



основан в 1930 г.

С традициями милосердия  
в век инноваций

## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения

# «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

в 2017 году

## Задачи на 2018 год

---

## РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ СТРУКТУРА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

---

В 2006 году, Постановлением Правительства Свердловской области от 31.03.2006 г. №296-ПП «О реорганизации образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области» с изменениями от 11.09.2006 г. № 778-П было принято решение о реорганизации Колледжа с присоединением Колледжей и медицинских училищ Свердловской области. Таким образом, 10 лет назад было положено начало созданию интегрированного образовательного комплекса, признанного лидера профессионального образования России – ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» (далее Колледж) с контингентом на 01.01.18 г. 12083 обучающихся по 10 специальностям базовой и углубленной подготовки и контингентом обучающихся по программам дополнительного профессионального образования в 2017 году 11713 слушателей.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский Колледж» (далее – Колледж) осуществляет образовательную деятельность на всей территории Свердловской области. После реорганизации, завершившейся в 2011 году, Колледж стал крупнейшей в Российской Федерации образовательной организацией среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля, в состав которого входят 9 филиалов: Асбестовско-Сухоложский, Каменск-Уральский, Краснотурьинский, Красноуфимский, Нижнетагильский с двумя центрами медицинского образования (Алапаевский, Ирбитский), Новоуральский, Серовский, Фармацевтический, Свердловский областной музей истории медицины и Ревдинский центр медицинского образования. Интеграционное взаимодействие Колледжа и филиалов осуществляется через заместителей директора Колледжа по направлениям деятельности: учебная, учебно-производственная, дополнительное профессиональное образование, научно-методическая, воспитательная, административно-хозяйственная, финансово-экономическая (Приложение 1).

Основываясь на принципах единоначалия и соуправления, работой Колледжа руководит директор. По состоянию на 31 декабря 2017 года директор Колледжа имеет в непосредственном подчинении 6 заместителей директора, 9 руководителей филиалов, 2 руководителя центра медицинского образования и главного бухгалтера Колледжа.

Организационная структура Колледжа согласована с учредителем и утверждена директором Колледжа (Приложение 2). В структуру Колледжа входят подразделения, обеспечивающие административную, хозяйственную, научно-методическую и педагогическую деятельность (отделы, отделения, кафедры), коллегиальные совещательные органы, создаваемые для комплексного и оперативного решения актуальных задач (Советы, комиссии, комитеты), и органы студенческого соуправления (Старостат, Студенческое Правительство, Студенческий Парламент).

### *Коллегиальными органами управления Колледжем являются*

<i>Общее собрание работников</i>	Коллегиальный совещательный орган по организации деятельности Колледжа, включающий весь состав трудового коллектива Колледжа.
<i>Совет Колледжа</i>	Выборный коллегиальный орган управления Колледжем. В Совет Колледжа входят представители всех структурных подразделений Колледжа и филиалов.
<i>Президиум Совета Колледжа</i>	Совещательный орган по оперативному решению ключевых вопросов деятельности Колледжа и филиалов.
<i>Попечительский Совет Областного музея истории медицины</i>	Коллегиальный совещательный орган по определению стратегии развития и стабильного функционирования <i>Областного музея истории медицины</i>
<i>Попечительский Совет лицея Колледжа</i>	Коллегиальный совещательный орган по определению стратегии развития и стабильного функционирования <i>лицея Колледжа</i>

<i>Педагогический совет</i>	Коллегиальный совещательный орган по организации образовательного процесса, включающий весь педагогический состав Колледжа и руководителей структурных подразделений.
-----------------------------	---

В 2017 году в целях поддержания результативного и эффективного функционирования Колледжа и филиалов директором Колледжа было **принято решение о внесении изменений в штатное расписание Колледжа с введением новых структурных подразделений:**

- *Центр медицинского добровольчества* с целью оказания помощи государству в решении его социальных задач, подготовки кадрового резерва добровольцев (волонтеров), развития и поддержки молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи, формирования у обучающихся активной гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия;

- *Ресурсный центр безопасности жизнедеятельности, поисково-спасательных работ и первой помощи* с целью обеспечения условий для исполнения пункта 6 Перечня поручений по итогам встречи Президента Российской Федерации с представителями социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворительных организаций и волонтерского движения 26.07.2017 г. № Пр-1650, для распространения передового опыта по реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и защиты населения, приобщения обучающихся к вопросам личной и коллективной безопасности, вовлечения в мероприятия по совершенствованию и развитию государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, формирование у них знаний, направленных на снижение смертности и потерь здоровья людей от внешних факторов и причин, обучения добровольцев (волонтеров) поиску пропавших людей, практическим навыкам оказания само- и взаимопомощи.

- *Ресурсный центр молодежного межнационального взаимодействия* с целью распространения передового опыта деятельности по реализации Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации, вовлечения обучающихся в межнациональное межкультурное сотрудничество, предотвращения межнациональных конфликтов среди обучающихся.

- *Военно-патриотический клуб «Медицинский спецназ»* с целью создания условий для расширения направлений вовлечения обучающихся в мероприятия гражданско-патриотической направленности в соответствии со Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, а также Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы».

Оптимизацией штатного расписания явилась реорганизация *Отдела по организации и проведению конкурсов (торгов) на закупку продукции для государственных нужд в Контрактную службу*, которая осуществляет централизованные закупки для всех филиалов и центров медицинского образования Колледжа.

В рамках оптимизации из штатного расписания выведен *Отдел развития квалификаций*, все его функции переданы на кафедры по специальностям с целью системной подготовки к процедуре аккредитации по специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования.

Перечень процессов и видов деятельности, обеспечивающих функционирование интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и филиалов, представлен в Приложении 3 и включает в себя: виды деятельности управления интегрированной системой менеджмента качества и социальной ответственности, основные процессы образовательной деятельности, вспомогательные (обеспечивающие) процессы и виды деятельности по измерению, анализу и улучшению интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности в рамках процессов.

Взаимодействие и последовательность процессов и видов деятельности представлены на модели в Приложении 4.

Организационная структура интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности приведена в Приложении 5.

С целью повышения эффективности и результативности работы в 2017 году *продолжили работу следующие совещательные органы:*

1) *Центральный методический совет (ЦМС)* - координирует учебно-методическую и научно-методическую деятельность. В состав ЦМС входят руководители образовательного процесса, заведующие кафедрами, методисты, зав. библиотекой.

2) *Комиссия по эффективности и качеству* - координирует совершенствование интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и содействие эффективной подготовке специалистов для учреждений практического здравоохранения Свердловской области в условиях модернизации регионального здравоохранения.

3) *Комиссия по антитеррористической деятельности* организует предупредительно-защитные мероприятия, направленные на обеспечение безопасности сотрудников, студентов Колледжа и филиалов, способствует укреплению сил и средств Колледжа и филиалов в ликвидации последствий возможных террористических актов.

4) *Комиссия по противодействию коррупции* обеспечивает выполнение законодательных требований в области противодействия коррупции и обеспечивает единый подход к организации и проведению работ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в ГБПОУ «СОМК».

5) *Стипендиальные комиссии Колледжа и филиалов* готовят предложения по назначению стипендий студентам Колледжа.

6) *Тарификационные комиссии Колледжа и филиалов* готовят предложения по тарификационным спискам преподавателей на учебный год.

7) *Комиссии по охране труда Колледжа и филиалов* обеспечивают соблюдение правил, процедур, критериев и нормативов, направленных на сохранение жизни и здоровья студентов и работников в процессе трудовой и учебной деятельности.

8) *Библиотечный совет Колледжа* рассматривает вопросы обеспечения Колледжа и филиалов учебной и дополнительной литературой, справочными материалами, периодическими изданиями.

9) *Аттестационная комиссия Колледжа* рассматривает вопросы соответствия (несоответствия) педагогических работников занимаемой должности.

10) *Централизованная комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «СОМК»* рассматривает представления по стимулированию сотрудников Колледжа и филиалов, согласно утвержденным критериям эффективности деятельности каждого сотрудника, и готовит предложения по распределению стимулирующей части оплаты труда сотрудникам Колледжа с учетом результатов и эффективности их деятельности.

11) *Этический комитет* - выборный орган по координации и решению проблемных вопросов соблюдения Этического Кодекса Колледжа, этического поведения студентов, преподавателей и сотрудников Колледжа и филиалов

12) *Совет по профилактике правонарушений* организует работу по предупреждению правонарушений среди студентов.

13) *Органы студенческого самоуправления:* Студенческое Правительство - орган самоуправления студентов во главе с избираемым Президентом студенческого самоуправления Колледжа; Студенческий Парламент – объединение органов студенческого самоуправления Колледжа и его филиалов; Межнациональный студенческий совет Колледжа, объединяющий студентов, представляющих различные национальности для формирования открытого пространства сотрудничества, взаимопонимания и взаимоуважения; Старостат/Совет старост - совещательный орган по организации образовательного процесса, координирует работу Старостата и Совета старост Руководитель Центра молодежных инициатив с привлечением заведующих отделениями.

***В 2017 году на базе Колледжа продолжили работу:***

- *Экспериментальная лаборатория* межнационального взаимодействия и толерантности для образовательных учреждений СПО региона под патронажем Администрации Губернатора Свердловской области;

- *Областная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Областная квалификационная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по сертификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Рабочая группа АК* Министерства общего и профессионального образования Свердловской области при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Отраслевая аттестационная Комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации педагогических работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области и муниципальных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Свердловской области;

- *Совет по управлению* сестринской деятельностью УрФО;

- *Совет по управлению* сестринской деятельностью при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Совет директоров* учреждений СПО медицинского и фармацевтического профиля УрФО;

- *Координационный совет* по профилактике ВИЧ-инфекций, наркомании и иных зависимостей среди студентов учреждений СПО Свердловской области (при Президиуме Совета директоров учреждений СПО Свердловской области совместно с ГУЗ СО Областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями);

- *Координационный центр* по профилактике зависимостей, социальной дезадаптации, кризисных состояний и асоциального поведения обучающейся молодежи;

- *Областные методические объединения* педагогических работников Колледжа и филиалов;

- *Постоянно действующие семинары* для медицинских сестер-организаторов, участковых медицинских сестер, фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов промышленных предприятий, процедурных медицинских сестер, акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций, для палатных медицинских сестер и медицинских сестер педиатрического профиля;

*Региональная общественная организация «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»;*

- *Ассоциация студентов и выпускников* Колледжа и филиалов;

- *Лига волонтерских отрядов* профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования Свердловской области;

- *Ассоциация волонтерских отрядов* профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования г. Екатеринбурга.

Координация многообразия направлений добровольческого движения студентов осуществляется *Центром молодёжных инициатив* и представлена следующими добровольческими (волонтерскими) объединениями:

- *Волонтерский отряд поддержки программы Е.В. Куйвашева «Пятилетка развития»;*

- *Свердловское региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики»;*

- *Молодежное братство трезвости общественно-государственного движения «Попечительство о народной трезвости»;*

- *Волонтеры Победы;*

- *КОМАНДА «Dance4life – Свердловская область»;*

- *Областной волонтерский отряд «Антиспид»;*

- *Молодежное отделение Свердловской региональной Общероссийской Общественной организации «Российский Красный Крест»;*

- Волонтеры – спасатели Всероссийского студенческого корпуса спасателей;
- Волонтерский отряд «Милосердие»;
- Отряд матросов – спасателей МДЛ «Артек»;
- Волонтерский центр «Абилимпикс»;
- Областное объединение военно-патриотических клубов «Медицинский спецназ»;
- Волонтеры «серебряного» возраста;
- Волонтеры-экологи.

**Колледж является:**

- Стажировочной площадкой по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» под эгидой организации объединённых наций по вопросам образования и науки, Кафедры ЮНЕСКО Факультета глобальных процессов МГУ им. М.В. Ломоносова, Сетевой кафедры ЮНЕСКО при ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» в соответствии с программой ЮНЕСКО;
- Межрегиональным ресурсным центром УрФО по гармонизации межнациональных отношений в молодежной среде;
- Членом методического объединения УрФО по повышению доступности профессионального образования для лиц с ОВЗ;
- Площадкой волонтерского инклюзивного центра Свердловской области «Абилимпикс»;
- Региональным центром Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики»;
- Региональной инновационной площадкой в Свердловской области по реализации проекта «Фестиваль как инновация, объединяющая векторы национально-ориентированной образовательной среды». (Постановление Правительства Свердловской области от 17.12.2015 №1115-ПП «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области»);
- Базовой профилактической площадкой Администрации г. Екатеринбурга.

**Колледж осуществляет образовательную деятельность по адресам:**

*Юридический адрес:* 620014 г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а

*Сайт Колледжа:* [www.somkural.ru](http://www.somkural.ru)

*Фактические адреса:*

учебный корпус № 1 (г. Екатеринбург, ул. Репина, 2а)

учебный корпус № 2 (г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар, 6)

учебный корпус № 3 (г. Екатеринбург, ул. Виз Бульвар, 13а)

общежитие (г. Екатеринбург, ул. Владимира Мельникова, 7)

*Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала* (г. Алапаевск, ул. Говырина, 3)

*Асбестовско-Сухоложский филиал* (г. Асбест, ул. Папанина, 52), (г. Сухой Лог, ул. Фрунзе, 4а)

*Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала* (г. Ирбит, ул. Челюскинцев, 2)

*Каменск-Уральский филиал* (г. Каменск-Уральский, ул. Попова, 10)

*Краснотурьинский филиал* (г. Краснотурьинск, ул. Металлургов, 15)

*Красноуфимский филиал* (г. Красноуфимск, ул. Докучаева, 3)

*Нижнетагильский филиал* (г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 24, ул. Циолковского, 24/49, Восточное шоссе, 37)

*Новоуральский филиал* (г. Новоуральск, ул. Фурманова, 7)

*Ревдинский центр медицинского образования* (г. Ревда, ул. Российская, 12)

*Серовский филиал* (г. Серов, ул. Жданова, 5)

*Фармацевтический филиал* (г. Екатеринбург, ул. Бебеля, 71)

*Свердловский областной музей истории медицины* (г. Екатеринбург, ул. К.Либкнехта, 8б)

Рискоориентированная модель руководства реализуется через ежегодное определение директором Колледжа И.А. Левиной задач коллектива Колледжа по направлениям с учетом требований ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» №323-ФЗ от 21.11.2011, Указа Президента РФ от 28.03.2011 №352 «О мерах по совершенствованию организации исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации», ФГОС СПО по специальностям и др.

В концептуально-методологическом отношении Программа развития Колледжа, Стратегия и Политика Колледжа опираются на: Концепцию долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года, Концепцию развития здравоохранения в Российской Федерации до 2020 года, Государственную программу РФ «Развитие образования на 2013-2020 гг.», Федеральную целевую программу «Развитие образования на 2016-2020 г.г.», Государственную программу РФ «Развитие здравоохранения» и др. законодательные акты РФ и Свердловской области, в частности, приказ Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказ Министерства образования и науки РФ от 05 декабря 2014 г. №1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность», приказ Министерства образования и науки РФ от 15 января 2014 г. №14 (ред. от 29.06.2016) «Об утверждении показателей мониторинга системы образования», приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 №2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области», Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 сентября 2017 г. №955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования».

Решение стратегических задач осуществляется на основе проектного и процессного управления, что позволяет концентрировать ресурсы на приоритетных задачах развития Колледжа. Колледж, как организация-конкурсант федерального конкурса Всероссийской организации качества в области социального менеджмента стал победителем, что позволило ему оценить эффективность своей социальной политики и продемонстрировать партнерам, государству и общественности свой вклад в решение социальных проблем Свердловской области, УрФО и Российской Федерации.

В рамках проводимой Министерством общего и профессионального образования Свердловской области независимой оценки качества образовательной деятельности в 2017 году по результатам интегрального рейтинга Колледж стал второй из 537 образовательных организаций Свердловской области, принявших участие в процедуре.

Развитие международного взаимодействия укрепилось через подписание Соглашений о сотрудничестве в области образования и научных исследований между Свердловским областным медицинским Колледжем и Высшим медицинским Колледжем акимата г. Астана (Казахстан), Талдыкорганским медицинским Колледжем (Казахстан).

Девиз Колледжа «С традициями милосердия в век инноваций!» зарегистрирован в Государственном реестре товарных знаков и знаков обслуживания Российской Федерации (получено Свидетельство на товарный знак № 581769 от 25.07.16 г.).

**Раздел 2.**  
**ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ**

Государственное задание ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» определено Приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.01.2017 года № 46-п «Об утверждении государственных заданий (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Свердловской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области, на 2017 год. Государственное задание определяет объемные показатели государственных услуг по программам профессиональной подготовки специалистов (по специальностям, исходному уровню образования, формам подготовки и условиям оказания услуги (выполнения работы) и программам дополнительного образования (дополнительного профессионального образования, деятельности музея, результаты выполнения представлены в таблицах 1, 2, 3.

*Таблица 1*

**Выполнение государственного задания (объемные показатели государственных услуг) по программам профессиональной подготовки специалистов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» в 2017 году в разрезе специальностей**

<i>Специальность</i>	<i>форма обучения</i>	<i>Численность обучающихся, план</i>	<i>Численность обучающихся, факт</i>
на базе основного общего образования		<b>3470</b>	<b>3470</b>
<i>Сестринское дело</i>	<i>очная</i>	3015	3015
<i>Акушерское дело</i>	<i>очная</i>	220	220
<i>Лабораторная диагностика</i>	<i>очная</i>	235	235
на базе среднего общего образования		<b>2940</b>	<b>2940</b>
<i>Лечебное дело</i>	<i>очная</i>	1120	1120
<i>Сестринское дело</i>	<i>очная</i>	288	288
<i>Лабораторная диагностика</i>	<i>очная</i>	110	110
<i>Акушерское дело</i>	<i>очная</i>	200	200
<i>Медико - профилактическое дело</i>	<i>очная</i>	50	50
<i>Медицинский массаж</i>	<i>очная</i>	60	60
<i>Фармация</i>	<i>очная</i>	270	270
<i>Сестринское дело</i>	<i>очно - заочная</i>	722	722
<i>Фармация</i>	<i>очно - заочная</i>	100	140
<i>Социальная работа</i>	<i>заочная</i>	20	20
	<b>Итого</b>	<b>6410</b>	<b>6410</b>



**Выполнение государственного задания (объемные и качественные показатели государственных услуг) по программам профессиональной подготовки специалистов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» в 2017 году в разрезе филиалов и центров медицинского образования**

Филиал/ЦМО	Численность обучающихся факт	Уд. вес выпускников, трудоустроившихся в 1 год после окончания Колледжа	Уд. вес выпускников, трудоустроившихся и работающих в течение 2-х лет после окончания Колледжа	Доля обучающихся, ставших победителями и призерами региональных и всероссийских мероприятий
ГБПОУ «СОМК»	2064	89,6	85,3	8,7
<i>ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург)</i>	<i>1684</i>	<i>85,7</i>	<i>80,7</i>	<i>5,3</i>
<i>Ревдинский центр медицинского образования</i>	<i>380</i>	<i>93,6</i>	<i>90,0</i>	<i>12,1</i>
Асбестовско – Сухоложский филиал:	695	87,7	78,2	7,0
<i>Асбестовский учебный корпус</i>	<i>335</i>	<i>87,0</i>	<i>79,5</i>	<i>7,2</i>
<i>Сухоложский учебный корпус</i>	<i>360</i>	<i>88,5</i>	<i>77,0</i>	<i>6,7</i>
Нижнетагильский филиал	1661	93,7	90,7	6,4
<i>Алапаевский центр медицинского образования</i>	<i>565</i>	<i>91,6</i>	<i>85,0</i>	<i>8,8</i>
<i>Ирбитский центр медицинского образования</i>	<i>356</i>	<i>93,0</i>	<i>93,2</i>	<i>5,3</i>
<i>Нижнетагильский филиал</i>	<i>740</i>	<i>96,5</i>	<i>94,0</i>	<i>5,1</i>
Краснотурьинский филиал	360	92,8	89,0	5,13
Красноуфимский филиал	410	96,2	92,5	5,0
Каменск-Уральский филиал	415	90,0	85,0	5,8
Новоуральский филиал	80	80,0	90,2	6,4
Серовский филиал	355	94,0	75,0	3,9
Фармацевтический филиал	370	98,0	98,4	5,5
ФАКТ	<b>6410</b>	<b>85,2</b>	<b>78,4</b>	<b>5,9</b>
ПЛАН	<b>6410</b>	<b>65</b>	<b>70</b>	<b>5,0</b>

В 2017 году Колледж выполнил объемные показатели государственного задания по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования на 100%.

**Анализ выполнения государственного задания по реализации программ  
дополнительного профессионального образования**

Наименование программ	2017 год			% выполнения
	гос. задание	выполнено фактически		
	Человеко-часы	чел.	Человеко-часы	
по реализации программ повышения квалификации	817200	6087	827280	101
по реализации программ профессиональной переподготовки	193100	804	193100	100
по реализации программ профессионального обучения (профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)	46800	198	46800	100

Выполнение государственного задания по реализации программ повышения квалификации в 2017 г. составляет 101%, по реализации программ профессиональной переподготовки и профессионального обучения 100%.

Целевой показатель «Трудоустройство выпускников» в 2017 году (1 год после окончания Колледжа) на 20,9% превышает плановый показатель и составляет 85,2 % (2104 человека, без учета ушедших в армию и в отпуск по уходу за детьми), трудоустройство выпускников 2016 года (работают в течение 2-х лет после окончания Колледжа) составило 78,4% что превышает плановый показатель на 8,4%. Информация по трудоустройству выпускников Колледжа и филиалов представлена в разделе 2.3.6 Трудоустройство выпускников.

В 2017 году 443 (5,9%) обучающихся стали победителями и призерами региональных и всероссийских мероприятий. Подробная информация представлена в разделах 2.4 Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов, 2.6 Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися.

Приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 года № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области» определены критерии эффективности деятельности государственных учреждений системы здравоохранения, в соответствии с которыми ежегодно проводится мониторинг эффективности деятельности ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж».

В 2017 году проведена оценка эффективности деятельности Колледжа в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п « Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области», результаты которого представлены таблице 4.

Таблица 4

**Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения Свердловской области, 2017 г.**

<i>Группа показателей</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Полученные баллы</i>	<i>макс возможные по методике</i>	<i>Информация представлена в разделе</i>
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	Выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения	3,00	3	<b>VI</b>
Финансово-экономическая деятельность учреждения	Использование субсидий на иные цели (целевых субсидий)	4,00	4	<b>VIII</b>
Финансово-экономическая деятельность учреждения	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	3,00	3	<b>VIII</b>
Качество управления государственным имуществом учреждения	Отсутствие представлений Министерства управления государственным имуществом по результатам контрольных мероприятий	2,00	2	<b>VII</b>
Качество управления государственным имуществом учреждения	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей по результатам проверок (инвентаризации)	2,00	4	<b>VII, VIII</b>
Качество управления государственным имуществом учреждения	Отсутствие фактов привлечения учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок на соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	3,00	3	<b>IX</b>
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	Соблюдение предельной доли выбывшего (увольнившегося) основного персонала из общей численности учреждения	3,00	3	<b>V</b>
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения	3,00	3	<b>VIII</b>
Основная деятельность учреждения	Обеспечение информационной открытости учреждения	8,00	8	<b>VII, X</b>
Индивидуальные показатели учреждения	Наличие именных стипендий (стипендия Правительства РФ, Губернатора Свердловской области)	10,00	10	<b>III</b>
Финансово-экономическая деятельность учреждения	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности, выполнения государственных заданий, поручений (оперативных и внеплановых) ГРБС	2,00	2	<b>VIII</b>
Основная деятельность учреждения	Результативность исполнения государственного задания учреждением на оказание государственных услуг (выполнение работ)	25,00	25	<b>III, IV</b>
Индивидуальные показатели учреждения	Наличие наград и поощрений работников, полученных от органов власти и общественных организаций (почетные грамоты, благодарственные письма)	4,00	4	<b>V</b>

<i>Группа показателей</i>	<i>Наименование показателя</i>	<i>Полученные баллы</i>	<i>макс возможные по методике</i>	<i>Информация представлена в разделе</i>
Финансово-экономическая деятельность учреждения	Исполнение плана по доходам от внебюджетной и иной приносящей доход деятельности	4,00	4	<b>VIII</b>
Качество управления государственным имуществом учреждения	Использование субсидии учреждения, направляемой на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества	4,00	4	<b>VIII</b>
Финансово-экономическая деятельность учреждения	Наличие внутреннего нормативного документа, регулирующего расходование полученных от граждан средств за оказанные платные услуги и/или средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи	2,00	2	<b>VIII</b>
Основная деятельность учреждения	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан на качество оказания услуг	7,00	7	<b>X</b>
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	Укомплектованность учреждения основным персоналом	1,0	3	<b>V</b>
Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	Соблюдение планируемого соотношения средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы Свердловской области	3,0	3	<b>VIII</b>
<b>ИТОГО</b>		<b>98,0</b>	<b>100,0</b>	

Подтверждение эффективности деятельности Колледжа по указанным выше критериям представлено в соответствующих разделах отчета Колледжа за 2017 год.

Верификация количественных показателей эффективности деятельности Колледжа и филиалов в соответствующие сроки предоставляется в официальные информационно-аналитические статистические системы. Перечень информационно-аналитических статистических систем представлен в таблице 5.

Таблица 5

#### **Перечень информационно-аналитических статистических систем**

<i>№</i>	<i>Наименование программы, сайта</i>	<i>Предоставляемая информация</i>
1	Форма № СПО-1 Приказ Росстата: Об утверждении формы от 01.09.2016 № 471 «О внесении изменений (при наличии)»	Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на начало 2017/2018 учебного года
2	Форма № СПО 2 Приказ Росстата: Об утверждении формы от 15.12.2015 № 635 «О внесении изменений (при наличии)»	Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности профессиональной образовательной организации за 2016 год
3	Программный комплекс САПФИР (Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.01.2017 года № 46-п «Об утверждении государственных заданий (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Свердловской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области, на 2017 год.)	Сведения о выполнении государственных услуг Модуль «Государственное задание»
4	ПАРУС Программа «Регионального фрагмента, Административно-кадровой системы «Единая государственная информационная система в здравоохранении в Свердловской области»	Учет обучающихся в рамках выполнения государственного задания
5	Программный комплекс «Бюджет-СМАРТ» для	Ведение планов финансово-хозяйственной деятель-

<i>№</i>	<i>Наименование программы, сайта</i>	<i>Предоставляемая информация</i>
	электронного взаимодействия с органами Федерального казначейства, Министерством финансов, Министерством здравоохранения Свердловской области	ности, планов закупок, учет бюджетных обязательств, кассовое обслуживание лицевых счетов, учет целевых средств, исполнение контрактов.
6	КОНТУР ЭКСТЕРН программы ПФ-отчет и Контур-зарплата	Осуществляется отправка отчетов в Пенсионный Фонд и ФСС, налоговая, статистическая отчетность
7	ЕИАС-мониторинг	Сдача отчетов об используемых тепловых ресурсах и их передаче следующим потребителям
8	Свод-WEB	Бухгалтерская отчетность перед Минздравом Свердловской области
9	Сайт bus.gov.ru	Полные общедоступные сведения об организации и мониторинге ее деятельности
10	Сайт <a href="http://kcst.bmstu.ru">http://kcst.bmstu.ru</a>	Направление информации о проведении мониторинга деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников (Министерство образования Свердловской области)
11	Сайт <a href="http://as-dpe.mon.gov.ru">http://as-dpe.mon.gov.ru</a>	Автоматизированная информационная система сбора, анализа и представления информации о реализации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в Российской Федерации
12	КАИС ИРО	Комплексная автоматизированная информационная система института развития образования
13	СУФД-онлайн	Система удаленного финансового документооборота, позволяющая клиентам Федерального казначейства управлять своими платежами, финансовыми документами и иметь доступ к актуальной отчетности
14	ФИС ФРДО	Вносятся данные выпускников Колледжа, получивших диплом об образовании и данные о документе

### РАЗДЕЛ 3.

#### ОБЪЕМЫ И КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УЧЕБНОЙ И УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

*Значение показателей эффективности деятельности Колледжа:*

- *результативность исполнения государственного задания учреждением на оказание государственных услуг (выполнение работ) соответствует максимальному уровню и составляет 25 баллов;*

- *наличие именных стипендий (стипендия Правительства РФ, Губернатора Свердловской области) в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 10 баллов.*

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»).*

Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии (№18456 от 29 марта 2016 года, срок действия бессрочно) и Свидетельства (№ 8994 от 10 мая 2016 года, срок действия 21 января 2020 года) о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по укрупненной группе специальностей 31.00.00 Клиническая медицина (31.02.01 Лечебное дело, 31.02.02 Акушерское дело, 31.02.03 Лабораторная диагностика, 31.02.04 Медицинская оптика, 31.02.05 Стоматология ортопедическая); 32.00.00 Наука о здоровье и профилактическая медицина (32.02.01 Медико-профилактическое дело); 33.00.00 Фармация (33.02.01 Фармация); 34.00.00 Сестринское дело (34.02.01 Сестринское дело, 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению); 39.00.00 Социология и социальная работа (39.02.01 Социальная работа). Информация представлена в таблицах 6, 7.

Подготовка обучающихся проводится по программам профессионального образования и дополнительного образования в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15.07.2012 г. № 78-ОЗ «Об образовании в Свердловской области», приказами Министерства образования и науки России «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальностям» от 12 мая 2014 года № 500 (32.02.01 Медико-профилактическое дело), № 501 (33.02.01 Фармация), №502 (34.02.01 Сестринское дело), №503 (34.02.02 Медицинский массаж для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению), № 506 (30.02.01 Социальная работа), № 514(31.02.01 Лечебное дело), от 11 августа 2014 года № 969 31.02.02 Акушерское дело), № 970 (31.02.03 Лабораторная диагностика), № 971 (31.02.04 Медицинская оптика), №972 (31.02.05 Стоматология ортопедическая), а также Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.07.2015 г. № 754 «О внесении изменения в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования».

Таблица 6

#### Подготовка по программам профессионального образования специалистов среднего звена

код специальности	Наименование специальности	Наименование квалификации
<i>Профессиональное образование (базовая подготовка)</i>		
31.02.02	Акушерское дело	акушерка / акушер
31.02.03	Лабораторная диагностика	медицинский лабораторный техник
31.02.04	Медицинская оптика	медицинский оптик

код специальности	Наименование специальности	Наименование квалификации
31.02.05	Стоматология ортопедическая	зубной техник
32.02.01	Медико-профилактическое дело	санитарный фельдшер
33.02.01	Фармация	фармацевт
34.02.01	Сестринское дело	медицинская сестра / медицинский брат
34.02.02	Медицинский массаж для лиц, с ограниченными возможностями здоровья по зрению	медицинская сестра по массажу / медицинский брат по массажу
<i>Профессиональное образование (углубленная подготовка)</i>		
31.02.01	Лечебное дело	фельдшер
33.02.01	Фармация	фармацевт
39.02.01	Социальная работа	специалист по социальной работе
31.02.04	Медицинская оптика	оптик-оптометрист

Таблица 7

### Подготовка по программам дополнительного образования

<i>Дополнительное образование</i>	
Дополнительное образование детей и взрослых	Дополнительное профессиональное образование
- Доколледжная подготовка центр профессионального самоопределения «Medikus» подготовительное отделение (подготовительные 7,5,3,1-месячные курсы, недельные подготовительные курсы)	- профессиональная переподготовка - повышение квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием

### 3.1. Доколледжная подготовка

Деятельность отделения доколледжной подготовки Колледжа и филиалов, реализуется в рамках **процесса 2.3 «Доколледжная подготовка»**.

*Целью этого процесса в области системы менеджмента качества и социальной ответственности является: удовлетворение образовательных потребностей заказчиков и потребителей дополнительных образовательных услуг.*

Поставленные задачи: сохранение измеряемых показателей процесса 2.3 Доколледжная подготовка (сохранность контингента, сохранение качественной успеваемости и среднего балла по окончании курса обучения, наличие положительных отзывов потребителей), анализ степени удовлетворенности и отзывов потребителей (слушателей) и заказчиков образования (родителей) организацией учебного процесса, психо-эмоциональным климатом в Колледже, создание благоприятных условий образовательной среды; раскрытие профессиональных и личных способностей слушателей: участие в проведении занятий отдела социально-психологического сопровождения образовательного процесса с целью выявления мотивов выбора профессии, привития абитуриентам толерантности и стрессоустойчивости.

Колледж в постоянном режиме проводит мероприятия по профессиональному самоопределению, ежегодно совершенствует формы проведения мероприятий. Колледжем проводятся презентационные Дни открытых дверей, Дни профессиональной ориентации, Ярмарки учебных мест, профессиональное психологическое тестирование, профессиональные пробы и мастер-классы для поступающих на различные специальности, индивидуальные консультации по выбору специальности. Результаты профориентационной деятельности представлены в таблице 8.

Таблица 8

### Результаты профориентационной деятельности

год	количество мероприятий	количество участников
<b>2015</b>	46	3589
<b>2016</b>	52	4589
<b>2017</b>	112	7437

Отлично зарекомендовали себя мероприятия по профессиональному самоопределению выпускников общеобразовательных учреждений в г.Екатеринбурге и Свердловской области. Количество участников возросло в 1,6 раза и составило 7437 человек (4589 чел. - 2016 г.).

Отделение доколледжной подготовки и подготовительные курсы филиалов оказывают дополнительные образовательные услуги слушателям, удовлетворяя их образовательные потребности по профессиональному самоопределению и повышению уровня знаний, а также способствуют успешной подготовке для поступления в Колледж и филиалы.

Приоритетные направления деятельности отделения доколледжной подготовки и подготовительных курсов филиалов:

- приведение образовательных потребностей учащихся в соответствие с запросами рынка труда на основе лично-ориентированного подхода;
- формирование у потенциальных абитуриентов профессиональной мотивации с учетом их индивидуальных особенностей, состояния здоровья, потребностей практического здравоохранения Свердловской области в среднем медицинском персонале;
- взаимодействие с общеобразовательными организациями с целью обеспечения непрерывности образования, повышения этической, медицинской культуры, профессиональной мотивации школьников к медицинской сфере деятельности;
- обеспечение удовлетворенности потребителей образовательными услугами Колледжа;
- совершенствование форм социального партнерства;
- продвижение услуг Колледжа в образовательной сфере;
- подготовка профессионально ориентированных учащихся общеобразовательных учреждений для поступления в Колледж.

Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки Колледжа и подготовительных курсов филиалов представлен в таблице 9.

Таблица 9

**Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки Колледжа и подготовительных курсов филиалов**

<i>год</i>	<i>Подготовительные курсы на базе среднего общего образования (11кл.)</i>	<i>Подготовительные курсы на базе основного общего образования (9кл.)</i>	<i>Итого</i>
<b>2015</b>	49	276	325
<b>2016</b>	110	333	443
<b>2017</b>	141	246	387

Контингент слушателей отделения доколледжной подготовки и подготовительных курсов филиалов в 2017 году составлял 387 человек. Отмечается уменьшение количества слушателей подготовительных курсов филиалов. Это объясняется уменьшением количества выпускников общеобразовательных организаций и нестабильностью материального положения родителей. При проведении подготовительных курсов в процессе обучения слушатели курсов систематизировали и углубляли теоретические знания, полученные в общеобразовательной школе, знакомились с требованиями, предъявляемыми к абитуриентам при поступлении. Знания, полученные слушателями на курсах, способствуют закреплению и усовершенствованию школьного материала, что отражается на повышении оценок в образовательных организациях по профильным предметам.

Доколледжная подготовка является важным этапом профориентационной деятельности, т.к. слушатели, прошедшие обучение на подготовительных курсах, ориентированы на поступление в Колледж по выбранному профилю.

**Организационно-методическая работа**

В 2017 году в Колледже и филиалах проводилась активная профориентационная работа:

- проведены Дни открытых дверей общеколледжные, для учащихся 7, 8, 9, 10, 11 классов общеобразовательных школ города Екатеринбурга и Свердловской области, распространен информационно-справочный материал среди абитуриентов о специальностях, Колледже, условиях



приема и обучения на различных уровнях подготовки (базовый, углубленный) и формах образования (очная, очно-заочная (вечерняя);

- организовано участие в городских профориентационных мероприятиях: «Профи-дебют: масштаб-город» (Екатеринбург); «Мы научим тебя быть здоровым!» (г. Нижний Тагил), «День карьеры» (г. Новоуральск), экскурсии с проведением мастер-классов в кабинетах доклинической практики (г. Ирбит);

- охват ранней профориентационной работой школьников младших классов (вовлечение в кружковую работу «Занимательная хирургия», «Первая помощь») и дошкольных учреждений (организация и проведение волонтерских акций «Профилактика социально – значимых заболеваний», «День профилактики», «Личная гигиена мальчиков», «Пассивное курение», «Роль сквернословия на здоровье», «Воздухом, которым мы дышим», «Опасные предметы» (гг. Екатеринбург, Каменск-Уральский, Ирбит);

- принято активное участие во II этапе Областного конкурса творческих работ, посвященном 150-летию образования движения «Международное движение Красного Креста и Красного Полумесяца и Российский Красный Крест: гуманитарное сотрудничество во имя спасения человека» (в г. Екатеринбурге и во всех филиалах Колледжа). Участники - обучающиеся 4-11-х классов школ, гимназий, лицеев, студенты Колледжей, техникумов и вузов Свердловской области. На мероприятии были освещены вопросы зарождения российского Красного Креста, значимости профессии медицинского работника, милосердия, гуманности, проведена профориентационная работа. Интерес, проявленный к творческому конкурсу СРО ООО «Российский Красный Крест», влияет на патриотическое воспитание молодежи и является необходимым условием профессионального самоопределения;

- постоянное сопровождение мероприятий профессионально-ориентированными психологическими консультациями по вопросам профессионального самоопределения и личностно-характерологических качеств будущих специалистов;

- выездные встречи и Дни открытых дверей с ответственными за профориентацию Управлений образования, Социальной защиты населения Алапаевска и Алапаевского района, Режа и Режевского района; г. В.Салда, В.Тура, г.Артемовский; Ачитского, Артинского районов Свердловской области, Суксунский район Пермского края, Большеустьинкинский район Башкортостана (Красноуфимский филиал), Североуральск, Верхотурье, Сосьва, Ивдель (Серовский филиал), Каменский, Белоярский, Богдановичский районы Свердловской области (Каменск-Уральский филиал), д.д.Зайково, Ретнево, Бердюгино, Осинцево, с.с. Рудно, Ключи (Ирбитский ЦМО);

- для обеспечения проведения внеаудиторной работы со слушателями и создания условий для профессионального самоопределения и адаптации будущих абитуриентов в медицинской сфере в течение года был проведен ряд встреч с выпускниками школ, принято участие в проведении родительских собраний общеобразовательных организаций (Алапаевский ГО, Асбестовский ГО, Рефтинский ГО и Малышевский ГО, Серовский ГО, Заречный ГО, Верх-Нейвинский ГО, г.Кировград, г.Невьянск, п.п. Нейво-Рудянка, Цементный, Калиново, Починок, Таватуй, с.Тарасково, г.Талицы, г. Ирбит, Ирбитского района и Восточного управленческого округа (с.Килачевское), Северного управленческого округа, г.Кушва, г. Карпинск, Волчанск, Лесной, Нижняя Тура, Североуральск, Ивдель, г. Сосьва, Верхотурье, г. Ревда, Н.Серги, Первоуральск, Дегтярск);

- филиалы Колледжа приняли участие в «Круглых столах», «Ярмарке-презентации профессий» ЦЗН городов Свердловской области (Екатеринбург, Алапаевск, Новоуральск, Сухой Лог, Богданович, п. Буланаш и др.);

- проведено привлечение обучающихся общеобразовательных организаций к совместному проведению мероприятий, планируемых в филиалах по здоровому образу жизни (методические семинары «Формирование культуры общения», День науки, День профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, медицинский этап Всероссийской Олимпиады школьников по основам безопасности жизнедеятельности (Новоуральский филиал), «Студенческие школы здоро-

вья: равный обучает равного», конкурс санитарных постов для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций (Асбестовско-Сухоложский филиал);

- Колледж сотрудничает со Свердловской областной организацией и Городской организацией Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых» по организации приема инвалидов по зрению на специальность Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению); Фармацевтический филиал (г.Екатеринбург) осуществляет сотрудничество с ГУП СО «Фармация», МУП «Аптека № 372» г.Реж, АС «Живика» по организации приема абитуриентов;

- подготовлена и размещена информация в справочниках учебных заведений: «Екатеринбург учебный», «Абитуриент Урала»; в газетах «Нейва», «Наша городская газета» (Асбестовско-Сухоложский филиал), Горсправка ИНФО (Фармацевтический филиал);

- регулярные публикации рекламных материалов в средствах массовой информации - газета «Восход» г.Ирбит, городские газеты «Заря Урала» и «Вечерний Красноуральск» г.Красноуральска, «Городок», «Вперед» г.Красноуфимска, «Асбест-Инфо», «Асбест-Ревю», «Асбестовский рабочий», «Новое знамя» п.Белоярский; видеосюжеты в программе «Объектив» Новоуральской вещательной компании, «Канал-С» г.Серов, «ARTMEDIAGROUP» г.Нижний Тагил, радиотрансляции «Авто-радио» г.Серов;

- проводилось постоянное обновление на сайтах Колледжа и филиалов по проводимым мероприятиям и в поисковых системах Интернет Яндекс, Google, AdWords, Рамблер, eb24.ru;

Проведенные мероприятия направлены на формирование позитивного имиджа Колледжа, для помощи выпускнику общеобразовательной организации выбрать собственный профессиональный путь с учётом его индивидуальных качеств. Через знакомство с Колледжем путем всестороннего информирования у абитуриентов возникает интерес к медицинским специальностям, а у многих – желание учиться именно здесь.

