 2          | 233               | 1      | 155               | 2      | 620               |
| 4. | Для медицинских сестер процедурных и прививочных кабинетов учреждений здравоохранения               | 2          | 654               | 1      | 519               | 2      | 1611              |
| 5. | Для акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций учреждений здравоохранения | 2          | 193               | 1      | 200               | 2      | 419               |
| 6. | Для палатных медицинских сестер учреждений здравоохранения  | 2          | 610               | 1      | 321               | 2      | 1612              |
| 7. | Для медицинских сестер педиатрического профиля учреждений здравоохранения                           | 2          | 248               | 1      | 175               | 1      | 343               |
| 8. | Для операционных медицинских сестер учреждений здравоохранения                                      | 2          | 241               | 1      | 93                | 2      | 597               |

|     |  |           |             |           |              |           |              |
|-----|--|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| 9.  | Для медицинских сестер – анестезистов учреждений здравоохранения                 | 2         | 243         | 1         | 248          | 2         | 700          |
| 10. | Для специалистов лабораторной диагностики  | 2         | 344         | 1         | 278          | 2         | 810          |
| 11. | Для медицинских сестер отделений и кабинетов физиотерапии                        | -         | -           | -         | -            | 1         | 245          |
| 12. | Образовательные мероприятия по актуальным вопросам практического здравоохранения | -         | -           | 20        | 9180         | 12        | 6870         |
|     | <b>Итого</b>   | <b>23</b> | <b>3893</b> | <b>33</b> | <b>12557</b> | <b>34</b> | <b>17302</b> |

По данным таблицы наблюдается значительный рост количества участников семинаров и образовательных мероприятий, вследствие расширения актуальных тематик и перехода на проведение мероприятий в онлайн-режиме.

В 2021 году проведены вебинары по актуальным вопросам практического здравоохранения:

1) «Вакцинопрофилактика новой коронавирусной инфекции» (02.02.2021).

2) «Особенности проведения периодической аккредитации специалистов со средним медицинским образованием в 2021 году» (03.08.2021).

3) «Нежелательные реакции на введение вакцин, в том числе против COVID. Общие проявления и симптомы. Профилактика побочных проявлений после иммунизации» (17.08.2021).

Общее количество участников составило 3214 специалистов.

Проведены тематические мероприятия:

– для операционных медицинских сестер 15.02.2021 проведен образовательный онлайн – форум «Операционные медицинские сестры – особая миссия в безопасности пациентов», посвященный Международному дню операционной медицинской сестры, количество участников – 329 человек;

– для фельдшеров 25.02.2021 организована диалоговая онлайн-площадка «Неотложная медицинская помощь в практике фельдшера» в рамках празднования Дня фельдшера в России, количество участников – 550 человек;

– для фельдшеров скорой неотложной помощи 27.04.2021 проведен онлайн-форум, посвященный Дню работников скорой медицинской помощи «Неотложная помощь в практике фельдшера скорой медицинской помощи», количество участников – 278 человек.

В рамках проведения выставки-форума «Здравоохранение Урала-2021» для специалистов со средним медицинским образованием организованы и проведены:

– фейл-конференция «Честный разговор о качестве и безопасности медицинской помощи» (13.04.2021)

– интерактивная площадка по внедрению системы непрерывного медицинского образования для практикующих специалистов (15.04.2021).

Общее количество участников составило 750 человек.

В рамках Всемирного дня безопасности пациентов 17.09.2021 г. организованы и проведены образовательные мероприятия для медицинских работников, студентов, преподавателей, а также населения Свердловской области:

– Дискуссионная площадка Урала «Безопасность при оказании помощи матерям и новорожденным», объединившая 1250 медицинских работников Свердловской

области, Челябинской области, Курганской области, Тюменской области, Пермского края, Ханты-Мансийский автономный округ, Ямало-Ненецкий автономный округ.

– Интерактивный мастер-класс «Оказание неотложной медицинской помощи. Базовая сердечно-легочная реанимация в котором приняли участие 115 специалистов.

– Мастер-классы «Первая помощь» и «Пожарная безопасность», лекция по профилактике и ранней диагностике инсульта «Знаю, делаю, помогаю» для жителей села Кунгурка Ревдинского городского округа. Всего в мероприятиях приняли участие 57 жителей села.

– Благотворительная волонтерская акция для паллиативных пациентов ГАУЗ СО «Арамилская городская больница». В ходе акции были переданы средства для гигиены и ухода за пациентами, книги в библиотеку паллиативного отделения, а также была оказана помощь по уходу за паллиативными пациентами и проведен мастер-класс для сотрудников отделения по оказанию первой помощи.

В рамках Всемирного дня качества 11.11.2021 проведен образовательный онлайн – семинар «Практические инструменты управления качеством в системе оказания медицинской помощи». Семинар объединил 369 участников из числа средних медицинских работников Свердловской области.

По заданию Министерства здравоохранения Российской Федерации, Методического центра аккредитации специалистов, ФБУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации разработаны ситуационные задачи (кейсы) для проведения третьего этапа первичной специализированной аккредитации специалистов со средним профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием по следующим специальностям: «Лечебное дело», «Скорая и неотложная помощь», «Наркология».

---

## РАЗДЕЛ 8. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

---

### 8.1. Разработка учебно-методических комплектов (УМК) учебных дисциплин и профессиональных модулей

Реализуя процессы 2.2.2. Разработка учебных программ учебных дисциплин, 2.2.3. Разработка учебно-методических комплексов УМК (учебных дисциплин и профессиональных модулей), в 2021 году педагогический коллектив колледжа работал над методической проблемой *Стратегическая трансформация программно-методического контента и информационного ландшафта Колледжа с целью реализации образовательных и социальных приоритетов.*

Реализация ФГОС СПО по реализуемым колледжем и филиалами специальностям осуществляется в соответствии с программами подготовки специалистов среднего звена, которые проходят ежегодную актуализацию и согласование с работодателями.

В связи с пандемией коронавируса COVID 19 приоритетными к разработке в 2021 году методическими материалами были определены: видео лекции, дистанционные курсы, обучающие алгоритмы. По итогам 2021 года прослеживается положительная динамика в подготовке учебно-методического обеспечения самостоятельной работы студентов (разработка обучающих экспресс-тестовых заданий, модулей, учебных пособий), что в полной мере соответствует запросам обучающихся и приоритетам профессионального образования.

Особое внимание преподавателями колледжа и филиалов уделялось разработке учебно-методических материалов для подготовки и проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации по всем реализуемым профессиональным образовательным программам в условиях реализации образовательного процесса с использованием дистанционных технологий и электронного обучения.

С целью оперативной информационно-методической поддержки деятельности педагогических работников колледжа и филиалов в отчётный период на площадке телеграмм канала создан виртуальный методический кабинет, где в еженедельно происходит обмен педагогическим опытом в части освоения современных цифровых сервисов.

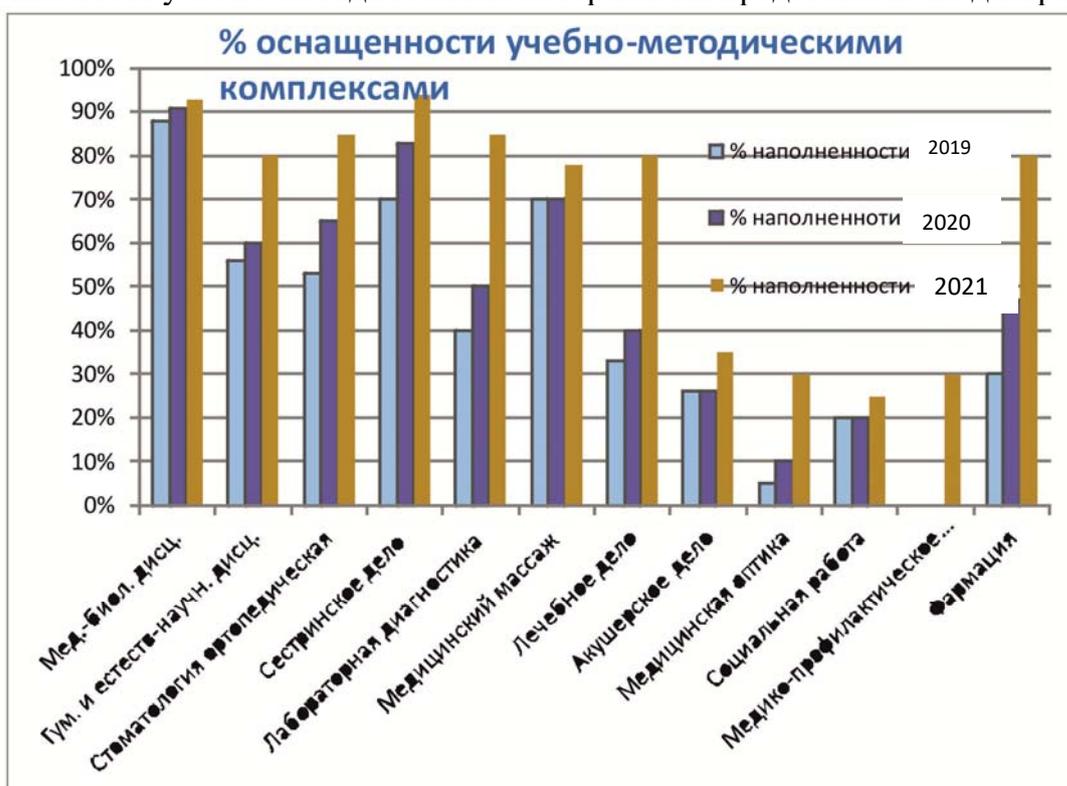
Значительная часть методических материалов, разработанных преподавателями, представлена в электронном виде на площадке электронной информационно-образовательной среды колледжа, в библиотеках колледжа и филиалов для свободного доступа всех обучающихся к фондам учебно-методической документации, в том числе доступа к электронно-библиотечным системам.

Вопросы разработки и актуализации учебно-методической документации рассматриваются не только на заседаниях кафедр по специальностям, но и на заседаниях Центрального методического совета колледжа в соответствии с утвержденным планом и повесткой ЦМС колледжа (9), а также на заседаниях Педагогического Совета (4), на заседаниях областных методических объединений (13).

На 01.01.2021 пользователями электронной информационно-образовательной среды колледжа являются 20094 человека, среди них 744 педагогических работника колледжа, 19350 обучающихся программ доколледжной подготовки, базовой и углубленной дипломной подготовки. Все обучающиеся и педагоги колледжа через индивидуальный вход имеют доступ к самой современной информационно-методической базе, электронным учебникам, периодическим изданиям, видео лекциям и

видео алгоритмам. Сайт является единой площадкой для проведения процедур промежуточной аттестации, олимпиадных и конкурсных мероприятий для обучающихся колледжа и филиалов.

С 2014 года в колледже функционирует единая электронная информационно-образовательная среда, на площадке которой за отчетный период проведено 13 олимпиад, где приняли участие 2428 участников, что составляет 21,4% от всего контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования. На данной площадке размещено 867 электронных учебников, 4743 методических разработки педагогических работников колледжа, 10 обучающих модулей для самообразования педагогов колледжа, нормативные документы в сфере здравоохранения, в том числе в области стандартизации процессов в здравоохранении. Наполняемость учебно-методическими материалами представлена на диаграмме:



Всего за отчетный период разработано: материалы информационного блока 72 наименования, методические продукты контролирующего блока 43 наименований. На конец отчетного года профессиональные модули, междисциплинарные курсы и учебные дисциплины обеспечены учебно-методической документацией на 87%. Координационным научно-методическим центром по социальной работе в системе здравоохранения подготовлено Методическое пособие «Технологии инклюзивного волонтерства» (111 с.).

В рамках деятельности Федерального учебно-методического объединения по укрупненным группам профессий специальностей 31.00.00 «Клиническая медицина (далее - ФУМО),» преподаватели колледжа приняли участие в разработке проектов федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям: 31.02.01 «Лечебное дело», 31.02.02. «Акушерское дело», 31.02.03 «Лабораторная диагностика», 31.02.04 «Медицинская оптика», 31.02.05 «Стоматология ортопедическая», 31.02.06 «Стоматология профилактическая». Подготовлены и направлены предложения по

оптимизации перечня профессий специальностей СПО, в частности предложено расширить перечень специальностей СПО медицинского профиля специальностью «Стоматологическое дело», квалификация зубной фельдшер, Медицинский администратор.

Экспертами ФУМО, из числа сотрудников колледжа проведена синхронизация утвержденных Профессиональных стандартов для специалистов со средним медицинским образованием и проектов Федеральных государственных стандартов по специальностям среднего образования медицинского с комплектами методической документации по соответствующим компетенциям WorldSkills.

Большой интерес в профессиональной среде вызвали следующие учебные пособия и монографии, изданные преподавателями колледжа: учебное пособие «Теория диагноза», « От культуры к духовности», доктор медицинских наук профессор, протоирей Российской Православной Церкви С.Е.Вогулкин, монография «Стрессовые факторы современной цивилизации и возможные механизмы профилактики адаптивных нарушений». А.И.Доронин в соавторстве.

## **8.2. Разработка учебных программ учебных дисциплин и профессиональных модулей**

Согласно процесса ИСМК и СО 2.2.2 Разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по ФГОС СПО, актуализация рабочих программ проводится при «появлении изменений (дополнений) в нормативных документах, касающихся конкретной рабочей программы, проведении съездов, конференций, выставок и других мероприятий, значимых для образовательного процесса и будущей профессиональной деятельности выпускников РП УД (РП ПМ)» .

Основанием для актуализации являются рекомендации работодателей, социальных партнеров, преподавателей, обучающихся и их родителей (законных представителей), изменения в законодательных актах, разработка и реализация новых нормативно-правовых документов в области здравоохранения и образования, разработка новых учебно-методических рекомендаций, пособий, учебников и др.

В 2021 году преподавателями лицея Колледжа были разработаны и утверждены на ЦМС 27 рабочих программ основного общего образования приложения к ООП ООО (ФГОС), актуализировано 25 рабочих программ, приложений к ООП ООО (ФК ГОС), и 25 рабочих программ, приложений к ООП СОО (ФК ГОС).

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальности 34.02.01 Сестринское дело (очная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебного плана по специальности 34.02.01 Сестринское дело (очно-заочная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебного плана по специальности 34.02.02 Медицинский массаж составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 31.02.01 Лечебное дело (очная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 31.02.02 Акушерское дело (очная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 31.02.03 Лабораторная диагностика (очная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 31.02.04 Медицинская оптика (очная, заочная формы обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 31.02.05 Стоматология ортопедическая (очная форма обучения) составляет 100%.

Обеспеченность Рабочими программами согласно учебных планов по специальностям 33.02.01 Фармация (очная форма обучения) составляет 100%.

Вывод: для осуществления образовательной деятельности работа преподавателей организована по единым для Колледжа и филиалов рабочим программам.

В связи с разработкой примерных программ общеобразовательных дисциплин для профессиональных образовательных организаций актуализированы и согласованы рабочие программы общеобразовательных дисциплин

С целью снижения рисков по несвоевременной актуализации рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с изменениями (дополнениями) нормативных актов практического здравоохранения, проводится работа по совершенствованию работы кафедр в данном направлении, разработан план внесения предложений по актуализации рабочих программ профессиональных модулей на 2022 год.

31 июля 2020 года Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации по вопросам воспитания обучающихся». Федеральный закон устанавливает систему организации воспитательной работы в сфере образования предусматривает механизм организации воспитательной работы, которая будет являться составной частью образовательных программ. В отчетный период колледжем разработаны и с 01.09.2021 года внедрены рабочие программы воспитания по всем реализуемым специальностям подготовки.

### 8.3. Работа по обобщению и распространению педагогического опыта

Трансляцию своего педагогического опыта преподаватели обобщили в 515 выступлениях разного уровня. Участие с докладами на конференциях, семинарах, методических объединениях преподавателей филиала представлено в таблице.

*Уровень выступлений специалистов и преподавателей колледжа*

| <i>Уровень, год</i>   | <i>2019</i> | <i>2020</i> | <i>2021</i> |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Международный уровень | 17          | 8           | 3           |
| Всероссийский уровень | 31          | 26          | 23          |
| Областной уровень     | 419         | 502         | 489         |
| <b>ИТОГО</b>          | <b>467</b>  | <b>536</b>  | <b>515</b>  |

Ежегодно проводится смотр-конкурс кабинетов и смотр-конкурс ресурсного обеспечения кафедр и выстраивается рейтинг преподавателей, заведующих кабинетами, кафедр. Такой инновационный подход позволяет максимально раскрыть и использовать потенциал сотрудников в достижении стратегических целей колледжа, стимулировать инициативу и поддерживать творчество.

Сотрудники колледжа представили опыт работы в рамках 136 мероприятий, таких как:

XXIII Конгресс педиатров России «Актуальные проблемы педиатрии» и XI Форум детских медицинских сестёр

Научно-практическая конференция с международным участием «Форум УралОнко 2021», Диалоговая площадка. Медицинские сестры в онкологии.

Форум УрФО: «Здоровье сберегающие технологии в образовательных учреждениях. Вектор взаимодействия педагогов, медицинских работников и родителей по сохранению здоровья обучающихся»

Онлайн конференция «Практики наставничества и адаптации специалистов здравоохранения»

в рамках VII Международного саммита медицинских сестер.

Ежегодная Межрегиональная конференция с международным участием, проводимой в рамках Всероссийской Школы передовых сестринских технологий «Медицинские сестры в авангарде инноваций»

II Межрегиональный медицинский форум УрФО

«Технологии эффективного здравоохранения» в рамках международной выставки-форума «Здравоохранение Урала-2021»

Стратегическая сессия организаторов сестринского и акушерского дела УрФО «Развитие сестринского и акушерского дела в интересах обеспечения здоровья для всех» -Всероссийская НПК «Наставничество в здравоохранении: уроки пандемии»

VII Международный саммит медицинских сестер «Сестринское дело. Новая реальность. Развитие»

НПК «Современные практики сестринского дела в онкологии»

Уральский Лин-форум «Опыт применения принципов бережливого производства в деятельности специалистов со СМО в рамках создания и тиражирования Новой модели МО, оказывающей ПМСП»

Дискуссионная площадка Урала в рамках Всемирного дня безопасности пациента «Безопасность при оказании помощи матерям и новорожденным» -

Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационные технологии в профессиональном развитии специалистов со средним медицинским образованием: проблемы и перспективы»

Всероссийская НПК Россия – территория заботы, секция Реабилитация после ковида, одиночество и его неблагоприятные последствия, внедрение сестринских процессов и пациенториентированный подход»

III Пресимпозиум «Инновации в сестринском деле и образовании для здравоохранения Уральского федерального округа» в рамках Конгресса «Человек и лекарство. Урал-2021»

VII Ежегодная конференция с международным участием «Роль медицинской сестры в паллиативной помощи» XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Медицина и качество – 2021.

Одним из значимых в области профессионального образования было выступление И.А.Левиной с докладом «Формирование профессиональных компетенций в условиях инновационной инфраструктуры профессиональной образовательной организации медицинского и фармацевтического профилей» в рамках XII Общероссийская конференция с международным участием «Неделя медицинского образования – 2021» на секции «Создание условий для всестороннего развития и самореализации личности

при формировании профессионально-значимых компетенций в рамках подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием» .

В отчётный период Ирина Анатольевна представила доклад «Организация добровольческой деятельности обучающихся как система работы по подготовке современного специалиста» в рамках Стажировки по дополнительной профессиональной программе «Эффективные управленческие практики достижения образовательных и воспитательных результатов» (Стажировочная площадка 5. «Управленческие практики: организация профессионального образования». Организатор - ФГАОУ ДПО «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации».

В 2021 году сотрудники и преподаватели колледжа обобщили опыт своей работы и представили его в виде 187 публикаций в сборниках научных конференций различного уровня, в смотрах-конкурсах, педагогических мастерских, в методических разработках и материалах, на педагогических чтениях. Полный перечень публикаций педагогов представлен на официальном сайте колледж [www. somkural.ru](http://www.somkural.ru)

Колледж, как базовая площадка Федерального учебно-методического объединения по укрупненной группе профессий и специальностей 31.00.00 «Клиническая медицина», провел Всероссийский методический семинар по разработке Федеральных государственных образовательных стандартов с учетом требований утверждённых профессиональных стандартов. В мероприятии приняли участие 407 человек из 127 медицинских колледжей России.

Директор колледжа И.А.Левина на VI Всероссийском Форуме федеральных учебно-методических объединений в системе среднего профессионального образования в рамках круглого стола «ФГОС СПО: Цифровые компетенции и квалификации» выступила с докладом «Цифровые новации в среднем медицинском образовании по УГПС 31.00.00 Клиническая медицина». Ирина Анатольевна, как председатель ФУМО СПО 31.00.00 «Клиническая медицина» третий раз была отмечена знаком Министерства просвещения Российской Федерации.

### ***Научно-исследовательская деятельность администрации и преподавателей колледжа***

И.А. Левина является председателем федерального учебно-методического объединения в системе СПО по специальности 31.00.00 Клиническая медицина, 5 сотрудников колледжа руководят учебно-методическими советами по направлениям.

В 2021 году состоялась первая централизованная школа начинающего преподавателя. Тема занятия «Педагогические технологии в образовательном процессе».

В декабре 2021 года представлен отчет деятельности колледжа в рамках стажировочной площадки по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология. Здоровье. Безопасность» в соответствии с программой УНИТВИН ЮНЕСКО.

Экспериментальная и исследовательская деятельность преподавателей в практическом здравоохранении, исследования в области организации и методики учебного процесса представлена в таблице.

*Экспериментальная и исследовательская деятельность преподавателей в  
практическом здравоохранении, исследования в области организации и методики  
учебного процесса*

| <i>№</i> | <i>Темы исследований</i>   | <i>учреждение,<br/>форма<br/>представления</i>            | <i>Ф.И.О.<br/>преподавателя</i> | <i>Форма<br/>выполнения<br/>исследования</i> |
|----------|--|---|---------------------------------|--|
| 1        | Формирование экологической культуры студентов-медиков  | Экспериментальная площадка УрО РАО                        | Г.А.Никитина                    | руководитель площадки                        |
| 2        | Система непрерывного последиplomного образования как условие повышения качества сестринской помощи населению   | ГБОУ ВПО УГМУ<br>Диссертационное исследование             | М.Ю.Ильина                      | заочный аспирант                             |
| 3        | Паспортизация ресурсного обеспечения образовательных услуг   | ГАОУ ВПО РГППУ<br>Диссертационное исследование            | О.В.Ледянкина                   | соискатель                                   |
| 4        | Разработка технологии и анализ противоожоговых многокомпонентных лекарственных форм, в том числе содержащих наночастицы железа   | ФГБОУ ВО<br>«УГМУ» МЗ России                              | И.А. Самкова                    | соискатель                                   |
| 5        | Разработка спрея и аэрозоля противовирусного действия с эффектом повышенной биодоступности   | ФГБОУ ВО<br>«УГМУ» МЗ России,<br>сентябрь 2020- июль 2024 | К.А. Асадли                     | соискатель                                   |
| 6.       | Разработка технологии производства противовоспалительной мягкой лекарственной формы комбинированного состава на основе ибупрофена и глюкозамина с обоснованием и оценкой свойств мажевых основ с транскутанной проводимостью | ФГБОУ ВО<br>«УГМУ» МЗ России,<br>2019-2022гг              | Р.И. Ахматнуров                 | соискатель                                   |

Сотрудниками колледжа организованы и проведены в Свердловской области крупнейшие международные и всероссийские проекты:

- *российско-японский проект «Дистанционный мониторинг массы тела»;*
- *научно-исследовательская работа по клиническому исследованию «Анти-Коронавирусная Терапия для предотвращения прогрессирования COVID-19: Рандомизированное исследование»;*
- *клиническое исследование «Эпидемиологическое популяционное исследование по выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний в Свердловской области: создание выборки и формирование коллекции биоматериала» (ЭССЕ-3);*
- *научно-исследовательская работа «Анализ и оценка инфраструктуры для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни на муниципальном уровне в Свердловской области».*

Международный российско-японский проект «Дистанционный мониторинг массы тела» (6 пилотных территорий в России). Цель проекта - оценка эффективности технологии по снижению избыточной массы тела и ожирения на основе профилактического персонифицированного консультирования и дистанционного контроля. Особенности проведения в Свердловской области: приняли участие 200 жителей Шалинского и Красноуфимского районов (по 100 в каждом), одна группа была обеспечена тонометрами, весами-жироанализаторами, трекерами физической активности, другая нет. На смартфоны участников установлена специальная программа «Доктор ПМ», при помощи которой заносились и контролировались основные параметры здоровья и образа жизни: артериальное давление, уровень физической активности, сна, потребляемых калорий и т.д. В качестве исследователей в Свердловской области выступили не врачи, а специалисты со средним медицинским образованием, которые прошли обучение профилактическому мотивационному консультированию в НМИЦ ТПМ, благодаря чему за полгода вес тела снизился на 10% до заданных параметров у 87,5% участников.

Международное клиническое исследование «Анти-Коронавирусная Терапия для предотвращения прогрессирования COVID-19» проводится в семи странах мира, в России в качестве пилотной площадки выбрана Свердловская область. Для проведения рандомизированного исследования создана команда из специалистов Свердловского областного медицинского колледжа, Центральной городской клинической больницы №24 и Центральной городской клинической больницы № 6 г. Екатеринбурга. Результаты исследования станут частью мировой стратегии по борьбе с новой коронавирусной инфекцией.

Успешно завершена научно-исследовательская работа «ЭССЕ-3-РФ». В реализации исследования приняли участие 1800 жителей Свердловской области, у которых были выявлены сердечно-сосудистые заболевания и факторы риска их развития. Каждый пациент получил результат расширенного биохимического анализа крови. В дальнейшем Свердловская область получит полные результаты исследования, что поможет создать стратегию борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями в регионе.

Научно-исследовательская работа «Анализ и оценка инфраструктуры для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни на муниципальном уровне в Свердловской области» позволит выявить роль окружающей среды и инфраструктуры в формировании здорового образа жизни и распространенности ХНИЗ у населения Свердловской области.

Участие в профилактических научных проектах специалистов со средним медицинским образованием доказала ключевую роль в формировании так называемой «команды пациента». Свердловская область стала первым регионом в России, где в реализации подобных проектов основным звеном явились специалисты со средним медицинским образованием, а колледж стал первой экспериментальной площадкой для внедрения современных профилактических технологий в деятельность специалистов со средним медицинским образованием.

В отчетный период ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет» провели совместную работу по синхронизации образовательных программ среднего и высшего медицинского образования, среднего и высшего фармацевтического образования. Организаторами образовательных процессов в университете и в колледже подготовлена информация по соотношению часов в рамках идентичных дисциплин и профессиональных модулей программ среднего и высшего профессионального образования. По итогам специалистами сформирован ускоренный учебный план по специальности ВО «Лечебное дело» с сокращением срока подготовки на 1 год.

В 2021 году проведен первый набор 15 выпускников колледжа с квалификацией «фельдшер» на обучение по ускоренной программе на специальности ВПО «Лечебное дело».

В 2022 году планируется прием на образовательные программы ВПО по специальности «Фармация» выпускников колледжа с квалификацией «фармацевт» с сокращением срока подготовки на 2 года., по специальности «Сестринское дело» выпускников с квалификацией «Медицинская сестра/медицинский брат» с сокращением срока подготовки на 2 года.

Специалистами колледжа и университета проведена совместная работа по формированию программ и фондов оценочных средств с целью проведения внутренних вступительных испытаний для абитуриентов, имеющих диплом о среднем медицинском образовании.

## РАЗДЕЛ 9. НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Важным аспектом Кадровой политики колледжа является оценка работы сотрудников и оказание помощи в совершенствовании своей деятельности и внутренних коммуникаций.

Высшее руководство, руководители всех подразделений понимают особую значимость навыков и компетенций педагогического коллектива и сотрудников колледжа в достижении целей и задач, Стратегии и Политики колледжа и уделяют особое внимание вопросам непрерывного профессионального совершенствования кадрового потенциала.

Обеспечение образовательного процесса квалифицированными педагогическими и руководящими кадрами, совершенствование педагогического ресурса, материальное стимулирование преподавателей колледжа осуществляется в рамках процесса «Управление повышением квалификации и аттестации ПР». Аттестация и повышение квалификации педагогических работников является неотъемлемой частью процесса управления качеством образования в колледже и филиалах.

Кафедры и научно-методический отдел ежегодно изучают потребности персонала в повышении квалификации и удовлетворенность сотрудников повышением квалификации. Повышение квалификации проводилось по следующим направлениям: управленческие циклы, психолого-педагогические циклы, сертификационные циклы по специальностям.

Сотрудники проходят обучение, как на базе колледжа, так и в профильных специализированных учреждениях. В соответствии с Планом-графиком повышения квалификации педагогических работников каждый преподаватель проходит повышение квалификации 1 раз в 5 лет. Преподаватели профессиональных модулей (требования ФГОС) проходят стажировку на рабочем месте 1 раз в 3 года, по результатам стажировки оформляются справки установленного образца.

Аттестация и повышение квалификации педагогических работников является неотъемлемой частью процесса управления качеством образования. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ « Об образовании в Российской Федерации». В 2021 году всего аттестовано 128 педагогических работников. Повышение квалификации прошли 256 человек.

Динамика процесса повышения квалификации педагогических работников за 2019-2021 гг.

*Динамика процесса повышения квалификации педагогических работников  
за 2019-2021 гг.*

| Показатели                  | 2019 |      |       | 2020 |      |       | 2021 |      |       |
|-----------------------------|------|------|-------|------|------|-------|------|------|-------|
|                             | баз. | фил. | итог. | баз. | фил. | итог. | баз. | фил. | итог. |
| Управленческие              | 32   | 10   | 42    | 2    | 18   | 20    | 1    | 20   | 22    |
| Психолого - педагогические  | 33   | 104  | 137   | 189  | 316  | 505   | 4    | 136  | 140   |
| Сертификационные            | 8    | 19   | 27    | 3    | 34   | 37    | 11   | 14   | 25    |
| Подготовка тьютеров         |      |      |       |      |      |       |      |      |       |
| Стажировка на рабочем месте | 105  | 173  | 278   | 174  | 28   | 202   |      | 39   | 39    |
| Профессиональная            | 5    | 24   | 29    | 2    | 37   | 39    | 4    | 10   | 14    |

|                |     |     |     |     |     |     |    |     |     |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|-----|
| переподготовка |     |     |     |     |     |     |    |     |     |
| WOLDSKILLS     |     |     |     |     |     |     | 17 |     | 1   |
| Всего          | 183 | 330 | 513 | 370 | 433 | 803 | 37 | 219 | 256 |

Повышение квалификации педагогические работники ГБПОУ «СОМК» в следующих образовательных организациях:

2021г., март, ООО «Инфро урок», повышение квалификации, «Использование виртуальной реальности в процессе обучения в условиях реализации ФГОС», 36 часов

2021г., апрель, ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр кардиологии» Минздрава России, «Повышение квалификации преподавателей медицинских колледжей по ХСН, 18 часов

2021г., май, Москва, ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Подготовка национальных экспертов конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» (продвинутый уровень), 26 часов,

2021г., июнь, Санкт Петербург, ЧОУ ДПО «ЦОУ Лань» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новые практики цифровизации обучения», 36 часов.

2021г., июнь, Санкт Петербург, ЧОУ ДПО «ЦОУ Лань» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новые практики цифровизации обучения», 36 часов.

2021г., июнь, ГА ПОУ СО «Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства», Центр опережающей профессиональной подготовки по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс», 88 часов.

2021г., сентябрь, свидетельство дает право проведения чемпионатов по стандартам WORLDSKILLS в рамках своего региона, туризм.

2021г., сентябрь, Екатеринбург, ГАОУ ДПО СО «ИРО» по программе ПК «Перспективные модели оценивания образовательного результата по русскому языку и литературе», 40 часов.

2021г., апрель, ООО «Академия Гос.аттестации» по дополнительной образовательной программе «Клиническая трансфузиология», 36ч.

2021г., июнь, ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России на цикле «Избранные вопросы терапии» 144 часа;

2021г., октябрь, ФГАОУ ВО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И.Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации, по программе повышения квалификации «Актуальные вопросы гериатрии», 144.

2021г., ноябрь, ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России на цикле «Инновационные технологии диагностики и лечения в педиатрической практике» 144 часа;

Переподготовку преподаватели прошли по следующим программам::

2021 г., март, ООО "Центр инновационного образования и воспитания", профессиональная переподготовка по программе «Организация деятельности психолога и социального педагога в образовательной организации», профессиональная деятельность в сфере образования в качестве психолога и социального педагога, ПП

2021г., июнь, ГБПОУ «СОМК», по программе профессиональная переподготовка «Функциональная диагностика», специальность «Функциональная диагностика», 288 часа

2021 год, Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Уральский институт повышения квалификации и переподготовки», профессиональная переподготовка по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика среднего профессионального образования квалификация: Преподаватель среднего профессионального образования,

Высшее образование получила Ананичева Кристина Сергеевна в ФГБОУ ПО «Уральский государственный педагогический университет» по направлению подготовки «Психолого- педагогическое образование», квалификация Бакалавр.

***Вывод: За отчетный период 42,8% (256 человека) педагогических работников колледжа и филиалов прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, что соответствует требованиям действующих нормативных документов в сфере кадрового менеджмента профессиональной образовательной организации.***

Согласно действующим нормативным подходам к процедуре аттестации педагогических работников в колледже организована плановая работа по сопровождению преподавателя в межаттестационный период. Особенностью этой работы является факт постановки задачи и рекомендаций перед педагогом на межаттестационный период (5 лет) и создание условий поэтапного их выполнения. В колледже организована работа аттестационной комиссии, которая осуществляет анализ педагогической деятельности каждого преподавателя с учетом достижений и изменений за рассматриваемый период и формулирует рекомендации по дальнейшему профессиональному совершенствованию. Лучшие практики педагогической деятельности транслируются на Педагогических Советах, Областных методических объединениях, заседаниях кафедры, публикуются на официальном сайте колледжа.

В условиях пандемии новой коронавирусной инфекции COVID – 19, В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 28 апреля 2020 года №193 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории в 2020 году» было продлено действие квалификационных категорий до 31 декабря 2020 года. Повторное продление квалификационных категорий, В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 11 декабря 2020 года №713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» продляется действие квалификационных категорий до 31 декабря 2021 года. Таким образом, количество аттестующихся после двух переносов сроков аттестаций присоединились к плановым аттестующимся в срок с сентября по декабрь 2021года.

*Динамика аттестационного процесса в ГБПОУ «СОМК» и филиалах за 2021 год*

| №  | Территория организации, осуществляющей образовательную деятельность | Всего педагогических работников | Всего аттестованных педагогических работников |                   |                   | Количество и % аттестованных | Количество неаттестованных педагогических работников | Число аттестованных педагогических работников в 2020 аттестационном году |                  |                  | Количество не прошедших аттестацию (не подтвердивших) в 2021 аттестационном году |           |           |
|----|---|---------------------------------|---|-------------------|-------------------|------------------------------|--|--|------------------|------------------|--|-----------|-----------|
|    |   |                                 | Соответствие занимаемой должности             | Первая КК         | Высшая КК         |                              |  | Соответствие занимаемой должности  | Первая КК        | Высшая КК        | Соответствие занимаемой должности  | Первая КК | Высшая КК |
| 1, | <b>ГБПОУ «СОМК»</b>   | <b>188</b>                      | <b>47(25%)</b>                                | <b>37 (19,7%)</b> | <b>71 (37,8%)</b> | <b>155(82,4%)</b>            | <b>33(17,6%)</b>                                     | <b>????</b>  | <b>8(4,3%)</b>   | <b>22(11,7%)</b> |  |           |           |
| 2. | Алапаевск   | 37                              | 6(16,2%)                                      | 12(32,4%)         | 14(37,8%)         | <b>32(86,5%)</b>             | 5(13,5%)   | 6(16,2%)   | 5(13,5%)         | 1(2,7%)          |  |           |           |
| 3. | Асбест  | 24                              | 3(12,5%)                                      | 12(50%)           | 7(29,2%)          | <b>22(91,7%)</b>             | 2(8,3%)  | 2(8,3%)  | 5(20,8%)         | 1(4,2%)          |  |           |           |
| 4. | Ирбит   | 24                              | 5(20,8%)                                      | 12(50%)           | 5(20,8%)          | <b>22(91,7%)</b>             | 2(8,3%)  | 2(8,3%)  | 4(16,7%)         | 1(4,2%)          |  |           |           |
| 5. | Каменск-Уральск   | 42                              | 6(14,3%)                                      | 18(42,9%)         | 14(33,3%)         | <b>38(90,5%)</b>             | 7(16,6%)   | 2(4,7%)  | 9(21,4%)         | 2(4,8%)          |  |           |           |
| 6. | Краснотурьинск  | 22                              | 8(36,4%)                                      | 5(22,7%)          | 4(18,1%)          | <b>17(77,3%)</b>             | 5(22,7%)   | 1(4,5%)  |                  |                  |  |           |           |
| 7. | Красноуфимск  | 37                              | 7 (19,0%)                                     | 13(35,1%)         | 12(32,4%)         | <b>32(86,5%)</b>             | 5(13,5%)   | 5(13,5%)   | 1(2,7%)          | 1(2,7%)          |  |           |           |
| 8. | Нижний Тагил  | 65                              | 14(22%)                                       | 27(42%)           | 19(29%)           | <b>60(92,3%)</b>             | 5(8%)  | 6(9%)  | 7(11%)           | 4(6%)            |  |           |           |
| 9  | Новоуральск   | 15                              | 1(6,6%)                                       | 5(33,3%)          | 4(26,6%)          | <b>10(66,7%)</b>             | 5(33,3%)   |  | 3(20%)           | 3(20%)           |  |           |           |
| 10 | Ревда   | 54                              | 7(13,0%)                                      | 29(53,7%)         | 11(20,4%)         | <b>47(87,0%)</b>             | 7(13,0%)   | 5(9,2%)  | 8(14,8%)         | 4(7,4%)          |  |           |           |
| 11 | Серов   | 32                              | 7(21,9%)                                      | 8(25%)            | 12(37,5%)         | <b>27(84,3%)</b>             | 5(15,6%)   | 3(9,4%)  | 2(6,2%)          | 2(6,2%)          |  |           |           |
| 12 | Сухой Лог   | 25                              | 3(12%)  | 10(40%)           | 7(28%)            | <b>20(80,0%)</b>             | 5(20%)   | 3(12%)   | 5(20%)           | 1(4%)            |  |           |           |
| 13 | Фармацевтический филиал   | 64                              | 10(15,6%)                                     | 33(51,6%)         | 17(26,6%)         | <b>60(93,8%)</b>             | 4(6,2%)  | 9(14,1%)   | 1(1,6%)          | 4(6,2%)          |  |           |           |
|    | <b>Филиалы</b>  | <b>441</b>                      | <b>77(17,5%)</b>                              | <b>184(41,7%)</b> | <b>126(28,6%)</b> | <b>387(87,8%)</b>            | <b>57(12,9%)</b>                                     | <b>44(10,0%)</b>   | <b>50(11,3%)</b> | <b>24(5,4%)</b>  |  |           |           |
|    | <b>СОМК + Филиалы</b>   | <b>629</b>                      | <b>124(19,7%)</b>                             | <b>221(35,1%)</b> | <b>197(31,3%)</b> | <b>542(86,2%)</b>            | <b>90(14,3%)</b>                                     |  | <b>58(9,1%)</b>  | <b>46(7,2%)</b>  |  |           |           |

В ГБПОУ «СОМК» всего аттестованных педагогических работников на 31.12.2021 года 542 (на 31.12.2020г. 519), что составляет 86,2% (в 2020 году было 81,5%). Таким образом наблюдается увеличение количества педагогических работников аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию.

В соответствии со статьей 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 276 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», аттестация педагогических работников является обязательной. На 31.12.2021 года процент аттестованных педагогических работников в колледже и филиалах составляет 86,2%, что превышает показатель 2020 года на 4,7 %. Не подлежат процедуре аттестации 13,8 % педагогических работников в связи с имеющимся стажем педагогической работы в колледже менее двух лет, нахождением в отпуске по уходу за ребенком. В 2021 году процент аттестованных педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории, увеличился на 1,7% и составляет 66,5%.

Рабочей группой при ГБПОУ «СОМК» с 22 октября до 31 декабря проведено 38 заседания комиссий по всестороннему анализу профессиональной деятельности. Согласована деятельность 114 экспертов, из них 34 внешних экспертов. 7. Аттестовано 119 педагогических работников, материалы которых переданы и рассмотрены в АК Министерства образования и Молодежной политики.

## РАЗДЕЛ 10. УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ

Данное направление реализуется в рамках процесса **3.2. Управление кадрами.**

Основные задачи кадровой политики государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» на 2021 год:

- обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров, в соответствии с потребностями учреждения, требованиями действующего законодательства, состоянием рынка труда в Свердловской области;

- обеспечение выполнения требований Трудового Кодекса Российской Федерации и иных правовых актов в сфере трудовых отношений;

- повышение компетентности персонала путем эффективного применения системы подбора кадров, его расстановки и профессиональной подготовки, включая процесс оценки образования, подготовки, опыта и навыков

- создание эффективной системы мотивации сотрудников колледжа;

- формирование и укрепление корпоративной культуры колледжа, сложившейся на основе укрепления традиций, преемственности поколений, наставничества.

Динамика штатной численности ГБПОУ «СОМК» представлена в таблице.

| <i>Категория персонала</i> | <i>Штатная численность на 01.01.2020</i> | <i>Штатная численность на 01.01.2021</i> | <i>Штатная численность на 01.01.2022</i> | <i>Динамика</i> |
|----------------------------|--|--|--|-----------------|
| Педагогические работники   | 1909,25                                  | 1951,5                                   | 1932,25                                  | -19,25          |
| Прочий персонал            | 881                                      | 895                                      | 882                                      | -13,00          |
| Всего                      | 2790,25                                  | 2846,5                                   | 2814,25                                  | -32,25          |

В связи с оптимизацией штатного расписания на 01.01.2022 общее количество штатных должностей уменьшилось на 32,25 единиц по сравнению с показателями штатной численности на 01.01.2021, при этом количество штатных должностей, финансируемых за счет субсидий, выделенных на выполнение государственного задания, увеличилось на 8,5 ставок, за счет средств от приносящей доход деятельности уменьшилось на 40,75. Уменьшение количества штатных должностей педагогических работников на 19,25 единиц связано с уменьшением количества обучающихся на платной основе. При этом, количество ставок педагогических работников, финансируемых за счет субсидий, выделенных на выполнение государственного задания, увеличилось на 20,5 единиц, в связи с увеличением государственного задания, а количество педагогических работников, финансируемых за счет средств от приносящей доход деятельности уменьшилось на 39,75 единиц. Штатная численность прочего персонала уменьшилась на 13 единиц в связи с передачей услуг по охране зданий филиалов специализированным организациям.

В рамках реализации комплексной программы «Общественное здоровье уральцев» в целях участия в разработке и мониторинге реализации муниципальных и корпоративных программ в части мероприятий, касающихся укрепления здоровья молодежи, организации межведомственного взаимодействия на региональном,

муниципальном уровне по вопросам общественного здоровья у молодежи, разработке и реализации мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у молодежи Свердловской области в декабре 2020 года на базе колледжа создан Центр общественного здоровья для молодежи. На основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.04.2021 №873-п. «Об организации работы Центра здоровья на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» Центр здоровья вошел в состав Центра общественного здоровья для молодежи. Количество штатных должностей медицинских работников увеличилось на 5,5 должностей и составило 21,5.

В структуре колледжа, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения Свердловской области работают: Центр охраны здоровья детей и подростков, Координационный научно-методический центр по социальной работе в системе здравоохранения Свердловской области, Центр здоровья.

Численность штатных работников ГБПОУ «СОМК» представлена в таблице.

| № | Категория работников                    | Всего (чел) |      |      | Динамика |
|---|---|-------------|------|------|----------|
|   |   | 2019        | 2020 | 2021 |          |
| 1 | Педагогические работники, всего         | 524         | 521  | 517  | -4       |
|   | из них преподаватели                    | 468         | 462  | 457  | -6       |
| 2 | Административно-управленческий персонал | 8           | 8    | 9    | +1       |
| 3 | Учебно-вспомогательный персонал         | 62          | 67   | 67   | 0        |
| 4 | Административно-хозяйственный персонал  | 544         | 557  | 544  | -13      |
|   | в том числе:                            |             |      |      |          |
|   | руководители структурных подразделений  | 83          | 86   | 88   | +2       |
|   | служащие                                | 266         | 273  | 271  | -2       |
|   | рабочие                                 | 195         | 198  | 185  | -13      |
|   | <b>Итого</b>                            | 1138        | 1153 | 1137 | -16      |

Численность педагогических работников колледжа, филиалов и центров медицинского образования по состоянию на 01.01.2022 года уменьшилась в связи с увольнением преподавателей на заслуженный отдых, а также с применением в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Численность административно-хозяйственного персонала уменьшилась в связи с сокращением штатов и переводом услуг по охране зданий на аутсорсинг.

Соотношение основного персонала к прочему составляет соответственно 45,47 54,53.

Данные по педагогическим работникам представлены в таблице.

*Педагогические работники*

| №  | Наименование показателя   | 2019  | 2020 | 2021  | Динамика |
|----|---|-------|------|-------|----------|
| 1  | Удельный вес педагогических работников до 30 лет составляет (%)                           | 8,9   | 9,1  | 7,6   | -1,5%    |
| 2  | Удельный вес педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 2-х лет (%) | 7,7   | 6,7  | 8,6   | +1,9%    |
| 3  | Средний возраст педагогических работников (лет)   | 48,2  | 47   | 47    | 0        |
| 4. | Принято педагогических работников   | 68    | 39   | 53    | +14      |
| 5. | Уволено педагогических работников   | 61    | 42   | 56    | +14      |
| 6  | Текущность кадров среди педагогических работников (%)                                     | 11,44 | 8,06 | 10,83 | +2,7%    |

Средний возраст педагогических работников составляет **47 лет**.

Ежегодно к преподавательской деятельности привлекаются молодые специалисты, бывшие лучшие выпускники колледжа. Данная ситуация способствует сохранению преемственности и лучших традиций образовательного учреждения.

Удельный вес педагогических работников в возрасте до 30 лет уменьшился на 1,5% за счет приема на работу педагогов более старшего возраста, имеющих опыт педагогической деятельности. Удельный вес педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 2-х лет увеличился на 1,9%, что свидетельствует о закреплении на работе молодых педагогов и высоких результатах деятельности наставников. Показатель текучести кадров педагогических работников увеличился на 2,7% и составил 10,83%

В 2021 году на работу принято 53 педагогических работника (в 2020 – 39), уволено 56 педагогических работника (в 2020 – 42). Основными причинами увольнения являются: 35 - по инициативе работника, 14 - в связи с выходом на пенсию, 3 – в связи со сменой места жительства, 1 – в связи с истечением срока трудового договора, 3 – в связи со смертью. Показатели приема и увольнения педагогических работников стабилизируются и постепенно выходят на уровень 2019 года, так как в 2020 году количество принятых и уволенных педагогических работников резко уменьшилось в связи с пандемией и переводом образовательного процесса в комбинированную форму с применением дистанционных технологий и электронного обучения.

В колледже сформирован квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить качественную подготовку специалистов по специальностям в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. В составе коллектива 18 штатных педагогов имеют ученую степень кандидата наук, 7 человек имеют Почетные звания (заслуженный врач РФ, заслуженный учитель РФ, заслуженный работник здравоохранения РФ).

В целях обучения студентов навыкам практической работы к педагогической деятельности в 2021 году было привлечено **789 преподавателей** на условиях

внешнего совместительства, являющихся работниками практического здравоохранения и организаций - социальных партнеров ГБПОУ «СОМК», из них **27 кандидатов наук, 4 доктора наук, 1 – заслуженный врач.**

Базовое образование и профессиональная переподготовка педагогов соответствует преподаваемым дисциплинам. Преподаватели специальных дисциплин имеют опыт практической деятельности в соответствующей профессиональной сфере.

#### *Сотрудники образовательной организации*

Удельный вес занятых должностей составляет – 81%.

Текущее кадров среди учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала составляет – 26 % (2020 г. - 12,7%), что на 13,3% больше чем в 2020 году. Основной причиной повышения текучести кадров является увольнение работников по сокращению штатов в связи с передачей функций охраны специализированным организациям, а также перевод работников к другому работодателю в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области о передаче Регионального центра первичной медико-санитарной помощи Свердловской области в структуру ГБУДПО «НПЦ» «Уралмедсоцэкономпроблем», коэффициент совместительства составил 1,05. Принято на работу 91 работник, уволено 125. Основными причинами увольнения являются: по инициативе работника – 84, в связи с выходом на пенсию – 15, в связи с истечением срока трудового договора – 4, в связи с сокращением штата 5, в связи с переводом к другому работодателю – 10.

#### *Показатели должностей ГБПОУ "СОМК" на 01.01.2022 г.*

| <i>№</i> | <i>Наименование показателя</i>                        | <i>Значение показателя всего</i> | <i>Административно-управленческий персонал</i> | <i>Педагогические работники</i> | <i>Вспомогательный-управленческий персонал</i> |
|----------|---|----------------------------------|--|---------------------------------|--|
| 1        | Количество штатных должностей (ставок)                | 2814,25                          | 9  | 1932,25                         | 873  |
| 2        | Количество занятых должностей (ставок)                | 2738,25                          | 9  | 1869,25                         | 860  |
| 3        | Число физических лиц (чел.)                           | 1999                             | 9  | 1306                            | 684  |
| 4        | Укомплектованность штатных должностей физ. лицами (%) | 71                               | 100  | 67,59                           | 78,35  |
| 5        | Укомплектованность штатных должностей занятыми        | 97                               | 100  | 96,74                           | 98,51  |

| № | Наименование показателя      | Значение показателя всего | Административ но- управленческий персонал | Педагогиче ские работники | Вспомогатель но- управленческий персонал |
|---|------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|--|
|   | должностями (%)              |                           |   |                           |  |
| 6 | Коэффициент совместительства | 1,37                      | 1,0                                       | 1,43                      | 1,26                                     |

*Удельный вес лиц пенсионного возраста*

| Год  | Численность лиц пенсионного возраста, всего, чел | Удельный вес численности лиц пенсионного возраста в общей численности работников в процентах | Численность лиц пенсионного возраста среди педагогических работников, всего, чел | Удельный вес численности лиц пенсионного возраста в общей численности педагогических работников в процентах |
|------|--|--|--|---|
| 2021 | 389  | 34,1%  | 180  | 34,8  |

*Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в процентах*

| Год  | Численность квалифицированных работников, чел | Численность высококвалифицированных работников, чел | Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в процентах |
|------|---|---|--|
| 2021 | 1068  | 869   | 84,37  |

Распределение работников по уровням образования представлено в таблице.

| Образование   | Кол-во чел |
|---|------------|
| Высшее профессиональное образование (медицинское и фармацевтическое)  | 168        |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (медицинское и фармацевтическое)                                      | 104        |
| Высшее профессиональное образование (иное, в том числе педагогическое)  | 701        |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (иное) | 228        |

В течение 2021 года все кадровые службы филиалов и центров медицинского образования продолжили работу по совершенствованию централизованного автоматизированного кадрового учета в программе 1С. 8.3. Зарплата и кадры государственного учреждения, редакция 3.1.