***Сохранность контингента отделения доколледжной подготовки составила 100%. Этот показатель остается стабильным в течение пяти лет за счет заинтересованной организации курсов, проведения родительских собраний, индивидуальных консультаций с абитуриентами и их родителями по специфике выбираемых медицинских специальностей, особенностям подготовки и обучения в Колледже.***

***Высокую результативность процесса показывает процент слушателей, зачисленных в Колледж по итогам приемной кампании 2017 года - 84%, что составляет 325 человек. Удовлетворенность заинтересованных сторон образовательными услугами на уровне до-Колледжной подготовки составляет 100%.***

### **3.2. Прием студентов на обучение по программам среднего профессионального образования**

Деятельность Колледжа по данному направлению реализуется в рамках ***процесса 2.4 «Прием студентов»***.

*Цель процесса – выполнение контрольных цифр приема, установленных Министерством здравоохранения Свердловской области и плана приема студентов с оплатой стоимости обучения.*

Контрольные цифры приема в 2017 году на места за счет бюджетных ассигнований Свердловской области составили 1710 человек (2016 г. - 1905 чел., 2015 г.- 2000 чел.). В 2017 году отмечается снижение контрольных цифр приема на 11,4%, за счет уменьшения приема на специальности 33.02.01 Фармация, 31.02.02 Акушерское дело, что обусловлено снижением государственного задания по данным специальностям.

Приём обучающихся в Колледж и филиалы на места за счет бюджетных ассигнований Свердловской области и по договорам об оказании образовательных услуг составил 3765 человека (2016 год – 3846 чел., 2015 год – 3489 чел.) из них, на места, финансируемые из бюджета Свердловской области зачислено 1710 человек (2016-1905 чел., 2015-2044 чел.), на места по до-

говорам об оказании образовательных услуг зачислено 2055 человек (2016 - 1945 чел., 2015 - 1445 чел.). Численность на места по договорам об оказании образовательных услуг в 2017 году увеличилась на 5,3 % .

В 2017 году в условиях острой конкуренции на рынке образовательных услуг контрольные цифры приема на места за счет бюджетных ассигнований Свердловской области выполнены на 100%. Статистические данные о приеме по заявлениям и среднему баллу аттестата представлен в таблице 10.

Таблица 10

**Конкурс по заявлениям и среднему баллу аттестата**

Территория	Количество поданных заявлений		Конкурс по заявлениям		Средний балл		Проходной балл	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
г. Екатеринбург	1641	1983	2,39	2,62	4,00	4,00	3,82	3,86
г. Ревда	216	224	3,4	1,55	3,90	3,81	3,82	3,50
г. Нижний Тагил	618	530	1,81	2,19	3,90	3,84	3,52	3,61
г. Алапаевск	120	126	1,00	1,32	3,68	3,75	3,22	3,25
г. Ирбит	146	156	1,58	1,64	3,97	3,95	3,34	3,6
г. Каменск-Уральский	242	270	1,82	2,1	3,83	3,92	3,30	3,89
г. Красноуфимск	206	175	1,65	1,46	3,85	4,07	4,05	3,36
г. Краснотурьинск	148	169	1,51	1,4	4,14	3,90	3,48	3,63
г. Новоуральск	51	57	2,04	2,28	3,94	4,02	4,25	4,05
г. Асбес	152	115	1,12	1,13	3,71	3,65	3,34	3,14
г. Сухой Лог	165	182	1,78	1,59	3,81	3,75	3,37	3,58
г. Серов	190	155	1,65	1,37	3,90	4,05	3,87	3,64
г. Екатеринбург (Фармацевтический филиал)	736	774	3,22	3,12	4,60	4,30	4,26	3,66
<b>Итого</b>	<b>4536</b>	<b>4967</b>	<b>1,96</b>	<b>1,8</b>	<b>4,07</b>	<b>4,07</b>	<b>3,85</b>	<b>3,82</b>

В 2017 году количество поданных заявлений составило 4967 (2016 г. – 4536, 2015 г. - 4663), что на 8,7% больше в сравнении с 2016 годом, конкурс по заявлениям, средний и проходной балл остались на уровне 2016 года.

Средний балл документов государственного образца об образовании остается стабильно высоким и находится в пределах 4,07 (2016 г. - 4,07, 2015 г. - 3,94) проходной балл в среднем по специальностям составил 3,82. Статистические данные конкурса на специальности по числу поданных заявлений представлены в таблице 11.

Таблица 11

**Конкурс на специальности по числу поданных заявлений**

Уровень образования	специальность	год		
		2015	2016	2017
На базе основного общего образования	Сестринское дело	2,34	2,63	2,1
	Акушерское дело	1,96	2,64	4,14
	Медицинская оптика	0,6	1,4	3,77
	Лабораторная диагностика	1,8	1,6	4,08
На базе среднего общего образования	Лечебное дело	2,82	3,5	1,78
	Сестринское дело, очная форма	2,34	3,32	3,2
	Сестринское дело, очно-заочная форма	1,49	1,44	1,5
	Акушерское дело	1,72	1,62	2,6
	Лабораторная диагностика	2	3,2	2,5
	Стоматология ортопедическая	1,26	1,67	2,93
	Медицинская оптика	0,36	0,8	4,05
	Медицинский массаж для лиц имеющих ограниченные возможности здоровья по зрению	1,73	1,3	3,77

Уровень образования	специальность	год		
		2015	2016	2017
	Фармация, очная форма обучения	3,8	3,7	2,6
	Фармация, очно - заочная форма	5,1	3,6	4,48
	Медико - профилактическое дело			3,99
<b>Среднее за приемную кампанию</b>		2,4	2,01	2,13

В рамках единого информационного пространства возросла роль официального сайта Колледжа по информированию поступающих и их законных представителей. В период работы приемной комиссии на официальном сайте Колледжа была размещена информационно-методическая документация по приему.

Результаты приёма студентов в Колледж и филиалы в 2017 году приведены в Приложениях 6, 7.

**Результатом реализации процесса 2.4 «Прием студентов» в 2017 году явилось выполнение контрольных цифр приема за счет субсидий из средств областного бюджета на 100%, увеличение количества поданных заявлений на 8,7%, численность поступивших на места по договорам об оказании образовательных услуг увеличилась на 5,3 %.**

### 3.3. Анализ структуры контингента обучающихся по программам профессионального образования

**Подготовка специалистов по программам профессионального образования реализуется в рамках процесса 2.5 «Реализация учебного процесса».**

*Цель процесса: подготовка специалистов со средним профессиональным образованием соответствующей квалификации, отвечающих требованиям ФГОС СПО, рынка труда, государства и общества в целом.*

В 2017 году общий контингент обучающихся Колледжа составил 12083 человека, в 2016 году этот показатель был незначительно больше и составлял 12218 человек, в 2015 году по сравнению с отчетным периодом этот показатель был на 8,9% больше и составлял 11001 человек.

В разных филиалах и головном учреждении контингент обучающихся за последние три года имеет тенденции как роста, так и незначительного снижения, так в:

головное учреждение, г. Екатеринбург - 2017 г. - 4426 чел., 2016г. – 4526 чел., 2015 г.- 3967 чел.),

Фармацевтический филиал 2017 г. - 1625 чел., 2016г. -1467 чел., 2015 г.- 1244 чел.;

Красноуральский филиал 2017 г.- 593 чел., 2016г. – 560 чел., 2015 г. - 501 чел.;

Нижнетагильский филиал 2017 г. - 2569 чел., 2016г. – 2726чел., 2015 г. - 2527 чел.;

Каменск-Уральский филиал 2017 г. - 719 чел., 2016г. – 710 чел., 2015 г. - 680 чел.;

Красноуральский филиал 2017 г. - 519 чел., 2016г. – 533 чел., 2015 г. - 497 чел.;

Новоуральский филиал 2017 г. - 216 чел., 2016г. – 258 чел., 2015 г. - 199 чел.;

Серовский филиал 2017 г. – 490 чел., 2016г. -502 чел., 2015 г. - 458 чел).

Асбестовско-Сухоложский филиал 2017 г. - 926 чел., 2016г. – 936 чел., 2015 г. - 928 чел.

Мониторинг структуры общего контингента обучающихся показал, что в отчетный период произошло увеличение численности обучающихся по договорам об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования на 30,3% (2017 г. – 5299 чел., 2016 г.- 4923 чел., 2015 г. - 3691 чел.).

Численность обучающихся на бюджетной основе в общем контингенте обучающихся остается в пределах планово-производственных показателей государственного задания на протяжении 3-х лет (2017 г.- 6410, 2016 г. -6410, 2015 г. – 6410) , что свидетельствует о контроле выполнения государственного задания на подготовку специалистов для практического здравоохранения Свердловской области.

В 2017 году остается востребованной очно-заочная форма обучения по специальности 34.02.01 Сестринское дело, так как данная форма обучения позволяет обучающимся совмещать

учебу и работу в организациях, осуществляющих медицинскую деятельность в качестве младшего медицинского персонала. Данная форма обучения также востребована лицами, получающими второе среднее профессиональное образование. Доля обучающихся по очно-заочной форме обучения в общем контингенте студентов остается стабильной на протяжении нескольких лет и составляет около 22% от общего контингента (2017 г. - 2585 чел., 2016 г. - 2744 чел., 2015 г. - 2368 чел.) Подготовка по очно-заочной форме обучения осуществляется на базе организаций осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность Свердловской области и города Екатеринбурга: ГБУЗ СО «СОКБ №1», ГБУЗ СО «ОДКБ №1», МБУ «ЦГКБ №1», МБУ «ЦГКБ №23», МБУ «ГКБ №14», ООО МО «Новая больница», ГБУЗ СО «СОКПГВВ», ФГУ «НИИ ОММ Минздрасоцразвития России», ГБУЗ СО «Противотуберкулезный диспансер», ГОУП «Оптика», ГБУЗ СО «Верхнепышминская ЦГБ», ГБУЗ СО «Сысертская ЦРБ», ГБУЗ СО «Арамилевская ЦРБ», ГБУЗ СО «Городская больница №1 г. Асбест», ГБУЗ СО «Алапаевская ЦРБ», ГБУЗ СО «Сухоложская ЦРБ», ФМБА «МСЧ №32», ГБУЗ СО «Серовская ЦРБ», ГБУЗ СО «Каменск-Уральская ЦГБ» ФГБУЗ Центральная Медико-Санитарная часть №31 Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации, ГБУЗ СО «Центральная городская больница №1 г. Нижний Тагил», ГБУЗ СО «Демидовская центральная городская больница», ГБУЗ СО «Красноуфимская центральная районная больница», ГБУЗ СО «Ирбитская центральная городская больница», ГБУЗ СО «Территориальный центр медицины катастроф», ГБУЗ СО «Карпинская центральная городская больница» г. Краснотурьинска, ГБУЗ СО «Ревдинская детская городская больница».

Доля обучающихся очной формы обучения в общем контингенте студентов так же остается стабильной и составляет около 78 % от общего контингента обучающихся (2017 г.- 9436 чел., 2016 г. – 9384 чел., 2015 г.- 8566 чел.). На специальностях 34.02.01 Сестринское дело на базе основного общего образования, 31.02.01 Лечебное дело на базе среднего общего образования, отмечается увеличение контингента обучающихся. Контингент специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе основного общего образования увеличился на 2,6% по сравнению с 2016 годом, на 9,2% по сравнению с 2015 годом (2017 г.- 5080 чел., 2016 г. – 4948 чел., 2015 г.- 4669 чел.). Контингент специальности 31.02.01 Лечебное дело увеличился по сравнению с 2016 годом на 1,3% , по сравнению с 2015 годом на 10,1%, (2017 г. - 1884 чел., 2016 г. – 1860 чел., 2015 г. – 1695 чел.). Рост данного показателя свидетельствует о высоком престиже и востребованности указанных специальностей у выпускников основного общего образования и среднего общего образования, возросшей популярностью специальностей медицинского профиля, востребованностью специалистов в практическом здравоохранении по данным направлениям подготовки. Планово-производственные количественные показатели государственного задания не позволяют увеличить контрольные цифры приема на данные специальности за счет средств бюджета Свердловской области, в связи с этим рост численности контингента обусловлен в основном за счет лиц, обучающихся на платной основе. В тоже время, мониторинг контингента специальности сестринского дела показал снижение численности обучающихся на базе среднего общего образования очной формы обучения на 20,2% по сравнению с 2016 годом, на 26,3% по сравнению с 2015 годом (2017 г. - 162 чел., 2016 г. – 203 чел., 2015 г. - 220 чел.). Данная тенденция отмечается на протяжении последнего десятилетия во всех филиалах и обусловлена ориентацией выпускников общеобразовательных организаций, реализующих программы среднего общего образования (11 классов) на обучение в организациях высшего образования или средних учебных учреждениях на специальности 31.02.01 Лечебное дело.

В связи с изменившимися приоритетами выпускников 9, 11 классов в получении среднего профессионального образования по указанным специальностям медицинского профиля, просим внести коррекцию в количественные показатели государственного задания по специальности 34.02.01 Сестринское дело и специальности 31.02.01 Лечебное дело в рамках утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности Колледжа на 2018 год (увеличить численность обучающихся специальности 31.02.01 Лечебное дело на 50 человек (2017 г. - 1120 чел., 2018 г.- 1170 чел.), сократить численность обучающихся специальности 34.02.01 Сестринское дело на

базе среднего общего образования очная форма обучения на 50 человек (2017 г. - 288 чел., 2018 г. – 238 чел).

В течение семи лет Колледж осуществляет подготовку специалистов по специальности 39.02.01 Социальная работа по заочной форме обучения для учреждений социальной защиты населения (центров социального обслуживания населения, кризисных центров, центров помощи семье и детям), для организаций, осуществляющих образовательную деятельность (домов-интернатов, специализированных детских дошкольных учреждений) и учреждений здравоохранения. Контингент обучающихся по специальности 39.02.01 Социальная работа остается стабильным на протяжении нескольких лет.

Контингент обучающихся Колледжа по специальностям, формам обучения, формам финансирования и уровням подготовки представлен в Приложениях 8, 9, 10, 11, 12.

Колледж успешно реализует распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2011 года №1943-р «О реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ», наращивая подготовку по специальностям 33.02.01 Фармация и 31.02.04 Медицинская оптика, которые вошли в перечень специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ. В 2017 году контингент обучающихся специальности 31.02.04 Медицинская оптика вырос на 8,8% (136 чел.) по сравнению с 2016 годом (124 чел.) и на 36 % по сравнению с 2015 годом (100 чел.), контингент обучающихся специальности 33.02.01 Фармация - на 9,7% (1625 чел.) по сравнению с 2016 годом (1467 чел.) и на 23,4 % по сравнению с 2015 годом (1244 чел.). Основу контингента составляют лица, получающие второе среднее профессиональное образование, либо лица, приводящие свое профессиональное образование в соответствие занимаемой должности.

С 1989 года Колледж осуществляет подготовку инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению на специальности 34.02.02 Медицинский массаж. За 25 лет подготовлено 520 дипломированных специалистов в области медицинского массажа. В настоящее время на специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению) обучается 53 человека. В Колледже созданы благоприятные условия организации учебного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ. Разработана программа развития инклюзивного образования на 2016-2020 гг., в соответствии с которой обеспечен высокий уровень доступности получения среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социокультурная реабилитация, содействие трудоустройству.

В 2017 году в Колледже обучались представители 53 национальностей (в 2016 г. – 50, в 2015 г. – 50). Подавляющее большинство студентов – русские. Национальный состав обучающихся в Колледже представлен следующими национальностями: татары – 370 чел., таджики – 164 чел., башкиры -150 чел., азербайджанцы – 147 чел., украинцы – 88 чел., киргизы – 86 чел., узбеки – 62 чел. марийцы – 60 чел. Статистические показатели национального состава контингента представлены в таблице 12.

Таблица 12

**Национальный состав контингента Колледжа и филиалов**

Показатель	2015г.		2016г.		2017г.	
	головное	Колледж, филиалы	головное	Колледж, филиалы	головное	Колледж, филиалы
доля национальной молодежи, %	15,83	11,01	18,27	13,29	20,7	11,76
количество национальной молодежи, чел.	502	1212	588	1529	681	1483

В 2017 году студенты из числа национальной молодежи в головном учреждении составляли 20,7% от общего числа студентов, а в целом по Колледжу – 11,76%.

В 2017 году в Колледже обучались 225 иностранных гражданина из 11 стран, что на 3,2%, больше, чем в 2016 году (218 чел.). Так в 2017 году обучались студенты из Таджикистана – 80

чел., Кыргызстана – 60 чел., Казахстана – 37 чел., Азербайджана – 17 чел., Украины – 6 чел., Узбекистана – 9 чел., Армении – 6 чел., Туркменистана – 5 чел., Молдавии – 3 чел., Беларуси – 1 чел., Грузии – 1 чел.

*Результатом процесса 2.5 «Реализация учебного процесса» в 2017 году является увеличение контингента обучающихся специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе основного общего образования на 2,6%, специальности 31.02.01 Лечебное дело на 1,3% за счет увеличения контингента обучающихся на платной основе. Увеличение контингента обучающихся по специальностям, входящим в перечень специальностей СПО, необходимых в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ 31.02.04 Медицинская оптика на 8,8 %, 33.02.01 Фармация на 9,7%. Численность обучающихся на бюджетной основе в общем контингенте обучающихся остается в пределах планово-производственных показателей государственного задания на протяжении последних трех лет.*

### 3.4. Анализ качества подготовки студентов по программам профессионального образования

*В рамках процесса 2.8 «Государственной итоговой аттестации (ГИА), выпуск специалистов» выполнены все целевые показатели.*

*Цель процесса: установление соответствия результатов освоения студентами образовательных программ среднего профессионального образования соответствующим требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и готовности выпускника к самостоятельной работе в медицинских и фармацевтических организациях.*

Общий выпуск специалистов, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность в Свердловской области, в 2017 году составил 2629 человек, что на 17,3% больше выпуска 2016 года (2172 чел.) и на 23,8 % больше выпуска 2015 года (2003 чел.). Наибольшее количество выпускников 2017 года студенты специальности Сестринское дело 1438 человек (54, 6 %), Фармация 416 человек (15,8%), Лечебное дело 361 человек (13,7 %), и Акушерское дело 138 человек (5,2 %). Статистическая информация о выпуске специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по специальностям подготовки в динамике представлена в таблице 13.

Таблица 13

#### Выпуск специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по специальностям подготовки в динамике

Специальность	выпуск		
	2015	2016	2017
Лечебное дело	337	346	361
Сестринское дело	865	1119	1441
Лабораторная диагностика	118	95	92
Акушерское дело	133	135	138
Медико-профилактическое дело	31	19	10
Стоматология ортопедическая	82	97	106
Фармация	381	323	416
Медицинская оптика	15	20	30
Медицинский массаж	14	18	13
Социальная работа	27	-	22
<b>Итого:</b>	<b>2003</b>	<b>2172</b>	<b>2629</b>

Результаты подготовки выпускников Колледжа, представленные государственными экзаменационными комиссиями (ГЭК) Колледжа, демонстрируют стабильно высокие показатели качественной успеваемости на протяжении нескольких лет по всем специальностям, уровням

образования и формам подготовки 89,4% (2017 г.), 88,2% (2016 г.), 86,8 % (2015 г.), что свидетельствует об успешном освоении видов профессиональной деятельности, сформированности компетенций, готовности выпускников к самостоятельной профессиональной деятельности.

Наиболее высокие показатели качественной успеваемости в 2017 году отмечаются у выпускников специальностей:

- 39.02.01 Социальная работа 100% (2016г.- выпуска не было, 2015 г. - 100%)
- 31.02.04 Медицинская оптика 100% (2016 г. - 93,7 %, 2015 г. - 86,7%)
- 33.02.01 Фармация 93,5% (2016 г. - 88,2%, 2015 г. - 89,2%)
- 31.02.05 Стоматология ортопедическая 92,5% (2016 г. - 87,5%, 2015 г. - 82,1%)
- 41.02.02 Медицинский массаж 92,3% (2016 г. - 100%, 2015 г. - 100%)
- 31.02.01 Лечебное дело 92,2% (2016 г. - 94,1%, 2015 г. - 88,1%)
- 32.02.01 Медико-профилактическое дело 90,1% (2016 г. - 78,9%)

Стабильно высокие показатели результативности демонстрируют выпускники специальностей 31.02.03 Лабораторная диагностика 88,2% (2016 г. - 83,4 %, 2015 г. - 82,1%), 34.02.01 Сестринское дело 85,4% (2016 г. - 82,5 %, 2015 г. - 84,0%), 31.02.02 Акушерское дело 82,8% (2016 г. - 86,4%, 2015 г. - 87,3%)

В 2017 году осуществлен 25-ый выпуск специалистов специальности 34.02.02 Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению). Качественные показатели ГИА инвалидов по зрению на протяжении всех 25 лет остаются стабильно высокими и составляют в среднем 97,4%, что обусловлено профессиональным самоопределением обучающихся, созданием в Колледже инклюзивной образовательной среды с адаптивным курсом и психологическим сопровождением, реализацией возможностей ФГОС СПО по рациональному использованию вариативной части на адаптационный цикл, внедрением инновационных педагогических технологий, в том числе информационных, повышением квалификации педагогических кадров, эффективным решением проблем социализации инвалидов и лиц с ОВЗ. Пять выпускников специальности Медицинский массаж (38,5 %) в 2017 году получили диплом с отличием.

В 2017 году увеличился выпуск медицинских оптиков на 33,3% (2017 г. - 30 чел., 2016 г. - 20 чел., 2015 г. - 15 чел.), и фармацевтов на 22,3% (2017 г. - 416 чел., 2016 г. - 323 чел., 2015 г. - 381 чел.), выпускников специальностей входящих в перечень перспективных специальностей среднего профессионального образования.

Результаты государственной итоговой аттестации представлены в Приложении 13.

В 2017 году 364 выпускника (13,9 %) получили дипломы с отличием, что на 34,3 % больше, чем в 2016 году (239 чел.). Наибольший процент дипломов с отличием у выпускников специальности 32.02.01 Медико-профилактическое дело 40%, 34.02.02 Медицинский массаж 38,5%, 39.02.01 Социальная работа 31,8%.

Наибольшее количество дипломов с отличием получено выпускниками специальностей 34.02.01 Сестринское дело (165 чел.), 31.02.01 Лечебное дело (63 чел.), 33.02.01 Фармация (50 чел.). Статистическая информация по дипломам с отличием представлена в таблицах 14, 15.

Таблица 14

**Дипломы с отличием по специальностям подготовки**

Филиал	Выпуск 2016			Выпуск 2017		
	выпуск	Дипломы с отличием	%	выпуск	Дипломы с отличием	%
Лечебное дело	346	53	15,3	362	63	17,4
Фармация	323	33	10,2	416	50	12,1
Сестринское дело	1119	89	7,9	1432	165	11,5
Акушерское дело	135	20	14,8	138	27	19,6
Лабораторная диагностика	95	11	11,6	96	11	11,5
Стоматология ортопедическая	97	13	13,4	107	27	25,2
Социальная работа	-	-	-	22	7	31,8
Медицинская оптика	20	3	15,0	33	5	15,2
Медицинский массаж	18	9	50,0	13	5	38,5
Медико-профилактическое дело	19	8	42,1	10	4	40,0



<b>Итого:</b>	<b>2172</b>	<b>239</b>	<b>11,0</b>	<b>2629</b>	<b>364</b>	<b>13,9</b>
---------------	-------------	------------	-------------	-------------	------------	-------------

Таблица 15

**Процентное соотношение дипломов с отличием по каждому филиалу  
в общей структуре Колледжа**

Филиал	2017 год	
	Дипломы с отличием	%
ГБПОУ «СОМК»	169	46,43
Асбестовско - Сухоложский филиал	17	4,67
Нижнетагильский филиал	64	17,58
Краснотурьинский филиал	3	0,82
Красноуфимский филиал	14	3,85
Каменск-Уральский филиал	27	7,42
Новоуральский филиал	8	2,20
Серовский филиал	12	3,30
Фармацевтический филиал	50	13,74
<b>Итого:</b>	<b>364</b>	<b>100</b>

В 2017 году наибольшее количество дипломов с отличием получили выпускники ГБПОУ «СОМК» - 169 человек (46,4 %), Нижнетагильского филиала – 64 человека (17,6 %), Фармацевтического филиала – 50 человек (13,7 %).

В 2017 году 19 студентов специальности 31.02.04 Медицинская оптика и специальности 33.02.01 Фармация получили стипендию Правительства Российской Федерации. Стипендию социального партнера Колледжа АС «Живика» получили 12 студентов Фармацевтического филиала Колледжа, 2 студента Новоуральского филиала получили стипендию Профсоюза Росатома. Статистические показатели по именованным и правительственным стипендиям представлены в таблицах 16, 17.

Таблица 16

**Количество стипендиатов Правительства РФ**

	2015 год	2016 год	2017	ИТОГО
Стипендии Правительства РФ	11	13	19	43
Стипендии социальных партнеров	15	16	14	45
<b>ИТОГО</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>88</b>

Всего за три года 88 обучающихся Колледжа и филиалов стали стипендиатами, из них 43 студента получили стипендию Правительства Российской Федерации, 45 студентов получили стипендию социальных партнеров.

Таблица 17

**Количество стипендиатов Губернатора Свердловской области**

Год	ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж»	Филиалы	Итого
2010	6		6
2011	8	Каменск-Уральский -5 Алапаевск -2 Фармацевтический -2 Новоуральск -1 Сухой Лог -1 Ревда -1	20
2012	4	-	4
2013	8	Алапаевский филиал – 3 Ревдинский филиал – 2 Сухоложский филиал – 2 Каменск-Уральский филиал – 1 Асбестовский филиал – 1	17
2014	14	Алапаевский центр – 2	21

Год	ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж»	Филиалы	Итого
		Асбестовско-Сухоложский филиал –1 Ирбитский филиал – 1 Каменск-Уральский филиал – 1 Нижнетагильский филиал – 2	
2015	8	Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала - 3 Асбестовско-Сухоложский филиал - 1 Каменск-Уральский филиал - 1 Новоуральский филиал - 1 Нижнетагильский филиал - 5 Фармацевтический филиал - 1	20
2016	12	Асбестовско–Сухоложский – 1 (Сухоложский корпус -1) Каменск-Уральский филиал -1 Нижнетагильский филиал -2 (АЦМО-1, Нижнетагильский корпус -1)	16
2017	7	Нижнетагильский филиал - 2 Ирбитский ЦМО -1 Новоуральский филиал -1 Каменск-Уральский филиал -1 Фармацевтический филиал -1	13
Итого	67		117

В 2017 году за отличную учебу и активное участие в научно-исследовательской работе 13 студентов Колледжа и филиалов (2016 г. – 16 чел.) были удостоены стипендии Губернатора Свердловской области. С 2010 года в Колледже подготовлено 117 Губернаторских стипендиатов.

Анализ ожиданий и удовлетворенности выпускников 2017 года представлен в таблице 18.

Таблица 18

**Анализ ожиданий и удовлетворенности выпускников 2017 года  
(результаты анкетирования)**

Вопрос анкеты	Количество баллов %		
	2015	2016	2017
Всего проанкетировано	<b>71,8</b>	<b>90,7</b>	<b>92,3</b>
Возраст	24,7	25,3	23,1
Собираетесь ли Вы продолжать обучение	14,2	11,2	10,1
Работали ли Вы в период обучения	56,1	51,1	49,4
Планируете Вы работать по специальности	96,9	97,8	98,1
- город	83,1	79,6	79,5
- область	13,8	18,2	18,6
- не планируете	3,1	2,2	1,9

Результаты проведенного анкетирования свидетельствуют о высокой профессиональной ориентации выпускников на работу по специальности (98,1 %), как в муниципальных (79,5%), так и областных (18,6%) учреждениях здравоохранения. Половина выпускников (49,4%) Колледжа и филиалов работали в период обучения. Часть выпускников (10,1%) планируют продолжать обучение по программам высшего образования и среднего профессионального образования (профессиональная переподготовка по медицинским и фармацевтическим специальностям) совмещая учебу с работой по полученной специальности.

**Выводы.** *Результатом процесса 2.8 «Государственной итоговой аттестации (ГИА), выпуск специалистов» являются стабильно высокие показатели качественной успеваемости выпускников 89,4% (2016 г. - 88,2%), увеличение численности обучающихся с высокими показателями освоения образовательной программы (100% качественная успеваемость выпускников 2016 г. – 239 чел., 2017 г. - 364 чел., 13 студентов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» удостоены стипендии Губернатора Свердловской области, 19 студентов удостоены стипендии Правительства Российской Федерации, 14 человек по-*

лучили стипендии социальных партнеров-работодателей), увеличение выпускников, ориентированных на работу в ООМД (2016 г. – 97,8%, 2017 г – 98,2 %), в том числе желающих работать в ООМД Свердловской области.

### 3.5. Реализация программ основного общего и среднего общего образования

Реализация программ основного общего и среднего общего образования осуществляется в лицее, который функционирует в структуре Колледжа в Ревдинском центре медицинского образования с 1992 года. Одной из приоритетных задач лицея является создание условий, обеспечивающих выявление и развитие способных и одаренных обучающихся, реализацию их потенциальных возможностей, в том числе дальнейшее профессиональное обучение по специальностям медицинского и фармацевтического профилей. За 25 лет функционирования лицея в структуре Колледжа подготовлено около 600 выпускников, из них 98,2% продолжили обучение по направлениям подготовки здравоохранение, биология, экология и природопользование в средних профессиональных и высших учебных заведениях. Анализ структуры контингента обучающихся лицея за отчетный период приведен в таблице 19.

Таблица 19

#### Контингент, приём, выпуск обучающихся лицея ГБПОУ «СОМК»

лицей	Общий контингент, чел.			Прием, чел.			Выпуск, чел.		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Основное общее образование	102	107	120	46	20	25			
Среднее общее образование	48	55	50				29	12	25
<b>Итого:</b>	150	172	170	25	20	25	29	12	25

Общий контингент обучающихся лицея остается стабильным и соответствует плано-производственным количественным показателям государственного задания на подготовку обучающихся по программам основного общего и среднего общего образования и составляет по программам основного общего образования 120 чел., среднего общего образования 50 чел.

Статистические показатели качества и результатов подготовки по программам основного общего и среднего общего образования приведены в таблице 20.

Таблица 20

#### Результаты Государственной итоговой аттестации лицейстов

Наименование  Лицей	2016				2017			
	Успеваемость	Кач-ство зна-ний (%)	Аттестат с отличием	Средний балл сертификата	Успеваемость	Качество зна-ний (%)	Аттестат с отличием	Средний балл сертификата
Русский язык	100	66,6		75,25	100	56		80
Математика	100	75		66,25	100	40		67
Физика	100	25		60	100	28		74
Химия	100	50		70,1	100	40		73
Биология	100	92		71	100	76		72
Обществознание	100	83,3		57	100	72		56
Информатика и ИКТ	100	83,3		40	100	72		91
История	100	-		-	100	96		59
Английский язык	100	-		-	100	84		61
Литература	100	-	-		100	96		62
	100	67,8	0	62,8	100	66	3 чел	69,5

В 2017 году в едином государственном экзамене (ЕГЭ) приняли участие 25 выпускников (2016 – 12 чел). Показатели ЕГЭ свидетельствуют о стабильно высоких показателях качественной успеваемости выпускников (2016 год - 67,8%, 2017 год – 66%), особенно высокие показатели качественной успеваемости выпускники показали по предметам История (96%), Литература (96%), Английский язык (84%). В 2017 году на 6,7 повысился средний балл государственной итоговой аттестации (2016 год – 62,8 балла, 2017 – 69,5 балла).

Распределение интересов участников ЕГЭ к предметам по выбору в 2017 году полностью соответствует естественнонаучному направлению, реализуемому образовательными программами в лицее. Показатели выбранных предметов для сдачи ЕГЭ распределились следующим образом: математику (базовый) сдавали –25 человек (100%) выпускников, математику (профильный) –23 человека (92%), химию -11 человек (44%), физику – 14 человек (56 %), биологию 6 человек (24%). Сравнительный анализ результатов ЕГЭ выпускников 11 класса лицея с показателями по Свердловской области и Российской Федерации приведен в таблице 21.

Таблица 21

**Показатели ЕГЭ выпускников 11 класса лицея в сравнении с показателями по Свердловской области и Российской Федерации**

	Средний балл по лицейю		Средний балл по Свердловской обл.		Средний балл по РФ	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Русский язык	75,25	80	65,5	69,9	64,3	64,3
Математика	66,25	67	54	47,56	49,56	40
Физика	61	74	47,9	53,4	51,2	46
Химия	70,1	73	59,89	55,35	56,1	56
Биология	71	72	44,8	51,68	58,6	54
Обществознание	57	56	44,8	55,02	58,6	58,6
Информатика и ИКТ	40	91	53,9	60,83	57,1	57,1
История	-	59	-	53,37	-	54,7
Английский язык	-	61	-	65,37	-	70,1
Литература	-	62	-	59,23	-	59,68
Итого	62,8	69,5	52,9	57,1	56,4	56,04

Показатели среднего балла лицеистов по обязательным предметам (русский язык и математика) в 2017 году выше показателей среднего балла у выпускников Свердловской области по русскому языку на 10,1 балла, по математике - на 19,5 балла, по Российской Федерации - по русскому языку на 15,7 балла, по математике - 27 балла.

**Результаты ИГА выпускников лицея превышают средние показатели выпускников 11 классов Свердловской области на 8,2% и средние показатели выпускников Российской Федерации на 8,3%. Наиболее высокие показатели наблюдаются по учебным предметам русский язык (80 баллов), физика (74 балла), химия (73 балла), биология (72 балла).**

### 3.6. Реализация учебно-производственного процесса по программам профессионального образования

#### 3.6.1 Условия практической подготовки

В рамках процесса 2.6. «Реализация учебно-производственного процесса» выполнены все целевые показатели.

*Цель процесса: Комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности по специальностям СПО медицинского профиля, развитие общих и формирование профессиональных компетенций, приобретение студентами необходимых умений и опыта практической работы по специальности в условиях практического здравоохранения или условиях, имитирующих профессиональную деятельность*

В рамках процесса 3.5 «Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности», все целевые показатели стабильны.

*Цель процесса: Обеспечение безопасного проведения образовательного процесса, безопасных и комфортных условий труда.*

В рамках процесса 3.4 «Управление образовательной и информационной средой», не все целевые показатели соответствуют целевым.

*Цель процесса: Обеспечение результативности и эффективности функционирования образовательного процесса.*

В Колледже и его филиалах совершенствуется инфраструктура практической подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО и практического здравоохранения. Для реализации процесса Колледж и его филиалы располагает достаточной базой практического обучения, в т.ч. на площадях медицинских организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области. Распределение учебных кабинетов и лабораторий представлено в таблице 22.

Таблица 22

**Распределение учебных кабинетов и лабораторий  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж»**

Колледж, филиалы	Учебные кабинеты и лаборатории				% материально-технического оснащения образовательного процесса
	на базе Колледжа, филиалов	на базе медицинских организаций	в том числе		
			симуляционные кабинеты	симуляционные зоны	
ГБПОУ «СОМК»	110	16	11	тренинг-центр по лабораторной диагностике, стоматологии ортопедической	95,0
Ревдинский ЦМО	31	4	10	17	75,3
Нижнетагильский филиал	36	1	2	31	86,0
Алапаевский ЦМО	7	3	-	8	84,5
Ирбитский ЦМО	22	7	-	14	85,0
Асбестовский корпус	7	4	-	34	89,0
Сухоложский корпус	8	2	3	36	97,7
Новоуральский	10	5	1	-	86,6
Красноуральский	20	2	-	-	83,1
Красноуфимский	26	5	1	2	80,9
Каменск - Уральский	35	5	-	5	95,0
Серовский	17	1	-	1	96,6
Фармацевтический	19	103	-	6	98,0
<b>Итого</b>	<b>356</b>	<b>161</b>	<b>28</b>	<b>154</b>	<b>89,0</b>
<i>Мониторинговые показатели</i>	2016г – 356 2015г – 356	2016г. -163 2015г 155	2016г.-27 2015-21	2016 – 40 2015 -0	2016г.-89,0 2015г. -91,0

С целью эффективной реализации ФГОС СПО, продолжается эффективная работа по созданию в учебных кабинетах и лабораториях современной образовательной среды, максимально приближенной к требованиям практического здравоохранения, реальным условиям профессиональной деятельности будущих специалистов. Общее количество учебных кабинетов и лабораторий в учебных корпусах Колледжа и филиалов составляет 356 на базах медицинских организаций – 161.

В рамках реализации Программы «Развитие кадров здравоохранения Свердловской области» на 2013-2017 годы с целью совершенствования непрерывного профессионального образования специалистов со средним медицинским образованием на базе Колледжа эффективно реа-

лизуются симуляционные технологии в дипломной и дополнительной профессиональной подготовке специалистов.

Симуляционное обучение позволяет моделировать и задавать конкретные клинические ситуации, в т.ч. нестандартные, и совершенствовать тактику оказания медицинской помощи, а преподавателю (эксперту) давать объективную оценку сформированности профессиональных компетенций у специалистов.