В 2021 году ГБПОУ «СОМК» прошло регистрацию в федеральном реестре медицинских организаций, как медицинская организация. Все медицинские работники колледжа внесены в федеральный реестр медицинских работников.

Большое внимание в истекшем году уделено совершенствованию системы повышения квалификации преподавателей, имеющих высшее профессиональное образование медицинского профиля. Проведен анализ системы подготовки и повышения квалификации преподавателей, имеющих высшее медицинское образование. ГБПОУ «СОМК» зарегистрировано в Единой информационной системе мониторинга и статистики (ЕИСМС) Минздрава России, подана заявка на 2022 год по повышению квалификации преподавателей, имеющих высшее медицинское образование.

В целях контроля за прохождением повышения квалификации медицинскими работниками отделом кадров ГБПОУ «СОМК» создан кабинет работодателя на портале непрерывного медицинского образования.

В связи с созданием на базе колледжа Центра здоровья в 2021 году ГБПОУ «СОМК» зарегистрирован в реестре организаций, работающих в системе обязательного медицинского страхования.

В 2021 году ГБПОУ «СОМК» проверен совместной комиссией военного комиссариата Верх-Исетского и Железнодорожного районов г.Екатеринбурга и Администрации Верх-Исетского района города Екатеринбург с общей оценкой «хорошо». Имеющиеся замечания устранены в полном объеме.

ГБПОУ «СОМК» взаимодействовал с военным комиссариатом Верх-Исетского и Железнодорожного районов г.Екатеринбурга и Администрацией Верх-Исетского района г.Екатеринбурга по вопросам бронирования граждан, пребывающих в запасе, по вопросам учёта военнообязанных, получения методического материала по воинскому учёту и бронированию граждан и предоставлению отчётности.

В целях повышения эффективности системы социально-трудовых отношений, создания условий, способствующих повышению безопасности и производительности труда, роста благосостояния и уровня социально-правовой защищенности работников 18 декабря 2021 года между работниками и работодателем ГБПОУ «СОМК» заключен Коллективный договор на 2021-2024 гг.

В колледже работает стабильный коллектив, стимулирование труда которого осуществляется на основании Положения об оплате труда, являющееся приложением к Коллективному договору. Все педагогические работники и сотрудники осуществляют свою трудовую деятельность на основе эффективного контракта. В колледже соблюдаются основные принципы эффективного контракта: оплата только по показателям эффективности, объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность, совершенствование критериев эффективности.

За добросовестный труд, успехи в трудовой деятельности 14 работников ГБПОУ «СОМК» награждены Благодарственным письмом Министерства здравоохранения Свердловской области, 1 – Благодарностью Министра здравоохранения Российской Федерации.

Анализ ожиданий и удовлетворенности персонала проводится с помощью анкетирования по пятибалльной системе. Опрошено 74% персонала; педагогических

работников 71%; административно-хозяйственного персонала 68%, руководителей структурных подразделений - 82%.

Результаты анкетирования позволили выявить стабильные и устойчивые показатели удовлетворенности работников работой в колледже, среднее значение показателя удовлетворенности составляет 4,33 (2020 г. - 4, 23). Необходимо отметить, что степень удовлетворенности своей работой руководителей структурных подразделений ниже степени удовлетворенности своей работой педагогических работников и сотрудников.

*Показатели удовлетворенности работников работой в колледже*

| <i>Критерии оценивания</i>                                     | <i>Педагогические работники</i> | <i>Руководители структурных подразделений</i> | <i>Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал</i> |
|--|---------------------------------|---|--|
| 1. Удовлетворенность сотрудников своей работой в колледже      | 4,35                            | 4,10  | 4,53   |
| 2. Удовлетворенность персонала ролью колледжа в жизни общества | 4,47                            | 4,36  | 4,62   |
| 3. Удовлетворенность деятельностью руководства колледжа        | 4,38                            | 4,10  | 4,62   |
| Среднее значение показателя удовлетворенности (балл)           | 4,4                             | 4,19  | 4,59   |

### Реестр вакансий должностей в филиалах и колледже

| №  | Наименование учреждения          | Наименование должности                                      | Кол-во вакансии | Социальные льготы   | Перспективы профессионального или административного роста             |
|----|----------------------------------|---|-----------------|---|---|
| 1. | ГБПОУ «СОМК»                     | Преподаватель в т.ч. по дисциплинам:                        |                 | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
|    |                                  | Математика  | 1               |   |   |
|    |                                  | Английский язык   | 1               |   |   |
|    |                                  | Психология  | 1               |   |   |
|    |                                  | Клинические дисциплины                                      | 3               |   |   |
|    |                                  | Методист  | 1               |   |   |
|    |                                  | Бухгалтер   | 1               |   |   |
| 2. | Алапаевский ЦМО                  | Преподаватель профессионального модуля                      | 8               | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
|    |                                  | Педагог-психолог  | 1               |   |   |
|    |                                  | Комендант общежития   | 0,5             |   |   |
|    |                                  | Инженер-программист   | 0,5             |   |   |
| 3. | Асбестовско – Сухоложский филиал | Ведущий бухгалтер   | 1               | В соответствии с действующим законодательством РФ   | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
|    |                                  | Бухгалтер   | 1               |   |   |
|    |                                  | Лаборант  | 1               |   |   |
|    |                                  | Дворник   | 1               |   |   |
|    |                                  | Слесарь - сантехник   | 1               |   |   |
|    |                                  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 1               |   |   |
| 4. | Ирбитский ЦМО                    | Преподаватель   | 2               | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
|    |                                  | Методист  | 1               |   |   |
|    |                                  | Воспитатель   | 2               |   |   |
| 5. | Каменск-Уральский филиал         | Юрисконсульт  | 0,5             | В соответствии с действующим законодательством РФ   | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
| 6. | Краснотурьинский филиал          | Заместитель главного бухгалтера                             | 1               | В соответствии с действующим законодательством РФ   | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
|    |                                  | Фельдшер  | 1               |   |   |
|    |                                  | Гардеробщик   | 0,25            |   |   |
| 7. | Красноуфимский филиал            | Преподаватель   | 2               | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |
| 8. | Нижнетагильский филиал           | Преподаватель   | 15              | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |

| №   | Наименование учреждения | Наименование должности   | Кол-во вакансии         | Социальные льготы   | Перспективы профессионального или административного роста             |   |   |   |
|-----|-------------------------|--|-------------------------|---|---|---|---|---|
|     |                         | Заместитель главного бухгалтера  | 1                       | В соответствии с действующим законодательством РФ   |   |   |   |   |
|     |                         | Инженер-электроник   | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Техник   | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Плотник  | 1                       |   |   |   |   |   |
| 9.  | Новоуральский филиал    | Преподаватель  | 2                       | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |   |   |   |
|     |                         | Педагог-организатор  | 1                       |   |   |   |   |   |
| 10. | Ревдинский ЦМО          | Преподаватель-организатор ОБЖ  | 1                       | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |   |   |   |
|     |                         | Методист   | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Бухгалтер  | 2                       | В соответствии с действующим законодательством РФ   |   |   |   |   |
|     |                         | Врач-специалист  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Лаборант   | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Уборщик служебных помещений  | 1                       |   |   |   |   |   |
| 11. | Серовский филиал        | Преподаватель в т.ч. по дисциплинам:<br>Математика<br>Английский язык<br>Клинические дисциплины<br>Акушерство и гинекология<br>Терапия<br>Хирургия | 4                       | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |   |   |   |
|     |                         | Руководитель физического воспитания  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Воспитатель  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Фельдшер   | 1                       | В соответствии с действующим законодательством РФ   |   |   |   |   |
|     |                         | Рабочий по благоустройству   | 2,5                     |   |   |   |   |   |
|     |                         | Плотник  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Слесарь-сантехник  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Подсобный рабочий  | 1                       |   |   |   |   |   |
|     |                         | Уборщик служебных помещений  | 2                       |   |   |   |   |   |
|     |                         |  |                         |   |   |   |   |   |
|     |                         | 12.  | Фармацевтический филиал | Преподаватель   |   | 1 | Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск 56 календарных дней | Социальные гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ |

## РАЗДЕЛ 11. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

---

### *Организация и проведение научно-исследовательских работ:*

1. Научно-исследовательская работа «Эпидемиологическое популяционное исследование по выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний в Свердловской области. Создание выборок и формирование коллекции биоматериала».

Цель работы: проведение эпидемиологического исследования для изучения распространенности ССЗ, биологических и поведенческих факторов риска ССЗ и их ассоциаций с различными экономическими характеристиками, позволяющими на основе полученных результатов формировать адресный подход к региональным профилактическим программам в Свердловской области. Сбор биоматериала для лабораторных исследований.

Задачи работы: проведение эпидемиологического исследования на территории Свердловской области на основе случайной репрезентативной выборки из населения указанного региона согласно Протоколу исследования; формирование базы данных материалов, полученных в ходе исследования в Свердловской области; сбор паспортизированных образцов цельной крови и ее производных в Свердловской области.

В СОМК сформирована трехуровневая система организации проведения исследования: первый уровень – «руководители», отвечающие за выбор и организацию работы в пункте исследования, взаимодействие с медицинскими организациями и ФГБУ «НМИЦ ТПМ», обучение исполнителей, контроль за качеством исследования; второй уровень – «исполнители – преподаватели», отвечающие за организацию блоков в проведении исследования в пункте обследования: антропометрии, динамометрии, измерения артериального давления; процессирования биологического материала; опроса; третий уровень – студенты волонтеры-медики, являющиеся непосредственными исполнителями под контролем преподавателей вышеизложенных блоков, за исключением процессирования биоматериала, где непосредственными исполнителями были преподаватели – лаборанты.

С медицинскими организациями СОМК заключил договоры на проведение исследования, по которым предусмотрено возмещение расходов лечебного учреждения за участие в исследовании: приглашение жителей из домохозяйств, вошедших в выборку, участковыми медицинскими сестрами, предоставление помещений для размещения пункта обследования, забор крови процедурной медицинской сестрой, обеспечение питьевого режима для обследуемых.

Начало обследования сформированной выборки: 1 этап - октябрь 2020 года, начало 2 этапа – май 2021 года, 3 этапа – ноябрь 2021 года.

Всего обследованы 1800 жителей Свердловской области, прикрепленных для получения первичной медико-санитарной помощи к следующим медицинским организациям: ГАУЗ СО «ЦГБ № 3», ГБУЗ СО «ЦГКБ № 6», ГАУЗ СО «ЦГБ № 20», ГАУЗ СО «Городская больница город Первоуральск», ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», ГАУЗ СО «Верхнепышминская ЦГБ», ГАУЗ СО «Ревдинская ГБ».

Бригады сотрудников (СОМК) проводили регистрацию, оформление согласия на исследование, антропометрию, динамометрию, измерение артериального давления,

опрос, процессирование биоматериала. Приглашение на исследование членов выборки и забор крови осуществлялся обученными медицинскими сотрудниками медицинской организации. В г. Екатеринбурге, г. Первоуральске, г. Ревде пункты обследования были размещены в территориальных поликлиниках.

Биоматериал перед отправкой Заказчику хранился в морозильных камерах, предоставленных участнику, в пунктах обследования с последующей передачей в СОМК на «централизованное» хранение перед отправкой в ФГБУ «НМИЦ ТПМ».

По мере обследования населения, попавшего в выборку, формировалась электронная база данных на участников исследования, своевременно были переданы на третьем этапе 361 паспортизованный образец биологического материала в Биобанк Заказчика и 722 подписанных добровольных согласий на участие в исследовании от каждого из обследованных на третьем этапе.

Всего обследованы 1800 жителей Свердловской области.

Численность прошедших обследование в разрезе поло-возрастных страт по итогам исследования представлена в таблице.

| Возраст | 35-39 |      | 40-44 |      | 45-49 |      | 50-54 |      | 55-59 |      | 60-64 |      | 65-69 |      | 70-74 |      |
|---------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|
|         | План  | Факт |
| Ж       | 112   | 112  | 113   | 113  | 112   | 112  | 113   | 113  | 113   | 113  | 113   | 113  | 112   | 112  | 112   | 112  |
| М       | 114   | 114  | 113   | 113  | 113   | 113  | 112   | 112  | 112   | 112  | 112   | 112  | 112   | 113  | 112   | 112  |

Результаты проведенных обследований находятся в стадии обработки и анализа.

2. Клиническое исследование «Анти-Коронавирусная Терапия для предотвращения прогрессирования COVID-19: Рандомизированное исследование».

Цели Исследования: оценить, предотвращает ли колхицин vs контроль, госпитализацию или смерть (первичная конечная точка) или прогрессирование заболевания на 2 балла по 7-балльной шкале (комбинированная первичная конечная точка оценки эффективности).

Оценить, предотвращает ли АСК vs контроль, госпитализацию или смерть (первичная конечная точка), совокупность основных неблагоприятных сердечно-сосудистых событий (ИМ, инсульт, ИППП, ВТЭ, смерть) (комбинированная первичная конечная точка оценки эффективности) или прогрессирование заболевания на 2 балла по 7-балльной шкале (комбинированная первичная конечная точка оценки эффективности).

Дизайн Исследования: многоцентровое открытое рандомизированное контролируемое исследование с параллельными группами с факториальным дизайном 2 × 2 у амбулаторных больных с подтвержденным COVID-19.

Длительность исследования всего 6 месяцев. Участники наблюдаются на 8 день, 45 день и через 6 месяцев.

Выборка формировалась в ГАУЗ СО «ЦГКБ № 24» и ГБУЗ СО «ЦГКБ № 6», визиты в указанные дни проводились сотрудником СОМК. Всего в исследование включены 77 пациентов.

**Подготовка и проведение выездов в медицинские организации, имеющие структурные подразделения: ФАП, ОВП в отдаленных сельских районах в рамках акции #ДоброВСело, а также с целью проведения мероприятий по профилактике заболеваний, формированию здорового образа жизни у сельского населения.**

Всего проведено 48 выездов:

Февраль – 1

п. Староуткинск Шалинского района;

Март – 5

п. Прогресс, п. Новоуткинск Первоуральского ГО,

с. Черновское Ирбитского МО,

с. Косулино, с. Верхнее Дуброво Белоярского района;

Апрель – 7

ФАП д. Поварня, ФАП д. Рассоха Белоярского ГО,

ФАП с. Тыгиш, с. Бараба, с. Троицкое Богдановичского ГО, ФАП п.

Красноармейский, п. Папанинцев Асбестовского ГО;

Май - 3

ФАП с. Мироново, с. Лебедкино, п. Незевай Артемовского ГО;

Июнь - 6

ФАП П. Ис Нижнетуринского ГО;

ФАП П. Озерный, с. ФАП Октябрьское Режевского ГО

ФАП С. Филатовское, ФАП с. Курьи

Сухоложского ГО,

ГО Красноуральск.

Июль – 7

ФАП С. Новопышминское Сухоложского ГО,

ФАП П. Изумруд Малышевского ГО

ФАП П. Мартюш, ФАП п. Брод Каменского ГО,

ФАП С. Невьянское Алапаевское МО, участковая больница Михайловск

Михайловского ГО;

ФАП С. Раскатиха Алапаевского МО

Август – 9 (д. Шайтанка Новолялинский ГО, с. Ялунинское Алапаевское МО, п.

Восход Камышловский МО, Ивдельский ГО,

с. Ильинское Богдановичского ГО, Североуральский ГО,

п. Восточный Камышловского МО,

с. Волковское Богдановичского ГО,

д. Баранникова Камышловского МО;

Сентябрь – 9

с. Гарашкинское Богдановичского ГО,

д. Уфа-Шигири Нижнесергинского района,

п.г.т. Пышма,

ФАП д. Печоркино Камышловского района,

с. Первомайское Нижнесергинского МО,

п. Шамары Шалинский ГО, с. Кунгурка Ревдинского ГО,

г. Красноуральск,

п. Заря Ачитского МО;

Октябрь – 4

д. Корзуновка Ачитского МО,

д. Марийские Карши Ачитский МО,

д. Большой Турыш ГО Красноуфимск,

п. Саргая ГО Красноуфимск.

***Участие в организации и проведении конференций по вопросам укрепления общественного здоровья, в том числе у молодежи в соответствии с планом графиком Министерства здравоохранения Российской Федерации и Министерства здравоохранения Свердловской области.***

Участие в совещаниях по вопросам реализации региональных программ укрепления общественного здоровья, содержащих мероприятия по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни у молодежи.

Организация мероприятий по формированию здорового образа жизни у молодежи, в том числе массовых акций профилактической направленности (апрель – организация и проведение Всероссийской акции «10000 шагов к здоровью» (приняли участие 600 человек); октябрь - организация и проведение массовой акции профилактической направленности «Город здоровья» в рамках всероссийского марафона «Здоровье женщин – благополучие нации»; на пунктах вакцинации: правила инфекционной безопасности, борьба с НКВИ).

Организация работы центра здоровья для взрослых.

## Раздел 12

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЦЕНТРА ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ ГБПОУ «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

---

Центр охраны здоровья детей и подростков ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» создан на основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 30 ноября 2018 года № 2144-п «Об организации Центра охраны здоровья детей и подростков в структуре Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи».

*Кадры:*

| №   | Должность (специальность, профессия) по штатному расписанию                             | Ф И О                |
|-----|---|----------------------|
| 1.  | Руководитель, к.м.н., врач-педиатр, врач-детский кардиолог, врач по спортивной медицине | Татарева С.В.        |
| 2.  | Врач-педиатр, врач по физиотерапии  | Вольхина И.В.        |
| 3.  | Врач-педиатр  | Сороколетовских Е.А. |
| 4.  | Врач-методист   | Ефремов А.В.         |
| 5.  | Врач по гигиене детей и подростков (совместитель)                                       | Бабилова А.С.        |
| 6.  | Врач по гигиене детей и подростков  | Сенцова Н.А.         |
| 7.  | Фельдшер  | Голов А.П.           |
| 8.  | Специалист по связям с общественностью  | Ежова С.В.           |
| 9.  | Психолог  | Кривошеева Ю.А.      |
| 10. | Инженер-программист   | Сыропятов Д.В.       |
| 11. | Делопроизводитель (совместитель)  | Глебова С.В.         |

Работа Центра регламентируется нормативными документами:

1. Министерство здравоохранения Свердловской области от 30 ноября 2018 года № 2144-п «Об организации Центра охраны здоровья детей и подростков в структуре Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи»;
2. Приказ ГБПОУ «СОМК» от 07.09.2020 №65-ОД «О выделении Центра охраны здоровья детей и подростков в отдельное структурное подразделение»;
3. Положение о структурном подразделении Центра охраны здоровья детей и подростков ПСП-24-2020.

А также приоритетными направлениями развития педиатрической службы и реализацией задач по профилактике и охране здоровья детей и подростков, обозначенных в указах Президента, федеральной и региональной программа «Развитие детского здравоохранения... до 2024 года».

Министерством здравоохранения Свердловской области перед Центром была обозначена Цель и поставлены следующие задачи.

**Цель:** организация эффективной системы медицинского обеспечения несовершеннолетних, внедрение и реализация профилактических технологий, формирование здорового образа жизни, в том числе в период обучения и воспитания в образовательных организациях.

**Задачи:**

1. Координация и реализация ведомственного и межведомственного взаимодействия по вопросам медицинского обеспечения детей и подростков, в том числе в образовательных организациях в части реализации профилактических,

здоровьесберегающих технологий, формированию приверженности к ЗОЖ;

2. Методическая работа по организации медицинского обеспечения, по вопросам профилактики заболеваний, формирования здорового образа жизни детей и подростков, противоэпидемических мероприятий;

3. Методическая помощь и организация контроля за внедрением электронного документооборота между медицинскими организациями и медицинскими кабинетами на базе общеобразовательных организаций Свердловской области;

4. Участие в гигиеническом воспитании детей и подростков, проведение массовых акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни;

5. Участие в разработке регионального сегмента образовательных программ по формированию здорового образа жизни у детей и подростков и внедрения в деятельность образовательных организаций, учреждений здравоохранения;

6. Участие в подготовке специалистов образовательных организаций по вопросам формирования здорового образа жизни и профилактики заболеваний среди детей и подростков;

7. Методическая помощь и контроль за внедрением организационного стандарта работы отделений организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях, детских поликлинических отделениях Свердловской области;

8. Информационно-аналитическая работа во взаимодействии с МЗСО на основании нормативных документов по актуальным направлениям педиатрии, выполнению контрольных показателей региональной программы «Развитие детского здравоохранения ... до 2024 года»;

9. Подготовка в ежемесячном режиме ответов по Свердловской области в МЗРФ по реализации информационно-коммуникационных мероприятий в рамках региональной программы «Развитие детского здравоохранения...до 2024 года.», информационно-коммуникационная работа со СМИ, подготовка медиа-планов, подготовка плакатов, видеороликов;

10. Организационно-методическая работа по реализации профилактических, здоровьесберегающих технологий, мотивированного формирования ЗОЖ у детей и подростков с медицинскими работниками учреждений здравоохранения, обеспечение единого информационного профилактического пространства. Стандартизация работы в амбулаторно-поликлиническом звене по профилактическим технологиям в амбулаторно-поликлиническом звене, в том числе в образовательных организациях. Ведение образовательного модуля и программ ДПО по актуальным направлениям педиатрии и направлениях работы Центра для специалистов со средним медицинским образованием.

**Обоснование нахождения Центра в структуре ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж».**

С учетом поставленных задач и приоритетности направлений работы по здоровьесберегающим технологиям, реализации профилактических направлений, формирования навыков ЗОЖ и гигиенических требований среди несовершеннолетних, молодежи, в том числе в период обучения в образовательных организациях, обучения родителей и педагогов по вопросам ЗОЖ и здоровьесбережения, формирование волонтерского движения по вопросам ЗОЖ и использование их при работе с несовершеннолетними по формированию гигиенических навыков, мотивации к ЗОЖ, было принято решение организации

такого Центра в структуре Свердловского областного медицинского колледжа по следующим критериям:

1. с учетом вовлеченности и ответственности средних медицинских работников за формирование ЗОЖ у несовершеннолетних, реализации здоровьесберегающих технологий (одна из основных функций среднего персонала), в том числе в образовательных организациях, где в 90% случаев работают именно средние медицинские работники;

2. необходимость формирования единых профилактических подходов на территории Свердловской области независимо от ведомственной принадлежности средних медицинских работников;

3. совершенствование преподавания по разделу педиатрии с учетом современных требований и реализации программных документов, Указов Президента и других нормативно-правовых документов, подготовки, внедрения и реализации алгоритмов и СОП.

Реализация необходимости сближения теории и практики с учетом современных требований и вызовов времени, перераспределение функциональных обязанностей между врачебным и средним персоналом (приказ Министерства здравоохранения РФ от 25 июня 2014 г. № 309 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по расширению функций специалистов со средним медицинским образованием»)

Цели «дорожной карты» - повысить роль данных лиц (в т. ч. медсестер) в современной системе здравоохранения, пересмотреть их функциональные обязанности, сформировать новую организационно-правовую модель деятельности.

Основным задачами по реализации «дорожной карты» являются:

- использование в работе среднего персонала информационных систем в условиях цифровизации здравоохранения и симуляционных тренингов и технологий;
- разработка, написание и утверждение новых образовательных программ, утвержденных на федеральном уровне;
- использование технологий бережливого производства в работе среднего звена в части реализации профилактических технологий.

В соответствии с поставленными задачами Центр охраны здоровья детей и подростков в структуре ГБПОУ «СОМК» получил возможность работы по приоритетным задачам и направлениям педиатрии с использованием мощных ресурсов колледжа, в том числе волонтерского и добровольческого движения по реализации профилактических направлений среди несовершеннолетних, в том числе в образовательных организациях с привлечением межведомственных структур.

#### **Достижения:**

1. В структуре ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» 04.10.2021 года Центр прошел сертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 9001:2015 IQNet SR 10:2015 и ГОСТ Р 56404-2021.

По результатам аудита **первыми** в России получили сертификат в области СМК и СО в отношении *координации межведомственного и ведомственного взаимодействия по организационно-методическому сопровождению охраны здоровья детей и подростков, профилактики заболеваний, разработки регионального сегмента образовательных программ по формированию ЗОЖ у детей и подростков и внедрению в деятельность образовательных организаций всех ведомств*, это дает возможность разработки и утверждения образовательных программ в формировании здорового образа жизни, а также право на разработку и

утверждение стандартных операционных процедур по реализации профилактических направлений деятельности Центра.

2. Также в октябре 2021 года руководитель Центра, к.м.н. Татарева Светлана Викторовна удостоена награды - Знаком Русского регистра «Мастер качества».

3. Центр отмечен товарным Знаком «ЛУЧШЕЕ - ДЕТЯМ» на период до 25.11.2022 года.

4. Разработанный проект Центра «Знаю, умею, вижу мир четко – профилактика заболеваний органа зрения у детей школьного возраста», вошёл в ТОП-100 лучших проектов всероссийского конкурса Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка Кузнецовой Анны «Вектор детства -2021».

5. Сотрудники Центра приняли участие во Всероссийской конференции «Распространение эффективных моделей и успешных практик внедрения ценностных ориентаций за ЗОЖ», которая проходила 28-29 октября 2021 г. в Москве в рамках Проектных мероприятий Министерства просвещения РФ с целью трансляций данного опыта на территории России АНО СРОИ «Цифровая фабрика инноваций». Областной медицинский колледж, Центр охраны здоровья детей и подростков, представили свою работу и врач-педиатр Центра Вольхина И.В. получила наградной знак «Лучший педагог по ЗОЖ».

#### **Реализация государственного заказа по итогам 2021 года:**

Центр работает в рамках государственного заказа, на основании нормативных документов и распоряжений Министерства здравоохранения Свердловской области. Заказ выполнен на 108% (план-13649/факт-14680).

#### **Реализация профилактических технологий:**

1. Все учреждения здравоохранения Свердловской области и медицинские работники других ведомств обеспечены едиными информационными профилактическими материалами, направлены письма с QR-кодом для считывания информации с любого гаджета в учреждения здравоохранения и Министерство общего образования и молодежной политики из Министерства здравоохранения Свердловской области (в пакете документов: 42 протокола федеральных методических рекомендаций, стандарты организационных процессов, 11 лекций для педагогов, родителей и учеников, более 130 презентационных материалов, видеоролики, плакаты, памятки по профилактическим направлениям, формированию ЗОЖ, гигиенических навыков для работы медицинских работников, педагогов с несовершеннолетними и законными представителями детей и подростков). Все материалы подготовлены специалистами Центра, а также использованы материалы федеральных ведомств, разрешенных к использованию.

2. Медицинскими учреждениями Свердловской области, оказывающими помощь детям, специалистами отделений организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях были подготовлены и согласованы главными врачами и специалистами управления образования муниципалитета Профилактические программы по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков (далее – Программа) в период обучения в образовательной организации - начало реализации с начала учебного 2020 года. Целью Программы является формирование здоровьесберегающей среды и здорового образа жизни ребенка, сохранение и укрепление здоровья учащихся, воспитание у них внутренней потребности вести здоровый образ жизни. Центр охраны здоровья детей и подростков ГБПОУ «СОМК» осуществляет организационно-методическую поддержку написания и реализации Программ.

Также в каждой образовательной организации при совместной работе медицинских работников и педагогов разработаны и утверждены Планы информационно-коммуникационных мероприятий на учебный 2021-2022 год. Планы согласованы и подписаны главными врачами учреждений здравоохранения и администрацией образовательных организаций. Центр обеспечил все учреждения информационными материалами для выполнения Планов и осуществляет организационно-методическое руководство.

3. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области № 457-п от 15.03.2021 « О реализации мероприятий регионального проекта «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям Свердловской области до 2024 года», приказом №1625-п от 23.08.2019 «О сборе отчетов медицинских организаций Свердловской области о проведении информационно-коммуникационных мероприятий для формирования здорового образа жизни среди детей и их родителей/законных представителей, а также осуществлении разъяснительной работы с подростками и их родителями» Центр охраны здоровья детей и подростков ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» ежеквартально формирует отчеты по информационно-коммуникационным мероприятиям, направленных на формирование и поддержание здорового образа жизни среди детей и их родителей/законных представителей, в том числе по вопросам необходимости проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних: мальчиков – врачами детскими урологами-андрологами, девочек – врачами акушерами-гинекологами, в Свердловской области для направления в МЗРФ.

4. Ведется новостная страница в социальной сети Telegram продолжает работу профессиональная группа для медицинских работников Свердловской области, оказывающих помощь детям (328 участников). На странице Центра охраны здоровья детей и подростков в инстаграм за 2021 год размещено 46 публикаций.

5. На постоянной основе работает Телефон горячей линии Центра. В течении 2021 года поступило 25 запросов по вопросам сопровождения семей в трудной жизненной ситуации.

6. В соответствии с приказом МЗ СО от № 325-п «О проведении областного конкурса средних медицинских работников «Народное признание! Лучший средний медицинский работник» Центром впервые проведен конкурс с целью повышения профессиональных компетенций средних медицинских работников и повышения престижа профессии.

Мероприятие проведено в рамках Года медицинского работника, объявленного в 2021 году в Свердловской области губернатором Евгением Куйвашевым.

Всего участвовало 27 специалистов из 13 медицинских организаций. Участники оценивались по результатам анкетирования родителей учащихся школ и воспитанников детских садов, а также школьников от 10 до 17 лет, в общем количестве обработано более 9 тысяч анкет. Проводилась оценка портфолио, которые прислали участники в конкурсную комиссию.

По итогам конкурса выбраны шесть номинантов, занявших I-II-III места.

Призовые места распределились между специалистами ГАУЗ СО «ДГКБ №11», ГАУЗ СО «ДГБ № 15», ГАУЗ СО «ДГП №13» г. Екатеринбурга, ГАУЗ СО «Серовская ГБ», ГАУЗ СО «Сухоложская РБ», ГАУЗ СО «Ревдинская ГБ».

7. Сотрудниками Центра осуществлено 2 выезда в составе офтальмологической бригады с мобильным офтальмологическим комплексом в

образовательные организации Шалинского и Талицкого городских округов. Были проведены следующие профилактические мероприятия:

1. осмотр детей с заболеванием глаз, а также детей группы риска по заболеванию глаз (по данным профилактических осмотров) врачом-специалистом офтальмологом Центра БОНУМ (осмотр, диагностика, рекомендации) по заранее сформированному списку. На каждого ребенка заполнена карта офтальмологического «Здоровья» (В Шале осмотрено-21 ребенок, в Талице -47 детей и);

2. проведены уроки здоровья для учащихся начальной и средней школы, каждому ребенку выданы памятки – закладки «Гимнастика для глаз»: «Профилактика заболеваний органов зрения» (охват составил в Шале -200 детей, Талица -250 детей);

3. В Шале проведено обучение учащихся старших классов навыкам оказания первой помощи – 100 человек. В Талице проведено врачебно-педагогическое наблюдение за тренировочным процессом в спортивной школе (заключение направлены тренеру).

8. Сотрудниками Центра осуществлен 21 выезд и выход в образовательные организации, проведено 83 профилактических занятия, а также 4 дистанционных занятия с детьми и родителями, с охватом 3250 человек. Центр участвовал в 3-х общеобластных родительских собраниях, проводимых Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в режиме видеоконференцсвязи с докладами по безопасности детей и подростков, с присутствием на каждом более 7000 человек. Проводились мероприятия по приверженности к физической активности со студентами медицинского колледжа и слушателями дополнительного образования в рамках Всероссийской акции «Будь здоров!»

9. Центром проводится работа со СМИ. Подготовлен и размещен на ГТРК «Урал» видеоролик «Охрана зрения у детей», записано 10 передач на телевидении и 10 радиопередач по вопросам охраны здоровья детей и подростков и популяризации ЗОЖ.

10. Разработаны и напечатаны плакаты, памятки, буклеты для передачи в медицинские организации Свердловской области: буклеты евро информационные-600; памятка в виде закладки - «Зарядка для глаз»-3000; плакат - «Как правильно сидеть за партой»-2000; листовки-1200 штук.

В учреждения здравоохранения всего передано напечатанной информационной продукции по профилактике детской смертности от немедицинских причин:

Плакаты: «Профилактика асфиксии» - 902; «Профилактика синдрома внезапной смерти грудного ребенка» – 917;

Памятки: «Правила поведения для матерей, совместно пребывающих с новорожденным в палатах "мать и дитя" – 5652; «Профилактика синдрома внезапной смерти грудного ребенка» – 1506; «Профилактика механической асфиксии у детей» - 1491; «Профилактика травматизма у детей» -106250.

Все материалы передаются в межмуниципальные центры, которые их распределяют в прикрепленных учреждениях здравоохранения по разнарядке для использования во всех структурных подразделениях медицинских организаций, оказывающих помощь детям.

#### **Научно-практическая деятельность:**

1. За прошедший период Центр участвовал в организации образовательного онлайн форума для детских медицинских сестер Урала «Здоровьесберегающие технологии в образовательных учреждениях. Вектор взаимодействия педагогов, медицинских работников и родителей по сохранению здоровья обучающихся».

2. Организовал SMART–площадку «Современные профилактические технологии медицинского обеспечения в образовании» в рамках Межрегионального медицинского форума Уральского федерального округа «Технологии эффективного здравоохранения».

3. Сотрудники центра выступили с докладами на V Международный научно-практический конгресс VitaRehabWeek-2021 «Современные технологии и оборудование для медицинской реабилитации, санаторно-курортного лечения и спортивной медицины». В рамках конгресса приняли участие в круглом столе, где обсуждались особенности взаимодействия центров и кабинетов спортивной медицины со спортивными федерациями, представителями сборных команд. Поднят вопрос и о качестве антидопингового обеспечения спортсменов Свердловской области. Чрезвычайно актуален вопрос реабилитации спортсменов после травм, где и в каком объёме спортсмены могут получить данный вид помощи.

4. Для работников медицинских организаций и педагогов Свердловской области по поручениям Министерства здравоохранения Свердловской области и в рамках межведомственной работы с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства физической культуры и спорта Свердловской области проведены обучающие дистанционные семинары с привлечением главных детских внештатных специалистов МЗСО. В 2021 году проведено 18 вебинаров с общим количеством участников 9206 человек.

#### **Образовательная деятельность:**

Центр участвовал в подготовке программ для средних медицинских работников по специальности «педиатрия».

Программы утверждены на федеральном уровне и включены в график обучения на портале НМО для средних медицинских работников РФ:

-«Неотложная помощь в педиатрии»;

-«Актуальные вопросы спортивной медицины»;

-«Covid -19 у детей»;

-«Медицинское обеспечение в образовательных организациях с вопросами гигиены детей и подростков»;

-«Комплексная безопасность несовершеннолетних для предотвращения реализации факторов риска, угрожающих жизни и здоровью»;

- «Вакцинопрофилактика у детей».

В рамках дополнительного профессионального образования участвовал в проведении 14 обучающих циклов для 492 слушателей. Действующие программы актуализированы.

Всего сотрудниками Центра в 2021 году выполнена педагогическая нагрузка в объёме 1474 часа.

Также проводится обучение тренеров спортивных школ на цикле «Актуальные вопросы профилактического сопровождения тренировочного процесса у несовершеннолетних, занимающихся физической культурой и спортом» с целью повышения профессиональных компетенций по вопросам ЗОЖ, гигиены, здоровьесберегающих технологий с целью сохранения и укрепления здоровья детей и подростков, занимающихся физической культурой и спортом (внебюджет).

Впервые подготовлена и утверждена программа для учителей физкультуры по вопросам ЗОЖ, здоровьесбережения (аналогов в РФ нет). Реализация с февраля 2022 года.

**Нормативно-правовое обеспечение разделов работы Центра, контрольные параметры и результаты:**

1. Приказы Министерства здравоохранения Свердловской области:

№ 2486-п от 29.12.2020 «О проведении профилактических осмотров несовершеннолетних в Свердловской области в 2021 году»;

№ 2475-п от 28.12.2020 «О проведении диспансеризации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку (попечительство), в приемную или патронатную семью, в 2021 году в Свердловской области»;

№ 2476-п от 28.12.2020 «О проведении в 2021 году диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в Свердловской области»;

№ 1508-п от 07.08.2019 «О мониторинге показателей приоритетных региональных проектов Свердловской области».

Кратность предоставления информации – ежемесячная в Министерство Здравоохранение Свердловской области

*Исполнение планов осмотров за 2021 год:*

| <i>Наименование осмотра</i>                  | <i>Интегральные показатели</i> | <i>План</i> | <i>Выполнение</i> | <i>%</i> |
|--|--------------------------------|-------------|-------------------|----------|
| Диспансеризация детей - сирот - стационарных | 100%                           | 5385        | 5689              | 105,6    |
| Диспансеризация детей - сирот - опекаемых    | 100%                           | 12456       | 12294             | 98,7     |
| Профилактические осмотры с 1-17 лет          | 95%                            | 856847      | 739 642           | 86,3     |
| Профилактические осмотры детей до 1 года     | 95%                            | 42590       | 39141             | 91,9     |
| Осмотр мальчиков урологом андрологом         | 70%                            | 71819       | 57055             | 82,9     |
| Осмотр девочек акушером - гинекологом        | 70%                            | 68780       | 58964             | 82,1     |

*Выполнение показателей федерального проекта в части, впервые выявленных заболеваний по проведен профилактических осмотров и взятия на диспансерный учет*

| <i>Показатель федерального проекта «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям</i>                   | <i>План на 2021г.</i> | <i>По данным территорий за 2021г (739 642)</i> |                              |             |
|--|-----------------------|--|------------------------------|-------------|
|  |                       | <i>впервые выявлено абс.</i>                   | <i>взято на Д учет. Абс.</i> | <i>%</i>    |
| <b>Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами <b>костно-мышечной системы и соединительной ткани</b></b> | <b>60%</b>            | 18919  | 17114                        | <b>90,4</b> |
| <b>Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами <b>болезней глаза и</b></b>                               | <b>60%</b>            | 22664  | 20745                        | <b>91,5</b> |

|  |            |       |       |             |
|--|------------|-------|-------|-------------|
| <b>его придаточного аппарата</b>   |            |       |       |             |
| Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами <b>болезней органов пищеварения</b>                            | <b>60%</b> | 37961 | 32722 | <b>86,2</b> |
| Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами <b>болезней органов кровообращения</b>                         | <b>70%</b> | 4995  | 4767  | <b>95,4</b> |
| Доля взятых под диспансерное наблюдение детей в возрасте 0-17 лет с впервые в жизни установленными диагнозами <b>болезней эндокринной системы и нарушения обмена веществ</b> | <b>75%</b> | 18780 | 17457 | <b>93,0</b> |

2. В соответствии с Приказом МЗ СО № 155-п от 29.01.2021 «О реализации мероприятий по организации диспансерного наблюдения детей и подростков в медицинских организациях Свердловской области» анализируется выполнение плана по диспансерному наблюдению в разрезе территорий. Информация предоставляется ежеквартально с анализом качества его проведения.

3. В исполнении приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 22.04.2020 № 387-Д/669-п «О реализации проекта по организации медицинского электронного документооборота между медицинскими организациями и лицензированными медицинскими кабинетами на базе общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций Свердловской области в 2020 -2021 годах» осуществляется мониторинг электронного документооборота между медицинскими организациями и медицинскими кабинетами на базе общеобразовательных учреждений.

|                             | <i>Всего лицензировано<br/>медицинских кабинетов в<br/>муниципальных<br/>образовательных<br/>организациях</i> | <i>Подключены к<br/>единому<br/>документообороту</i> | <i>%</i> |
|-----------------------------|---|--|----------|
| Медицинские кабинеты<br>СОШ | 715   | 487  | 68,1     |
| Медицинские кабинеты<br>ДОУ | 1420  | 874  | 61,5     |

4. В соответствии с письмом Министерства здравоохранения Свердловской области №03-11-18/2118 от 03.09.2019г. В ежемесячном режиме с предоставлением информации в Министерство здравоохранения Свердловской области, анализируется анкета по осведомленности граждан о действующей региональной программе «Развитие детского здравоохранения... до 2024 года» – анкетирование проводится в каждой медицинской организации Свердловской области.

Всего проанализировано 15505 анкеты, из них по округам:

Горнозаводской округ - 4201 (27,1%)

Западный округ - 3502 (22,6%)

Восточный округ - 2820 (18,2%)  
Южный округ - 2056 (13,3%)  
г. Екатеринбург - 1597 (10,3%)  
Северный округ - 1329 (8,6%)  
За 2021 год поступило 2716 анкет.

5. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 26.09.2019г. № 1890-п «О мониторинге использования медицинского оборудования, поступившего в медицинские организации в рамках реализации программы «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» проводится ежеквартальный анализ использования медицинского оборудования, полученного по данной программе, в том числе простои. Всего получено в 2021 году 74 единицы оборудования.

В течении 2021 года простаивало 14 единиц медицинского оборудования:

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Оборудование</i>  | <i>Медицинская<br/>организация</i> | <i>Причина простоя, время<br/>простоя</i>  |
|------------------|--|------------------------------------|--|
| 1.               | Ультразвуковой аппарат<br>диагностический<br>портативный переносной<br>с 3-мя датчиками:<br>конвексный, линейный,<br>фазированный                            | ГБУЗ СО "Ачитская<br>ЦРБ"          | Ремонт оборудования,<br>время простоя 12 месяцев                                 |
|                  |  | ГБУЗ СО "Каменская<br>ЦРБ"         | Причина простоя не<br>указана, время простоя 3<br>месяца                         |
|                  |  | ГАУЗ СО<br>"Тавдинская ЦРБ"        | Обучение специалиста,<br>время простоя 3 месяца                                  |
|                  |  | ГАУЗ СО<br>"Сухоложская РБ"        | Временный перевод<br>специалиста в другое<br>отделение, время простоя 1<br>месяц |
|                  |  | ГАУЗ СО<br>"Качканарская ЦРБ"      | Болезнь специалиста, время<br>простоя 1 месяц                                    |
|                  |  | ГБУЗ СО<br>"Красноуральская<br>ГБ" | Отпуск специалиста, время<br>простоя 1 месяц                                     |
| 2.               | Ультразвуковой аппарат<br>диагностический<br>универсальный<br>стационарный с 4-мя<br>датчиками: конвексный,<br>микроконвексный,<br>линейный,<br>фазированный | ГБУЗ СО<br>«Белоярская ЦРБ»        | Отпуск специалиста, время<br>простоя 2 месяца                                    |
|                  |  | ГАУЗ СО "ДГБ г.<br>Нижний Тагил"   | Отпуск специалиста, время<br>простоя 1 месяц                                     |
|                  |  | ГАУЗ СО<br>"Малышевская ГБ"        | Отпуск специалиста, время<br>простоя 2 месяца                                    |
| 3.               | Дефибрилятор<br>внешний."  | Все медицинские<br>организации     | Отсутствия необходимости<br>в использовании                                      |
| 4.               | Тонометр бесконтактный<br>с принадлежностями   | ГАУЗ СО<br>"Малышевская ГБ"        | Не было необходимости,<br>время простоя 9 месяцев                                |
|                  |  | ГБУЗ СО<br>«Белоярская ЦРБ»        | Отпуск специалиста, время<br>простоя 2 месяца                                    |
|                  |  | ГАУЗ СО<br>"Тавдинская ЦРБ"        | Обучение специалиста,<br>время простоя 9 месяцев                                 |

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Оборудование</i>   | <i>Медицинская<br/>организация</i>     | <i>Причина простоя, время<br/>простоя</i>                         |
|------------------|---|--|---|
|                  |   | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил           | Командировка специалиста, время простоя 3 месяца                  |
|                  |   | ГБУЗ СО "Полевская ЦГБ"                | Отсутствие специалиста, время простоя 4 месяца                    |
|                  |   | ГАУЗ СО "Городская больница г.Асбест"- | Отсутствия необходимости в использовании, время простоя 5 месяцев |
| 5.               | Автоматический рефкератометр  | ГБУЗ СО «Белоярская ЦРБ»               | Отпуск специалиста, время простоя 2 месяца                        |
|                  |   | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"          | Командировка специалиста, время простоя 3 месяца                  |
|                  |   | ГБУЗ СО "Полевская ЦГБ"                | Отсутствие специалиста, время простоя 4 месяца                    |
| 6.               | Щелевая лампа с принадлежностями  | ГБУЗ СО «Белоярская ЦРБ»               | Отпуск специалиста, время простоя 2 месяца                        |
|                  |   | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"          | Командировка специалиста, время простоя 3 месяца                  |
|                  |   | ГБУЗ СО "Полевская ЦГБ"                | Отсутствие специалиста, время простоя 4 месяца                    |
|                  |   | ГАУЗ СО "Тавдинская ЦРБ"               | Обучение специалиста, время простоя 9 месяцев                     |
| 7.               | Биноккулярный офтальмоскоп для обратной офтальмоскопии с налобной фиксацией                             | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"          | Командировка специалиста, время простоя 3 месяца                  |
| 8.               | Цифровая широкоугольная ретинальная камера  | ГАУЗ СО "ОДКБ"                         | Ремонт оборудования, время простоя 3 месяца                       |
| 9.               | Фиброскоп для исследования желудочно-кишечного тракта детский с принадлежностями, включая колоноскопию. | ГАУЗ СО "ДГБ г. Первоуральск"          | Обучение специалиста, время простоя 9 месяцев                     |
| 10.              | Электрокардиограф 12-канальный  | ГБУЗ СО "Ачитская ЦРБ"                 | Отсутствия необходимости в использовании, время простоя 1 месяц   |
|                  |   | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"          | Отпуск специалиста, время простоя 1 месяц                         |
| 11.              | Аппарат рентгеновский диагностический цифровой для рентгенографии                                       | ГБУЗ СО "Камышловская ЦРБ"             | Ремонт оборудования, время простоя 3 месяца                       |
|                  |   | ГБУЗ СО "Красноуральская ГБ"           | Отсутствие санитарно-эпидемиологического заключения на помещение, |

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Оборудование</i>            | <i>Медицинская<br/>организация</i> | <i>Причина простоя, время<br/>простоя</i>      |
|------------------|--------------------------------|------------------------------------|--|
|                  |                                |                                    | время простоя 6 месяцев                        |
| 12.              | ЛОР-комбайн                    | ГАУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"      | Отпуск специалиста, время простоя 1 месяц      |
|                  |                                | ГАУЗ СО "Краснотурьинская ГБ"      | Отсутствие специалиста, время простоя 1 месяц  |
| 13.              | Риноларингофиброскоп           | ГАУЗ СО "ОДКБ"                     | Ремонт оборудования, время простоя 9 месяцев   |
| 14.              | Велотренажер для механотерапии | ГАУЗ СО "Ирбитская ЦГБ"            | Отсутствие специалиста, время простоя 3 месяца |

6. В соответствии с приказом МЗ СО от 11.08.2021 года 1825-п «Об утверждении плана-графика выездов специалистов Центра охраны здоровья детей и подростков ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в медицинские организации Свердловской области, с целью методического контроля организации оказания медицинской помощи детскому населению» Центр проведены выезды в медицинские организации Восточного и Горнозаводского округов. Результаты представляются в отдел медицинской помощи матерям и детям.

В рамках выполнения государственного задания Центра, медицинский колледж заключил государственные контракты в сфере закупок на сумму 1 634 399,72 руб. Контракты исполнены в полном объеме.

**В 2022 году Центр продолжит работу над реализацией следующих задач:**

1. Совершенствование межведомственного взаимодействия по вопросам сохранения и укрепления здоровья несовершеннолетних. Создание единого обучающего модуля по профилактическим технологиям для всех медицинских работников, независимо от ведомственной принадлежности.

2. Продолжение работы в рамках идеологии по вопросам информационного сопровождения, профилактики, бережливых технологий и стандартизации процессов в первичном звене.

3. Создание интерактивной карты образовательных учреждений области по вопросам медицинского обеспечения несовершеннолетних и внедрения инновационных современных профилактических технологий.

4. Участие в подготовке средних медицинских работников с учетом современных требований, подготовка новых образовательных программ.

5. Мониторинг за реализацией электронного медицинского документооборота во всех образовательных учреждениях.

6. Дальнейший мониторинг качества проведения профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и диспансерного наблюдения.

7. Проведение массовых профилактических мероприятий. Подготовка программы по реализации физической активности в образовательных учреждениях области, подготовка и внедрение комплексов упражнений для 5 – минуток для разных возрастных групп и т.д.

8. Использование СМИ для работы с населением. Разработка и тиражирование методических материалов (памятки, плакаты, буклеты, брошюры).

9. Проведение конкурсных мероприятий для повышения престижа медицинских работников и для формирования мотивации к здоровому образу жизни среди несовершеннолетних.

10. Подготовка методических материалов, СОПов по профилактическим осмотрам, диспансерному наблюдению и работе амбулаторно-поликлинического звена педиатрической службы в части профилактических и здоровьесберегающих технологий.

11. Повышение профессиональной компетенции тренеров, педагогов в части профилактических и здоровьесберегающих технологий, обучение гигиеническим навыкам несовершеннолетних и их законных представителей.

12. Организационно-методическое сопровождение профилактических программ и информационно-коммуникационных планов в образовательных организациях «Сохранение и укрепление здоровья несовершеннолетних».