На базе Колледжа и филиалов функционирует 28 симуляционных кабинетов и организовано 154 симуляционные зоны в соответствии с требованиями к выполнению трудовых функций специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

В рамках социального партнерства Колледжем организованы учебные симуляционные кабинеты на базах ведущих учреждений здравоохранения г. Екатеринбурга и Свердловской области Колледж: ГБУЗ СО «Свердловский клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн», ГАУЗ СО «МКМЦ «Бонум», МБУ «Центральная городская клиническая больница №1», МО «Новая больница».

С целью практико-ориентированной подготовки и приобретения практического опыта по разным видам профессиональной деятельности обучающихся, в Колледже с 2014 года функционирует учебный центр имитационного обучения (симуляционный центр). В составе центра:

1. Симуляционные кабинеты, в состав которых входят: Диагностический блок, смотровой кабинет, родовый, неонатальный и педиатрический блок, блок интенсивной терапии, процедурный кабинет, Палаты для оказания паллиативного ухода – кабинеты центра оснащены современными симуляторами, тренажерами, фантомами, медицинским лабораторным и диагностическим оборудованием, современными расходными материалами, дезинфицирующими и антисептическими средствами последнего поколения

2. Тренинг-центр для подготовки зубных техников представлен специализированными учебными лабораториями. Рабочие места обучающихся оснащены современным оборудованием, позволяющим изготавливать зубные протезы разной степени сложности

3. Тренинг-центр для подготовки медицинских лабораторных техников представлен специализированными учебными лабораториями, оснащенными специализированной лабораторной мебелью, современным лабораторным оборудованием, позволяющим проводить различные физико-химические, общеклинические, иммунологические, биохимические, санитарно-гигиенические и микробиологические исследования.

4. Салон медицинской оптики представлен рабочим местом оптика-оптометриста, оборудованным современными приборами для диагностики зрения и мастерской по изготовлению линз и оправ с полной линейкой оборудования для изготовления очков разной сложности

В результате заключенного Государственного контракта между Министерством промышленности и науки Свердловской области и ГБПОУ «СОМК» на проведение областного конкурса профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда» Колледж улучшил материально-техническое оснащение, приобретя учебные тренажеры, манекены и симуляторы на сумму 206 000 рублей (в 2016 г. -82 500 рублей, в 2015 г. - 189 000 рублей, в 2014 г. - 170 346 рублей).

В течение 2017 года для развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа были приобретены симуляторы, манекены, тренажеры, медицинское и лабораторное оборудование на сумму 2 996 308,71 рублей (в 2016 г. - 1 293 121,4 рублей, в 2015 г. - 4 882 642,31 руб.), что позволяет выполнять требования ФГОС СПО и осуществлять практическую подготовку специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с требованиями практического здравоохранения.

Материально-техническое оснащение образовательного процесса в Колледже и филиалах остается стабильным и составляет 89 % (по Колледжу – 95 %, по филиалам – 88,4 %).

К образовательному процессу администрацией Колледжа и филиалов активно привлекаются специалисты практического здравоохранения. Взаимодействие осуществляется с медицинскими организациями г. Екатеринбурга и Свердловской области: Колледж – с 57 организациями осуществляющими медицинскую деятельность, филиалы в совокупности – с 207 органи-

зациями осуществляющими медицинскую деятельность. Статистические показатели по медицинским организациям, предоставляющим базы для практической подготовки обучающихся Колледжа и филиалов, осваивающих программы среднего медицинского и дополнительного профессионального образования, представлены в таблице 23.

Таблица 23

**Медицинские организации, предоставляющие базы практической подготовки**

Колледж, филиалы	2017 год				Итого		
	Организации, осуществляющие медицинскую деятельность				2017	2016	2015
	областные	федеральные	муниципальные	других ведомств			
ГБПОУ «СОМК»	10	5	26	13	57	57	55
Ревдинский ЦМО	15	4	4	5	28	29	29
Нижнетагильский филиал	27	1	3	8	39	41	41
Алапаевский ЦМО	9	-	-	-	9	9	8
Ирбитский ЦМО	5	-	-	1	6	4	4
Асбестовский корпус	2	-	-	-	2	2	2
Сухоложский корпус	-	1	8	1	10	10	11
Новоуральский	2	1	-	-	3	3	3
Красноурьинский	8	-	-	-	8	10	10
Красноуфимский	10	-	-	3	13	12	12
Каменск - Уральский	25	-	2	13	40	36	40
Серовский	6	-	-	-	6	9	9
Фармацевтический	3	1	13	26	43	43	43

**3.6.2. Качество практической подготовки**

В течение ряда лет у обучающихся Колледжа и филиалов наблюдается повышение мотивации к получению профессиональных знаний и умений, формированию общих и профессиональных компетенций на протяжении всего периода обучения, стремление максимально освоить выбранную профессию. Этому способствует ряд факторов: взаимодействие Колледжа и филиалов по выстраиванию единых методологических практикоориентированных подходов в реализации ФГОС СПО, привлечение к преподаванию междисциплинарных курсов и профессиональных модулей специалистов практического здравоохранения, выбор соответствующих медицинских организаций для производственной практики студентов, проведение преподавателями большой воспитательной работы по вопросам повышения ответственности студентов за качество оказываемой медицинской помощи, самооценка студентами своей профессиональной деятельности в период производственной практики, публичная оценка работодателем сформированности профессиональных компетенций у студентов на всех этапах практического обучения, а также активное вовлечение студентов к участию в мероприятиях для специалистов практического здравоохранения.

Показатели практической подготовки студентов Колледжа и филиалов по всем видам практики за последние 3 года сохраняются на стабильно высоком уровне 2017 г. - средний балл – 4,3, качество – 89,6%, 2016 г. - средний балл – 4,3, качество – 89,2%, 2015 г- средний балл – 4,1, качество – 87,7% представлены в Приложении 14.

**3.6.3. Специализация выпускников по запросам работодателей**

Додипломная специализация студентов Колледжа и филиалов проводилась с учётом приоритетов развития здравоохранения Свердловской области, реальной потребностью здравоохранения территорий и будущим местом работы выпускника.

Додипломная специализация проводилась по программам дополнительного профессионального образования для выпускников специальности Лечебное дело - по 7-и тематическим циклам: Фельдшер скорой медицинской помощи, Ассистент спасательных служб, Лечебная

физкультура, Медицинский массаж, Медицина общей практики, Актуальные вопросы офтальмологии для фельдшеров, Актуальные вопросы оториноларингологии для фельдшеров; для выпускников специальности Сестринское дело - по 14-ти тематическим циклам: Сестринское дело хирургии, Медицинский массаж, Сестринское дело в терапии, Сестринское дело в стоматологии, Сестринское дело в неврологии, Первичная медико-профилактическая помощь населению, Сестринское дело в анестезиологии и реаниматологии, Лабораторное дело в рентгенологии, Сестринское дело в косметологии, Операционное дело, Функциональная диагностика, Физиотерапия, Сестринское дело в педиатрии, Медицина общей практики; для выпускников специальности Медицинский массаж проведена додипломная специализация по циклу Детский массаж.

Наиболее широкий выбор тематических циклов для выпускников представлен в ГБПОУ «СОМК», Каменск-Уральском, Алапаевском и Серовском филиалах.

### **3.6.4 Преддипломная практика**

Преддипломная практика выпускников направлена на углубление первоначального практического опыта обучающихся, развитие общих и профессиональных компетенций. Задачи, стоящие перед выпускниками на преддипломной практике - проверка их готовности к самостоятельной трудовой деятельности и подготовка к выполнению выпускной квалификационной работы. С этой целью для каждого выпускника были предложены программы преддипломной практики и определены конкретные базы практической подготовки с учетом темы выпускной квалификационной работы и требований к выполнению трудовых функций по специальности, а так же с учетом будущего места трудоустройства

*Для выпускников специальности Сестринское дело:*

- Первичная медико-санитарная помощь населению
- Участковая медицинская сестра
- Сестринская помощь детям
- Сестринское дело в терапии
- Сестринское дело в хирургии
- Сестринское реабилитационное дело

*Для выпускников специальности Лечебное дело*

- Скорая и неотложная медицинская помощь
- Фельдшер терапевтического участка
- Фельдшер педиатрического участка
- Фельдшер ФАПа, фельдшер ОВП
- Реабилитация в педиатрии
- Медицина общей практики
- Паллиативная медицинская помощь

*Для выпускников специальности Акушерское дело:*

- Акушерка женской консультации и смотровых кабинетов
- Акушерка родильных отделений
- *Для выпускников специальности Лабораторная диагностика:*
- Теория и практика общеклинических лабораторных исследований
- Теория и практика лабораторных гематологических исследований
- Теория и практика лабораторных микробиологических исследований
- Теория и практика лабораторных санитарно-гигиенических исследований
- Теория и практика лабораторных гистологических исследований

*Для выпускников специальности Медицинский массаж*

- Классический массаж
- Массаж при заболеваниях внутренних органов
- Детский массаж

*Для выпускников специальности Медицинская оптика*

- Современные технологии изготовления очков и средств сложной коррекции зрения
- Маркетинг оптического салона



- Коммуникации с потребителями средств коррекции зрения  
*Для выпускников специальности Стоматология ортопедическая*
- Технология изготовления металлокерамических протезов
- Технология изготовления бюгельных протезов
- Технология изготовления съемных и несъемных протезов  
*Для выпускников специальности Фармация*
- Фармация

Для проведения дифференцированного зачета по итогам преддипломной практики выпускников, с целью оценки их первоначального практического опыта и сформированности общих и профессиональных компетенций, директором Колледжа были назначены комиссии во главе с представителями работодателей (руководители медицинских организаций, заместители руководителей медицинских организаций).

Уровень сформированности компетенций по итогам преддипломной практики определен как высокий – у 61% выпускников Колледжа и 49,0% выпускников филиалов, средний – у 38,4 % выпускников Колледжа и у 50,1 % выпускников филиалов, низкий – у 0,6% выпускников Колледжа и у 0,9 % выпускников филиалов.

Средний балл по итогам дифференцированного зачета по преддипломной практике составил как 4,4 у выпускников Колледжа и 4,3 у выпускников филиалов, показатель качества составил 89,0% у выпускников Колледжа и 89,1 % у выпускников филиалов

### ***3.6.5. Сертификация выпускников***

Одним из критериев выполнения государственного задания является доля выпускников, получивших сертификат специалиста.

В 2017 году сертификация выпускников проводилась в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 г. № 982н «Об утверждении условий и порядка выдачи сертификата специалиста медицинским и фармацевтическим работникам, формы и технических требований сертификата специалиста». Все выпускники вместе с дипломами получили сертификат специалиста по основной специальности. Доля выпускников, получивших сертификат специалиста по специальности составила 100 %.

По программам дополнительного профессионального образования подготовку прошли 119 выпускников специальности Лечебное дело и 131 выпускник специальности Сестринское дело, что составило 12,3 % от общего количества выпускников данных специальностей.

По 2 сертификата специалиста получили 32,9 % выпускников специальности Лечебное дело и 7,5 % выпускников специальности Сестринское дело.

Общее количество выданных сертификатов специалиста выпускникам Колледжа и филиалов составило 3139 (Приложение 15).

### ***3.6.6. Мониторинг рынка труда и трудоустройство выпускников***

В рамках исполнения Программы «Развитие кадров здравоохранения Свердловской области» на 2013-2017 годы, Государственного задания ГБПОУ «СОМК» на период 2017 года в Колледже успешно реализуется система содействия трудоустройству выпускников. С целью предупреждения рисков не трудоустройства выпускников 2017 года, в Колледже и его филиалах проводятся следующие мероприятия:

*Профессиональная ориентация обучающихся:*

- Участие обучающихся в научно-практических мероприятиях для специалистов практического здравоохранения (форумы, съезды, симпозиумы, конференции, мастер-классы, вебинары, тактико-специальные учения и т.д.)
- Научно-исследовательская деятельность на базе медицинских и фармацевтических организаций (исследования обучающихся по актуальным вопросам практического здравоохранения, сбор материала для выполнения курсовой и выпускной квалификационной работ).
- Проведение декадников по специальностям с привлечением ведущих специалистов медицинских и фармацевтических организаций.

- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди выпускников Колледжа и филиалов, в том числе по модели Worldskills и Абилимпикс
- Участие обучающихся в профессиональных праздниках медицинских работников
- Посещение медицинских и фармацевтических организаций с целью ознакомления первокурсников и обучающихся с направлениями деятельности медицинских организаций, технологиями оказания медицинской помощи населению, особенностями и условиями работы медицинских работников, с участием административно-управленческого персонала медицинских организаций, а также дипломированных специалистов из числа выпускников Колледжа прошлых лет.

- Представление лучших практик выполнения выпускных квалификационных работ студентам выпускного курса (приглашение молодых специалистов к выпускникам Колледжа).

- Проведение карьерного консультирования выпускников с привлечением практикующих специалистов (выпускников Колледжа), ведущих специалистов медицинских и фармацевтических организаций.

*Взаимодействие с медицинскими организациями:*

- Организация временной занятости студентов (трудоустройство в медицинские организации на вакантные должности младшего медицинского персонала)

- Проведение рабочих совещаний с представителями работодателей по вопросам организации и проведения производственной и преддипломной практики

- Организация и проведение практической подготовки (производственная практика и преддипломная практика) студентов по месту предполагаемого трудоустройства

- Заключение с организациями, осуществляющими медицинскую и фармацевтическую деятельность, договора о целевой подготовке специалистов на конкретные рабочие места

- Организация и проведение «Ярмарки вакансий» совместно с представителями практического здравоохранения, с целью информирования выпускников о наличии вакантных мест в организациях, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, условиях осуществления профессиональной деятельности

- Презентации медицинских и фармацевтических организаций с целью привлечения выпускников на вакантные рабочие места

- Мониторинг потребности специалистов среднего звена с медицинским и фармацевтическим образованием в ООМД/ООФД по представленным заявкам на специалистов

- Формирование банка вакансий должностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в ООМД/ООФД.

- Взаимодействие Центром занятости населения Свердловской области по уточнению текущих вакансий.

*Мониторинг вакансий с официального сайта и интерактивного портала Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.*

На основании открытых данных (официальный сайт, интерактивный портал) Департамента по труду и занятости населения Свердловской области) на январь 2018 года представлены вакансии в 883 специалистах со средним медицинским образованием, в т.ч. по специальностям:

Сестринское дело - 547 человек,

Лечебное дело – 299 человек,

Акушерское дело – 17 человек,

Лабораторная диагностика – 20 человек

Более 70 % представленных вакансий в специалистах со средним медицинским образованием заявлены государственными медицинскими организациями здравоохранения Свердловской области и муниципальными медицинскими организациями г. Екатеринбурга.

*Привлечение работодателей к экспертной оценке профессиональных компетенций обучающихся в рамках проведения экзаменов квалификационных, итоговой государственной аттестации, конкурсов профессионального мастерства.*

### Трудоустройство выпускников

В 2017 году трудоустройству подлежало (без учета армии и декретного отпуска) 2469 выпускников Колледжа и филиалов (94 %). Трудоустроилось по специальности в 2017 году – 2104 человек (85,2 %), из них в медицинские организации, подведомственные Министерству здравоохранения трудоустроилось 1307 (62,0 %) выпускников, в учреждения здравоохранения других ведомств - 144 (6,8 %) выпускника, в частные медицинские организации - 382 (18,2 %) выпускника, в медицинские организации других субъектов Российской Федерации – 271 (13,0 %) выпускник. Статистические показатели по трудоустройству выпускников Колледжа и филиалов представлены в таблицах 24, 25.

Таблица 24

#### Показатели трудоустройства выпускников

Территория, филиал, ЦМО	Процент трудоустройства		
	2015 год	2016 год	2017 год
Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	98,0	89,0	91,6
Асбестовско-Сухроложский филиал (Асбестовский учебный корпус)	92,0	79,5	87,0
Асбестовско-Сухроложский филиал (Сухроложский учебный корпус)	94,0	77,0	88,5
ГБПОУ «СОМК»	90,0	80,7	85,7
Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	96,0	93,2	93,0
Каменск-Уральский филиал	85,0	87,4	90,0
Красноурьинский филиал	90,0	100,0	92,8
Краснофимский филиал	78,0	92,5	96,2
Нижнетагильский филиал	100,0	95,3	96,5
Новоуральский филиал	90,0	92,9	80,0
Ревдинский центр медицинского образования	85,0	92,0	93,6
Серовский филиал	91,5	75,0	94,0
Фармацевтический филиал	96,0	98,4	98,0
<b>ИТОГО</b>	<b>91,0</b>	<b>88,0</b>	<b>85,2</b>

Таблица 25

#### Информация по трудоустройству выпускников ГБПОУ «СОМК» 2017 года

Специальность	количество выпускников	трудоустройство по специальности				(% трудоустройства по специальности)	декрет, отпуск по уходу	призваны в ряды ВС РФ
		Областные и муниципальные учреждения здравоохранения г. Екатеринбурга и Свердловской области	в учреждениях здравоохранения других ведомств (ФМБА, военные госпитали и др.)	Частные МО	в мед. организации других субъектов РФ			
Лечебное дело	361	270	16	21	26	96,5	14	2
Медико-профилактическое дело	10		9	-	1	90,0	-	-
Медицинский массаж	13	3	-	7	1	84,6	-	-
Сестринское дело	1441	840	69	80	66	81,0		51
Стоматология ортопедическая	106	20	-	56	9	80,1	-	-
Медицинская оптика	30			23	1	80,0	-	-
Акушерское дело	138	92		4	6	75,6	3	

Лабораторная диагностика	92	41	2	5	11	76,6	5	9
Фармация	416	41	26	186	150	98,0	7	-
Социальная работа	22	-	22	-	-	100,0	-	-
	<b>2629</b>	<b>1307</b>	<b>144</b>	<b>382</b>	<b>271</b>	<b>85,2</b>	<b>98</b>	<b>62</b>

### Трудоустройство выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке

В 2017 году выпуск студентов, обучавшихся по договорам о целевой подготовке, составил 167 человек, из которых 156 человек (93,4 %) трудоустроились по специальности в медицинские организации г. Екатеринбурга и Свердловской области, из них 56 фельдшеров трудоустроилось в 20 медицинских организаций, 87 медицинских сестёр – в 35 медицинских организаций, 7 акушерок в 5 медицинских организаций и 1 медицинский лабораторный техник в ГБУЗ СО «ОДКБ №1». Распределение по медицинским организациям выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке представлено в таблице 26.

Таблица 26

### Распределение по медицинским организациям выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке

Специальность	Места трудоустройства
Лечебное дело	<b>ООМД в г. Екатеринбурге:</b> МАУ «ДГБ №8», МБУ «ССМП им. В.Ф. Капиноса». <b>ООМД Свердловской области:</b> ГБУЗ СО «Сысертская ЦРБ», ГБУЗ СО «Березовская ЦРБ», ФАП Верхняя Синечиха, ГБУЗ СО «Камышловская ЦРБ», ГАУЗ СО «Сухоложская РБ», ГАУЗ СО «Сухоложская РБ», МБДОУ детский сад №15, «Ромашка», Мельниковский ФАП, д. Мельникова, Мостовской ФАП с. Мостовское, ОВП №3, п. Буланаш, ГБУЗ СО «Тавдинская ЦРБ», ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ», ГБУЗ СО «Гаринская ЦРБ», ГБУЗ СО «Карпинская ЦГБ», ГБУЗ СО «Артинская ЦРБ», ЗАО «Курорт Ключи» санаторий «Красный яр», ГБУЗ СО «ДГБ г.Каменск-Уральский», Филиал ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» в г.К-Уральском, Каменском районе, Сухоложском и Богдановичском районах», ГБУЗ СО «ЦГБ» г. Кушва, ГБУЗ СО «Демидовская ГБ», ГБУЗ СО «ГССМП г. Нижний Тагил»
Сестринское дело	<b>ООМД в г. Екатеринбурге:</b> МАУ «ГКБ№40», МБУ «ЦГКБ№1», МБУ «ЦГКБ №7», МО «Новая больница», МАУ «ГКБ№14», МАУЗ «ЦГКБ №3», МБУ «ЦГБ №20», ГБУЗ СО «СОКПНГВВ», ГБУЗ СО «СОКБ №1» <b>ООМД Свердловской области:</b> ГБУЗ СО «Полевская ЦГБ», ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», ГАУЗ СО «ОСЦМР «Озеро Чусоское», ГБУЗ СО «ПБ № 8», ГБУЗ СО «Березовская ЦГБ», ГБУЗ СО «Полевская ЦГБ», ГАУЗ СО «Режевская ЦРБ», ГБУЗ СО «Алапаевская ЦРБ», ГБУЗ СО «ГБ №1 город Асбест», ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ», ГАУЗ СО «Сухоложская РБ», ГКУ «СРЦН Камышловский район» Захаровский детский дом, ГБУЗ СО «Талицкая ЦРБ» пос. Троицкий, ГАУЗ СО «Красноуральская ГБ», ГБУЗ СО «Красноуральская РБ», ГБУЗ СО «Артинская ЦРБ» ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский», ГБУЗ СО «Ревдинская ГБ», ГБУЗ СО «ГССМП г. Каменск-Уральский», ГБУЗ СО Каменская ЦРБ, ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Первоуральск», ГБУЗ СО «ГБ №1» г. Нижний Тагил, ГБУЗ СО «ГП №3» г. Нижний Тагил, ГБУЗ СО «ГП №4» г. Нижний Тагил, ГБУЗ СО «Демидовская ГБ», ФГБУ ЦМСЧ № 91 ФМБА России
Акушерское дело	<b>ООМД в г. Екатеринбурге:</b> МБУ ЦГКБ №23, МАУ ГКБ №14, ГБУЗ СО «ОДКБ№1» <b>ООМД Свердловской области:</b> ГБУЗ СО «ГБ №1» г. Нижний Тагил, ГБУЗ СО «Невьянская ЦРБ»
Лабораторная диагностика	<b>ООМД в г. Екатеринбурге:</b> ГБУЗ СО «ОДКБ №1»

Статистические показатели трудоустройства по специальностям выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке представлены в таблице 27.

**Трудоустройство по специальностям выпускников,  
обучавшихся по договорам о целевой подготовке**

ГБПОУ «СОМК»	Выпуск	Трудоустроено	Лечебное дело		Сестринское дело		Акушерское дело		Лабораторная д-ка		Фармация		% Трудоустройства
			Выпуск	Трудоустроено	Выпуск	Трудоустроено	Выпуск	Трудоустроено	Выпуск	Трудоустроено	Выпуск	Трудоустроено	
ГБПОУ «СОМК»	54	54	27	27	22	22	5	5					100
Ревдинский центр медицинского образования	9	7	2	1	6	5			1	1			87,5
Алапаевский центр медицинского образования	5	3	1	1	4	2							60
Ирбитский центр медицинского образования	7	7	3	3	4	4							100
Нижнетагильский филиал	16	16	7	7	7	7	2	2					100
Асбест -	6	6			6	6							100
Сухй Лог	9	7	4	4	5	3							78
Каменск-Уральский филиал	13	13	3	3	10	10							100
Красноуфимский филиал	13	9	4	3	9	6							100
Красноурьинский филиал	9	9	3	3	6	6							100
Новоуральский филиал	5	5			5	5							100
Серовский филиал	16	15	4	4	12	11							100
Фармацевтический филиал	5	5									5	5	100
<b>Итого</b>	<b>167</b>	<b>156</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>96</b>	<b>87</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>93,4%</b>

**Трудоустройство выпускников 2017 года на ФАПы и ОВП Свердловской области**

С целью укомплектованности фельдшерами отдаленных сельских территорий Свердловской области в 2017 году выпускники Колледжа специальности Лечебное дело трудоустроены на ФАПы и ОВП:

- ГБУЗ СО «Красноуфимская РБ» - ФАП Криулино и ОВП Сарана,
- ГБУЗ СО «Нижнесергинская ЦРБ» - ОВП Дружинино,
- ГБУЗ СО «Артинская ЦРБ» - ОВП Усть-Югуш,
- ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ» - Мельниковский ФАП д. Мельникова,
- ГБУЗ СО «Артемовская ЦГБ» - Мостовской ФАП село Мостовское и ОВП №3, п. Буланаш,
- ГБУЗ СО «Алапаевская ЦРБ» - ФАП Верхняя Синечиха,
- ГБУЗ СО «Белоярская ЦГБ» - ФАП Большие Брусяны.

**Трудоустройство инвалидов**

В рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации Колледж оказывает особое содействие трудоустройству выпускников специальности Медицинский массаж (из числа инвалидов по зрению 1-2 группы), активно взаимодействуя с медицинскими организациями различных ведомств.

Трудоустройство выпускников специальности Медицинский массаж 2017г году составило 84,6 %, (11 человек):3 человека (23 %) трудоустроилось в МАУ «ДГКБ №11», МАУ «ДГБ №15», ГБПОУ «СОМК», 7 человек (53,9 %) в частные медицинские организации, 1 человек трудоустроился по специальности в Санаторий «Аскаково», Башкирия.

**Вывод: Трудоустройство выпускников 2017 года составило 85,2 %, из них, 1349 выпускников, обучавшихся по бюджету (86,1 %) и 755 выпускников, обучавшихся по внебюджету (83,7 %), трудоустройство инвалидов 1-2 группы по зрению составило 84,6 %, трудоустройство выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке составило 93,4%.**

### 3.6.7. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников

С целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в 2017 году проводилось анкетирование. В таблице 27 представлены результаты анкетирования.

Таблица 27

#### Степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников 2017 года

Территория, филиал, ЦМО	Кол-во опрошенных работодателей (ООМД)	Коэффициент удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников		
		2015 год	2016 год	2017 год
Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	2	3,9	4,3	3,8
Асбестовско-Сухроложский филиал (Асбестовский учебный корпус)	2	4,5	4,5	4,2
Асбестовско-Сухроложский филиал (Сухроложский учебный корпус)	2	4,4	4,4	4,2
ГБПОУ «СОМК»	17	4,5	4,7	4,7
Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала	2	4,1	4,2	4,3
Каменск-Уральский филиал	3	4,5	4,5	4,8
Красноурьинский филиал	2	4,2	4,4	4,1
Красноуфимский филиал	2	4,2	4,4	4,4
Нижнетагильский филиал	12	4,1	4,1	4,1
Новоуральский филиал	1	4,5	4,6	4,6
Ревдинский центр медицинского образования	2	4,7	4,7	4,6
Серовский филиал	2	4,5	4,5	4,7
Фармацевтический филиал	30	4,7	4,7	4,7
<b>ИТОГО</b>	<b>79</b>	<b>4,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,4</b>

В анкетировании приняли участие 38 медицинских организаций и 30 фармацевтических организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области. По результатам анкетирования у всех молодых специалистов работодатели оценивают профессиональные компетенции как сформированные, коэффициент удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в среднем, по 5-ти бальной шкале, составил 4,4 (2016- 4,5, 2015г. – 4,4).

**Результатом процессов 2.6. «Реализация учебно-производственного процесса», 3.5 «Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности» и 3.4 «Управление образовательной и информационной средой» в 2017 году является эффективное развитие материально-технической базы Колледжа и филиалов и создание условий для практикоориентированной подготовки обучающихся по разным видам профессиональной деятельности, а так же условий для организации первичной аккредитации выпускников. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса остается стабильным и составляет в среднем 89 %.**

### 3.7. Студенческие конкурсы профессионального мастерства

С целью формирования стратегии к профессиональной успешности, раннего погружения в профессионально-ориентированные ситуации и созданию условий независимой оценки качества подготовки выпускников Колледжа за отчетный период студенты Колледжа приняли участие в 12 конкурсах профессионального мастерства разного уровня.

В Свердловской области прошел V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Соревнования по четырем медицинским компетенциям состоялись на Северной площадке Чемпионата, на базе Нижнетагильского филиала ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» с 13-17 февраля 2017 года. Организацию соревнований в регионе по компетенциям: «Медицинский и социальный уход», «Лабораторный медицинский анализ», «Медицинская оптика» и «Стоматология ортопедическая» (презентационная) обеспечивали специалисты Свердловского областного медицинского Колледжа. В Чемпионате по медицинским компетенциям приняли участие - 39 экспертов, среди них три главных эксперта, сертифицированных Союзом WorldskillsRussia из городов Хабаровск, Санкт-Петербург и Екатеринбург.

Победители Регионального этапа V Открытого Чемпионата «Молодые профессионалы» Свердловской области принимают участие в Отборочных соревнованиях Национального Чемпионата WorldSkills Russia, которые проходили в г. Якутске с 19 по 24 марта 2017 года. Компетенцию «Медицинский лабораторный анализ» представляли Яровикова Анастасия студентка ГБПОУ «СОМК» с поддержкой эксперта Фатьяновой Анны Сергеевны, компетенцию «Медицинский и социальный уход» представляет студентка Серовского филиала ГБПОУ «СОМК» Даткович Наталья в команде с экспертом Костылевой Еленой Олеговной.

Финал Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – масштабные в России соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 16 до 22 лет состоялись в городе Краснодар с 15 по 19 мая по 109 компетенциям и определили лучших молодых профессионалов среди 1200 российских и зарубежных конкурсантов. Студентки Свердловского областного медицинского Колледжа Анастасия Яровикова заняла почетное 2 место по компетенции «Лабораторный медицинский анализ», Даткович Наталья завоевала медальон по компетенции «Медицинский и социальный уход».

Многолетний опыт работы Колледжа по подготовке обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ позволил выступить организатором конкурсных площадок отборочного регионального этапа Национального Чемпионата конкурса профессионального мастерства Абилимпикс - 2017 по компетенции «Массажист». В Екатеринбурге прошел региональный отборочный этап III Национального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс» по 12 компетенциям для людей с инвалидностью. 11 конкурсантов из числа студентов Колледжа и специалистов организаций, осуществляющих медицинскую деятельность, приняли участие в отборочном этапе чемпионата по компетенции «Массажист». Число участников было в два раза больше, чем в прошлом году. Победителями в конкурсе стали: 1 место – Устименко Олег Олегович, студент ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж»; 3 курс, 2 место – Туев Максим Анатольевич, студент ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», 3 курс; 3 место – Ильиных Оксана Валентиновна студент ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», 3 курс.

Студенты из числа инвалидов по зрению приняли участие в работе Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности 34.02.02. «Медицинский массаж» и V Чемпионате России с международным участием по массажу среди лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению (г.Кисловодск). Во Всероссийской профессиональной олимпиаде соревновались участники медицинских профессиональных организаций из Москвы, Нижнего Новгорода, Уфы, Томска, Кисловодска, Белгорода и Ульяновска. В V Чемпионате России с международным участием студентов из Казахстана и Азербайджана соревновались 19 участников различных регионов России. В сложной конкурентной борьбе Демиденко Евгений

занял II призовое место во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства по специальности 34.02.02. «Медицинский массаж», был награжден Дипломом и ценным подарком. Жюри отметило высокую профессиональную подготовку выпускника ГБПОУ «Свердловского областного медицинского Колледжа».

За отчетный период студенты Колледжа приняли участие в федеральном (заключительном) этапе конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда» УрФО в номинации «Лучший фельдшер скорой медицинской помощи».

На базе Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК» проведен V Межрегиональный конкурс профессионального мастерства по специальности 33.02.01 Фармация среди студентов выпускного курса медицинских образовательных организаций Уральского Федерального округа. Среди представителей 4 образовательных организаций УрФО первое место заняла студентка Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК».

За отчетный период Колледжем организованы и проведены:

- межрегиональный и областной студенческие конкурсы профессионального мастерства по специальности 31.02.05 Стоматология ортопедическая, независимые эксперты, авторитетные специалисты в области стоматологии ортопедической отметили высокий уровень эстетической культуры исполнения конкурсного задания;

- областной Конкурс профессионального мастерства по специальности «Акушерское дело»;

- областной профессиональный конкурс по методике WorldSkills «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», в рамках празднования Международного дня медицинской сестры.

В 2017 году команда Колледжа заняла 1 место в Окружном этапе Всероссийских соревнований «Человеческий фактор», организованных МЧС России.

Всего в 2017 году в конкурсном движении приняли участие 5,2% обучающихся в Колледже и филиалах.

### **3.8. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность обучающихся**

Деятельность по направлению учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность обучающихся реализуется в рамках *процесса 2.10* Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов.

*Целью этого процесса в области системы менеджмента качества и социальной ответственности является: Развитие общих и формирование профессиональных компетенций студентов, востребованных на рынке труда; раскрытие творческих способностей студентов в различных видах деятельности во внеучебное время; создание условий для образовательных достижений студентов разного уровня образованности; поддержка одаренной молодежи.*

Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов в ГБПОУ «СОМК» проявляется, главным образом, в кружковой работе, в участии студентов в научно-практических конференциях и творческих конкурсах, в олимпиадах. Колледж предоставляет широкие возможности студентам для проявления своей творческой инициативы, исследовательских способностей, расширения кругозора, повышения своей профессиональной и социальной компетентности. Направления кружковой работы соответствуют разнообразным потребностям в самореализации студентов с различными образовательными потребностями.

Приоритетными задачами по направлению учебно-исследовательской деятельности студентов для всего Колледжа с филиалами являются: установление партнерских отношений с медицинскими и научными организациями с целью расширения исследовательской базы и проведения совместных экспериментов и исследований. Планируется привлечение к исследовательской деятельности студентов преподавателей-совместителей из практического здравоохранения, проведение обучающих мероприятий для студентов и преподавателей по организации про-



ектной деятельности, стимулирование научной и практической (в здравоохранении) деятельности преподавателей.

В таблице 28 отражены показатели учебно-исследовательской и научно-исследовательской работы студентов в 2017 году.

Таблица 28

**Показатели учебно-исследовательской и научно-исследовательской работы студентов**

<i>n/n</i>	<i>Показатели образовательных достижений</i>	<i>2015 Колледж/ филиалы</i>	<i>2016 Колледж/ филиалы</i>	<i>2017 Колледж/ филиалы</i>
1.	Количество конференций, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты	26/304	38/399	<b>41/230</b>
2.	Количество студенческих конференций, олимпиад, конкурсов УИРС, организованных ГБОУ СПО «СОМК» (филиалом или ЦМО)	11/42	15/78	<b>15/68</b>
3.	Количество наград (дипломов, почетных грамот, благодарственных писем за призовые места)	126/344	184/625	<b>144/440</b>
	Из общего числа наград:			
4.	Федерального и международного уровня	80/56	118/142	<b>55/111</b>
5.	Регионального и межрегионального уровня	27/70	22/96	<b>25/125</b>
6.	Областного уровня	19/86	44/196	<b>64/226</b>
7.	Количество студенческих статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального и федерального уровней	54/199	51/240	<b>97/173</b>
8.	Количество предметных кружков в филиале	49/155	48/220	<b>47/205</b>
9.	Количество преподавателей, организующих УИРС и НИРС (внеаудиторная деятельность студентов)	141/282	143/323	<b>143/338</b>

По приведенным данным в таблице 28 можно констатировать лидирующую позицию головного учреждения ГБПОУ «СОМК», которое является инициатором и организатором инновационных изменений в УИРС и НИРС, постоянно совершенствуя эту работу.

Позитивным моментом 2017 г. года является то, что тематика многих работ будущих медицинских работников соответствует приоритетным направлениям деятельности Министерства здравоохранения Свердловской области. Разработка этих тем получила высокую оценку на престижных исследовательских конкурсах. Здоровый образ жизни и профилактика хронических неинфекционных заболеваний, а также социально значимых заболеваний находятся в центре внимания студенческих исследований. Акцент также был сделан на вопросы реабилитации и медицинской этики, традиции милосердия в России.

На протяжении ряда лет студенты Колледжа представляют результаты своих исследований на конференциях, проводимых ежегодно в рамках Федеральной научно-образовательной программы, организованной при содействии Комитета Государственной Думы по образованию, Министерства образования и науки РФ и других министерств, Администрации Президента РФ, Правительства РФ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ. Учредителем программы является Национальная система развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция». В 2017 г. на конкурсы НС «Интеграция» были представлены и высоко оценены следующие работы:

- «Исследование метода ходьбы как двигательной реабилитации на примере Свердловского областного клинического психоневрологического госпиталя для ветеранов войн» (исп. Устименко О.О., студент специальности Медицинский массаж для обучения лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья по зрению; руководитель Удалова Е.Н.) - *Диплом «За победу во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских, проектных и творческих работ обучающихся «Обретенное поколение – наука, творчество, духовность»* и Золотая медаль Победителя;

- «Применение постизометрической релаксации для сохранения здоровья зубного техника» (исполнитель: Атаманова М.А., Васкевич В.С., студент специальности Медицинский

массаж для обучения лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья по зрению; рук. Лобанова Л.Н., Арефьева В.А.) - *Диплом «За победу во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских, проектных и творческих работ обучающихся «Обретенное поколение – наука, творчество, духовность»* и Золотая медаль Победителя;

- «Школьная миопия и её профилактика» (исп. Саранчина Е.И.; рук. Тункина И.В. Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК») - *Диплом «За победу во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских, проектных и творческих работ обучающихся «Обретенное поколение – наука, творчество, духовность»* и Золотая медаль Победителя;

- «Традиционные семейные ценности как фактор стабильности российского общества» (исп. Чакина Е.А., рук. Галышева Е.А., Перцева Л.В.) - *Диплом «За победу в заключительном туре II Всероссийского конкурса «Веление времени»* и Золотая медаль Победителя;

- «Оценка острой, хронической токсичности и безопасности применения суспензии магнитных наночастиц оксида железа ( $Fe_3O_4$ ) на экспериментальных животных» (исп. Котова Е.Ю., Журавлева И.Е.; рук. Серегина Е.К.) - *Диплом I степени во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских и творческих работ обучающихся «Юность, наука, культура»* и Серебряная медаль;

- «Влияние компьютерной зависимости на успеваемость студентов» (исп. Смирнова О.М., рук. Агеева Ю.А.) - *Диплом II степени «За успехи во Всероссийском конкурсе научно-исследовательских, проектных и творческих работ обучающихся «Обретенное поколение – наука, творчество, духовность»*;

- «Профессиональное самоопределение студентов специальности стоматология ортопедическая в условиях высокой конкуренции на рынке труда» (исп. Щербинина М.Г., рук. Докукина Н.И.) - *Диплом II степени II Всероссийского конкурса научных, исследовательских и социальных проектов молодежи и по гуманитарным и экономическим дисциплинам «Веление времени»*;

- «Нарушение в области конституционного права человека как фактор, влияющий на стабильность основы российского государства» (исп. Русинов А.А.; рук. Фадеев А.П., Ревдинский ЦМО ГБПОУ «СОМК») - *Диплом II степени Всероссийского конкурса молодежи образовательных организаций «Моя законотворческая инициатива»*;

- «Комплексная оценка экологического состояния в районе ГБПОУ «СОМК» городского округа Ревда Свердловской области» (исп. Цепелева Е.А.; рук. Козырина Н.А. Ревдинский ЦМО ГБПОУ «СОМК») - *Диплом II степени Всероссийского молодежного конкурса научно-исследовательских и творческих работ «ЮНЭКО-2017»*.

По итогам XX Областного конкурса научно-исследовательских работ студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования «Научный Олимп - 2017», ежегодно организуемым Правительством Свердловской области по направлениям «Естественные науки» и «Гуманитарные науки», студенты Колледжа получили высокие награды:

- Диплом «Вторая премия» среди студентов средних специальных учебных заведений завоевала работа «Оценка острой, хронической токсичности и безопасности применения суспензии магнитных наночастиц оксида железа ( $Fe_3O_4$ ) на экспериментальных животных» (исп. Котова Е.Ю., Журавлева И.Е.; рук. Серегина Е.К.) - головное учреждение ГБПОУ «СОМК»;

- Диплом «Третья премия» среди студентов средних специальных учебных заведений завоевала работа «Роль медицинской сестры в профилактике гипогалактии на этапе подготовки беременной женщины к лактации» (исп. Заплаткина Т.П.; рук. Неустроева И.И., Таборина И.С.) – Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК»;

- Диплом базового ВУЗА (УГПУ) среди студентов средних специальных учебных заведений завоевала работа «Пациент в информационном пространстве интернет: «за» и «против» самодиагностики и самолечения» (исп. Рыбакова А.А., рук. Щепелина Е.В.) - Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК».