**Раздел 13**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КООРДИНАЦИОННОГО НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО**  
**ЦЕНТРА ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ В СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

| <b>Основные показатели и направления деятельности в сфере ответственности</b>  |   |
|--|---|
| <b>1. Научно-исследовательская деятельность:</b>   |   |
| Мероприятия:   | Цель и результаты:  |
| 1.1. Диагностическое исследование лидерских качеств будущих специалистов медицинской сферы – студентов ГБПОУ СОМК; n=1077 (февраль-март 2021 г.)                       | <p>Выявление неформальных лидеров мнений, а также студентов, отличающихся рискованным поведением, и подготовка рекомендаций по последующему формированию студенческого актива.</p> <p><i>Отчет для служебного пользования</i> представлен в Отдел воспитания и социализации ГБПОУ СОМК 18.03.2021 г.</p>  |
| 1.2. Мониторинг движения среднего медицинского персонала в медицинских организациях Свердловской области; n=1291 (январь-декабрь 2021 г.)                              | <p>Анализ причин увольнений работников из числа среднего медицинского персонала (СМП) по данным, предоставляемым медицинскими организациями Свердловской области (78 МО).</p> <p><i>Ежемесячные отчеты</i> представлены в Министерство здравоохранения Свердловской области (всего – 12 отчетов).</p> <p><i>Сводный аналитический отчет за 2021 год</i> представлен в Министерство здравоохранения Свердловской области 12.01.2022 г.</p>   |
| 1.3. Прикладное исследование «Пациент как объект мульти-профессионального взаимодействия: возможности и ограничения медико-социальной работы» (август-октябрь 2021 г.) | <p>В связи с введением противоэпидемических ограничений в медицинских организациях проведено кабинетное прикладное исследование, посвященное проблемам профилактики когнитивных изменений у лиц пожилого возраста и возможностям медико-социальной работы с данной категорией пациентов.</p> <p style="text-align: center;">Результаты:</p> <p>1. <i>Методические материалы</i> «Профилактика когнитивных изменений у граждан пожилого возраста» (287 с.): рекомендованы к внедрению в практику деятельности организаций социального обслуживания населения Министерством социальной политики Свердловской области.</p> <p>2. <i>Онлайн-презентация методических материалов</i> «Профилактика когнитивных изменений у граждан пожилого возраста» для работников социальных учреждений Свердловской области ,26.11.2021 г.</p> <p>3. <i>Статья</i> «Учеба «для себя», «для нас» и «учеба с другими»: типология пользователей образовательного и познавательного контента при использовании дистанционных технологий» // Системная интеграция в здравоохранении. 2021. № 1(50). С. 16-35.</p> |
| 1.4. Мониторинг состояния психосоциального здоровья медицинских работни-   | <p><i>Статья</i> «Состояние психологического здоровья врачей и медсестер, занятых в лечении и уходе за коронавирусными больными» / The state of psychological health of doctors and nurses working in treatment and care of coronavirus patients // Личность в меняющемся</p>   |

|   |  |
|---|--|
| ков   | мире: здоровье, адаптация, развитие. 2021. Т. 9. № 3(34). С. 277-288.  |
| 1.5. Мониторинг состояния непрофессиональной (волонтерской) социальной работы в системе здравоохранения         | <p style="text-align: center;"><b>Результаты:</b></p> <p>1. <i>Статья</i> «Неопределенность как характеристика мотивации волонтеров движения «Абилимпикс»: дихотомия личного и общественного благополучия» // Современное общество в условиях социально-экономической неопределенности: сб. мат. XV Междунар. науч. конф. «Сорокинские чтения». М.: Макс Пресс, 2021. С. 628-630.</p> <p>2. <i>Участие с докладом</i> «Портрет волонтера инклюзии: опыт и перспективы (по материалам социологического исследования)» в вебинаре «Абилимпикс: лучшие практики волонтерства» (Курган, 20.05.2021 г.).</p> <p>3. <i>Участие с докладом</i> «Презентация методического пособия «Технология инклюзивного волонтерства» в науч.-практ. конф. «Инклюзивное добровольчество образовательных организаций как технология формирования инклюзивной культуры» (Екатеринбург, 21.09.2021 г.).</p> |
| <b>2. Учебно-методическая деятельность:</b>   |  |
| <b>Мероприятия:</b>   | <b>Результаты:</b>   |
| 2.1. Методическое обеспечение учебных дисциплин специальности СПО 39.02.01 Социальная работа                    | <p><i>Подготовлены учебно-методические пособия для студентов специальности (всего – 10), в том числе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Введение в специальность “Социальная работа”» (108 с.)</li> <li>• «Теория и методика социальной работы» (Ч. 1 – 95 с.; Ч. 2 – 117 с.)</li> <li>• «Деловая культура» (118 с.)</li> <li>• «Документационное обеспечение управления (126 с.)</li> <li>• «Основы учебно-исследовательской деятельности» (99 с.)</li> <li>• «Профессиональная этика» (100 с.)</li> <li>• «Основы социологии и политологии» (106 с.)</li> <li>• «Технология социальной работы с семьей и детьми» (232 с.)</li> <li>• «Социальный патронаж различных типов семей и детей» (93 с.)</li> </ul>  |
| 2.2. Методическое сопровождение волонтерской работы с лицами, имеющими инвалидность и иные ограничения здоровья | <i>Подготовлено Методическое пособие «Технологии инклюзивного волонтерства» (111 с.).</i>  |
| <b>3. Организационно-методическая деятельность:</b>   |  |
| 3.1. Организация волонтерской деятельности по программе Абилимпикс (январь-декабрь 2021 г.)                     | <p>Организация обучения и сертификация деятельности волонтеров (январь-декабрь).</p> <p>Подготовка и проведение III Областного конкурса «Лучший волонтер движения Абилимпикс в Свердловской области – 2021» (сентябрь).</p> <p>Создание реестра волонтеров движения Абилимпикс, обученных в</p>  |

|   |  |
|---|--|
|   | 2021 г. (n=1139).  |
| 3.2. Организационное сопровождение I Областного конкурса «Доброволец в сфере охраны здоровья населения в Свердловской области – 2021» (декабрь 2021 г.) | <p>Организация приема заявок участников конкурса (n=61).</p> <p>Организация работы экспертных комиссий по номинациям (всего – 11 номинаций, 18 экспертов)</p> <p>Подготовка сводных отчетных материалов.</p> |

#### Проблемы:

1. Недооценка роли и места специалистов по социальной работе и социальных работников в учреждениях здравоохранения;
2. В связи с пандемией отложено решение вопросов, связанных с проведением текущего ремонта помещения, кадровым укомплектованием КНМЦ и проведением полевого исследования «Пациент как объект мультипрофессионального взаимодействия: возможности и ограничения медико-социальной работы».

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСЗАДАНИЯ (2021 ГОД)

| №   | Название мероприятия  | Кол-во по плану | Январь | Февраль | Март | Апрель | Май | Июнь | Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь | Итого       |
|---|---|-----------------|--------|---------|------|--------|-----|------|------|--------|----------|---------|--------|---------|-------------|
| <b>1. Обеспечение мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья</b> |   |                 |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.1.  | Анализ статистической информации о кадровом обеспечении и направлениях деятельности специалистов по социальной работе в учреждениях здравоохранения Свердловской области      | 260             |        |         |      | 89     | 77  | 176  | 174  | 207    | 142      | 125     | 94     | 75      | <b>1159</b> |
| 1.2.  | Пополнение регистра специалистов по социальной работе и социальных работников в медицинских организациях Свердловской области   | 2               |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.3.  | Информационное сопровождение, мониторинг апробации и внедрения современных технологий социальной работы в системе здравоохранения   | 260             | 77     | 31      |      |        |     |      |      |        |          | 29      |        |         | <b>137</b>  |
| 1.4.  | Разработка примерных положений, регулирующих деятельность специалистов по социальной работе и социальных работников в медицинских организациях                                | 2               |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.5.  | Разработка методических рекомендаций по специфике социальной работы с различными категориями пациентов, членами их семей и ближайшим окружением                               | 20              |        |         |      |        |     |      | 5    |        |          |         | 1      |         | <b>6</b>    |
| 1.6.  | Разработка методических рекомендаций по организации социальной работы в различных сферах медицинской практики   | 20              |        |         |      | 9      |     |      |      |        |          |         |        |         | <b>9</b>    |
| 1.7.  | Обеспечение консультативно-методической работы по повышению профессионального мастерства специалистов по социальной работе и социальных работников в медицинских организациях | 120             |        |         | 76   |        |     |      |      |        |          |         |        |         | <b>76</b>   |
| 1.8.  | Ведение групп в социальных сетях  | 24              |        |         | 4    | 4      | 4   |      |      |        |          | 4       | 4      | 4       | <b>24</b>   |
| 1.9.  | Выезды в медицинские организации по проблемам апробации различных моделей социальной работы в системе здравоохранения   | 260             |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.10  | Изучение, обобщение и анализ результативного опыта социальной работы в системе здравоохранения  | 30              |        |         | 6    | 1      |     |      |      |        |          | 1       |        |         | <b>8</b>    |
| 1.11  | Подготовка совещаний по внедрению эффективных моделей социальной работы в медицинских организациях  | 24              |        |         | 2    |        |     |      |      |        |          |         |        |         | <b>2</b>    |
| 1.12  | Подготовка ответов на запросы Министерства  | 60              |        |         |      |        | 6   |      |      |        |          |         |        |         | <b>6</b>    |

| №  | Название мероприятия  | Кол-во по плану | Январь | Февраль | Март | Апрель | Май | Июнь | Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь | Итого       |
|--|---|-----------------|--------|---------|------|--------|-----|------|------|--------|----------|---------|--------|---------|-------------|
| .  | здравоохранения Свердловской области и органов исполнительной власти федерального и регионального уровней   |                 |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.13   | Программно-методическое сопровождение профессиональной переподготовки и повышения квалификации  | 150             |        |         |      | 13     |     |      |      |        |          |         | 6      |         | 19          |
| 1.14   | Разработка нормативно-правовых документов по внедрению моделей ЭО и ДОТ по программам ПП и ПК   | 50              |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.15   | Создание и внедрение моделей электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ)  | 10              |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.16   | Размещение информации в образовательном ютуб-канале   | 6               |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.17   | Создание курсов мультимедиа-лекций для образовательного ютуб-канала   | 30              |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.18   | Мониторинг эффективности реализации программ ПП и ПК по социальной работе в системе здравоохранения   | 60              | 10     |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         | 10          |
| 1.19   | Подготовка аналитической записки по итогам апробации программ ПП и ПК   | 1               |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 1.20   | Проведение научно-практических конференций по актуальным вопросам совершенствования социальной работы в системе здравоохранения   | 2               |        |         | 3    |        | 2   |      |      |        | 1        |         | 1      |         | 7           |
| 1.21   | Мониторинг состояния психосоциального здоровья медицинских работников   | 300             |        | 195     | 12   |        | 32  |      |      |        |          |         |        |         | 239         |
| 1.22   | Мониторинг состояния непрофессиональной (волонтерской) социальной работы в системе здравоохранения  | 300             | 26     |         | 57   | 18     | 3   | 4    |      |        | 75       |         | 11     | 103     | 297         |
| <b>2. Проведение прикладных научных исследований</b> |   |                 |        |         |      |        |     |      |      |        |          |         |        |         |             |
| 2.1.   | Тема: «Пациент как объект межпрофессионального и мультипрофессионального взаимодействия: возможности и ограничения медико-социальной работы в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19» | 1               |        |         |      |        |     |      |      |        |          | 1       |        |         | 1           |
| <b>ИТОГО</b>   |   | 1991            | 113    | 226     | 160  | 134    | 124 | 180  | 179  | 207    | 218      | 160     | 117    | 182     | <b>2000</b> |

## Раздел 14

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО МУЗЕЯ ИСТОРИИ МЕДИЦИНЫ (ФИЛИАЛА ГБПОУ «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

---

Свердловский областной музей истории медицины, филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» (далее по тексту - Музей) в течение 2021 года осуществлял свою деятельность в соответствии с Государственным заданием, Уставом Колледжа, Положением о музее в Колледже, нормативно-правовыми документами, касающимися сферы культуры и музейной деятельности, перспективного Плана развития направлений работы «Свердловского областного музея истории медицины, филиала Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» на 2021-2025 годы, с перспективой до 2030 года, Концепцией Развития музея.

Действовал масочный режим для сотрудников и посетителей.

#### *Наиболее значимые события в отчетном периоде*

В связи с тем, что 2021 год объявлен Губернатором Свердловской области Годом медицинского работника. Музей подготовил материалы и принял участие:

1. Проведение торжественной церемонии ежегодного Дня памяти медицинских работников. 10 июня 2021 г. Состоялось выступление гостей и руководителей г. Красноуфимска и Красноуфимского округа. Организовано выступление студентов Красноуфимского медицинского колледжа, филиала ГБПОУ «СОМК». Возложены цветы к Храму медицинского духа. Организован уход за могилами и посещение могил докторов медицины Мизерова М.И. и Сенкевича Э.М.- главных врачей Красноуфимской земской больницы. Прошла панихида по ушедшим в 2021 году, проведенная отцом Андреем. Выпущены белые шары в память об ушедших. Присутствовало 119 человек.

2. Издание ежегодного Календарь знаменательных дат здравоохранения Свердловской области на 2022 год.

3. Подготовлены биографические справки 17 фамилий знаменитых уральских врачей по запросу медицинской палаты Свердловской области. 16.11.2021 г. для увековечивания имен медицинских работников в названиях улиц в новых районах Екатеринбурга.

4. Подготовлена видеопрезентация для проведения процедуры прощания с ветераном здравоохранения Свердловской области Козьминой К.И. (1930-2021) (5 января 2021г.).

5. Проведена консультация о заведующем Каменской больницы Скворцове Василии Алексеевиче (1881-1938) для Криницына Валерия Алексеевич - врача, действительного члена Международной академии проблем гипоксии, краеведа, члена Общественного Совета при Министерстве Здравоохранения Свердловской области для увековечивания памяти.

6. Продолжена работа по составлению списка медицинских работников, скончавшихся от эпидемии COVID-19.

7. Оформлена экспозиция, посвященная истории системы образования в г. Красноуфимске и к 135-летию Красноуфимской больницы.

8. Ко Дню знаний 01.09.2021 г. подготовлено 7 онлайн-выставок: «От медицинского политехникума до Областного колледжа: 1930 – 1991 гг.»

- страницы истории ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»;
- история Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК»;
- история Новоуральского филиала ГБПОУ «СОМК»;
- история Асбестовско-Сухоложского филиала ГБПОУ «СОМК»;
- история Серовского филиала ГБПОУ «СОМК»;
- история Красноуфимского филиала ГБПОУ «СОМК»;
- история Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК».

#### **Благодарность за оказанную помощь в работе**

В 2021 году успехи Музея, его руководителя и работников, достигнутые в различных направлениях деятельности, были отмечены благодарственными письмами:

Музеем получено 10 благодарственных писем.

По итогам работы СОМИМ в «Книгу отзывов» получено 177 положительных отзывов: в Екатеринбурге – 79, в Красноуфимске – 98.

**Коллектив Музея выражает благодарность официальным и частным лицам, организациям и учреждениям - партнерам, оказавшим благотворительную, спонсорскую, информационную помощь Музею в 2021 году, в их числе:**

1. Левиной Ирине Анатольевне - директору ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»;
2. Макаровой Елене Васильевне - фондообразователю;
3. Денисламовой Елене Михайловне - фондообразователю;
4. Фурсаеву Илье - фондообразователю;
5. Заболотных Елене Александровне – фондообразователю;
6. Касимовой Наталье Степановне – фондообразователю;
7. Деткову Евгению Александровичу– фондообразователю;
8. Исакову Дмитрию Андреевичу– фондообразователю;
9. Шевелевой Елене Валерьевне– фондообразователю;
10. Абдулиной Ларисе Галимьяновне– фондообразователю;
11. Уколовой Юлии Владимировне– фондообразователю;
12. Королевой Татьяне Григорьевне – фондообразователю;
13. Сроромцу Николаю Михайловичу - фондообразователю;
14. Боровковой Татьяне Леонидовне– фондообразователю;
15. Михайловой Татьяне Васильевне– фондообразователю;
16. Красовскому Николаю Николаевичу - фондообразователю;
17. Соколову Борису Владимировичу- фондообразователю; ;
18. ФГБУ «НМИЦ ТО им. Академика Г.А Илизарова» – фондообразователю;
19. Даниловой Вере Александровне - фондообразователю;
20. Тхоржевской Ольге Николаевне – фондообразователю;
21. Стамиковой Татьяне Петровне – фондообразователю;
22. Бирюковой Александре Михайловне – фондообразователю;
23. Леонтьевой Майе Дмитриевне– фондообразователю;
24. Фидер Жанне Александровне– фондообразователю;
25. Никитину Михаилу Петровичу– фондообразователю.

#### **Маркетинговая и инновационная деятельность**

За отчетный период Музеем была проведена работа по внедрению инновационных подходов во всех направлениях деятельности и созданию положительного имиджа Музея. В числе приоритетных, решались следующие задачи:

В системе музейного маркетинга:

- проведение маркетинговых PR-акций, способствующих активизации пользователей в социальных сетях и популяризации деятельности Музея (Участие в флешмобах и онлайн-выставках Цитра культуры и милосердия, СРО РКК Актив, международного проекта «Территория Победы» и «Музей «Красноуфимская земская больница»- в фотографиях»);

- внедрение новых форм и методов работы для профориентации с подрастающим поколением: в Екатеринбургском отделении был подготовлен и проведен квест «Тайна старого саквояжа» для семейного посещения, в филиале - музее «Красноуфимская земская больница» проводились занятия средствами музейной педагогики для дошкольников и школьников.

В качестве рекламной и информационно - полиграфической продукции для продвижения услуг и акций Музея был разработан и напечатан на спонсорские средства путеводитель для квеста «Тайна старого саквояжа».

Проводилось изучение отзывов посетителей о качестве оказываемых услуг в сети Интернет.

Продолжена работа по расширению социального партнерства с учреждениями культуры, общественными организациями и образовательными учреждениями:

#### **Общественные организации – партнеры СОМИМ в 2021 году**

1. Благотворительный фонд «Мемориал Романовых»;
2. «Вознесенское архиерейское подворье г. Екатеринбург» (Екатеринбургская епархия, воскресная школа);
3. Екатеринбургская городская общественная организация польское общество «Полярос»
4. Медицинская Палата Свердловской области
5. Областной Совет ветеранов здравоохранения (Метелева Е.И.)
6. Объединение Заслуженных врачей РСФСР-РФ по Свердловской области «Братство».
7. ООО «Центр историко-культурных исследований «Астра» в г. Челябинске.
8. Свердловское региональное отделение Национальной Ассоциации Заслуженных врачей и наставников РФ.
9. Свердловское региональное отделение Российского Красного Креста
10. Совет медицинских работников в г. Красноуфимске.
11. СРОО «Здоровье и благополучие»
12. Учительский союз в г. Красноуфимске.
13. Фонд социальной помощи медицинским работникам Свердловской области им. Н. С. Бабича

#### **Административные органы:**

1. Администрация ГО Красноуфимск;
2. Администрация Красноуфимского р-на;
3. Управление образованием г. Красноуфимска;
4. Управление образованием Красноуфимского р-на;

#### **Школы:**

1. МАОУ «СОШ № 1» г. Арамиль;
2. МАОУ «Гимназия № 47» г. Екатеринбург;
3. МАОУ «СОШ № 74» г. Екатеринбург;
4. МБОУ «СОШ № 1» г. Екатеринбург;
5. МБОУ «СОШ № 119» г. Екатеринбург;
6. МБОУ «СОШ № 24» г. Екатеринбург;

7. МАОУ «Лицей № 100» г. Екатеринбург;
8. МБОУ «СОШ № 36» г. Екатеринбург;
9. МБОУ «Гимназия № 5» г. Екатеринбург;
10. МБОУ «СШ № 1 им. И. И. Марьина» г. Красноуфимска;
11. МАОУ «СШ № 2» г. Красноуфимска;
12. МАОУ «СШ № 3» г. Красноуфимска;
13. МАОУ «Основная школа № 4» г. Красноуфимска;
14. МАОУ «Основная школа № 7» г. Красноуфимска;
15. МАОУ «СШ № 9» г. Красноуфимска;

**Дошкольные учреждения и учреждения дополнительного образования:**

1. МАДОУ «Детский сад № 1» ГО Красноуфимск;
2. МАДОУ «Детский сад № 3» ГО Красноуфимск;
3. МАДОУ «Детский сад № 4» ГО Красноуфимск;
4. МАДОУ «Детский сад № 5» ГО Красноуфимск;
5. МКДОУ «Детский сад № 8» ГО Красноуфимск;
6. МАДОУ «Детский сад № 14» ГО Красноуфимск;
7. МАУДО «Станция юных натуралистов» г. Красноуфимск;
8. МАУДО «Станция юных туристов» г. Красноуфимск;
9. МАУДО «Дворец творчества» г. Красноуфимск;

**Музеи:**

1. Красноуфимский краеведческий музей
2. Красноуфимский краеведческий музей (г. Красноуфимск)
3. Музей «Дом-музей Д. Н. Мамина-Сибиряка». Филиал Объединённого музея писателей Урала (Екатеринбург)
4. Музей истории Екатеринбурга (Екатеринбург)
5. Музей камнерезного и ювелирного искусства (Екатеринбург)
6. Музей Областной клинической больницы № 1 (Екатеринбург)
7. Музей Областной клинической больницы № 1 (Екатеринбург)
8. Музей Победы (Москва)
9. Музей Свердловской железнодорожной больницы (Екатеринбург)
10. Уральский региональный институт музейных проектов (Екатеринбург)

**Комплексные центры социального обслуживания населения г. Екатеринбурга:**

1. КЦСОН Верх-Исетского р-на;
2. КЦСОН Железнодорожного р-на;
3. КЦСОН Кировского района;
4. КЦСОН Ленинского района;
5. КЦСОН Октябрьского р-на;
6. КЦСОН Орджоникидзовского р-на («Малахит»);

**Высшие учебные заведения, научные учреждения г. Екатеринбурга:**

1. ГАПОУ СО «Екатеринбургский политехникум»;
2. Институт математики и механики им. Н. Н. Красовского УрО РАН (ИММ УрО РАН) (г. Екатеринбург);
3. Медицинский колледж ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения»;

**Цифровизация и информатизация**

Выявлена возможность подключения электролинии к павильону «Советская медицина» для повышения антитеррористической безопасности музея.

## **Фондовая работа**

Музей зарегистрирован в Государственном музейном фонде Российской Федерации 1 декабря 2021 года.

**Музейный фонд на 31 декабря 2021 г** ОФ – 15348, НВ – 5382, Библ. – 11025, Арх. – 52318.

Комплектование музейного фонда музейными предметами, соответствующими целям и задачам научной концепции экспозиции, а именно - музейные предметы медицинских научных разработок Свердловской области, мемориальные предметы, биографический и документальный материал об учреждениях здравоохранения и медицинских работниках Среднего Урала.

Источник комплектования музейного фонда - **безвозмездная передача.**

Значимым даром для Екатеринбургского музейного фонда стал переданный в декабре 2021 года комплекс материалов: дипломов, сувениров, памятных медалей, книг, фотоальбомов Министерства здравоохранения Свердловской области. Так же значительный интерес представляет рентгеновская ширма 1941 года выпуска, которая использовалась в Свердловском НИИ туберкулеза. Стоматологическое кресло 1980 года выпуска.

Пополнили материальную историю Свердловского облздравотдела вымпелы: «Коллектив коммунистического труда и полученные в 1970-х годах за участие в спортивных соревнованиях.

Не менее интересные экспонаты научно-вспомогательного фонда – пузырек с серебряной амальгамой, гуттаперча для временных пломб, диаторические зубы, которые использовались в стоматологической практике города Екатеринбурга, медицинские устройства для операций на сердце из ОКБ №1, носилки каркасные для переноски раненых времен Великой Отечественной войны.

Представляет интерес купюра 1000 македонских динаров с изображением лица Богородицы, единственная в мире; с точки зрения медицинской нумизматики интересны монеты с символами борьбы с коронавирусом, выпущенные к году медицинского работника в Свердловской области.

Также пополнен фонд известного Екатеринбургского врача конца XIX века Красовского Николая Арсентьевича.

Пополнен фонд по народной медицине старообрядцев Екатеринбурга.

Пополнен книжный фонд книгой протоирея С. Вогулкина «Понять чужую боль».

Собран онлайн материал по истории филиалов ГБПОУ «СОМК».

Пополнился электронный архив материалов о детском сиротско-воспитательном приюте С.А.Петрова.

Собран электронный архив по истории общественных организаций СРО ООО «РКК», объединения Заслуженных врачей Свердловской области» «Братство».

Собран материал с выставки-форума «Здравоохранение Урала – 2021».

Пополнен архив об Областной станции переливания крови.

Поступили автобиографические и документальные материалы о врачах: детском пульмонологе Головиной Татьяне Михайловне, невропатологе Иоффе Людмиле Евгеньевне, отоларингологе Костецкой Вере Анатольевне, окулисту Куринец Розе Соломоновне.

Пополнен архивный фонд по истории здравоохранения Нижнего Тагила.

## **Отчет о работе по направлениям деятельности музея**

### **1. Мемориальное направление.**

**Мемориальное направление** включает в себя сохранение зданий музея «Красноуфимская земская больница», предложения по увековечиванию имен, сохранение истории региональной медицины в публикациях, книгах, мероприятиях, уход за могилами главных врачей Красноуфимской земской больницы Мизерова М.И., Сенкевича Э.М..

Подготовлены биографические справки 17 фамилий знаменитых уральских врачей по запросу медицинской палаты Свердловской области. 16.11.2021 г

Подготовлены презентации и видео для проведения процедуры прощания с Козьминой К.И.(1930-2021) (5 января 2021г.)

Проведена консультация о заведующем Каменской больницы Скворцове Василии Алексеевиче (1881-1938) для Криницына Валерия Алексеевич - врача, действительного члена Международной академии проблем гипоксии, краеведа, члена Общественного Совета при Министерстве Здравоохранения Свердловской области.

Продолжена работа по составлению списка медицинских работников, скончавшихся от эпидемии COVID-19 (добавлено 6 имен с краткими биографическими данными). Июнь 2021

### **2. Туристическое направление:**

#### **География посетителей музея:**

- **Екатеринбургское отделение** - Свердловская область, Москва, Московская область, С.Петербург, Архангельск, Вятка, Владивосток, Железноводск, Волгоград, Красноярск, Краснодар, Казань, калужская область, Магнитогорск, нижний Новгород, Новосибирск, Новокузнецк, Омск, Орск, Ижевск, Курган, Пятигорск, Пенза, Смоленск, Самара, Саратов, Сочи, о.Сахалин, Сургут, Ростов-на-Дону, Тюмень, Тобольск, Томск, ХМАО г. Нягань и р-н Свободный, Хакассия, Чита, Ярославль, Хабаровск, Якутск, Пермь, ст.Бердяуш Пермского края, Челябинск, Миасс, Уфа, Н.Тагил, Красноуральск, Артемовский Свердловской области, Первоуральск, Новоуральск, В.Пышма, Лесной, Заречный, пос. Чусовой, пос. Ис - всего 248 чел. – 55 населенных пунктов.

- **Красноуфимское отделение** – Свердловская область, Москва, Коломна, Подольск, Санкт-Петербург, Воронеж, Ростов-на-Дону, Рязань, Казань, Омск, Красноярск, Оренбург, Курган, Челябинск, Пермь, Чернушка Пермского края, Екатеринбург, Н.Тагил, Натальинск Красноуфимского района, Каменск-Уральский, Первоуральск, Новоуральск, Тавда, Ревда, Полевской, Арти, Ачит, Атиг, Озерки – всего 476 чел.- 30 населенных пунктов.

### **3.Межнациональное и межконфессиональное.**

История уральской медицины тесно связана с народной медициной.

Изучение истории развития народной медицины, использование положительного религиозного влияния на эмоционально-психологическое состояние пациентов имеет важное значение для формирования профессиональной компетентности будущего медицинского работника.

Выставка по народной медицине в музее пополняется знаниями о верованиях и навыках, основанных на опыте коренных народов и представителей различных культур. Представлен материал о народной целительнице Городиловой Гликерии Трофимовне, которая была обучена на курсах массажа по направлению главного врача Красноуфимской земской больницы Сенкевича Э.М.. Затем Городилова работала в больнице массажисткой.

#### **4. Международное направление.**

Отвечало задаче продвижения истории развития уральской медицины в партнерских международных музейных проектах таких как «Территория Победы», «Военная история России». (в партнерстве с музеем Победы – Москва).

На основе базовой традиционной формы культурно - образовательной деятельности, такой как киноклуб

1. Проведено 12 кинопоказов в рамках III Международном фестивале «Дни военно - исторического кино» (ДВИК 2021, международный проект «Территория Победы»).

Кинопоказы посетили-

5 групп 1 курса ЗТО «СОМК» и 6 групп фельдшерского отделения «СОМК» – всего 249 студентов:

1 группа ветеранов здравоохранения Свердловской области (8 чел.).

Общее количество посетителей - 257 чел. 04 - 06.09.21

3 кинопоказа художественного фильма «Тень Каравеллы» по мотивам одноименной повести В. П. Крапивина посетили 3 группы школьников из гимназии № 5 и школы № 24 г. Екатеринбург. 19-20.10.21.

2. Подготовлена статья для участия в XIV международной конференции "Военная история России". 16.11.2021 г. «Уральская медицинская наука на фронтах Великой Отечественной войны. Исследования и судьбы».

#### **5. Духовно-нравственное.**

**Духовно-нравственное** направление деятельности музея основывается на высоких примерах жизни и отношении к медицине медицинских работников прошлых поколений, о доброте, милосердии, великодушии, справедливости, гражданственности и патриотизме. Мы работаем совместно с Центром духовно-нравственной культуры и милосердия в здравоохранении. Принимали участие в совещании рабочей группы по разработке плана работы Центра 20.03.2021г.

Участвовали в подготовке праздника «Белого цветка», посвященного 110 -летию со дня проведения первого праздника. – 03.06.2021

Проводим Мизеровский урок для студентов Красноуфимского медицинского колледжа, филиала ГБПОУ «СОМК» с рассказом о высоконравственном народно любимом и многоуважаемом докторе Матвее Ивановиче Мизерове.

#### **6. Военно-патриотическое.**

**Военно-патриотическое** направление деятельности музея основано на рассказе участия медицинских работников Среднего Урала в героических событиях отечественной истории, выдающихся достижениях страны в области организации здравоохранения, медицинской науки на примерах нравственных идеалов, что создает предпосылки для разработки комплекса мероприятий по патриотическому воспитанию учащихся с учетом планов Колледжа.

Участие в реконструкции Эвакогоспиталя глубокого тыла периода Великой Отечественной войны в Центре Опережающей Профессиональной подготовки Подготовлены экспонаты и оформлена витрина для реконструкции эвакогоспиталя Великой Отечественной войны. 25.03.2021г.

Проведение мастер-класса по изготовлению и оформлению Гвардейской ленты ко Дню Победы.

Подготовлен сценарий и методические материалы для интерактивного занятия для школьников «По следам ОРМУ № 22» к «Ночи музеев -2021».

Участие в общероссийском совместном партнерском проекте с «Музеем Победы» - «Территория Победы»- создание онлайн-выставки музейных раритетов, посвященных истории Победы в Великой Отечественной войне в социальной сети «ВКонтакте».

Подготовлена программа для встречи ветеранов здравоохранения Облздравотдела, посвященной 76-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне и медицинских Чтений имени Н.С.Бабича на площадке музея на К.Либкнехта, 8б. 26.05.21 г. Совместно с заместителем директора по воспитательной работе Дайнесом Е.А. и волонтерами колледжа.

Участие в проведении исторического квеста для школьников «По следам гражданской войны».

В рамках онлайн - акции международного проекта #ТерриторияПобеды, посвященной Дню памяти и скорби, подготовлена и выложена в музейную группу ВКонтакте, а также группы СРО РКК АКТИВ и Центр культуры и милосердия онлайн-выставка «Воспоминания «детей войны» - ветеранов здравоохранения Свердловской области». – 22.06.2021

Проведение в музее медицинского этапа молодежного квеста, посвященного Дню героев. Приняло участие 98 человек (школьники). 11.12.2021 г.

Методическая помощь к уроку на тему «Уральская медицина периода Великой Отечественной войны» для школы в В.Дуброво

Музеем получено Благодарственное письмо от руководителя Исполнительной дирекции Года Памяти и Славы Е. Г. Кругловой за значительный вклад в сохранение исторической памяти о событиях Великой Отечественной войны и реализацию проектов, посвященных Году Памяти и Славы в Российской Федерации. 11.02.2021г.

#### **7. Поисково-исследовательское**

**Научно-исследовательская** деятельность - одно из ведущих **направлений** деятельности **музея**. Цель - определение **музейной** ценности предмета.

На данном этапе после регистрации музея в Государственном каталоге Музейного фонда Российской Федерации предстоит титаническая задача по внесению данных в картотеку Государственного каталога. Количество музейных предметов основного фонда музея более 15 тысяч единиц. Нет специализированной музейной программы. Поэтому на внесение данных будет уходить максимально большое время.

Ежегодно музеем готовится к печати Календарь знаменательных дат здравоохранения Свердловской области.

Проводится работа по изданию материалов X Мизеровских чтений,

Подготовлены материалы для медиацентра УрФУ про открытия уральских ученых в годы войны, в т. ч. про открытие сульфаниламидных препаратов.

Подготовлен к печати «Календарь знаменательных дат» на 2022 год.

## **8. Медико-социальное и инклюзивное**

Проведена работа по вакцинации сотрудников музея от коронавируса вакциной «Спутник V», не имеющих противопоказаний.

Организована учеба фельдшерами скорой медицинской помощи Снегирёвыми П. Н. и И.В. сотрудников музея в Красноуфимске по оказанию неотложной медицинской помощи.

Проведены занятия любителей Школы скандинавской ходьбы

Подготовлена и прочитана лекция-презентация в Свердловской областной специальной библиотеке для слепых: «Скрещение судеб: Л.Толстой и уральские врачи». 20.01.2021г.

Организована временная выездная выставка в Свердловской областной специальной библиотеке для слепых «Врача святое мастерство»- выставка книг». 20.01.20г.

Обновлены инструкции по охране труда и технике безопасности

Проведено занятие по ГО и ЧС по теме «Действия сотрудников музея при угрозе террористического акта на территории организации»

Разработан урок здоровья совместно с Красноуфимской ЦРБ для дошкольников «Коронавирус – родственник гриппа. Как защитить себя и окружающих»

Пройдено обучение ответственных по охране труда

Организовано получение средств защиты помещений от коронавируса (рециркуляторов – 5 шт., бактерицидных ламп – 6 шт., масок х/б многоразовых, антисептика для рук, газодымозащитных комплектов (ГДЗК) в хозяйственном отделе

Проведена обработка помещений дезинфицирующими средствами.

Встреча с представителями Красноуфимского Общества инвалидов с целью обсуждения улучшения обслуживания людей с ограниченными возможностями по программе «доступная среда» в музее «Красноуфимская земская больница. 14.05.21 г.

Участие в акции «Чистый город» по сбору использованных элементов питания.

## **9 Проект «Наставничество»**

Проводится работа с Обществом Заслуженных врачей Свердловской области, региональным отделением Национальной Ассоциации Заслуженных врачей и наставников и ветеранами здравоохранения и образования.

Организована временная выставка и показ фильма «Победители. Екатеринбург», посвященного памяти Козьминой К.И., для ветеранов Министерства здравоохранения и Заслуженных врачей. – 14 чел. 12.02.2021.

Организационная помощь в приобретении Фондом им. Н. С. Бабича подарков (билетов на концерт) для ветеранов Министерства здравоохранения Свердловской области, в честь Международного женского дня.

Подготовлен отчет о работе регионального отделения Национальной Ассоциации Заслуженных врачей и наставников за 2020г.

Организовано поздравление по телефону ветеранов Министерства здравоохранения и Заслуженных врачей с Днем Защитника Отечества 21-23.02.2021г

Проведен День старшего поколения в рамках Месячника пенсионера и инвалида. С участием руководителей, сотрудников и студентов ГБПОУ «СОМК». С приветственным словом от Министерства здравоохранения выступила заместитель министра Базите Ирена Йонасовна. Приняло участие 29 чел., в т. ч. 15 ветеранов здравоохранения, 01.10.2021 г.

## **Культурно-просветительная и экскурсионная деятельность**

Важным аспектом деятельности Музея является культурно просветительная работа, которая нацелена на выполнение функции просвещения, образования и воспи-

тания. К числу базовых форм работы относятся экскурсии и лекции. Дополнительными видами являются интерактивные программы, клубы, кинопоказы, консультации.

### **7. Культурно-просветительское**

Культурно-просветительное направление деятельности музея в 2021 году являлось одним из основных.

В течение 2021 года проведено экскурсий и консультаций – 735 (план 600):

- Екатеринбург - 553 (221 экскурсия, 332 консультации),
- Красноуфимск – 182 (174 экскурсии, 8 консультаций),
- экскурсий и консультаций со студентами – 143, со школьниками – 121.

Посетили музей и посмотрели экспозиции – 15598 чел.(план – 8000)

- Екатеринбург 3701 чел.,
- Красноуфимск – 11897 чел. (из них прогулки по парку «Целитель» - 1576 чел, скандинавская ходьба – 6684 чел.).

#### **Работа со студентами:**

-участие в экскурсиях, в получении консультаций, в проведение мероприятий - 1902 чел. (Екатеринбург – 1578 чел., Красноуфимск – 324 чел.).

#### **Работа со студентами ГБПОУ «СОМК»:**

- Екатеринбург- экскурсий и консультаций для студентов зуботехнического и фельдшерского отделений – 49 (855 чел.),

- Екатеринбург- занятий со студентами зуботехнического отделения – 12 (132 чел.),

- Екатеринбург – показ фильма «Руками и сердцем» для студентов зуботехнического, фельдшерского и фармацевтического отделений – 11 (250 чел.)

- Екатеринбург – показ фильмов о Великой Отечественной войне в рамках международного фестиваля «Территория Победы» для студентов зуботехнического и фельдшерского отделений 21 (321 чел.)

В рамках музейных занятий со студентами фармфилиала проведено 4 встречи по истории Свердловского областного медицинского колледжа.

#### **Работа со студентами УГМУ:**

- Екатеринбург экскурсий и консультаций – 39 (669 чел.),

- Екатеринбург – показ фильма «Руками и сердцем» – 21 (321 чел.)

#### **Работа со студентами УрГУПС:**

- Екатеринбург – показ фильма «Руками и сердцем» – 3 (43 чел.)

#### **Работа со школьниками и дошкольниками:**

- Екатеринбург - проведено детских квестов – 62 (526 чел),

- Екатеринбург – показ фильмов о Великой Отечественной войне в рамках международного фестиваля «Территория Победы» - 3 (31 чел.).

- Красноуфимск - проведено уроков для дошкольников 25 (521 чел.).

#### **Работа с пенсионерами по линии комплексных центров социального обслуживания населения:**

- Екатеринбург – экскурсий 8 (80 чел.), в том числе 4 (47 чел.) - пешеходные по теме «Екатеринбург медицинский» с 01.08.2021 до 01.10.2021 гг.. В рамках месячника пенсионера и инвалида разработана первая музейная пешеходная экскурсия по маршруту ул. Воеводина, 5 – пл. Труда – ул. Пушкина – ул. Малышева – ул. К. Либкнехта, 8б протяженностью 1,65 км.

### **Работа со школьниками**

Пройдено обучение на семинарах в Музее истории Екатеринбурга по составлению детских путеводителей в рамках подготовки к фестивалю «Время открытий» по медицинской тематике. – 13-26.07.2021 г

### **Подготовлены презентации**

Принято участие в праздновании Дня Победы в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования, представлена презентация «Версты мужества» о вкладе медицинских работников Свердловской области в Победу в Великой Отечественной войне.

Проведен ежегодный День Памяти медицинских работников в музее «Красноуфимская земская больница, представлена презентация по знаменательным датам Свердловской области за 2021 год. – 10.06.2021 г.

Оказана организационно-методическая помощь музею медицины ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Екатеринбург, 19.02.2021.

Разработаны темы для дальнейшего участия в конкурсных мероприятиях:

- цена Победы: биографии медиков Свердловской области, ветеранов Великой Отечественной войны;

- к Году медицинского работника в Свердловской области: красные даты календаря здравоохранения Свердловской области. 15.02.2021 г.

Подготовлены материалы для медиацентра УрФУ про открытия уральских ученых в годы войны, в т. ч. про открытие сульфаниламидных препаратов.

Проведена вёрстка Путеводителя по Набережной и Календаря знаменательных дат г.Красноуфимска на 2021 г.

Оформлена экспозиция, посвященная истории системы образования в г. Красноуфимске и к 135-летию Красноуфимской больницы,

Проведена консультационная работа по онлайн -запросу режиссера московского «Театра Дос.» С. Гиндилиса по подбору материала для спектакля об эпидемии сибирской язвы в Свердловске (1979 г.) в рамках проекта "Театр без маски" (выслан фрагмент очерка А. В. Клейна о Ф. А. Абрамовой, организовано общение с ветераном здравоохранения А. В. Клейном) 26.01.21 г.

Разработана анкета и проведено анкетирование студентов зуботехнического отделения ГБПОУ «СОМК» для выявления активных студентов с целью привлечения к волонтерской и исследовательской деятельности и создание направления «Волонтеры культуры», организовано и проведено 7 занятий с волонтерами культуры – студентами ГБПОУ «СОМК»

Проведено занятие-лекция во Всемирный день борьбы с туберкулезом «Чахотка, бугорчатка, туберкулез. Из истории одной болезни» для студентов 1 курса зуботехнического отделения СОМК. 24.03.2021г

Составлена информационная справка для ГБПОУ «СОМК» по подготовке медицинского персонала РОКК в годы ВОВ.

Подбор материалов и участие в передвижных выставках:

1) посвященной 150-летию Екатеринбургской горной аптеке в музее истории камнерезного и ювелирного искусства. 29.05.2021 г.

2) «Две сестры» в музее писателей Урала – май-август 2021 г.

Подготовлена ко Дню героев временная выставка «Женщины-медики – Герои Советского Союза» и разработаны исторические вопросы для участников квеста.

### **Хозяйственная и прочая деятельность**

В 2021 году в рамках хозяйственной деятельности проводились работы по сохранению объекта культурного наследия – павильона «Рождения» музея «Красноуфимская земская больница», зеленых зон Музея, повышению комфортности предоставления услуг, обеспечения пожарной и антитеррористической безопасности:

В филиале музея «Красноуфимская земская больница»:

- закреплено 2 желоба для слива дождевой воды на крыше павильона «Земская медицина». 29.03.21 г.

- проведена очистка парка «Целитель» по удалению засохших ветвей и молодой поросли деревьев и кустарников;

- подготовлено к ремонту тротуаров в хозяйственном дворе силами спонсорской помощи 2 м куб. досок, 2-е машины песка с гравием для ремонта автостоянки у входных ворот (23.04) и 5 мешков цемента (26.04);

- обновлены таблички для растений аптечного сада;

- проведена стирка штор и покрытий для пола в павильонах «Рождение», «Земская медицина», «Народная медицина»;

- проведен мелкий косметический ремонт;

- проведен сбор и сушка растений для пополнения музейных экспозиций, сбор и сушка лекарственного растительного сырья, прополка, вскапывание грядок, уход за растениями в Аптечном саду;

- подготовка храмовой площадки в парке «Целитель» для укладки кафельной плитки: проведено выравнивание грунтовой поверхности на площади 50 м<sup>2</sup> по нулевой отметке, установка металлических маяков для проведения растворных работ, приготовление раствора и заливка стяжки по маякам, подвозка песка, цемента, плитки, укладка плитки на раствор, затирка швов и их последующая шлифовка; - проведены работы по благоустройству территории парка;

- проведена формирующая обрезка кустарников у мемориальной стены врачебных участков Красноуфимского уезда;

- проведен ремонт печных труб, для этого привезена глина, приготовлен раствор для затирки трещин, швов, выбоин, проведена штукатурка и побелка.

- высажено 16 деревьев в парке музея и за территорией парка согласно разработанному и утвержденному плану лесовода Бирюковой А.М.;

- проведен ремонт входных групп хозяйственным способом, ремонт и покраска забора.

- в летний период силами сотрудников музея «Красноуфимская земская больница» принято 100 м<sup>3</sup> дров.

**РАЗДЕЛ 15.  
МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА**

**15.1. Материально-техническое обеспечение**

*Список приобретенного оборудования в 2021г. (тыс. руб.)*

| n/<br>n | <i>Наименование (перечислить)</i>                 | <i>Итого</i>           |
|---------|---|------------------------|
| 1.      | Компьютерная техника и прочее оборудование        | 1 778,5                |
| 2.      | Мебель  | 2 049,4                |
| 3.      | Видеотехника и радиотехника для учебного процесса | 26,6                   |
| 4.      | Медицинское и лабораторное оборудование           | 7 466,3                |
| 5.      | Производственный и хозяйственный инвентарь        | 1 814,0                |
| 6.      | Библиотечный фонд                                 | 2 570,1                |
| 7.      | Прочие основные средства                          | 1 553,4                |
|         | <b><i>Всего</i></b>                               | <b><i>17 258,3</i></b> |

В 2021 г. увеличились расходы на мебель на сумму 1 654,4 тыс. руб., на производственный и хозяйственный инвентарь на сумму 1 361,0 тыс. руб., на медицинское и лабораторное оборудование на 3 254,3 тыс. руб. по отношению к 2020 году в связи созданием Центра общественного здоровья для молодежи на базе колледжа и с оснащением здания по адресу Попова, 23, сданного в эксплуатацию в декабре 2020 года.

Наличие основных средств на балансе учреждения на 01.01.2021 всего: 825 505,3 тыс. руб.

Износ основных средств всего – 76,9%.

**15.2. Объем запланированных и затраченных средств на ремонтные работы**

*Объем запланированных и затраченных средств на ремонт оборудования  
в 2021г. (тыс.руб.)*

| <i>Запланировано</i>                         | <i>2019</i> | <i>2020</i> | <i>2021</i> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Запланировано средств на ремонт оборудования | 1833,1      | 1052,3      | 1659,8      |
| Затрачено средств на ремонт оборудования     | 1833,1      | 1052,3      | 1659,8      |

**15.3. Отдельные виды расходных материалов**

| №<br>n/n | <i>Наименование</i>                       | <i>Приобретено на общую стоимость<br/>(руб.)</i> |             |             |
|----------|---|--|-------------|-------------|
|          |   | <i>2019</i>                                      | <i>2020</i> | <i>2021</i> |
| 1        | Канцелярские товары                       | 1 946  | 451         | 670         |
| 2        | Расходные материалы для учебного процесса | 476  | 560         | 1422        |
| 3        | Хозяйственные товары                      | 1 379  | 2 133       | 2644        |

|   |                                    |              |              |              |
|---|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 4 | Мягкий инвентарь                   | 866          | 136          | 391          |
| 5 | Горюче-смазочные материалы         | 3 208        | 924          | 2758         |
| 6 | Расходные материалы к орг. технике | 2 122        | 540          | 443          |
|   | <b>ИТОГО:</b>                      | <b>9 997</b> | <b>4 744</b> | <b>8 328</b> |

В 2021 году на приобретение материалов финансовых средств затрачено на 75,5% больше, чем в 2020 в связи с ростом потребности в результате организации учебного процесса в комбинированной форме с применением дистанционных технологий и электронного обучения.

*Сведения о приобретенном оборудовании в 2021 году*

| <i>№</i> | <i>Наименование оборудования (фантомы, симуляторы, медицинское оборудование)</i> | <i>Модель/марка</i> | <i>Фирма производитель</i> | <i>Дата выпуска</i> | <i>Кол-во единиц приобретено</i> | <i>Цена за единицу (руб.)</i> | <i>Полное наименование поставщика (обязательно указать город)</i> | <i>Бюджет</i> | <i>Внебюджет</i> | <i>Др. источники</i> |
|----------|--|---------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------------|-------------------------------|---|---------------|------------------|----------------------|
| 1        | 2  | 3                   | 4                          | 5                   | 6                                | 7                             | 8   | 9             | 10               | 11                   |
| 1        | Анализатор крови биохимический портативный                                       | CardioChek          |                            | 2020                | 1                                | 37 966,00                     | Крыммедснаб ООО   | 37966,00      |                  |                      |
| 2        | Облучатель передвижной   |                     | Россия                     | 2020                | 57                               | 14536,32                      | Пермснаббыт ППМТС   | 290 726,40    | 305262,7<br>2    | 232581,1             |
| 3        | Автоматический бесконтактный дезинфектор для рук                                 | Септоробот          | Россия                     | 2021                | 4                                | 39000                         | Ченцова А.В. ИП г. Екатеринбург                                   | 156000        |                  |                      |
| 4        | Набор для проведения нагрузочного функционального степ-теста                     |                     | Россия                     | 2021                | 1                                | 21953,33                      | Спорт-Тандем ООО г. Екатеринбург                                  | 21953,33      |                  |                      |
| 5        | Лабораторный счетчик лейкоцитарной формулы крови С-5                             | С-5                 |                            | 2021                | 25                               | 5993,76                       | Хрулева С.Э. ИП г. Екатеринбург                                   | 149844        |                  |                      |
| 6        | Микроскоп медицинский прямой СХ для лабораторных исследований                    | Olympus 23 RTFS2    | Китай                      | 2021                | 16                               | 122941                        | Д-Микро Московская обл., г. Химки                                 | 1967056       |                  |                      |
| 7        | Микроскоп медицинский прямой СХ для лабораторных исследований                    | Olympus C 23 RTFS2  | Китай                      | 2021                | 1                                | 163126                        | Д-Микро Московская обл., г. Химки                                 | 163126        |                  |                      |
| 8        | Стационарный измеритель температуры  | ТЕРМО-01            | Россия                     | 2021                | 5                                | 20000                         | Мелдана г. Екатеринбург   | 100000        |                  |                      |

|    |   |                     |        |      |   |            |                                |       |          |            |
|----|---|---------------------|--------|------|---|------------|--------------------------------|-------|----------|------------|
| 9  | Стационарный измеритель температуры                                     | ML-C01T             | Россия | 2021 | 2 | 33000      | Мелдана г. Екатеринбург        | 66000 |          |            |
| 10 | Анализатор мочи   | URILIT              |        | 2021 | 1 | 56066,67   | Медтехника ПТП г. Екатеринбург |       | 56066,67 |            |
| 11 | Холодильник фармацевтический  | ХФ-250-2            | Россия | 2021 | 1 | 23200      | Медтехника ПТП г. Екатеринбург | 23200 |          |            |
| 12 | Шкаф холодильный  | Саратов-508         | Россия | 2021 | 1 | 28900      | Медтехника ПТП г. Екатеринбург | 28900 |          |            |
| 13 | Обучатель рециркулятор воздушный ультрафиолетовый бактерицидный         | ОРУБ-3-5 "КРОНТ"    | Россия | 2021 | 1 | 17500      | Медтехника ПТП г. Екатеринбург | 17500 |          |            |
| 14 | Доска интерактивная   | QOMO                |        | 2009 | 1 | 149500     | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 149500     |
| 15 | Анализатор ультразвуковой доплеровский кровотока компьютеризированный   |                     |        | 2010 | 1 | 119973     | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 119973     |
| 16 | Авторефкератометр   | Взор-9000           |        | 2012 | 1 | 174288     | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 174288     |
| 17 | Система скрининга сердца  | Кардивизор 12С      |        | 2014 | 1 | 124 000,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 124 000,00 |
| 18 | Комплекс аппаратно-программный  | Здоровье-экспресс-1 |        | 2016 | 1 | 180 180,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 180180,00  |
| 19 | Система ангиологического скрининга для расчета плечелодыжечного индекса |                     |        | 2014 | 1 | 203 100,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 203100,00  |
| 20 | Стомалогическая установка   |                     |        | 2010 | 1 | 480 682,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 480682,00  |
| 21 | Тонометр офтальмологический   |                     |        | 2012 | 1 | 293 277,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 293277,00  |
| 22 | Аппарат дермотонии  |                     |        | 2010 | 1 | 509 704,47 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 509704,47  |
| 23 | Издательский комплекс для полноцветной печати                           | Bizhub c552         |        | 2009 | 1 | 548 800,00 | ГАУЗСО "СОЦОЗиМП"              |       |          | 548800,00  |
| 24 | Центрифуга лабораторная с   | LMC-4200R           |        | 2020 | 1 | 174 844,00 | НМИЦ ТП Минздрава России       |       |          | 174844,00  |

|    |   |                              |   |      |     |           |  |              |           |            |
|----|---|------------------------------|---|------|-----|-----------|--|--------------|-----------|------------|
|    | охлаждением   |                              |   |      |     |           |  |              |           |            |
| 25 | Рециркулятор бактерицидный передвижной                | "АНОДЪ" РБ-А                 | Россия, г. Пермь, ООО "Завод нефтегазовой аппаратуры Анодь" | 2021 | 5   | 14 536,32 | ГБПОУ "СОМК" Внутриведомственные расчеты |              |           | 72681,6    |
| 26 | Термометр настенный                                   | RT800                        | Российская Федерация  | 2021 | 2   | 9 510,00  | ИП Бобров Алексей Александрович          |              | 19 020,00 |            |
| 27 | Бесконтактный термометр                               | ТЕРМО ML-C01T                | Российская Федерация, ООО "Мелдана"                         | 2021 | 1   | 35 000,00 | ООО "Мелдана"                            |              |           | 35000      |
| 28 | Рециркулятор  | ОБН 97 2*30                  | ООО НПП "Лист"  | 2020 | 1   | 8 500,00  | ИП Папуловский С.Л. Ревда                |              | 8 500,00  |            |
| 29 | Монитор, подключаемый к компьютеру Samsung            |                              |   | 2021 | 4   | 9 854,73  | ИНЖИНИРИНГ ООО БНК                       |              | 39 418,92 |            |
| 30 | Системный блок РАДАР i3-9100/8GB/240GB/350W           | РАДАР i3-9100/8GB/240GB/350W |   | 2021 | 4   | 22 663,33 | ООО "ПАРАД-КТ"                           |              | 90 653,32 |            |
| 31 | Телевизор LED iFFALCON 65K61 с креплением (кронштейн) | LED iFFALCON 65K61           |   | 2021 | 1   | 38 998,00 | БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД "РУСЬ"            |              |           | 38998      |
| 32 | Аквадистиллятор электрический                         | ДЭ-10М                       | Россия  | 2021 | 3   | 41944,52  | НВ-ЛАБ г. Москва                         | 125833,56    |           |            |
|    | Итого:  |                              |   |      | 148 |           |  | 3 148 105,29 | 518921,63 | 3337609,17 |

## 15.4. Библиотечное обеспечение и обслуживание

Пополнение библиотечного фонда

- основной литературой –3837 ( в т.ч. колледж - 2215 экз.)