Особенностью 2017 года стала тенденция к незначительному уменьшению участия студентов в мероприятиях УИРС и НИРС Федерального уровня в связи с повышением избирательности администрации Колледжа к представляемым работам с учетом значимости и актуально-

сти для будущей профессиональной деятельности обучающихся. За отчетный период студенты Колледжа участвовали в различных мероприятиях профессионально-практической направленности: профессиональные конкурсы и профессиональные олимпиады.

Устойчивая тенденция в процессах УИРС и НИРС проявляется в увеличении студенческих публикаций как показателя уровня письменной коммуникационной культуры студентов, их научной и профессиональной практической эрудиции. В условиях внедрения ФГОС такая работа студентов стала необходимостью, так как студентам надо приобретать опыт для выполнения курсовых и дипломных работ. В течение трех лет количество опубликованных студенческих статей остается стабильно высоким.

В рамках проектно-исследовательской деятельности студентов в 2017 г. в ГБПОУ «СОМК» прошла Международная онлайн-конференция образовательных организаций среднего профессионального образования медицинского профиля Республики Казахстан и России (в честь Независимости Республики Казахстан) «История – сокровищница наших деяний». Национальный колорит обеих сторон был подчеркнут прекрасными творческими выступлениями студентов. Состоявшийся межнациональный культурный диалог стал отправной точкой для обсуждения вопросов конференции. Студенты Колледжа получили опыт международного сотрудничества в профессиональной сфере.

*От Российской стороны выступили студенты Колледжа с докладами:*

1. «История среднего медицинского образования в России и на Урале» (исп. Андреева Анастасия Андреевна, Гилёва Людмила Александровна; рук. Чепчугова Ольга Валерьевна – ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», Россия)

2. «Роль фельдшера в укреплении здоровья российской нации» (исп. Кахоров Азиз Азимович; рук. Кашина Маргарита Васильевна, к.м.н. - ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», Россия)

3. «Россия и Казахстан: партнерство на всех уровнях» (исп. Скрипкина Эвелина Евгеньевна; рук. Юркова Ольга Алексеевна - ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», Россия).

Год экологии в России (2017) отмечен многими мероприятиями, среди них VII Международная научно-практическая конференция «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», в которой приняли участие преподаватели и студенты из Израиля, Казахстана, Грузии. Были представлены 19 городов России из разных Федеральных округов. В общей сложности студенты ГБПОУ «СОМК» (вместе с филиалами) завоевали 23 диплома по трем степеням и в номинациях.

В 2017 году в 5 раз повысились показатели образовательных достижений обучающихся лица. Обучающиеся лица показали высокую заинтересованность в олимпиадах различного уровня. Наибольший интерес проявлен к предметам научного профиля, что связано с выбором будущей специальности. На 30% возросло число конференций, конкурсов (2016 г.-21, 2017 г.-30), в 5,9 раза увеличилось количество наград, полученных лицеистами (2016 г.- 48, 2017 г.-283), причем в основном за счет наград Федерального уровня (2016 г. -17, 2017 г. – 81) и Регионального уровня (2016 г. – 0, 2017 г. – 182). Увеличилось количество статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального и федерального уровней с 3-х (2016 г.) до 8-ми (2017 г.), количество предметных кружков также увеличилось с 3-х (2016 г.) до 8-ми (2017 г.), что свидетельствует о разносторонних потребностях и заинтересованности обучающихся лица в получении углубленных знаний по избранному виду деятельности. Так в 2017 году 10 обучающихся лица приняли участие в работе Всероссийского профильного лагеря «Дерзание» для одаренных детей, 1 обучающийся - в Уральской проектной смене, организованной УрФУ, где освоили программу по направлению «Современные нанотехнологии». Приняли участие и стали победителями и призерами во Всероссийских конкурсах, организованных национальной системой «Интеграция» - «Первые шаги в науке» (Москва), «ЮНЕКО» (Москва), «Моя законотворческая инициатива», «Юность, наука, культура» (Москва).

Результативность УИРС и НИРС в 2017 г., по сравнению с 2016 г.:

- количество и тематика конференций, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты, остается достаточно большими и представительными;
- количество студенческих конференций, олимпиад, организованных ГБПОУ «СОМК» остается стабильным и способным удовлетворять разнообразные потребности студентов.

***На протяжении последних трех лет в Колледже возрастает уровень вовлеченности студентов во внеаудиторную учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую деятельность.***

### **3.9. Инклюзивное образование**

В 2017 г. в Колледже обучались 53 инвалида по зрению специальность (34.02.02 Медицинский массаж для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению). Целью создания инклюзивной образовательной среды, а также условий для социальной адаптации обучающихся и формирования общих компетенций студентов Колледжем проводится ряд мероприятий как самостоятельно, так и с привлечением социальных партнеров - Свердловской областной организацией Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых»; АНО «Белая трость»; ГКУК СО «Свердловская областная специальная библиотека для слепых»; Верхнепышминская школа-интернат им. С.А.Мартиросяна; школа-интернат № 10 (г.Екатеринбург).

За отчетный период студенты из числа инвалидов по зрению приняли участие в следующих мероприятиях:

- в Декаде инклюзии, организованной АНО «Белая трость» в рамках организации I Всемирного конгресса людей с ограниченными возможностями здоровья – Екатеринбург-2017. Цели проведения декады – развитие позитивной роли людей с ограниченными возможностями здоровья в обществе; увеличение степени участия лиц с ограниченными возможностями здоровья в гражданской, социальной и культурной жизни общества; популяризация принципа инклюзии в обществе;

- в работе круглого стола «Инклюзия в информационном пространстве» (СОСБС);

- в V сезоне профориентационной инклюзивной молодежной бизнес-игры «Деловой город» (г.В.Пышма). Студенты отделения Медицинский массаж для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению представляли работу массажного салона. Команда Массажного салона получила Благодарственное письмо и Диплом почетного участника. Кроме этого, студенты Колледжа являлись организаторами и участниками программы «Молодежные инклюзивные игры: инклюзивный город»;

- инклюзивный экологический субботник в Центральном парке культуры и отдыха им.Маяковского;

- во II межрегиональном конкурсе социальной рекламы «Точка Зрения», организованном Колледжем с целью привлечения внимания общественности к проблеме ухудшения зрения в студенческой среде; обучения студенческой молодежи навыкам профилактики ухудшения зрения;

- В номинации «Стихи мнемонического содержания» студент специальности Медицинский массаж Устименко Олег занял 1 место за работу «Массаж глаз в стихах и видео»;

- В специальной номинации от профессионального партнера Johnson&Johnson «Мой выбор - контактные линзы» студенты специальности Медицинский массаж Никифорова Елена и Лебедев Егор заняли 1 место за проект «Урок: взыскательный потребитель»; студентка специальности Медицинский массаж Бывальцева Анастасия заняла 2 место с творческой работой – плакат;

- в II Открытом Чемпионате России по инклюзивному парусному спорту «Паруса духа».в котором приняли участие четыре инклюзивных команды ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж». По итогам соревнований одна из команд Колледжа в упорной борьбе из 16 команд-участников в составе студента специальности Медицинский массаж Грачева Юрия,

студентки специальности Медицинская оптика Пьянковой Елизаветы и зав.отделением Медицинская оптика Хапугина А.С. заняла призовое 3 место.

- в интегрированном фестивале по ориентированию (г.Новосибирск, где делегат Колледжа студент специальности Медицинский массаж Ренев Кирилл был награжден грамотой.

- в I Всемирном Конгресса людей с ограниченными возможностями здоровья «Увидеть ценность каждого» (Россия, Екатеринбург, 2017г);

- Международном дне Белой трости: инклюзивный митинг и шествие от Колледжа до Дворца Молодежи, концерт.

### 3.10. Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися

Деятельность по направлению **Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися** реализуется в рамках **процесса 2.7** «Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися».

*Целью этого процесса в области системы менеджмента качества и социальной ответственности является: Всестороннее развитие личности будущего конкурентоспособного специалиста со средним медицинским профессиональным образованием, направленное на его эффективную социализацию в условиях быстроизменяющейся действительности.*

В основу воспитательной работы в Колледже и филиалах положены Федеральный закон от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы», Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Государственная программа Свердловской области «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Свердловской области до 2024 года», Комплексная программа Свердловской области «Укрепление единства российской нации и этнокультурное развитие народов России, проживающих в Свердловской области» до 2024 года, письмо Минобрнауки России от 14.02.2014 года N ВК-262/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях», «Концепция воспитательной политики Свердловского областного медицинского Колледжа на 2014-2018 гг.», План воспитательной работы Колледжа.

Воспитательная работа в Колледже рассматривается как целенаправленная деятельность, осуществляемая в системе образования, ориентированная на создание условий для развития личности, реализации творческих способностей, формирование нравственных и духовных ценностей будущих медицинских работников.

Основная цель: развитие и совершенствование системы воспитательного процесса в Колледже с целью создания условий для самоопределения, саморазвития личности студента и повышения уровня профессионального качества выпускников. Статистические данные результатов воспитательной деятельности представлены в таблице 29.

Таблица 29

#### Результаты воспитательной деятельности в 2017 году

Показатели воспитательной работы	2015г	2016г	2017г	Прирост, %	Стабильность показателя
1. Количество культурно-досуговых мероприятий внутри Колледжа/филиала	11 100	13 151	14 211	+1060 (8,1%)	улучшен
вне Колледжа/филиала	5062	5567	6067	+500 (9%)	улучшен
общее количество мероприятий	16 162	18 718	20 278	+1560 (8,3%)	улучшен
2. Количество призовых мест в спортивных соревнованиях	160	166	278	+112 (67,5%)	улучшен
6. Количество спортивных секций	63	61	64	+3 (4,9%)	стабилен
7. Количество кружков	213	239	249	+10 (4,1%)	стабилен
9. Количество социальных партнеров из числа общественных органи-	182	189	206	+17 (8,9%)	улучшен

заций					
9. Количество социальных партнеров из числа государственных организаций	427	504	517	+13 (2,5%)	стабилен
10. Степень удовлетворенности студентов психо-эмоциональным климатом в Колледже, балл	4,3	4,3	4,4	+0,1 (2,3%)	стабилен

### ***Организационно-управленческая деятельность***

В 2017 году количество проведенных мероприятий увеличилось в целом на 12,3% и составило 20 278 мероприятий (рост на 8,3%), из них внутри Колледжа и филиалов прошли 14 211 мероприятий, а количество внешних мероприятий составило 6067 мероприятий. Это говорит об активности педагогического коллектива Колледжа во внеаудиторной деятельности. Вовлечение обучающихся во внеаудиторную деятельность способствует формированию социально адекватной личности и уменьшением вероятности асоциального поведения.

В соответствии с Планом воспитательной работы были сформированы и своевременно приступили к деятельности все Родительские комитеты Колледжа и филиалов, органы студенческого самоуправления, комиссии и советы.

Количество социальных партнеров из числа общественных организаций в 2017 году увеличилось на 8,9% (206 организаций), а из числа государственных организаций на 2,5% (517 организаций).

### ***Гражданско-патриотическое воспитание***

Знаковой в 2017 году стала победа Свердловского областного медицинского Колледжа во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления профессиональных образовательных организаций в г. Ростов-на-Дону.

В 2017 году у сотрудников и студентов Колледжа была насыщенная форумная кампания. В июне приняли участие в Форуме молодежи Уральского федерального округа «УТРО-2017» - на сменах «Урал Исторический», «Урал Арктический», «Урал Технологический», «Урал Международный» с представлением экспозиции эвакогоспиталя времен Великой Отечественной войны, с проведением мастер-классов по оказанию первой помощи, оказании психологической помощи при чрезвычайных ситуациях, рассказа о традициях поддержания здоровья коренных народов Урала, а также об осознанном материнстве и ответственном отцовстве. В июле – выезд на VIII Межрегиональный молодежный образовательный форум «Инерка 2017» и Всероссийский образовательный форум «Территория смысла» на Клязьме (Владимирская область)

В 2017 году Колледж продолжал реализацию интерактивного музейного проекта «Эвакогоспиталь 414. Реконструкция», посвященного подвигу военных медиков в годы Великой Отечественной войны.

Участники Военно-патриотического клуба «Медицинский спецназ» Свердловского областного медицинского Колледжа в Военно-спортивной игре «Зарница» Верх-Исетского района Екатеринбурга заняли 3 место, а также 1 место - в Открытых казачьих военно-спортивных соревнованиях «Наши в городе», посвященных победе русских войск князя Александра Невского над немецкими рыцарями на Чудском озере в 1242 году и 3 место в Открытых городских итоговых соревнованиях «Наши в городе», посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне, Дню Святого Великомученика Георгия Победоносца и Дню Оренбургского казачьего войска.

### ***Нравственно-эстетическое воспитание***

В 2017 году с целью развития социальной активности, расширения эстетико-культурного и политического кругозора в Колледже и филиалах действуют 249 творческих кружков и объединений (в 2016 г. – также 249). Наибольшее количество творческих структур – у головного учреждения – 51, у Нижнетагильского филиала - 45.

Свердловский областной медицинский Колледж в 2017 году завоевал шестой раз подряд Гран-При регионального этапа Всероссийской комплексной программы для обучающихся общеобразовательных организаций и студентов профессиональных образовательных организаций

«Арт-Профи Форум», а позже и в финале Всероссийского этапа в номинации «Презентация профессии».

Студенты Колледжа стали лауреатами 2 степени в номинациях «Журналистика. Лучший фоторепортаж» и «Театр. Художественное слово» на XVIII Региональном фестивале студенческого творчества "Уральская студенческая весна".

Вокальный ансамбль СОМК завоевал Гран-при, а студентка 1 курса специальности Сестринское дело Усманова Диана стала дипломантом 2 степени Фестиваля патриотической песни Верх-Исетского района Екатеринбурга, в Фестивале студенческого молодежного творчества Кировского района Екатеринбурга победителями в своих номинациях стали Усманова Диана и танцевальный коллектив СОМК «Созвездие».

### *Межнациональное взаимодействие*

Количество иностранных граждан, обучающихся в Колледже и филиалах за 3 года выросло на 105% и составило 225 человек в 2017 году. Учитывая увеличение количества иностранных студентов и студентов из числа национальной молодежи, особое значение приобретает развитие межнационального взаимодействия, поэтому в 2017 году в Колледже появился Ресурсный центр молодежного межнационального взаимодействия.

Многолетний опыт работы по выстраиванию межнациональной образовательной среды обеспечил факт, что в 2017 году в рамках Фестиваля национальных культур «Мы вместе!» прошли декады культур народов, проживающих на Среднем Урале и другие многочисленные мероприятия, перечень которых представлен в приложении X.

В 2017 году установлены партнерские контакты с Генеральным консульством Кыргызской Республики и Республики Азербайджан.

В июне 2017 года состоялась Встреча студентов Колледжа с представителями программы АИСЕК – студентами из Индии и Ганы. Студенты приняли участие в семинаре международной программы АИСЕК, посвященном развитию лидерских качеств молодежи.

В Москве 27-29 мая в Центре международной торговли делегация Колледжа приняла участие в работе Первого съезда Ассамблеи народов Евразии. Было также подписано Соглашение между Ассамблеей народов России и Ассоциацией "Союз медицинских профессиональных организаций" о сотрудничестве в области формирования здорового образа жизни на основе национальных ценностей здоровья и долголетия.

В сентябре более 900 студентов и сотрудников Колледжа приняли участие в праздновании традиционного Дня народов Урала. Колледж развернул свою экспозицию, на которой были представлены промыслы народа манси, фитобар, традиции сохранения здоровья коренных народов Урала. Губернатор Свердловской области Е.Куйвашев высоко оценил выставку Колледжа.

Развивает свою деятельность Межнациональный студенческий Совет Колледжа (в каждом филиале действует свой Межнациональный студенческий Совет), организовано централизованное управление Советом. Межнациональный студенческий Совет (в 2017г. – 36 человек из 12 городов Свердловской области), является инициатором и организатором студенческих мероприятий, участвует в установлении партнерских отношений с национально-культурными объединениями Свердловской области и Уральского федерального округа. Совет является инициатором и организатором студенческих мероприятий, направленных на противодействие экстремизму в молодежной среде и построение отношений, основанных на принципах взаимоуважения единства и солидарности.

В 2017 году студенты Колледжа приняли активное участие в Фестивале «Все народы как звезды», мероприятия которого прошли в 6 муниципалитетах Свердловской области, а итоговый праздник состоялся 19 декабря в стенах Свердловского областного медицинского Колледжа. В празднике приняли участие руководители национально-культурных объединений Свердловской области во главе с председателем Ассоциации национально-культурных объединений Свердловской области Фарухом Мирзоевым.

Мероприятия межнационального взаимодействия, проведенные в 2017 году представлены в приложении 16.

### ***Пропаганда ценностей здорового образа жизни и спортивные достижения***

Значительно увеличилось количество призовых мест в спортивных соревнованиях – 278 (рост 67,5%, в 2016 г. – 166).

Студенты СОМК активно участвуют в спартакиаде Свердловской области среди учреждений СПО Центрального, Северо-Восточного и Южного округов, г. Екатеринбурга по волейболу, футболу, баскетболу, лыжным гонкам, плаванию. У студентов есть возможность заниматься любимыми видами спорта и совершенствовать спортивное мастерство, 64 спортивные секции предоставляют такую возможность.

10-12 июня 2017 года в рамках проведения «Балтийского инклюзивного парусного фестиваля» на базе Губернского яхт-клуба «Коматек – Спортивная Россия» состоялся II Открытый Чемпионат России по инклюзивному парусному спорту «Паруса духа», в котором приняли участие четыре инклюзивных команды ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», одна из которых заняла призовое 3 место.

В 2017 году в рамках Спартакиады Свердловской области учреждений СПО студенты Свердловского областного медицинского Колледжа становились неоднократными победителями и призерами соревнований. Так, команда девушек стала абсолютным победителем областных финальных соревнований по плаванию, 1 место в командном зачете на дистанции 50 метров вольным стилем, 1 место в эстафете 4\*50метров и в личном первенстве Русалева Елена заняла 3 место. В соревнованиях по настольному теннису среди учреждений СПО Свердловской области команда СОМК заняла 3 место и 3 место заняли команда девушек в соревнованиях по лыжным гонкам в эстафете 4\*3 км.

В первенство Свердловской области по лёгкой атлетике команда СОМК заняла 2 место, в личном первенстве Сургуладзе Арина заняла 1 место.

В мае студенты и сотрудники приняли участие в творческих выступлениях на площадках празднования Дня Победы, в июне - акции «Музыкальная ночь».

Степень удовлетворенности студентов психо-эмоциональным климатом в целом по Колледжу в 2017 г. составила 4,4 балла по 5-ти балльной шкале, что соответствует значению «очень хорошо». В 2016 г. показатель составлял 4,34 балла. Наиболее высокий результат – значение «отлично» - в Ревдинском ЦМО (4,7 балла), в Алапаевском ЦМО Нижнетагильского филиала (4,7 балла), в Фармацевтическом филиале (4,6 балл), в Новоуральском филиале (4,5 балла). Оценок ниже 4,0 балла – Ирбитский ЦМО Нижнетагильского филиала и Красноуфимский филиал (значение «хорошо») нет.

Социальные проекты и программы, реализуемые Колледжем, определяют лидирующие позиции нашего образовательного учреждения в профессиональной и культурной среде на уровне Свердловской области, УрФО и Российской Федерации в целом. Реализация мероприятий в рамках проектов и программ используется, в том числе, в качестве эффективного информационного повода и обеспечивает медийное сопровождение деятельности Колледжа, что способствует повышению имиджа Колледжа, профессии медицинского работника и системы здравоохранения Свердловской области.

#### ***3.10.1. Социальная защита студентов***

Социальная поддержка студентов Колледжа и филиалов осуществляется в рамках процесса 3.10 «Социальная поддержка студентов Колледжа» отделом социально-психологического сопровождения образовательного процесса и обеспечивает комплекс организационных мер по предупреждению и минимизации социальных рисков обучающихся, оказание помощи студентам, имеющим трудную жизненную ситуацию. В Колледже работают 8 социальных педагогов на полную ставку и 3 специалиста на 0,5 ставки, которые провели в 2017 году 2156 консультаций обучающихся.

Нет должности социального педагога в Новоуральском филиале (216 студентов, работу курирует педагог-организатор) и в Ревдинском ЦМО, где педагог-организатор имеет образование социального педагога и успешно осуществляет социальное сопровождение обучающихся.



Командное взаимодействие всех специалистов воспитательной службы, заведующих отделениями и кураторов, мультидисциплинарный подход к решению комплексных проблем, психологическое сопровождение образовательного процесса, активизация органов студенческого самоуправления Колледжа позволяют эффективно проводить работу по защите прав и социальной поддержке студентов.

Показатели социальной поддержки студентов Колледжа и филиалов представлены в таблице 30.

Таблица 30

**Показатели социальной поддержки студентов Колледжа и филиалов**

<i>Изменяемые параметры</i>	<i>2015 г.</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>прирост</i>
Количество студентов, получающих социальную стипендию, чел.	1102	1101	1351	+250 (+27%)
Количество студентов из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, чел.	312	329	238	+9 (+2,7%)
Количество выпускников из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, чел.	59	62	69	+7 (10,14%)
Количество студентов, заселенных в общежитие Колледжа и его филиалов, чел.	1158	1281	1269	-12 (-0,9%)
Количество студентов, заселенных в общежития других образовательных организаций, чел.	152	182	189	+7 (+3,8%)
Количество студентов с ограниченными возможностями здоровья, чел.	184	182	141	-41 (-22%)
Количество консультаций студентов по социальным вопросам, ед.	1960	2135	2156	+21(0,9%)

Ежегодно в начале учебного года кураторы учебных групп заполняют социальный паспорт учебной группы, используя результаты анкетирования студентов. В Колледже и филиалах имеется банк данных о социально-незащищенных категориях студентов, который своевременно корректируется.

В 2017 году на 27% (до 1351 чел.) увеличилось количество студентов, получающих социальную стипендию (в 2016 г. – 1101 чел.), что составляет 11,1% от общего контингента. Наибольшая доля малообеспеченных студентов в Ирбитском ЦМО НТФ – 46,1 % контингента (224 чел.), Алапаевском ЦМО НТФ - 31,7 % контингента (156 чел.), Красноуфимский филиал 24,3 % (126 чел.).

В 2017 году на 9,4% увеличилось количество студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей в Колледже и филиалах (2016г. – 329 чел., 2017г. – 360 чел.). Наиболее многочисленный контингент указанной категории студентов отмечается в Нижнетагильский филиале (с Алапаевским и Ирбитским ЦМО) - 113 чел., в головном учреждении – 78 чел., в Асбестовско-Сухоложском филиале – 52 человек.

При проверках надзорными органами опеки и попечительства (2 раза в год) по соблюдению условий воспитания, содержания и предоставлению социальных гарантий студентов из числа сирот и студентов без попечения родителей, обучающихся в Колледже, нарушений не выявлено.

В 2017 году 1458 студентов (12,1% контингента) проживали в общежитиях Колледжа (1269 чел., 10,5% контингента) и социальных партнеров (189 чел., 1,6% контингента). Однако, не все заявления студентов на предоставление места в общежитии Колледжа были удовлетворены в сентябре, так как места в общежитиях других образовательных заведений были предоставлены с октября. Иногородним студентам Колледжа была оказана помощь в аренде съёмного жилья.

На 22% уменьшилось количество студентов с ограниченными возможностями здоровья (141 чел.) по сравнению с 2016 годом (182 чел.). Наибольшее количество обучающихся указанной категории в головном учреждении - 81 чел, в Нижнетагильском филиале 18 человек.

Сложности с размещением студентов в 2017 году имелись в Нижнетагильском филиале, Ирбитском Центре медицинского образования, Ревдинском Центре медицинского образования. Новоуральский филиал Колледжа не имеет своего общежития, поэтому администрация филиала решает вопросы по расселению студентов в общежития других учебных заведений.

Статистическая информация по показателям социальной поддержки студентов в филиалах Колледжа представлена в таблице 31.

Таблица 31

**Показатели социальной поддержки студентов**

№	Наименование учреждения	Количество студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа (чел)	Количество студентов с ограниченными возможностями здоровья (чел)	Количество студентов, получающих социальную стипендию (чел)/ общий контингент / % от контингента	Количество студентов, получивших материальную помощь (чел)	Количество студентов, заселенных в общежитие Колледжа и его филиалов (чел)	Количество студентов, заселенных в общежития других учебных заведений (чел)
1	Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ "СОМК"	39	3	156/ 492 / 31,71 %	3	54	18
2	Ирбитский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ "СОМК"	27	3	224/486/ 46,09 %	0	162	0
3	Нижнетагильский филиал ГБПОУ "СОМК"	47	12	153/ 1591/ 9,62 %	3	53	25
	Итого по Нижнетагильскому филиалу ГБПОУ "СОМК"	113	18	533/ 2569/ 20,75 %	6	269	43
4	Асбестовский корпус Асбестовско-Сухоложского филиала ГБПОУ "СОМК"	25	12	60/437/ 13,73 %	0	0	37
5	Сухоложский корпус Асбестовско-Сухоложского филиала ГБПОУ "СОМК"	27	0	102/489/ 20,86 %	0	210	0
	Итого по Асбестовско-Сухоложскому филиалу ГБПОУ "СОМК"	52	12	162/926/ 17,49 %	0	210	37
6	Каменск-Уральский филиал ГБПОУ "СОМК"	21	7	62/719/8,62 %	3	139	0
7	Красноурьинский филиал ГБПОУ "СОМК"	17	7	59/593/9,95 %	23	130	0
8	Красноуфимский филиал ГБПОУ "СОМК"	28	2	126/519/ 24,28 %	3	189	0
9	Новоуральский филиал ГБПОУ "СОМК"	7	2	15/216/ 6,94 %	0	0	0
10	Ревдинский центр медицинского образования ГБПОУ "СОМК"	25	7	58/682/ 8,50 %	0	56	0
11	Серовский филиал ГБПОУ "СОМК"	21	0	60/490/ 12,24 %	52	118	0
12	Фармацевтический филиал ГБПОУ "СОМК"	6	5	46/1625/ 2,83 %	1	0	0
13	ГБПОУ "СОМК"	78	81	230/3744/6,14%	52	158	109
	Итого:	360	141	1351/ 12 083/ 11,1%	140	1269	189

### 3.10.2. Психолого-консультативная поддержка

В объединенном Колледже работает 11 педагогов-психологов. 3 специалиста – в головном учреждении (включая заведующего отделом), и по одному специалисту в 8 филиалах и ЦМО (за исключением Алапаевского ЦМО, Ирбитского ЦМО, Краснотурьинского филиала).

Целью психологической службы Колледжа является создание условий для развития личности субъектов образовательного процесса. К медицинскому работнику сегодня выдвигаются требования не только высокого профессионализма, но и психологической грамотности. Формирование такого специалиста является длительной и кропотливой работой по социализации, формированию психологической культуры, развитию профессиональной мотивации, психоэмоциональной устойчивости будущих медицинских работников и подразумевает не только работу со студентами, но и постоянное взаимодействие с преподавателями, кураторами, родителями и законными представителями студентов, а также работу с практическим здравоохранением с целью поддержания непрерывного профессионального развития выпускников.

В современном обществе существуют определенные проблемы, приводящие к рискам социализации и профессионального развития молодежи:

- кризис семьи (многие студенты имеют социально или психологически неблагополучные семьи, в связи с чем испытывают постоянный стресс),
- увеличение количества суицидов среди молодежи,
- спутанность ценностей, жизненных ориентиров у современной молодежи,
- низкие социальные навыки при высокой профессиональной мотивации у студентов.

Для достижения поставленной цели и с учетом существующих рисков психологическая служба Колледжа осуществляет систематическую работу по разнообразным направлениям, которые представлены на рис. 1.

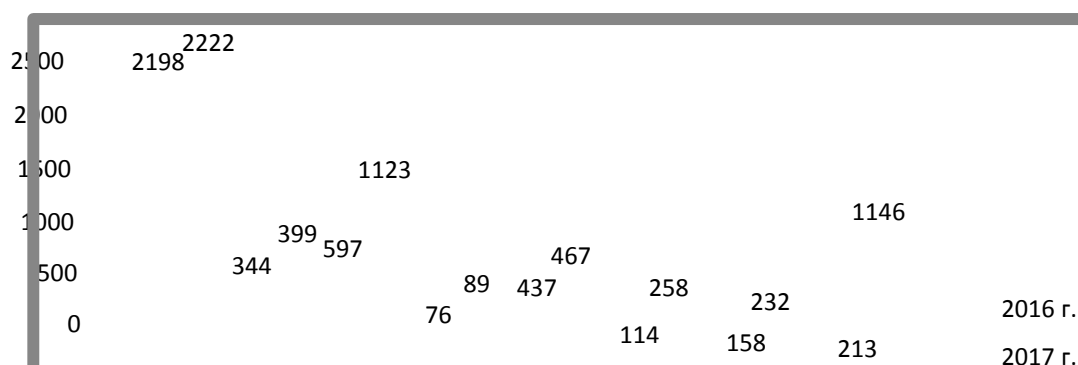


Рис. 1 Направления деятельности психологической службы Колледжа

#### **Взаимодействие с социальными партнерами**

Мероприятия по запросу от социальных партнеров: подготовка экспертного заключения по исследованию информационной продукции по запросу Верх-Исетской прокуратуры (июль), доклад «Роль педагога в формировании мотивации к ЗОЖ» (школа поселка Верхнейвинский), семинар «Инклюзивное взаимодействие» (Инклюзивный центр УрФУ, октябрь), тренинг «Коммуникация и взаимодействие с людьми с ОВЗ» (сентябрь, волонтеры УрГЭУ), мастер-

класс «Работа с «трудным» клиентом» (Областной конкурс профессионального мастерства специалистов социальной защиты).

В сентябре на совещании депутатов Законодательного собрания Свердловской области с представителями добровольчества был представлен проект «Ответственное родительство».

Педагоги-психологи Асбестовско-Сухоложского и Новоуральского филиалов в 2017 году активно работали с практическим здравоохранением, провели ряд мероприятий в медицинских организациях области по темам: «Формирование культуры общения с пациентами», «Медработник и пациент. Аспекты взаимодействия», «Этико-деонтологические аспекты регулирования взаимоотношений медицинского работника и пациента».

Ведется профилактическая работа с населением и обучающимися школ и ССУЗов г. Новоуральска: тренинг для жителей города «У природы нет плохой погоды» по профилактике депрессивных состояний, организация дискуссии о вреде курения среди молодежи, организация и проведение игры по первичной профилактике употребления ПАВ «Мифы и реальность», профилактические занятия «Как защитить себя от туберкулеза» (МАОУ Школа №2), акции по профилактике наркомании «Молодежь за чистое сознание» (ГАПОУ СО «Новоуральский технологический Колледж»), «Правила половых отношений для современных людей» - профилактика ИППП и ВИЧ-инфицирования (ГАПОУ СО «НТК», Новоуральским технологическим институтом НИЯУ МИФИ, СОШ им. Арапова в п. Верхнейвинский, ГКОУ СО «Новоуральская школа № 2»).

В 2017 году ведется сотрудничество с УФ ФКУ ЦЭПП МЧС России в рамках подготовки участников из студентов Колледжа для конкурса «Человеческий фактор».

#### ***Психолого-консультативная помощь***

Для профилактики ситуаций риска, а также в рамках индивидуальной работы по формированию личности специалиста, психокоррекции девиантного поведения и разрешения актуальных психологических проблем студентов в 2017 году были проведены 2222 психологические консультации со всеми субъектами образовательного процесса (студенты, родители, преподаватели). Результатом проведенных консультаций стала проработка кризисных ситуаций, прояснение и разрешение внутриличностных и межличностных конфликтов, снятие психоэмоционального напряжения, разрешение ситуаций риска. Работа ведется во всех филиалах в достаточном объеме. Филиалы, не имеющие штатного психолога (Алапаевский ЦМО и Ирбитский ЦМО Нижнетагильского филиала, Краснотурьинский филиал), обращаются в муниципальные психологические центры, а также к педагогам-психологам ближайших филиалов СОМК. Отмечается ежегодное увеличение количества консультаций, что указывает на востребованность психологической помощи.

#### ***Социальная адаптация***

В процессе социальной адаптации будущие медицинские работники осваивают профессиональные ценности, учатся эффективному межличностному общению, конструктивному поведению в конфликте, командной работе, развивают навыки саморегуляции.

Для кураторов учебных групп и родителей студентов педагоги-психологи проводят психологическую диагностику, анкетирование по итогам которых составляют рекомендации по оказанию помощи первокурсникам в преодолении трудностей адаптации.

Работа по социальной адаптации студентов ведется во всех филиалах Колледжа. В филиалах, не имеющих штатного психолога, данную работу выполняют кураторы и педагоги-организаторы. Всего было проведено 399 мероприятий (рост 15,9%, в 2016 году – 344 мероприятия)

#### ***Профилактика***

В головном учреждении в учебном корпусе № 2 оборудована комната психологической разгрузки, которую студенты и преподаватели посещают в течение дня. Психологи Колледжа обучают студентов различным способам снятия психоэмоционального напряжения, методам регуляции эмоционального состояния (нервно-мышечная релаксация, визуализация, аутотренинг, арт-терапевтические методы релаксации и саморегуляции), которые затем студенты ис-

пользуют самостоятельно. Всего в 2017 году проведено 84 сеанса с охватом 229 человек (рост 100%, в 2016 г. – 42 сеанса)

В этом году, в связи с увеличением суицидального риска среди молодежи, в профилактической работе был сделан акцент на профилактику девиантного поведения, в том числе аутоагрессивного. В интерактивной форме специалисты Колледжа обучали студентов конструктивным формам снятия стресса, методам разрешения конфликтов, безопасному поведению в социальных сетях. Специалисты психологической службы осуществляют взаимодействие с преподавателями по вопросам профилактики повреждающего и суицидального поведения студентов.

Профилактическая работа ведется в полном объеме во всех филиалах Колледжа. Ежегодно отмечается увеличение количества студентов «группы риска», что связано с психосоциальными проблемами общества, а также особой привлекательностью медицинской профессии для людей, переживших кризисные ситуации. В результате ежегодно увеличивается количество профилактических мероприятий со студентами Колледжа, а также расширение направлений профилактической работы. Всего проведено 1123 мероприятия (рост 188%, в 2016г. – 597 мероприятий)

### ***Сопровождение волонтерской деятельности***

Психологи Колледжа проводят работу по обучению волонтеров работе с благополучателем, сплочению волонтерской команды, социальному проектированию, проведению опросов среди населения, правильному поведению в толпе, оказанию первичной психологической помощи пострадавшим. Регулярно проводятся тренинги по мотивации на участие в волонтерской деятельности, осуществлена подготовка волонтеров для профилактической работы со школьниками, лицами пожилого возраста, инвалидами. Ежегодно происходит увеличение количества мероприятий по обучению волонтеров и развитию волонтерских команд, а также расширение их направленности. В 2017 году проведены 89 мероприятий (рост 11,7%, в 2016 году – 76 мероприятий).

### ***Работа с «группой риска»***

К «группе риска» относятся студенты из числа сирот и оставшихся без попечения родителей, студенты-инвалиды, а также студенты, имеющие проблемы в учебе, межличностных отношениях, находящиеся в трудной жизненной ситуации или стрессовом состоянии. Со студентами этой категории проводится индивидуальная и групповая работа. Со студентами «группы риска» проводятся диагностические беседы для прояснения учебной и профессиональной мотивации, выявления внутренних конфликтов и составления портрета личности. На основании полученных данных пишется заключение с рекомендациями для специалистов, работающих с данным студентом (социальный педагог, куратор, специалисты опеки, ВОС, ПДН). В 2017 году проведено 467 мероприятий по психопрофилактической работе со студентами «группы риска» (рост 6,8%, в 2016г. – 437 мероприятий).

### ***Психологическое сопровождение деятельности преподавателей***

Психологическая служба СОМК осуществляет регулярную психопрофилактическую работу с преподавателями Колледжа. Проводятся мероприятия с целью повышения психологической культуры преподавателей. Психопрофилактическая работа с преподавателями способствует повышению психологической культуры преподавателей, профилактике профессиональных деформаций, а также формированию мотивации к непрерывному профессиональному развитию. Отмечается увеличение количества психологических мероприятий для преподавателей, что способствует эффективному формированию развивающей образовательной среды. В 2017 году проведено 258 мероприятий (рост 126%, в 2016 г. – 114 мероприятий).

### ***Профессиональная адаптация студентов***

В Колледже реализуется Программа профессиональной адаптации студентов. В рамках программы развиваются адаптивные способности студентов (развитие навыка целеполагания, стрессоустойчивости), проводится работа с профессиональной мотивацией студентов (прояснение существующей мотивации и развитие положительной направленности на профессию, построение индивидуальной траектории развития профессионально важных качеств, беседы о профессиональных ценностях), проводится диагностика профессиональных склонностей на

разных этапах обучения, семинары, тренинги. Отмечается усиление данного направления во всех филиалах Колледжа. В 2017 году проведены 232 мероприятий (рост 46,8%, в 2016 г. – 158 мероприятий).

### ***Работа с родителями***

Одним из направлений деятельности психологической службы Колледжа является работа с родителями студентов с целью профилактики семейного неблагополучия, привлечения родителей к формированию развивающей среды. С этой целью педагогами-психологами Колледжа проводятся консультации (индивидуальные и семейные) по вопросам детско-родительских отношений, беседы на родительских собраниях, где обсуждаются вопросы социальной и профессиональной адаптации студентов, возрастные особенности студентов, даются рекомендации по выстраиванию отношений с подростками. В филиалах, не имеющих штатного психолога, работа с родителями студентов является основным направлением психопрофилактической работы. В 2017 году отмечается существенное увеличение данного направления работы, поскольку работа с семьей студента позволяет снизить психоэмоциональное напряжение в неблагополучных семьях, разрешить актуальные конфликты, а также привлечь родителей к профессионально-ориентированному развитию личности студента. В 2017 году проведено 1146 мероприятий (рост 438%, в 2016 г. – 213 мероприятий).

### ***Научно-методическая работа***

Опыт работы психологической службы Колледжа анализируется, обобщается и регулярно представляется на конференциях различного уровня, публикуется в журналах (приложение 2). Ежегодно деятельность сотрудников психологической службы анализируется на Областном методическом объединении педагогов-психологов и социальных педагогов, где обсуждаются приоритетные направления работы, разбираются ситуации риска, специалисты делятся опытом. Также проводятся оперативные методические совещания специалистов очно, по телефону или в он-лайн режиме.

*Опыт работы психологов Колледжа представлен в публикациях:*

Статьи в журналах из списка ВАК:

- Связь организации времени руководителем с функциональным состоянием рабочих /Е. В. Виноградова//Интернет-журнал «Мир науки» 2017, Том 5, номер 4 <http://mir-nauki.com/PDF/42PSMN417.pdf> (доступ свободный).

- Проблемы в организации времени в жизни старшеклассников /Е. В. Виноградова//«Проблемы современного педагогического образования» Серия педагогика и психология 56(9). Гуманитарно-педагогическая академия, г. Ялта, С.307-314. Октябрь 2017

Статья РИНЦ:

- Временная перспектива как условие принятие решений студентами медицинского Колледжа /Е. В. Виноградова //Профессиональное образование: проблемы, исследования, инновации. //Сборник материалов международной конференции, том 2, Екатеринбург, - 2017. – С. 204-213.

Публикации в научных интернет-ресурсах:

- Инклюзивное занятие «Стихия огня» в рамках программы развития эмоционального интеллекта «Green emotion»/ О. В. Деменева// Открытый урок ISSN 2410-2830,

- Темперамент и профессия /Ж.А.Диденко, Р.И.Гаврилова// Электронный сборник заочной областной научно-практической конференции «Этические аспекты деятельности специалистов со средним медицинским образованием в свете современного законодательства в области здравоохранения», 2017 г.;

- Учебно-исследовательская работа обучающихся в рамках кружковой деятельности по дисциплине «Психология» как фактор развития общих компетенций /Ж.А.Диденко// Материалы 12-й Всероссийской интернет – конференции «Поиск эффективных форм и методов обучения в профессиональном образовании», 2017 г.

- Свидетельство о публикации на сайте infourok.ru методическая разработка «Профилактика наркомании» /сост. Н.В. Кашина,

- Свидетельство о публикации на сайте infourok.ru методическая разработка внеаудиторного мероприятия для педагогов: «Психологическое здоровье педагога: возможности его сохранения и укрепления» /сост. Н.В. Кашина.

Педагоги-психологи Колледжа в 2017 году выступили с докладами на медицинских конференциях и форумах.

- Доклад «Формирование развивающей среды в мед.коллективе» (Окружной совет сестер-организаторов Горнозаводского округа, 22 марта),

- Доклад «Профессиональное здоровье медработника» (7 апреля, ОДКБ, НПК, посвященная Всемирному дню здоровья),

- Лекция «Соблюдение профессиональной этики как фактор профессионального здоровья» (28 апреля, «Новая больница»),

- доклад «Развитие отношений в диаде мать-дитя» (24 мая, Всероссийский форум «Материнство и детство без границ»),

- Доклад «Профилактика профессиональной деформации у медсестер при оказании помощи пациентам пожилого и старческого возраста» (Москва, Московская НПК по геронтологии и гериатрии, 22 декабря),

- доклад «Бесконфликтное общение в медицинской организации» (23 марта, Координационный совет сестер-организаторов Восточного управленческого округа).

#### **Социально-психологическая диагностика и мониторинг**

Результаты работы оцениваются путем мониторинга (анкетирования), в котором принимают участие все студенты и преподаватели Колледжа:

- мониторинг адаптации первокурсников (специально разработанная анкета),

- мониторинг психоэмоционального климата (все учебные группы),

- психологическая диагностика с написанием заключения по запросу студента (военкомат, ВТЭК)

- диагностика психологической готовности абитуриентов к медицинской профессии (с помощью методики «Уровень субъективного контроля» Дж. Роттера определялась способность абитуриента брать на себя ответственность за события, происходящие в его жизни), после которой проводились индивидуальные консультации для студентов первого курса по результатам проведенного тестирования, а также даны рекомендации кураторам учебных групп по развитию профессиональной направленности и профессионально важных качеств студентов.

- по запросу проводится психологическая диагностика познавательной сферы личности, эмоциональных состояний и индивидуальных личностных особенностей (психологический портрет личности или группы).

Таким образом, психологическая служба объединенного Колледжа осуществляет системную работу со всеми субъектами образовательного процесса, способствуя созданию безопасной развивающей среды, обеспечивающей непрерывное профессиональное и личностное развитие средних медицинских работников, начиная с этапа профессионального выбора и завершая раскрытием личностного потенциала специалиста в профессиональной деятельности. Результаты психолого-консультационной поддержки субъектов образовательного процесса представлены в таблице 32, рис.2

Таблица 32

#### **Результаты психолого-консультационной поддержки субъектов образовательного процесса**

<i>направление / год</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>	<i>% прироста</i>
Количество консультаций участников образовательного процесса	2198	2222	1,1%
Количество мероприятий по социальной адаптации студентов	344	399	15,9%
Сеансы релаксации	42 сеанса релаксации (114 чел.)	84 сеанса релаксации (229 чел.)	100%
Профилактика стресса и девиантного поведения	597 мероприятий	1123 мероприятия	188%
Количество мероприятий с волонтерами	76	89	11,7%

Количество мероприятий со студентами «группы риска»	437	467	6,8%
Количество мероприятий для преподавателей	114	258	126%
Количество мероприятий по профориентации	158	232	46,8%
Количество мероприятий с родителями студентов	213	1146	438%

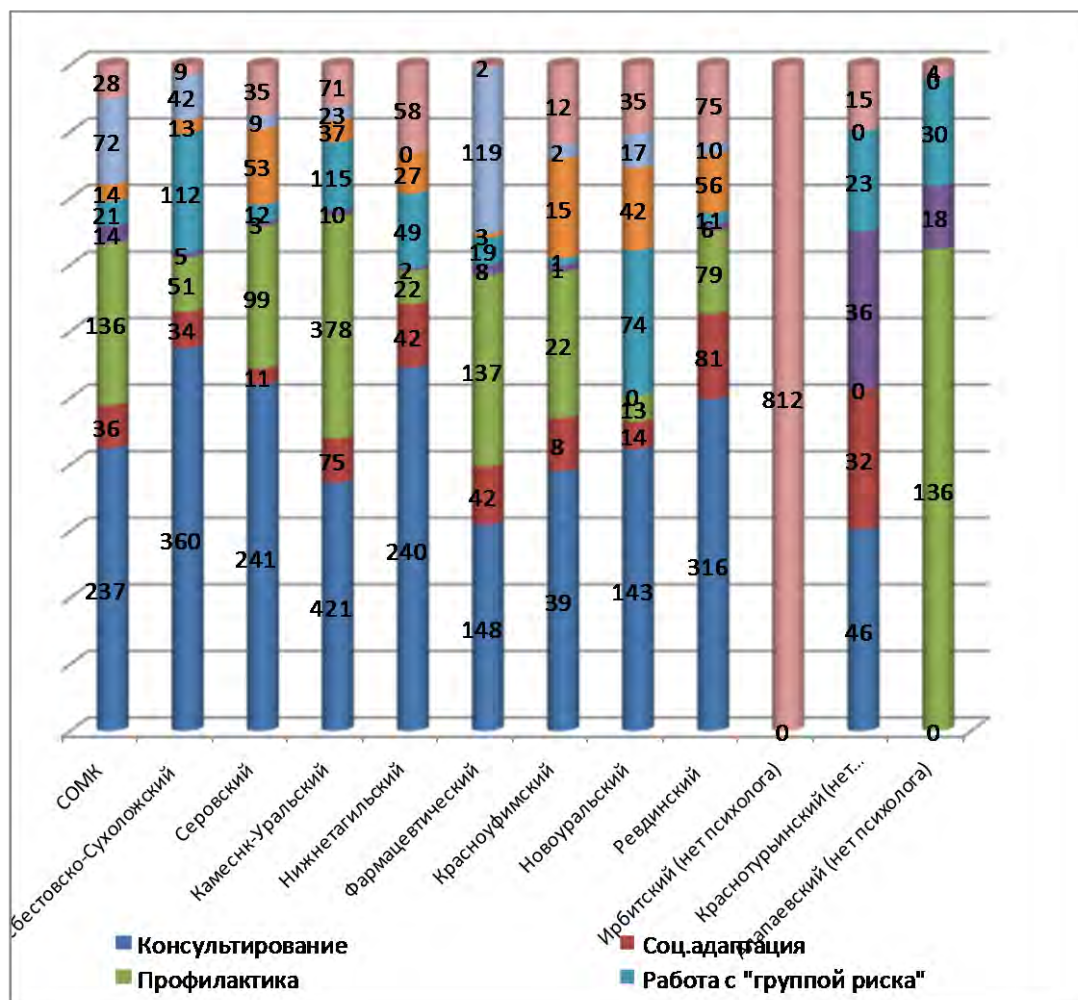


Рис. 2 Включенность психологов филиалов в направления деятельности психологической службы Колледжа

### 3.10.3. Развитие добровольческой деятельности в Свердловской области

2017 год был объявлен Указом Губернатора Свердловской области Е.Куйвашева Годом добровольчества. Волонтерский центр Колледжа, организованный в 2016 году, вошедший в мае 2017 года в Ассоциацию волонтерских центров России, стал центральным партнером в реализации Плана мероприятий по развитию добровольчества в регионе, утвержденном Оргкомитетом Года добровольчества под эгидой Правительства Свердловской области в лице Управления по работе с общественными организациями Департамента внутренней политики Администрации Губернатора и Правительства Свердловской области, которое возглавило эту работу во время реорганизации Департамента молодежной политики Свердловской области.

Именно на площадках Колледжа и его филиалов прошли окружные и областные слеты волонтеров региона:

17-18 марта в Серове и Североуральске прошел Форум волонтерских отрядов Северного управленческого округа Свердловской области.

31 марта-1 апреля в Алапаевске прошел Форум волонтерских отрядов Восточного управленческого округа Свердловской области.



8 апреля в Красноуфимске прошел Форум волонтерских отрядов Западного управленческого округа Свердловской области.

13-14 апреля в Алапаевске прошел Форум волонтерских отрядов Южного управленческого округа Свердловской области.

27-28 апреля в Нижнем Тагиле прошел Форум волонтерских отрядов Горнозаводского управленческого округа Свердловской области.

Всего специалистами Колледжа в 2017 году были организованы и проведены в муниципалитетах 22 слета волонтерских отрядов с участием более 3000 волонтеров.

Волонтеры Колледжа и его филиалов активно поддержали проведение форумов по обсуждению программы Е.Куйвашева «Пятилетка развития», прошедших в муниципалитетах Свердловской области.

320 добровольцев Лиги волонтерских отрядов учреждений СПО Свердловской области, действующей на базе Колледжа приняли участие в организованном Фондом социологических исследований экзит-полле во время выборов Губернатора Свердловской области.

На сегодняшний день Лига объединяет около 8500 добровольцев 284 образовательных организаций (в том числе 116 Колледжей и техникумов) из 52 муниципальных образований Свердловской области.

В 2017 году Лига волонтерских отрядов учреждений СПО провела 8 областных акций по профилактике социально значимых заболеваний среди жителей Свердловской области. Участники – до 1500 волонтеров. Охват каждой акцией - до 75 000 благополучателей. Охват населения областными акциями - до 600 тыс. человек. Кроме этого в 2017 году в 52 муниципальных образованиях Свердловской области прошли 182 городских акций по формированию ценностей здорового образа жизни (охвачено 144 тыс. благополучателей). Общий охват благополучателей в 2017 году – до 731 000 человек.

Всего за период с февраля 2011 по июнь 2017 года в Свердловской области по профилактике социально значимых заболеваний проведены 53 областные акции, 816 городских акций с суммарным охватом до 5 169 000 благополучателей.

В 2017 году достижениями волонтерских объединений стали.:

- Волонтерский отряд «Милосердие» Свердловского областного медицинского Колледжа удостоен знака Всероссийской общественно-государственной инициативы «Горячее сердце»;

- Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК» был удостоен Благодарственного письма Министерства образования и науки РФ;

- Свердловское региональное отделение Всероссийского общественного объединения «Волонтеры - медики» открыло отделения в 12 муниципалитетах региона и стало лидером по этому показателю в России;

- по итогам участия в мероприятиях Года добровольчества в Свердловской области представители Колледжа были удостоены 1 Почетной грамоты, 1 Почетного диплома и 10 Благодарственных писем Губернатора Свердловской области, а также 21 знака Общественной Палаты Свердловской области «Лидер добровольческого движения Свердловской области.

Делегация Колледжа приняла участие в работе Всероссийского Форума «Доброволец России 2017» в г. Москва.

В апреле 2017 г. в городе Екатеринбурге прошел IX Межрегиональный Форум студенческих волонтерских отрядов «Здоровье нации в наших руках: добровольчество». Организаторами Форума выступили Министерство здравоохранения Свердловской области, Союз медицинских профессиональных организаций, ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж», Лига волонтерских отрядов УСПО Свердловской области, Свердловское региональное отделение ВОД «Волонтеры-медики», Ассоциация волонтерских отрядов УСПО г. Екатеринбург при поддержке Аппарата Полномочного представителя Президента РФ в УрФО, Департамента внутренней политики Губернатора и Правительства Свердловской области, Администрации города Екатеринбурга.

Цель Форума – демонстрация обществу достижений и ресурсов молодежной волонтерской деятельности, консолидация волонтерского движения, распространение лучших иннова-

ционных практик профилактической деятельности волонтерских отрядов, создания условий для расширения их взаимодействия, активного вовлечения студентов в социально значимую деятельность, формирования активной жизненной и профессиональной позиции будущих специалистов, утверждения ценностей здорового образа жизни как альтернативы рискованному поведению.

В Форуме приняли участие 477 волонтеров из регионов Уральского федерального округа, Республики Крым (г. Керчь), а также представители Волонтерского центра Донецкого национального медицинского Университета (ДНР). В рамках Форума состоялось подписание:

- Соглашения о намерениях – между Свердловским региональным отделением ВОД «Волонтеры-медики» и Волонтерским клубом Донецкого национального медицинского Университета - о развитии добровольчества и вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность в сфере здравоохранения;

- Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве – между Лигой волонтерских отрядов УСПО Свердловской области и Волонтерским клубом Донецкого национального медицинского Университета – о совместной подготовке и реализации проектов в сфере социального, событийного, культурно-просветительского, инклюзивного, «серебряного» волонтерства, волонтерства в чрезвычайных ситуациях; проектов по развитию гражданско-патриотического воспитания молодежи; обмену научно-методологическими разработками в области вовлечения молодежи в добровольческую деятельность.

В 2017 году в период с августа по октябрь волонтеры Колледжа в качестве матросов-спасателей сопровождали отдых детей в Международном детском лагере «Артек» (Республика Крым). Волонтеры также проводили обучение детей и сотрудников лагеря навыкам оказания первой помощи, за что получили благодарности от администрации лагеря.

Первый Всемирный конгресс людей с ОВЗ прошел в Екатеринбурге с 7 по 10 сентября. Провести Конгресс было общественной инициативой, которую поддержали государство и бизнес-сообщество. Специалисты Колледжа провели обучение 150 волонтеров этого грандиозного мероприятия по программе обучения первой помощи, а волонтеры Колледжа приняли активное участие в сопровождении мероприятий Конгресса.

Волонтерский центр Колледжа 5 октября присоединился к старту проекта Общероссийского народного фронта «Равные возможности - детям» и стал его крупнейшим организатором. Данный проект создан с целью обеспечить каждого ребенка возможностью бесплатно посещать кружок или секцию по выбору семьи. В этот день специалисты и студенты Колледжа провели 68 мастер-классов (всего по области было проведено 114 мастер-классов) в 35 организациях и охватили 1368 участников.

5 волонтеров-спасателей и 1 волонтер-медик из числа студентов Колледжа приняли участие в волонтерском сопровождении Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Сочи.

В Екатеринбурге при поддержке Правительства Свердловской области, в том числе Министерства здравоохранения Свердловской области, Свердловский областной медицинский Колледж провел Форум молодежных организаций Свердловской области «Молодежь выбирает трезвость», на котором было учреждено Добровольческое движение «Молодежное братство трезвости». В Форуме приняли участие более 1300 представителей 70 организаций Свердловской области.

С целью объединения усилий общественных объединений, некоммерческих организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления по созданию эффективной системы поддержки добровольчества в России решением совета Общественной палаты Российской Федерации (протокол No 17-С от 15 сентября 2017 года) был учрежден Координационный совет при Общественной палате Российской Федерации по развитию добровольчества, членом которого стала директор Колледжа И.А.Левина. На первом заседании Совета Ирина Анатольевна представила доклад «Добровольчество в образовании: Система среднего профессионального образования как стратегический ресурс развития добровольчества России».

В рамках первого Всероссийского Форума добровольцев Ирина Анатольевна Левина представила доклад «Добровольчество в образовании: модный тренд или формирование жизненной позиции?»

На Координационном совете по формированию здорового образа жизни населения Свердловской области директор И.А.Левина представила доклад «Волонтеры – партнеры государства! 2018 – Год добровольца и волонтера в России», а студенты организовали мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи.

В повестке Коллегия МЗ СО был заявлен и на заседании представлен доклад «Непрерывное профессиональное развитие специалистов со средним медицинским образованием как неотъемлемая составляющая качества медицинской помощи».

В рамках заседания ОГД СО "Попечительство о народной трезвости "О перспективах развития деятельности Добровольческого объединения "Молодёжное братство трезвости" директором И.А.Левиной был представлен доклад «Создание добровольческого объединения «молодёжное братство трезвости» при СОГД «попечительство о народной трезвости».

В программе Расширенного заседания организационного комитета по проведению в Свердловской области года Добровольчества директором И.А.Левиной был представлен доклад-отчет « О добровольческом движении в Свердловской области».

Статистические показатели деятельности волонтеров Колледжа и филиалов представлены в таблицах 33, 34.

Таблица 33

**Показатели деятельности волонтеров Колледжа**

Показатели / год	2014	2015	2016	2017	прирост %
Количество Благодарственных писем, грамот студентам за социально значимую деятельность	2684	6460	7238	7546	3,6
Количество акций, проведенных добровольцами ВЦ ГБПОУ «СОМК»	1297	2263	2695	3101	15,1
Количество студентов – членов волонтерского отряда «Милосердие»	2349	2806	2922	3179	8,7

Таблица 34

**Результаты участия обучающихся Колледжа в областных добровольческих мероприятиях 2017 года**

Наименование мероприятия	Кол-во волонтерских выходов	Охвачено свердловчан
«Весенняя неделя добра -2017» (апрель), 127 социальных партнеров, собрано 33 920 руб., 34 упоминаний в СМИ	7798	55 998
8 Областных акций – по профилактике туберкулеза (март), наркомании (февраль, июнь), пивного алкоголизма (апрель, сентябрь), табакокурения (май, сентябрь), ВИЧ (декабрь)	8798	537 543
Окружные слеты волонтерских отрядов (апрель-май), 6 слетов	1834	-
Волонтерские слеты ноябрь-декабрь, 16 слетов	1481	-
Месячник в рамках Дня пенсионера	2315	13 088
Областная акция «10 000 добрых дел в один день» (9 ноября)	3374	6780
Профилактика ВИЧ в молодежной среде (май-ноябрь)	287	7460
Сами	31 687	620 869

Всего в 2017 году волонтеры Колледжа и его филиалов провели 3101 мероприятие с охватом 620 869 жителей Свердловской области, совершив 31 687 волонтерских выходов.

Таким образом, Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК» в 2017 году стал лидером добровольческой деятельности не только среди образовательных организаций, но и добровольческого движения Свердловской области в целом.

---

## РАЗДЕЛ 4. РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

---

### *Значение показателя эффективности деятельности Колледжа*

*- результативность исполнения государственного задания учреждением на оказание государственных услуг (выполнение работ) в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 25 баллов.*

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)*

### 4.1 Анализ контингента слушателей

Деятельность Центра дополнительного профессионального образования реализуется в рамках процесса 2.9 «**Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования**».

*Целью этого процесса в области системы менеджмента качества и социальной ответственности является: Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием для медицинских организаций, образовательных организаций, здравпунктов промышленных предприятий, служб занятости населения, физических лиц и для других ведомств. Обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих. Обучение по программам дополнительного образования детей и взрослых.*

Направлениями дополнительного профессионального образования являются:

- обучение специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по дополнительным профессиональным программам (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) в рамках реализации государственного задания с целью формирования и совершенствования у специалистов необходимых профессиональных компетенций и квалификаций для реализации в условиях профессиональной деятельности;

- реализация программ профессионального обучения - программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

- разработка программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, с учетом современных достижений медицинской науки;

- проведение анализа качества подготовки специалистов и востребованности образовательных услуг на основании установленных квалификационных требований к медицинским работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- внедрение в образовательный процесс инновационных образовательных технологий: электронных, дистанционных, телекоммуникационных, симуляционных, личностно-ориентированных;

- формирование системы непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием на основе единого информационно-методического пространства в Колледже, филиалах.

Образовательная деятельность по программам дополнительного профессионального образования в рамках реализации государственного задания осуществлялась в соответствии с планом-графиком дополнительного профессионального обучения специалистов со средним медицинским образованием в центре дополнительного профессионального образования ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» на 2017 год. Ежегодно обучение по программам дополнительного профессионального образования обучение проходят специалисты со средним медицинским образованием из Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской, Оренбургской, Липецкой, Кировской, Саратовской, Московской, Нижегородской об-

ластей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Пермского края, Камчатского края и Москвы.

Организация образовательного процесса осуществляется с использованием современных средств обучения, материально-технической базы, информационно-коммуникационных технологий, что способствует повышению уровня профессиональной подготовки слушателей.

Анализ выполнения государственного задания по реализации программ дополнительного профессионального образования, программ профессионального обучения представлен в таблице 35.

Таблица 35

**Анализ выполнения государственного задания по реализации программ повышения квалификации**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год			2016 год				2017 год			
		гос. задание	выполнено фактически	% выполнения	гос. задание	выполнено фактически		% выполнения	гос. задание	выполнено фактически		% выполнения
		чел.	чел.		Человеко-часы	чел.	Человеко-часы		Человеко-часы	чел.	Человеко-часы	
1.	ГБПОУ «СОМК»	4095	4096	100	600480	4511	600480	100	584928	4540	595008	102
	Ревдинский ЦМО	0	0	0	5760	36	5760	100	0	0	0	0
2.	Асбестовско-Суходоложский филиал	25	25	100	3600	25	3600	100	3600	25	3600	100
3.	Каменск-Уральский филиал	260	260	100	37440	260	37440	100	40176	246	40176	100
4.	Краснотурьинский филиал	25	25	100	7200	53	7200	100	12816	76	12816	100
5.	Красноуфимский филиал	0	0	0	3600	25	3600	100	2880	20	2880	100
6.	Нижнетагильский филиал	730	748	100	112320	856	112320	100	126000	805	126000	100
7.	Ревдинский филиал	75	75	100	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Серовский филиал	25	25	100	3600	25	3600	100	3600	25	3600	100
9.	Фармацевтический филиал	250	253	100	36000	250	36000	100	43200	350	43200	100
	Итого	5525	5547	100	810000	6041	810000	100	817200	6087	827280	101

В счет государственного задания в Управленческих округах Свердловской области проведено повышение квалификации для фельдшеров выездных бригад скорой и неотложной помощи по программе повышения квалификации «Неотложная помощь больным с сосудистыми заболеваниями на догоспитальном этапе. Организация проведения тромболитической терапии» в объеме 36 часов. Образовательный процесс осуществлялся на площадках филиалов Колледжа ведущими специалистами МБУ «Станция скорой медицинской помощи имени В.Ф. Капиноса» и преподавателями Колледжа с выездом в Управленческие округа Свердловской области. Очное обучение проведено в объеме 26 часов. Самостоятельное обучение было организовано онлайн, в дистанционной оболочке MOODLE (в объеме 10 часов). Анализ контингента по программе повышения квалификации представлен в таблице 36.

**Анализ контингента прошедших обучение по программе повышения квалификации  
«Неотложная помощь больным с сосудистыми заболеваниями на догоспитальном этапе.  
Организация проведения тромболитической терапии» в 2017 году**

<i>№</i>	<i>Наименование медицинской организации</i>	<i>Количество прошедших обучение</i>
1.	Восточный округ	93
2.	Горнозаводской округ	65
3.	Екатеринбург	345
4.	Западный округ	75
5.	Северный округ	73
6.	Южный округ	138
	Итого	789

Всего обучение прошли 789 фельдшеров скорой и неотложной медицинской помощи из Северного, Восточного, Западного, Южного Управленческих округов и г. Екатеринбурга. Всем прошедшим итоговую аттестацию выданы удостоверения о повышении квалификации.

В 2017 году впервые было организовано обучение по программе повышения квалификации «Особенности сестринского ухода в гериатрии» в объеме 72 часа. Прошли обучение 15 медицинских сестер ГБУЗ СО «Свердловский областной клинический психоневрологический госпиталь для ветеранов войн».

В соответствии с потребностями здравоохранения Свердловской области фармацевтический филиал ГБПОУ «СОМК» организовал обучение для медицинских работников ФАПов и ОВП по программе повышения квалификации «Организация хранения, учета и отпуска лекарственных препаратов в медицинских организациях, имеющих лицензию на фармацевтическую деятельность» в объеме 72 часа. Прошли обучение 100 человек.

В рамках реализации Государственной программы Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2020 года»:

– в части подпрограммы «Оказание паллиативной помощи» впервые было организовано и проведено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Сестринская паллиативная помощь детям», проведено 2 цикла, подготовлено 40 специалистов. Продолжено обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Вопросы паллиативной помощи в деятельности специалистов сестринского дела», за 2017 год подготовлено 13 человек.

– в части подпрограммы «Охрана здоровья матери и ребенка» было организовано и проведено обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки «Сестринский уход за новорожденными», прошли обучение 54 человека, «Сестринский уход за новорожденными в палатах реанимации и интенсивной терапии», прошли обучение 55 медицинских сестер. Данные программы реализуются с 1996 года, что способствует улучшению качества ухода за новорожденными и снижению показателей младенческой смертности на территории Свердловской области.

– в части подпрограммы «Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи» организовано и проведено обучение специалистов первичной медико-санитарной помощи. Показатели обучения представлены в таблице 37.

Таблица 37

**Показатели обучения специалистов первичной медико-санитарной помощи**

№ n/n	Наименование должностей	Повысили квалификацию в 2017 г.
1.	Участковая медицинская сестра терапевтического профиля	464
2.	Участковая медицинская сестра педиатрического профиля	292
3.	Медицинская сестра врача ОВП	91
4.	Фельдшер	1045
5.	Акушерка фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов	39
	Итого	1931

На реализацию программ повышения квалификации Министерством здравоохранения Свердловской области было выделено государственное задание в объеме 817200 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2017 г. составляет 101 % (827280 человеко-часов). Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессиональной переподготовки представлен в таблице 38.

Таблица 38

**Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессиональной переподготовки**

№ n/n	Название образовательного учреждения	2015 год			2016 год				2017 год			
		гос. задание	выполнено фактически	% выполнения	гос. задание	выполнено фактически		% выполнения	гос. задание	выполнено фактически		% выполнения
		чел.	чел.		Человеко-часы	чел.	Человеко-часы		Человеко-часы	чел.	Человеко-часы	
1.	ГБПОУ «СОМК»	550	550	100	158400	522	158400	100	165380	691	165380	100
2.	Каменск-Уральский филиал	25	25	100	7200	25	7200	100	6300	28	6300	100
3.	Красно-турьинский филиал	0	0	0	0	0	0	0	2520	10	2520	100
4.	Нижнетагильский филиал	120	126	100	27360	95	27360	100	18900	75	18900	100
	Итого	695	701	100	192960	642	192960	100	193100	804	193100	100

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 г. № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» впервые в 2017 году реализованы программы профессиональной переподготовки в объеме 252 часа по специальностям: «Акушерское дело», «Бактериология», «Гистология», «Дезинфекционное дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Скорая и неотложная помощь».

На реализацию программ профессиональной переподготовки Министерством здравоохранения Свердловской области было выделено государственное задание в объеме 193100 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2017 году составляет 100 %.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки № 513 н от 12.07.13 г. «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществ-

ляется профессиональное обучение» в течение трех лет по государственному заданию реализованы программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих. Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессионального обучения (профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих) представлен в таблице 39.

Таблица 39

**Анализ выполнения государственного задания по реализации программ профессионального обучения (профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих)**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год			2016 год				2017 год			
		государственное задание	выполнено фактически	% выполнения	государственное задание	выполнено фактически		% выполнения	государственное задание	выполнено фактически		% выполнения
		чел.	чел.		Человеко-час	чел.	Человеко-час		Человеко-час	чел.	Человеко-час	
1.	ГБПОУ «СОМК»	150	150	100	32400	88	32400	100	36000	165	36000	100
2.	Нижнетагильский филиал	25	25	100	10800	25	10800	100	10800	33	10800	100
	Итого	175	175	100	43200	113	43200	100	46800	198	46800	100

На реализацию программ профессионального обучения Министерством здравоохранения Свердловской области было выделено государственное задание в объеме 46800 человеко-часов. Выполнение государственного задания в 2017 году составляет 100 %.

В соответствии с Проектом приказа министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «медицинский регистратор» (подготовлен Минтрудом России) и образовательным стандартом одобренным ВУНМЦ проводится обучение медицинских регистраторов по программе «Подготовка медицинских регистраторов» в объеме 432 часа.

Во исполнение приказа Министерства здравоохранения Свердловской области от 16.08.2017 № 1385-п «О тиражировании пилотного проекта «Бережливая поликлиника» было организовано профессиональное обучение по модулю «Современные подходы к организации работы медицинского регистратора» в объеме 72 часов. Подготовлено 57 медицинских регистраторов. Преподавателями Колледжа и студентами проведен хронометраж медицинских регистраторов, медицинских сестер терапевтического участка, медицинских сестер прививочного кабинета, медицинских сестер кабинета забора крови в 9 медицинских организаций Свердловской области, реализующих пилотный проект «Бережливая поликлиника»: ГБУЗ СО «ГБ № 1 г. Асбест», ГБУЗ СО «Артемовская ЦРБ», ГБУЗ СО «ДГБ г. Первоуральск», ГБУЗ СО «Алапаевская ГБ», ГБУЗ СО «Артинская ЦРБ», ГБУЗ СО «ДГБ г. Нижний Тагил», ГБУЗ СО «ГП № 4 г. Нижний Тагил», ГБУЗ СО «Серовская ГБ», ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский». Статистические показатели участия в реализации программы профессионального обучения по должности «Медицинский регистратор» представлены в таблице 40.



**Реализация программы профессионального обучения  
по должности «Медицинский регистратор» (человек)**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год			2016 год			2017 год		
		Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого	Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого	Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого
1.	ГБПОУ «СОМК»	75	-	75	50	3	53	47	-	47
2.	Нижнетагильский филиал	25	-	25	25	-	25	33	-	33
	Итого	100	-	100	75	3	78	80	-	80

Образовательный процесс осуществлялся с выездом преподавателей в медицинские организации и использованием различных форм обучения: технологии дистанционного обучения, лекции, практические занятия, тренинги, самостоятельное обучение.

В связи с введением профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 2н 12.01.2016 г.) проводится обучение по программе профессионального обучения по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными». Впервые с 2017 года реализуется программа профессионального обучения по должности «Санитар». Статистические показатели участия в реализации программ профессионального обучения по должности «Младшая медсестра по уходу за больными», «Санитар». Представлены в таблице 41.

Таблица 41

**Участия в реализации программ профессионального обучения по должности  
«Младшая медсестра по уходу за больными», «Санитар» (человек)**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год			2016 год			2017 год					
		Младшая медсестра по уходу за больными			Младшая медсестра по уходу за больными			Санитар					
		Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого	Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого	Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого	Гос. задание	По договору с возм. стоим. обучения	Итого
1.	ГБПОУ «СОМК»	75	9	84	38	40	78	34	88	122	83	39	122
2.	Нижнетагильский филиал	-	26	26	-	11	11	-	22	22	-	38	38
	Итого	75	35	110	38	51	89	34	110	144	83	77	160

В 2017 году наблюдается увеличение контингента обучающихся по программам профессионального обучения по должности «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», за год было подготовлено 144 человека. По программе «Санитар» прошли обучение 160 человек.

В 2017 году проведено анкетирование медицинских сестер-организаторов из 23 медицинских организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области с целью определения степени удовлетворенности качеством подготовки среднего медицинского персонала прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования. Анализ анкетирова-

ния показал, что большая часть респондентов удовлетворены качеством теоретической и уровнем практической подготовки, степенью профессиональной подготовки специалистов. Высоко оценена способность применения средними медицинскими работниками теоретических знаний, полученных в ходе обучения, на практике.

Обучение специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, работающих в медицинских организациях неподведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, образовательных организаций, здравпунктов промышленных предприятий и других организаций, служб занятости населения, частных лиц Свердловской области, Уральского региона, а также других регионов Российской Федерации осуществляется по договорам с возмещением стоимости обучения и государственным контрактам.

Анализ контингента слушателей по программам дополнительного профессионального образования по договору с возмещением стоимости обучения представлен в таблице 42.

Таблица 42

**Анализ контингента слушателей по программам дополнительного профессионального образования по договору с возмещением стоимости обучения**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год		2016 год		2017 год	
		кол-во циклов	кол-во циклов	кол-во циклов	кол-во человек	кол-во циклов	кол-во человек
1.	ГБПОУ «СОМК»	85	1746	94	1823	84	2054
	Ревдинский ЦМО	0	0	2	36	0	0
2.	Асбестовско-Сухоложский	7	107	5	88	5	79
3.	Ирбитский филиал	0	2	0	0	0	0
4.	Каменск-Уральский филиал	20	241	15	206	9	191
5.	Красноурьинский филиал	10	99	13	185	12	104
6.	Красноуфимский филиал	7	118	8	155	5	68
7.	Нижнетагильский филиал	41	972	30	651	25	680
8.	Новоуральский филиал	8	107	4	44	15	201
9.	Ревдинский филиал	3	59	0	0	0	0
10.	Серовский филиал	15	345	13	168	14	155
11.	Фармацевтический филиал	15	301	9	216	11	305
	Итого	211	4097	193	3572	180	3837

Общий контингент слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования по договорам с возмещением стоимости обучения остается стабильным.

С целью возвращения в профессию на основании ст. 69 ФЗ от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» продолжается реализация программ профессиональной переподготовки для лиц, имеющих перерыв профессионального стажа более 5 лет. В 2017 году прошли профессиональную переподготовку: по специальности «Сестринское дело» - 74 человека, по специальности «Лечебное дело» - 27 человек, по специальности «Акушерское дело» - 3 человека.

В соответствии с санитарными правилами СП 3.1.3263-15 «Профилактика инфекционных заболеваний при эндоскопических вмешательствах» и по заявкам медицинских организаций было организовано и проведено обучение медицинских сестер эндоскопических кабинетов и отделений по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Эпидемиологическая безопасность эндоскопических вмешательств» в количестве 16 человек.

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами 2.1.7.2790-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к обращению с медицинскими отходами» для медицинских сестер-организаторов учреждений здравоохранения Свердловской области и г. Екатеринбурга было организовано обучение по программе «Организация системы безопасного обращения с медицинскими отходами». Прошли обучение 9 человек.

Для максимального приближения образовательной услуги к ее потребителям образовательный процесс осуществлялся с использованием выездных форм в медицинские организации Свердловской области: ГБУЗ СО «Серовская городская станция скорой медицинской помощи», ГБУЗ СО «Полевская ЦГБ», МУ «МСЧ «Тирус», ГАУЗ СО «Областная специализированная больница медицинской реабилитации «Маян», ГБУЗ СО «Камышловская ЦРБ», ГБУЗ СО «ЦГБ г. Кушва». При организации обучения использовались элементы дистанционных технологий. Методическая поддержка представлена на портале инновационного развития WWW.MED-OB.RU. Всего проучено - 181 специалист.

В соответствии со статьей 41. Федерального закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проводится обучение работников образовательных организаций по дополнительной образовательной программе «Оказание первой помощи» в объеме 24 часа. Всего за 2017 год прошли обучение 539 педагогических работников.

Сведения об общем контингенте слушателей по программам дополнительного профессионального образования представлены в таблице 43.

Таблица 43

**Анализ контингента слушателей по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения**

№ п/п	Название образовательного учреждения	2015 год		2016 год		2017 год	
		кол-во циклов	кол-во человек	кол-во циклов	кол-во человек	кол-во циклов	кол-во человек
1	СОМК	242	6685	266	7293	251	7585
2	Асбестовско-Сухоложский	8	132	6	113	14	221
3	Ирбитский филиал	3	42	0	0	0	0
4	Каменск- Уральский филиал	31	536	28	501	37	712
5	Красноурьинский филиал	11	124	15	238	17	190
6	Красноуфимский филиал	7	118	9	178	6	300
7	Нижнетагильский филиал	66	1864	68	1602	70	1669
8	Новоуральский филиал	8	107	4	44	15	201
10	Ревдинский филиал	8	134	0	0	0	0
9	Серовский филиал	17	370	13	193	15	180
11	Фармацевтический филиал	28	554	25	516	32	655
	Итого	429	10666	434	10678	457	11713

Общий контингент слушателей прошедших обучение, по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в 2017 году увеличился, что связано с потребностями практического здравоохранения, повышением требований к уровню образования младшего медицинского персонала на основании утвержденных профессиональных стандартов.

В Свердловской области востребована подготовка специалистов по специальности Медицинская оптика (медицинских оптиков, оптиков-оптометристов). В оптической сфере Свердловской области работает большой процент сотрудников, не имеющих образования, соответствующего требованиям Приказа Министерства здравоохранения РФ от 10 февраля 2016 г. № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием». В связи с этим перспективным является открытие заочной формы обучения по специальности «Медицинская оптика».

В соответствии с приказами Министерства здравоохранения РФ от 26.07.2000 № 284, Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.03.2006 № 219, от 26.02.2007 № 411-Пр/07, от 26.10.2007 № 3442-Пр/07, от 22.09.2011 №6102-Пр/11 созданы и постоянно работают комиссии для проведения специальных экзаменов для лиц, получивших медицин-

скую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах и претендующих на право заниматься медицинской и фармацевтической деятельностью в РФ.

Анализ проведения специальных экзаменов для лиц, получивших медицинское и фармацевтическое образование за рубежом представлен в таблице 44.

Таблица 44

**Анализ проведения специальных экзаменов для лиц, получивших медицинское и фармацевтическое образование за рубежом за 2014-2017 гг.**

Год Страна	Сестринское дело	Лечебное дело	Акушерское дело	Медико-профилактическое дело	Лабораторная диагностика	Фармация	Медицинский массаж	Стоматология ортопедическая	Итого
<b>2014</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>5</b>			<b>1</b>			<b>22</b>
Казахстан	4	5	1			1			11
Кыргызстан			1						1
Украина	2	3	2						7
Таджикистан	1								1
Узбекистан	1		1						2
<b>2015</b>	<b>62</b>	<b>19</b>	<b>11</b>		<b>3</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>102</b>
Казахстан	15	8	6			2			31
Украина	36	7	2		3	2			50
Узбекистан	6					1		1	8
Киргизия	2	3	1			1			7
Таджикистан	3								3
Армения			2						2
Молдова		1							1
<b>2016</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>5</b>			<b>63</b>
Казахстан	14	4	1		1	1			21
Украина	20	3	1			1			25
Узбекистан	9	1							10
Таджикистан	2	1							3
Молдова						1			1
Армения	1					2			3
<b>2017</b>	<b>30</b>	<b>11</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>		<b>55</b>
Украина	2	2				1	2		7
Армения	2								2
Казахстан	12	8	1		2	4			27
Туркмения					1				1
Киргизия	2		1			1			4
Узбекистан	1	1							2
Таджикистан	7					1			8
Азербайджан	1								1
Молдова	3								3
<b>Всего с 2007 г.</b>	<b>190</b>	<b>75</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>332</b>

За 2017 год проведено 55 специальных экзаменов для лиц, получивших среднее образование медицинского и фармацевтического профиля в иностранных государствах.

### 3.2 Аттестация и сертификация специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием

В соответствии с Приказом Минздрава России от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» и реализации права среднего медицинского и

фармацевтического персонала на получение квалификационной категории на базе Колледжа работает Областная комиссия Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским образованием.

В 2017 году утвержден состав аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, работающих в системе здравоохранения Свердловской области (приказ от 21.02.2017 № 274-п). В состав аттестационной комиссии входят экспертные группы по 34 специальностям.