- дополнительной литературой –537 экз.( в т.ч. колледж -380 экз.).

За 2021 год было приобретено учебной литературы на сумму –3034389,29 руб.(в т.ч. колледж -2052914,00 руб), количество экземпляров –4374 (в т.ч. колледж - 2595экз.)

Единый библиотечный фонд колледжа и филиалов составляет – 387331экземпляра.

( в т.ч. колледж - 102569 экз.). По каждой специальности в соответствии с ФГОС СПО составлены комплекты учебной, учебной -методической литературы. Процент обновления фондов составил 2,0 (по колледжу 2,6). Книгообеспеченность печатными и (или) электронными изданиями на одного обучающегося составила 27,5экземпляра ( в т.ч. колледжа -22 экз.)

Мониторинг обеспеченности показал, что обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу, (включая электронные базы периодических изданий), что соответствует статье 18 Федерального закона РФ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями на 30 декабря 2021 года).

Библиотечный фонд укомплектован актуальными печатными и/или электронными изданиями, основной и дополнительной учебной литературой по дисциплинам всех циклов, изданной за последние 5 лет и включает официальные, справочно-библиографические и периодические издания .Литература оцифрована, расположен на сервере внутреннего электронного документооборота и на сайте колледжа., что создает условия студентам и сотрудникам колледжа и его филиалов максимально быстро найти необходимую информацию.

Фонд периодических изданий библиотеки представлен 39 наименованиями газет и журналов (в том числе колледж-8). В самостоятельной работе обучающиеся и преподаватели используют сайты и архивы периодических изданий.

Справочно-библиографическая деятельность библиотеки направлена на обслуживание читателей и оказание библиотечно-библиографических услуг. Это предоставление пользователям информации о работе библиотеки и наличии конкретной печатной продукции в фондах библиотеки, выполнение справок, консультации пользователям по поиску в каталогах и картотеках, подбор тематической информации и многое другое.

Библиотека располагает большим выставочным пространством на абонементе и в читальном зале. Выставочная работа относится к важным направлениям деятельности любой библиотеки. Книжные выставки наглядно демонстрируют литературу, которой обладает библиотечный фонд. В этом процессе происходит раскрытие фонда библиотеки по его структурному содержанию.

Выставки – это возможность заинтересовать обучающихся и преподавателей новинками литературы и незаслуженно забытыми книгами.

В 2021 г. в головной библиотеке ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» были поставлены и проведены библиографические обзоры с 61 выставки из них:

- ✓ Книжных выставок – 28
- ✓ Выставок-просмотров журналов – постоянно
- ✓ Стендовых экспозиций – 20
- ✓ Тематических полок – 13

Весь спектр справочно-библиографических услуг библиотеки строился, в основном, на формирование работы с компьютерными технологиями, а так же на освоении навыков анализа и синтеза полученной информации. Мы научили наших обучающихся поиску информации по электронным каталогам библиотек города, использование ресурсов электронной системой «Лань».

В библиотеке работает «Буккроссинг», где каждый обучающийся или преподаватель может взять понравившуюся книгу, разумеется, совершенно бесплатно- ее прочитать, порекомендовать или взять другую.

В период строгой санитарно-эпидемиологической обстановки стало очевидным, что оцифрованный фонд и имеющиеся в нашем распоряжении электронные ресурсы — главное условие для обслуживания пользователей .

Наличие электронных (оцифрованных) учебных изданий (на библиотечном учете колледжа (его филиалов) состоит- 3833экземпляра электронных и аудиовизуальных учебных ресурсов. ( в т.ч. в колледже- 890) создали условия обучающимся для более качественного процесса самообразования в условиях санитарно-эпидемиологической обстановки . Электронная библиотека на оболочке MOODUL постоянно обновляется.

Библиотека располагает специальными справочно-библиографическими и периодическими изданиями, фондом предметных карт и плакатов, электронными и аудиовизуальными ресурсами, фондом специальной литературы (рельефнографическая и точечная медицинская литература для слабовидящих пользователей).

В библиотеке создается современная информационная база: в читальных залах колледжа и филиалов имеется 51 компьютеров с выходом в Интернет, есть классический систематический каталог, алфавитный каталог, каталог электронных ресурсов, картотека книгообеспеченности всех учебных дисциплин по всем специальностям, картотека журнальных статей, картотека статей преподавателей колледжа и филиалов, статей о колледже.

В 2021 году обучающиеся активно использовали Единое окно доступа к образовательным ресурсам, к базам Национальной электронной библиотеки, которая Указом Президента от 24.12.2014 г. № 808 «...призвана формировать единое российское электронное пространство знаний на основе оцифрованных книжных, архивных, музейных фондов, собранных в Национальную электронную библиотеку и национальные электронные архивы по различным отраслям знания и сферам творческой деятельности...»

Основные характеристики библиотечно-информационного обеспечения колледжа и филиалов представлены в таблице.

*Основные характеристики библиотечно-информационного обеспечения*

| Показатель  | Ед. измерения | 2021 г. |         |        |
|---|---------------|---------|---------|--------|
|   |               | филиалы | колледж | итого  |
| Кол-во посадочных мест в библиотеке, вкл. общежитие                             | ед.           | 255     | 205     | 460    |
| Численность зарегистрированных пользователей библиотеки                         | чел.          | 8793    | 4660    | 13453  |
| Объем библиотечного фонда   | ед.           | 284762  | 102569  | 387331 |
| Общее количество экз. учебной, учебно-метод. литературы, вкл. общежитие в т.ч.: | ед.           | 196837  | 70476   | 267313 |
| - новой (не старше 5 лет) учебной, учебно-методической литературы               | ед.           | 30006   | 24942   | 54948  |
| - обязательной учебной, учебно-методической                                     | ед.           | 94497   | 18853   | 113350 |
| Наличие электронных (оцифрованных) учебных изданий в фонде библиотеки (наим.)   | ед.           | 2943    | 890     | 3833   |
| Наличие медиатеки   | (есть/нет)    | есть    | есть    | есть   |
| Наличие подключения к сети Интернет   | ед.           | есть    | есть    | есть   |
| Доля преподавателей, применяющих ИКТ в учебном процессе                         | %             | 97,2%   | 99%     | 97%    |
| Кол-во компьютеров, используемых для биб.-информ обслуживания                   | ед.           | 38      | 13      | 51     |
| Книгообеспеченность печатными и (или) электронными изд. на одного обучающегося  | . ед.         | 33,0    | 22      | 27,5   |
| Коэффициент обеспеченности  | ед.           | 1,0     | 1,0     | 1,1    |
| Посещаемость  | ед.           | 7,7     | 10,3    | 7,9    |
| Обращаемость книг   | раз           | 3,0     | 0,92    | 2,0    |
| Читаемость  | ед.           | 15,3    | 20      | 22,7   |
| Книговыдача   | ед.           | 127108  | 93000   | 217543 |
| Количество наименований периодики по профилю колледжа (отечественных и ин.)     | наим.         | 31      | 8       | 39     |
| Процент обновления фондов   | %             | 1,38    | 2,6     | 2,0    |
| Доля списанной литературы за год к объему общего фонда                          | %             | 0,14    | 0       | 0,14   |
| Количество мероприятий проводимых библиотекой (выставки, конкурсы, встречи)     | ед.           | 539     | 71      | 610    |

В библиотеках колледжа и филиалов созданы электронные рабочие места, обеспеченные учебно-методическими материалами, позволяющими студентам всех

специальностей и уровней подготовки проверить свою готовность к государственной итоговой аттестации. Библиотека электронных ресурсов находится на официальном сайте колледжа. Всё это обеспечивает доступ студентов и педагогов, как к традиционным, так и к современным видам информации.

Ведется систематизация методического обеспечения на электронных носителях с целью структуризации и создания базы данных и распределения ее ресурсов между пользователями. Для обеспечения единства требований к электронным методическим продуктам методической службой колледжа подготовлены методические рекомендации для преподавателей «Разработка электронного учебно-методического комплекса».

С 2017 года начата планомерная работа по выявлению экстремистских материалов в фондах библиотек колледжа. Было актуализировано «Положение по работе с информационными ресурсами, включенными в «Федеральный список экстремистских материалов», в котором определена частота просмотра списка экстремистских материалов – 1 раз в полугодие. В 2021 году было 2 сверки фонда, при этом книг экстремистского содержания выявлено не было.

В отчетном году была проведена большая работа с кафедрами по обеспеченности учебной литературой читаемых дисциплин. Была оказана помощь преподавателям при актуализации рабочих программ, а именно разделов: «Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины»

Вопросы организации непрерывного образования библиотекарей колледжа и его филиалов стал одним из важных для научно-методического отдела колледжа. С этой целью были проведены устные консультации для библиотекарей и методическое объединение библиотекарей колледжа и его филиалов. Решались вопросы формирования информационно-образовательного базиса и ресурсного обеспечения всех субъектов образовательного процесса в условиях реализации ФГОС, повышения психолого-педагогической компетентности библиотечных специалистов, пути взаимодействия работы библиотекарей колледжа и его филиалов, создание Школы для библиотекарей «Ступени к мастерству».

В 2021 г сотрудники библиотеки прошли обучение по программам повышения квалификации:

| <i>№</i> | <i>Наименование программы</i>  | <i>Образовательная организация</i>  | <i>Объем/час</i> |
|----------|--|---|------------------|
| 1.       | «Библиотекведение и библиография. Библиотечно-педагогическая и информационная деятельность библиотекаря» | ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний» (г. Красноярск)   | 300              |
| 2.       | «Современные функции библиотеки профессионального учебного заведения»                                    | «Центр профессионального и дополнительного образования Лань» (г. Санкт-Петербург) | 72               |

Также приняли участие в вебинарах:

| <i>№</i> | <i>Наименование темы вебинара</i>  | <i>Дата проведения</i> | <i>Объем/час</i> |
|----------|--|------------------------|------------------|
| 1.       | Специальный вебинар по работе с ЭБС «Лань»   | 19 .03.2021 г          | 1                |
| 2.       | Вебинар ЭБС «Лань»: «Библиотека как информационный центр. Новости законодательства для руководителей библиотеки» | 21.04.21               | 3                |
| 3.       | Вебинар «Библиотека как внешний проектный центр. Масштабные библиотечные проекты»                                | 25.05.21               | 3                |
| 4.       | Вебинар «Библиотека как центр коммуникаций»  | 08.06.21               | 3                |
| 5.       | ЭБС «Лань»: модуль «Книга взамен утерянных»  | 10 .06.2021 г.         | 1                |

Основными информационными направлениями библиотеки в работе с читателями являются информационные выставки, информационные просмотры и обзоры. Цель этих выставок заключается в систематической наглядности информации о новых поступлениях в библиотеку произведений печати за тот или иной период, особенно при открытом доступе читателей к экспонируемой литературе и при возможности сразу взять ее для чтения, либо дать заявку на получение книги после смены экспозиции.

В течении 2020-2021 учебного года большая часть мероприятий проходила в онлайн формате.

Впервые обучающиеся, преподаватели и сотрудники колледжа приняли участие в Есенинском диктанте, предшествовала которому виртуальная книжная выставка и беседа «Есенинская Русь».

Сотрудники библиотеки откликнулись на предложение Московского института русского языка и литературы и организовали участие обучающихся в мастер-классах, посвященных проблемам современного русского языка:

«Интернет-общение, а не разобщение», «Неологизмы эпохи коронавируса», «Пунктуационный детектив»

Библиотека приняла участие в конкурсе авторской поэзии, проводимой Серовским филиалом СОМКа, а так же провела свой традиционный областной поэтический конкурс

«О доблести и милосердии»

23 ноября впервые в колледже широко отмечался День словарей , справочников и энциклопедий, приуроченный к 220 -летию со дня рождения В.И.Даля. Были проведены квест-игры «По городу со словарем Даля», беседы о его жизни и медицинском аспекте деятельности

Систематическая книжная выставка «Медицина без границ»+ индивидуальные рекомендации книг современных писателей о медицине». С целью повышения уровня информационной культуры и в связи с проблемой сохранности библиотечных фондов сотрудники постоянно ведут работу с читателями по соблюдению правил пользования библиотекой и возврату книг в установленные сроки. Проблема задолженности в библиотеке среди преподавательского состава, сотрудников и студентов ежегодно существует. Для её ликвидации проводятся:

- индивидуальная работа с читателями (беседы, напоминания, телефонные звонки);

- два раза в год (в начале и в конце учебного года) размещаются объявления с просьбой рассчитаться с библиотекой на доске расписаний;

- на абонеентах созданы закладки-памятки со списками задолжников по группам для раздачи одногруппникам и однокурсникам.

Библиотека координирует свою деятельность с другими библиотеками региона: ТЦ «ЛЮМНА», ГКУ КСО «Свердловская областная специальная библиотека для слепых» им.В.Крапивина, библиотека имени М. Горького, областная детско-юношеская библиотека, Свердловская областная межнациональная библиотека.

Ежегодно в колледже сотрудниками организаций-партнеров проводятся библиографические обзоры новой литературы, выставки-продажи книг для преподавателей и обучающихся.

| <i>Показатель</i>   | <i>Алапаевский центр<br/>мед. образ.</i> | <i>Ирбитский центр мед.<br/>образ.</i> | <i>Нижегородский</i> | <i>Красноуральский</i> | <i>Краснофилемский</i> | <i>Асбестовско-</i> | <i>Сухоложский</i> | <i>Фармацевтический</i> | <i>Каменско-уральский</i> | <i>Серовский</i> | <i>Новоуральский</i> | <i>Ревдинский центр<br/>Мед. образования</i> | <i>Филлалы</i> | <i>ГБПОУ СОМК</i> | <i>итого</i> |
|---|--|--|----------------------|------------------------|------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|----------------------|--|----------------|-------------------|--------------|
| Кол-во посадочных мест в библиотеке, вкл. общежитие                           | 13                                       | 16                                     | 30                   | 30                     | 30                     | 12                  | 28                 | 17                      | 19                        | 24               | 26                   | 10   | 255            | 205               | 460          |
| Численность зарегистрированных пользователей библи., чел.                     | 658                                      | 565                                    | 1649                 | 500                    | 600                    | 447                 | 568                | 1063                    | 665                       | 592              | 335                  | 1151   | 8793           | 4660              | 13453        |
| Объем библи.фонда   | 17896                                    | 20318                                  | 52043                | 25341                  | 14599                  | 25544               | 18743              | 19114                   | 37755                     | 17004            | 8825                 | 27580  | 284762         | 102569            | 387331       |
| Общее количество экз. учебной, учебно -метод. лит-ры, вкл. общежитие в т.ч.:  | 11555                                    | 966                                    | 32986                | 25109                  | 14501                  | 22684               | 15506              | 15904                   | 21559                     | 6584             | 7555                 | 21928  | 196837         | 70476             | 267313       |
| - новой (не старше 5 лет) учебной, учебно-методической лит.                   | 1129                                     | 514                                    | 2563                 | 5101                   | 1603                   | 172                 | 1797               | 2290                    | 3437                      | 5872             | 1803                 | 3725   | 30006          | 24942             | 54948        |
| - обязательной учебной, учебно-метод.   | 1989                                     | 461                                    | 18148                | 20338                  | 1580                   | 172                 | 12027              | 13676                   | 9904                      | 9228             | 3249                 | 3725   | 94497          | 18853             | 113350       |
| Наличие электронных (оцифрованных) учебных изданий в фонде библиотеки (наим.) | 333                                      | 371                                    | 59                   | 271                    | 389                    | 200                 | 150                | 170                     | 120                       | 310              | 175                  | 395  | 2943           | 890               | 3833         |
| Наличие медиатеки (есть/нет)  | есть                                     | есть                                   | есть                 | есть                   | есть                   | есть                | есть               | есть                    | есть                      | есть             | есть                 | есть   | есть           | есть              | есть         |
| Наличие подключения к сети Интернет   | есть                                     | есть                                   | есть                 | есть                   | есть                   | есть                | есть               | есть                    | есть                      | есть             | есть                 | есть   | есть           | есть              | есть         |
| Доля преподавателей, применяющих ИКТ в учеб. процессе                         | 97%                                      | 100%                                   | 98%                  | 94%                    | 100%                   | 100%                | 96%                | 100%                    | 91%                       | 100%             | 95%                  | 95%  | 97,2%          | 98%               | 97%          |
| Кол-во комп., используемых для библи. – информ. обслуживания                  | 1  | 1                                      | 3                    | 2                      | 1                      | 3                   | 6                  | 3                       | 3                         | 2<br>11          | 2                    | 2  | 38             | 13                | 51           |

|   |       |      |       |      |       |       |      |      |       |      |      |       |        |       |        |
|---|-------|------|-------|------|-------|-------|------|------|-------|------|------|-------|--------|-------|--------|
| Книгообеспеченность печатными и (или) элек-трон.изд. на одного обуч.        | 28,0  | 36,3 | 21,0  | 50,0 | 24,7  | 54,0  | 33,0 | 14,2 | 56,7  | 28,7 | 24,8 | 24,0  | 33,0   | 22,0  | 27,5   |
| Коэффициент обеспеченности  | 1,0   | 1,0  | 1,0   | 2    | 1,0   | 1,0   | 1,0  | 1,4  | 1,0   | 1,0  | 1,0  | 1,2   | 1,0    | 1,0   | 1,1    |
| Поещаемость /   | 28,9  | 23,2 | 16,4  | 4,3  | 19,2  | 7,4   | 4,3  | 17,0 | 17,39 | 2,0  | 4,7  | 16,0  | 7,7    | 10,3  | 7,9    |
| Обращаемость  | 14,2  | 0,03 | 0,49  | 0,14 | 0,7   | 0,5   | 0,52 | 2,2  | 0,30  | 15,3 | 0,6  | 1,0   | 3,0    | 0,92  | 2,0    |
| Читаемость  | 20,3  | 1,34 | 15,45 | 7,1  | 17,1  | 32,0  | 17,1 | 20   | 17,0  | 4,4  | 9,25 | 22    | 15,3   | 20,0  | 22,7   |
| Книговыдача   | 12699 | 760  | 25490 | 3559 | 10260 | 13892 | 9745 | 8860 | 10796 | 2569 | 3102 | 25376 | 127108 | 93000 | 217543 |
| Количество назв.периодики по профилю колледжа (отечественных и ин.)         | 0     | 0    | 0     | 0    | 2     | 0     | 8    | 9    | 1     | 0    | 3    | 8     | 31     | 8     | 39     |
| Процент обновления фондов   | 0,95  | 02   | 0,4   | 0,8  | 1,1   | 0,2   | 0,9  | 0,2  | 0,8   | 1,0  | 0,90 | 7,3   | 1,38   | 2,6   | 2,0    |
| Доля списаной лит-ры за год к объему общего фонда                           | 0,34  | 0    | 0     | 1    | 0     | 0,02  | 0    | 0    | 0     | 0    | 0    | 0,07  | 0,14   | 0     | 0,14   |
| Количество мероприятий проводимых библиотекой (выставки, конкурсы, встречи) | 89    | 54   | 24    | 8    | 73    | 71    | 40   | 26   | 28    | 31   | 50   | 45    | 539    | 71    | 610    |

## 15.5. Информационная и информационно-образовательная среда колледжа

### Основные информационно-технические характеристики образовательной среды колледжа

| Наименование   | Алаевск | Асбестовский | Каменск-уральский | Красноуральский | Краснофимский | Ирбитский | Новоуральский | Фармацевтический | Ревдинский | Серовский | Сухоложский | Нижегородский | ГБПОУ «СОМК» | ИТОГО      |
|--|---------|--------------|-------------------|-----------------|---------------|-----------|---------------|------------------|------------|-----------|-------------|---------------|--------------|------------|
| Количество персональных компьютеров (указывается количество всех имеющихся ПК, учитывая ноутбуки, нетбуки и т.п.)  | 38      | 37           | 63                | 47              | 35            | 61        | 54            | 102              | 64         | 57        | 38          | 94            | 236          | <b>926</b> |
| из них:  |         |              |                   |                 |               |           |               |                  |            |           |             |               |              |            |
| - приобретённых за последние три года  | 0       | 0            | 0                 | 7               | 2             | 2         | 7             | 15               | 8          | 18        | 1           | 4             | 134          | <b>198</b> |
| - используются в учебных целях (указывается количество ПК из всех имеющихся, которые используются в учебных целях) | 30      | 32           | 42                | 18              | 35            | 37        | 12            | 84               | 55         | 30        | 35          | 67            | 202          | <b>649</b> |
| Количество серверов  | 1       | 0            | 1                 | 1               | 0             | 0         | 0             | 2                | 1          | 1         | 0           | 4             | 9            | <b>20</b>  |
| Количество рабочих мест оснащенных web - камерами  | 12      | 2            | 11                | 2               | 3             | 4         | 15            | 15               | 7          | 18        | 6           | 25            | 30           | <b>150</b> |
| Наличие компьютерного класса (основ информатики и ИКТ)   | 1       | 1            | 2                 | 1               | 1             | 1         | 1             | 1                | 1          | 2         | 1           | 2             | 5            | <b>20</b>  |
| в них рабочих мест с ПК  | 8       | 10           | 23                | 15              | 10            | 23        | 11            | 10               | 11         | 25        | 13          | 29            | 51           | <b>239</b> |
| Наличие библиотечно-информационного центра   | 1       | 1            | 1                 | 1               | 1             | 1         | 1             | 1                | 1          | 1         | 1           | 1             | 2            | <b>14</b>  |
| Наличие в библиотечно-информационном центре рабочих мест с ПК  | 1       | 3            | 3                 | 3               | 1             | 1         | 2             | 3                | 2          | 2         | 6           | 4             | 7            | <b>38</b>  |
| Количество интерактивных досок   | 0       | 0            | 0                 | 0               | 0             | 1         | 1             | 1                | 0          | 0         | 0           | 1             | 4            | <b>8</b>   |
| Количество мультимедийных  | 2       | 4            | 5                 | 8               | 3             | 8         | 13            | 6                | 10         | 6         | 6           | 12            | 35           | <b>118</b> |

| <i>Наименование</i>   | <i>Алапаевск</i> | <i>Асбестовский</i> | <i>Каменск-уральский</i> | <i>Красноуральский</i> | <i>Красноуфимский</i> | <i>Ирбитский</i> | <i>Новоуральский</i> | <i>Фармацевтический</i> | <i>Ревдинский</i> | <i>Серовский</i> | <i>Сухоложский</i> | <i>Нижнетагильский</i> | <i>ГБПОУ «СОМК»</i> | <i>ИТОГО</i>            |
|---|------------------|---------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|-------------------------|
| проекторов  |                  |                     |                          |                        |                       |                  |                      |                         |                   |                  |                    |                        |                     |                         |
| Наличие в учреждении сети Интернет (да, нет)  | Да               | Да                  | Да                       | Да                     | Да                    | Да               | Да                   | Да                      | Да                | Да               | Да                 | Да                     | Да                  | <b>ДА</b>               |
| Тип подключения к сети Интернет: модем, выделенная линия, спутниковое   | Выделенная линия | Выделенная линия    | Выделенная линия         | Выделенная линия       | Выделенная линия      | Выделенная линия | Выделенная линия     | Выделенная линия        | Выделенная линия  | Выделенная линия | Выделенная линия   | Выделенная линия       | Выделенная линия    | <b>Выделенная линия</b> |
| Количество ПК, подключенных к сети Интернет   | 30               | 33                  | 61                       | 28                     | 29                    | 42               | 37                   | 76                      | 44                | 51               | 38                 | 90                     | 236                 | <b>795</b>              |
| Количество ПК в составе локальных сетей   | 30               | 33                  | 61                       | 28                     | 29                    | 42               | 37                   | 76                      | 44                | 51               | 38                 | 90                     | 236                 | <b>795</b>              |
| Наличие в учреждении электронной почты (да, нет)  | Да               | Да                  | Да                       | Да                     | Да                    | Да               | Да                   | Да                      | Да                | Да               | Да                 | Да                     | Да                  | <b>ДА</b>               |
| Наличие в учреждении собственного сайта в сети Интернет, соответствующего требованиям Закона РФ «Об образовании»(да, нет) | Да               | Да                  | Да                       | Да                     | Да                    | Да               | Да                   | Да                      | Да                | Да               | Да                 | Да                     | www.somkural.ru     | <b>ДА</b>               |

## 15.6. Капитальное строительство и ремонт

За отчетный 2021 год выполнены ремонтно-строительные работы на общую сумму - 3 035, 3 тыс. руб., в том числе:

- за счет бюджетных средств на сумму 2 653, 8 тыс. руб.;

- за счет внебюджетных средств на сумму 381,5 тыс. руб.

капитальный ремонт симуляционного кабинета на сумму – 455,0 тыс. руб. здания учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Красноурьинск, ул. Металлургов, д. 15.

текущий ремонт наружной сети холодного водоснабжения, узлов ввода ХВС и ГВС здания ГБПОУ «СОМК» расположенного по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург ул. Попова, д. 23 на сумму – 168, 9 тыс. руб.;

текущий ремонт кабинета физики (помещение № 85 по техническому паспорту) в здании учебного корпуса Красноуфимского филиала ГБПОК «СОМК», расположенного по адресу: Свердловская область, г. Красноуфимск, ул. Докучаева, дом 3 на сумму – 348, 6 тыс. руб.;

текущий ремонт кабинета химии (помещение № 92 по техническому паспорту) в здании учебного корпуса Красноуфимского филиала ГБПОК «СОМК», расположенного по адресу: Свердловская область, г. Красноуфимск, ул. Докучаева, дом 3 на сумму – 302, 4 тыс. руб.;

текущий ремонт центрального теплового пункта (помещения № 12; 17; 18; 18а по техническому паспорту) в здании ГБПОУ «СОМК» расположенного по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Репина, д.2а на сумму – 247, 3 тыс. руб.;

текущий ремонт в помещении № 28 (овощной цех) в здании учебного корпуса Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК», расположенного по адресу, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, д. 27 на сумму – 275, 6 тыс. руб.;

текущий ремонт помещения 28 (спортивный зал) в здании общежития ГБПОУ «СОМК» расположенного по адресу: Свердловская область, г. Каменск-Уральский, ул. Попова, д. 10а – на сумму – 187, 6 тыс. руб.;

текущий ремонт по замене противопожарных дверей в зданиях ГБПОУ «СОМК» расположенных по адресам: Свердловская область, г. Алапаевск, ул. 19 Партсъезда, д. 10, г. Алапаевск, ул. Говырина, д. 10, г. Алапаевск, ул. Говырина, д. 3 на сумму – 118, 2 тыс. руб.;

благоустройство земельного участка ГБПОУ «СОМК» (устройство ограждения) расположенного по адресу: Свердловская область. г. Асбест, ул. Папанина, дом № 52 на сумму – 550, 2 тыс. руб.;

текущий ремонт пожарной сигнализации в здании общежития ГБПОУ «СОМК» расположенного по адресу: г. Сухой Лог, ул. Горького, д. 11 - на сумму 206,50 тыс. руб. (внебюджет);

ремонт системы автоматического регулирования теплоснабжения, в здании учебного корпуса ГБПОУ «СОМК» расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а – на сумму 175,0 тыс. руб., (внебюджет).

С целью создания условий, необходимых для проведения образовательного процесса, а также проживания обучающихся в общежитии в 2021 году выполнены работы по текущему ремонту помещений силами работников Колледжа с привлечением спонсорской помощи:

Сухоложский филиал:

- в учебном корпусе отремонтированы - тамбур, санитарные комнаты, коридоры

1,2 этаж, учебный кабинет;

- в общежитии отремонтированы: коридоры 3,5 этажи, кухни-5/1, 3/1, комната аэробики, комната отдыха, санитарные комнаты на 5,4,3, этажах, бытовые комнаты постирочная, душевая.

Всего отремонтировано 680 кв.м. площадей.

Асбестовский филиал:

- ремонт контура заземления северного крыла здания,
- ремонт подачи отопления столовой и гаража.
- ремонт уличного освещения
- ремонт крыльца центрального входа
- ремонт крыльца пожарного выхода №1
- ремонт системы видеонаблюдения
- ремонт (частичная замена кафельной плитки) женского туалета
- ремонт системы канализации

Нижнетагильский филиал:

- кабинет 222А – (15,6 кв.м.);
- ремонт стен каб. 209 и 313 (31 кв.м.);
- помещения Циолковского 24 (50 кв.м.);
- ремонт туалетной комнаты по Ленина 27;
- ремонт каб. 407 (48,5 кв.м.);
- ремонт каб. 412 (50,2 кв.м.);
- ремонт каб. 207 (28 кв.м.);
- ремонт 4-х туалетов, 2 ванных комнат, 3 коридора в общежитии (общая площадь 36,6 кв.м.);
- черновой ремонт коридоров 3-4 этажей (457,3 кв.м.);
- замена оконного блока в каб. 204;
- ремонт коридоров в общежитии (47,3 кв.м.);
- замена дверей эвакуационного выхода из подвала;

Каменск-Уральский филиал:

- частичный ремонт спортивного зала на сумму 105 000,00 рублей;
- частичная замена трубопровода холодного водоснабжения в подвальном помещении общежития на сумму 39 000,00 рублей;
- замена входной группы в учебном корпусе на сумму 78 000,00 рублей;
- замена линолеума в общежитии;
- косметический ремонты в душевых комнатах.

Музей

- ремонт водостоков павильона «Земская медицина»;
- подготовлена площадка для укладки тротуарной плитки;
- в парке «Целитель» для укладки плитки, проведено выравнивание грунтовой поверхности на площади 50 кв. м. по нулевой отметке.
- проведены работы по благоустройству территории парка;
- проведен ремонт печных труб.

**Необходимо провести капитальный ремонт:**

Во исполнение требований нормативно-правовых актов по обеспечению комплексной безопасности и антитеррористической защищенности необходимо произвести монтаж системы видеонаблюдения:

- в здании учебного корпуса № 1 по адресу: г. Ревда, ул. Российская, 12

(подготовлена проектно-сметная документация для согласования в ФХУ Министерства здравоохранения СО);

- в здании учебного корпуса по адресу: Свердловская область, г. Асбест, ул. Папанина, д.52;

- в здании учебного корпуса по адресу: Свердловская область, г. Сухой Лог, пер. Фрунзе, д.11А;

- пожарной сигнализации в здании учебного корпуса по адресу: г. Екатеринбург, ул. Июльская 39А;

- установка ограждения территории здания учебного корпуса по адресу: г. Красноуфимск, ул. Докучаева, д.3 (сметная документация прошла проверку в ФХУ МЗ СО);

- капитальный ремонт кровли учебного корпуса по адресу: Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а (подготовлена проектно-сметная документация, согласованная в ФХУ Минздрава Свердловской области) для прохождения государственной экспертизы;

- устройство межэтажных дверей выхода с 1,2,3 этажа на лестничную клетку с уплотнением в притворах в здании учебного корпуса, Свердловская область, г. Асбест, ул. Папанина, д.52 в соответствии с требованиями Госпожнадзора, СП 1.13130.2020 п. 4.4.6;

- ремонт санитарных блоков с восстановлением душевых комнат на каждом этаже здания общежития Сухоложского филиала, с обустройством комнаты личной гигиены для девочек, ремонтом пожарного водопровода (проектно-сметная документация находится на согласование в ФХУ МЗ СО);

- ремонт участка теплотрассы к зданию общежития Свердловская область, г. Сухой Лог, ул. Горького, д.11

- разработать ПСД на проведение ремонтных работ в кабинетах 15,16,28,29,32 по плану БТИ г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар, д.6;

## 15.7 Энергетическая характеристика учреждения

Наличие программы по энергосбережению - имеется.

Наличие специалистов по энергосбережению с сертификатом государственного образца - 13 человек.

Наличие утвержденного энергетического паспорта - имеется

Наличие коммерческого учета расходов тепловой энергии: наличие - 37, потребность - 3.

Доля средств на энергетику от общего бюджета (тепло, электричество, вода, водоотведение, топливо) - 3,8%

Сведения о потреблении топливно-энергетических ресурсов в 2021г.

### 1. ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

| Максимальное значение тарифа по учреждению (без НДС), руб./кВтч              | Фактическое потребление в целом по учреждению, кВтч | Подлежит оплате в целом, по учреждению (с НДС), руб. | Долг, руб. |       |
|--|---|--|------------|-------|
|  |   |  | Кредит     | Дебет |
|  | 1422715,99  | 11 780 088,38  | 0,00       | 0,00  |
| Поставщики: ОАО «Екатеринбургэнергосбыт», ЗАО «Орджоникидзевская УЖК», ОАО « |   |  |            |       |

Свердловэнергосбыт плюс » г. Ирбит, ООО « Новоуральская энергосбытовая компания»,  
 ОАО « ЭнергосбыТ Плюс»; г. Краснотурьинск, ООО « ЭнергосбытПлюс » г. Каменск-  
 Уральский, ОАО «ЭнергосбытПлюс» г. Алапаевск, ОАО «ЭнергосбыТ Плюс» г. Асбест,  
 ОАО «Росскоммунэнерго -Тагилэнергосбыт» г. Нижний Тагил, ОАО « ЭнергосбытПлюс» г.  
 Красноуфимск, ОАО «ЭнергосбытПлюс» г. Сухой Лог, ОАО «ЭнергосбытПлюс» г. Серов,  
 Ревда ООО «ЭнергосбыТ Плюс»

## **2. ТЕПЛО и ГОРЯЧЕЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ**

| Максимальное значение тарифа по учреждению (без НДС) |                          |                               | Фактическое потребление в целом, по учреждению |                     | Подлежит оплате в целом, по учреждению (с НДС), руб. |           | Долг, руб. |       |
|--|--------------------------|-------------------------------|--|---------------------|--|-----------|------------|-------|
| Тепло, руб./Гкал                                     | ГВС, руб./м <sup>3</sup> | Услуга по передаче, руб./Гкал | Тепло нагрев, Гкал                             | ГВС, м <sup>3</sup> | Тепло  | ГВС       | Кредит     | Дебет |
|  |                          |                               | 15902,38                                       | 11332,08            | 28 174 253,2   | 559124,83 |            |       |

Поставщики: ПАО «Т Плюс» , ЗАО «Уралкабель», ООО «Франке Россия», ЗАО «Орджоникидзевская УЖК», МУП Северный ЖКХ г. Ирбит, АО «Сибирско-Уральская Алюминиевая компания» г. Краснотурьинск, МУП «Гортеплосеть» г. Новоуральск, ООО «СТК», г. Ревда, ООО «ЕТК», Каменск- Уральский филиал «Уральский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании», ООО «Алапаевск-Энерго», ООО «Энергосервис», ЗАО «ТЭКУРР», МУП «Горэнерго» г.Асбест, МУП «Нижнетагильские тепловые сети», ООО «ТагилТеплоСбыт », МУП «Горэнерго», МУП «Тепловые сети город Красноуфимск», МУП «Жилкомсервис» г. Сухой Лог, ООО «Серовэнерго», ООО «Вертикаль» г. Серов .

## **3. ХОЛОДНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ**

| Максимальное значение тарифа по учреждению (без НДС), руб./м <sup>3</sup> |                    | Фактическое потребление в целом, по учреждению, м <sup>3</sup> | Подлежит оплате в целом, по учреждению (с НДС), руб. | Долг, руб. |       |
|---|--------------------|--|--|------------|-------|
| Холодное водоснабжение  | Услуга по передаче |  |  | Кредит     | Дебет |
|   |                    | 41293,49   | 1280098,22   |            |       |

Поставщики: ЕМУП «Водоканал», ЗАО «Орджоникидзевская УЖК», «Водоканал сервис» г. Ирбит, МУП «Управление коммунальным комплексом» г. Краснотурьинск, НМУП «Водоканал» г. Новоуральск, УМП «Водоканал» г. Ревда, ОАО « Водоканал Каменск-Уральский», МУП « Алапаевский горводоканал» г. Алапаевск, ЗАО «Водоканал», ООО «Водоканал-НТ» г.Нижний-Тагил, МУП «Горкомхоз» МО г. Красноуфимск, МУП «Горкомсети» г. Сухой Лог, ООО «Серовская Водоснабжающая Компания» г. Серов..

#### 4. ВОДООТВЕДЕНИЕ

| Максимальное значение тарифа по учреждению (без НДС), руб./м <sup>3</sup> | Фактическое потребление в целом, по учреждению, м <sup>3</sup> | Подлежит оплате в целом, по учреждению (с НДС), руб. | Долг, руб. |       |
|---|--|--|------------|-------|
|   |  |  | Кредит     | Дебет |
|   | 53171,57   | 1285954,35   |            |       |

Поставщики: ЕМУП «Водоканал», ЗАО «Орджоникидзевская УЖК», «Водоканал сервис» г. Ирбит, МУП «Управление коммунальным комплексом» г. Краснотурьинск, НМУП «Водоканал» г. Новоуральск, УМП «Водоканал» г. Ревда, ОАО «Водоканал Каменск-Уральский», МУП «Алапаевский горводоканал» г. Алапаевск, ЗАО «Водоканал», ООО «Водоканал-НТ» г. Нижний Тагил, МУП «Горкомхоз» МО г. Красноуфимск, МУП «Горкомсети» г. Сухой Лог, ООО «Сигнал» г. Серов.

#### 5. ТОПЛИВО ( ГАЗ. ДРОВА)

| Поставщики | Среднее значение тарифов (без НДС), руб./ м <sup>3</sup> , руб./т. |           | Фактическое потребление в целом, по учреждению, тыс.м <sup>3</sup> , т. | Подлежит оплате в целом, по учреждению (с НДС), руб. | Долг, руб. |       |
|------------|--|-----------|---|--|------------|-------|
|            | поставка   | транспорт |   |  | Кредит     | Дебет |
| Дрова, газ |  |           | 144   | 234 824,04   |            |       |

#### 15.8 Сведения об объектах недвижимого имущества, находящихся на балансе

Количество объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области – 77 (произошло выбытие двух объектов из оперативного управления).

Количество земельных участков, находящихся на балансе учреждения - 34.

Задачи:

- модернизация коммунальных систем с применением современных технологий при восстановлении сетей;
  - обновление мебельного фонда жилых и учебных помещениях Колледжа;
  - соблюдение нормативных требований экологического контроля;
  - замена узлов учета тепловой энергии;
  - использование энергосберегающих технологий
  - усиление контроля за рациональным использованием разных источников энергоресурсов проживающими в общежитии, а также экономия энергоресурсов всеми участниками образовательного процесса;
  - разработка системы навигации с целью создания комфортной и доступной среды
- доступность для лиц с ОВЗ;

- текущие ремонты в жилых и учебных помещениях Колледжа;
- обеспечение учебными площадями Алапаевский центр медицинского образования.

Необходимо отметить, что материально-техническая база колледжа требует укрепления, в том числе капитальных и текущих ремонтов учебных корпусов и общежитий колледжа и филиалов, а именно:

- капитальный ремонт учебного корпуса пристроя столовой и спортивного зала, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а;
- кровли здания учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а;
- актовое зала учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а;
- общежития колледжа, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мельникова, 7;
- кровли, входной группы, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, Сиреневый бульвар, 6.
- общежития Ирбитского центра медицинского образования (имеется обследование);
- общежития Каменск-Уральского филиала;
- общежития Краснотурьинского филиала;
- общежития Красноуфимского филиала;

В 2021 году Серовский филиал ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» осуществлял образовательную деятельность в здании по адресу: Свердловская область, г. Серов, ул. Ломоносова, 3, на условиях аренды.

---

## Раздел 16

### КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОЛЛЕЖА И ФИЛИАЛОВ

---

#### 16.1. Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности

##### *16.1.1. Мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению сотрудников*

В рамках реализации процесса 3.5. «*Производственная среда и обеспечение безопасной жизнедеятельности*», в Колледже и филиалах создаются условия по обеспечению безопасного проведения образовательного процесса, безопасных комфортных условий труда работников. За отчетный период несчастных случаев, профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий и материальных затрат, связанных с ними, не зафиксировано.

В 2021 г. в целях обеспечения безопасности жизнедеятельности во время рабочего и образовательного процесса с учетом санитарно-эпидемиологической обстановки в соответствии с «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (СП 3.1./2.4.3598-20) выполнены мероприятия, обеспечивающие безопасные условия деятельности организации:

- запрещено проведение массовых мероприятий с участием различных групп лиц, а также массовых мероприятий с привлечением лиц из иных организаций;
- организовано проведение термометрии работников, обучающихся и лиц, посещающих организацию, на входе с занесением результатов термометрии в журнал;
- проводятся противоэпидемические мероприятия, включающие уборку всех помещений с использованием дезинфицирующих средств; обеспечены условия для проведения гигиенической обработки рук при входе в учебные корпуса, помещения для приема пищи, санитарные узлы и туалетные комнаты;
- проводится регулярное обеззараживание воздуха при помощи рециркуляторов и проветривание кабинетов с учетом графика занятий;
- организована выдача работникам СИЗ (медицинские маски, перчатки), проводится контроль использования работниками средств индивидуальной защиты органов дыхания, а также перчаток (в соответствии с инструкцией по их применению);
- обеспечено мытье посуды и столовых приборов в посудомоечных машинах при максимальных температурных режимах; мытье посуды ручным способом с обработкой столовой посуды и приборов дезинфицирующими средствами в соответствии с инструкциями по их применению, использование одноразовой посуды и столовых приборов;
- использование дезинфицирующих средств, применяемых для обеззараживания объектов при вирусных инфекциях, в соответствии с инструкцией по их применению;
- обеспечивается посещение образовательной организации обучающимися и работниками, перенесшими заболевание, и (или) в случае, если обучающийся или

работник был в контакте с больным COVID-19, допускается только при наличии медицинского заключения врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в организации.

Также выполняются другие дополнительные санитарно-эпидемиологические требования, направленные на предупреждение распространения COVID-19:

- за каждой учебной группой закреплен отдельный учебный кабинет, в котором занятия проходят по всем предметам, за исключением занятий, требующих специального оборудования;

- на объекте осуществляется работа по специальному разработанному расписанию (графику) уроков, перемен, составленному с целью минимизации контактов обучающихся (в том числе сокращения их количества во время проведения термометрии, приема пищи в столовой);

- обеспечено проветривание коридоров и рекреаций во время проведения уроков, а проветривание кабинетов – во время перемены;

- обеспечивается зигзагообразная рассадка обучающихся в кабинетах (по 1 человеку за партой), соблюдается социальная дистанция (не менее 1,5 м.).

В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой в регионе для большей части обучающихся организовано дистанционное обучение. В учебных корпусах организованы рабочие места для преподавателей для проведения занятий в дистанционном режиме с помощью информационно-коммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и преподавателя.

В целях улучшения условий труда в 2021 году проведены следующие мероприятия:

- организованы рабочие места обучающихся и работников, обеспечивающие безопасность образовательного процесса и профессиональной деятельности (на основании СП 3.1./2.4.3598-20);

- проведена подготовка к отопительному сезону;

- организовано проведение своевременной уборки помещений, очистки осветительной арматуры, окон;

- организовано хранение, стирка, санитарная обработка, ремонт и замена спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- осуществляется приведение уровней естественного и искусственного освещения в соответствии с действующими нормами (на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода персонала);

- разработаны и актуализированы инструкции по охране труда согласно плановым срокам проверки;

- организовано в установленном порядке обучение, инструктаж, проверка знаний по охране труда;

- проводятся периодические комиссионные проверки соответствия и выполнения требований охраны труда, правил и норм пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиенических требований;

- проводится дератизация и дезинсекция всех помещений согласно срокам проведения;

- осуществляется проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- выполняются меры по улучшению условий труда, в том числе разработанные по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- проводятся в установленном порядке обязательные предварительные перед поступлением на работу и периодические медицинские осмотры (обследования) в соответствии с Приказом 29н от 28 января 2021 г (с изменениями и дополнениями);
- организована вакцинация работников и обучающихся в соответствии с региональным календарем Свердловской области профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям;
- организовано горячее питание обучающихся и работников;
- организован питьевой режим.

На территории зданий колледжа и филиалов, где расположены здравпункта Колледжа, имеются помещения для временного хранения медицинских отходов, соответствующие требованиям санитарных правил и норм. На основании договора с ООО «Энерго» ежемесячно осуществляется сбор, транспортировка и термическое уничтожение опасных медицинских отходов класса «Б», «В».

Обучение по охране труда прошли 83 человека

На финансирование мероприятий по охране труда в колледже и филиалах израсходовано 3270,6 тыс руб.

Всего 969 рабочих мест, на которых работает 1138 сотрудников.

Специальная оценка проведена на 100 % рабочих местах.

#### ***16.1.2. Медико-социальные условия организации образовательного процесса***

Для обеспечения охраны здоровья обучающихся и сотрудников Свердловского областного медицинского колледжа в 2021 году в ГБПОУ СОМК учреждена медицинская служба колледжа. В структуру медицинской службы входят здравпункты медицинского колледжа, мобильные медицинские пункты.

В ГБПОУ «СОМК», Ревдинском ЦМО, Красноуфимском, Каменск-Уральском, Нижнетагильском и фармацевтическом филиалах медицинская деятельность осуществляется на основании лицензии № ЛО-66-01-004666 от 11 мая 2017 г. на право оказания:

I. Первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи:

1) при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: вакцинации (проведению профилактических прививок); дезинфектологии; лечебному делу; лечебной физкультуре; медицинскому массажу; сестринскому делу; физиотерапии;

2) при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: педиатрии; терапии.

II. При проведении медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз:

1) при проведении медицинских осмотров (предрейсовым, послерейсовым).

Медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников колледжа осуществляется специалистами:

- врачом, имеющим сертификаты по специальностям: «Организация здравоохранения», «Педиатрия», «Врач общей семейной практики», «Физиотерапия», «Спортивный врач и ЛФК»,

- фельдшерами, имеющими сертификат по специальности «Лечебное дело», удостоверение о повышении квалификации по циклу «Охрана здоровья детей и подростков»,

- медицинскими сестрами, имеющими сертификаты по специальностям: «Сестринское дело», «Лечебная физкультура», «Охрана здоровья детей и подростков».

В остальных филиалах, медицинское обслуживание обучающихся осуществляется в медицинской организации, на территории обслуживания которой располагается филиал. В 2022 году планируется закончить лицензирование медицинских кабинетов в Краснотурьинском, Серовском, Асбестовско-Сухоложском филиалах. Создание медицинских кабинетов необходимо для оказания первичной медицинской помощи обучающимся и работникам, профилактической и санитарно-эпидемиологической работы в учебных корпусах и общежитиях, а также для медицинского наблюдения за контактными.

В течение 2021 года силами медицинской службы проводились выезды в населённые пункты области по оказанию первичной медицинской помощи, диспансеризации и вакцинации. Кроме того, сотрудники службы принимали активное участие прививочной кампании против COVID-19 в Екатеринбурге и городах-спутниках областного центра. В течение прошедшего года было привито более 2000 человек, в том числе обучающихся и работников колледжа (приложение 1).

Охват флюорографическим обследованием обучающихся составил 87,1%. Охват профилактическими медицинскими осмотрами несовершеннолетних составил 47,9 % (низкий охват обусловлен комбинированной формой обучения).

С профилактической целью проведена проверка остроты зрения у 360 обучающихся. Даны рекомендации.

В течение года с обучающимися планомерно проводилась санитарно-просветительная работа по профилактике туберкулеза, кишечных инфекций, педикулеза и чесотки, клещевого энцефалита, кори, гриппа и ОРВИ. Проводились профилактические беседы с проживающими в общежитии.

Заканчивается создание единой электронной базы данных всех студентов и работников СОМК и его филиалов, которая включает данные о заболеваниях обучающихся, вакцинации работников и студентов. В дальнейшем планируется внесение в эту базу результатов диспансеризации для составления индивидуальных и оздоровительных программ.

Сотрудники медицинской службы в ежедневном режиме проводили санитарно-эпидемиологические мероприятия (термометрия и выявление признаков ОРВИ, наблюдение за контактными, контроль за питанием, соблюдение масочного режима, заполнение журналов контроля). Были разработаны и внедрены СОПы, журналы санитарно-эпидемиологического контроля на каждое помещение. В 2021 году специалистами Роспотребнадзора было выписано 52 предписания (по случаям инфекционных заболеваний) и 3 эпидемиологических расследования (2 случая Ковид-19, 1 случай туберкулез). Сотрудникам филиалов оказана консультативная и методическая помощь.

|   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Всего совершеннолетних студентов</b> | 4281            |
| Имеют медотвод                          | 312             |
| Переболели COVID                        | 875             |
| Подлежало вакцинации                    | 3094            |
| Привито                                 | 2751            |
| Ревакцинировано                         | 452             |
| Охват прививками %                      | 64,26% / 88,91% |

|   |  |
|---|--|
|   | первая цифра охват, вторая привитость (от подлежащих)                    |
| <b>Преподаватели</b>  | 483  |
| В отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком | 14   |
| Длительный больничный лист                                      | 2  |
| Имеют медотвод  | 21   |
| Переболели COVID  | 39   |
| Подлежало вакцинации  | 407  |
| Привито   | 398  |
| Ревакцинировано   | 74   |
| Охват прививками %  | 82,40% / 97,78%<br>первая цифра охват, вторая привитость (от подлежащих) |
| <b>Иные работники</b>   | 479  |
| В отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком | 14   |
| Длительный больничный лист                                      | 7  |
| Имеют медотвод  | 15   |
| Переболели COVID  | 45   |
| Подлежало вакцинации  | 398  |
| Привито   | 385  |
| Ревакцинировано   | 58   |
| Охват прививками %  | 80,37% / 96,73%<br>первая цифра охват, вторая привитость (от подлежащих) |

В Санатории-профилактории «Металлург» (г. Златоуст) с октября по ноябрь 2021 года (3 смены) восстановили здоровье 227 несовершеннолетних студентов головного учреждения и филиалов (ЦМО), в том числе 7 студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также 1 студент, имеющий инвалидность. Студенты получили лечение, назначенное врачом: аппаратная физиотерапия (магнитотерапия, лазеролечение, ультразвуковая терапия и др.), ванны (хвойно-жемчужные, травяные, морские углекислые, скипидарные, сероводородные и йодобромные), массажи (ручной, механический, гидромассаж), кислородные коктейли, получали 4х разовое питание. Также студенты участвовали в мероприятиях, которые были для них организованы сотрудниками санатория: конкурсы песен и танцев, на эрудицию, просмотры в кинозале кинофильмов, развивающих фильмов, играли в настольный теннис, и др.

## 16.2. Мероприятия по защите сотрудников и студентов

### 16.2.1. Анализ основных мероприятий, направленных на антитеррористическую, антикоррупционную деятельность

Работа по противодействию терроризму планируются и осуществляются в соответствии с Федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами, определяющими противодействие идеологии

терроризма.

Статистические сведения по реализации Свердловским областным медицинским колледжем мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на период 2019-2023 годы за 2021 год:

| №  | Наименование отчетных показателей по мероприятиям Комплексного плана  | Показатели  |         |
|----|---|-------------|---------|
|    |   | 1 полугодие | за год  |
| 1. | Количество воспитательных и культурно-просветительских мероприятий, направленных на развитие у детей и молодежи неприятия терроризма и привитие им традиционных российских духовно-нравственных ценностей | 137         | 519     |
| 2. | Количество лиц, охваченных мероприятиями  | 281 630     | 470 082 |
| 3. | Количество представителей религиозных и общественных организаций, деятелей культуры и искусства, привлеченных к проведению указанных мероприятий  | 318         | 451     |
| 4. | Количество образовательных организаций (общего/среднего/высшего образования) в которых проведены мероприятия  | 144         | 218     |
| 5. | Проведено конференций, форумов, семинаров, «круглых столов» по вопросам противодействия идеологии терроризма  | 41          | 72      |
| 6. | Количество наименований методических материалов, подготовленных по итогам проведенных мероприятий   | 5           | 5       |
| 7. | Количество сообщений в СМИ о проведенных в отчетный период конференциях, форумах, семинарах, «круглых столах» по вопросам противодействия идеологии терроризма  | 41          | 113     |

На базе ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (в том числе с участием представителей религиозных и общественных организаций, деятелей культуры и искусства) проведено 519 воспитательных и культурно-просветительских мероприятий, направленных на развитие у студентов и молодёжи неприятия идеологии терроризма и привитие им традиционных российских духовно-нравственных ценностей, охват составил 447 708 человек, привлечено в общем 9563 волонтера.

Организовано внедрение методических материалов по доведению до обучающихся норм законодательства РФ, устанавливающих ответственность за участие в террористической деятельности, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни, создание и участие в деятельности общественных организаций, объединений, цели и действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя России. Разработаны и опубликованы издательством УрФУ в сборнике лучших практик Свердловской области по межнациональному взаимодействию «Информационно-методические материалы «Практики адаптации и интеграции обучающихся из числа мигрантов (из опыта работы ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»)» (Составители:

Киселев А.Ф., Ледянкина О.В. под общей редакцией Левиной И.А.).

В ГБПОУ «СОМК» ведется многоуровневая комплексная работа по формированию у обучающихся общероссийского гражданского самосознания, чувства патриотизма, гражданской ответственности, гордости за историю России, по воспитанию культуры межнационального общения, основанного на толерантности, уважении чести и достоинства граждан, духовных и нравственных ценностей народов страны.

В рамках действующей в колледже ПК-41-2016 «Программы профилактики социально значимых заболеваний и асоциального поведения обучающихся», включающей в себя взаимосвязанные направления воспитательной работы, действуют подпрограммы «Адаптация студентов первого года обучения», «Профилактика экстремизма», «Профилактика социально значимых заболеваний» и «Профилактика асоциального поведения».

Целью реализации Программы является обеспечение системного комплексного подхода к решению вопроса эффективного медико-психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса, нацеленного на формирование всесторонне развитой личности обучающегося, имеющей устойчивую социально адекватную гражданскую позицию и ориентированной на ценности здорового образа жизни и семьи. Задача колледжа заключается в том, чтобы создать условия для максимального увеличения положительного опыта социального взаимодействия, что создаст условия для социально адекватного выбора обучающегося в случае ситуации выбора между социальным и асоциальным.

Выстроена система по доведению до обучающихся норм законодательства РФ, устанавливающих ответственность за участие террористической деятельности, разжигание социальной, расовой, национальной и религиозной розни, создание и участие в деятельности общественных организаций, объединений, цели и действия которых направлены на насильственное изменение основ конституционного строя России, в целях внедрения в образовательный процесс.

В рамках подпрограммы «Профилактика асоциального поведения обучающихся» ежегодно в течение учебного года в колледже проводятся Недели права.

В учебных группах проводятся обязательные тематические классные часы на темы:

- «Устав, Правила внутреннего распорядка обучающихся ГБПОУ «СОМК»;
- «Федеральный закон №114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;
- «Федеральный закон №54 от 22 мая 2003г «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях, ст. 4»;
- «Беседа об административной и уголовной ответственности за совершенные правонарушения».

По итогам бесед все участвовавшие студенты расписываются в том, что до них доведена соответствующая информация. Листы с подписями находятся у заведующих отделениями, которые по итогам учебного года отчитываются о проведении всех классных часов.

В рамках подпрограммы «Профилактика экстремизма» проводятся мероприятия:

- классный час «Профилактика экстремизма»;
- классный час «Урал многонациональный»;
- проведение бесед с обучающимися по профилактике экстремистской

деятельности с приглашением сотрудников УВД;

- разъяснительные беседы с родителями о недопущении участия обучающихся в несанкционированных митингах, акциях;

- размещение материалов по профилактике экстремизма на информационных стендах колледжа;

- студенческий Фестиваль национальных культур УрФО «Мы вместе!»;

- круглый стол «Молодежные субкультуры: проявления и риски» для студентов колледжа;

- конкурс видеороликов «Мы разные, но мы вместе!»;

- индивидуальные беседы со студентами и родителями по профилактике национального и религиозного экстремизма;

- заседания студенческого межнационального Совета колледжа;

- декады национальных культур;

- праздник «Масленица» для студентов колледжа;

- праздник «Навруз» для студентов колледжа;

- систематически проводятся занятия по воспитанию традиционных для российской культуры ценностей, межнациональной и межконфессиональной дружбы: обучение навыкам бесконфликтного общения и, в то же время, противостояние социально опасному поведению, в частности вовлечению в экстремистскую деятельность через социальные сети и мессенджеры.

В ГБПОУ «СОМК» внедрена методика своевременного выявления обучающихся, подверженных воздействию идеологии терроризма или подпавших под ее влияние, а также оказания указанным лицам соответствующей психологической помощи. В ней задействованы все структуры воспитательной службы колледжа и их ресурсы. Это позволяет обеспечить комплексное воздействие воспитательных факторов на обучающегося, главная задача которых – создание максимально благоприятных условий для успешности каждого студента, получения положительного опыта социального взаимодействия. Мы исходим из того, что увеличение у обучающегося положительного опыта социального взаимодействия снижает вероятность выбора с его стороны асоциального поведения.

В связи с этим, любая деятельность обучающегося, помогающая его социально адекватной самореализации рассматривается нами как альтернатива асоциальному поведению, в том числе из-за рисков, связанных с социальными сетями и мессенджерами. Поэтому эффективное вовлечение обучающихся во внеаудиторную деятельность является одной из важнейших задач воспитательной деятельности колледжа. Волонтерская деятельность, творческая самореализация студентов, мероприятия по молодежному межнациональному взаимодействию, активная военно-патриотическая деятельность, спортивные мероприятия – только некоторые из возможных направлений работы колледжа. Система воспитательной деятельности в этом направлении делится на несколько направлений: профилактика терроризма и экстремизма в студенческой среде; выявление на ранней стадии лиц из числа обучающихся, подвергшихся воздействию террористической идеологии в ходе использования ими социальных сетей и мессенджеров через мониторинг социальных сетей кураторами учебных групп, заведующими отделениями и специалистами воспитательной службы, а также через анкетирование обучающихся.

Приказом директора ГБПОУ «СОМК» «Об организации мероприятий по предупреждению террористических актов и назначении лиц, ответственных за антитеррористическую безопасность» создана Комиссия по предупреждению

террористических актов, утверждены:

- Обязанности лиц, ответственных за антитеррористическую безопасность;
- План мероприятий ГБПОУ «СОМК» по противодействию терроризму и предупреждению террористических актов;
- Инструкция по действиям должностных лиц ГБПОУ «СОМК» при угрозе совершения или совершении террористического акта на территории колледжа;
- Инструкция по правилам поведения обучающихся ГБПОУ «СОМК» в местах массового пребывания людей при угрозе совершения или совершении террористического акта;
- План работы Комиссии по предупреждению террористических актов;
- Порядок эвакуации работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте (территории) ГБПОУ «СОМК», в случае получения информации об угрозе совершения или о совершении террористического акта.

В 2021 году, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 № 1006 проведено категорирование зданий, актуализированы, согласованы и утверждены Паспорта безопасности девяти объектов ГБПОУ «СОМК». Выполнены работы по оборудованию, установке и замене систем тревожной сигнализации, с выводом на пульт централизованного наблюдения ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области». Проведено усовершенствование системы видеонаблюдения. Разработаны, утверждены, доведены до студентов и персонала колледжа «Рекомендации по действиям в кризисной ситуации», актуализирована «Инструкция дежурного администратора».

Систематически проводились практические тренировки по экстренной эвакуации студентов и персонала из зданий колледжа на тему: «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при обнаружении подозрительного предмета (взрывного устройства) в учебном корпусе №2» (г. Екатеринбург Сиреневый б-р, 6) - 29.04.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в студенческом общежитии» (г. Екатеринбург ул. Мельникова, 7) - 13.05.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в офисном здании ГБПОУ «СОМК» (г. Екатеринбург ул. Попова, 23) - 13.05.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в учебном корпусе №3» (г. Екатеринбург Верх-Исетский б-р, 13а) - 14.05.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в здании учебного корпуса №1 ГБПОУ «СОМК» (г. Екатеринбург ул. Репина, 2а) - 14.05.2021, «Эвакуация студентов, проживающих в общежитии, и персонала при угрозе совершения террористического акта в здании общежития» (г. Екатеринбург ул. Мельникова, 7) - 14.10.2021, «Эвакуация людей из зданий АЦМО при возникновении чрезвычайных ситуаций» (Алапаевский ЦМО) - 08.10.2021, «Действия персонала и обучающихся при обнаружении подозрительного предмета в здании учебного корпуса» (Асбестовско-Сухоложский филиал, Асбестовский учебный корпус) - 03.06.2021 и 21-22.10.2021 (совместно с Асбестовским Филиалом ОВО ВНГ РФ), «Действия персонала и обучающихся при обнаружении подозрительного предмета в общежитии Сухоложского учебного корпуса» (Асбестовско-Сухоложский филиал, Сухоложский учебный корпус) - 23.04.2021 и 06.10.2021, «Отработка практических действий персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае возникновения угрозы совершения

террористического акта» (Ирбитский ЦМО) - 14.10.2021, «Действия руководящего состава и сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, при проникновении злоумышленника в зал музея» (Свердловский областной музей истории медицины, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 86) - 16.08.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в здании учебного корпуса» (Нижнетагильский филиал) - 14.05.2021, «Эвакуация обучающихся, преподавателей и технических работников при угрозе совершения террористического акта в здании общежития» (Нижнетагильский филиал) - 14.05.2021, «Проведение эвакуации при обнаружении подозрительных предметов» (Серовский филиал) - 19.05.2021 и 14.10.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и обучающихся при обнаружении подозрительного предмета, эвакуация по сигналу тревоги» (Фармацевтический филиал, г. Екатеринбург, ул. Бебеля, 71) - 14.05.2021.

Анализ проведенных тренировок показал, что вопросы взаимодействия руководящего состава учебных корпусов и сотрудников дежурных смен охраны объектов, по вопросам получения и доведения сигналов, выполнения мероприятий по сбору и эвакуации обучающихся, преподавателей и технических работников отработаны на достаточно высоком уровне.

В целях предотвращения террористических актов, своевременного выявления признаков их подготовки в 2021 году проведено 247 мероприятий по изучению состояния антитеррористической защищенности объектов ГБПОУ «СОМК», 39 из которых, с привлечением правоохранительных, контрольных (надзорных) органов.

В зданиях ГБПОУ «СОМК» оборудованы круглосуточные посты охраны с выводом на них информации с камер наружного и внутреннего видеонаблюдения, кнопки тревожной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей.

Организовано взаимодействие с правоохранительными органами, надзорными органами, органами местного самоуправления, Единой дежурно-диспетчерской службой мест дислокации структурных подразделений по вопросам антитеррористической безопасности объектов.

### **Выводы**

В течение 2021 года при организации функционирования объектов инфраструктуры ГБПОУ «СОМК» не допущено чрезвычайных обстоятельств и ситуаций террористической направленности, способных создать непосредственную угрозу жизни и здоровью сотрудников и студентов. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение безопасности учебного процесса и защищенность собственных зданий и сооружений колледжа.

### **Задачи:**

1. Основной задачей по обеспечению безопасных условий в колледже в 2022 году считать - недопущение чрезвычайных происшествий и несчастных случаев, связанных с гибелью, травматизмом обучающихся и работников, нанесением ущерба материальным ценностям, обусловленных террористическими актами, соблюдение требований антитеррористической защищенности объектов колледжа.

2. Обеспечение выполнения положений законодательных и нормативных правовых актов по подготовке персонала в области противодействия терроризму и борьбы с экстремизмом.

3. Организация обучения персонала действиям при угрозе совершения (или

совершении) террористического акта.

4. В 2022 году закончить мероприятия по обеспечению физической охраны на объектах защиты колледжа и его филиалов частными охранными организациями (предприятиями).

### **16.2.2. Антикоррупционная деятельность**

В целях реализации Национального плана противодействия коррупции, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в государственном профессиональном образовательном учреждении «Свердловский медицинский колледж» организована работа согласно утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год.

Ведущими направлениями антикоррупционной деятельности коллектива традиционно являются:

- работа с обучающимися;
- работа с родителями (законными представителями) обучающихся;
- работа с педагогами;
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции;
- обеспечение открытости деятельности ГБПОУ «СОМК» и права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения.

В целях реализации требований Федерального Законодательства в ГБПОУ «Свердловский медицинский колледж» разработаны:

- положение о комиссии по противодействию коррупции»;
- положение о противодействии коррупции в ГБПОУ «СОМК»;
- антикоррупционная политика в ГБПОУ «СОМК»;

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассмотрены актуальные вопросы противодействия коррупции, с учетом предложений членов комиссии, которые направлены на выработку мер по минимизации проявлений коррупции в колледже. Проекты решений комиссии разработаны с учетом подготовки мероприятий и поручений, с определением ответственных, конкретными сроками их реализации.

Информация об осуществлении мер по противодействию коррупции администрацией колледжа, размещенная в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте колледжа в информационно телекоммуникационной сети Интернет, поддерживается в актуальном состоянии.

В 2021 году проводилось информирование преподавательского состава по правовым вопросам в сфере противодействия коррупции, инструктажи с сотрудниками и руководителями структурных подразделений, которые в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений.

В отчетном периоде сообщений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от работников колледжа не поступало.

Проведены беседы с членами родительского комитета и с родителями обучающихся на родительских собраниях о поведении со стороны родителей (законных представителей) и обучающихся по отношению к работникам образовательного учреждения, которые могут быть расценены как факты коррупционных проявлений, о видах ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

С участием представителей квалифицированной социально-психологической службы колледжа проведены просветительские и профилактические мероприятия по борьбе с коррупцией и взяточничеством среди молодёжи и их окружения. Все мониторинговые исследования отражены в отчетах по воспитательной работе.

Организовано информационное взаимодействие с территориальными органами МВД России по Свердловской области.

В колледже оформлены информационные стенды по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся. Тематика по противодействию коррупции включена в циклы повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием.

С целью недопущения наступления коррупциогенных факторов рассмотрены действия сотрудников в период проведения практики обучающихся, итоговой аттестации, работы государственной экзаменационной комиссии, с оценкой выполнения своих должностных обязанностей этими сотрудниками.

Порядок организации и проведения практики обучающихся колледжа регламентирован локальным актом «Положение о практике ГБПОУ «СОМК», который размещён на сайте колледжа в разделе «Образовательная деятельность». Аттестация обучающихся по итогам производственной практики по всем специальностям проводилась комиссионно, с учетом оценочных критериев, разработанных для оценки профессиональных компетенций у обучающегося в соответствии с требованиями профессионального модуля, с составлением протоколов и оценочным листом сформированности общих и профессиональных компетенций, заверенных подписью руководителя практики и печатью медицинской организации.

Обеспечение соблюдения системы оценки качества образования с использованием процедур: информирование общественности, родителей о качестве образования, соблюдение единой системы критериев оценки качества образования, проведено в соответствии с правилами Государственной итоговой аттестации, дистанционно.

В колледже разработаны Правила приема, Положение о приемной комиссии, Положение о вступительных испытаниях, издан приказ об организации работы приемной комиссии. Проведена работа по предупреждению коррупционных действий со стороны сотрудников колледжа при работе с абитуриентами и их законными представителями. Осуществляется контроль за организацией и проведением работы приемной комиссии. В целях антикоррупционного просвещения проведены организационные совещания с сотрудниками приемной комиссии, а также с ответственными секретарями филиалов колледжа и центров медицинского образования, техническими секретарями приемной комиссии колледжа. Аналогичная информация доводилась на директоратах, педагогических советах.

Информация граждан об их правах на получение образования размещена на сайте колледжа в разделе «Абитуриентам», проводится консультирование абитуриентов и их законных представителей при подаче документов в колледж, их знакомят с Уставом колледжа, правилами Внутреннего распорядка, приказами и правилами поведения. Осуществляется контроль за приемом абитуриентов и процедурой их зачисления в колледж. При составлении рейтинга среднего балла документа об образовании ведется подсчет среднего балла самим абитуриентом, техническим секретарем, затем средний балл проверяет ответственный секретарь или его заместитель с целью объективности конкурса среднего балла аттестата.

Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением,

заполнением, порядком выдачи документов об образовании государственного образца в колледже и филиалах приведена в соответствие с локальным нормативным актом колледжа «Порядок заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов».

Кадровым подразделением организована работа по доведению до граждан, поступающих на работу в образовательное учреждение, положений законодательства о противодействии коррупции. Проведена работа по обновлению нормативно - правовой документации.

Принимаются меры по соблюдению требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Определение поставщиков товаров (работ, услуг) осуществляется путем конкурентных процедур. Расходование финансовых средств осуществляется согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного учредителем. Размер премиальных выплат по итогам работы определяет Централизованная комиссия по премированию работников колледжа в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения. Оплата труда работников устанавливается с учетом мнения представительного органа работников - Совета колледжа. Платные услуги оказываются по тарифам, согласованным с учредителем.

Нарушений Федерального законодательства в области борьбы с коррупцией не выявлено.

Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не выявлено.

Эффективность антикоррупционной политики, зависит также от степени вовлеченности в работу по противодействию коррупции институтов гражданского общества. Любой гражданин беспрепятственно на приеме у директора, письменно или устно, путем телефонной связи, посредством электронной почты или через официальный сайт колледжа, а также социальные сети, может сообщить об имевших место коррупционных проявлениях.

Осуществлен мониторинг коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан, поступивших в адрес администрации колледжа. Фактов коррупционной направленности и иных правонарушений не выявлено.

#### **Выводы:**

В течение 2021 года при организации функционирования ГБПОУ «СОМК» не допущено нарушений Федерального законодательства в области борьбы с коррупцией. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение Федерального законодательства в области борьбы с коррупцией.

#### **Задачи**

1. Основной задачей по обеспечению безопасных условий в колледже в 2022 году считать: обеспечение выполнения положений законодательных и нормативных правовых актов по подготовке персонала в области борьбы с коррупцией.

2. Организация обучения персонала действиям при выявлении деяний коррупционной направленности.

Анализируя и изучая работу колледжа и филиалов по реализации государственной политики в области противодействия коррупции, необходимо в 2022 году взаимодействовать и координировать работу с общественностью, институтом

гражданского общества. С целью повышения правовой культуры граждан по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе регулярно освещать в СМИ, в сети Интернет, на страницах городских и районных печатных изданий о запланированных и проведенных мероприятиях по антикоррупционной тематике.

### ***16.2.3. Мероприятия по гражданской обороне и организации помощи при чрезвычайных ситуациях***

План основных мероприятий ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2021 год выполнен.

В 2021 году работа в области гражданской обороны ГБПОУ «СОМК» проводилась в соответствии с Организационно-методическими указаниями комиссии Правительства Свердловской области по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности, Министерства здравоохранения Свердловской области, Планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, мобилизационной подготовки органов управления и учреждений здравоохранения Свердловской области, указаниями Министра здравоохранения Свердловской области, а также других приказов и распоряжений вышестоящих органов управления, исходя из плана основных мероприятий в области гражданской обороны.

План действий ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций разработан, корректировка проводится своевременно.

В ГБПОУ «СОМК» разработаны следующие локальные нормативные документы по вопросам гражданской обороны:

- Приказы директора колледжа и его филиалов «Об организации гражданской обороны в ГБПОУ «СОМК» в 2021 году», «Об итогах подготовки персонала ГБПОУ «СОМК» по вопросам ГО, предупреждения ЧС и пожарной безопасности в 2020 году и задачах на 2021 год», «Об организации обучения сотрудников ГБПОУ «СОМК» в области гражданской обороны»;

- План основных мероприятий ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2021 год;

- План действий государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» (ГБПОУ «СОМК») по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- Положение об организации и ведении гражданской обороны государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж»;

- Положение о комиссии по чрезвычайным ситуациям государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж»;

- Положение о комиссии по повышению устойчивости функционирования государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж»;

- Положение об эвакуационной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж»;

- Программа проведения инструктажа по действиям в чрезвычайных ситуациях;

- Программа проведения вводного инструктажа по гражданской обороне, Инструкция по гражданской обороне и действиям персонала ГБПОУ «СОМК» при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций.

Для организации работы в колледже и его филиалах при военных конфликтах и чрезвычайных ситуациях созданы структуры, обеспечивающие постоянную готовность к действиям: штаб гражданской обороны, комиссия по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности (КЧС и ОПБ), эвакуационная комиссия (ЭК), комиссия по устойчивости функционирования (ПУФ), комиссия по предупреждению террористических актов, ежеквартально проводились заседания комиссий.

При организации курсового обучения, для качественной подготовки работников ГБПОУ «СОМК» в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, в 2021 году занятия проводились в соответствии с расписанием занятий и планом основных мероприятий, в составе учебных групп. Подготовка работников колледжа и его филиалов, направлена на совершенствование знаний навыков и умений, направленных на реализацию государственной политики в области гражданской обороны, снижения рисков и смягчения действий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, повышение уровня защищенности объектов колледжа, сотрудников, работников и обучающихся от угроз техногенного, природного характера и террористических проявлений мирного и военного времени. Запланированные для обучения темы отработаны, на достаточном методическом уровне.

Подготовка должностных лиц и специалистов гражданской обороны осуществлялась в Государственном казённом учреждении дополнительного профессионального образования Свердловской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Свердловской области» и его структурных подразделениях. Проведено обучение специалистов для органов гражданской обороны на курсах повышения квалификации 46 работников.

Основной формой подготовки органов управления ГБПОУ «СОМК» являлись командно-штабные учения, командно-штабные тренировки, объектовые тренировки. В течение 2021 года проводились объектовые тренировки руководящего состава, сотрудников и обучающихся колледжа по оповещению и сбору, эвакуации, тренировки по вопросам пожарной безопасности, приема сигналов гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций: «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном корпусе №2» (г. Екатеринбург Сиреневый б-р, 6) - 15.04.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном корпусе №3» (г. Екатеринбург Верх-Исетский б-р, 13а) - 12.05.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном корпусе №2» (г. Екатеринбург Сиреневый б-р, 6) - 09.09.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в здании общежития колледжа» (г. Екатеринбург ул. Мельникова, 7) - 14.10.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при

возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном корпусе №3» (г. Екатеринбург Верх-Исетский б-р, 13а) - 11.11.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном корпусе №1» (г. Екатеринбург ул. Репина, 2а) - 09.12.2021, «Эвакуация людей из зданий АЦМО при возникновении пожара» (Алапаевский ЦМО) - 29.04.2021, «Эвакуация людей из зданий АЦМО при возникновении чрезвычайных ситуаций» (Алапаевский ЦМО) - 08.10.2021, «Действия в случае возникновения пожара в помещении учебного корпуса» (Асбестовско-Сухоложский филиал, Асбестовский учебный корпус) - 16.04.2021 (совместно с сотрудниками ПЧ № 51 ОГПС МЧС РФ г. Асбест) и 14.09.2021, «Действия в случае возникновения пожара в помещении учебного корпуса» (Асбестовско-Сухоложский филиал, Сухоложский учебный корпус) - 30.04.2021 и 30.09.2021, «Отработка практических действий персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае возникновения пожара» (Ирбитский ЦМО) - 28.04.2021, «Действия сотрудников при пожаре в общежитии» (Краснотурьинский филиал) - 26.02.2021, «Действия сотрудников при пожаре в учебном корпусе» (Краснотурьинский филиал) - 09.09.2021, «Организация работы органов ГО и ЧС при проведении эвакуационных мероприятий в условиях чрезвычайной ситуации» (Краснотурьинский филиал) - 25.04.2021, «Безопасная и своевременная эвакуация работников и студентов» (Красноуфимский филиал) - 21.09.2021, 23.09.2021, 08.12.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в учебном здании колледжа» (Красноуфимский филиал) - 06.10.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания в здании общежития колледжа» (Красноуфимский филиал) - 01.02.2021, «Действия руководящего состава и сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, при возникновении пожара в зале музея» (Свердловский областной музей истории медицины, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, 86) - 16.04.2021, «Действия руководящего состава и сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, при возникновении пожара в павильоне «Народная медицина» (Свердловский областной музей истории медицины, «Красноуфимская земская больница» г. Красноуфимск, ул. Свободы, 16) - 16.04.2021, «Действия руководящего состава и сотрудников при возникновении чрезвычайных ситуаций, при возникновении пожара в павильоне «Земская медицина» (Свердловский областной музей истории медицины, «Красноуфимская земская больница» г. Красноуфимск, ул. Свободы, 16) - 20.08.2021, «Эвакуация обучающихся и сотрудников филиала, студентов проживающих в общежитии, в случае пожара или другой чрезвычайной ситуации» (Каменск-Уральский филиал) - 28.04.2021, «Эвакуация обучающихся и сотрудников филиала, студентов проживающих в общежитии, в случае пожара или другой чрезвычайной ситуации» (Каменск-Уральский филиал) - 29.10.2021, «Действия персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае возникновения пожара в здании учебного корпуса» (Нижнетагильский филиал) – 10.09.2021, «Действия персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае возникновения пожара в здании общежития» (Нижнетагильский филиал) – 17.09.2021, «Действия персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае разлива ртути в здании общежития» (Нижнетагильский филиал) - 25.10.2021 (совместно с представителями отдела ГЗ администрации Ленинского р-на г. Н. Тагил), «Действия персонала и обучающихся при экстренной эвакуации в случае разлива ртути в здании учебного корпуса»

(Нижнетагильский филиал) - 25.11.2021 (совместно с представителями отдела ГЗ администрации Ленинского р-на г. Н. Тагил), «Действия преподавательского состава, технического персонала и студентов при срочной эвакуации из здания филиала», «Действия руководящего состава учреждения при срочной эвакуации из здания филиала» (Новоуральский филиал) - 14.04.2021, «Действия работников и обучающихся при проведении эвакуации» (Ревдинский ЦМО) - 26.04.2021, «Проведение эвакуации в случае возникновения пожара» (Серовский филиал) - 23.04.2021 и 13.10.2021, «Действия руководящего состава, сотрудников и обучающихся при возникновении очага возгорания в учебном классе» (Фармацевтический филиал, г. Екатеринбург, ул. Бебеля, 71) - 07.10.2021.

Кроме того, в 2021 году ГБПОУ «СОМК» принимал совместное участие и проводил следующие мероприятия:

- 27 мая 2021 года в г. Нижние Серги, ул. Титова, 67, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 28.04.2021 № 885-п, на базе ГАУЗ СО «Нижнесергинская центральная районная больница» проводилось показное комплексное тактико-специальное учение на тему: «Действия личного состава объектового звена противопожарной защиты и дежурного медицинского персонала при возникновении очага возгорания. Эвакуация больных и персонала из лечебного корпуса»;

- Ресурсный центр добровольчества Свердловской области:

• 15.02.2021 добровольцы - спасатели Ресурсного центра поддержки добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий ЧС, добровольцы-спасатели ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа принимали участие в разборе завалов, установке аварийно-спасательной техники, и световых установок, при обрушении кровли и части перекрытий в бывшем здании котельной поселка Бисерть ул. Революции 2, на территории бывшего завода «Уралсельмаш»;

• 27.02.2021, в рамках традиционной акции «Добрая суббота» Добровольцы-спасатели Свердловского областного медицинского колледжа провели мастер-классы по оказанию первой помощи, по использованию огнетушителя, а также по работе с аварийно-спасательным инструментом для участников конкурса «Большая перемена»;

• 01.03.2021, в рамках Всемирного дня гражданской обороны студенты - спасатели Свердловского областного медицинского колледжа Всероссийского студенческого корпуса спасателей и спасателей Ресурсного центра по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Свердловской области провели открытые уроки в школе № 125 в 5-6 классах;

• 02.03.2021, в рамках акции «Автопоезд здоровья», проводимая в рамках реализации национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография» провели открытые занятия по теме безопасного поведения в сложных природных условиях и чрезвычайных ситуациях, так же в рамках Всемирного дня гражданской обороны для школьников с 1 по 11 класс в школах поселков Новоуткинск и Прогресс;

• с 19 по 21 марта для студентов - спасателей ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа и студентов - спасателей общественного аварийно-спасательного формирования «ЦентрСпас-Урал» прошли учебно-тренировочные сборы на тему «Поисково-спасательные работы в природной среде», сборы прошли на территории скал «Чёртово городище» и ближайшем лесном массиве;

- 24.03.2021 на базе Свердловского областного медицинского колледжа прошла онлайн - конференция «МыВместе, Шаг в будущее!»;
- 30.03.2021 спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» и добровольцы Свердловского регионального отделения ВСКС приняли участие в тренировочных пожарно-тактических учениях на социально значимом объекте МАОУ «Центр образования «Аксиома» г. Каменск - Уральский;
- 02.04.2021 на базе Уральского института государственной противопожарной службы МЧС России состоялась презентация деятельности Свердловского регионального отделения Всероссийского студенческого корпуса спасателей, после чего каждый из слушателей смог вступить в ряды добровольцев;
- 04.04.2021 всероссийская акция "10 000 шагов к жизни", Акция прошла в Екатеринбурге, студенты - спасатели Свердловского регионального отделения ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа и спасатели «ЦентрСпас-Урал» обеспечивали безопасность акции, а также прошли колонной со всеми участниками;
- с 30 апреля по 2 мая в Екатеринбурге прошёл Первый этап кубка Уральских озёр 2021 в классе яхт SB20. На акватории городского пруда добровольцы - спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» и Всероссийского студенческого корпуса спасателей совместно с ГИМС МЧС России обеспечивали безопасность данных соревнований;
- 04.05.2021 добровольцы Свердловского областного медицинского колледжа приняли участие в выставке «Лица Победы», которая открылась в музейном комплексе УГМК;
- 20.05.2021 сводная группировка Свердловского Регионального отделения ВСКС совместно с Тюменским Региональным отделением ВСКС прибыли в главное управление МЧС России по Тюменской области, после встречи с руководством, добровольцев - спасателей присоединили к 32 отряду федеральной противопожарной службы село Муллаши, и совместно с 13 пожарной частью занимались проливом кромок деревьев, локализации и ликвидации последствий низовых пожаров и очагов возгорания;
- 23.05.2021 под руководством СПТ 60 ОФПС по Свердловской области Спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» и добровольцы - спасатели ВСКС совместно с Авиалесоохраной и студентами Лесотехнического университета участвовали в локализации и ликвидации лесного пожара рядом с селом Полевое;
- 24.05.2021 открылся Дом добровольца, губернатор Свердловской области Евгений Владимирович Куйвашев посетил волонтеров;
- 26.05.2021 добровольцы ВСКС участвовали в тушении пожаров в Тюменской области;
- 28.05.2021 добровольцы - спасатели ВСКС и спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» совместно с пожарно-спасательной частью 113 г. Арамиль, в рамках комплекса мероприятий «Мои безопасные каникулы» провели открытые практические занятия для школьников школы №5 в посёлке Большой Исток;
- 01.06.2021 состоялось подписание соглашения о взаимодействии Общественной палаты Свердловской области с Ресурсным центром по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий Свердловской области;
- 02.06.2021 для клуба «Домовенок» пос. Медный добровольцы - спасатели ВСКС и АСФ «ЦентрСпас-Урал» провели интерактивные площадки и открытые занятия по культуре безопасности и правилам поведения при чрезвычайных ситуациях;

- 07.06.2021 для воспитанников ЕкСВУ студенты - спасатели ВСКС и «ЦентрСпас-Урал» провели квест игру «Мои безопасные каникулы»;
- 22.06.2021 добровольцы - спасатели провели занятия для школьников пос. Озерный в рамках проекта «Пожарно-спасательные квесты» в детском школьном лагере;
- 29.06.2021, в рамках проекта «Пожарно-спасательные квесты в детских лагерях», более 240 детей и вожатых, в течении дня прошли обучающие занятия и интерактивные площадки, направленные на культуру безопасного поведения;
- 06.07.2021 спасатели и добровольцы АСФ «ЦентрСпас-Урал» и ВСКС, проводили подомовой обход жителей, пострадавших от паводка в селе Николо-Павловское, занимались просушкой и откачкой воды из затопленных домов;
- 20.07.2021 студенты-спасатели Ресурсного центра добровольчества Свердловской области и Всероссийского студенческого корпуса спасателей провели обучающий квест для участников детско-юношеского клуба «Каравелла»;
- 28.07.2021 в МАОУ СОШ 92 для детей летнего лагеря студентами спасателями Ресурсного центра добровольчества Свердловской области был проведён квест «Будущие спасатели»;
- 14.08.2021 спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» и добровольцы ВСКС обеспечивали безопасность на Кубке России по водно-моторному спорту в классе мотолодок, скутеров и глиссеров;
- 15.08.2021 открытие Первого молодежного оборонно-спортивного лагеря "Служу России". Городской оборонно-спортивный лагерь "Служу России" стартовал для ребят в возрасте от 15 до 18 лет, в котором участники прошли курс обучения волонтеров по безопасности;
- 17.08.2021 спасатели ОАСФ "ЦентрСпас-Урал" и добровольцы ВСКС были привлечены к ликвидации лесного пожара на 10-км Чусовского тракта. В ходе работ Добровольцы осуществляли проливку кромки пожара, совместно со 2 ПСЧ и Екатеринбургской лесоохраной;
- 24.08.2021 спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» и добровольцы - спасатели ВСКС отправились на ликвидацию последствий лесных пожаров в Пышминский район Камышловского ГО;
- 03.09.2021 добровольцы - спасатели ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа приняли участие в мемориальной патриотической акции «День солидарности в борьбе с терроризмом»;
- 17.09.2021 волонтеры-медики, волонтеры Красного Креста и Всероссийский студенческий корпус спасателей в составе волонтерского центра Свердловского областного медицинского колледжа организовали работу в ГБУ Арамилская городская больница. Волонтеры вышли на помощь медицинским работникам в отделение паллиативной помощи;
- 25.09.2021 добровольцы - спасатели ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа выставили этап оказания первой помощи на фестивале Осень Уральского следопыта;
- 04.10.2021 добровольцы-спасатели Ресурсного центра добровольчества Свердловской области провели для обучающихся МАОУ СОШ 92 Всероссийский открытый урок по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» в День гражданской обороны Российской Федерации;
- с 30.09 по 05.10 2021 спасатели АСФ ЦентрСпас-Урал и добровольцы-спасатели Свердловского регионального отделения ВСКС приняли активное участие

в организации I Всероссийского слета студентов-спасателей и добровольцев в ЧС им. Героя России Евгения Зиничева;

• с 14.10.2021 добровольцы - спасатели ВСКС Свердловского областного медицинского колледжа и спасатели АСФ «ЦентрСпас-Урал» принимали участие в тушении тлеющего торфяника в Екатеринбурге, все работы выполнялись под руководством ГУ МЧС России по СО.

Финансовые расходы на проведение мероприятий гражданской обороны в текущем году были направлены на обеспечение учебными пособиями, техническое обслуживание, приобретение и монтаж пожарной, тревожной сигнализации и речевого оповещения, ремонт путей эвакуации, приобретение стендов и учебных пособий, физическую охрану объектов и производились из бюджета колледжа и средств бюджета Свердловской области.

#### **Выводы:**

1. Руководитель ГО, штаб ГО, органы управления силами и средствами колледжа, способны решать поставленные перед учреждением задачи мирного и военного времени.

2. Материальный и кадровый потенциал мирного времени позволит обеспечить бесперебойную работу во всех структурных подразделениях и службах в военное время, с учетом перехода на дистанционную и сменную форму работы.

#### ***16.2.4. Противопожарные мероприятия:***

Работа по противопожарной профилактике в ГБПОУ «СОМК» организована в соответствии с требованиями Федерального Закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Постановления Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации», приказа МЧС Российской Федерации от 12.12.2007 № 645 «Об утверждении норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организации», приказом ГБПОУ «СОМК» от 02.08.2021 № 151-А «Об организации противопожарного режима в ГБПОУ «СОМК» в 2021-2022 учебном году».

В течении 2021 года органами Федерального государственного пожарного надзора МЧС России по Свердловской области проведено 1 внеплановое мероприятие по надзору за выполнением требований пожарной безопасности (Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК» - 1 объект). По результатам проверки нарушений требований пожарной безопасности не выявлено.

По предыдущим проверкам в филиалах, на исполнении находятся 4 предписания надзорных органов. Предписаниями предложено к исполнению 46 противопожарных мероприятий. Из них: 20 пунктов капитального характера и 26 режимного характера, невыполнено 3 мероприятия (выполнение возможно при реконструкции зданий).

К административной ответственности, за нарушения правил противопожарного режима должностные лица и юридическое лицо ГБПОУ «СОМК» в 2021 году не привлекались.

В 2021 году в колледже проводились внутренние проверки противопожарного состояния зданий и помещений по вопросам:

- содержания территорий, зданий, помещений;
- эксплуатации и содержания электрооборудования и электроустановок;
- содержания автомобильного хозяйства (в том числе стоянок и мест хранения автомобилей);

- наличия и исправности первичных средств пожаротушения в учебных корпусах;

- соблюдения мер пожарной безопасности при проведении новогодних и рождественских мероприятий.

В колледже проводятся практические тренировки по действиям руководящего состава, сотрудников и студентов при возникновении чрезвычайных ситуаций, очага возгорания. В 2021 году в головном учреждении, филиалах ГБПОУ «СОМК» проведено 54 практические тренировки.

Системы внутреннего противопожарного водоснабжения (пожарные краны) находятся в исправном состоянии, каждые 6 месяцев проводится техническое обслуживание и испытание кранов на водоотдачу организацией имеющую лицензию МЧС России.

Автоматические системы противопожарной защиты (автоматическая пожарная сигнализация, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре) оборудование для передачи дублирующего сигнала о пожаре в подразделения пожарной охраны через ПАК «Стрелец-Мониторинг» и ОО ПАК «ОКО» находятся в работоспособном состоянии и ежемесячно обслуживаются подрядными организациями (ООО «ЭНСИ», ООО «Актай-Мониторинг», ООО «ОКО-Охрана»).

В течении 2021 года в работоспособное состояние (по существующим кабельным линиям) приведено 2 установки автоматической пожарной сигнализации в зданиях колледжа по адресам: г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 28, г. Екатеринбург, ул. Июльская, 39а.

В 2021 году дополнительно приобретены: 27 комплектов ГДЗК, для обеспечения безопасной эвакуации обучаемых и работников из непригодной для дыхания среды при пожаре и 45 порошковых огнетушителей (ОП-5(з)- 22 шт., ОП-4 – 16 шт., ОП-2 -6 шт., ОП-35(з)-1 шт.).

#### **Выводы:**

В течении 2021 года при организации противопожарной профилактики в ГБПОУ «СОМК» пожаров не зарегистрировано. Система проводимых профилактических мероприятий позволила обеспечить соблюдение Федерального законодательства в области пожарной безопасности.

#### **Задачи:**

1. Основной задачей в 2022 году считать мероприятия по предупреждению, выявлению и пресечению нарушений обязательных требований пожарной безопасности, с принятием мер по их устранению.

2. Организация обучения мерам пожарной безопасности работников и учащихся.

---

## Раздел 17. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

---

### 17.1 Деятельность по управлению качеством, социальной ответственностью и технологиями бережливого производства

В качестве основы для формирования организационной культуры и ориентации на достижение лучшей практики в менеджменте Колледжа используются Концепции делового Совершенства, Модель премий Правительства РФ в области качества, проектный менеджмент, бенчмаркинг-исследования, управление рисками, социологические исследования ожиданий и удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон.

Реализация принципов, изложенных в этих Концепциях (создание добавленной ценности для потребителей, создание устойчивого будущего, развитие организационных возможностей, широкое использование творчества и инноваций, лидерство, гибкое управление, достижение успеха благодаря таланту людей, устойчивые выдающиеся результаты), осуществляется через процессный и проектный подходы, инициативы, сложившуюся практику деятельности.

В 2021 году с целью максимального удовлетворения ожиданий всех заинтересованных сторон, обеспечения эффективного функционирования и устойчивого развития Колледжа и филиалов, инициирована перезагрузка систем менеджмента Колледжа, разработан и утвержден директором И.А. Левиной план по перезагрузке систем менеджмента; проведен реинжиниринг процессов. Организационная структура систем менеджмента, процессная модель систем менеджмента, реестр видов деятельности и процессов 1,2 и 3 уровней и руководители процессов и видов деятельности представлены в Приложениях **XX**, **XX** и **XX**. Реестр процессов систем менеджмента Колледжа включает в себя 4 процесса 1 уровня: деятельность руководства по управлению качеством образования, социальной ответственностью и бережливым производством, основные процессы образовательной деятельности, вспомогательные (обеспечивающие) процессы и деятельность в рамках процессов по измерению, анализу и улучшению.

В рамках процессов ежегодно проводится идентификация всех заинтересованных сторон, назначаются руководители процессов, ответственные за взаимодействие с ними, определяются приоритетные заинтересованные стороны на следующий календарный год, требования заинтересованных сторон, методы и критерии, необходимые для обеспечения результативности функционирования и контроля систем менеджмента.

На 2021 год приоритетными заинтересованными сторонами были определены обучающиеся, местное сообщество, общественность и общественные организации, сотрудники; ключевые процессы - Разработка учебных планов специальностей; Разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по ФГОС СПО; Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования; Управление кадрами.

С целью обеспечения результативности систем менеджмента, эффективного использования всех видов ресурсов, оптимизации организационной структуры и ускорения внедрения новых механизмов качественного менеджмента в условиях внутрикорпоративного взаимодействия, обеспечения прочной основы для инициатив,

ориентированных на устойчивое развитие, удовлетворения ожиданий и потребностей потребителей и других заинтересованных сторон в Колледже функционирует Комиссия по эффективности и качеству; разработаны и реализованы на 100% План заседаний Комиссии и План качества систем менеджмента.

С целью обеспечения устойчивого развития Колледжа по основным и вспомогательным процессам руководителями процессов был актуализирован Перечень целей в области качества, социальной ответственности и бережливого производства, и показателей результативности процессов систем менеджмента Колледжа с учетом Политик в области качества, социальной ответственности и бережливого производства и стратегических задач на год. Руководителями процессов при сдаче отчетов рассмотрено достижение установленных Целей и показателей результативности процессов, проведена идентификация рисков и возможностей с последующей разработкой мероприятий по управлению ими в виде Плана по управлению рисками и возможностями с учетом объектов влияния на каждый этап жизненного цикла процесса, исходя из опыта предыдущего года.

В соответствии с Программой проведения внутренних аудитов систем менеджмента на 2021 год проведены внутренние аудиты по всем процессам, выявлены несоответствия и улучшения, разработаны Планы корректирующих действий, выполненные в полном объеме.

Системы менеджмента Колледжа поддерживаются в рабочем состоянии и совершенствуются. Проведены стратегические сессии по актуализации Видения, Миссии, Ценностей Колледжа, Политики в области качества и социальной ответственности, Политики в области бережливого производства. Актуализирована документированная информация систем менеджмента: Руководство систем менеджмента, Управление документированной информацией систем менеджмента, Внутренние аудиты, Управление несоответствиями и корректирующими действиями, Разработка учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин, профессиональных модулей, Разработка РП УД и ПМ по ФГОС СПО, Прием студентов, Реализация учебного процесса, Реализация учебно-производственного процесса, Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования, Положение о руководителе процесса (ответственном за процесс в филиале), форма отчета по процессу; проведен Анализ систем менеджмента.

С целью постоянного совершенствования деятельности, обеспечения методической поддержки и координации работ по поддержанию в рабочем состоянии систем менеджмента в Колледже уделяется большое внимание обучению работников и обучающихся.

Проведены консультационно-методические, практические и дистанционные семинары: «Стратегический менеджмент», семинар по обучению сотрудников организации требованиям новой версии ГОСТ Р 56404-2021, «Практические инструменты управления качеством в системе оказания медицинской помощи», «Анализ прохождения сертификационных аудитов Колледжем и филиалами на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, IQNet SR10 2015 и национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021», Педсовет «Путь бережливой личности. Особенности пути».

Сотрудники Колледжа прошли обучение по системам менеджмента во внешних организациях:

- программа «Реализация требований международного стандарта ISO 21001 Образовательные организации. Системы менеджмента для образовательных

организаций. Требования и руководство по применению», Академия «Русский Регистр»;

- программа «Аудитор/Ведущий аудитор СМБП. ГОСТ Р 56404-2021», Академия «Русский Регистр»;

- программа «Национальные стандарты по бережливому производству. Новый стандарт ГОСТ Р 56404-2021», Академия «Русский Регистр»;

- модель EFQM 2020: Новые подходы и инструменты организационной диагностики;

- открытый вебинар «Международные Программы ВОК в 2021 году»;

- вебинар «Конкурс на соискание премии Правительства Российской Федерации в области качества», Роскачество.

С целью повышения уровня компетентности руководителей и сотрудников колледжа в области менеджмента, был проведен семинар на тему «ISO 9001:2015/ГОСТ Р ИСО 9001-2015 – перезагрузка. Процессный подход риск-ориентированное мышление» аудитором ООО «Русский Регистр – Уральское качество» Д.П. Куткиной. В мероприятии приняли участие 144 человека, из них в очном формате – 22, в дистанционном формате – 122.

С целью обсуждения и популяризации лучших практик, повышения результативности и эффективности процессов в образовательной и медицинской деятельности в колледже в рамках Всемирного дня качества и Европейской недели были проведены деловые мероприятия, которые подчеркнули важность непрерывного повышения качества и безопасности медицинской деятельности, качества образовательных услуг для устойчивого развития колледжа, организаций, оказывающих медицинскую деятельность, общества и государства. Всего проведено 23 мероприятия, в которых приняли участие – 4522 человека, из них сотрудники колледжа – 776 человек, студенты колледжа – 3163 человека, сотрудники медицинских организаций – 369 человек, прочие заинтересованные стороны – 214 человек.