На всей территории Свердловской области реализуются единые требования к процедуре аттестации, что привело к улучшению качества подготовки аттестационных документов, отчетов о профессиональной деятельности. Требования к оформлению аттестационных документов представлены на сайте и на информационных стендах Колледжа.

Аттестуемые для подтверждения и присвоения высшей квалификационной категории представляют в аттестационную комиссию портфолио профессиональных достижений за межаттестационный период. Представление портфолио позволяет в большем объеме оценить деятельность аттестующихся, составить представление об их профессиональной активности в межаттестационный период. За отчетный период слушателями предоставлено 2250 портфолио (в 2016 году – 1800).

Итоги работы Свердловской областной комиссии по аттестации специалистов со средним медицинским образованием и ее филиалов представлены в таблице 45.

Таблица 45

**Итоги работы Свердловской областной комиссии по аттестации специалистов со средним медицинским образованием и ее филиалов в 2017 году**

№	Наименование	Всего	Категория		
			Высшая	I	II
1	ГБПОУ «СОМК»	4500	3514	495	491
2	Алапаевский ЦМО Нижнетагильского филиала	249	206	27	16
3	Асбестовско-Сухоложский филиал	62	52	7	3
4	Красноурьинский филиал	69	58	6	5
5	Красноуфимский филиал	14	9	1	4
6	Нижнетагильский филиал	737	603	62	72
7	Серовский филиал	97	73	7	17
8	Фармацевтический филиал	43	26	14	3
	<b>ИТОГО</b>	<b>5771</b>	<b>4541</b>	<b>619</b>	<b>611</b>

По итогам работы Свердловской областной комиссии по аттестации специалистов в 2017 г. аттестовано 5771 человек, из них на высшую категорию – 4541 человек, на первую категорию – 619 человек, на вторую категорию – 611 человек.

Проведено 189 заседаний аттестационной комиссии, из них выездных заседаний – 17:

– в филиалах Колледжа: Нижний Тагил, Алапаевск, Ирбит, Асбест, Каменск-Уральский, Красноуфимск, Серов, Красноурьинск, Фармацевтический филиал;

– на базах медицинских организаций: ГБУЗ СО «Полевская центральная городская больница», ГБУЗ СО «Камышловская центральная районная больница», филиал «Южная психиатрическая больница» ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница», ГАУЗ СО «Свердловская областная стоматологическая поликлиника», МУ «Медико-санитарная часть «Тирус» города Верхняя Салда, ГАУЗ СО «Областная специализированная больница восстановительного лечения «Маян».

Анализ работы областной комиссии для аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием при Министерстве здравоохранения Свердловской области представлен в приложении 17.

Анализ данных за три года показывает, что в 2017 году наблюдается уменьшение общего количества аттестуемых специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Отмечается рост количества аттестуемых по специальностям: «Организация сестрин-

ского дела», «Рентгенология», «Общая практика», «Акушерское дело». В тоже время наблюдается тенденция к снижению количества аттестуемых по специальностям: «Анестезиология и реаниматология», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика».

В 2017 году впервые проведены заседания областной комиссии для аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием при Министерстве здравоохранения Свердловской области в дистанционной форме с использованием телекоммуникационных технологий (Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК», Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК», Серовский филиал ГБПОУ «СОМК»).

Обращает на себя внимание большое количество неуспешных аттестаций у специалистов, работающих в подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области медицинских организациях, прошедших обучение по программам ДПО в образовательных организациях, обучающих исключительно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

- ГАУЗ СО «Сухоложская РБ» обучение в КГБПОУ «Рубцовский медицинский Колледж», г. Рубцовск;
- ГБУЗ СО «Североуральская ЦГБ» обучение в ГБОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет», г. Новосибирск;
- ГБУЗ СО «Качканарская ЦРБ» обучение в АНО «Сибирский институт дополнительного профессионального образования», г. Нижневартовск;
- ГБУЗ СО «Невьянская ЦРБ» обучение в АНО ДПО «Центральный институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки», с. Учкеек, Карачаево-Черкесская республика;
- ГАУЗ СО «Богдановичская СП» обучение в ГБОУ ДПО Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей», г. Новокузнецк;
- ГАУЗ СО «Кушвинская СП» обучение в АНО ДПО «Учебный центр МЕД-АРТ», г. Пермь.

В соответствии с ФЗ № 323 от 21.11.2011 г. «Об охране здоровья граждан в РФ» после освоения программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки проводится процедура сертификации специалистов. Показатели сертификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием представлены в таблицах 46, 47.

Таблица 46

**Динамика показателей сертификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием**

Название образовательного учреждения	2015 год		2016 год		2017 год	
	кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов	кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов	кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов
ГБПОУ «СОМК»	6392	6244	6473	6350	6403	6291
Асбестовско-Сухоложский филиал	132	132	113	113	166	165
Ирбитский филиал	42	42	0	0	0	0
Каменск- Уральский филиал	526	506	491	469	465	436
Краснотурьинский филиал	124	123	238	236	190	189
Красноуфимский филиал	118	118	180	180	88	88
Нижнетагильский филиал	1839	1830	1578	1571	1560	1527
Новоуральский филиал	107	103	44	40	201	209
Серовский филиал	327	327	192	192	180	180
Ревдинский филиал	134	134	0	0	0	0
Фармацевтический филиал	530	525	416	420	555	555
Итого	10271	10084	9725	9571	9808	9640

В 2017 году процедуру сертификации прошли 9640 специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. В отчетном году сертификация специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием проводилась по 28 специальностям.

Анализируя показатели сертификации специалистов за 3 года можно сделать вывод, что в 2017 году наблюдается рост контингента по специальностям: «Акушерское дело», «Рентгенология» и продолжает увеличиваться контингент по специальностям «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика». В то же время в 2017 году наблюдается снижение контингента по специальностям: «Операционное дело», «Медицинская статистика», «Бактериология», «Диетология», «Сестринское дело», «Физиотерапия».

Таблица 47

**Показатели сертификации и аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием по специальностям**

№ п/п	Наименование специальности	2015			2016			2017		
		кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов	кол-во аттестованных	кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов	кол-во аттестованных	кол-во слушателей	кол-во сертифицированных специалистов	кол-во аттестованных
1.	Акушерское дело	246	236	182	255	255	238	318	315	226
2.	Анестезиология и реаниматология	410	408	288	477	463	487	430	436	283
3.	Бактериология	94	91	43	72	64	51	55	51	37
4.	Гигиеническое воспитание	0	0	0	32	32	0	0	0	0
5.	Гистология	28	27	25	35	32	24	33	25	22
6.	Дезинфекционное дело	44	9	0	24	5	0	6	2	0
7.	Диетология	47	46	27	45	45	18	26	25	16
8.	Лабораторная диагностика	385	377	301	432	427	332	371	369	356
9.	Лабораторное дело	12	9	0	44	26	0	25	24	0
10.	Лечебная физкультура	59	55	29	81	76	24	57	59	12
11.	Лечебное дело	916	911	619	763	759	566	867	853	314
12.	Медицинская оптика	17	5	0	50	40	6	12	12	1
13.	Медицинская статистика	63	63	24	61	61	39	45	44	29
14.	Медицинский массаж	431	421	80	506	519	137	455	443	103
15.	Наркология	12	12	9	10	10	8	17	17	8
16.	Общая практика	75	75	57	84	84	62	91	91	72
17.	Операционное дело	306	293	199	311	308	208	226	213	170
18.	Организация сестринского дела	219	219	99	191	191	88	207	206	98
19.	Рентгенология	209	209	128	182	176	107	241	241	190
20.	Сестринское дело	3880	3832	2495	3457	3412	2593	3321	3263	2269
21.	Сестринское дело в косметологии	92	91	0	70	71	0	98	96	0
22.	Сестринское дело в педиатрии	844	823	631	1003	978	788	1180	1154	655
23.	Скорая и неотложная помощь	560	560	0	581	581	0	602	593	490
24.	Стоматология	129	129	98	92	92	62	88	88	67
25.	Стоматология ортопедическая	87	86	62	83	83	77	68	68	52
26.	Судебно – медицинская экспертиза	23	23	18	0	0	1	0	0	0
27.	Фармация	530	525	62	416	420	45	555	555	43
28.	Физиотерапия	397	394	242	231	230	170	227	217	151
29.	Функциональная диагностика	147	147	92	125	119	71	173	169	101
30.	Эпидемиология	9	8	4	12	12	6	14	11	6
	<b>ИТОГО</b>	10271	10084	5814	9725	9571	6324	9808	9640	5771

### 3.3 Анализ рынка труда

Реализация кадровой политики в профессиональном развитии и обеспечении специалистами со средним медицинским образованием системы здравоохранения осуществляется в рамках плана мероприятий Программы «Развитие кадров здравоохранения Свердловской области» на 2013-2017 годы (раздел Повышение престижа профессии: п.120,121,122), Концепции кадровой политики здравоохранения Свердловской области на период до 2020 год (пункты: 22,33,46).

Колледжем было организовано методическое сопровождение участия специалистов со средним медицинским образованием во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием 2017г.» В Минздраве Свердловской области прошло заседание Конкурсной комиссии Министерства здравоохранения Свердловской области по выдвижению кандидатур на третий этап Конкурса. В соответствии с Приказом Минздрава Свердловской области от 30.03.2017 г. №483-п «О создании конкурсной комиссии для проведения второго этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в работе Конкурсной комиссии приняли участие специалисты ГБПОУ «СОМК». Под руководством главного внештатного специалиста по управлению сестринской деятельностью Минздрава России в УрФО и Министерства здравоохранения Свердловской области Левиной И.А. в составе Конкурсной комиссии специалисты Колледжа (Горелова Е.В., Зинчук Т.В., Лебякина О.В., Михайлева Е.А., Федорова Т.Н.), предварительно ознакомившись со всеми присланными работами, сделали экспертные заключения и доложили на итоговом заседании. В областном этапе приняли участие 23 специалиста (заочная форма участия) по 7 номинациям «Лучшая акушерка», «Лучший лаборант», «Лучшая медицинская сестра», «Лучший фельдшер», «Лучшая старшая медицинская сестра», «За верность профессии», «Лучший фармацевт». По результатам рассмотрения конкурсных работ на Федеральный этап конкурса было выдвинуто 5 работ.

На итоговом заседании Центральной конкурсной комиссии в г. Москве в номинации «За верность профессии» признана Лучшей главная медицинская сестра ГБУЗ СО «Красноуфимская районная больница». Кроме того, 4 участника по номинациям «Лучшая медицинская сестра», «Лучшая акушерка», «Лучший лаборант», «Лучший фельдшер» вошли в рейтинг десяти Лучших специалистов со средним медицинским образованием России и стали лауреатами конкурса. Победитель и 4 лауреата Всероссийского конкурса являются выпускниками Колледжа и его филиалов (100%).

В октябре 2017 г. (приказ МЗ СО от 31.08.2017г. № 1484-п) специалистами ГБПОУ «СОМК» под руководством директора, главного внештатного специалиста по управлению сестринской деятельностью Минздрава Свердловской области Левиной И. А. в соответствии с проектом Правительства Свердловской области «Славим человека труда!» организован и проведен областной конкурс профессионального мастерства по номинациям «Лучший фельдшер», «Лучший лаборант». Участниками конкурса по номинациям стали 30 фельдшеров и медицинских лабораторных техников из 23 медицинских организаций Свердловской области. В рамках подготовки к конкурсу совместно с главным терапевтом, главным педиатром Минздрава Свердловской области, а также с главным специалистом по клинической лабораторной диагностике, были разработаны конкурсные задания для определения уровня теоретической подготовки и владения технологиями медицинских услуг по направлениям профессиональной деятельности специалистов. Все конкурсные задания демонстрировались на современных тренажерах симуляторах, позволяющих имитировать все этапы выполнения алгоритмов. В режиме on-line, используя ресурсы портала инновационного развития учреждений среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля Уральского Федерального Округа "Медицина: образование и инновации" [www.med-obr.info](http://www.med-obr.info), осуществлялась трансляция проведения конкурса.

В соответствии с Планом основных организационных мероприятий Министерства здравоохранения Свердловской области на 2017 год специалистами фармацевтического филиал



ГБПОУ «СОМК» организован и проведен III Областной конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист со средним фармацевтическим образованием» 15 фармацевтов из аптечных организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области 20.12.2017 г.

В ноябре 2017 года специалисты Колледжа приняли участие в подготовке и проведении конкурса профессионального мастерства медицинских сестер психиатрической службы Свердловской области.

За отчетный период специалисты колледжа вовлекались в работу по разработке профессиональных стандартов специалистов среднего уровня квалификации, результаты представлены в таблице 48.

Таблица 48

**Участие в разработке профессиональных стандартов:**

20-21.09.17	Рабочее совещание по актуализации проектов профессиональных стандартов на базе ФГБУ ДПО «ВУНМЦ» Минздрава России (г. Москва)	Специалисты ГБПОУ «СОМК» в составе рабочих групп по актуализации и доработке проектов профессиональных стандартов: Фельдшер, Акушерка, Специалист по медицинскому массажу, Специалист среднего уровня квалификации в области стоматологии
21.12.2017	Рабочее совещание по коррекции проекта профессионального стандарта в Минздраве России	Специалисты ГБПОУ «СОМК» в составе рабочих групп по коррекции проекта профессионального стандарта Фельдшер
Ноябрь, декабрь 2017	Участие в составлении Паспорта приоритетного регионального проекта «Обеспечение здравоохранения квалифицированными специалистами на территории Свердловской области»	

Специалисты Колледжа участвуют в реализации Федеральных Пилотных проектов по нормированию труда в здравоохранении и совершенствованию профессиональной деятельности специалистов со средним медицинским образованием.

Во исполнение Приказа Минздрава Свердловской области от 15.01.16г. № 21-п «О реализации проекта по повышению этико-психологической культуры в профессиональной среде медицинских работников» проведено обучение медицинского персонала по созданию терапевтической и безопасной среды в условиях медицинской организации; Формированию пациентоориентированности при оказании медицинской помощи в медицинских организациях ГБУЗ СО «Белоярская ЦРБ», ГБУЗ СО «СООД», ГБУЗ СО «СОКПГВВ», ГБУЗ СО «Верхнепышминская ЦГБ им. П.Д. Бородина».

Согласно Приказу Минздрава Свердловской области от 21.03.2017г. № 415-п «Об организации проведения фотохронометражных наблюдений рабочего времени врачей онкологов и медицинских сестер, работающих с указанными врачами, в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» И.А.Левина в составе рабочей группы, обеспечила организационно-информационное сопровождение (словари, карты наблюдения) данного проекта.

С целью совершенствования профессиональной деятельности участковых фельдшеров, участковых медсестер разработаны Методические рекомендации «Организация комплексных врачебно-фельдшерских бригад для оказания первичной медико – санитарной помощи взрослому населению» (утверждены Приказом Минздрава Свердловской области от 16.11.2017 № 1973-п «О переходе к работе комплексными врачебно-фельдшерскими бригадами для оказания первичной медико-санитарной помощи населению в медицинских организациях Свердловской области»).

В рамках взаимодействия ГБПОУ «СОМК» и ФГБУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации в 2017 году были разработаны дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки и контрольные оценочные средства по специальностям: «Наркология», «Скорая и неотложная помощь», «Сестринское дело в косметологии», «Рентгенология», «Медицинская статистика», «Медико-социальная помощь».

В 2017 году продолжилось размещение методического материала на портале инновационного развития WWW.MED-OBR.INFO для формирования электронной информационно-образовательной среды и создания условий свободного доступа к образовательным ресурсам. Таким образом, для специалистов со средним медицинским образованием создаются условия для непрерывного профессионального развития путем постоянного самосовершенствования и саморазвития.

В рамках непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием под руководством директора И.А.Левиной организованы и проведены научно-практические мероприятия для специалистов практического здравоохранения (г. Екатеринбург), перечень которых представлен в приложении 18.

В рамках непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским образованием под руководством директора И.А. Левиной организованы и проведены научно-практические мероприятия (г. Москва):

<i>Дата</i>	<i>Общее мероприятие</i>	<i>Организация и проведение мероприятий для специалистов со средним медицинским образованием</i>
27-28.04.17	II Всероссийский конгресс по геронтологии и гериатрии (г.Москва)	участие в организации и проведении секции «Международный подход в работе медсестры (гериатрия, паллиатив, реабилитация, долгосрочный уход, амбулаторная помощь)»
02.06.17	Всероссийская НПК с международным участием «Туберкулез и сочетанные инфекции: вызовы и перспективы» (г.Москва)	организован и проведен симпозиум для медицинских сестер «Современные аспекты сестринского дела во фтизиатрии»
21-22.12.17	IV Московская НПК по геронтологии и гериатрии (г. Москва)	организован и проведен круглый стол «Роль среднего медицинского персонала в обеспечении пациентоориентированности медицинской помощи пациентам пожилого и старческого возраста»

За 2017 год директор И.А. Левина и специалисты Колледжа выступили с докладами на следующих значимых мероприятиях:

<i>дата мероприятия</i>	<i>название мероприятия</i>	<i>тема доклада</i>
17-19.02.17	II Форум детских медицинских сестер в рамках XVIII съезда педиатров России (г.Москва)	доклад на симпозиуме Сестринское дело в педиатрии - на стыке науки и практики: «Проблемы здоровья новорожденных» (Лебедева И.Б., зав.отделением, к.м.н.);
27-28.04.17	II Всероссийский конгресс по геронтологии и гериатрии (г.Москва)	доклад: Роль специалистов с высшим сестринским и средним медицинским образованием в достижении, поддержании и сохранении максимально возможного уровня качества жизни пациентов, нуждающихся в паллиативной помощи (Левина И.А.)
29.11.17	День педиатра	Доклад: «Роль специалистов со средним медицинским образованием в обеспечении качества, доступности и безопасности медицинской помощи детям (Лебедева И.Б., зав.отделением, к.м.н.)
21.12.17	Коллегия Министерства здравоохранения Свердловской области	Доклад: «Непрерывное профессиональное развитие специалистов со средним медицинским образованием как неотъемлемая составляющая качества медицинской помощи» (Михайлева Е.А., зам.директора)
24.05.17	Межрегиональная НПК «Актуальные проблемы инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи» (г. Екатеринбург)	Доклад: «Проблемные вопросы формирования компетентности специалистов со средним медицинским образованием в условиях профессиональных рисков ИСМП» (Левина И.А.)
25-26.05.17	Всероссийская научно-практическая конференция «Роль специалистов со средним медицинским образованием в оказании паллиативной помощи населению» (г. Новосибирск)	Доклад: Особенности непрерывного профессионального образования специалистов среднего уровня квалификации, оказывающих паллиативную помощь (Левина И.А.)

25-26.05.17	Форум детских медицинских сестер и акушерок в рамках Всероссийской НПК «Материнство и детство без границ» (Екатеринбург)	Доклады: «Развитие отношений в диаде мать-дитя» (Левина В.А, зав. отделом) «Здоровый новорожденный в родзале – новые реалии?» (Лебедева И.Б., зав. отделением, к.м.н.)
02.06.17	Всероссийская НПК с международным участием «Туберкулез и сочетанные инфекции: вызовы и перспективы» (г.Москва)	Доклад: Современные аспекты непрерывного профессионального развития специалистов сестринского дела в области фтизиатрии (Левина И.А.)
27-29.09.17	XVIII Всероссийский научно-образовательный форум «Мать и дитя»: Конференция акушерок и медицинских сестер неонатального профиля (г. Москва)	Доклад: «Здоровый новорожденный. Реалии в родовом зале» (Лебедева И.Б.,к.м.н.)
14.10.17	V конгресс акушеров-гинекологов УрФО (г. Екатеринбург)	Доклад: «Актуальные вопросы подготовки специалистов среднего медицинского звена в современном здравоохранении» (Левина И.А.)
30.10-01.11.17	Всероссийский конгресс «Российское здравоохранение сегодня: проблемы и пути решения» (г. Москва)	Доклад: Специалисты со средним медицинским образованием: среднее или ключевое звено современного здравоохранения? (Левина И.А.)
10.11.17	Евразийский конгресс «Инновации в медицине: образование, наука, практика» (г. Екатеринбург)	Доклад: «Специалисты со средним медицинским, среднее или ключевое звено современного здравоохранения» (Левина И.А.)
15.11.17	Всероссийская НПК с международным участием «Междисциплинарный подход в решении проблемы туберкулеза» (г. Москва)	Доклад «Этические и психологические основы профессиональной деятельности медицинской сестры во фтизиатрии» (Левина И.А.)
04.12.17	Всероссийский форум добровольцев России» (г. Москва)	Доклад: Добровольчество в образовании: Модный тренд или формирование жизненной позиции? (Левина И.А.)
21-22.12.17	IV Московская НПК по геронтологии и гериатрии (г. Москва)	Доклад: «Профилактика профессиональных деформаций медицинского персонала при оказании помощи пациентам пожилого и старческого возраста» (Левина В.А., заведующая отделом психологического сопровождения образовательного процесса ГБПОУ «СОМК»)

С целью реализации системы непрерывного профессионального образования для специалистов со средним медицинским образованием проводятся постоянно-действующие семинары, направленные на совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для оказания высококвалифицированной медицинской помощи.

В 2017 году было проведен 21 постоянно-действующий семинар для медицинских сестер-организаторов, участковых медицинских сестер, фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов промышленных предприятий, общих врачебных практик, процедурных медицинских сестер, акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций по актуальным вопросам здравоохранения с привлечением ведущих специалистов. Впервые в 2017 году были организованы постоянно-действующие семинары для операционных медицинских сестер. Показатели представлены в таблице 50.

**Анализ работы постоянно действующих семинаров**

№	Название семинара	2015		2016		2017	
		Кол-во ПДС	Кол-во слушателей	Кол-во ПДС	Кол-во слушателей	Кол-во ПДС	Кол-во слушателей
1.	Для медицинских сестер-организаторов учреждений здравоохранения Свердловской области	5	764	5	966	5	1198
2.	Для заведующих ФАП и заведующих здравпунктами промышленных предприятий Свердловской области	5	171	3	245	3	196
3.	Для участковых медицинских сестер и медицинских сестер Центров здоровья учреждений здравоохранения Свердловской области	3	184	3	227	3	374
4.	Для процедурных медицинских сестер учреждений здравоохранения Свердловской области	3	474	3	566	2	497
5.	Для акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций учреждений здравоохранения Свердловской области	3	290	2	455	2	146
6.	Для палатных медицинских сестер учреждений здравоохранения Свердловской области	-	-	2	350	2	254
7.	Для медицинских сестер педиатрического профиля учреждений здравоохранения Свердловской области	-	-	2	119	2	215
8.	Для операционных медицинских сестер учреждений здравоохранения Свердловской области	-	-	-	-	2	165
	<b>Итого</b>	<b>19</b>	<b>1883</b>	<b>20</b>	<b>2928</b>	<b>21</b>	<b>3045</b>

В 2017 году общее количество участников семинаров увеличилось и составило 3045 человек, что свидетельствует о большой заинтересованности специалистов и востребованности данного направления. В качестве выступающих привлекались главные внештатные специалиста Министерства здравоохранения Свердловской области, главные врачи, главные медицинские сестры, доктора медицинских наук, кандидаты медицинских и фармацевтических наук. Впервые с 2017 года проводится online – трансляция постоянно-действующих семинаров для отдаленных медицинских организаций. По результатам анкетирования медицинских сестер организаторов в 2018 году планируется расширение тематики семинаров и организация семинаров для медицинских сестер-анестезистов.

***Психологическое сопровождение******деятельности специалистов со средним медицинским образованием***

Педагоги-психологи Колледжа осуществляют непрерывное сопровождение профессионального становления выпускников и специалистов практического здравоохранения. Проводятся лекции, семинары, тематические выступления на постоянно действующих семинарах для главных и старших сестер (психология управления сестринской деятельностью, формирование благоприятного климата в коллективе, работа с сопротивлением коллектива внедрению инноваций), медицинских сестер паллиативной помощи (психологическая поддержка пациента и его семьи), сестер-регистраторов и младших медицинских сестер, акушерок и педиатрических медсестер, специалистов ФАПов и участковых медсестер (психология болезни, профессиональное здоровье медработника, оказание психологической поддержки пациенту), процедурных и операционных медсестер.

Психологическая служба Колледжа в 2017 году активно участвовала в проекте «Бережливая поликлиника» (обучение медицинских регистраторов бесконфликтному поведению и оптимальному использованию внутриличностных ресурсов).

В 2017 году реализована программа «Создание терапевтической среды и формирование пациент-ориентированности» для работы с практическим здравоохранением (Госпиталь ветеранов войн, Областной онкологический диспансер, Верхнепышминская ЦГБ, Белоярская ЦРБ). Программа состоит из 4 модулей: I модуль «Психологические аспекты оказания медицинской помощи», II модуль «Профессиональное здоровье медицинского работника», III модуль «Терапевтическое общение», IV модуль «Медицинский сервис - создание комфортной и безопасной психоэмоциональной среды (с учетом профильности медицинской специальности)». Цель проекта: обучение медицинского персонала созданию терапевтической и безопасной среды в условиях медицинской организации; формирование пациент-ориентированности при оказании медицинской помощи. Проект продолжался в течение года, с января по ноябрь 2017 года (28 часов) с частотой занятий 2 раза в месяц в каждой медицинской организации-участнике проекта. Занятия проводились в смешанных группах (медицинские сестры, медицинские регистраторы и врачи обучались в одной группе), что является отличительной особенностью данного проекта и позволило специалистам разного профиля увидеть работу друг друга и наладить командное взаимодействие. Каждая группа состояла из 20 человек, состав определяла администрация медицинской организации. Для анализа эффективности проекта проведен мониторинг: психологическое тестирование и анкетирование участников, анкетирование пациентов по удовлетворенности психологическим климатом медицинской организации до начала и после завершения проекта. Также была разработана специальная анкета для мониторинга удовлетворенности участников качеством занятий.

Были получены следующие результаты:

- Повышение удовлетворенности пациентов качеством общения с медперсоналом,
- Повышение психологической культуры медработников-участников проекта,
- Снижение доли деструктивного взаимодействия в профессиональном общении медработников-участников проекта,
- Повышение рефлексии, осознанности медработников в профессиональной деятельности.

## РАЗДЕЛ 5. УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ

*Значение показателей эффективности деятельности колледжа:*

– соблюдение предельной доли вышедшего (увольнившегося) основного персонала из общей численности учреждения в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 3 бала;

- наличие наград и поощрений работников, полученных от органов власти и общественных организаций (почетные грамоты, благодарственные письма) в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 4 балла;

- укомплектованность учреждения основным персоналом в 2017 году не соответствует максимальному уровню и составляет 1 балл из возможных.

(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)

Данное направление реализуется в рамках процесса **3.2. Управление кадрами.**

*Цель процесса: Обеспечение эффективной деятельности колледжа квалифицированными кадрами с требуемой компетенцией в необходимом количестве с целью максимального удовлетворения потребителей*

Кадровая политика колледжа направлена на формирование высококвалифицированного педагогического коллектива. Развитие и повышение квалификации педагогических работников рассматривается как основной ресурс для преобразования деятельности колледжа, появления в ней творческих инициатив, активного включения в исследовательские, экспериментальные, инновационные проекты, профессиональные конкурсы.

Штатная численность работников ГБПОУ «СОМК» по состоянию на 01.01.2018 года составляет 2801,75 единиц, по сравнению с 2016 годом (2733,5 единиц) штатная численность работников увеличилась на 68,25 единицы. Увеличение штатной численности работников произошло за счет увеличения контингента обучающихся по приносящей доход деятельности.

Численность штатных работников ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» представлена в таблице 51.

*Таблица 51*

### Численность штатных сотрудников ГБПОУ «СОМК»

<i>№ п/п</i>	<i>Категория работников</i>	<i>2016 год (чел.)</i>	<i>2017 год (чел.)</i>
1.	Педагогические работники	479	468
2.	Административно-управленческий персонал	9	8
3.	Учебно-вспомогательный персонал	28	27
4.	Административно-хозяйственный персонал	591	568
5.	в том числе:		
6.	руководители структурных подразделений	90	96
7.	служащие	286	265
8.	рабочие	215	207
	<b>Итого</b>	<b>1107</b>	<b>1071</b>

В 2017 году отмечено увеличение численности по категории «Руководители структурных подразделений» – на 6 человек. В рамках реализации кадровой политики, направленной на оптимизацию численности прочего персонала, в 2017 г. количество служащих сократилось на 21 человек, рабочих – на 8 человек, в связи с переводом услуг по охране и уборке помещений на аутсорсинг.

Соотношение основного персонала к прочему незначительно увеличилось – 43,69:56,30 (43,27:56,72 – в 2016). Статистические данные по педагогическим работникам представлены в таблице 52.

**Педагогические работники**

№	Наименование показателя	2016	2017	Изменения за 2017 год
1	Удельный вес педагогических работников до 30 лет составляет (%)	12	10	-2%
2	Удельный вес педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы до 2-х лет (%)	10	15	+5%
3	Средний возраст педагогических работников (лет)	47	47	
4	Текучесть кадров среди педагогических работников (%)	10	11	+1%

Средний возраст педагогических работников составляет 47 лет, что является стабильным показателем на протяжении трех последних лет. Ежегодно к педагогической деятельности привлекаются молодые специалисты, бывшие выпускники колледжа, лучшие студенты. Данная ситуация способствует сохранению преемственности и лучших традиций образовательной организации.

Уменьшение удельного веса педагогических работников до 30 лет на 2%, увеличение удельного веса педагогических работников, имеющих стаж работы до 2-х лет на 5%, связано с привлечением на работу работников практического здравоохранения. Показатель текучести кадров педагогических работников вырос на 1% в связи с выходом на пенсию преподавателей. В 2017 году на работу принят 71 педагогический работник (в 2016 – 78), уволено 54 педагогических работника (в 2016 – 48).

Образовательный процесс в колледже обеспечен высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом. Образовательный уровень, профессиональная подготовка преподавателей колледжа соответствует требованиям государственных образовательных стандартов по каждой реализуемой специальности, что подтверждается документами об образовании, общим и педагогическим стажем работы, опытом практической работы по специальности. Кадровый потенциал колледжа способствует формированию в образовательной организации команды профессионалов и дает организации конкурентные преимущества на рынке образовательных услуг. В колледже создана устойчивая целевая кадровая система, в которой следует выделить подготовку преподавательских кадров из числа собственных выпускников.

Реестр вакансий должностей в колледже и филиалах представлен в приложении X.

**Сотрудники образовательной организации**

Удельный вес занятых должностей составляет – 83,59%.

Текучесть кадров среди учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала составляет – 15,1%, что на 2,9% меньше, чем в 2016 году. Коэффициент совместительства составил 0,87 за счет привлечения к работе на условиях внешнего совместительства работников практического здравоохранения. Показатели должностей в ГБПОУ "Свердловский областной медицинский колледж" представлены в таблице 53.

**Показатели должностей ГБПОУ "СОМК" на 01.01.2018 г.**

№	Наименование показателя	Значение показателя всего	Административно-управленческий персонал	Педагогические работники	Вспомогательно-управленческий персонал
1	Количество штатных должностей (ставок)	2801,75	9	1985,25	807,5
2	Количество занятых должностей (ставок)	2281	8	1598	675
3	Число физических лиц (чел.)	2627	8	1984	635

№	Наименование показателя	Значение показателя всего	Административно-управленческий персонал	Педагогические работники	Вспомогательно-управленческий персонал
4	Укомплектованность штатных должностей физ. лицами (%)	94	88,89	99,94	78,64
5	Укомплектованность штатных должностей занятыми должностями (%)	81	88,89	80,50	83,59
6	Коэффициент совместительства	0,87	1,0	0,81	1,06

В 2017 году работники колледжа награждены:

*Благодарностью Министра здравоохранения Российской Федерации* - директор ГБПОУ «СОМК» Левина И.А., заместитель директора по учебной работе Бушуева Л.А., заведующий отделением специальности «Лечебное дело» Лопатина М.Ю.

*Почетной грамотой Губернатора Свердловской области* - заместитель директора по воспитательной политике и социальной работе Киселев А.Ф.

*Благодарственным письмом Губернатора Свердловской области* - заведующий отделением лабораторной диагностики Васильева С.Б., и.о. директора Каменск-Уральского филиала Иосава М.В., преподаватель колледжа Латипова Г.Д., заведующий отделом психологического сопровождения Левина В.А., заведующий отделением стоматологии ортопедической Лобанова Л.Н., заведующий отделом спортивно-оздоровительных технологий и адаптивной физической культуры Мосина С.Ю., преподаватель колледжа Попова П.К., заведующий отделом социальных программ и инноваций Ширшов С.В., руководитель ВПК «Медицинский спецназ» Лушин Н.Ю.

*Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области* - директор Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК» Федорова Т.Н.

*Почетной грамотой Министерства здравоохранения Свердловской области* - преподаватель колледжа Беляева Ф.Ф., бухгалтер Кочеткова Л.В., главный бухгалтер Яркина О.А.

Процент сотрудников колледжа, представленных к наградам Министерства здравоохранения Свердловской области, РФ представлены в таблице 54.

Таблица 54

**Процент сотрудников филиала, представленных к наградам Министерства здравоохранения Свердловской области, РФ**

2015	2016	2017
19 (1,8%)	16 (1,5%)	18 (1,62%)

Большое внимание уделяется работе с ветеранами колледжа. В 2017 году для ветеранов были проведены мероприятия «День учителя», «День Победы», «День медицинского работника». Каждому ветерану был вручен ценный подарок и материальное поощрение с целью оказания социальной поддержки. Ветеранам колледжа оказывается постоянная медицинская помощь в здравпункте колледжа и на дому. Особой традицией является поздравление ветеранов в связи с юбилейными датами.

С целью развития инициатив сотрудников колледжа, моральной поддержки наиболее активных членов трудового коллектива и распространения их опыта, ежегодно проводится торжественный прием директором колледжа сотрудников, внесших значительный вклад в достижения колледжа. В 2017 году на прием были приглашены 99 сотрудников, из них 44 человека из головного учреждения, 55 человек из филиалов.

В колледже работает стабильный коллектив, стимулирование труда которого осуществляется на основании Положения об оплате труда, принятом на общем собрании работников.



В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.09.2013 №1195-п «Об организации внедрения в государственных учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, и муниципальных учреждениях здравоохранения города Екатеринбурга эффективного контракта» с 01 января 2016 года все педагогические работники и сотрудники переведены на эффективный контракт.

В результате проведенных мероприятий каждый сотрудник видит четкую взаимосвязь результатов своей работы с финансированием учреждения (государственным заданием), системой оплаты труда, системой оценки качества, квалификационными характеристиками, профессиональными стандартами и т.д.

При переходе на эффективный контракт гарантированная часть оплаты труда была приведена в соответствие с требованиями Министерства здравоохранения Свердловской области. Сейчас должностные оклады составляют 49% в фонде оплаты труда, стимулирующие выплаты 31%, компенсационные выплаты 20%.

В колледже соблюдаются основные принципы эффективного контракта: оплата только по показателям эффективности, объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, прозрачность, совершенствование критериев.

Внедрение эффективного контракта обеспечивает рациональное использование бюджетных средств.

Внедрение профессионального стандарта для педагогических работников является приоритетным направлением деятельности кадровой службы колледжа для обеспечения образовательного процесса квалифицированными педагогическими кадрами.

Статистические показатели численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников представлены в таблице 55.

Таблица 55

**Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в процентах**

Год	Численность квалифицированных работников, чел	Численность высококвалифицированных работников, чел	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в процентах
2017	993	654	65,86

Таблица 56

**Подготовка (переподготовка) кадров по уровням подготовки на 01.01.2018 года**

Наименование показателя	Чел.
Потребность в подготовке (переподготовке) кадров по уровням подготовки	286
Высшее профессиональное образование (медицинское и фармацевтическое)	164
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (медицинское и фармацевтическое)	91
Высшее профессиональное образование (иное)	502
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) (иное)	236

Анализ ожиданий и удовлетворенности персонала проводится с помощью анкетирования по пятибалльной системе. Опрошено 70% персонала; педагогических работников 71%; административно-хозяйственного персонала 72%, руководителей структурных подразделений - 80%. Результаты представлены в таблице 57.

Результаты анкетирования позволили выявить стабильные и устойчивые показатели удовлетворенности работников работой в колледже, среднее значение показателя удовлетворенности составляет 4,6 балла, что соответствует уровню 2016 года.

Таблица 57

Критерии оценивания	Педагогические	Руководители струк-	Учебно-
---------------------	----------------	---------------------	---------

	<i>работники</i>	<i>турных подразделений</i>	<i>вспомогательный и обслуживающий персонал</i>
1. Удовлетворенность сотрудников своей работой в колледже	4,5	4,5	4,5
2. Удовлетворенность персонала ролью колледжа в жизни общества	4,6	4,5	4,7
3. Удовлетворенность деятельностью руководства колледжа	4,7	4,8	4,8
Среднее значение показателя удовлетворенности (балл)	4,6	4,6	4,6

---

## РАЗДЕЛ 6 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

---

### *Значение показателя эффективности деятельности Колледжа*

*– выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 3 балла.*

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)*

В 2017 году педагогический коллектив Колледжа работал над методической проблемой *Формирование методолого-педагогических условий и реализация информационно-инфраструктурных решений с целью трансформации запросов работодателей в образовательные достижения и культуру профессионализма обучающихся.*

В Колледже созданы необходимые условия для профессионального самосовершенствования педагогических работников и «2перезагрузки» подготовки педагогических кадров колледжа через внедрение программ профессиональной адаптации и профилактики профессионального выгорания, введение интерактивных дистанционных модулей для самообразования, создание электронных педагогических библиотек и справочно-информационных баз данных. Выбор педагогических технологий в Колледже осуществляется на ЦМС, кафедрах с участием преподавателей на основе аналитики, форсайта отраслевого уровня через изучения современного состояния педагогики и педагогической психологии (посещение конференций, чтение публикаций и т.п.), обобщения опыта работы преподавателей, имеющих высокие показатели учебных достижений обучающихся. В процессе обучения используются принципы наилучших доступных образовательных технологий: модульные, симуляционные, кейсовые, дистанционные, IT-технологии, студентцентрированное педагогическое сопровождение (средовая педагогика, музейная педагогика).

### **6.1. Разработка учебно-методических комплектов (УМК) учебных дисциплин и профессиональных модулей.**

#### **Разработка учебных программ учебных дисциплин и профессиональных модулей**

Реализуя процессы **2.2.2. Разработка учебных программ учебных дисциплин, 2.2.3. Разработка учебно-методических комплексов УМК (учебных дисциплин и профессиональных модулей)**, который реализуется через стандартизацию требований к структуре, содержанию и оформлению, а также регламентирует порядок разработки и организацию контроля учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин и профессиональных модулей в Государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Свердловский областной медицинский Колледж».

Программы подготовки специалистов среднего звена по реализуемым Колледжем и филиалами специальностям проходят ежегодную актуализацию и согласование с работодателями.

Приоритетными к разработке в 2017 году методическими материалами были определены: клинические сценарии, дистанционные курсы, обучающие фильмы, экспертные карты, оценочные листы для проведения независимой экспертизы.

По итогам 2017 года прослеживается тенденция в подготовке традиционных учебно-методических продуктов: разработка рабочих тетрадей, обучающих модулей, учебных пособий, что не в полной мере соответствует запросам обучающихся и приоритетам профессионального образования. На конец отчетного года профессиональные модули, междисциплинарные курсы и дисциплины обеспечены учебно-методической документацией на 85%.

Значительная часть методических материалов, разработанных преподавателями, представлена в электронном виде на сайте дистанционной поддержки для свободного доступа всех обучающихся к фондам учебно-методической документации, в том числе доступа к электронной библиотеке.

Вопросы разработки и актуализации учебно-методической документации рассматриваются не только на заседаниях кафедр по специальностям, но и на заседаниях Центрального методического совета Колледжа в соответствии с утвержденным планом и повесткой ЦМС Колледжа (9), а также на заседаниях Педагогического Совета (4), на заседаниях областных методических объединений (13).

Всего за отчетный период разработано: материалы информационного блока 57 наименований, методически продукты контролирующего блока 84 наименования. Перечень разработанных учебно-методических материалов в 2017 году представлен в Приложении 20.

По заданию ГБПОУ ДПО «ВУНМЦ Минздрава России» в рамках деятельности Всероссийского Учебно-методического объединения по направлению «Клиническая медицина» специалисты Колледжа представили разработанные и апробированные Фонды оценочных средств (задания в тестовой форме, профессиональные ситуационные задачи, практикоориентированные задания) по 12 программам дополнительного профессионального образования.

Ежегодно осуществляется разработка новых и актуализация имеющихся рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по специальностям подготовки.

Основанием для актуализации являются рекомендации работодателей, социальных партнеров, преподавателей, обучающихся и их родителей (законных представителей), изменения в законодательных актах, разработка и реализация новых нормативно-правовых документов в области здравоохранения и образования, изменения учебных планов, появление новых учебно-методических рекомендации, пособий, учебников.

В 2017 году актуализирована 61 рабочая программа учебных дисциплин и профессиональных модулей. Информация по актуализации рабочих программ представлена в таблице 58.

Таблица 58

**Показатели по актуализации рабочих программ**

<i>Наименование кафедры</i>	<i>Всего актуализировано программ</i>	<i>Программы учебных дисциплин</i>	<i>Программы профессиональных модулей</i>
Лечебное дело	5	1	4
Стоматологии ортопедической	2	-	2
Медико-биологических дисциплин	19	18	1
Гуманитарных, социально-экономических и естественно-научных дисциплин	25	19	6
Лабораторная диагностика	10		10
Итого	61	38	23

Наибольшее количество программ актуализировано на кафедре гуманитарных, социально-экономических и естественно-научных дисциплин – 25, что составляет 40,9% от общего количества программного обеспечения и 50% от количества актуализированных программ учебных дисциплин, это связано с тем, что данная кафедра осуществляет обучение по всем специальностям медицинского и фармацевтического профилей. Наибольшее количество актуализированных программ профессиональных модулей в 2017 году на специальности 31.02.03 Лабораторная диагностика 43,5%

В 2017 году преподавателями лица Колледжа были разработаны и утверждены на ЦМС 23 рабочих программ основного общего образования приложения к ООП ООО (ФГОС), актуализировано 25 рабочих программ, приложений к ООП ООО (ФК ГОС), и 25 рабочих программ, приложений к ООП СОО (ФК ГОС).

## 6.2. Работа по обобщению и распространению педагогического опыта

Перспективные и позитивные образовательные решения преподаватели колледжа обобщили в выступлениях разного уровня, что на 2% больше, чем в 2016 году. Участие с докладами на конференциях, семинарах, методических объединениях преподавателей филиала представлено ниже в таблице 59.

Таблица 59

### Уровень выступлений специалистов и преподавателей Колледжа

Уровень, год	2015	2016	2017
Международный уровень	39	10	7
Всероссийский уровень	37	37	39
Областной уровень	430	429	455
<b>ИТОГО</b>	<b>506</b>	<b>476</b>	<b>501</b>

Работа по обобщению и распространению педагогического опыта была представлена через участие с докладами на конференциях, семинарах, методических объединениях:

1. Лопатина М.Ю. Анализ работы молодежного отделения СРООО Красного Креста. Расширенный президиум Красного Креста

2. Курбатова И.М. Опыт проведения квалификационного экзамена ПМ 03 по методике Worldskills Областное методическое объединение преподавателей специальности Лечебное дело

3. Бушуева Л.А. О подготовке к первичной аккредитации выпускников. Областное методическое объединение преподавателей специальности Лечебное дело

4. Панова Н.В. Симуляционные технологии в проведении практических занятий и при подготовке к экзаменам. Областное методическое объединение преподавателей специальности Лечебное дело

5. Моносыпов Ю.Н., Серегина Е. Проблемы наполнения контента Moodle по специальности Лечебное дело. Областное методическое объединение преподавателей специальности Лечебное дело.

6. Ушакова Т.Г., Кузьмина Г.В. Формирование социальных компетенций через реализацию студенческого проекта «Формирование методической компетентности преподавателя фармакологии в контексте внедрения профессионального стандарта педагога. Презентация учебно-методического обеспечения дисциплины фармакология». «Методическое сопровождение дисциплины фармакология», «Формирование мотивации к приему лекарственных средств». Формирование социальных компетенций Областное методическое объединение преподавателей по направлению Фармация.

7. Аюпова Ф.А., Медведева В.П., Агеева Ю.А., Никитина Г.А. Диатомовые водоросли как средство создания экологичного жилья. Областной фестиваль «Техно Регион», 4-6.11, ЭКСПО

8. Иванова А.Ю., Нурмамедова, Агеева Ю.А., Никитина Г.А. Энергосберегающие технологии в современном обществе. Областной фестиваль «ТехноРегион», 4-6.11, ЭКСПО

9. Гилева Л.А., Казымова Г.Ф. Круглый стол: Фантастические изобретения в физике: от идеи к реализации. Тема рассуждения: Умная теплица – эффективное изобретение. Региональная НПК «Фундаментальная и прикладная физика: актуальные тенденции и технологии».

10. Левина В.А. Профилактика профессиональной деформации у медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь пациентам пожилого и старческого возраста ГБПОУ «СОМК» Свердловской области. Семинар для специалистов социальной службы Свердловской области.

11. Левина В.А. Круглый стол «Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ» (в рамках Абилимпикс) ГБПОУ «СОМК».
12. Деменева О.В. Проблемы экологического и здоровьесберегающего образования для устойчивого развития обучающихся в Колледже». 7 Международная НПК «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни».
13. Зуева Т.П.«Учебно-методическое обеспечение организации аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся» Областное методическое объединение преподавателей по направлению «Фармация».( Нижнетагильский филиал)
14. Гарбер Л.В. «Человеческая цивилизация и экологическое образование: актуальная проблема в условиях крупного промышленного уральского региона (по материалам V Всемирного конгресса Федерации ассоциацией клубов ЮНЕСКО)» 7 Международная НПК «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни». ».( Нижнетагильский филиал)
15. Крюкова В.А. «Опыт организации и проведения открытого чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Свердловской области. Международная конференции преподавателей специальности Стоматология ортопедическая «Практические аспекты профессионального обучения зубных техников». ».( Нижнетагильский филиал)
16. Родина Ю.В. Обобщающее занятие по разделу «Заболевания. Диагностика. Уход» Областное методическое совещание преподавателей учебной дисциплины «Иностранный язык». Нижнетагильский АЦМО
17. Валов В.Б.Новые педагогические технологии в образовательном пространстве и в системе патриотического и нравственного воспитания студентов, лучшие практики.Областное методическое объединение преподавателей гуманитарных, социально-экономических и естественнонаучных дисциплин. Нижнетагильский АЦМО
18. СиневаЕ.В., Барсаева Е.А. «Мотивационный компонент учебной деятельности при освоении ВПД по ПМ.04 Организация и управление фармдеятельностью» на областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация Фармацевтический филиал
19. Ладько Н.И., Л.А. Возякова Л.А.«Представление опыта работы по развитию и формированию ОК и ПК и освоения ВПД по ПМ.02 Изготовление ЛФ и проведение обязательных видов внутриаптечного контроля» на областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация. Фармацевтический филиал
20. Доброва Н.М.,Шестовских Е.О. «Возможности моделирования профессиональной при изучении ПМ.01 реализация ЛС и товаров аптечного ассортимента, ПМ.05 Консультирование и информирование потребителей фармуслуг» на областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация. Фармацевтический филиал
21. Шамгунова С.Р.«Эффективность социального партнерства при подготовке специалистов углубленной подготовки» на Областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация. Фармацевтический филиал
22. Бабикина Е.А. «Учебно-методическое обеспечение ППСЗ углубленной подготовки» на Областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация. Фармацевтический филиал
23. Манченко С.А. «Поисково–исследовательская деятельность как направление патриотического воспитания подрастающего поколения» на Областном методическом объединении преподавателей гуманитарных, социально-экономических и естественнонаучных дисциплин. Фармацевтический филиал
24. Рубцова Т.Д.,Шамгунова С.Р. «Итоги обучения на цикле повышения квалификации по внедрению стандартов WORLDSKILLS RUSSIA» на заседании ЦМС Колледжа. Фармацевтический филиал
25. Рубцова Т.Д. «Перспективы и тенденции развития профессиональной педагогической деятельности в системе среднего профессионального образования. Понятие методической компетенции и компетентности» на Областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация «Формирование методической компетентности преподавателя фармако-

логии в контексте внедрения профессионального стандарта педагога». Фармацевтический филиал

26. Барсаева Е.А. «Об изменении правил отпуска лекарственных препаратов для медицинского применения» на Областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация «Формирование методической компетентности преподавателя фармакологии в контексте внедрения профессионального стандарта педагога». Фармацевтический филиал

27. Кот А.С., Логиновских И.П. Представление учебно-методического обеспечения занятий по профессиональному модулю на Областном методическом объединении преподавателей по направлению Фармация «Формирование методической компетентности преподавателя фармакологии в контексте внедрения профессионального стандарта педагога».

*В 2017 году преподаватели лицея были участниками:*

- Межрегиональной конференции «Математическая культура как основа идеологии школьного образования»;

- круглого стола «Индивидуальный итоговый проект: опыт, проблемы, перспективы» в рамках IV Образовательного форума «От школьного предмета к науке»;

- IV Всероссийской научно-практической конференции «Телефон доверия: «Организация профилактической деятельности в детской и подростковой среде в практике консультирования на Телефоне Доверия»;

- методического совещания учебной дисциплины «Иностранный язык» «Актуальные проблемы преподавания иностранного языка в контексте формирования методолого-педагогических условий при подготовке специалистов медицинского профиля»;

- областного методического объединения воспитательной службы (педагоги-организаторы, социальные педагоги, педагоги-психологи)

- городского семинара «Реализация требований ФГОС на уровне основного общего образования по предмету «Иностранный язык»;

Педагогических форумов - научно-методических семинаров:

- «Законотворчество как социальный процесс» в рамках XII Всероссийского молодежного форума «Моя законотворческая инициатива»;

- «Современный взгляд на проблемы и перспективы развития общества и образования» в рамках XV Всероссийского молодежного форума «ЮНЕКО-2017».

В 2017 год 10 преподавателей (53%) лицея награждены дипломами и грамотами за подготовку победителей и призеров Всероссийских олимпиад и конкурсов.

Преподаватель математики Кондрикова Л.Ю. стала победителем Конкурса на лучшую систему работы по выявлению и сопровождению развития одаренных детей «Достойным - лучший учитель» в направлении «математика», проводимого некоммерческим благотворительным фондом «Достойным - лучшее».

В рамках курсовой подготовки преподаватели представили свой опыт работы в ГАОУ ДПО СО «ИРО».

Участие в педагогических конференциях и смотрах-конкурсах педагогического мастерства представлено в приложении 21.

Опыт Колледжа был опубликован в 132 публикациях, в том числе статьях: «Этапы становления системы среднего медицинского образования на Урале», «Исследовательские стратегии в среднем медицинском образовании» в сборнике материалов Международной научно-практической конференции «О ходе реализации Дорожной карты по модернизации системы сестринского образования Республики Казахстан», посвященной Международному дню медицинской сестры. Перечень публикаций сотрудников Колледжа представлен в приложении 22.

### **6.3. Научно-исследовательская деятельность администрации и преподавателей Колледжа**

На базе Колледжа с 5 по 7 июня 2017г. в рамках сетевой реализации образовательных программ Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому

и фармацевтическому образованию Министерства здравоохранения Российской Федерации и Свердловский областной медицинский Колледж провели цикл повышения квалификации «Добровольческие (волонтерские) практики как маркер профессиональной индикации будущего специалиста в образовательных организациях, реализующих программы среднего медицинского образования» для заместителей директоров по воспитательной работе, психологов, социальных педагогов, методистов и преподавателей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля более чем из 20 регионов России. В рамках 3-х дневной программы Колледж представил свои передовые разработки в сфере добровольчества и молодежной политики, неоднократно отмеченные федеральными грантами и премиями. Специалистами Колледжа была разработана авторская программа дополнительного профессионального образования зам. по воспитательной работе, согласована с ВУНМЦ.

Директор И.А.Левина приняла участие в работе делегации работников системы образования Свердловской области, возглавляемой заместителем председателя Правительства Свердловской области П.В. Крековым, в городе Судак Республики Крым по оказанию содействия предприятиям и организациям Судакского городского округа в подготовке высококвалифицированных специалистов, установлению контактов с образовательными организациями города Судака и решению вопросов организации целевого обучения выпускников общеобразовательных организаций города Судака в профессиональных образовательных организациях Свердловской области. По итогам работы получено благодарственное письмо Министра общего и профессионального образования Свердловской области. Ю.И.Биктуганова.

ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» стал федеральной площадкой для проведения Международной просветительской акции «Большой этнографический диктант». За участие в данном Всероссийском проекте Колледжу вручено благодарственное письмо заместителя Губернатора Свердловской области П.В.Крекова.

Колледж посетила делегация директоров медицинских Колледжей Республики Казахстан, члены которой с большим интересом познакомились с инфраструктурой практической подготовки, материально-технической базой, информационно-образовательным пространством Колледжа, пообщались с педагогическим и студенческим коллективом. По итогам встречи было заключен Договор о международном сотрудничестве с Учреждением образования - Медицинский Колледж «Авиценна» Республики Казахстан, в рамках которого планируется сотрудничество во всех сферах образовательной деятельности, повышения квалификации кадров, проведении совместных научных исследований и открытий, подготовке коллективных научно-методических трудов.

Форсайт научного уровня основанный на рискориентированном прогнозировании определяет направления экспериментальной и исследовательской деятельности преподавателей в практическом здравоохранении, исследования в области организации и методики учебного процесса. Основные характеристики это направления отражены в таблице 60.

Таблица 60

**Экспериментальная и исследовательская деятельность преподавателей в практическом здравоохранении, исследования в области организации и методики учебного процесса**

№	Темы исследований	учреждение, форма представления	Ф.И.О. преподавателя	Форма выполнения исследования
1	Развитие координационных способностей у детей с ЗПР	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Диссертационное исследование	Мосина С.Ю.	соискатель
2	Формирование социально-коммуникативной компетентности медицинских сестер	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»	Левина В. А.	соискатель



№	Темы исследований	учреждение, форма представления	Ф.И.О. преподавателя	Форма выполнения исследования
		Диссертационное исследование		
3	Методика конструирования интегративных заданий как средства развития профессиональных компетенций будущих специалистов	ГАОУ ВПО РГППУ Диссертационное исследование	Костылева Е.О.	соискатель
4	Формирование экологической культуры студентов-медиков	Экспериментальная площадка УрО РАО	Никитина Г.А.	руководитель площадки, соискатель
5	Система непрерывного последилового образования как условие повышения качества сестринской помощи населению	ГБОУ ВПО УГМУ Диссертационное исследование	Ильина М.Ю.	заочный аспирант
6.	Адаптация образовательных комплексов в условиях инновационной экономики	УрГЭУ Диссертационное исследование	Юркова О.А.	соискатель
7.	Паспортизация ресурсного обеспечения образовательных услуг	ГАОУ ВПО РГППУ Диссертационное исследование	Ледянкина О.В.	соискатель

#### 6.4. Управление повышением квалификации и аттестации педагогических работников

Настройка системы подготовки педагогических кадров осуществляется через операционные, управляющие и поддерживающие принципы координации процесса «Управление повышением квалификации и аттестации ПиРР».

Высшее руководство, руководители всех подразделений понимают особую значимость навыков и компетенций педагогического коллектива и сотрудников Колледжа в достижении целей и задач, Стратегии и Политики Колледжа и уделяют особое внимание вопросам непрерывного профессионального совершенствования кадрового потенциала и лабирингов реализации наилучших образовательных практик.

Кафедры и научно-методический отдел ежегодно изучают потребности персонала в повышении квалификации и удовлетворенность сотрудников повышением квалификации. Повышение квалификации проводилось по следующим направлениям: управленческие циклы, психолого-педагогические циклы, сертификационные циклы по специальностям.

Сотрудники проходят обучение, как на базе Колледжа, так и в профильных специализированных учреждениях. В соответствии с Планом-графиком повышения квалификации педагогических работников каждый преподаватель проходит повышение квалификации 1 раз в 3 года. Преподаватели профессиональных модулей (требования ФГОС) проходят стажировку на рабочем месте 1 раз в 3 года, по результатам стажировки оформляются справки установленного образца.

По согласованию с Региональным центром координации профессионального образования Свердловской области Колледж организовал и провел обучение группы из числа ведущих преподавателей и работодателей (главные, старшие медицинские сестры) по программе «Эксперт демонстрационного экзамена». Обучение прошло 76 человек, что позволит в дальнейшем апробировать эту методику при подготовке к проведению процедуры первичной аккредитации.

Аттестация и повышение квалификации педагогических работников является неотъемлемой частью процесса управления качеством образования. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Повышение квалификации в 2017 году прошли 274 человека. Показатели динамики процесса повышения квалификации представлены в таблице 61.

Таблица 61

#### Динамика процесса повышения квалификации педагогических работников

Показатели	2015			2016			2017		
	баз.	фил.	итог.	баз.	фил.	итог.	баз.	фил.	итог.
Управленческие	19	33	52	7	27	34	8	9	17
Психолого - педагогические	76	87	163	22	54	76	46	106	152
Сертификационные	5	6	11	8	8	16	14	27	41
Подготовка тьюторов		-	-	-	-	-	-	1	1
Стажировка на рабочем месте	10	27	37	55	42	97	4	49	53
Профессиональная переподготовка	1	1	2	-	1	1	4	6	10
Всего	111	154	<b>265</b>	92	132	<b>224</b>	76	198	<b>274</b>

Повышение квалификации по управленческим циклам сотрудники проходили в следующих учреждениях:

- ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Институт государственного и муниципального управления по дополнительной профессиональной программе: «Использование профессиональных стандартов в практике управления персоналом государственных и муниципальных учреждений»;

- Москва, Консалтинговый Центр «Здрав Реформ», « Управление. Ресурсы. Кадры».

- Обучение и сертификация экспертов WorldSkills Russia, Москва, Союз ВСР;

- ГАПОУ СО «Уральский политехнический Колледж – МЦК» по дополнительной профессиональной программе: « Организация инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях»;

- ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Институт государственного и муниципального управления по дополнительной профессиональной программе: «Использование профессиональных стандартов в практике управления персоналом государственных и муниципальных учреждений»;

- Москва, ОАО «ВНИС» Совет по присуждению премий правительства Российской Федерации в области качества, по программе переподготовки экспертов по оценке организаций – участников конкурса на соискание премий Правительства РФ в области качества.

В соответствии с аккредитационными критериями и требованиями профессионального стандарта педагога профессионального обучения, профессионального и дополнительного профессионального образования, преподаватели должны проходить повышение квалификации каждые три. С целью выполнения данного критерия администрация Колледжа проводит организационную работу и обучает педагогических работников в следующих учреждениях:

- ФГБУ ДПО «ВУНМЦ по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» МЗ РФ;

- ФГАОУ ВПО «Уральский федеральный университет имени первого резидента России Б.Н.Ельцина» по программе «Социальное партнерство университета и школы: диалог науки и образования»;

- ГАОУ ДПО «Институт развития образования Свердловской области»;

- ФГБНУ институт стратегии развития образования Российской академии образования МГУ «Экологическое образование для устойчивого развития в глобальном мире»;

- ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления»;

- ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» по программе: «Содержательно – методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства людей с инвалидностью»;

Преподаватели профессиональных модулей, также, проходят 1 раз в пять лет повышение квалификации на сертификационных циклах с получением сертификата специалиста, дающего право заниматься лечебной деятельностью. Повышение квалификации проводится на базах следующих ОО:

- ГБОУ ВПО УГМУ Минздрава России по циклам: «Современные вопросы терапии»; «Вопросы поликлинической терапии»; «Актуальные вопросы неонатологии»; «Терапевтическая стоматология».

- Санкт-Петербург, ФГБОУ ВО «Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И.Мечникова» МЗ РФ; ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России; ФГБОУ ДПО «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

В соответствии с требованиями ФГОС СПО, преподаватели профессиональных модулей, должны проходить стажировку на рабочем месте. Стажировки на рабочем месте проводятся в учреждениях здравоохранения Свердловской области, с которыми ГБПОУ «СОМК» сотрудничает по подготовке специалистов для практического здравоохранения.

Для поддержания морального и материального базиса для педагогических работников администрацией Колледжа создаются условия для прохождения добровольной процедуры аккредитации педагогических работников. Динамика аттестационных процессов представлена в таблице 62.

Таблица 62

Динамика аттестационного процесса в ГБПОУ «СОМК» и филиалах за 2017 год

№	Территория организации, осуществляющей образовательную деятельность	Всего педагогических работников	Всего аттестованных педагогических работников				Количество не аттестованных педагогических работников	Число аттестованных педагогических работников в 2017 аттестационном году			Количество не прошедших аттестацию (не подтвердивших) в 2017 аттестационном году		
			Соответствие занимаемой должности	Первая КК	Высшая КК	Количество и % аттестованных		Соответствие занимаемой должности	Первая КК	Высшая КК	Соответствие занимаемой должности	Первая КК	Высшая КК
1,	ГБПО «СОМК»	171	9 (5,3%)	69 (40,4%)	73 (42,7%)	151 (88,3%)	20 (11,7%)	6 (3,5%)	11 (6,4%)	20 (11,7%)			
2.	Алапаевск	39	2 (5,1%)	24 (61,5%)	8 (20,5%)	34 (87,2%)	5 (12,8%)	2 (5,1%)					
3.	Асбест	23	2 (8,7%)	15 (65,3%)	3 (13,0%)	20 (87,0%)	3 (13,0%)	2 (8,7%)	3 (13,0%)				
4.	Ирбит	21	1 (4,8%)	12 (57,2%)	4 (19,0%)	17 (81,0%)	4 (19,0%)	1 (4,8%)	3 (14,3%)	5 (23,8%)			
5.	Каменск-Уральск	50	1 (2,0%)	38 (76,0%)	10 (20,0%)	49 (98,0%)	6 (12,0%)	4 (8,0%)	8 (16,0%)	3 (6,0%)			
6.	Краснотурьинск	16		9 (56,3%)	1 (6,3%)	10 (62,6%)	6 (37,5%)		1 (6,3%)				
7.	Красноуфимск	26	1 (3,8%)	12 (46,2%)	6 (23,1%)	19 (73,1%)	7 (26,9%)	1 (3,8%)	4 (15,4%)	9 (34,6%)			
8.	Нижний Тагил	61	3 (4,9%)	38 (62,3)	16 (26,2%)	57 (93,4%)	4 (6,6%)	3 (4,9%)	6 (9,8%)	9 (14,8%)			
9	Новоуральск	9		4 (44,5%)	2 (22,2%)	6 (66,7%)	3 (33,3%)						
	Ревда	50	2 (4,0%)	34 (68,0%)	11 (22,0%)	47 (94,0%)	3 (6,0%)	1 (2,0%)	15 (30%)	6 (12%)			
	Серов	25	1 (4,0%)	11 (44,0%)	4 (16,0%)	16 (64,0%)	9 (36,%)						
12	Сухой Лог	21		14 (66,7%)	4 (19,0%)	18 (85,7%)	3 (14,3%)		3 (14,3%)	1 (4,8%)			

13	Фармацевтический филиал	65	3 (4,6%)	22 (33,8%)	13(20%)	38 (58,5%)	27 (41,5%)		8 (12,3%)	12 (18,5%)			
	<b>Филиалы</b>	<b>406</b>	<b>16 (3,9%)</b>	<b>233 (57,4%)</b>	<b>82 (20,2%)</b>	<b>331 (81,5%)</b>	<b>80 (19,7%)</b>	<b>14 (3,4%)</b>	<b>51 (12,6%)</b>	<b>45 (11,1%)</b>			
	<b>Итого:</b>	<b>577</b>	<b>25 (4,3%)</b>	<b>302 (52,3%)</b>	<b>155 (26,9%)</b>	<b>482 (83,5%)</b>	<b>100 (17,3%)</b>	<b>20 (3,5%)</b>	<b>62 (10,7%)</b>	<b>65 (11,3%)</b>			

Аттестация педагогических работников является обязательной в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 276 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В Постановлении Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013г №678года указаны педагогические работники, подлежащие аттестации. В ГБПОУ «СОМК» всего аттестовано 482 педагогических работника, что составляет 83,5% от общего количества преподавателей, из них на базовой площадке 151 человек; в филиалах 331. Что на 35 человек больше, чем в 2016 году. На базовой площадке на 8 человек больше и в филиалах на 27 человек больше.

Процент всего аттестованных преподавателей незначительно увеличился по Колледжу с филиалами: (в 2014г. – 82,0%; в 2015 г. – 82,2%; в 2016г. – 80,8%; в 2017г. – 83,5%).

Общее количество аттестованных педагогических работников ежегодно увеличивается: в 2015 году - аттестован 81 педагогический работник, из них 16 педагогических работников базовой площадки. В 2016 году – аттестовано 120 педагогических работников из них 47 педагогических работников базовой площадки. В 2017 году – аттестовано 147 педагогических работников, что на 27 человек больше чем в 2016 году и на 66 человек больше чем в 2015 году.

В 2017 году увеличился процент педагогических работников головной организации, имеющих высшую квалификационную категорию, (2015г – 41,4%; 2016г – 41,4%; 2017г – 42,7%). По количественному показателю с высшей категорией педагогических работников в 2017 году стало 73 человека, а в 2016 году было 67 человек. Повысили свою категорию 6 человек. Из них двое аттестовались на высшую категорию досрочно.

В целом по Колледжу и филиалам за последние три года отмечалось понижение процента педагогических работников имеющих высшую квалификационную категорию (2013г- 41,3%; в 2014г – 34,1%; 2015г. – 27,9%; 2016г. – 26,8%). Данный факт объясняется уходом педагогических работников с высшей квалификационной категорией и большим стажем работы на пенсию. Одновременно отметилась тенденция обновления и «озеленения» коллектива, что привело в 2017 году (26,9%) к стабилизации процента педагогических работников имеющих высшую квалификационную категорию.

Деятельность методического отдела, направленная на мотивацию педагогических работников в межаттестационный период, активизирует педагогическую деятельность на достижение достаточной результативности профессиональной деятельности и позволяет педагогическим работникам выйти на первую квалификационную категорию с достаточной результативностью.

***За отчетный период 46,8% (224 человека) педагогических работников Колледжа и филиалов прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, что соответствует требованиям действующих нормативных документов в сфере кадрового менеджмента профессиональной образовательной организации.***

***В 2017 году – аттестовано 147 педагогических работников, процент аттестованных преподавателей в 2017г. составил 83,5%.***

---

## РАЗДЕЛ 7. ИНФРАСТРУКТУРА, БИБЛИОТЕЧНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

---

*Значение показателя эффективности деятельности Колледжа:*

*- Отсутствие представлений Министерства управления государственным имуществом по результатам контрольных мероприятий в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 2 балла.*

*Обеспечение информационной открытости учреждения в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 8 баллов.*

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)*

### 7.1. Управление инфраструктурой

*Количество объектов недвижимости, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области - 77.*

*Количество объектов недвижимости, на которые зарегистрировано право Свердловской области - 68.*

*Количество объектов недвижимости, на которые зарегистрировано право оперативного управления - 68.*

*Указать причины отсутствия регистрации права собственности Свердловской области и права оперативного управления на объекты недвижимости: проводятся мероприятия для процедуры регистрации.*

*Количество земельных участков, находящихся на балансе учреждения - 33.*

*Количество земельных участков, на которые зарегистрировано право Свердловской области - 33.*

*Количество земельных участков, на которые зарегистрировано права постоянного (бессрочного) пользования - 33.*

Информация о наличии технических паспортов на здания (строения) с указанием даты выдачи паспорта представлена в приложении 23.

#### **7.1.1. Капитальное строительство и ремонт**

Выполнено работ по капитальному ремонту в 2017 году на сумму 7 240 тыс. руб., из них за счет субсидий на иные цели - 4 931 тыс. руб.; за счет средств по приносящей доход деятельности - 2 309 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по оплате ремонтных работ по бюджету, по приносящей доход деятельности на 01.01.2018 г. отсутствует.

В 2017 году проведены строительно-ремонтные работы, перечень которых представлен в приложении 24.

#### **7.1.2. Энергетическая характеристика учреждения**

Наличие проведенного энергетического обследования (в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 г. №261-ФЗ)

*проведен Декабрь 2012 года рег. № ГЭ-0009/0001/БДЖ-141212/0028*

Наличие утвержденного технического паспорта котельной (при наличии котельной) **имеется.**

## **Статистические данные о приборах коммерческого учета топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) представлен в приложении 25.**

Доля средств на энергетику от общего бюджета учреждения (тепло, электричество, вода, водоотведение, топливо) 2,9 %

Сведения о запланированном потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и организациях-поставщиках на 2017 год представлены в приложении 26.

Наличие согласованной программы по энергосбережению (в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 г. №261-ФЗ), (да/нет) Да

Наличие обученных специалистов в области энергоснабжения с сертификатом государственного образца 6 человек.

Наличие энергосервисных договоров в области энергоснабжения нет

## **7.2. Библиотечное обеспечение и обслуживание**

Пополнение библиотечного фонда

- основной литературой –3000 экз. ( в т.ч. Колледж - 954 экз.)

- дополнительной литературой (включая периодические издания) –1417экз (в том числе в головном учреждении - 1021 экз.).

За 2017 год было приобретено учебной литературы (включая периодические издания) на сумму –3307 тыс. руб. (в том числе в головном учреждении -861 тыс. руб.), количество экземпляров - 4417 экз. (в том числе в головном учреждении - 1975экз.)

Единый библиотечный фонд Колледжа и филиалов составляет –375132 экземпляра.

(в том числе в головном учреждении - 95111 экз.). По каждой специальности в соответствии с ФГОС СПО составлены комплекты учебной, учебной - методической литературы. Процент обновления фондов составил- 1,06. Книгообеспеченность печатными и (или) электронными изданиями на одного обучающегося составила 34,8 экземпляра (в том числе в головном учреждении -25,3 экз.)

Мониторинг обеспеченности показал, что обучающийся обеспечен не менее чем одним учебным печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждому междисциплинарному курсу, (включая электронные базы периодических изданий), что соответствует статье 18 Федерального закона ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2016 г. №1177)

Библиотечный фонд укомплектован актуальными печатными и/или электронными изданиями, основной и дополнительной учебной литературой по дисциплинам всех циклов, официальными, справочно-библиографическими и периодическими изданной за последние 5 лет, что составляет- 54017 экземпляров (в том числе в головном учреждении -17309 экз.).

Фонд периодических изданий библиотеки представлен 69 наименованиями газет и журналов (в том числе в головном учреждении - 49), что составило 1357 экз. (в том числе в головном учреждении -1021 экз) . Фонд периодических изданий за 2017 год переведен в электронный вариант и расположен на сервере внутреннего электронного документооборота и на сайте Колледжа, что создает условия студентам и сотрудникам Колледжа и его филиалов максимально быстро найти необходимую информацию. Каждому обучающемуся обеспечен открытый доступ к комплектам периодических изданий по специальностям , состоящих не менее чем из 3 наименований отечественных журналов.

Библиотека располагает специальными справочно-библиографическими и периодическими изданиями, фондом предметных карт и плакатов, электронными и аудиовизуальными ресурсами, фондом специальной литературы (рельефнографическая и точечная медицинская литература для слабовидящих пользователей). Фонд постоянно обновляется.

В соответствии с законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов в библиотеке созданы условия для профессионального образования и социализации лиц с

ограниченными возможностями здоровья. Оборудованы рабочие места для обучающихся, имеющих ограниченные способности здоровья, есть специальная учебно-дидактическая поддержка (объемные муляжи, учебная литература по азбуке Брайля). Обучающиеся получают учебные материалы в специально - доступных форматах на различных носителях информации.

Пользователи библиотеки, которые не могут посещать библиотеку в силу физических недостатков, получают документы из фонда библиотеки через заочные или внестационарные формы обслуживания: заочный библиотечный абонемент, библиотечный пункт выдачи литературы. Коэффициент обеспеченности печатными и (или) электронными учебными материалами для таких обучающихся составляет – 1,0.

Для создания информационно-библиографической среды, формирования культуры межнациональных отношений, повышения информированности об особенностях национальных культур и степени толерантности студентов к представителям иных национально-культурных традиций в библиотеке создан фонд национальной литературы, где обучающиеся различных национальностей получают литературу на родном языке из книжного фонда или через систему межбиблиотечного абонемента.

Библиотека, имеет в своих фондах книжные памятники, обеспечивает их сохранность и несет ответственность за своевременное представление сведений о них через выставки и обзоры книг.

Библиотека обеспечивает учет, комплектование, хранение и использование документов, входящих в состав библиотечного фонда, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования и культуры.

В библиотеке создается современная информационная база: в читальных залах библиотеки Колледжа оборудовано 41 компьютеризированное рабочее место, в том числе для обучающихся из числа лиц с ОВЗ, есть классический систематический каталог, алфавитный каталог, каталог электронных ресурсов, картотека книгообеспеченности всех дисциплин по всем специальностям, картотека журнальных статей, картотека статей преподавателей Колледжа и филиалов, картотека статей о Колледже.

Колледж предоставил обучающимся возможность оперативного обмена информацией с отечественными образовательными учреждениями, организациями и доступ к современным профессиональным базам данных, информационным ресурсам сети Интернет: Консультант студента, ГЭОТАР- Медиа, ОИЦ «Академия», единое окно доступа к образовательным ресурсам, к базам Национальной электронной библиотеки, к электронно-библиотечным системам издательства ЛАНЬ и Инфра-М.

Основные характеристики библиотечно-информационного обеспечения Колледжа и филиалов представлены в таблице 63.

Таблица 63

**Основные характеристики библиотечно-информационного обеспечения**

Показатель	Ед. измерения	2017 г.		
		филиалы	Колледж	итого
Кол-во посадочных мест в библиотеке, вкл. общежитие	ед.	261	105	366
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки	чел.	8646	4472	13118
Объем библиотечного фонда	ед.	280021	95111	375132
Общее количество экз. учебной, учебно-метод. литературы, вкл. общежитие в т.ч.:	ед.	191742	61591	253333
- новой (не старше 5 лет) учебной, учебно-методической литературы	ед.	36708	17309	54017
- обязательной учебной, учебно-методической	ед.	140221	12550	152771
Наличие электронных (оцифрованных) учебных изданий в фонде библиотеки	ед.	2566	327	2893

Показатель	Ед. измерения	2017 г.		
		филиалы	Колледж	итого
(наим.)				
Наличие медиатеки	(есть/нет)	есть	есть	есть
Наличие подключения к сети Интернет	ед.	есть	есть	есть
Доля преподавателей, применяющих ИКТ в учеб. процессе	%	93,0	99,0	93,0
Кол-во компьютеров, используемых для биб. – информационного обслуживания	ед.	33	13	46
Книгообеспеченность печатными и (или) электронными изд. на одного обучающегося	. ед.	30,5	25,3	34,8
Коэффициент обеспеченности	ед.	1,0	1,0	1,0
Посещаемость	ед.	200553	62000	262553
Обращаемость книг	раз	0,81	1,09	0,83
Читаемость	ед.	24,6	23,7	24,5
Книговыдача	ед.	228024	103158	331182
Количество назв. периодики по профилю Колледжа (отечественных и ин.)	наим.	53	49	69 наим. 1357 экз.
Процент обновления фондов	%	0,89	2,0	1,06
Доля списанной литературы за год к объему общего фонда	%	0,83	0,09	0,19
Количество мероприятий проводимых библиотекой (выставки, конкурсы, встречи)	ед.	541	81	622

Основные характеристики библиотечно-информационного обеспечения филиалов представлены в Приложении 27.

Взаимодействие между библиотекой Колледжа и библиотеками-филиалами направлены на наиболее полное удовлетворение информационных потребностей обучающихся и сотрудников, рациональное формирование и эффективное использование библиотечных ресурсов.

В библиотеках Колледжа и филиалов созданы электронные рабочие места, обеспеченные учебно-методическими материалами, позволяющими обучающимся всех специальностей и уровней подготовки проверить свою готовность к государственной итоговой аттестации.

Библиотека электронных ресурсов находится на официальном сайте Колледжа. Всё это обеспечивает доступ студентов и педагогов, как к традиционным, так и к современным видам информации.

На библиотечном учете Колледжа (его филиалов) состоит- 2893 экземпляров электронных и аудиовизуальных учебных ресурсов.

Ведется систематизация методического обеспечения на электронных носителях с целью структуризации и создания базы данных и распределения ее ресурсов между пользователями. Для обеспечения единства требований к электронным методическим продуктам методической службой Колледжа подготовлены методические рекомендации для преподавателей «Разработка электронного учебно-методического комплекса».

Вопросы организации непрерывного образования библиотекарей Колледжа и его филиалов стал одним из важных для научно-методического отдела Колледжа. С этой целью были проведены устные консультации для библиотекарей и методическое объединение библиотекарей Колледжа и его филиалов. Решались вопросы формирования информационно-образовательного базиса и ресурсного обеспечения всех субъектов образовательного процесса в условиях реализации ФГОС, повышения психолого-педагогической компетентности библиотечных специалистов, пути взаимодействия работы библиотекарей Колледжа и его филиалов, создание Школы для библиотекарей «Ступени к мастерству».

Сотрудниками библиотеки Колледжа и его филиалов было проведено более 622 крупных мероприятий: библиографические обзоры, громкие чтения, выставки к юбилеям писателей и поэтов, уроки мужества, круглые столы и конференции. Сотрудники библиотеки были участниками международных, всероссийских, региональных и городских научно-практических конфе-



ренций: «Гармонизация межэтнических отношений и развитие национальных культур: этнос в пространстве библиотеки», «Экологическое образование в интересах устойчивого развития России», «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», «Научно-методологические основы здоровья детей и молодежи. Тактика формирования антиалкогольной среды в г. Екатеринбурге», «История – сокровищница наших деяний» и т.д. Приняли участие в Большом этнографическом и тотальном диктанте. Создали книгу «Милосердие—моя профессия...» -сборник очерков и воспоминаний медицинских сестер и фельдшеров, санинструкторов и внештатных медиков, принимавших участие в боевых действиях в Афганистане и Чеченской республике.

За 2017 год сотрудники библиотеки получили благодарственные письма, грамоты, дипломы. Участвовали в различных конкурсах, где завоевывали призовые места. Благодарственное письмо и грамота за I место и качественную подготовку студентов к участию в XI областном конкурсе поэтического творчества «Золотое сердце России», благодарность за участие в IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: человек, культура, общество» и проведение выставки «Великие люди России», благодарственное письмо за проведение книжной выставки «Биомедицина» в рамках областного фестиваля изобретений, робототехники и инженерных технологий» и т.д.

Содействию национальных традиций чтения, популяризации громких чтений и развитие связей между поколениями посредством чтения, привлечение внимания потребителей информации к лучшим образцам классической и современной литературы сотрудники библиотеки Свердловского областного медицинского Колледжа и его филиалов акцентировали внимание на традиции сохранения здоровья в национальных культурах, отраженные в литературе стран СНГ.