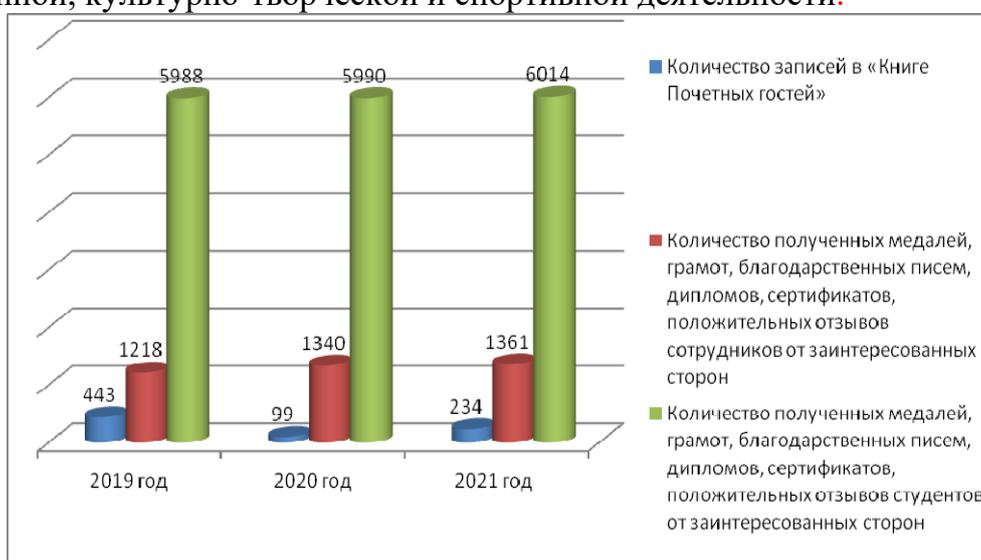
В рамках проведения Всемирного дня качества и Европейской недели качества сотрудники и студенты ГБПОУ «СОМК» приняли участие в таких мероприятиях, как Международный форум «Всемирный день качества — 2021», Всероссийский форум «Бережливые технологии в образовательной среде», Конференция «Премия Правительства РФ в области качества: 25 лет по пути делового совершенства», медицинский форум «Менеджмент качества в здравоохранении». Руководством и сотрудниками колледжа организованы и проведены следующие мероприятия: методический семинар, посвященный Всемирному дню качества «Цифровая трансформация профессионального образования: тенденции и перспективы», образовательный онлайн-семинар в рамках проведения Всемирного дня качества «Практические инструменты управления качеством в системе оказания медицинской помощи», конференция «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», вебинар для обучающихся – «Качество – дело каждого», конкурс «Качественная и безопасная медицинская деятельность как основное условие оказания медицинской помощи детям», конференция «Качество безопасности жизнедеятельности» и др.

Ориентация на потребителя – ключевой принцип в организации образовательного процесса в Колледже. Для реализации этого принципа создана система взаимодействия Колледжа с заинтересованными сторонами.

Для достижения целевых показателей, совершенствования системы управления изучаются отзывы заинтересованных сторон.

Потребности и ожидания заинтересованных сторон анализируются на основе следующих форм и методов взаимодействия: анкетирование; прием директора по личным вопросам; проведение родительских собраний; заседания Комиссий, Педагогических советов, Центрального методического совета; индивидуальные беседы; встречи с представителями поставщиков, поставщиков услуг и партнеров; собрания Общественного Студенческого Соуправления; анализ отчетов, сайтов, выступлений и публикаций; участие в мероприятиях, проводимых Колледжем и другими заинтересованными сторонами (в слетах, форумах, акциях, конкурсах, конференциях, выставках, фестивалях студентов и др.). Результаты представлены в соответствующих разделах отчета по процессам.

Мониторинг полученных медалей, грамот, благодарственных писем, дипломов, сертификатов, положительных отзывов от заинтересованных сторон в 2019-2021 гг. по Колледжу и филиалам показывает сохранение высокого уровня участия обучающихся и сотрудников Колледжа в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой и спортивной деятельности.



*Количество полученных медалей, грамот, благодарственных писем, дипломов, сертификатов, положительных отзывов от заинтересованных сторон за 2019-2021 гг.*

Сотрудники и обучающиеся Колледжа были награждены медалями, грамотами, сертификатами, благодарственными письмами от следующих заинтересованных сторон (Приложение XX):

- Президента Российской Федерации В.В. Путина;
- Губернатора Свердловской области Е.В. Куйвышева;
- Законодательного Собрания Свердловской области;
- Общественной палаты Свердловской области;
- Главного управления МЧС России по Свердловской области;
- Всероссийского общества молодежной организации «20 лет ВКС»;
- органов государственного и местного управления и власти: Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Министерства национальной политики Удмуртской Республики, Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, Администрации города Екатеринбурга и др.;

– от общественных организаций: Всероссийской организации качества, Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», Свердловской областной общественной благотворительной организации пенсионеров и инвалидов – Ассоциация жертв политических репрессий, Российского союза писателей, Верхотурского государственного историко-архитектурного музея-заповедника – ВГИАМЗ, Свердловского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», МБУ «Ивдельский историко-этнографический музей имени И.Е. Уварова», Санатория-профилактория «Металлург», журнала «Уральский следопыт», выставочного объединения «Пермская ярмарка», ГКУ СОН СО «Организационно-методический центр социальной помощи» и др.;

– организаций, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность: ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая больница №1», ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 6 г. Екатеринбург», ГБУЗ СО «Екатеринбургский клинический перинатальный центр», ГАУЗ СО «Территориальный центр медицины катастроф», ГАУЗ СО «Детская городская больница город Каменск-Уральский», ГАУЗ СО «Березовская центральная городская больница», ФГБУЗ «Центральная медико-санитарная часть № 31 ФМБА», ООО МО «Новая больница» и др.;

– организаций, осуществляющих образовательную деятельность: ФГАОУ ВО "Уральский федеральный университет имени Первого Президента России Б.Н. Ельцина, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет», ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования», ГАПОУ СО «Свердловский областной педагогический колледж», ГАПОУ СО «Уральский колледж строительства и архитектуры и предпринимательства», ГАПОУ ТО «Тюменский медицинский колледж», МАОУ СОШ № 164 и др.

Социальные партнеры благодарят Колледж, директора Колледжа И.А. Левину, его сотрудников и обучающихся за высокий профессионализм и внимательное отношение к людям, значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, за большой вклад в развитие науки, повышение интеллектуального потенциала студенчества и поддержку научно-исследовательского творчества молодежи, за реализацию качественных образовательных программ, подготовку молодых кадров для медицинской отрасли региона, искреннюю заботу о здоровье уральцев, активное участие в организации волонтерской работы в Екатеринбурге и других муниципалитетах, за активную гражданскую позицию, вклад в развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Свердловской области, активную плодотворную работу в деятельности по обеспечению гарантий государственной защиты прав и законных интересов ребенка.

Коллектив реанимационного отделения ГБУЗ СО Березовский ЦГБ благодарит студента Колледжа Д.О. Балакирева за активное участие в лечении и уходе за больными, находящимися в тяжелом и крайне тяжелом состояниях, глубокий интерес к выбранной профессии, прекрасную практическую подготовку, соблюдение всех норм этики и деонтологии; готовность всегда прийти на помощь, получать новые знания.

Организации, оказывающие медицинскую деятельность, благодарят за высокий уровень качества образования выпускников, профессионализм, целеустремленность и

педагогическое мастерство, за многолетнее сотрудничество по подготовке и профессиональной переподготовке персонала перинатального центра, за оказание помощи районной поликлинике МО «Новая больница» в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции.

Обучающиеся высоко ценят Колледж за грамотно выстроенный образовательный процесс в рамках сложной эпидемиологической обстановки, благодарят преподавателей за понимание, их работу и старания, за доброту, поддержку и чуткость, внимание и проявленное терпение, за огромный багаж знаний, навыки и опыт, за возможность для творчества и разностороннего развития личности в виде разных кружков по интересам, студенческого и волонтерского движений, за возможность развития в творческих направлениях, за волонтерство, конкурсы, проекты, конференции, за то, что только дополняет красками студенческую жизнь.

Сотрудники Колледжа благодарят за возможность самореализации, поддержку, отзывчивость и человечность, которая создает особую дружественную обстановку в коллективе.

Отзывы заинтересованных сторон о деятельности Колледжа представлены в Приложении ХХ.

С 2018 года Колледж выбрал новый вектор развития, базирующийся на формировании культуры бережливого производства, нацеленный на оптимизацию процессов, достижение результативности и эффективности.

В 2018 ГБПОУ «СОМК» стал первой образовательной организацией в России, сертифицированной по ГОСТ Р 56404-2015 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента», а в 2021 году стал первой организацией в Российской Федерации, сертифицированной по новой версии национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента».

Достижением ГБПОУ «СОМК» стало вступление в 2021 году в Лигу бережливых профессиональных образовательных организаций Российской Федерации, приняли участие в трех заседаниях (03.06.2021; 21.09.2021; 11.11.2021) и партнерская проверка качества образца местного уровня в рамках реализации проекта «Бережливый колледж». Целью партнерской проверки было определение соответствия организации статусу «образец» соответствующего уровня на основе оценки качества применения методов бережливого производства по направлениям, выявление лучших практик и выработка рекомендаций для дальнейшего развития. Членами Комиссии партнерской проверки были начальник отдела образования, аттестации и наград в здравоохранении Е.П. Кудрявская, руководитель Регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи Свердловской области Е.С. Жолобова, специалисты государственной корпорации «Росатом», акционерного общества «Екатеринбургский центр МНТК «Микрохирургия глаза», а также представитель руководства Колледжа по системам менеджмента качества. Эксперты познакомились с реализованными бережливыми проектами образовательного учреждения, работой Фабрики процессов, навигацией и системой 5S, провели собеседование с сотрудниками Колледжа на предмет знания бережливых инструментов и технологий, посетили проектную комнату Обeya. По итогам мероприятия члены комиссии составили Меморандум партнерской проверки качества образца, в котором зафиксировали подтверждение статуса достижения индикаторов по трем направлениям: «Управление проектами улучшений», «Вовлечение, обучение, мотивация персонала», «Готовность к тиражированию»; определены лучшие проекты: «Предупреждение подростковой беременности

средствами информационных технологий», «Оптимизация процедуры второго этапа первичной специализированной аккредитации», «Повышение доступности системы непрерывного медицинского образования для средних медицинских работников Свердловской области», «Оптимизация процесса проведения аудита медицинских организаций Свердловской области».

В течение 2021 года в колледже разработано и реализовано 8 бережливых проектов по разным направлениям деятельности: Оптимизация процедуры второго этапа первичной специализированной аккредитации, Оптимизация процесса 2.5 Организация учебного процесса по специальности 34.02.01 Сестринское дело, очно – заочная форма обучения, Предупреждение подростковой беременности средствами информационных технологий, Бережливая приемная комиссия, Оптимизация организации работы по составлению расписаний, Повышение доступности системы непрерывного медицинского образования для средних медицинских работников Свердловской области, Анализ рынка труда и образовательных услуг, Оптимизация проведения аудита медицинских организаций Свердловской области.

В рамках реализации проекта «Бережливый колледж» разработана и утверждена нормативная документация: Положение о реализации проекта «Бережливый колледж»; Положение о подаче и реализации предложений по улучшениям в ГБПОУ «СОМК»; Методические рекомендации «Реализация проектов по улучшению с использованием бережливого производства в рамках реализации проекта «Бережливый колледж».

С целью информационного сопровождения реализации проекта на официальном сайте колледжа создана вкладка «Бережливый колледж», где размещены актуальные материалы по бережливому производству и информация о проектных командах. Создана тематическая группа в социальной сети ([https://vk.com/thrifty\\_college](https://vk.com/thrifty_college)).

Сотрудники и преподаватели Колледжа прошли обучение по основам бережливого производства. Проведено анкетирование с целью выявления особенностей представления об эффективности деятельности в рамках реализации проекта «Бережливый колледж».

Организована Фабрика процессов «Изготовление перевязочного материала».

В рамках реализации проектов разработаны и утверждены 6 стандартных операционных процедур: регистрация приказов по учебному отделу, подготовка обучающегося к написанию учебного (научного) исследования, алгоритм составления графика выездов в медицинские организации Свердловской области, анализ рынка труда и образовательных услуг, составление расписания, алгоритм регистрации на обучение по программам повышения квалификации в рамках реализации системы непрерывного медицинского образования.

В Колледже внедрено 8 методов и 16 инструментов бережливого производства: стандартизация работы, организация рабочего пространства (5S), картирование потока создания ценности (VSM), визуализация, быстрая переналадка (SMED), защита от непреднамеренных ошибок (Рока-Йоке), канбан, всеобщее обслуживание оборудования (TPM), хронометраж, нормирование, "красные ярлыки", ячеечное размещение предметов, маркировка, оконтуривание, дзидока, диаграмма Исикавы, Пять "почему", мозговой штурм, канбан, диаграмма спагетти, навигация, мозговой штурм, диаграмма Ямазума, диаграмма Ганта.

Для сотрудников и студентов Колледжа проведена деловая игра «Фабрика процессов: изготовление перевязочного материала» - как инструмент обучения

основам бережливого производства, налажен процесс подачи и реализации предложений по улучшениям.

В результате тиражирования и реализации в текущей деятельности мероприятий проекта «Бережливый Колледж» достигнуты следующие эффекты:

1. Оптимизирована процедура второго этапа первичной специализированной аккредитации (эксперты аккредитационной подкомиссии перестали заполнять чек-листы в бумажном варианте, что позволило оптимизировать:

– время, затрачиваемое на 1 аккредитуемого при подготовке чек-листов сократилось с 3 мин. до 0 мин.;

– время на внесение чек-листа 1 аккредитуемого с 12 мин. до 0 мин.;

– материальные затраты на бумагу при оценке 1 аккредитуемого с 17.82 руб. до 0 руб.;

– затраты на печать чек-листов на 1 аккредитуемого с 102.6 руб. до 0 руб.

2. Сокращено время процесса регистрации приказов по учебному отделу со 120 до 2-х минут.

3. Повысилась доступность реализации системы непрерывного медицинского образования для специалистов со средним медицинским образованием Свердловской области:

– число специалистов, прошедших обучение в рамках системы НМО за 2021 год составило – 5 500 человек;

– количество программ, размещенных на Портале НМО – 45;

– удовлетворенность специалистов со средним медицинским образованием системой НМО – 93 %;

– процесс регистрации на обучение по программам повышения квалификации в рамках реализации системы НМО стандартизирован.

4. Оптимизирован процесс аудита медицинских организаций Свердловской области:

– сокращение кратности выездов в медицинские организации Свердловской области с 59 до 22;

– сокращение финансовых затрат ГБПОУ «СОМК» на выезды с 1 180 тыс. руб. до 440 тыс. руб.

5. Проведена информационная кампания по предупреждению подростковой беременности средствами информационных технологий:

– увеличен охват информированности молодежи с 14 до 17 лет (с 18% до 50%) Кировского района г. Екатеринбурга о подростковой беременности;

– сокращены материальные ресурсы на информационное сопровождение (с 38 у. ед. до 6 у. ед.);

– сокращены временные ресурсы (с 50 % до 20 %).

6. Разработаны принципы и методика анализа рынка труда с учетом специфики развития отрасли здравоохранения и экономики Свердловской области с применением механизма балансировки трудоустройства выпускников со средним медицинским образованием:

– увеличено количество контактов с работодателями по вопросам занятости выпускников (на 17%);

– увеличена доля трудоустроенных выпускников 2021 по сравнению с предыдущим отчетным периодом (на 7%);

– наблюдается прирост количества заключенных договоров о целевом обучении в 2021 года (на 5% по сравнению с предыдущим периодом).

7. Оптимизирована работа приемной комиссии:

– устранены временные издержки на актуализацию нормативных документов каждым сотрудником с 10 до 3 дней.

4 - 8 октября 2021 года в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и его филиалах был проведен сертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества. Требования», IQNet SR10 2015 «Системы менеджмента социальной ответственности. Требования» и национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента». Аудиторами ассоциации по сертификации «Русский Регистр» было установлено, что системы менеджмента качества, социальной ответственности и бережливого производства поддерживаются в действии, развиваются в соответствии с принципом постоянного улучшения, соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, IQNet SR10 2015 и национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021, что является подтверждением высокого качества услуг, результативности и эффективности всех процессов колледжа. Область распространения системы менеджмента бережливого производства была расширена с включением деятельности Центра охраны здоровья детей и подростков - координация межведомственного и ведомственного взаимодействия по вопросам охраны здоровья несовершеннолетних, профилактика, разработка образовательных программ по формированию ЗОЖ с апробацией и тиражированием лучших практик, разработка и внедрение стандартных операционных процедур с использованием методов бережливого производства с целью повышения удовлетворенности пациентов качеством медицинской помощи.

Философия бережливого производства расширила способность Колледжа к непрерывному самосовершенствованию и инновациям, обеспечила системный подход к повышению ценности Колледжа для всех заинтересованных сторон.

Значительные достижения Колледжа в области менеджмента, высокая степень удовлетворенности деятельностью Колледжа заинтересованных сторон подтверждают имидж лидера профессионального образования на российском и международном уровнях, репутацию надежного партнера, обеспечивающего подготовку высококачественных и конкурентоспособных специалистов для здравоохранения Свердловской области и России.



*Организационная структура систем менеджмента ГБПОУ «СОМК»*

| Процесс Управление Колледжем    Руководитель процесса: директор И.А. Левина        |                                   |   |   |  |   |  |
|--|-----------------------------------|---|---|--|---|--|
| Процесс 1-го уровня  | Руководитель процесса 1-го уровня | Процесс 2-го уровня   | Руководитель подпроцесса 2-го уровня                    | Процесс 3-го уровня  | Руководитель подпроцесса 3-го уровня                    | Подразделения процесса (организаторы процесса) |
| Процесс 1<br>Деятельность руководства по управлению качеством образования, СО и БП | директор<br>И.А. Левина           | Процесс 1.1<br>Управление Политикami и Целями в области качества, социальной ответственности и бережливого производства, планирование и развитие СМ | заведующий учебным отделом, ПР по СМ<br>С.П. Устьянцева | Процесс 1.1.1<br>Управление Политикami в области качества, социальной ответственности и бережливого производства   | заведующий учебным отделом, ПР по СМ<br>С.П. Устьянцева | отдел систем менеджмента                       |
|  |                                   |   |   | Процесс 1.1.2<br>Управление Целями в области качества, социальной ответственности и бережливого производства:<br>-разработка Целей;<br>- актуализация Целей. | заведующий отделом систем менеджмента                   | отдел систем менеджмента                       |
|  |                                   |   |   | Процесс 1.1.3<br>Планирование и развитие СМ  | заведующий отделом систем менеджмента                   | отдел систем менеджмента                       |
|  |                                   | Процесс 1.2<br>Распределение ответственности и полномочий   | заведующий учебным отделом, ПР по СМ<br>С.П. Устьянцева | Процесс 1.2.1<br>Распределение ответственности и полномочий в рамках ДИ  | Начальник отдела кадров,<br>О.А. Назарова               | отдел кадров                                   |
|  |                                   |   |   | Процесс 1.2.2<br>Распределение ответственности и полномочий в рамках процессов СМ  | заведующий отделом систем менеджмента                   | отдел систем менеджмента                       |
|  |                                   | Процесс 1.3<br>Подготовка к лицензированию и аккредитации колледжа  | заместитель директора по учебной работе<br>Л.А. Бушуева | Процесс 1.3.1<br>Подготовка к лицензированию колледжа  | заместитель директора по учебной работе<br>Л.А. Бушуева | учебный отдел                                  |
|  |                                   |   |   | Процесс 1.3.2<br>Подготовка к  | заместитель директора по учебной работе                 | учебный отдел                                  |

|   |  |  |   |  |   |                                   |
|---|--|--|---|--|---|-----------------------------------|
|   |  |  |   | аккредитации колледжа  | Л.А. Бушуева  |                                   |
|   |  | Процесс 1.4<br>Управление документированной информацией                | заведующий отделом систем менеджмента                                 | Процесс 1.4.1<br>Управление документированной информацией (ДИ, Положения о структурных подразделениях)                               | начальник отдела кадров<br>О.А. Назарова                              | отдел кадров                      |
|   |  |  |   | Процесс 1.4.2<br>Управление документированной информацией СМ   | заведующий отделом систем менеджмента                                 | отдел систем менеджмента          |
|   |  | Процесс 1.5<br>Работа с жалобами, претензиями и предложениями          | заведующий канцелярией<br>И.А. Хапугина                               |  |   | Канцелярия                        |
|   |  | Процесс 1.6<br>Планирование деятельности и отчетности колледжа         | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина | Процесс 1.7.1<br>Планирование деятельности   | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина | научно-методический отдел         |
|   |  |  |   | Процесс 1.7.2<br>Отчетность колледжа<br>- статистические отчеты;<br>- отчеты в Минздрав СО за месяц<br>- годовой отчет в Минздрав СО | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина | научно-методический отдел         |
| Процесс 2<br>Основные процессы образовательной деятельности |  | Процесс 2.1<br>Маркетинг   | руководитель Центра трудоустройства выпускников<br>А.В. Смирнов       | Процесс 2.1.1<br>Информирование общества, реклама  | заведующий отделом по развитию<br>М.В. Хабарова                       | отдел по развитию                 |
|   |  |  |   | Процесс 2.1.2<br>Исследование рынка труда и образовательных услуг  | руководитель Центра трудоустройства выпускников<br>А.В. Смирнов       | Центр трудоустройства выпускников |
|   |  |  |   | Процесс 2.1.3<br>Доколледжная подготовка   | заведующий отделением доколледжной подготовки<br>Е.Н. Удалова         | Отделение доколледжной подготовки |
|   |  | Процесс 2.2<br>Проектирование учебно-методического обеспечения учебных | заместитель директора по научно-методической работе                   | Процесс 2.2.1<br>Проектирование рабочих программ   | заместитель директора по научно-методической работе                   | научно-методический отдел         |

|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  | дисциплин и ПМ   | О.В. Лебякина  | учебных дисциплин и ПМ   | О.В. Лебякина  |   |
|  |  |  |  | Процесс 2.2.2<br>Проектирование учебно-методических комплексов учебных дисциплин и ПМ  | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Лебякина   | научно-методический отдел                             |
|  |  |  |  | Процесс 2.2.3<br>Управление электронной информационно-образовательной средой   | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Лебякина   | научно-методический отдел                             |
|  |  | Процесс 2.3<br>Прием студентов   | ответственный секретарь приемной комиссии<br>И.А. Щипанов  |  |  | ответственный секретарь приемной комиссии             |
|  |  | Процесс 2.4<br>Проектирование и реализация учебного процесса                 | заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1)<br>Л.А. Бушуева,<br>Заведующий учебным отделом (учебный корпус №2)<br>С.П. Устьянцева  | Процесс 2.4.1<br>Проектирование учебного процесса<br>Процесс 2.4.2<br>Реализация учебного процесса                                 | заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1)<br>Л.А. Бушуева,<br>Заведующий учебным отделом (учебный корпус №2)<br>С.П. Устьянцева  | учебный отдел   |
|  |  | Процесс 2.5<br>Проектирование и реализация учебно-производственного процесса | заместитель директора по учебно-производственной работе и взаимодействию с партнерами (учебный корпус №1)<br>Е.В. Горелова,<br>заведующий практикой (учебный корпус №2)<br>Г.В. Коптелов | Процесс 2.5.1<br>Проектирование учебно-производственного процесса<br>Процесс 2.5.2<br>Реализация учебно-производственного процесса | заместитель директора по учебно-производственной работе и взаимодействию с партнерами (учебный корпус №1)<br>Е.В. Горелова,<br>заведующий практикой (учебный корпус №2)<br>Г.В. Коптелов | отдел практики  |
|  |  | Процесс 2.6<br>Воспитание и социализация обучающихся                         | заведующий отделом воспитания и социализации<br>А.Ф. Киселев   | Процесс 2.6.1<br>психологическое сопровождение образовательного  | заведующий отделом психологического сопровождения образовательного   | отдел психологического сопровождения образовательного |

|  |  |  |  |  |  |  |               |
|--|--|--|--|--|--|--|---------------|
|  |  |  |  | процесса   | процесса<br>И.А. Пупкова   | процесса   |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.6.2<br>патриотическое<br>воспитание и<br>допризывная<br>подготовка                   | руководитель Центра<br>патриотического<br>воспитания и<br>допризывной подготовки<br>Н.О. Крюков                      | центр<br>патриотического<br>воспитания и<br>допризывной<br>подготовки  |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.6.3<br>Творческая<br>самореализация и<br>кружковая<br>деятельность                   | руководитель военно-<br>патриотического клуба<br>"Медицинский спецназ"<br>Н.Ю. Лушин                                 | военно-<br>патриотический клуб<br>"Медицинский<br>спецназ"   |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.6.4<br>студенческое со<br>управление и<br>строительные<br>отряды                     | специалист Центра<br>молодежных инициатив<br>Р.Г. Баширова   | центр молодежных<br>инициатив  |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.6.5<br>Спортивно-<br>оздоровительные<br>технологии и<br>физическая<br>культура       | заведующий отделом<br>спортивно-<br>оздоровительных<br>технологий и адаптивной<br>физической культуры<br>С.Ю. Мосина | отдел спортивно-<br>оздоровительных<br>технологий и<br>адаптивной<br>физической культуры   |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.6.6<br>Молодежное<br>международное<br>взаимодействие                                 | заведующий отделом<br>воспитания и<br>социализации<br>А.Ф. Киселев   | отдел воспитания и<br>социализации;<br>отдел социальных<br>программ и<br>инноваций;<br>центр медицинского<br>добровольчества;<br>центр молодежного<br>международного<br>взаимодействия |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.7<br>Управление и координация<br>добровольческой<br>деятельностью                    | заместитель директора<br>по воспитательной<br>работе и культуре<br>безопасности<br>Е.А. Дайнес                       | Дом добровольцев   |               |
|  |  |  |  | Процесс 2.8<br>Проведение государственной<br>итоговой аттестации (ГИА),<br>выпуск специалистов | заместитель директора<br>по учебной работе<br>(учебный корпус №1)<br>Л.А. Бушуева,<br>Заведующий учебным<br>отделом  | Процесс 2.8.1<br>Проведение<br>государственной<br>итоговой<br>аттестации (ГИА)   | учебный отдел |
|  |  |  |  |  | заместитель директора по<br>учебной работе (учебный<br>корпус №1)<br>Л.А. Бушуева,<br>Заведующий учебным<br>отделом  |  |               |

|  |  |   |   |   |   |   |
|--|--|---|---|---|---|---|
|  |  |   | (учебный корпус №2)<br>С.П. Устьянцева  |   | (учебный корпус №2)<br>С.П. Устьянцева  |   |
|  |  |   |   | Процесс 2.8.2<br>Выпуск<br>специалистов   | заместитель директора по<br>учебной работе (учебный<br>корпус №1)<br>Л.А. Бушуева,<br>Заведующий учебным<br>отделом<br>(учебный корпус №2)<br>С.П. Устьянцева | учебный отдел   |
|  |  | Процесс 2.9<br>Разработка и реализация<br>программ дополнительного<br>профессионального<br>образования  | заместитель директора<br>по дополнительному<br>профессиональному<br>образованию<br>Е.А. Михайлева |   |   | Центр ДПО   |
|  |  | Процесс 2.10<br>Реализация проектной и<br>исследовательской<br>деятельности студентов   | заместитель директора<br>по научно-<br>методической работе<br>О.В. Ледянкина                      | Процесс 2.10.1<br>Реализация<br>проектной<br>деятельности<br>студентов  | заместитель директора по<br>научно-методической<br>работе<br>О.В. Ледянкина   | научно-методический<br>отдел                                |
|  |  |   |   | Процесс 2.10.2<br>Реализация<br>исследовательской<br>деятельности<br>студентов  | заместитель директора по<br>научно-методической<br>работе<br>О.В. Ледянкина   | научно-методический<br>отдел                                |
|  |  | Процесс 2.11<br>Реализация профилактических<br>технологий, формирование<br>здорового образа жизни, в том<br>числе в период обучения и<br>воспитания в образовательных<br>организациях | Руководитель<br>Регионального Центра<br>охраны здоровья детей<br>и подростков<br>С.В. Татарева    | Процесс 2.11.1<br>Оказание<br>методической<br>помощи<br>медицинским<br>организациям с<br>целью повышения<br>качества<br>проведения<br>профилактических<br>осмотров<br>несовершеннолетн<br>их, в том числе в<br>период обучения и<br>воспитания в<br>образовательных<br>организациях в<br>соответствии с<br>установленными<br>нормативными | врач-педиатр Центра<br>охраны здоровья детей и<br>подростков И.В.Вольхина   | Региональный Центр<br>охраны здоровья<br>детей и подростков |

|  |  |  |  |   |   |
|--|--|--|--|---|---|
|  |  |  |  | актами  |   |
|  |  |  |  | Процесс 2.11.2<br>Оказание методической помощи медицинским организациям с целью повышения качества проведения диспансеризации детей сирот и детей сирот находящихся в стационарных условиях в соответствии с установленными нормативными актами | врач-педиатр Центра охраны здоровья детей и подростков<br>Е.А.Сороколетовских |
|  |  |  |  | Процесс 2.11.3<br>Оказание методической помощи медицинским организациям с целью повышения качества проведения диспансерного наблюдения в соответствии с установленными нормативными актами  | врач-педиатр Центра охраны здоровья детей и подростков<br>И.В.Вольхина        |
|  |  |  |  | Процесс 2.11.4<br>Подготовка и внедрение в учреждениях здравоохранения единого информационного профилактического контента   | фельдшер Центра охраны здоровья детей и подростков<br>А.П.Голов               |
|  |  |  |  | Процесс 2.11.5<br>Участие в   | врач по гигиене детей и подростков Центра                                     |

|  |  |   |   |   |   |                             |
|--|--|---|---|---|---|-----------------------------|
|  |  |   |   | гигиеническом воспитании детей и подростков, проведение массовых акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни   | охраны здоровья детей и подростков<br>А.С.Бабилова<br>врач по гигиене детей и подростков Центра охраны здоровья детей и подростков<br>Н.А.Сенцова   |                             |
|  |  |   |   | Процесс 2.11.6<br>Участие в разработке регионального сегмента образовательных программ по формированию здорового образа жизни у детей и подростков и внедрение в деятельность образовательных организаций, учреждений здравоохранения | врач по гигиене детей и подростков Центра охраны здоровья детей и подростков<br>А.С.Бабилова<br>врач по гигиене детей и подростков Центра охраны здоровья детей и подростков<br>Н.А.Сенцова |                             |
| Процесс 3<br>Вспомогательные (обеспечивающие) процессы |  | Процесс 3.1<br>Управление финансово-экономической деятельностью   | главный бухгалтер<br>С.М. Казакова                                    | Процесс 3.1.1<br>Планирование и анализ финансово-экономической деятельности   | начальник планово-экономического отдела<br>Т.В. Аникеева  | планово-экономический отдел |
|  |  |   |   | Процесс 3.1.2<br>Бухгалтерский учет и отчетность  | главный бухгалтер<br>С.М. Казакова  | бухгалтерия                 |
|  |  | Процесс 3.2<br>Управление кадрами                                 | начальник отдела кадров<br>О.А. Назарова                              |   |   | отдел кадров                |
|  |  | Процесс 3.3<br>Управление повышением квалификации и аттестации ПР | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина | Процесс 3.3.1<br>Управление повышением квалификации ПР  | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина   | научно-методический отдел   |
|  |  |   |   | Процесс 3.3.2<br>Управление повышением квалификации   | начальник отдела кадров<br>О.А. Назарова  | отдел кадров                |

|  |  |  |   |  |  |   |
|--|--|--|---|--|--|---|
|  |  |  |   | сотрудников по программам медицинского и фармацевтического профиля   |  |   |
|  |  |  |   | Процесс 3.3.3<br>Управление аттестацией ПР   | заведующий научно-методическим отделом<br>Н.В. Панова                | научно-методический отдел                           |
|  |  | Процесс 3.4<br>Управление кабинетами (лабораториями)                               | заместитель директора по учебно-производственной работе и взаимодействию с партнерами (учебный корпус №1)<br>Е.В. Горелова, заведующий практикой (учебный корпус №2)<br>Г.В. Коптелов | Процесс 3.4.1<br>Планирование работы кабинетов (лабораторий)   | заведующие кафедрами (председатели ЦМК)                              | отдел практики                                      |
|  |  |  |   | Процесс 3.4.2<br>Управление медицинским оборудованием  | заведующий кабинетом (лабораторией)                                  |   |
|  |  |  |   | Процесс 3.4.3<br>Отчетность о работе кабинетов (лабораторий)   | заведующие кафедрами (председатели ЦМК)                              |   |
|  |  | Процесс 3.5<br>Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности | специалист гражданской обороны<br>С.В. Дмитриев   | Процесс 3.5.1<br>Пожарная безопасность   | специалист по противопожарной профилактике<br>А.Л. Чернецкий         | отдел комплексной безопасности                      |
|  |  |  |   | Процесс 3.5.2<br>Гражданская оборона   | специалист гражданской обороны<br>С.В. Дмитриев                      | отдел комплексной безопасности                      |
|  |  |  | заместитель директора по учебно-производственной работе и взаимодействию с партнерами<br>Е.В. Горелова  | Процесс 3.5.3<br>Медицинское обеспечение   | руководитель медицинской службы колледжа<br>Н.В. Житинкина           | медицинская служба                                  |
|  |  |  |   | Процесс 3.5.4<br>Охрана труда  | специалист по охране труда<br>А.В. Белоносова                        | специалист по охране труда                          |
|  |  | Процесс 3.6<br>Управление инфраструктурой  | заместитель директора по управлению инфраструктурой<br>О.В. Синютина  | Процесс 3.6.1<br>Планирование управление инфраструктурой, организация и контроль за функционированием процесса | заместитель директора по управлению инфраструктурой<br>О.В. Синютина | заместитель директора по управлению инфраструктурой |
|  |  |  |   | Процесс 3.6.2<br>Управление сетями   | главный энергетик А.А. Манжосов                                      | главный энергетик                                   |

|  |  |                                     |  |   |  |   |
|--|--|-------------------------------------|--|---|--|---|
|  |  |                                     |  | Процесс 3.6.3<br>Управление зданиями, сооружениями. Обслуживание территории | заместитель директора по АХЧ М.Г. Пустовойтова (учебный корпус №1 – г. Екатеринбург, ул. Репина, 2А; учебный корпус №3 – г. Екатеринбург, Верх-Исетский бульвар, 13А; учебный корпус №4 г. Екатеринбург, ул. Попова, 23; общежитие – г. Екатеринбург, ул. Мельникова, 7) | заместитель директора по АХЧ                        |
|  |  |                                     |  |   | заместитель директора по управлению инфраструктурой О.В. Синютина (Все филиалы/Центры, учебный корпус №6 – г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 28; учебный корпус №7 - г. Екатеринбург, ул. Крылова, 2)  | заместитель директора по управлению инфраструктурой |
|  |  |                                     |  |   | начальник хозяйственного отдела Н.М. Староверова (учебный корпус №2 - г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар, 6; учебный корпус №5 - г. Екатеринбург, ул. Июльская, 39а)   | хозяйственный отдел                                 |
|  |  |                                     |  | Процесс 3.6.4<br>Управление транспортом                                     | механик Е.А. Петриченко  | гараж   |
|  |  |                                     |  | Процесс 3.6.5<br>Управление немедицинским оборудованием                     | заведующий хозяйством  | заведующий хозяйством                               |
|  |  | Процесс 3.7<br>Управление закупками | руководитель контрактной службы Н.В. Бабушкина | Процесс 3.7.1.<br>Оценка потребности  | руководители направлений деятельности  | все структурные подразделения                       |
|  |  |                                     |  | Процесс 3.7.2.  | руководитель контрактной   | отдел по организации                                |

|  |  |   |   |  |  |   |
|--|--|---|---|--|--|---|
|  |  |   |   | Планирование закупок   | службы<br>Н.В. Бабушкина<br>начальник планово-экономического отдела<br>Т.В. Анисеева   | конкурсов (торгов) на закупку продукции для государственных нужд, планово-экономический отдел |
|  |  |   |   | Процесс 3.7.3. Организация и управление закупками                      | руководитель контрактной службы<br>Н.В. Бабушкина<br>Заведующий отделом закупок<br>М.А. Булатова                                 | отдел по организации конкурсов (торгов) на закупку продукции для государственных нужд         |
|  |  |   |   | Процесс 3.7.4. Приемка ТРУ, постановка на учет                         | руководитель контрактной службы<br>Н.В. Бабушкина<br>Главный бухгалтер<br>С.М. Казакова<br>Руководители направлений деятельности | все структурные подразделения   |
|  |  |   |   | Процесс 3.7.5. Взаимодействие с заинтересованными лицами               | руководитель контрактной службы<br>Н.В. Бабушкина  | все структурные подразделения   |
|  |  | Процесс 3.8<br>Управление редакционной и издательской деятельностью | заместитель директора по научно-методической работе<br>О.В. Ледянкина |  |  | редакционно-издательский отдел  |
|  |  | Процесс 3.9<br>Библиотечное обеспечение                             | главный библиотекарь<br>Я.А. Калашникова                              |  |  | библиотека  |
|  |  | Процесс 3.10<br>Социальная поддержка студентов                      | социальный педагог<br>И.А. Маликова                                   | Процесс 3.10.1<br>Обеспечение выплат отдельной категории студентов     | социальный педагог И.А. Маликова (учебный корпус №1) социальный педагог А.М. Карелина (учебный корпус №2)                        | отдел воспитания и социализации, бухгалтерия  |
|  |  |   |   | Процесс 3.10.2<br>Обеспечение общежитием отдельной категории студентов | социальный педагог И.А. Маликова   | отдел воспитания и социализации, общежитие  |

|  |  |  |   |  |  |                            |
|--|--|--|---|--|--|----------------------------|
|  |  | Процесс 3.11<br>Управление информационной инфраструктурой                                    | руководитель службы информатизации<br>В.М. Ялышев       |  |  | служба информатизации      |
| Процесс 4<br>Деятельность в рамках процессов по измерению, анализу и улучшению |  | Процесс 4.1<br>Внутренние аудиты   | ведущий внутренний аудитор                              |  |  | ведущий внутренний аудитор |
|  |  | Процесс 4.2<br>Мониторинг, измерение и анализ процессов                                      | руководители процессов и видов деятельности             |  |  | отдел систем менеджмента   |
|  |  | Процесс 4.3<br>Управление несоответствиями и корректирующими действиями                      | руководители процессов и видов деятельности             |  |  | отдел систем менеджмента   |
|  |  | Процесс 4.4<br>Анализ функционирования, оценка результативности, эффективности и развития СМ | заведующий учебным отделом, ПР по СМ<br>С.П. Устьянцева |  |  | отдел систем менеджмента   |

## Отзывы заинтересованных сторон о деятельности Колледжа в 2021 году

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Благодарю Вас за реализацию качественных образовательных программ, подготовку молодых кадров для медицинской отрасли региона, искреннюю заботу о здоровье уральцев, активное участие в организации волонтерской работы в Екатеринбурге и других муниципалитетах»*

*23.04.2021, Губернатор Свердловской области  
Е.В. Куйвашев*

*«...за многолетний добросовестный труд, значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса»*

*2021, Министр здравоохранения Свердловской области  
А.А. Карлов*

*«...за большой вклад в развитие науки, повышение интеллектуального потенциала студенчества и поддержку научно-исследовательского творчества молодежи»*

*2021, Заместитель Министра образования и молодежной политики Свердловской области  
Ю.Н. Зеленев*

*«За активную гражданскую позицию, вклад в развитие добровольческого (волонтерского) движения на территории Свердловской области»*

*23.11.2021, Председатель Общественной палаты Свердловской области  
А.Ю. Левин*

*«Выражаю благодарность за активную плодотворную работу в деятельности по обеспечению гарантий государственной защиты прав и законных интересов ребенка»*

*14.12.2021, Уполномоченный по правам ребенка в Свердловской области  
И.Р. Мороков*

*«за взаимодействие и сотрудничество в вопросах организации и проведения Чемпионата МЧС России и Первенства МЧС России по пожарно-спасательному спорту в 2021 году в г. Екатеринбурге, а также поддержку и развитие спортивного движения среди подразделений МЧС России на территории Свердловской области»*

*2021, И.о. начальника Главного управления МЧС России по Свердловской области генерал-майор внутренней службы  
И.Ю. Павленко*

*«...за большой личный вклад в развитие добровольческого движения в муниципальном образовании «город Екатеринбург» в 2021 году и в связи с Международным днем волонтера»*

29.11.2021, Заместитель Главы Екатеринбурга  
Е.А. Сибирцева

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Вы помогаете жителям нашего города поддерживать свое здоровье и продлевать жизнь. В самые трудные минуты Вы приходите на помощь, проявляя высочайший профессионализм и ответственность, сострадание и доброту»*

04.10.2021, Председатель Екатеринбургской городской Думы  
И.В. Володин

*«Руководство УМВД России по городу Екатеринбургу выражает Вам искреннюю благодарность за активное участие, поддержку и значительный вклад в проведении оперативно-профилактического мероприятия «Единый день профилактики» на территории города Екатеринбурга»*

30.11.2021, Начальник УМВД России по г. Екатеринбургу  
И.Е. Озеров

*«Выражаю благодарность за высокий уровень качества образования выпускников, профессионализм, целеустремленность и педагогическое мастерство. Полученные выпускниками знания будут способствовать их личному росту и дальнейшим интеллектуальным и творческим достижениям»*

2021, Глава городского округа Ревда  
И.А. Тейшева

*«за многолетнее сотрудничество по подготовке и проф переподготовке среднего медицинского персонала перинатального центра. Знания, получаемые у Вас, дают возможность более эффективно выполнять профессиональные обязанности»*

февраль, 2021, Главный врач  
ГБУЗ СО «Екатеринбургский клинический перинатальный центр»  
С.В. Мартиросян

*«Выражаем искреннюю благодарность за организацию колл-центра на базе компании сотовой связи «Мотив»*

02.03.2021, Главный врач  
ГБУЗ СО «Центральная городская клиническая больница № 6»  
А.И. Степанов

*«За плодотворное сотрудничество в вопросах подготовки и переподготовки среднего медицинского персонала для ГАУЗ СО «СОКБ № 1»*

2021, Главный врач  
ГАУЗ СО «Свердловская областная клиническая больница № 1»  
И.М. Трофимов

*«Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области «Медицинский информационно-аналитический центр» выражает благодарность за проведенную работу и высокий профессионализм преподавательского состава по результату проведения обучения операторов Контактного центра Министерства здравоохранения Свердловской области по курсу: «Организация работы оператора «горячей линии» по обращению граждан»*

*28.01.2021, Начальник ГАУЗ СО «Медицинский информационно-аналитический центр»  
С.С. Тарадай*

*«Позвольте выразить Вам признательность и благодарность за оказание помощи районной поликлинике МО «Новая больница» в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции. Студенты и волонтеры Свердловского областного медицинского колледжа внесли большой вклад в работу поликлиники при оказании медицинской помощи пациентам с COVID-19, проявив активность, равнодушие, ответственность, трудолюбие и высокий уровень теоретической и практической подготовки»*

*22.01.2021 Генеральный директор МО «Новая больница»  
В.Р. Лившиц*

*«За плодотворное сотрудничество в области подготовки квалифицированных кадров, за качественный индивидуальный подход при решении поставленных задач, гарантированное выполнение взятых на себя обязательств и профессионализм работников колледжа»*

*2021, Проректор по управлению имущественным комплексом ФГБОУ ВО УрГЭУ  
В.А. Кулигин*

*«Уважаемые наши преподаватели! Хотим выразить слова благодарности за Ваше усердие и понимание, за Вашу работу и Ваши старания, за Вашу доброту, поддержку и чуткость, за внимание и проявленное терпение. Спасибо Вам за огромный багаж знаний, навыки и опыт, которыми Вы щедро делились. Желаем Вам крепкого здоровья и долголетия, доброго настроения и благополучия, лёгких решений простых и сложных жизненных задач»*

*16.11.2021, группа 102А*

*«Спасибо, уважаемые педагоги и мастера, за Ваш профессионализм, терпение и заботу. Много добрых слов хочется сказать в Ваш адрес и адрес руководителей колледжа, объединенных в дружный, сплоченный коллектив»*

*16.11.2021, группа 290А*

*«Левина Ирина Анатольевна – директор, которого хочется только хвалить. Мы благодарны: за чёткую организацию учебных процессов, за преподавателей, за талантливых поваров, за то, как трепетно Вы относитесь к проблемам каждого студента и за то, что даёте возможность нам развиваться в различных творческих направлениях. Волонтерство, конкурсы, проекты, конференции – всё это, только дополняет красками нашу студенческую жизнь.»*

*Спасибо, уважаемые педагоги и мастера, за Ваш профессионализм, терпение и заботу. Много добрых слов хочется сказать в Ваш адрес и адрес руководителей колледжа, объединенных в дружный, сплоченный коллектив. Спасибо от всей нашей группы!!!»*

*16.11.2021, группа 290А*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Благодарю Вас и все службы Свердловского областного медицинского колледжа, принявшие сердечное участие и поддержку в моей сложной жизненной ситуации, когда я действительно почувствовала, что колледж – это не только место, где я получаю знания, а это - моя Семья! Благодарю А.Ф. Киселева, И.А. Маликову, С.П. Устьянцеву, И.А. Щипанова и куратора Э.П. Уланову за сердечное участие в моей жизни!»*

*30.11.2021, Мерсоетова Влада, студентка группы 388 МС*

## **17.2 Деятельность, направленная на информирование общества и рекламу**

В 2021 году количество публикаций в СМИ и на сайтах государственных органов, включая сайт Минздрава РФ, составило 1206.

Мероприятия, организованные колледжем или с участием колледжа, регулярно становятся событийными информационными поводами для СМИ. Показатель «Публикации в СМИ (о колледже), интернет порталы, сайты, зарегистрированные в качестве СМИ» подтверждает интерес общественности к деятельности колледжа и филиалов. Основной тематикой информационной повестки уже второй год остается борьба с новой коронавирусной инфекцией, что определяет стейкхолдеров, формирующих информационные поводы. Учитывая большой интерес власти и общества к теме волонтерства в сфере здравоохранения и проведения на территории региона Года медицинского работника, большое внимание СМИ уделялось освещению деятельности волонтеров-медиков и волонтеров-спасателей, которые являются студентами и сотрудниками нашего колледжа. Эта тенденция актуальна как для головного колледжа, так и для его филиалов в различных управленческих округах. Волонтеры были задействованы в доставке продуктов и лекарств для маломобильных граждан, помогали медицинским работникам проводить вакцинацию, проводили дезинфекцию общественных мест и др., что обеспечило широкое освещение в средствах массовой информации и на сайтах органов государственной власти, в том числе на сайте Министерства здравоохранения РФ - 25 публикаций.

Свой вклад внес Центр охраны здоровья детей и подростков, а также Центр мобильных комплексов, которые несмотря на непростые условия активно выезжали в территории для проведения профилактических осмотров совместно с врачами больниц, а также для организации первичной профилактики в образовательных организациях муниципалитетов. Их работа также не оставалась незамеченной средствами массовой информации и ежемесячно получала широкое освещение как на уровне региона, так и на федеральном уровне.

Учитывая большую общественную значимость директора Свердловского областного медицинского колледжа Ирины Анатольевны Левиной, которая является главным внештатным специалистом по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения РФ в УрФО и Министерства здравоохранения Свердловской области, сопредседателем организации ОНФ, председателем СРО ООО «Российский Красный Крест», сопредседателем Общественного совета Свердловской

области, СМИ были заинтересованы в приглашении её в качестве спикера, активно брали комментарии по общественно важным вопросам, что также послужило фактором постоянного присутствия медколледжа в медийной повестке через первое лицо организации.

Одним из основных спикеров пресс-службы Минздрава Свердловской области является директор колледжа – Ирина Анатольевна Левина. Большая степень присутствия И.А. Левиной в информационной повестке благоприятно сказывается на имидже руководимой ей организации.

Публикации на сайте МЗ РФ:

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОВОСТИ МИНИСТЕРСТВО БАНК ДОКУМЕНТОВ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ МЕРОПРИЯТИЯ ОПРОСЫ КОНТАКТЫ АНОНСЫ

ГЛАВНАЯ / РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ / УЧАСТНИКИ XIII УРАЛЬСКОГО КОНГРЕССА ПО ЗОЖ ОБОБЩИЛИ СОВРЕМЕННЫЕ ПРАКТИКИ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ

## Участники XIII Уральского конгресса по ЗОЖ обобщили современные практики здоровьесберегающих технологий

Материал опубликован 01 октября 2021 в 11:56.  
Обновлен 01 октября 2021 в 11:57.

В Екатеринбурге прошел XIII Уральский конгресс по здоровому образу жизни. Второй год, учитывая эпидемиологическую ситуацию, мероприятие проводится в онлайн-формате, что позволило существенно расширить количество участников.

Уральский конгресс по здоровому образу жизни проводится с 2009 года при поддержке Правительства Свердловской области. Это мероприятие ежегодно обобщает опыт различных ведомств, общественных организаций, научных деятелей по сохранению и укреплению здоровья населения. А в период пандемии новой коронавирусной инфекции приобрел особую значимость.

«Это знаковое событие для нашей области. Для участия в конгрессе записались более полутора тысяч представителей шести регионов Уральского Федерального округа и Москвы. Заметное увеличение участников говорит о крайнем интересе к вопросам здоровьесберегающих технологий, которые в Свердловской области развиты достаточно широко. Всемирная организация здравоохранения буквально на днях признала опыт России в борьбе с пагубными привычками самым эффективным в мире. Это общая заслуга и, вместе с тем, показатель того, что профилактическая работа в нашей стране проводится на высоком уровне», - отметила на открытии конгресса заместитель министра здравоохранения Свердловской области Ирина Базиле.

В рамках работы конгресса прозвучало 29 докладов. Специалисты поделились опытом проектной деятельности по вопросам формирования здорового образа жизни у населения. Большое внимание было уделено организации медицинской помощи пациентам с хроническими неинфекционными заболеваниями в условиях пандемии COVID-19. Отдельная тема и наша гордость – развитие добровольчества, волонтерского движения, которое в условиях непростой эпидемической ситуации получило дальнейшее развитие (в Свердловской области медицинский колледж стал в этом отношении показательным). Учитывая высокую социальную значимость внедрения принципов здорового образа жизни на рабочих местах, особый интерес у участников вызвал симпозиум по внедрению корпоративных программ в развитие системы общественного здоровья.

Файл Права Вид Журнал Завкладки Инструменты Справка

FW: Электронное активирование: x Нова вкладка x Министерство здравоохранения: x Чтобы сельские жители были здоровы: x

https://minzdrav.gov.ru/regional\_news/16662-chtoby-selskie-zhiteli-byli-zdorovy-k-nim-edet-#dobrovselo

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

6b Версия для людей с ограничением по зрению

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОВОСТИ МИНИСТЕРСТВО БАНК ДОКУМЕНТОВ ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ МЕРОПРИЯТИЯ ОПРОСЫ КОНТАКТЫ АНОНСЫ

ГЛАВНАЯ / РЕГИОНАЛЬНЫЕ НОВОСТИ / ЧТОБЫ СЕЛЬСКИЕ ЖИТЕЛИ БЫЛИ ЗДОРОВЫ, К НИМ ЕДЕТ «#ДОБРОВСЕЛО»

## Чтобы сельские жители были здоровы, к ним едет «#ДоброВСело»

Материал опубликован 21 мая 2021 в 13:11.  
Обновлен 21 мая 2021 в 13:14.

Всероссийским общественным движением «Волонтеры-медики» при поддержке министерства здравоохранения в Свердловской области уже несколько лет в постоянном режиме успешно реализуется проект «#ДоброВСело». Он был создан для того, чтобы «приблизить» качественную медицинскую помощь к жителям отдаленных сельских территорий, и свою задачу отлично выполняет.

В Свердловской области проект осуществляют региональный Минздрав и студенты областного медицинского колледжа. Ведомство организует и финансирует работу мобильных медицинских комплексов с врачами-специалистами, а ребята из разных филиалов СОМК ведут профилактическую и просветительскую деятельность в деревнях и селах.

В мае три недели подряд, по пятницам, «#ДоброВСело» выезжает в Артёмовский городской округ. Этот муниципалитет географически очень протяженный, некоторые села расположены в десятках километров от районного центра, а транспортное сообщение оставляет желать лучшего. Сельским жителям, особенно пожилым, сложно добраться до городской поликлиники на обследование или на приём к узкому специалисту. Естественно, люди рады, когда передвижные комплексы с медицинской аппаратурой и профильные врачи сами приезжают к ним.

14 мая офтальмологический, маммографический и пульмонологический медицинские комплексы работали в селе Мироново, которое расположено более чем в 20 километрах от города. Кроме того, в помещении ОВП вели приём доктор из Екатеринбурга и Артёмовского.

Пуск Чтобы се... Mozilla Firefox Microsoft... ОМ отчеты М... Рабочий стол RU 9:32 27.01.2022



Средства массовой информации, размещающие публикации с упоминанием колледжа и филиалов:

*газеты:* «Алапаевская газета», «Алапаевская искра», «Асбестовский рабочий», «Асбест-инфо», «Восход» (Ирбит), «Заря Урала» (Краснотурьинск), «Вечерний Краснотурьинск», Газета "Знамя Победы" (Сухой Лог), «Нейва» (Новоуральск), Наше слово (Североуральск), Заря Урала (Краснотурьинск), «Наше слово» (сайт +газета Североуральск), «Городские вести» (Ревда), «Ревдинский рабочий», «Толкучка» (Первоуральск) и др;

*телевидение и радио:* Областное ТВ, «Союз», 4 канал, Алапаевская ТРК, «Народное телевидение Асбеста», «Типичный Асбест», «АТВ» (Асбест), радио СКИТ (Ирбит), «BeZФормата» (Нижний Тагил), «Новоуральская вещательная компания», информационно-аналитическая программа «Грани» (Новоуральск) и др.,

*порталы и интернет сми:* ТАСС, 123ru.net, Сайт Екатеринбургской митрополии, Russia24.pro, Sev-ural.info, Ural-News.net, Russian.city, News-life.pro, Midural.ru, Ural-News.net. Каменская епархия, сайт газеты «ВСЁ БУДЕТ», Информационный гид АСБЕСТА, Gorodskoyportal.ru и др.

*сайты органов власти, администраций округов, организаций:* Mzso.info, Gubernator96.ru, Законодательное собрание Свердловской области, Информационный портал Свердловской области, Gorodskoyportal.ru, Администрация городского округа Краснотурьинска, Serov-rb.ru, Smizu.ru, Krasnoturinsk.org, Myseldon.com, Администрация Верх-Исетского района Екатеринбурга, Горноуральский городской округ, Сайт «Православная газета. Екатеринбург» и др.

## **Рекламная и представительская продукция**

Выпущены:

- квартальный календарь на 2021 год «Колледж, который умеет дружить Мы вместе!», тираж 300 экз,
- учебное пособие доктора медицинских наук профессора, протоиерея Российской Православной Церкви С.Е. Вогулкина «Теория диагноза» (1500 шт);
- совместно с РОО «АСМР СО» книга доктора медицинских наук профессора, протоиерея Российской Православной Церкви С.Е. Вогулкина «От культуры к духовности. О нравственном воспитании в медицинском колледже» (1000 шт).

- для проекта «Осознанное материнство и ответственное отцовство – выбор молодых» информационные буклеты - 300 , плакатов о проекте (формат А3) - 100, плакаты о проекте (формат А4) – 200 шт; прессволлы – 6 шт, баннеры -12 шт.

- Музеем истории медицины составлен сборник «Материалы X Мизеровских историко-краеведческих чтений на тему «150 лет традициям земской медицины на территории Пермской губернии», опубликованы в сети Интернет, разосланы в электронном виде участникам Чтений (март 2021 г.);

- Издан очередной справочник «Календарь знаменательных дат здравоохранения Свердловской области на 2022 год», тираж 400 экз.



### Сайт колледжа

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» колледж обеспечивает информационную открытость и доступность через публикацию на официальном сайте информационных ресурсов о своей деятельности. Структура и содержание сайта соответствует требованиям Рособнадзора

В связи с дистанционным обучением посещаемость сайта и количество посетителей продолжают расти. В разделе «Новости» презентуются достижения обучающихся и педагогического коллектива - о событиях и мероприятиях, проводимых в колледж и филиалах, об участии и достижениях студентов во внешних мероприятиях разного уровня и направлений: студенческих научно-практических конференциях, волонтерских акциях, спортивных соревнованиях и культурно-досуговых мероприятиях и др.

Потребители имеют возможность задать вопрос напрямую директору колледжа и оперативно получить ответ в разделе «Вопрос-ответ».

Посещаемость сайта за 2021 год:

|               |              |                |                     |              |
|---------------|--------------|----------------|---------------------|--------------|
| Хитов 6923250 | Хостов 80997 | Сессий 5158201 | Посетителей 1561480 | Новых 912676 |
|---------------|--------------|----------------|---------------------|--------------|

Сравнение за период 2016 -2021 годы:



**Посетителей сайта**  
2016  
2017

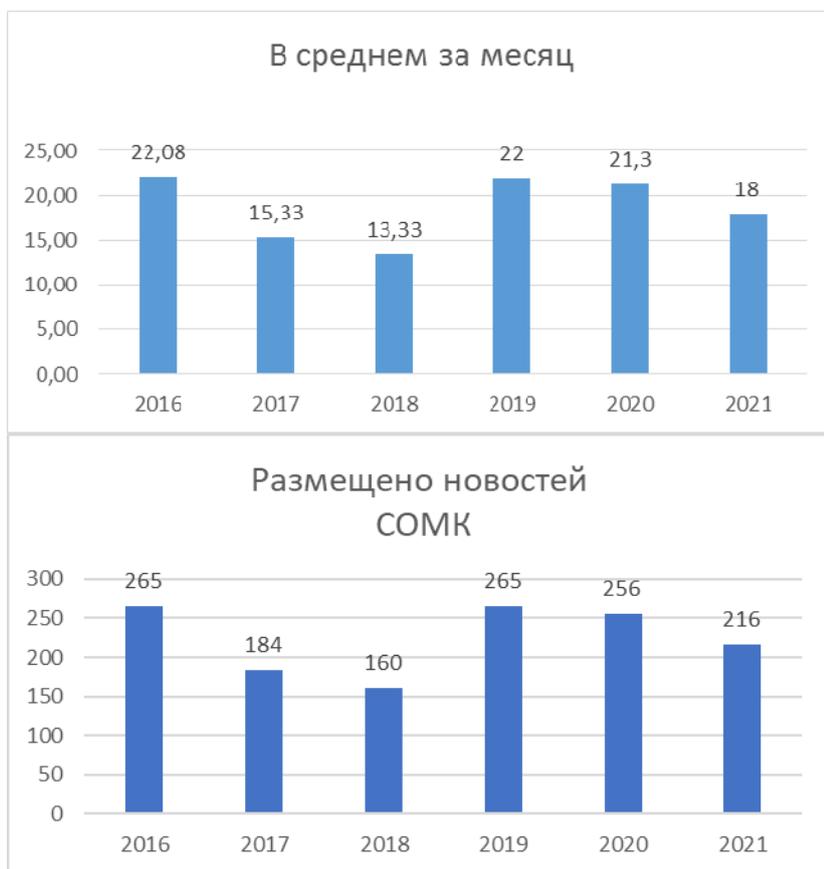
**Всего**  
778835  
889299

**В среднем за месяц**  
64902,92  
74108,25

|      |         |          |
|------|---------|----------|
| 2018 | 903005  | 75250,42 |
| 2019 | 870833  | 72569    |
| 2020 | 1561480 | 130123   |
| 2021 | 2078064 | 173172   |



| Вопросов |      | Всего<br>среднем за месяц | В |
|----------|------|---------------------------|---|
| 2016     | 1367 | 113,92                    |   |
| 2017     | 1704 | 142,00                    |   |
| 2018     | 1290 | 107,50                    |   |
| 2019     | 770  | 64,17                     |   |
| 2020     | 844  | 70,3                      |   |
| 2021     | 1009 | 84,08                     |   |



### Новости, размещенные на сайте СОМК

#### Всего В среднем за месяц

| Год  | Всего размещено | В среднем за месяц |
|------|-----------------|--------------------|
| 2016 | 265             | 22,08              |
| 2017 | 184             | 15,33              |
| 2018 | 160             | 13,33              |
| 2019 | 265             | 22                 |
| 2020 | 256             | 21,3               |
| 2021 | 216             | 18                 |

Количество новостных публикаций ниже, чем в 2019, 2020 годах. Ответственные за проведенные мероприятия часто своевременно не отправляют информацию для размещения на сайте.

### Социальные сети

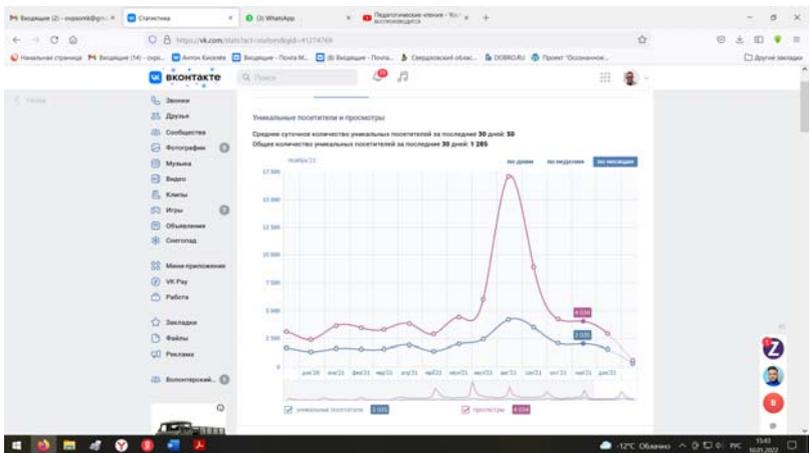
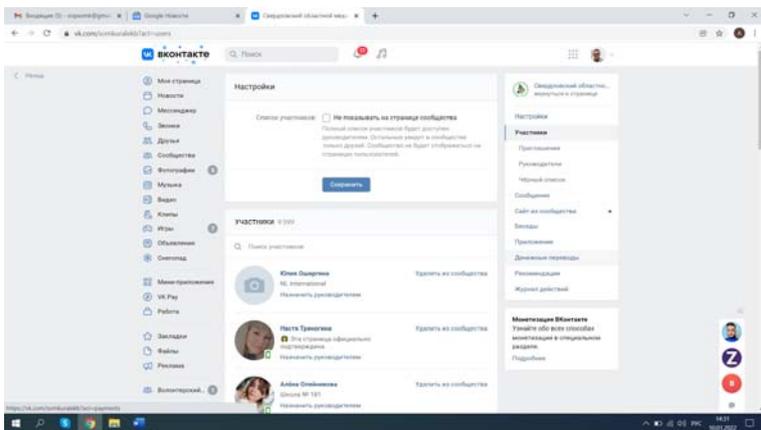
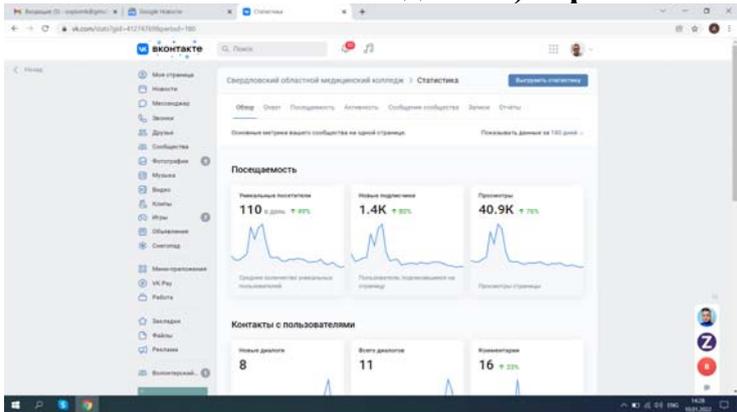
Всего участников группы колледжа в ВК - 9599 чел.

Уникальных посетителей в день – 110

Подписано – 1400.

Активные пользователи (те, кто просматривают) в диапазоне - в 2021 году от 1800 до 4800 в месяц.

**Группа «ГБПОУ СОМК» социальной сети ВКонтакте (кол-во подписчиков /активных пользователей ежедневно) отражены в метрике страницы:**



Ежедневные отчеты по основным показателям

Показатели сравниваются с предыдущим периодом. В столбце «Положительные изменения» отмечены новые показатели сообщества. Данные по дням и в сутки доступны 3 месяца. После этого они доступны по месяцам, но остаются доступными в рекламном кабинете.

| Отчет                        | Посещаемость | Прометри | Лайки   | Подписчики |
|------------------------------|--------------|----------|---------|------------|
| 3 января - 1 января          | 247 ↑        | 483 ↑    | 1 731 ↑ | 8 ↓        |
| 27 декабря - 2 января        | 214 ↓        | 423 ↓    | 1 579 ↓ | 9 ↑        |
| 22 декабря - 26 декабря 2021 | 428 ↑        | 751 ↑    | 4 466 ↑ | 8 ↓        |
| 13 декабря - 18 декабря 2021 | 347 ↓        | 631 ↓    | 1 617 ↑ | 12 ↓       |
| 4 декабря - 12 декабря 2021  | 385 ↓        | 660 ↓    | 976 ↓   | 24 ↓       |
| 29 ноября - 3 декабря 2021   | 529 ↑        | 947 ↑    | 6 508 ↑ | 27 ↓       |
| 22 ноября - 28 ноября 2021   | 471 ↑        | 837 ↓    | 2 368 ↑ | 30         |
| 15 ноября - 21 ноября 2021   | 440 ↓        | 836 ↓    | 441 ↓   | 35         |

| Дата                    | Лайки | Репосты | Комментарии | Поделиться |
|-------------------------|-------|---------|-------------|------------|
| 15.08.2021 – 21.08.2021 | 440   | 886     | 441         | 30         |
| 8.08.2021 – 14.08.2021  | 462   | 799     | 533         | 30         |
| 1.08.2021 – 7.08.2021   | 889   | 1096    | 4078        | 28         |
| 25.07.2021 – 31.07.2021 | 584   | 1028    | 3182        | 28         |
| 18.07.2021 – 24.07.2021 | 514   | 927     | 2417        | 24         |
| 11.07.2021 – 17.07.2021 | 526   | 1006    | 5251        | 25         |
| 4.07.2021 – 10.07.2021  | 499   | 915     | 589         | 22         |
| 27.06.2021 – 3.07.2021  | 565   | 1027    | 4419        | 25         |
| 20.06.2021 – 26.06.2021 | 626   | 1131    | 2466        | 42         |
| 13.06.2021 – 19.06.2021 | 593   | 1149    | 669         | 40         |
| 6.06.2021 – 12.06.2021  | 1047  | 2313    | 5093        | 78         |

### 17.3. Деятельность, направленная на развитие внебюджетной деятельности

По сравнению с предыдущим годом, в 2021 году доходы от предпринимательской деятельности увеличились на 4,4% (14 733 тыс. руб.).

Участие в образовательных, научно-исследовательских, профилактических проектах является механизмом активного продвижения колледжа в различных направлениях и вовлечения потребителей в маркетинговый процесс. По итогам завершенных проектов, организованных на территории Свердловской области при непосредственном участии колледжа, возможна разработка региональных программ по укреплению здоровья и формированию здорового образа жизни среди жителей Свердловской области.

Участие в проектах, конкурсах, по итогам которых заключены договоры:

1. Договор с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России от 02.10.2020г. №368-Р/2020 на выполнение научно-исследовательской работы по проекту «Эпидемиологическое популяционное исследование по выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний в Свердловской области: создание выборки и формирование коллекции биоматериала» (обследование 1801 жителя Свердловской области);

2. Договор с ГАУЗ СО «ЦГКБ №24 город Екатеринбург» от 22.04.2021 г. №00008406/21-р и ГБУЗ СО «ЦГКБ №6 город Екатеринбург» от 08.07.2021 г. №1-исл на выполнение скрининг-визитов пациентов в рамках научно-исследовательской работы по клиническому исследованию «Анти-Коронавирусная Терапия (АКТ) для предотвращения прогрессирования COVID-19: Рандомизированное исследование» (анкетирование 100 жителей Екатеринбурга);

3. Соглашение с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России на реализацию в Свердловской области российско-японского профилактического проекта «Дистанционный контроль веса тела на территории Свердловской области» на базе Красноуфимской РБ и Шалинской ЦГБ (участие в проекте 200 жителей Красноуфимского и Шалинского районов);

4. Государственный контракт с Министерством промышленности и науки Свердловской области № 4-ГК от «23» сентября 2021 г. о выполнении услуг по организации и проведению областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучшая медицинская сестра» в 2021 году.

5. Государственный контракт №0362200013921000005 от 21 июля 2021 г. на оказание услуг по разработке методических материалов «Профилактика когнитивных изменений у граждан пожилого возраста» (по направлению «Активное долголетие» «Школ пожилого возраста»), заказчик Государственное казенное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи» (ГКУСОН ОмЦСП).

6. Договор с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России от 19.10.2021 г. № 324-Р/2021 на выполнение научно-исследовательской работы по теме «Анализ и оценка инфраструктуры для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни на муниципальном уровне в Свердловской области» (исследование инфраструктуры Ленинского и Железнодорожного районов г. Екатеринбурга и г. Ревды).

Участие колледжа в решении актуальных проблем Свердловской области, Минздрава России позволяет не только увеличить доход, но и создавать новые востребованные образовательные программы, применять современные формы обучения, укреплять свои позиции на образовательном рынке, кроме того, дает возможность для дальнейшего развития материально-технической базы.

В 2021 году колледж завершил научно-исследовательскую работу по договору с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России по теме «Эпидемиологическое популяционное исследование по выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний в Свердловской области: создание выборки и формирование коллекции биоматериала». В результате обследован 1801 житель Свердловской области, получены финансовые средства в размере 4 950 тыс. руб. и оборудование на сумму 539 тыс. руб.

Колледжем проведены скрининг-визиты пациентов в рамках научно-исследовательской работы по клиническому исследованию «Анти-Коронавирусная Терапия для предотвращения прогрессирования COVID-19: Рандомизированное исследование» по договорам с ГАУЗ СО «ЦГКБ №24 город Екатеринбург» и ГБУЗ СО «ЦГКБ №6 город Екатеринбург». Прошли анкетирование 100 жителей г. Екатеринбурга, доходы составили 146 тыс. руб.

По Соглашению с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России ГБПОУ «СОМК» выступил координатором и организатором российско-японского проекта «Дистанционный мониторинг веса тела» в Свердловской области, в результате которого 87% участников снизили свой вес до поставленных параметров без строгих диет и запретов. В проекте приняли участие 200 жителей Красноуфимского и Шалинского районов. В результате колледж получил оборудование на 954 тыс. руб.

Совместно с Министерством промышленности и науки Свердловской области в рамках по Государственного контракта проведен областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучшая медицинская сестра» в 2021 году. Доходы составили 102 тыс. руб.

Колледж разработал методические материалы «Профилактика когнитивных изменений у граждан пожилого возраста» (по направлению «Активное долголетие» «Школ пожилого возраста») по контракту с ГКУ СОН СО «Организационно-методический центр социальной помощи». Доходы составили 150 тыс. руб.

По договору с ФГБУ «НМИЦ ТПМ» Минздрава России на выполнение научно-исследовательской работы по теме «Анализ и оценка инфраструктуры для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни на муниципальном уровне в Свердловской области» проведено исследование инфраструктуры Ленинского и

Железнодорожного районов г. Екатеринбурга и г. Ревды, получены финансовые средства в размере 590 тыс. руб.

Колледж как социальный партнер РОО «АСМР СО» принял участие в конкурсе проектов на получение гранта Президента Российской Федерации, предоставленного Фондом президентских грантов «Волонтеры паллиативной помощи» и активно участвует в реализации проекта. В результате в 2021 году в регионе создано крупное волонтерское движение, получено оборудование на сумму 487 тыс. руб., кабинеты паллиативной помощи 255 тыс. руб. и материалы.

В рамках межведомственного взаимодействия совместно с РОО «АСМР СО» проведен итоговый семинар для организаторов и преподавателей Школ пожилого возраста Свердловской области в онлайн формате, в котором приняли участие 240 организаторов и преподавателей, оказаны услуги на сумму в размере 78 тыс. руб.; проведена Олимпиада по финансовой грамотности среди граждан пожилого возраста Свердловской области, оказаны услуги на сумму в размере 69 тыс. руб.

Колледж, реализуя совместно с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области проект по тематике «Подготовка молодых граждан к семейной жизни, формирование ценностей института семьи, материнства, детства» направления «Вовлечение детей и молодежи в социально-экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь общества» «Осознанное материнство и ответственное отцовство – выбор молодых» получил оргтехнику, выставочное оборудование, печатную продукцию на общую сумму 250 тыс. руб., проект по тематике «Организация и проведение мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в поисковую деятельность» направления «Патриотическое, в том числе военно-патриотическое, воспитание граждан Российской Федерации» «Создание книг Памяти и Славы о тагильчанах, десанниках и медиках – участниках Великой Отечественной войны» получил оборудование на сумму 325 тыс. руб.

Колледж как социальный партнер Свердловской областной общественной организации «Союз многодетных семей Урала» принял участие в реализации проекта «Мир нашего дома», получил оборудование и материалы на сумму 160 тыс. руб.

Реализуя общественно значимый проект, направленный на укрепление этноконфессионального мира и согласия, социально-культурную адаптацию и интеграцию мигрантов, профилактику экстремистских проявлений на территории Свердловской области «Ресурсные центры межнационального взаимодействия управленческих округов Свердловской области» совместно с АНО "Ресурсный центр межнационального взаимодействия «ЕврАзия» колледж получил оборудование на сумму 94 тыс. руб.

В 2021 г. Краснотурьинский филиал реализовал проект «Подари маме выходной» гранта РУСАЛа «Помогать просто» на сумму 90 тыс. руб.

Доходы от пожертвований составили 731 тыс. руб. из них 662 тыс. руб. - средства, предназначенные для проведения текущих ремонтов, закупки оргтехники, оборудования, 69 тыс. руб. – для целевых стипендий 12 студентам Фармацевтического филиала.

С целью увеличения доходов от приносящей доход деятельности, развития направлений и форм деятельности в колледже создана Централизованная комиссия по развитию приносящей доход деятельности, которая ежемесячно проводит мониторинг выполнения плана по приносящей доход деятельности. Во всех филиалах работают рабочие группы по приносящей доход деятельности.

Виды и порядок предоставления колледжем платных услуг определяет Положение об оказании платных образовательных и иных услуг

В соответствии с Положением об оказании платных образовательных и иных услуг 82% средств от предпринимательской деятельности использованы на оплату труда и стимулирующие выплаты работникам. В фонде оплаты труда 2021 года средства от приносящей доход деятельности составили 29%. За счет средств от приносящей доход деятельности колледж осуществляет материальную поддержку ветеранов колледжа к Дню пожилого человека и к Дню победы в Великой Отечественной войне, материальную помощь работникам, студентам в трудных жизненных ситуациях.

С целью увеличения доходов от предпринимательской деятельности необходимо своевременно реагировать на потребности и запросы других ведомств и организаций в соответствии с новыми требованиями и условиями настоящего времени. Предлагать усовершенствованные программы с использованием дистанционных электронных технологий и интернет пространства. Реализовывать возможности колледжа в конкурсной деятельности на получение субсидий и другой финансовой поддержки.

## Раздел 18 РАБОТА С ФИЛИАЛАМИ

---

Свердловский областной медицинский Колледж является крупнейшей образовательной организацией среднего профессионального образования медицинского, фармацевтического и спасательного профилей, в состав которого входят филиалы: Асбестовско-Сухоложский, Каменск-Уральский, Краснотурьинский, Красноуфимский, Новоуральский, Серовский, Фармацевтический, Нижнетагильский, Свердловский областной музей истории медицины с Красноуфимской земской больницей, а так же Алапаевский, Ирбитский, Ревдинский центры медицинского образования.

***Организационная работа с филиалами и центрами проводилась в соответствии с:***

- действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства здравоохранения Свердловской области и Министерства общего и профессионального образования Свердловской области;

- Планом основных организационных мероприятий Правительства Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области на 2021 г.;

- Планом Совета директоров УСПО Свердловской области;

- Планом работы колледжа с филиалами на 2021 год;

Взаимодействие колледжа и филиалов осуществляется через заместителей директора колледжа по направлениям деятельности: учебная, учебно-производственная, последипломная и дополнительная профессиональная подготовка, научно-методическая, воспитательная, административно-хозяйственная, финансово-экономическая.

Руководители, сотрудники филиалов активно принимают участие в организации и работе научно- практических конференций, курсах повышения квалификации различного уровня. Активно используются возможности информационного портала med – obr.info, электронной информационной образовательной среды MOODLE, сайта колледжа. Установленные в филиалах веб камеры позволяют в полном объеме применять современные дистанционные обучающиеся и управленческие технологии, проводить видеоселекторные совещания с руководителями и специалистами филиалов в режиме онлайн.

Ключевое стратегическое направление Колледжа- совершенствование систем менеджмента качества колледжа, а так же внедрение бережливых систем в производство колледжа.

С целью обеспечения единого нормативно-правового обеспечения деятельности колледжа и структурных подразделений в 2021 году проведена актуализация и унификация учетно-отчетной документации колледжа и филиалов по направлениям деятельности, локальных нормативных актов, регламентирующих административно-хозяйственную, финансовую, учебную и учебно-производственную деятельность.

- программы проведения дней филиалов, заседаний Совета колледжа; совещаний-семинаров с заместителями директоров по направлению работы, заведующими отделений и методистами; областных методических объединений

преподавателей по специальностям подготовки или по профилю преподаваемых дисциплин.

***Подготовка информационно- справочных, аналитических материалов по запросам Министерства здравоохранения Свердловской области и других организаций***

- по формированию государственного заказа на 2021 год;
- о выполнении государственного задания и основных показателей производственно-хозяйственной и финансовой деятельности колледжа.
- по контрольным цифрам приема на 2020-2021 учебный год;
- предложения по целевому приему на 2020-2021 учебный год;
- мониторинг трудоустройства выпускников
- мониторинг студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации
- мониторинг состояния доступности объектов социальной инфраструктуры для лиц с ОВЗ.

***Работа по приему и анализу статистических отчетов:***

- сбор данных от филиалов и структурных подразделений по контрольным цифрам приема, составление и утверждение в Министерстве здравоохранения Свердловской области сводной формы в разрезе специальностей, целевого набора и формы финансирования;
- статистическая отчетность по формам СПО-1, СПО-2; ПК, ПО, СПО мониторинг, анализ структуры и динамики движения контингента обучающихся, педагогических кадров, материально-технической базы и др. показателей деятельности.

***Работа с руководящим и педагогическим составом филиалов.***

С целью оперативного решения проблем, возникающих в деятельности филиалов, повышения квалификации административных работников филиалов в 2018 году продолжена практика проведения еженедельных аппаратных совещаний зав. отделом по работе с филиалами, с участием заместителей директора колледжа по направлениям с руководителями филиалов в режиме видеоконференций, в ходе которых выявляются проблемы филиалов, уточняются задачи и определяются пути их решения.

В 2021 году проведено 9 выездов в филиалы и центры медицинского образования членов президиума Совета колледжа, заместителей директора колледжа по направлениям деятельности, кураторов филиалов с целью оказания организационно-методической помощи администрации филиалов и центров медицинского образования. По результатам выездов в адрес руководителей филиалов даны рекомендации и предложения по повышению эффективной и качественной работы филиала.

Совместно с ответственными за административно-хозяйственную деятельность, специалистами отделов комплексной безопасности, по противопожарной безопасности, специалиста ГО и ЧС проведены ревизии филиалов на предмет соблюдения ими режима противопожарной, антитеррористической безопасности, готовности работы в условиях ГО и ЧС.

Продолжена работа по антикоррупционной деятельности: актуализированы приказы и планы работы комиссий по антикоррупционной работе в филиалах. В 2021 году фактов нарушения служебного поведения сотрудниками филиалов и центров медицинского образования не зафиксировано.

***Анализ работы в 2021 году позволил выделить ряд преимуществ в работе объединённого колледжа:***

1. В 2021 году в филиалах проведены внутренние аудиты. При выявлении несоответствия, разработаны планы корректирующих действий.
2. С целью оптимизации расходов проведены мероприятия по передаче деятельности вспомогательных служб на аутсорсинг, объединения функциональных обязанностей руководителей подразделений.
3. Создана и успешно функционирует Централизованная методическая служба колледжа;
4. Осуществляется централизованная работа контрактной службы,
5. Действуют Комиссии по эффективному использованию энергоресурсов,
6. Проводится централизованное определение объемов, необходимости, очередности капитальных ремонтов зданий Колледжа и филиалов,
7. Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал;
8. Выявление, формирование и удовлетворение потребностей субъектов образовательного процесса и заинтересованных сторон.
9. Расширение сети социального партнерства.
10. Создание условий для социальной и профессиональной адаптации, развития профессиональных компетенций и реализации творческого потенциала всех субъектов образовательного процесса
11. Повышение результативности системы управления колледжа на основе принципов менеджмента качества, активное вовлечение членов коллектива в саморазвитие, улучшение профессиональной и личностной деятельности,
12. Обеспечение комплексной безопасности зданий и сооружений.
13. Сохранение и укрепление физического, психического, социального здоровья всех участников образовательного процесса.
14. Формирование единого учебно-методического пространства образовательного процесса;
15. Проведен анализ взаимодействия с заинтересованными сторонами, определена степень удовлетворенности их ожиданий. Проведенное анкетирование заинтересованных сторон (обучающихся и их родителей, преподавателей и сотрудников, слушателей ОПиДО, работодателей, абитуриентов.)

---

## Раздел 19

### ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОЛЛЕДЖА НА РЕГИОНАЛЬНОМ, ФЕДЕРАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЯХ

---

За отчетный период опыт колледжа был представлен на следующих мероприятиях:

- Форум УрФО: «Здоровье сберегающие технологии в образовательных учреждениях. Вектор взаимодействия педагогов, медицинских работников и родителей по сохранению здоровья обучающихся» (17.03. 2021г.) вебинар площадка <https://somk.webinar.ru/somk/8280075>

Участники: 980 специалистов из Свердловской, Челябинской, Тюменской, Курганской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов  
[https://www.mzso.info/post/\\_2339](https://www.mzso.info/post/_2339)

- Онлайн конференция «Практики наставничества и адаптации специалистов здравоохранения» в рамках VII Международного саммита медицинских сестер. (Наставничество как один из приоритетов образовательной и кадровой политики здравоохранения, И.А. Левина (24.03.2021)

- II Межрегиональный медицинский форум УрФО «Технологии эффективного здравоохранения» в рамках международной выставки-форума «Здравоохранение Урала-2021» (- Интерактивная площадка по внедрению системы непрерывного медицинского образования для практикующих специалистов; - Экспертная площадка «Лидерская роль среднего медицинского персонала в работе с пациентом; 13-16.04.21 г. Екатеринбург)

- Стратегическая сессия организаторов сестринского и акушерского дела УрФО «Развитие сестринского и акушерского дела в интересах обеспечения здоровья для всех» - вебинар площадка <https://events.webinar.ru/somk/8617483>

На площадке вебинар объединились 950 специалистов из Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей, а также Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. [https://www.mzso.info/post/\\_2576](https://www.mzso.info/post/_2576)

- Всероссийская НПК «Наставничество в здравоохранении: уроки пандемии» (Роль наставничества в образовательных организациях, И.А. Левина, 25.05.2021 г. Москва)

- Уральский Лин-форум «Опыт применения принципов бережливого производства в деятельности специалистов со СМО в рамках создания и тиражирования Новой модели МО, оказывающей ПМСП» - <https://events.webinar.ru/somk/8664749>

658 специалистов из территорий Свердловской, Челябинской, Курганской, Тюменской областей, а также Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа. [https://www.mzso.info/post/\\_2725](https://www.mzso.info/post/_2725)

- Дискуссионная площадка Урала в рамках Всемирного дня безопасности пациента «Безопасность при оказании помощи матерям и новорожденным» <https://events.webinar.ru/somk/8984832>

- Всероссийская научно-практическая конференция «Инновационные технологии в профессиональном развитии специалистов со средним медицинским образованием: проблемы и перспективы» (Роль главных специалистов в проектировании содержательных аспектов НМО, направленных на развитие

профессиональных возможностей среднего медицинского персонала, И.А. Левина 07-09.10.21 г. Самара)

- «Сестринское дело. Новая реальность. Перспективы» в рамках VII Международного саммита медицинских сестер «Сестринское дело. Новая реальность»; Дискуссия: «Перспективы в образовании медицинских сестер» (Проектирование содержательных аспектов ДПО и развития профессиональных возможностей специалистов со средним медицинским образованием, И.А. Левина 29.10.21г. Москва)

- Всероссийская НПК Россия – территория заботы, секция Реабилитация после ковида, одиночество и его неблагоприятные последствия, внедрение сестринских процессов и пациенториентированный подход» 11-12.11.21 г.Москва

- XIV Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Медицина и качество – 2021 Сессия «Современные взгляды на сестринское дело» (Опыт организации акций «Добро в село» и «Автопоезд здоровья» как опыт обеспечения доступности медицинской помощи для жителей сельских территорий Свердловской области, Левина И.А. 07 -08.12.21 Москва)

- IV межрегиональный с международным участием конкурс социальной рекламы и коммуникационных проектов «Точка зрения – 2021 с целью привлечения внимания общественности к проблеме высокой цифровизации образования, связанного с интенсивностью образовательного процесса, дистанционным обучением, использованием гаджетов в учебной и повседневной жизни; обучения молодежи навыкам профилактики нарушения здоровья зрения; знакомства со специальностью «Медицинская оптика» и профессиональным ориентированием школьников 8-11 классов; повышения престижа профессии «Медицинский оптик» в молодежной среде, выявления творческих способностей школьников и студентов. В конкурсе приняли участие 582 человека из Екатеринбурга, муниципалитетов Свердловской, Новосибирской, Тюменской, Челябинской, Нижегородской областей, ХМАО, ЯНАО, Республик Казахстан и Кыргызстан.

#### **Участие в экспертной деятельности:**

- Левина И.А., Михайлева Е.А., Ледянкина О.В., Горелова Е.В., являются экспертами второго этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» (приказ Минздрава Свердловской области от 20.04.2021 №834-п)

- проверки в части оказания медицинской помощи средним медицинским персоналом во исполнение Приказов Министерства здравоохранения Свердловской области проведены документарные в ГАУЗ СО «ГКБ №14», ГАУЗ СО «ГБ №1 г. Нижний Тагил», ГАУЗ СО «Березовская ЦГБ», ГАУЗ СО «СОКПБ», ГАУЗ СО «Сысерская ЦРБ», ГБУЗ СО «ЦГБ №7»

- Участие в разработке Практических рекомендаций ФЛМ по взятию проб венозной крови для лабораторных исследований (утверждены ФЛМ)

- Во исполнение запроса Минздрава России от 06.12.21 в рамках актуализации приказа Минздрава России о проведении Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» 07.12.21 представлены предложения по совершенствованию процедуры проведения Всероссийского конкурса

#### **Директор Колледжа И.А. Левина приняла участие:**

– 7-8 декабря 2021 года в XIV Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Медицина и качество – 2021», где

представила доклад «Опыт организации акций «#Добро в село» и «Автопоезд здоровья» как опыт обеспечения доступности медицинской помощи для жителей сельских территорий Свердловской области».

**Заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию Е.А.Михайлева приняла участие:**

– 10-11 ноября 2021 года в Форуме «Бережливые технологии в образовательной среде», участвовала в составе Комиссии в партнерской проверке организации качества образца федерального уровня;

**Представитель руководства по системам менеджмента Колледжа С.П. Устьянцева приняла участие:**

– 20-21 мая 2021 года в Межрегиональном форуме «LeanПерсона» в НИУ «БелГУ»;

– в апреле – сентябре 2021 в заочной экспертизе трех организаций и очном обследовании двух организаций – участниц конкурса на соискание Премий Правительства Российской Федерации в области качества как ведущий эксперт.

-Колледж, дважды Лауреат премий Правительства РФ в области качества 2010, 2016 гг., с целью популяризации лучших практик, повышения результативности и эффективности процессов в образовательной и медицинской деятельности в рамках Всемирного дня качества и Европейской недели качества сотрудники приняли участие в таких мероприятиях, как Международный форум «Всемирный день качества — 2021», Всероссийский форум «Бережливые технологии в образовательной среде», Конференция «Премия Правительства РФ в области качества: 25 лет по пути делового совершенства», медицинский форум «Менеджмент качества в здравоохранении». Руководством и сотрудниками колледжа организованы и проведены следующие мероприятия: методический семинар, посвященный Всемирному дню качества «Цифровая трансформация профессионального образования: тенденции и перспективы», образовательный онлайн-семинар в рамках проведения Всемирного дня качества «Практические инструменты управления качеством в системе оказания медицинской помощи», конференция «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», вебинар для обучающихся – «Качество – дело каждого», конкурс «Качественная и безопасная медицинская деятельность как основное условие оказания медицинской помощи детям», конференция «Качество безопасности жизнедеятельности» и др. Всего проведено 23 деловых мероприятия, которые подчеркнули важность непрерывного повышения качества и безопасности медицинской деятельности, качества образовательных услуг для устойчивого развития колледжа и организаций, оказывающих медицинскую помощь, общества и государства. В мероприятиях приняли участие – 4522 человека, из них сотрудники колледжа – 776 человек, студенты колледжа – 3163 человека, сотрудники медицинских организаций – 36.

Колледж награжден Президентом В.В. Путиным Памятной медалью «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи ««#МыВместе»»; получил Правительственную телеграмму Губернатора Свердловской области Е. В. Куйвашева с благодарностью за реализацию качественных образовательных программ, подготовку молодых кадров для медицинской отрасли региона, искреннюю заботу о здоровье уральцев, активное участие в организации волонтерской работы в Екатеринбурге и других муниципалитетах.

Директор Колледжа И. А. Левина удостоена в третий раз звания «Российский лидер качества» Всемирной организацией качества, получила Почетный диплом и

Памятную медаль; удостоена Почетного звания «Дочь города – дочь России», учреждённого городским отделением Союза женщин Свердловской области совместно с Администрацией города Екатеринбурга и городской Думой; награждена Министром просвещения РФ знаком «Федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования 2021» за вклад в деятельность федерального учебно-методического объединения в системе СПО по УГПС 31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА по итогам работы в 2021 году, Митрополитом Екатеринбургским и Верхотурским Евгением медалью Святой Екатерины за труды на благо Екатеринбурга, Главой Екатеринбурга дипломом Городского социокультурного проекта «Признание» за выдающиеся достижения в профессиональной деятельности и личный вклад в развитие города Екатеринбурга, а также многочисленными благодарственными письмами Губернатора Свердловской области, Президента Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», Главного управления МЧС России по Свердловской области, главных врачей организаций, оказывающих медицинскую помощь и других заинтересованных сторон.

По результатам участия Колледжа в программе Всероссийской организации качества «Мастер качества» Почетные знаки и Дипломы «Мастер качества - 2021» получили руководитель Центра охраны здоровья детей и подростков С.В. Татарева, методист колледжа М.Ю. Ильина и преподаватель Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК» Н.Г. Голышева

ООО «Русский Регистр-Уральское качество» учредил ежегодные номинации студентам и сотрудникам Колледжа, принимавших активное участие и внесших вклад в развитие систем менеджмента.

В номинации «За заслуги в области качества» были награждены:

- З.И. Зубова, преподаватель профессиональных модулей, за высокую степень удовлетворенности качеством подготовки потребителей (студентов, родителей, медицинских организаций), за развивающее наставничество преподавателей-совместителей;

- Д.С. Бурмакин, студент 391 ПБ группы, за активное участие в волонтерском сопровождении регионального колл – центра горячей линии «122».

В номинации «За заслуги в области бережливого производства» дипломы вручены:

- И.А. Щипанову, заведующему отделением, за повышение удовлетворенности заинтересованных сторон (родителей поступающих, абитуриентов, работников колледжа) в результате реализации проекта «Бережливая приемная комиссия»;

- Н.А. Узенковой, студентке 290 А группы, за активное участие в волонтерском сопровождении мобильных пунктов вакцинации против новой коронавирусной инфекции.

В номинации «За заслуги в области социальной ответственности» была отмечена работа:

- А.М. Карелиной – социального педагога, за результативность и эффективность социализации обучающихся в рамках участия в добровольческом движении;

- П.А. Полухиной, студентки 302 Ф группы, за активное участие во Всероссийской акции ДоброВСело, ДоброВГород.

---

## ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА В 2021 ГОДУ

---

Государственное задание ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» на оказание услуг (выполнение работ) в 2021 году выполнены в полном объеме, не превышая допустимых отклонений, как по показателям объема, так и по показателям качества.

По поручению Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева на базе Колледжа создан Дом добровольцев, который объединил на своей площадке 36 волонтерских объединений и организаций региона.

На основании приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 27.04.2021 №873-п. «Об организации работы Центра здоровья на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» Центр здоровья вошел в состав Центра общественного здоровья для молодежи.

В 2021 году в целях поддержания результативного и эффективного функционирования Колледжа и филиалов директором Колледжа было принято решение о внесении изменений в штатное расписание Колледжа с введением пяти новых структурных подразделений: Отдел воспитания и социализации, отдел координации проектной деятельности и межведомственного взаимодействия, Отдел дистанционных образовательных технологий и электронного обучения Центра дополнительного профессионального образования, отделение специальностей «Защита в ЧС» и «Пожарная безопасность».

Свердловский областной музей истории медицины зарегистрирован в Государственном музейном фонде Российской Федерации.

### ***в сфере менеджмента и повышения результативности и эффективности деятельности Колледжа и филиалов***

В 2021 году Колледж успешно прошел ресертификационный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, IQNet SR10 2015 и. сертификационный аудит на соответствие национальному стандарту ГОСТ Р 56404-2021. Аудиторами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» было установлено, что системы менеджмента качества, социальной ответственности и бережливого производства поддерживаются в действии, развиваются в соответствии с принципом постоянного улучшения, соответствуют требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, IQNet SR10 2015 и национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021, что является подтверждением высокого качества услуг, результативности и эффективности всех процессов колледжа. .

В 2018 ГБПОУ «СОМК» стал первой образовательной организацией в России, сертифицированной по ГОСТ Р 56404-2015 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента», а в 2021 году стал первой организацией в Российской Федерации, сертифицированной по новой версии национального стандарта ГОСТ Р 56404-2021 «Бережливое производство. Требования к системам менеджмента».

В 2021 году ГБПОУ «СОМК» вступил в Лигу бережливых профессиональных образовательных организаций Российской Федерации и успешно прошел партнерскую проверку качества образца местного уровня в рамках реализации проекта «Бережливый колледж».

Для повышения результативности и эффективности деятельности в Колледже используется проектный и процессный подходы через реализацию проектов развития

и внедрения методов и инструментов бережливого производства и реализации бережливых проектов. В портфеле представлены проекты разного уровня: от локальных, на уровне подразделений, до межведомственных, на уровне региона и России.

Философия бережливого производства расширила способность Колледжа к непрерывному самосовершенствованию и инновациям, обеспечила системный подход к повышению ценности Колледжа для всех заинтересованных сторон

Значительные достижения Колледжа в области менеджмента, высокая степень удовлетворенности деятельностью заинтересованных сторон подтверждают имидж Колледжа - лидера среднего профессионального образования на российском уровне, репутацию надежного партнера, обеспечивающего подготовку высококачественных и конкурентоспособных специалистов для здравоохранения Свердловской области и России.

***в сфере реализации программ среднего профессионального образования медицинского, фармацевтического, спасательного социального профилей.***

Общий контингент обучающихся Колледжа в 2021 году увеличился на 2% (2020г.-13190 чел., 2021г.- 13454 чел.)

Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки и подготовительных курсов филиалов в 2021 году составлял 247 человек. Отмечается уменьшение количества слушателей подготовительных курсов филиалов, это объясняется уменьшением количества выпускников общеобразовательных организаций.

В 2021 году впервые были получены контрольные цифры приема по специальности 31.02.04 Медицинская оптика, что было обусловлено Приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 16.07.2020 № 571-Д «О внесении изменений в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденный Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 28.04.2017 N 175-Д».

В 2021 году колледж впервые получил контрольные цифры приема (50 мест) для подготовки специалистов по образовательной программе 02.02.02 Защита в чрезвычайных ситуациях.

Экспертами федерального уровня одобрен первый в России опыт объединения обучения в колледже медицинских и спасательных специальностей, что позволяет успешно осуществлять подготовку специалистов для экстренных медицинских и спасательных служб (фельдшеров и медицинских сестер с дополнительной подготовкой спасателей и спасателей с дополнительной медицинской подготовкой).

В 2021 году общий приём обучающихся в Колледж и филиалы составил 4177 человека, что на 6,9% меньше показателя 2020 года (2020 год – 4491 чел., 2019 год – 3629 чел.) из-за уменьшения приема на места, финансируемые из бюджета Свердловской области - 1915 человек (2020 год – 2530 чел., 2019 год – 1781 чел.), на места по договорам об оказании образовательных услуг зачислено 2262 человека (2020 год – 1959 чел., 2019 год – 1848 чел.).

В 2021 году количество поданных заявлений в приемную комиссию Колледжа и филиалов составило 5129, что на 31,3 % меньше, чем в 2020 году (7461), что

закономерно отразилось на конкурсе в целом по Колледжу и филиалам: конкурс снизился с 2,9 (2020 г.) до 2,7 (2021 г.).

Наиболее востребованные специальности у поступающих на базе основного общего образования: Сестринское дело (конкурс от 2-х до 4-х чел. на место), Акушерское дело (конкурс 6,5 чел. на место), Лабораторная диагностика (конкурс 5 чел. на место), на базе среднего общего образования специальности: Лечебное дело (конкурс от 2-х до 7 чел. на место), Фармация (конкурс 4 чел. на место), Стоматология ортопедическая (конкурс 2-5 чел. на место).

Проходной балл в 2021 году остался на уровне прошлого года и составил 3,7 (2020 г. – 3,7, 2019 г. – 3,5).

Увеличилась доля обучающихся за счет бюджетных ассигнований областного бюджета на 3% (2020г.-7086 чел., 2021г.-7302 чел.), за счет обучающихся по договорам об образовании с возмещением стоимости затрат на обучение на 0,8% (2020г.-6104чел., 2021г. -6152чел.)

Увеличилась доля обучающихся очной формы обучения на 3,5% (2020г.-10622 чел, 2021г.-10992 чел.)

Увеличилась доля обучающихся специальностей, вошедших в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования - 34.02.01 Сестринское дело на 3,2% (2020 г. – 7744 чел., 2021г. – 7989 чел.), 31.02.04 Медицинская оптика на 20,2 % (2020 г. – 233 чел., 2021г. – 280 чел.), 39.02.01 Социальная работа в 4 раза (2020г. – 8 чел., 2021г. – 32 чел.).

Увеличился контингент обучающихся по специальностям, входящим в перечень специальностей СПО, необходимых в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ 31.02.04 Медицинская оптика на 20,2% ( 2020 г. – 233 чел., 2021г. – 280чел.).

В ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» (в том числе филиалах и центрах медицинского образования) 225 студента - инвалида (из них категории «ребенок – инвалид» 80 человек, 1 группы инвалидности – 29 человек, 2 группы инвалидности – 21 человек, 3 группы инвалидности – 95 человек), в том числе 57 инвалидов по зрению, 12 инвалидов по слуху, 19 инвалидов опорно- двигательной системы, 137 по общему заболеванию.

В 2021 году в колледже обучались представители 49 национальностей. По национальности подавляющее большинство студентов – русские. Наибольшее количество студентов из числа национальной молодежи (2021г./2020г.): татары – 532/386 чел., таджики – 255/216 чел., азербайджанцы – 165/161 чел., башкиры – 156/156 чел., узбеки – 80/65 чел., киргизы – 79/85чел., армяне 63/42 чел., украинцы – 60/87 чел., марийцы – 54/68 чел.. Таким образом, 13,2% студентов колледжа (1743 человека) относится к национальной молодежи (в головном учреждении – 22,4% (936 человек)).

Показатели практической подготовки студентов колледжа и филиалов по всем видам практики за последние 3 года сохраняются на стабильно высоком уровне (учебная практика: средний балл – 4,3; качество – 90,8% - 91,4%, производственная практика: средний балл – 4,3 – 4,4; качество – 90,5% - 91,0%; преддипломная практика: средний балл – 4,24 – 4,4; качество – 89,4% - 92,0%)

С учётом приоритетов развития здравоохранения Свердловской области, реальной потребностью здравоохранения территорий и будущим местом работы выпускника прошли профессиональную переподготовку по разным специальностям и

по два диплома получили 318 выпускников, что составляет 11,3% от всех выпускников, в том числе диплом о профессиональной переподготовке получили 148 выпускников специальности Лечебное дело (36,0% от общего выпуска по специальности), 170 выпускников специальности Сестринское дело (12,0 % от общего выпуска по специальности).

Общий выпуск специалистов, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность в Свердловской области в 2021 году увеличился на 1,1% (2020г.-2771, 2021г.-2802).

Наибольшее количество выпускников в 2021 году по специальностям вошедшим в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования: 34.02.01 Сестринское дело - 1465 чел. (52,3%), 33.02.01 31.02.01 Лечебное дело - 412 чел. (14,7 %).

Выпуск медицинских сестер/медицинских братьев в 2021 году увеличился на 1,4% (2020г.- 1445 чел., 2021г.- 1465 чел.)

Выпускники 2021 года, демонстрируют стабильно высокие показатели качества подготовки 87,7% (2020г. - 89,8%)

В 2021 году количество дипломов с отличием увеличилось на 13,9% (2020г.-395, 2021г.-450)

Наибольшее количество дипломов с отличием в 2021 году у выпускников специальностей, вошедших в список наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области на специальностях 34.02.01 Сестринское дело 202 (44,9% от общего количество дипломов с отличием), 31.02.01 Лечебное дело 92 (20,4% от общего количества дипломов с отличием), 33.02.01 Фармация 57 (12,7% от общего количества дипломов с отличием)

15 студентов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» удостоены стипендии Губернатора Свердловской области, 19 студентов - удостоены стипендии Правительства Российской Федерации

Среди 137 участников региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и чемпионата «Абилимпикс» 59 обучающихся колледжа (43%) стали медалистами, трое обучающихся стали победителями Национальных этапов Чемпионатов профессионального мастерства.

Количество конференций, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты составило 228, количество работ, представленных на конференциях, конкурсах составило 1762, количество студенческих статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального и федерального уровней составило 532. Количество обучающихся, ставших победителями и призерами региональных и всероссийских мероприятий составило 5,3 % от всего контингента обучающихся.

Успешно прошли первичную аккредитацию и получили допуск к осуществлению профессиональной деятельности 2592 специалистов со средним медицинским образованием, в том числе 372 специалистов со средним фармацевтическим образованием.

В 2021 году выпуск по специальностям среднего профессионального образования составил 2802 человек, из них подлежало трудоустройству 2431 человека (86,8%).

Трудоустройство составило: в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Свердловской области – 731 человек, в ведомственные медицинские

организации – 269 человек, в частные медицинские организации Свердловской области – 839 человек, в медицинские организации других регионов России – 163 человек. Общий показатель трудоустройства по специальностям выпускников 2021 года от подлежащих составил 82,3% (2002 человека)

Устранен кадровый дефицит в специалистах со средним медицинским образованием в 7-и ФАПах и 4-х ОВП медицинских организаций отдаленных сельских территорий Свердловской области.

Обучающиеся по программам основного общего и среднего общего образования освоили образовательный стандарт на 100%, средний балл всех предметов ЕГЭ составил 68 баллов. Аттестат среднего общего образования с отличием и медаль «За особые успехи в учении» получили 2 выпускника лицея.

### ***в сфере реализации программ дополнительного профессионального образования***

Общий контингент слушателей, прошедших обучение, по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках реализации государственного задания в 2021 году составил 11742 специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

На Портале непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России ([edu.rosminzdrav.ru](http://edu.rosminzdrav.ru)) в 2021 году размещено 17 новых программ повышения квалификации (программы прошли согласование с Региональной общественной организацией «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»). Всего на Портале размещено 47 программ повышения квалификации, по которым прошли обучение 5827 специалистов со средним медицинским образованием.

Совместно с ФГБУ «Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины» Министерства здравоохранения РФ была разработана программа повышения квалификации «Деятельность среднего медицинского персонала по вопросам вакцинации взрослого населения против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (36 часов). Программа рецензирована Главным внештатным специалистом по медицинской профилактике Министерства здравоохранения Свердловской области.

В рамках реализации Федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» организовано и проведено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Сестринское дело (с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Медицинский и социальный уход)». Подготовлено – 144 человека.

За 2021 год проведено 22 постоянно-действующих семинара и 12 образовательных мероприятий, направленных на совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для оказания высококвалифицированной медицинской помощи. Количество участников составило 17302 человека.

По заданию Министерства здравоохранения Российской Федерации, Методического центра аккредитации специалистов, ФБУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации разработаны ситуационные задачи (кейсы) для проведения третьего этапа первичной специализированной аккредитации специалистов со средним

профессиональным медицинским и фармацевтическим образованием по следующим специальностям: «Лечебное дело», «Скорая и неотложная помощь», «Наркология».

### *в сфере добровольческой деятельности*

Процент студентов очной формы обучения, занятых в благотворительных, экологических акциях, в культурно-массовых мероприятиях, в мероприятиях гражданско-патриотического направления составляет 100%.

Волонтерский центр Свердловского областного медицинского колледжа – один из признанных лидеров добровольческого движения Свердловской области, объединяет 8308 волонтеров из 12 городов Свердловской области. В 2021 году проведено 2018 волонтерских акций, что на 90,7% больше, чем в 2020 году (1058 акций). Общий охват мероприятиями составил 879 033 жителя Свердловской области.

В рамках общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 в 2021 году выполнены 6727 заявок маломобильных граждан и граждан пожилого возраста. Волонтерское сопровождение осуществляется в 81 территории региона.

Волонтеры колледжа активно действуют по всем направлениям медицинского добровольчества. Отработано 81 567 часов на помощи медицинским организациям.

В рамках новой областной акции «Автопоезд здоровья», #ДоброВСело в 2021 году осуществлено 58 выездов в муниципальные образования Свердловской области с целью повышения качества и доступности медицинской помощи населению сельских территорий. выездах «Автопоезда здоровья» в рамках акции #ДоброВСело приняли участие 723 волонтера, оказано 14 833 медицинских услуг. проведено 4 550 консультаций врачей-специалистов и 3 089 человек прошли диспансеризацию. Прошли обучение по образовательным программам по формированию культуры безопасности и здорового образа жизни 4 681 человек

Проведен I Межрегиональный с международным участием онлайн-форум «ИНКЛЮЗИВНАЯ КУЛЬТУРА В ДЕЙСТВИИ» - 459 участников из 53 городов 33 регионов Российской Федерации, Республики Таджикистан и Республики Казахстан.

Волонтерским центром ГБПОУ «СОМК» в 2021 году были проведены 716 обучающих мероприятий для добровольцев с охватом 34 368 человек в рамках проводимых мастер-классов, форумов различной направленности.

Добровольцы-спасатели ежедневно выезжают на дезинфекционную обработку социально-значимых объектов Свердловской области, за весь период работы волонтерами было выполнено 322 заявки, общая площадь которых составляет 446 000 кв.м. Общее количество благополучателей, которым смогли помочь волонтеры – более 50 000 человек!

За 2021 год добровольцы-спасатели приняли участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций: были совершены 39 выездов по ликвидации пожаров в Свердловской и Тюменской областях. Общее количество благополучателей – более 3 000 человек, проживающих в Свердловской и Тюменской областях.

Волонтерами-спасателями было проведено 569 мероприятий разной направленности, было задействовано 916 волонтеров, совершивших 4552 волонтерских выхода. Общее количество благополучателей составило 187 550 человек.

### ***в сфере управления кадрами***

В связи с оптимизацией штатного расписания на 01.01.2022 общее количество штатных должностей уменьшилось на 32,25 единиц по сравнению с показателями штатной численности на 01.01.2021

Численность педагогических работников колледжа, филиалов и центров медицинского образования по состоянию на 01.01.2022 года уменьшилась с 521 человека до 517 человек в связи с увольнением преподавателей на заслуженный отдых, а также с применением в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В составе коллектива 18 штатных педагогов имеют ученую степень кандидата наук, 7 человек имеют Почетные звания (заслуженный врач РФ, заслуженный учитель РФ, заслуженный работник здравоохранения РФ).

Численность административно-хозяйственного персонала уменьшилась с 577 человек до 544 человек в связи с сокращением штатов и переводом услуг по охране зданий на аутсорсинг.

Соотношение основного персонала к прочему составляет соответственно 45,47 54,53.

За отчетный период 42,8% (256 человека) педагогических работников колледжа и филиалов прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, что соответствует требованиям действующих нормативных документов в сфере кадрового менеджмента профессиональной образовательной организации.

Процент аттестованных педагогических работников в колледже и филиалах составляет 86,2%, что превышает показатель 2020 года на 4,7 %. Процент педагогов аттестованных на первую и высшую квалификационные категории, увеличился на 1,7% и составляет 66,5%. Не подлежат процедуре аттестации 13,8 % педагогических работников в связи с имеющимся стажем педагогической работы в колледже менее двух лет, нахождением в отпуске по уходу за ребенком

Обучение по охране труда прошли 83 сотрудника колледжа

В 2021 году ГБПОУ «СОМК» прошло регистрацию в федеральном реестре медицинских организаций, как медицинская организация. Все медицинские работники колледжа внесены в федеральный реестр медицинских работников.

ГБПОУ «СОМК» зарегистрировано в Единой информационной системе мониторинга и статистики (ЕИСМС) Минздрава России, подана заявка на 2022 год по повышению квалификации преподавателей, имеющих высшее медицинское образование.

В целях контроля за прохождением повышения квалификации медицинскими работниками отделом кадров ГБПОУ «СОМК» создан кабинет работодателя на портале непрерывного медицинского образования.

В связи с созданием на базе колледжа Центра здоровья в 2021 году ГБПОУ «СОМК» зарегистрирован в реестре организаций, работающих в системе обязательного медицинского страхования.

В целях повышения эффективности системы социально-трудовых отношений, создания условий, способствующих повышению безопасности и производительности труда, роста благосостояния и уровня социально-правовой защищенности работников 18 декабря 2021 года между работниками и работодателем ГБПОУ «СОМК» заключен Коллективный договор на 2021-2024 гг.

### ***в сфере методической и научно-исследовательской деятельности***

В 2021 году сотрудники и преподаватели колледжа обобщили опыт своей работы и представили его в виде 187 публикаций в сборниках научных конференций

различного уровня, в смотрах-конкурсах, педагогических мастерских, в методических разработках и материалах, на педагогических чтениях.

В 2021 году педагогический коллектив колледжа работал над методической проблемой «Стратегическая трансформация программно-методического контента и информационного ландшафта Колледжа с целью реализации образовательных и социальных приоритетов.» В связи с пандемией коронавируса COVID 19 приоритетными к разработке в 2021 году методическими материалами были определены: видео лекции, дистанционные курсы, обучающие алгоритмы.

На 01.01.2022 пользователями электронной информационно-образовательной среды колледжа являются 20094 человека, среди них 744 педагогических работника колледжа, 19350 обучающихся программ доколледжной подготовки, базовой и углубленной дипломной подготовки.

За отчетный период на площадке электронной информационно-образовательной среды колледжа проведено 13 олимпиад, где приняли участие 2428 участников, что составляет 21,4% от всего контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования. На данной площадке размещено 867 электронных учебников, 4743 методических разработки педагогических работников колледжа.

В рамках деятельности ФУМО 31.00.00 Клиническая медицина, для которого колледж является базовой профессиональной образовательной организацией, ведущими преподавателями колледжа проведена актуализация ФГОС СПО по специальностям 31.02.01. Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика, 31.02.04 Медицинская оптика, 31.02.05. Стоматология ортопедическая, 31.02.06 Стоматология профилактическая.

Специалистами Колледжа подготовлены и направлены предложения по оптимизацию перечня профессий специальностей СПО, в частности предложено расширить перечень специальностей СПО медицинского профиля специальностью «Стоматологическое дело», квалификация зубной фельдшер, Медицинский администратор.

Экспертами ФУМО, из числа сотрудников колледжа проведена синхронизация утвержденных Профессиональных стандартов для специалистов со средним медицинским образованием и проектов Федеральных государственных стандартов по специальностям среднего образования медицинского с комплектами методической документации по соответствующим компетенциям WorldSkills.

Сотрудниками Колледжа организованы и проведены в Свердловской области крупнейшие международные и всероссийские проекты:

- российско-японский проект «Дистанционный мониторинг массы тела»;
- научно-исследовательская работа по клиническому исследованию «Анти-Коронавирусная Терапия для предотвращения прогрессирования COVID-19: Рандомизированное исследование»;
- клиническое исследование «Эпидемиологическое популяционное исследование по выявлению факторов риска сердечно-сосудистых заболеваний в Свердловской области: создание выборки и формирование коллекции биоматериала» (ЭССЕ-3);
- научно-исследовательская работа «Анализ и оценка инфраструктуры для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни на муниципальном уровне в Свердловской области».

Экспериментальную и исследовательскую деятельность в практическом здравоохранении, проводят 6 преподавателей Колледжа и филиалов, выполняя диссертационные исследования.

Сотрудники колледжа представили опыт работы в рамках программ 136 мероприятий федерального, межрегионального и областного уровней.

Колледжем подписано Соглашения о сотрудничестве и о содействии в обеспечении Североуральского городского округа квалифицированными медицинскими кадрами среднего медицинского персонала, о совместной реализации программы подготовки молодых медицинских работников. Достигнута договоренность о заключении целевых договоров с выпускниками общеобразовательных учреждений СГО по направлениям обучения в Свердловском областном медицинском колледже и Краснотурьинском филиале.

В отчетный период ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» и ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет» провели совместную работу по синхронизации образовательных программ среднего и высшего медицинского образования, среднего и высшего фармацевтического образования. В 2021 году проведен первый набор 15 выпускников колледжа с квалификацией «фельдшер» на обучение по ускоренной программе на специальности ВПО «Лечебное дело».

### ***в сфере создания условий для реализации образовательного процесса и развития инфраструктуры колледжа***

Количество объектов недвижимого имущества, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области – 77 (произошло выбытие двух объектов из оперативного управления).

Количество земельных участков, находящихся на балансе учреждения - 34.

В течение 2021 года при организации функционирования объектов инфраструктуры ГБПОУ «СОМК» не допущено чрезвычайных обстоятельств и ситуаций террористической направленности, способных создать непосредственную угрозу жизни и здоровью сотрудников и студентов. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение безопасности учебного процесса и защищенность собственных зданий и сооружений колледжа.

В течение 2021 года при организации функционирования ГБПОУ «СОМК» не допущено нарушений Федерального законодательства в области борьбы с коррупцией. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение Федерального законодательства в области борьбы с коррупцией.

В течении 2021 года при организации противопожарной профилактики в ГБПОУ «СОМК» пожаров не зарегистрировано. Система проводимых профилактических мероприятий позволила обеспечить соблюдение Федерального законодательства в области пожарной безопасности.

Общее количество учебных кабинетов и лабораторий в учебных корпусах колледжа и филиалов составляет 401, на базах медицинских организаций – 39, на базах фармацевтических организаций 166 кабинетов.

Единый библиотечный фонд колледжа и филиалов составляет – 387331кземпляров.

Материально-техническая база колледжа требует укрепления, в том числе капитальных и текущих ремонтов учебных корпусов и общежитий колледжа и филиалов, а именно:

- капитальный ремонт учебного корпуса пристроя столовой и спортивного зала, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а;
- кровли здания учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а;
- актового зала учебного корпуса, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а;
- общежития колледжа, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мельникова, 7;
- кровли, входной группы, расположенного по адресу: г. Екатеринбург, Сиреневый бульвар, 6.
- общежития Ирбитского центра медицинского образования (имеется обследование);
- общежития Каменск-Уральского филиала;
- общежития Краснотурьинского филиала;
- общежития Красноуфимского филиала;

В 2021 году Серовский филиал ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» осуществлял образовательную деятельность в здании по адресу: Свердловская область, г. Серов, ул. Ломоносова, 3, на условиях аренды.

#### ***в сфере финансово-экономической деятельности***

В 2021 году сумма субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 4,5% больше, чем в 2020 году. Предоставленные средства освоены на 99,9%, государственное задание выполнено на 100%.

По сравнению с предыдущим годом, в 2021 году доходы от предпринимательской деятельности увеличились на 4,4% (14 733 тыс. руб.).

Экономический эффект от деятельности добровольцев Волонтерского центра составил в 2021 году 17 190 150 рублей (при стоимости 150 руб/час неквалифицированной работы).

Среднемесячная заработная плата штатных преподавателей в 2021 году составила 55230 руб., по сравнению с 2020 годом она увеличилась на 10,1% в связи с выплатой вознаграждения за кураторство в размере 5 000 руб. за одну группу. Размер средней заработной платы преподавателей колледжа составляет 133,4% к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (41400 руб.), что превышает целевой показатель (требуемое отношение – 100%).

Средняя заработная плата штатных сотрудников учреждения в 2021 году составила 53072 руб., в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, 14 057 руб.

За 2021 отчетный год в рамках соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Колледжем всего проведено конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (лотов) и закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) – 838 закупок, по результатам которых заключено 794 контрактов и договоров.

Суммарная начальная (максимальная) цена контрактов (лотов) и договоров 182 419 тыс. руб. Общая стоимость заключенных контрактов и договоров 136 710 тыс. руб.

Доля контрактов, заключенных конкурентным способом в отношении к СГОЗ в 2021 году увеличилась на 13,29%

Экономия бюджетных средств в отчетном 2021 году увеличилась на 27,45% (5 413 тыс. руб.) по отношению к базовому 2020 году.

Количество жалоб по осуществлению закупок, признанных обоснованными в УФАС по Свердловской области – 0.

В 2021 году для субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций проведено на 34 конкурентных процедуры больше, чем в 2020 году. Процент увеличения таких процедур в отчетном периоде в финансовом выражении составил 45,34%.

*В 2021 году привлечено грантовое финансирование 11 социальных проектов на общую сумму около 6,25 млн. руб.*

В 2021 году на приобретение материалов финансовых средств затрачено на 75,5% больше, чем в 2020 в связи с ростом потребности в результате организации учебного процесса в комбинированной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

За 2021 год было приобретено учебной литературы на сумму –3034389,29 руб.(в т.ч. колледж -2052914,00 руб), количество экземпляров –4374 (в т.ч. колледж - 2595экз.)

За отчетный 2021 год выполнены ремонтно-строительные работы на общую сумму - 3 035, 3 тыс. руб.,

На финансирование мероприятий по охране труда в колледже и филиалах израсходовано 3270,6 тыс руб.

### ***Достижения Колледжа на международном, федеральном и региональном уровнях***

Левина Ирина Анатольевна избрана Председателем Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» и по итогам голосования вошла в Президиум Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест». Заместитель директора колледжа по воспитательной работе и культуре безопасности Е.А.Дайнес избран заместителем Председателя Свердловского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест»

Согласно Указу Губернатора Свердловской области Е.В.Куйвашева по утверждению членов Общественной Палаты Свердловской области нового созыва. В новый состав Общественной Палаты включены сотрудники нашего колледжа: Лёвина Ирина Анатольевна, Савин Вадим Александрович, Дайнес Евгений Анатольевич.

Волонтерский центр колледжа в третий раз вошло в число лидеров по всем направлениям деятельности Ассоциации волонтерских центров России.

Президентом В.В Путиным Колледж награжден Памятной медалью « За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи ««#МыВместе» ; получил Правительственную телеграмму Губернатора Свердловской области Е. В. Куйвашева с благодарностью за реализацию качественных образовательных программ, подготовку молодых кадров для медицинской отрасли региона , искреннюю заботу о здоровье уральцев, активное участие в организации волонтерской работы в Екатеринбурге и других муниципалитетах.

Директор Колледжа И. А. Левина удостоена в третий раз звания «Российский лидер качества» Всемирной организацией качества, получила Почетный диплом и Памятную медаль; удостоена Почетного звания «Дочь города – дочь России», учреждённого городским отделением Союза женщин Свердловской области

совместно с Администрацией города Екатеринбурга и городской Думой; награждена Министром просвещения РФ знаком «Федеральное учебно-методическое объединение в системе среднего профессионального образования 2021» за вклад в деятельность федерального учебно-методического объединения в системе СПО по УГПС 31.00.00 КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИЦИНА по итогам работы в 2021 году, Митрополитом Екатеринбургским и Верхотурским Евгением медалью Святой Екатерины за труды на благо Екатеринбурга, Главой Екатеринбурга дипломом Городского социокультурного проекта «Признание» за выдающиеся достижения в профессиональной деятельности и личный вклад в развитие города Екатеринбурга, а также многочисленными благодарственными письмами Губернатора Свердловской области, Президента Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики», Главного управления МЧС России по Свердловской области, главных врачей организаций, оказывающих медицинскую помощь и других заинтересованных сторон.

По результатам участия Колледжа в программе Всероссийской организации качества «Мастер качества» Почетные знаки и Дипломы «Мастер качества - 2021» получили руководитель Центра охраны здоровья детей и подростков С.В. Татарева, методист колледжа М.Ю. Ильина и преподаватель Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК» Н.Г. Голышева

Центр охраны здоровья детей и подростков отмечен товарным Знаком «ЛУЧШЕЕ - ДЕТЯМ» на период до 25.11.2022 года.

Проект Центра «Знаю, умею, вижу мир четко – профилактика заболеваний органа зрения у детей школьного возраста» вошёл в ТОП-100 лучших проектов всероссийского конкурса Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка Кузнецовой Анны «Вектор детства -2021».

В рамках проектных мероприятий Министерства просвещения РФ АНО СРОИ «Цифровая фабрика инноваций» врач-педиатр Центра охраны здоровья детей и подростков И.В. Вольхина получила наградной знак «Лучший педагог по ЗОЖ» за успехи в формировании ЗОЖ подрастающего поколения!

Преподаватель кафедры общеобразовательных дисциплин Свердловского областного медицинского колледжа К. А. Стерликов награждён звездой Романовых "Наследие" за сохранение традиций русской литературы, и освещение в творчестве ратных и духовных подвигов русского народа".

Колледж получил Свидетельство номер 20/09-2021,подтверждающее ,что ГБПОУ „ СОМК" является инновационной ассоциированной образовательной организацией в рамках реализации пилотного проекта по образованию для устойчивого развития „ Межрегиональное сетевое партнерство „ Учимся жить устойчиво в глобальном мире : Экология .Здоровье.Безопасность "

Добровольцы Колледжа в 2021 году поощрены следующими наградами:

- Благодарственное письмо Президента РФ – 5 чел.
- Благодарственное письмо Федерального агентства по делам молодежи за значительный вклад в реализацию Всероссийского общественного корпуса «Волонтеры конституции» - 3 чел.
- Почетный знак Законодательного Собрания Свердловской области "За заслуги в волонтерской деятельности" – 13 чел.
- Почетная грамота Губернатора Свердловской области - 4 чел.
- Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области – 25 чел.

- Почетная грамота Министра МЧС России Е. Н. Зиничева – 1 чел.
- Памятная Медаль «Всероссийский студенческий корпус спасателей» «20 лет ВСКС» - Нагрудный знак МЧС России «Участнику ликвидации ЧС» - 4 чел.
- Медаль МЧС России «За содружество во имя спасения» - 1 чел.
- Благодарственное письмо ГУ МЧС России по Свердловской области – 26 чел.
- Благодарственное письмо Администрации Кировского района - 5 чел.
- Благодарственное письмо Администрации Верх – Исетского района – 2 чел.

За добросовестный труд, успехи в трудовой деятельности 14 работников ГБПОУ «СОМК» награждены Благодарственным письмом Министерства здравоохранения Свердловской области, 1 – Благодарностью Министра здравоохранения Российской Федерации,

В 2021 году количество публикаций о деятельности Колледжа в средствах массовой информации и на сайтах государственных органов, включая сайт Минздрава РФ, составило 1206.

---

## ЗАДАЧИ

### государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Свердловский областной медицинский колледж» на 2022 год

---

#### *Задачи в сфере менеджмента и повышения результативности и эффективности деятельности Колледжа и филиалов*

- Совершенствовать внедрённые системы менеджмента Колледжа и филиалов с целью обеспечения их результативности, эффективного использования всех видов ресурсов, оптимизации организационной структуры и ускорения внедрения новых механизмов качественного менеджмента в условиях внутрикорпоративного взаимодействия, обеспечения прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

- Системно управлять воздействием внешних факторов и взаимоотношениями с ключевыми заинтересованными сторонами и другими участниками экосистемы организации.

- Совершенствовать инструментарий оценки и развития систем менеджмента Колледжа в условиях цифровизации экономики.

- Совершенствовать деятельность Колледжа по критериям Модели Совершенства Европейского фонда по управлению качеством и Модели премий Правительства РФ в области качества.

- Создать высокий уровень горизонтального взаимодействия сотрудников на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессно-ориентированной модели организации деятельности Колледжа в области систем менеджмента.

- Обеспечить максимальное удовлетворение ожиданий и потребностей всех заинтересованных сторон путем создания условий для качественной подготовки и непрерывного профессионального развития специалистов среднего звена с учетом изменяющихся потребностей и ожиданий общества и всех заинтересованных сторон.

- Создать добавочную ценность для заинтересованных сторон через реализацию проекта «Бережливый колледж, применения эффективных технологий работы без лишних затрат и потерь».

- Совершенствовать организационную культуру Колледжа, основанную на традициях и инновациях, через внедрение Концепции Совершенства.

- Продолжить внедрение принципов риск-менеджмента в деятельность Колледжа, как неотъемлемую часть менеджмента, с целью эффективной интеграции системы риск-менеджмента с учетом оценки внутренних и внешних факторов на всех уровнях управления, совершенствования деятельности, повышения результативности и эффективности процессов.

- Разработать Модели Бережливой личности, Бережливой личности обучающегося, Бережливой Личности преподавателя и проект сквозного потока «Формирование Бережливой Личности в медицине с целью совершенствования подходов к реализации принципов и методов бережливого производства, повышения удовлетворенности основных заинтересованных сторон».

#### *Задачи в сфере обеспечения соответствия содержания и структуры среднего медицинского образования современному уровню развития отрасли с учетом реальных и перспективных потребностей здравоохранения Свердловской области*

Обеспечить выполнение НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ, обозначенных Президентом РФ.

Обеспечит выполнение приоритетных направлений Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2030 года:

- обновление содержания,
- формирование нового ландшафта сети СПО,
- повышение финансовой устойчивости и целевая поддержка колледжей, повышение квалификации работников системы СПО,
- развитие культуры профессиональных соревнований.

Обеспечить выполнение государственного задания Колледжем и филиалами на подготовку специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов социального и спасательного профилей.

Привести квалификацию руководящего и преподавательского состава колледжа в соответствие с приоритетом формирования нового набора компетенций, в том числе при Академии Ворлдскиллс Россия – базовой организацией по подготовке кадров для системы профессионального образования

Обеспечить синхронизацию системы подготовки средних медицинских и фармацевтических работников, специалистов спасательных служб с кадровыми потребностями здравоохранения и службы МЧС региона.

Продолжить обновление содержания и технологий профессионального образования и профессионального обучения через внедрение технологий электронного обучения, дистанционных образовательных технологий и сетевых форм реализации основных и дополнительных образовательных программ профессиональных программ, внедрение стандартов Worldskills.

Ввести в программы экзаменов квалификационных модель по проведению демонстрационного экзамена.

Создать условия для эффективного трудоустройства и успешности выпускников Колледжа и филиалов в медицинских организациях, организациях службы МЧС Свердловской области и г. Екатеринбурга на основе мотивации обучающихся к самоопределению.

Продолжить активную реализацию проектов #ДоброВСело/ДоброВГород; Мобильная профилактика как уникальной практикоориентированной модели формирования общих и профессиональных компетенций.

Продолжить реализацию идеи по формированию медико-инженерного класса на базе лицея в рамках реализации программы «Уральская инженерная школа».

Способствовать развитию профессиональной соревновательности в системе СПО для повышения эффективности образовательной и проектной деятельности.

Принимать участие в сопоставительных исследованиях национальных систем профессионального образования.

Обеспечить преемственность подходов и инструментов оценки уровня и качества подготовки студентов и слушателей в рамках реализации концепции непрерывного профессионального образования.

Способствовать улучшению инфраструктуры подразделения колледжа, повышению уровня материально-технической оснащённости, созданию мастерских, соответствующих современным международным стандартам.

Инициировать создание на базе колледжа малых инновационных предприятий, учебно-производственных участков, на которых студенты параллельно с учёбой смогут работать и зарабатывать.

Обеспечить эффективность функционирования Центра мобильных комплексов, Симуляционных кабинетов и симуляционных зон Колледжа с целью формирования и оценки результатов образовательных программ выпускников и специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Продолжить работу по моделированию и реализации инклюзивной образовательной среды в Колледже и филиалах «Колледж- территория равных возможностей» с учетом интересов и потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Принять участие в организации и проведении конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» с целью эффективной профессиональной ориентации и мотивации инвалидов и лиц с ОВЗ к получению профессионального образования, содействия их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе.

Обеспечить эффективность профориентационной работы через разработку и внедрение новейших технологий в сфере профессиональной навигации обучающихся общеобразовательных организаций на медицинские, фармацевтические и спасательные специальности.

Принять участие в реализации Федерального проекта «Билет в будущее», через организацию фестивалей профессий, объединяющих школьников, экспертов отраслевых направлений, специалистов образования и профориентации.

Создать условия для восстановления, сохранения, преумножения традиций отечественного здравоохранения, Сестринского дела Свердловской области и реализации принципов Этических кодексов.

Усилить содержательный компонент подготовки обучающихся и учитывать при обновлении программ подготовки ускоренное развитие конвергентных нано-, био- и инфотехнологий, когнитивных технологий (и ряда других инновационных технологий) как основы нового этапа мирового технологического развития.

### ***Задачи в сфере дополнительного профессионального образования***

Проведение экспертизы дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки главными специалистами Министерства здравоохранения Свердловской области.

Реализация пилотного проекта по организации подготовки и деятельности фельдшеров первичного звена здравоохранения, выполняющих отдельные функции врача по наблюдению за пациентами с хроническими заболеваниями.

Создание условий для построения индивидуальной траектории обучения специалистов со средним медицинским образованием в рамках реализации системы непрерывного медицинского образования через Портал непрерывного медицинского и фармацевтического образования Минздрава России.

Экспорт образовательных услуг путем организации обучения медицинского персонала из Республики Молдова, Казахстана и др.

Заключение договоров о совместной деятельности с социальными партнерами негосударственного сектора в сфере дополнительного профессионального образования.

Проведение профориентационной работы среди будущих абитуриентов на базе симуляционного центра колледжа.

Цифровая трансформация деятельности в рамках организации дополнительного профессионального образования (для оптимизации работы по оказанию образовательных услуг, эффективного использования кадровых ресурсов, приближения образовательных услуг для потребителя, повышения уровня удовлетворенности потребностей всех заинтересованных сторон) путем использования электронного документооборота, создания личных кабинетов специалистов со средним медицинским образованием и внедрения информационных технологий при оказании образовательных услуг.

Формирование единого электронного образовательного пространства, в том числе с использованием современных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, модульных, проектных и т.д.).

### ***Задачи в сфере научно - инновационного и информационно-технологического развития***

Создать условия для выполнения методической проблемы года «Содействие комплексному развитию информационно-образовательной среды колледжа, оказание реальной адресной помощи педагогам и руководителям структурных подразделений через экспертную и консультационно-методическую деятельность, обеспечивающую разработку, анализ и научно-методологическую поддержку стратегических направлений деятельности колледжа», через реализацию программ подготовки специалистов среднего звена в сфере здравоохранения и программам дополнительного профессионального образования.

Провести оперативную синхронизацию программно-методического и оценочного инструментария с учетом актуальности вопроса внедрения новых технологий в деятельность среднего медицинского персонала, внедрения профессиональных стандартов для специалистов со средним медицинским образованием с дифференцированным расширением его трудовых функций на разных уровнях оказания медицинской помощи.

Продолжить становление региональной модели непрерывного среднего медицинского и фармацевтического образования на основе внедрения национальной системы рамки квалификаций, внедрения профессиональных стандартов, реализации модели независимой оценки качества профессиональной подготовки.

Обеспечить ИТ-инфраструктуру колледжа с целью оперативного технологического трансфера идей, новаций, исследований и внедрений:

- обеспечить эффективную информационно-методическую поддержку всем студентам и преподавателям колледжа и филиалов через дистанционную обучающую платформу MOODLE;
- расширять электронную библиотеку и справочно-информационную базу данных для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;
- начать реализацию проекта по автоматизации процесса «Реализация учебного процесса»;
- продолжить реализацию проекта по автоматизации процесса «Прием студентов»;
- актуализировать электронный депозитарий учебно-методической документации по специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования.

Обеспечить возможность реализации максимального объема реализуемых образовательных программ с использованием технологий дистанционного и электронного обучения.

Обеспечить синхронизацию статистических данных, подаваемых колледжем в различные информационно-аналитические системы.

Обеспечить системное и эффективное взаимодействие Колледжа и филиалов с ведущими учебно-научно-методическими центрами УФО и Российской Федерации с целью реализации исследовательских стратегий в условиях преобразований образования и здравоохранения.

Содействовать участию обучающихся и выпускников в международных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конференциях.

Способствовать реализации публицистических инициатив педагогического состава сотрудников колледжа через поддержку инициатив по трансляции опыта колледжа в средствах массовой информации, научно-популярных и научных изданиях.

Сохранить позиции научно-образовательного лидерства и реализовать их через концентрацию ресурсов на прорывных направлениях и отказа от неэффективных затрат финансовых, материальных и людских ресурсов.

Сохранить позиции ведущей экспертно-организационной площадкой Федерального учебно-методического объединения в системе среднего профессионального образования по укрупненным группам профессий, специальностей 31.00.00 Клиническая медицина

### ***Задачи в сфере развития социального партнерства***

Продолжить участие в организации и проведении областного конкурса профессионального мастерства специалистов со средним медицинским образованием Свердловской области в рамках проекта «Славим человека труда!».

Продолжить исследования в области разработки и апробации процессов стандартизации деятельности средних медицинских и фармацевтических работников.

Обеспечить активное взаимодействие колледжа, филиалов, ЦМО с Координационными Советами по управлению сестринской деятельностью в управленческих округах.

Реализовать подход к идентификации существующих и потенциальных партнеров, партнерских отношений и определению взаимных потребностей и ожиданий, а также потенциала партнерств в создании добавленной ценности для всех заинтересованных сторон.

Продолжить реализацию проекта по повышению этико-правовой и духовно-нравственной культуры в профессиональной среде специалистов со средним медицинским образованием с целью профилактики профессионального выгорания, повышения удовлетворенности пациентов и их родственников уровнем оказанием медицинской помощи.

Продолжить эффективное взаимодействие с Ассоциацией «Союз медицинских организаций», РОО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области», РОО «Российский Красный Крест».

Продолжить эффективное взаимодействие с общественно-государственным движением «Попечительство о народной трезвости». Обеспечить деятельность молодежного сектора Попечительства.

Развивать взаимодействие с социальными партнерами колледжа через заключение договоров о сотрудничестве и совместные проекты.

Организовать привлечение работодателей, ведущих специалистов практического здравоохранения к формированию и реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, проведению мероприятий по повышению престижа медицинских профессий.

Совершенствовать механизмы и результаты учета обратной связи с работодателями колледжа с целью более полной реализации потенциала партнерских отношений.

Продолжить эффективное взаимодействие с Ассоциацией волонтерских центров.

Расширять эффективное взаимодействие с представителями волонтерских объединений в соответствии с Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года.

С целью аккумуляции профессионально-общественного потенциала на базе колледжа обеспечить работу следующих заинтересованных сторон:

- ресурсный центр (*Экспериментальная лаборатория*) межнационального взаимодействия в молодежной среде для образовательных учреждений СПО региона под патронажем Администрации Губернатора Свердловской области;

- *Областная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Областная квалификационная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по сертификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Рабочая группа АК* Министерства общего и профессионального образования Свердловской области при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Отраслевая аттестационная Комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации педагогических работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области и муниципальных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Свердловской области

- *Совет по управлению сестринской деятельностью УФО*;

- *Совет по управлению сестринской деятельностью* при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Совет директоров* учреждений СПО медицинского и фармацевтического профиля УФО;

- *Координационный центр* по профилактике зависимостей, социальной дезадаптации, кризисных состояний и асоциального поведения обучающейся молодежи;

- *Лига волонтерских отрядов* Свердловской области;

- *Ассоциация волонтерских отрядов* учреждений среднего профессионального образования г. Екатеринбурга;

- *Свердловское региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики»*;

- *Свердловское региональное отделение ВОД «Всероссийский студенческий корпус спасателей»*;

- *Областные методические объединения* педагогических работников колледжа и филиалов;

- *Постоянно действующие семинары* для средних медицинских работников.

- *Региональная общественная организация «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»*;

- *Молодежное отделение* Региональной общественной организации «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»;

- *Молодежное отделение* Свердловской региональной Общероссийской Общественной организации «Российский Красный Крест»;

- *Ассоциация студентов и выпускников* колледжа и филиалов;

- *Межнациональный студенческий Совет колледжа и филиалов* с целью участия студентов, представляющих различные национальности, в процессе формирования открытого пространства содружества, взаимопонимания и взаимоуважения.

Обеспечить эффективные результаты работы колледжа как

- *Стажировочной ассоциированной образовательной организации*, реализующей направление по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» в рамках реализации пилотного проекта по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология. Здоровье. Безопасность» при кафедре ЮНЕСКО по изучению глобальных проблем и возникающих социальных и этических вызовов для больших городов и их населения на факультете глобальных процессов МГУ имени М.В.Ломоносова.

- *Базы для ресурсного центра по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий* для распространения передового опыта по реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и защиты населения, приобщения обучающихся к вопросам личной и коллективной безопасности, вовлечения в мероприятия по совершенствованию и развитию государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, формирование у них знаний, направленных на снижение смертности и потерь здоровья людей от внешних факторов и причин, обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей, практическим навыкам оказания само- и взаимопомощи.

- *Члена методического объединения УФО* по повышению доступности профессионального образования для лиц с ОВЗ.

- *Межрегионального Ресурсного Центра УФО и Свердловской области* по гармонизации межнациональных отношений в молодежной среде.

- *Базовой профилактической площадкой* Администрации г. Екатеринбурга

### ***Задачи в сфере нравственного, правового воспитания и здоровьесбережения обучающихся***

Обеспечить переход от программ воспитательной деятельности на основе знаний и опыта к системному подходу разработки и внедрения программ, исходя из потребностей и рекомендаций экспертного сообщества, интегрируя цели национальных проектов и глобальные тренды для формирования мотивированного и ответственного профессионала с приобретенным индивидуальным профилем навыков.

Создать условия по формированию системы ценностей с учетом многонациональной основы РФ, предусматривающей создание условий для воспитания развития молодежи, знающей и ответственно реализующей свои конституционные права и обязанности.

Создание открытой системы критериев и показателей, обеспечивающей анализ эффективности созданной социокультурной воспитательной среды и оценку достижений студентов в освоении общих компетенций.

Обеспечить расширение вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности обу-

чающихся, адаптацию системы воспитания, профессиональной ориентации и социализации обучающихся к изменяющимся условиям на основе социального партнерства с медицинскими организациями.

Создать условия для формирования у обучающихся целостного мировоззрения, российской идентичности, уважения к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремления к его сохранению и развитию через:

Совершенствовать Концепцию воспитательной политики Колледжа с целью создания благоприятных условий, обеспечивающих развитие мотивации, личностное и профессиональное развитие студентов, обладающих этической, правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции в соответствии с Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года.

- Создание Центра творчества и культуры СОМК
- Развитие взаимодействия с Ассоциацией национально-культурных объединений Свердловской области
- Формирование пакета социальных проектов в области межнационального взаимодействия для участия в грантовых программах
- Профилактика рисков асоциального поведения обучающихся, суицидов, проявлений буллинга, экстремизма и терроризма в студенческой среде.

Создать условия для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества, для увеличения знаний и повышения способности ответственно реализовывать свои конституционные права и обязанности через:

- - Реорганизацию Волонтерского центра колледжа в структурное подразделение
- - Создание Областного учебно-практического тренировочный полигон для отработки навыков спасения пострадавших в результате возникновения чрезвычайных ситуаций и техногенных катастроф
- - Развитие деятельности студенческих отрядов колледжа.
- - Продолжение реализации проекта «Эвакогоспиталь Великой Отечественной»
- - Продолжение реализации проекта «Волонтеры инклюзии»
- - Продолжение реализации проекта «Волонтеры паллиативной помощи»
- - Продолжение реализации проекта «Осознанное материнство и ответственное отцовство – выбор молодых»
- Содействие развитию деятельности:
  - - Волонтерского инклюзивного центра Свердловской области «Абилимпикс»
  - - Ассоциации волонтерских отрядов учреждений СПО г. Екатеринбург;
  - - Молодежного движения Свердловского регионального отделения ООО «Российский Красный Крест»;
  - - Молодежного движения РОО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»;
  - - Добровольческого объединения «Молодежное братство трезвости»
- Содействие развитию деятельности общественных организаций:
  - - АНО «Ресурсный центр по поддержке добровольчества в сфере культуры безопасности и ликвидации последствий стихийных бедствий»

- - СвРО «Волонтеры-медики»
- - СвРО ВОД «Всероссийский студенческий корпус спасателей»;
- - СвРО отделение ВОД «Российский союз спасателей»;
- - Ассоциации развития добровольческого движения Свердловской области «Уральский Добровольческий Корпус»;
  - - Ассоциация студентов и выпускников Свердловского областного медицинского колледжа «Добролюбие»
  - - Благотворительный фонд «Петровский дом» (БФ «Петровский Дом»)
  - - Фонд поддержки добровольческих проектов и инициатив «Дом Добровольцев» (Фонд «Дом Добровольцев»)
  - - Фонд поддержки семейных проектов «Папа, Отец, Батя» (Фонд «Папа, Отец, Батя»)
  - - «Екатеринбургская местная общественная добровольческая организация «Команда Добра»
  - - СООО «Волонтеры здорового образа жизни»
  - - СООО «Лига волонтерских отрядов Свердловской области»
  - - СООО «Уральская лига медицинского добровольчества»
  - - СООО «Союз серебряных волонтеров Урала»
  - - СРОО «Волонтеры инклюзии»
  - - СРОО «Волонтеры экологии»
  - - СРОО «Уральский союз медиа-волонтеров»
  - - АНО «Центр изучения истории благотворительности и милосердия»
  - - АНО «Ресурсный центр межнационального взаимодействия «ЕврАзия» (АНО «ЕврАзия»)
  - - АНО «Студенческий медиацентр «Продобровольчество» (АНО «Студенческий медиацентр»)
  - - АНО «Студия социальной рекламы «МНОГОБУРГ» (АНО «МНОГОБУРГ»)
  - - АНО «Центр духовно-нравственной культуры и традиций милосердия» (АНО «ДоброЦентр»)
  - - АНО «Центр медицинских технологий «Эмпатия» (АНО «Центр эмпатии»)
  - - АНО «Центр охраны здоровья детей и подростков»
  - - АНО «Центр социального проектирования и фандрайзинга «Колледж Добра» (АНО «Колледж Добра»)
  - - АНО «Центр студенческого творчества»
- 9. Развивать правовую и политическую культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах самоорганизации, самоуправления, общественно-значимой деятельности через:
  - - Развитие молодежных инициатив и дальнейшее совершенствование системы общественного студенческого самоуправления Колледжа и филиалов, развитие Ассоциации студентов и выпускников Свердловского областного медицинского колледжа
  - Совместно с Ассоциацией «Выпускников детских домов» организовать на постоянной основе консультативную юридическую помощь и сопровождение выпускникам колледжа из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
  - 10 . Создать условия для формирования у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни; воспитание осознанной потребности и ценностей физической культуры и физического совершенство-

вания, создание условий для занятий физической культурой и спортом, привитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика вредных привычек через:

- - Обеспечение координационной деятельности Колледжа и филиалов в развитии медицинского волонтерства через деятельность Свердловского регионального отделения ВОД «Волонтеры-медики»;

- - развитие деятельности отряда волонтеров-спасателей в рамках СРО ВОД «Всероссийского студенческого корпуса спасателей»;

- - развитие деятельности Ресурсного центра безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи ГБПОУ «СОМК»;

- - Обеспечение дальнейшего внедрения комплекса ГТО в образовательный процесс Колледжа и филиалов.

Создание условия для становления и развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле; формирование экологической картины мира, развитие у них стремления беречь и охранять природу; воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов и разумное взаимодействие с ними через:

- - Развитие в Колледже и филиалах экологического волонтерства;

- - Проведение студенческих научно-практических конференций по вопросам экологической культуры.

Совершенствовать внедренную в образовательный процесс Колледжа и филиалов социальную практику как эффективный инструмент для формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся, развития добровольчества и социально-профилактической активности студентов Колледжа и филиалов.

Провести обновление содержания образовательных программ, реализовать комплекс организационно-содержательных и воспитательных мероприятий в аспекте формирования у обучающихся устойчивой установки на безопасное индивидуальное и коллективное поведение и здоровый образ жизни в условиях рисков физическому и психическому здоровью.

### ***Задачи в сфере создания условий по модернизации инфраструктуры с обеспечением комплексной безопасности сотрудников, студентов колледжа и филиалов***

Повышение эффективности деятельности колледжа через рыночные механизмы, развитие внебюджетной деятельности

Ускорить темпы модернизации инфраструктуры колледжа с целью уменьшения разрыва от скорости организационных изменений по другим направлениям деятельности, и минимизации рисков в достижении амбициозных целей завоевания лидерства в международном образовательном пространстве.

Создание безопасных и комфортных условий функционирования через:

- – организацию антитеррористической, противодиверсионной защищенности и физической охраны территориальных структурных подразделений колледжа;

- – организацию в образовательном комплексе противопожарного режима;

- - Обеспечение эпидемиологической безопасности, в том числе вакцинацию коллектива колледжа

- – профилактику правонарушений, в том числе незаконного оборота наркотических веществ, нарушений законодательства в сфере безопасности дорожного движения с целью предупреждения детского дорожно-транспортного травматизма;

- – организацию в территориальных структурных подразделениях образовательного комплекса мероприятий по охране труда;

- – планирование и организацию мероприятий гражданской обороны, подготовку работников к рациональным действиям в чрезвычайных ситуациях;
- – обеспечение информационной защищенности территориальных структурных подразделений образовательного комплекса;
- – выполнение правил технической эксплуатации электроустановок в
- территориальных структурных подразделениях образовательного комплекса;
- – выполнение требований санитарного содержания зданий и территорий,
- организации уборки и обеспечения чистоты и порядка;
- – проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- – контроль организации питания обучающихся;
- – оформление правоустанавливающих документов;
- – выполнение требований по энергосбережению;
- – планирование и проведение адресных ремонтных работ в территориальных структурных подразделениях, обеспечивающих решение образовательных задач.

## **ПРЕДЛОЖЕНИЯ В АДРЕС МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

1. Решение вопроса безвозмездного прохождения обучающимися Колледжа и его филиалов ежегодного периодического осмотра, необходимого для допуска их к производственной практике в городах Свердловской области: Екатеринбурге, Алапаевске, Асбесте, Ирбите, Каменск – Уральском, Красноуфимске, Краснотурьинске, Новоуральске, Нижнем Тагиле, Ревде, Сухом Логу, Серове. Более 30% от общего контингента студентов Колледжа составляют студенты из числа сирот, неполных и малообеспеченных семей, прохождение медицинского осмотра является для них проблемой и вызывает большое количество обращений студентов и их родственников.
2. Решение вопроса повышения обеспеченности обучающихся Колледжа и филиалов местами в общежитиях в связи с увеличением числа социально незащищенных студентов, в т. ч. детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей, а также обучающихся из отдаленных территорий региона.
3. Решение вопроса включения медицинских и спасательных компетенций международных движений профессионального мастерства Worldskills и Абилимпикс в регламентирующие документы Свердловской области с целью возможности получения бюджетного финансирования по аналогии с профессиональными образовательными организациями, подведомственными Министерству образования и молодежной политики Свердловской области.
4. Создание на базе Колледжа областного учебно-практического тренировочного полигона для отработки навыков спасения пострадавших в результате возникновения чрезвычайных ситуаций и техногенных катастроф с целью развития профессиональных компетенций студентов медицинских специальностей, медицинских работников скорой медицинской помощи и медицины катастроф Свердловской области.
5. Расширение инфраструктуры практической подготовки студентов за счет передачи колледжу автомобиля скорой медицинской помощи с целью отработки необходимых алгоритмов оказания скорой медицинской помощи в реальных условиях, в том числе во время движения транспорта.
6. Создание на базе Колледжа Центра компетенций по менеджменту качества и безопасности медицинской деятельности, бережливых технологий с целью реализации проектов по совершенствованию сестринской деятельности в сфере медицинского образования и практического здравоохранения, повышения качества и безопасности деятельности среднего медицинского персонала.
7. Создание на базе Колледжа отраслевого центра опережающей профессиональной подготовки медицинского профиля с целью мобилизации ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения,

подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов медицинского профиля.

8. Содействие в организации взаимодействия с медицинскими организациями учебно-клинического центра Колледжа по дистанционному сопровождению пациентов с хроническими заболеваниями с целью осуществления на регулярной основе помощи организациям практического и создания реальных условий для формирования и отработки у обучающихся коммуникативных компетенций.

9. Решение вопроса с приобретением здания для осуществления образовательного процесса в Серовском филиале ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж».

10. Рассмотрение возможности финансирования капитальных ремонтов кровли:

- учебный корпус (г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а). на сумму – **8 013 180, 0 рублей**; (разрушение кладки стен, мажурлатного бруса, что может привести к обрушению стропильной системы и кровли);

- общежитие со спортивным корпусом (Свердловская область, г. Каменск-Уральский, ул. Попова 10а) на сумму **8 013 070, 0 рублей**; (нарушение гидроизоляции и теплоизоляции, что приводит к разрушению конструкции железобетонных перекрытий). Проектно-сметная документация на вышеуказанные ремонтные работы прошла проверку достоверности определения сметной стоимости и получившие положительное заключение о достоверности в ГАУ СО «Управление государственной экспертизы».

Проектно-сметная документация на сумму **71 244, 69 рублей** по капитальному ремонту спортивного зала и столовой в учебном корпусе, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, ул. Репина, 2-а передана на согласование в сметный отдел финансово-хозяйственного управления Министерства здравоохранения Свердловской области.

11. Рассмотреть возможность финансирования на проектирование работ для проведения капитального ремонта общежития Ирбитского центра медицинского образования, расположенного по адресу: г. Ирбит, ул. Челюскинцев, 2.