Более 15 лет деловыми партнерами библиотеки являются: ООО «Урал Пресс город», издательский центр "Академия" , издательская группа ГЭОТАР-Медиа, компания «Культурная инициатива» г. Самара - поставщик библиотечной техники. При определении ключевых поставщиков литературы критериями выбора были их безупречная репутация в деловом мире, выгодные цены, минимальные сроки поставки, высокая культура обслуживания, наличие исключительного авторского права.

Библиотека координирует свою деятельность с другими библиотеками региона: ТЦ «ЛЮМНА», ГКУ КСО "Свердловская областная специальная библиотека для слепых", библиотека имени М. Горького, областная детско-юношеская библиотека, Свердловская областная межнациональная библиотека. Ежегодно в Колледже сотрудниками организаций-партнеров проводятся библиографические обзоры новой литературы, выставки-продажи книг для преподавателей и студентов.

Сохранность фондов — не только профессиональная, технологическая, но и остро социальная проблема. Все проводимые сотрудниками библиотеки мероприятия направлены на то, чтобы ее фонд мог быть полноценно использован абонентами, а книги возвращены в фонд вовремя. Это ремонт и реставрация издания, работа с задолженниками (письменные и устные напоминания), акции «Неделя возвращенной книги» и «Корзина "Подкидыш"».

### **7.3. Управление образовательной и информационной средой**

Создание открытой информационно-образовательной среды, своевременное и полное информирование всех заинтересованных сторон - один из важнейших факторов реализации Политики государства, Стратегии и Политики Колледжа.

Учебные кабинеты, лаборатории и аудитории 163 единицы оснащены компьютерной, мультимедийной, аудио- и видеотехникой, что позволяет оперативно внедрять в образовательный процесс нормативно-правовую базу, протоколы и стандарты сферы здравоохранения, статистический материал.

С целью удовлетворения ожиданий студентов (Протоколы групповых собраний, встречи с администрацией Колледжа, устные обращения) были созданы условия для их доступа к элек-

тронным информационным ресурсам Колледжа и к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Доступ к электронным информационно - образовательным ресурсам имеют все обучающиеся и преподаватели Колледжа. В соответствии с ФЗ РФ от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» в Колледже установлен контентный фильтр.

За последние три года было приобретено 19 маршрутизаторов и обеспечен беспроводной доступ студентам в информационное пространство с обеспечением контентной фильтрации трафика Колледжа. По итогам ежегодного опроса обучающихся об удовлетворённости информатизацией образовательного процесса процент положительных ответов вырос с 53% в 2014г. до 89% в 2017. Основной причиной не позволяющей поднять этот процент до 100% является ограничение нежелательного контента, доступа обучающихся к нежелательным сайтам, в том числе социальным сетям.

Распределенность Колледжа на территории Свердловской области определяет необходимость постоянного обмена деловой информацией как между руководством и работниками, так и работников между собой, для чего используются различные виды коммуникаций: электронная почта, мобильные телефоны, локальная сеть Колледжа, сайт Колледжа, портал [www.med-obr.info](http://www.med-obr.info), дистанционная обучающая оболочка Moodle – все это обеспечивает удобство коммуникаций, обмена информацией в реальном времени, независимо от территориальной удаленности корпусов и филиалов Колледжа.

Колледж использует собственную апробированную систему дистанционного образования студентов и слушателей, состоящую из следующих программно-технических решений сервер с системой хранения данных и программным обеспечением для виртуализации серверов: установлена операционная система FreeBSD (Виртуальная машина); установлены системы тестирования (для организации самоподготовки, предоставления возможности дистанционного изучения курса). Дистанционная обучающая оболочка Moodle (модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда), где сформированы модульные дистанционные учебные курсы по трем направлениям: для студентов специальностей профессиональной подготовки, слушателей программ дополнительного профессионального образования и преподавателей, реализующих программы среднего медицинского и фармацевтического образования позволяет оперативно удовлетворять запросы ЗС.

Доступ к электронным информационно - образовательным ресурсам имеют все обучающиеся и преподаватели Колледжа. Через регистрацию на сайте Колледжа, функционирующем на программной оболочке MOODLE, студенты знакомятся с информационными обучающими блоками, проверяют уровень освоенного материала, работают с методическими указаниями, рабочими тетрадями, тренировочными контрольно-измерительными материалами и др.

Учебные кабинеты, лаборатории и аудитории оснащены компьютерной, мультимедийной, аудио- и видеотехникой, что позволяет оперативно внедрять в образовательный процесс нормативно-правовую базу, протоколы и стандарты сферы здравоохранения, статистический материал.

Все информационные ресурсы расположены на собственных вычислительных мощностях Колледжа. Техничко-экономические обоснования показали, что за отчетный год технические возможности Колледжа позволили организовать 47 online-трансляций с использованием 59 камер. Сумма экономии составляет 2 950 000 рублей учетом среднерыночной стоимости online-трансляции с одной ip-камеры составляет 50 000 рублей.

Технические возможности и кадровые ресурсы Колледжа позволяют выполнять работы по верстке и дизайну полиграфической продукции, дизайн сопровождению мероприятий, сумма экономии от этого вида деятельности в 2017 году составила 938000 тысяч рублей в пересчете на рыночную стоимость данного вида работ в регионе.

Техническая поддержка и ресурсно-кадровый потенциал позволяют осуществлять фото и видео сопровождение мероприятий Колледжа. Так в 2017 году экономия от репортажной фотосъемки 91 мероприятия и видеосопровождения 4 мероприятий составила 756 000 рублей.

В 2017 году приобретён источник бесперебойного питания Smart-UPS VT 10-40 kVA для серверной комнаты, который позволит заменить 3 источника бесперебойного питания и значительно увеличить время автономной работы серверов при сбое с электроснабжением. Также данный источник бесперебойного питания имеет 16 блоков аккумуляторных батарей с функцией горячей замены, что позволяет, не останавливая сервера, заменять выработавшие ресурс аккумуляторные блоки на новые. Принципиальным отличием данного источника бесперебойного питания от аналогов других производителей и обычных серверных источников бесперебойного питания является функция управления электропитанием всей вычислительной техники серверной комнаты по локальным сетям предприятия по средствам специального программного обеспечения, тогда как обычные источники бесперебойного питания управляют электропитанием только одного сервера.

На сервера и маршрутизаторы Колледжа и всех филиалов приобретено и внедрено программное обеспечение для контентной фильтрации SkyDNS, позволяющее в автоматическом режиме анализировать Интернет-трафик всего образовательного учреждения и блокировать нежелательный контент в соответствии с требованиями Роскомнадзора. Данное программное обеспечение собирает все статистические данные о запросах пользователей, но при этом нет необходимости устанавливать программное обеспечение на каждый компьютер.

Силами сотрудников отдела информационных технологий выполнены следующие работы:

- На серверах Колледжа для отдела кадров установлено и внедрено в эксплуатацию лицензионное программное обеспечение «1С: Зарплата и управление персоналом». Лицензию для установки данного программного обеспечения выявили при оптимизации в филиалах Колледжа.
- Произведён диагностика и ремонт сервера с заменой материнской платы.
- Произведён диагностика и ремонт двух серверных источников бесперебойного питания с заменой аккумуляторных батарей и калибровкой программного обеспечения источника бесперебойного питания на новые аккумуляторные батареи.

Примерная экономия при собственной разработке программного обеспечения и ремонте техники своим силами за отчетный период составила 88 600 рублей.

Основные характеристики информационно-технологического обеспечения Колледжа и филиалов представлены в Приложении 28.

В связи с методической и технической готовностью Колледжа к реализации программ дополнительного профессионального образования с использованием дистанционных технологий проводятся мониторинговые исследования, направленные на оценку готовности организаций, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность, к созданию условий для освоения специалистами со средним медицинским и фармацевтическим образованием теоретических блоков программ дополнительного профессионального образования дистанционно.

**Раздел 8.**  
**СОСТОЯНИЕ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

*Значение показателя эффективности деятельности Колледжа:*

- использование субсидий на иные цели (целевых субсидий) в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 4 балла;
- отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 3 балла;
- соблюдение предельной доли оплаты труда работников АУП в фонде оплаты труда учреждения в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 3 балла;
- соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, финансовой, статистической отчетности, выполнения государственных заданий, поручений (оперативных и внеплановых) ГРБС учреждения в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 2 балла;
- исполнение плана по доходам от внебюджетной и иной приносящей доход деятельности в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 4 балла;
- использование субсидии учреждения, направляемой на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 4 балла;
- наличие внутреннего нормативного документа, регулирующего расходование полученных от граждан средств за оказанные платные услуги и/или средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи в 2017 году соответствует максимальному уровню и составляет 2 балла;
- соблюдение планируемого соотношения средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы Свердловской области соответствует максимальному уровню и составляет 3 балла.

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»).*

**8.1. Структура и объемы фактического финансирования в разрезе источников финансирования, в соотношении с планом и в сравнении с 2016 г.**

В 2017 году финансирование учреждения осуществлялось в следующих объемах:

*Таблица 64*

**Единый фонд финансовых средств за 2017 г.**

<i>Источники финансирования</i>	<i>Остаток на начало 2016 года (тыс.руб.)</i>	<i>Утверждено согласно Плану ФХД на год (тыс. руб.)</i>	<i>Исполнено за год (кассовые расходы) (тыс. руб.)</i>	<i>Процент исполнения к плану года (тыс. руб.)</i>
<b>Средства в виде субсидий на выполнение государственного задания в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ)</b>		<b>523 245,46</b>	<b>517 304,24</b>	<b>98,86%</b>
<b>Средства в виде субсидий на иные цели всего, в том числе в разрезе видов субсидий:</b>		<b>71 828,48</b>	<b>62 069,46</b>	<b>86,41%</b>
- стипендиальное обеспечение студентов, обучающихся по программам СПО		56307,08	56 299,33	99,99%
- для выполнения работ по капитальному ремонту, свыше 500 тысяч рублей.		13016,35	3 585,75	27,55%
- на неотложные аварийно-восстановительные работы		1665,77	1345,1	80,75%
-на текущий ремонт здания учебного корпуса №1 ГБПОУ «СОМК»,		839,28	839,28	100,00%

<b>Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе:</b>	<b>15 978,25</b>	<b>267 908,49</b>	<b>260 560,78</b>	<b>97,26%</b>
- по предпринимательской деятельности		265 475,30	259 037,72	97,58%
- пожертвования		1 546,00	687,26	44,45%
- стипендии Правительства Российской Федерации для обучающихся по направлениям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития		736,00	736,00	100,00%
- по прочей приносящей доход деятельности		151,19	99,80	66,01%
<b>Финансовое обеспечение по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами</b>		<b>31 161,70</b>	<b>31 161,70</b>	<b>100,00%</b>
<b>Всего ЕФФС</b>		<b>894 144,13</b>	<b>871 096,18</b>	<b>97,42%</b>

Остаток субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 01.01.2018 г. в сумме 5 941 224,49 руб. образовался в результате длительности проведения конкурентных процедур на благоустройство территорий здания учебного корпуса и общежития Колледжа, заключены контракты со сроком окончания работ 31.05.2018 г.

Остаток субсидии на стипендиальное обеспечение студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования в сумме 7 743,00 руб., возник в связи с возвратом на лицевой счет 29.12.2017г. суммы стипендии, перечисленной студентке на банковскую карту, о закрытии которой своевременно не было сообщено. Сумма начисленной стипендии подлежит перечислению на новые банковские реквизиты этой студентке.

Остатки субсидий на капитальный ремонт в сумме 2 717 831,80 руб. - являются экономией, образовавшейся после проведения конкурсных процедур, которая подлежит возврату в бюджет. Остатки субсидий на капитальный ремонт в сумме 6 712 771,95 руб. - являются суммой по договорам, заключенным в результате аукционов со сроком окончания работ в I квартале 2018 года.

Остаток субсидии на иные цели в части расходов на неотложные аварийно-восстановительные работы кровли здания по адресу: г. Нижний Тагил, пр. Ленина, д. 27; в сумме 320 675,17 является экономией, образовавшейся после проведения конкурсных процедур, которая подлежит возврату в бюджет

Публичные обязательства перед физическими лицами на компенсационные выплаты сиротам и опекаемым исполнены в полном объеме.

План по приносящей доход деятельности выполнен на 97%. Доходы от предпринимательской деятельности в 2017 году увеличились на 17% и составили 260560,78 тыс. руб. (на 38 454,0 тыс. руб. больше, чем в 2016 г.). Доля средств от приносящей доход деятельности в едином фонде финансовых средств составила 30%.

Освоение средств федерального бюджета, выделенных в форме гранта на стипендии Правительства Российской Федерации составило 100%.

## 8.2. Исполнение плана мероприятий по Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения заработной платы в 2017 году (%)

Таблица 65

### Среднемесячная заработная плата, руб. Заработная плата сотрудников Колледжа и филиалов

Наименование категории персонала	Среднемесячная заработная плата в Свердловской области	План по «дорожной карте» учреждения	Фактически начисленная заработная плата	Причины невыполнения, перевыполнения	Наименование категории персонала
Преподаватели образовательных учрежде-	30 650	30 650	33 054	Высокие качественные и количе-	Преподаватели образовательных учрежде-

Наименование категории персонала	Среднемесячная заработная плата в Свердловской области	План по «дорожной карте» учреждения	Фактически начисленная заработная плата	Причины невыполнения, перевыполнения	Наименование категории персонала
дний среднего профессионального образования				ственные показатели учебного процесса	ний среднего профессионального образования
Прочий персонал	*	*	33 089	*	Прочий персонал

Средняя заработная плата штатных сотрудников учреждения – 33 089 руб.

Среднемесячная заработная плата штатных преподавателей в 2017 году увеличилась на 4% по сравнению с 2016 годом и составила 33 054 руб., что составляет 107,8% к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (30 650 руб.) Колледж выполняет «дорожную карту», т.к. требуемое отношение – 100%.

На заработную плату преподавателей были использованы субсидии областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности и от проведения мероприятий по сокращению неэффективных расходов.

Экономия фонда оплаты труда в результате передачи сторонним организациям функций по охране помещений Ревдинского ЦМО, Каменск-Уральского филиала 936 тыс. руб.

Определение выбора поставщиков товаров, исполнителей работ (услуг) путем проведения конкурентных процедур позволило сэкономить 12 885 тыс. руб., из них бюджетных средств 5 621 тыс. руб.

Средства экономии, направленные на сохранение заработной платы преподавателей, составили 6 079 тыс. руб.

В 2017 году планируется продолжить мероприятия по контролю расходов ГСМ и энергоресурсов, увеличить количество конкурентных процедур по выбору поставщиков товаров, работ, услуг.

### 8.3 Стоимостные показатели учреждения

Средняя стоимость обучения:

- на базовом уровне тыс. руб. 35,2 (33,2 тыс. руб. в 2016 г.)
- на курсах специализации 19,3 тыс. руб. (18,2 тыс. руб. в 2016 г.)
- на курсах повышения квалификации 17,7 тыс. руб. (17,2 тыс. руб. в 2016 г.)

В среднем стоимость обучения на базовом уровне в 2017 году увеличилась на 5 %.

### 8.4. Динамика дебиторской и кредиторской задолженности по ГБПОУ СОМК (тыс. руб.)

Таблица 66

Наименование расходов	Кредиторская задолженность		Дебиторская задолженность	
	На 01.01.17г.	На 01.01.18г.	На 01.01.17г.	На 01.01.18г.
Все статьи затрат по всем источникам финансирования в т. ч.	<b>4353</b>	<b>6044</b>	<b>1 112</b>	<b>2 194</b>
Зарплата	-	-	10	-
Услуги по содержанию имущества	644	534	-	5
Коммунальные услуги	2447	2087	4	273
Прочие статьи	1261	3432	1098	1 916

#### Бюджетная деятельность

Дебиторская задолженность по состоянию на 01.01.2018 составила 1 779 тыс. руб.

Задолженность за Фондом социального страхования в сумме 1629 тыс. руб., а также задолженность, которая состоит из предоплаты за коммунальные услуги в сумме 146 тыс. руб., на со-

держание здания – 4 т.р. Исполнение в январе 2018 в соответствии с условиями договора. Просроченная задолженность отсутствует.

Дебиторская задолженность на конец года увеличилась по сравнению с задолженностью на начало года в связи с увеличением задолженности Фонда социального страхования перед учреждением.

**Кредиторская** задолженность по состоянию на 01.01. 2018 составила 1 850 тыс. руб., в том числе задолженность по услугам связи, коммунальным услугам и материальным запасам (ГСМ) – 200 тыс. руб., начисленным страховым взносам в сумме 1415 тыс. руб., налога на имущество за 4 квартал 2017 -223 тыс. руб., земельного налога за 4 квартал – 12 тыс. руб. Кредиторская задолженность является текущей. Срок оплаты - в 2018 году.

#### *Деятельность, приносящая доход*

**Дебиторская** задолженность по состоянию на 01.01.2018 составила 415 тыс. руб., из них предоплата в соответствии с условиями договоров за коммунальные услуги, услуги интернет, связи, ГСМ – 281 тыс. руб., выданной суммы под отчет на командировочные расходы - 31 тыс. руб., задолженности за Фондом социального страхования в сумме 68 тыс. руб., налогов во внебюджетные фонды – 35 тыс. руб.

**Кредиторская** задолженность на сумму 4 194 тыс. руб. состоит из задолженности по коммунальным услугам в размере 1909 тыс. руб., услугам по содержанию имущества - 530 тыс. руб., услугам связи - 164 тыс. руб., прочим работам и услугам - 448 тыс. руб., материальным запасам - 664,0 тыс. руб., земельному налогу за 4 квартал - 479 тыс. руб. Задолженность является текущей, срок оплаты которой в 2018 году в соответствии с условиями договоров, требованиям налогового законодательства.

Кредиторская задолженность на конец года увеличилась по сравнению с задолженностью на начало года.

### 8.5. Материально-техническое обеспечение

*Таблица 67*

#### **Перечень приобретенного оборудования в 2017 г. (тыс. руб.)**

n/n	<i>Наименование (перечислить)</i>	<i>Итого (сумма)</i>
1	Компьютерная техника и прочее оборудование	1 083,00
2	Мебель	240,00
3	Видеотехника и радиотехника для учебного процесса	336,00
4	Медицинское и лабораторное оборудование	1 679,00
5	Производственный и хозяйственный инвентарь	1 192,00
6	Библиотечный фонд	1 700,00
7	Фантомы, тренажеры, симуляторы	1 545,00
8	Прочие основные средства	2 220,00
	<b>Всего</b>	<b>9 995,00</b>

В 2017 г. приобретено основных средств на 9 995 тыс. руб., из них за счет средств от приносящей доход деятельности на сумму 8 200 тыс. руб. С целью осуществления практической подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО приобретены симуляторы – манекены взрослого человека для отработки навыков сердечно-легочной реанимации, для отработки навыков ЭКГ, внутривенных инъекций, первой помощи при травмах, акушерских навыков с ручным позиционированием плода, модель для демонстрации процесса родов, акушерский тренажер, модель процесса оплодотворения и промежуточного эмбриогенеза человека, модель развития эмбриона на сумму 1 545 тыс. руб.

Для оснащения учебных кабинетов, компьютерных классов приобретена компьютерная техника на сумму 1 083 тыс. руб. Библиотечный фонд обновлен на 1 700 тыс. руб.

По бюджету балансовая стоимость основных средств увеличилась на 1795 тыс. руб. за счет передачи систем автоматического регулирования тепла, теплосчетчика, комплекта охранно – пожарной сигнализации, микроскопов от ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» и ГБУЗ СО «Территориальный центр медицины катастроф».

В 2017 году на приобретение основных средств было израсходовано финансовых средств на 19 % меньше, чем в 2016 году по следующим причинам:

- необходимость сохранения уровня заработной платы педагогических работников к уровню 2015 года,
- увеличение заработной платы прочих категорий работников с 01.10.2017г. на 4 %,
- перераспределение финансовых средств в связи с увеличением расходов на услуги по уборке помещений и услуги охраны.

С целью исключения риска возникновения просроченной кредиторской задолженности средства также были использованы на оплату коммунальных услуг, налогов на землю, имущество и других расходов, обеспечивающих учебный процесс.

Список приобретенного оборудования в 2017 г. в Приложении 29.

Таблица 68

**Отдельные виды расходных материалов, используемых в Колледже**

№п/п	Наименование	Приобретено на общую сумму (тыс. руб.)		
		2015	2016	2017
1	Канцелярские товары	2 356,00	2 996,00	919,00
2	Расходные материалы для учебного процесса	1 762,00	2 655,00	2 686,00
3	Хозяйственные товары	3 911,00	2 369,00	1 625,00
4	Мягкий инвентарь	704,00	27,00	212,00
5	Горюче-смазочные материалы	2 449,00	2 516,00	2 414,00
6	Расходные материалы к орг.технике	1 224,00	1 314,00	827,00
	<b>Итого</b>	<b>12 406,00</b>	<b>11 877,00</b>	<b>8 683,00</b>

В 2017 году финансовых средств на приобретение материальных запасов израсходовано на 27 % меньше, чем в 2016 году в связи с проведением мероприятий по их рациональному использованию и конкурентных процедур при выборе поставщиков.

Таблица 69

**Объем запланированных и затраченных средств на ремонт оборудования в 2017 г. (тыс. руб.)**

Запланировано	2015	2016	2017
Запланировано средств на ремонт оборудования	838,1	586,4	571,3
Затрачено средств на ремонт оборудования	887,0	611,4	580,4

В представленной таблице прослеживается уменьшение затрат на ремонт оборудования на 6%. Большая часть финансовых расходов приходится на ремонт транспортных средств (77%). В 2017 году на ремонт автомобилей было израсходовано 442 тыс. руб., что свидетельствует о необходимости приобретения автомобилей.

**Система контроля оказания платных услуг населению**

Оказание платных образовательных услуг оформляется заключением с юридическими и физическими лицами письменных договоров. Договоры регистрируются в журнале учета. О зачислении студентов и слушателей на платное обучение издается приказ по учреждению.

Для учета и контроля за своевременным и полным поступлением средств от каждого обучающегося ведутся бухгалтерские регистры в разрезе плательщиков.

Поступления денежных средств осуществляется на лицевой счет учреждения. Финансовые средства, полученные от оказания платных услуг, направляются в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности на обеспечение, развитие и совершенствование образовательного процесса.

Юридическая служба Колледжа осуществляет контроль по соблюдению законодательных документов по приносящей доход деятельности.

Платные услуги в Колледже и филиалах предоставляются в соответствии с предельными тарифами, согласованными с Министерством здравоохранения Свердловской области.

На сайте Колледжа и на информационных стендах размещена информация о наименовании и адресе Колледжа, о лицензии на образовательную деятельность, перечень платных услуг с указанием цен в рублях, сведения о работниках, участвующих в предоставлении платных услуг, об уровне их профессионального образования и квалификации, контактные адреса и телефоны.

**8.6. Мероприятия по профилактике правонарушений в финансово-хозяйственной деятельности, в том числе организация конкурсов по закупкам товаров, работ и услуг**

В современных условиях приоритетным направлением является предупредительная функция, направленная на профилактику нарушений, злоупотреблений, совершенствование мер предупреждения возможных финансово-хозяйственных нарушений.

В 2017 году актуализировано «Положение о внутреннем контроле финансово-хозяйственной деятельности» с целью обеспечения соблюдения законодательных, нормативных, правовых актов, проведения мероприятий внутреннего контроля в Колледже и филиалах.



Система внутреннего контроля состоит из комплекса мероприятий, направленных на снижение или исключение риска при осуществлении финансовой и хозяйственной деятельности всеми структурными подразделениями учреждения и обеспечением рационального и экономного использования ресурсов.

Внутренний контроль осуществляется по следующим направлениям: кадровые, материальные и финансовые ресурсы с дальнейшим проведением следующих функций:

Кадровые ресурсы:

- организация и распределение ответственности и полномочий между структурными подразделениями и сотрудниками;
- организация контроля по выполнению функций структурными подразделениями, качественным выполнением функциональных должностных обязанностей каждым работником;
- совершенствование Кадровой политики Колледжа;
- осуществление мероприятий по повышению квалификации сотрудников.

Материальные ресурсы:

- проведение плановой годовой инвентаризации материальных и финансовых ресурсов по состоянию на 01.11.2017 года. Выявлена недостача ( хищение ) ноутбука на сумму 23 тыс. руб. Дело передано в следственные органы( Асбестовско-Сухоложский филиал).
- проведение текущей инвентаризации денежных средств, материальных ресурсов в течение года;
- рациональное использование материальных ресурсов;
- контроль сохранности имущества;
- работа с материально-ответственными лицами по ознакомлению с нормативными актами, инструкциями и правилами ведения учета материальных ценностей;
- работы комиссии по сохранности имущества и материальных ценностей.

Финансовые ресурсы:

- организация и функционирование внутреннего управленческого учета;
- обеспечение соответствия осуществляемой финансово-экономической и хозяйственной деятельности требованиям действующего законодательства;
- контроль внешнего и внутреннего документооборота;
- реализация плана мероприятий по рациональному использованию экономических и финансово-хозяйственных ресурсов;
- работа конкурсной комиссии по проведению котировок и конкурсов путем организации закупок в форме электронных аукционов, что способствует снижению цены закупки.

Экономия средств в результате проведенных торгов составила 12 885 тыс. руб., в т.ч. бюджетных средств 5 621 тыс. руб.

В 2017 году проводились:

- **тематическая документальная проверка** по своевременности и полноте начисления и выплаты заработной платы при увольнении, уходе в отпуск за период с 01.01.2017 г. по 31.05.2017 г.
- **плановая документальная проверка** финансово-хозяйственной деятельности **Красноуфмского филиала ГПБОУ «СОМК»**, период проверки с 01.07.2016 по 31.12.2016 г.
- **плановая документальная проверка** финансово-хозяйственной деятельности **Свердловского областного музея истории медицины ГБПОУ «СОМК»**, период проверки с 01.01.2017 по 30.06.2017 г.

По вышеперечисленным проверкам составлены акты проверок с целью устранения и недопущения выявленных нарушений.

Одной из функций системы внутреннего контроля является ежеквартальное проведение рабочих совещаний главным бухгалтером с сотрудниками бухгалтерии головного учреждения, с заместителями главного бухгалтера в филиалах по вопросам порядка ведения бухгалтерского учета в соответствии с изменениями нормативных документов, по вопросам бухгалтерско-финансовой отчетности, финансовой дисциплины.

В 2017 году отделом финансового контроля МЗ СО проведена проверка исполнения учреждением мероприятий, проводимых в рамках подготовки к проведению в 2018 году в Российской Федерации чемпионата мира по футболу. При проведении ремонтных работ допущены неправомерные расходы. По результатам проверки издан приказ от 09.01.2018 № 2-А «Об устранении замечаний, выявленных плановой проверкой отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МЗ СО».

Централизованная система осуществления закупок в ГБПОУ «СОМК» реализуется с 2015 года. В настоящий момент бесперебойно функционирует внутренняя информационная система автоматизированного ведения закупок «Эконом-эксперт».

В 2017 году продолжена работа по совершенствованию системы закупочной деятельности ГБПОУ «СОМК» в части коррекции наименования объекта закупки, правильности присвоения кодов ОКПД-2 и

ОКВЭД-2. Разработаны типовые контракты для закупки ТРУ, в которых учтены все существенные условия и требования законодательства.

В 2017 году особое внимание уделялось совершенствованию процесса планирования закупок, своевременному сбору, анализу и обработке информации о необходимости, обоснованности закупок товаров, работ и услуг для ГБПОУ «СОМК» и его филиалов. Ошибки и пути их устранения при подготовке вышеуказанной информации в еженедельном режиме обсуждались на аппаратных совещаниях с ответственными лицами в филиалах.

С целью создания мотивации в филиалах для более качественной подготовки документации для закупок, по результатам деятельности, филиалу ежемесячно присваивается рейтинг.

За отчетный период проведено 1074 закупки товаров, работ услуг, из которых:

конкурентными способами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) 185 закупок, включающих: электронные аукционы – 114, запросы котировок – 71;

закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) 889 закупок, включающих: закупки по п. 1, 8, 29 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ – 76; по п. 4, 5 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ – 813.

По результатам проведенных закупок было заключено 1053 контрактов (договоров) из которых:

по результатам конкурентных процедур 164, включающих: электронные аукционы – 102, запросы котировок – 62;

закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) 889 включающих: закупки по п. 1, 8, 29 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ – 76; по п. 4, 5 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ – 813.

Суммарная начальная (максимальная) цена контрактов составила: 116 094,00 тыс. руб. из которой:

при конкурентных способах определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) 60 867,00 тыс. руб., включая: электронные аукционы – 55 525,00 тыс. руб.; запросы котировок – 5 342,00 тыс. руб.;

Общая стоимость контрактов, заключенных по результатам конкретных процедур составила 47 982,00 тыс. руб.

Сумма экономии, образовавшаяся при проведении конкурентных процедур составила 12 885 тыс. руб.

Общая стоимость контрактов, заключенных по закупкам, объявленным для СМП, СОНО составила 21 757,00 тыс.руб., и, исходя из расчетной суммы в соответствии с требованием законодательства, обязанность ГБПОУ «СОМК» осуществить закупку у вышеперечисленной категории поставщиков в размере 15% перевыполнена и составила 77%.

В органы осуществляющие функции по контролю в сфере размещения заказа, на действия, бездействия контрактной службы ГБПОУ «СОМК» при осуществлении закупок, поступило 2 жалобы. По результатам рассмотрения поданных жалоб, обоснованной была признана 1.

## **8.7. Предложения по улучшению организации работы бухгалтерской службы**

1. Усовершенствование системы внутреннего контроля с целью рационального и экономного использования всех видов ресурсов Колледжа.

2. Проведение тематических проверок внутреннего контроля.

3. Введение системы электронного документооборота для работы в единой системе Колледжа с филиалами с целью систематизации, объединения и проведения анализа информации, составления отчетов и оперативного принятия эффективных решений.

4. Оптимизация процессного подхода бухгалтерско-финансового обеспечения в системе интегрированного менеджмента качества и социальной ответственности, направленного на результативность.

5. Организация заведующими отделениями оперативного контроля по оплате студентами, обучающимися по договорам с возмещением затрат.

6. Постоянное повышение квалификации работников финансово-бухгалтерской службы.

## РАЗДЕЛ 9.

### КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ КОЛЛЕДЖА И ФИЛИАЛОВ

*Значение показателя эффективности деятельности Колледжа:*

*- отсутствие фактов привлечения учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок на соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил в 2017 году достигнуто полностью и составляет 2 балла.*

*(основание: Приказ Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)*

#### 9.1. Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности

##### 9.1.1 Мероприятия по улучшению условий труда и оздоровлению сотрудников

В рамках реализации процесса 3.5. «*Производственная среда и обеспечение безопасной жизнедеятельности*», в Колледже и филиалах создаются условия по обеспечению безопасного проведения образовательного процесса, безопасных комфортных условий труда работников.

За отчетный период профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий и материальных затрат, связанных с ними, не зафиксировано.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) в 2017 году проведена в Ревдинском центре медицинского образования ГБПОУ «СОМК», Каменск-Уральском и Красноуфимском филиалах на 131 рабочем месте. Количество работников, занятых на этих рабочих местах, составляет 151 человек. Всего за период с 2012 по 2017 год аттестовано (проведена СОУТ) 694 рабочих места, на которых работают 993 человека.

Прошли обучение и проверку знаний в специализированных учебных центрах 25 человек. В 2018 год планируется обучить 72 человека.

Проведены периодические медицинские осмотры сотрудников ГБПОУ «СОМК».

За 2017 год на охрану труда совместно с филиалами израсходовано 14891,298 тысячи рублей. Финансирование мероприятий по охране труда представлено в таблице 70.

В 2018 год на мероприятия по охране труда запланировано: 15403 тыс. рублей (ГБПОУ СОМК) 4 188 тыс. рублей, филиалы – 11 214 тыс. рублей).

Таблица 70

#### Финансирование мероприятий по охране труда

Наименование мероприятий	Израсходовано в 2017 г. (тыс.руб.)
Приобретение СИЗ, специальной одежды, специальной обуви	14,535
Специальная оценка условий труда	0
Обучение сотрудников Колледжа по охране труда	18,0
Периодический медосмотр сотрудников	96,6
Влажная уборка	1 640,870
Обеспечение бутилированной питьевой водой	151,774
Центр гигиены и эпидемиологии (пробы, смывы)	31,048
Центр гигиены и эпидемиологии (дератизация, дезинсекция)	142,882
Вывоз мусора	194,881
Стирка белья в общежитии	79,359
Утилизация медицинских отходов	62,590
Услуги пожарной сигнализации	110,250
Техобслуживание тревожной кнопки	25,227
Услуги охраны	1 402,344
Вневедомственная охрана	142,353
Организация связи с МЧС	35,280
Техобслуживание кондиционеров	33,9
Проверка систем вентиляции	4,0

Перезарядка огнетушителей	25,787
Ремонт автомобилей	251,059
Техобслуживание противопожарного водопровода	27,0
Затраты на ремонтные работы, улучшающие условия труда	5731,687
<b>Итого в ГБПОУ «СОМК»:</b>	<b>10 220,886</b>
<b>Итого в филиалах</b>	<b>4670,412</b>
<b>Всего:</b>	<b>14 891,298</b>

Планомерно проводятся вводный инструктаж вновь принятых на работу сотрудников, инструктаж на рабочем месте, инструктаж по противопожарной безопасности, инструктаж и проверка знаний персонала I группы по электробезопасности, целевой инструктаж. Со студентами Колледжа проводятся инструктажи: вводный, при проведении лабораторных работ, демонстрационных опытов, перед учебной практикой – первичный и повторный.

В каждом учебном кабинете и лаборатории имеются аптечки для оказания первой помощи, оснащенные изделиями медицинского назначения в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 05 марта 2011 года № 169 н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

На территории зданий, колледжа и филиалов где расположены структуры здравпункта Колледжа для временного хранения медицинских отходов имеются помещения, соответствующие требованиям санитарных правил и норм. На основании договора № 451/17 от 01 января 2017 года с ООО «Энерго» ежемесячно осуществляется сбор, транспортировка и термическое уничтожение опасных медицинских отходов класса «Б», «В».

В рамках программы производственного контроля на основании договора № 817 от 17 января 2017 года с ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области» в здравпункте Колледжа ежеквартально проводятся санитарно-бактериологические исследования смывов, воздуха помещений, контроль дезинфицирующих средств, санитарно-эпидемиологическая экспертиза с выдачей протоколов лабораторных испытаний, все результаты – отрицательные.

### **9.1.2 Медико-социальные условия**

В 2017 году в ГБПОУ «СОМК», Ревдинском ЦМО, Красноуфимском, Каменск-Уральском, Нижнетагильском и фармацевтическом филиалах успешно проведено лицензирование здравпунктов, в результате которого Колледж и указанные филиалы получили лицензию № ЛО-66-01-004666 от 11 мая 2017 г. на право оказания первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, по вакцинации (проведению профилактических прививок), дезинфектологии, лечебному делу, лечебной физкультуре, медицинскому массажу, сестринскому делу, физиотерапии; при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по педиатрии, терапии; при проведении медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз: при проведении медицинских осмотров (предрейсовым, послерейсовым).

Медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников Колледжа осуществляется специалистами:

- врачом педиатром, имеющим сертификат по специальности «Педиатрия»,
- врачом кардиологом, имеющим сертификат по специальности «Кардиология»,
- фельдшером, имеющим сертификат по специальности Лечебное дело, удостоверение о повышении квалификации по циклу «Охрана здоровья детей и подростков»
- медицинской сестрой, имеющей сертификаты по специальностям Сестринское дело, Лечебная физкультура, Физиотерапия, Охрана здоровья детей и подростков.

В остальных филиалах медицинское обслуживание обучающихся осуществляется на основании договоров на медицинское обслуживание обучающихся филиала и медицинской организации, на территории обслуживания которой, располагается филиал.

На основании Постановления Правительства Российской Федерации № 892 от 25.12.2001г. «Порядок и сроки проведения профилактических медицинских осмотров населения

в целях выявления туберкулеза» и приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №109 от 21.03.2003г. «О совершенствовании противотуберкулезных мероприятий в Российской Федерации» проведено флюорографическое обследование сотрудников и студентов Колледжа и филиалов.

Одним из условий для прохождения производственной практики студентов и допуска их в медицинские организации является медицинский осмотр обучающихся Колледжа и филиалов с оформлением личной медицинской книжки, который осуществляется за счет личных средств студентов. В связи с тем, что более 30 % от общего контингента студентов составляют студенты из числа сирот, неполных и малообеспеченных семей, прохождение медицинского осмотра является проблемой и вызывает большое количество обращений студентов и их родственников.

По возрастному составу доля обучающихся Колледжа из числа подростков составляет (15-17 лет, включительно) 1049 человек (35 %), из числа взрослых (18 лет и старше) 1941 человек (65 %).

Охват флюорографическим обследованием обучающихся составил 92%.

Охват профилактическими медицинскими осмотрами несовершеннолетних составил 96 % (подлежало 590 человек, прошли 567 человек), в т.ч. 390 человек (69 %) имеют I и II группы здоровья.

Студентам, состоящим на диспансерном учёте, проводятся курсы противорецидивного лечения, в т.ч. магнито-терапии, витаминотерапии, занятия по лечебной физкультуре.

В течение года планомерно проводится санитарно-просветительная работа с обучающимися Колледжа по профилактике туберкулеза, кишечных инфекций, педикулеза и чесотки, клещевого энцефалита, кори, гриппа и ОРВИ. Статистические данные по общей заболеваемости обучающихся представлены в таблицах 71, 72.

Таблица 71

**Общая заболеваемость обучающихся**

	2015 год	2016 год	2017 год
<i>Общая заболеваемость всего, в том числе:</i>	945	932	1098
подростков 15-17 лет	1474		1418
взрослых	713		925
<i>Первичная заболеваемость, в т.ч. социально-значимых:</i>			45
туберкулез всего, в т.ч.	2	1	2
подростков 15-17 лет	1	-	-
взрослых	1	1	2
сахарный диабет всего, в т.ч.	-	-	1
подростков 15-17 лет	-	-	1
взрослых	-	-	-

Таблица 72

**Структура заболеваемости**

№	2015		2016		2017				
	Абс.	в %	Абс.	в %	Абс.	в %			
1	Болезни глаза и его придаточного аппарата	634	43	Болезни глаза и его придаточного аппарата	796	51	Болезни глаза и его придаточного аппарата	975	52
2	Болезни нервной системы	364	25	Болезни нервной системы	352	23	Болезни нервной системы	386	21
3	Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	207	14	Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	146	9	Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани	224	12
4	Болезни органов пищеварения	146	10	Болезни органов пищеварения	142	9	Болезни органов пищеварения	158	8

5	Болезни мочеполовой системы	110	8	Болезни органов дыхания	125	8	Болезни мочеполовой системы	137	7
	Итого	1461			1561			1880	

В течение трех лет возросло число обучающихся с различными заболеваниями, на первом месте в структуре заболеваемости обучающихся Колледжа стоят болезни глаза и его придаточного аппарата (52 %), второе и третье места занимают болезни нервной системы (21 %) и болезни костно-мышечной системы (12 %)

Для поддержания здоровья сберегающей среды Колледжа на приобретение медицинского оборудования, лекарственных средств, дезинфицирующих средств, расходных материалов в 2017 году затрачено 388 тыс. рублей (в 2016 г. – 394 тыс. рублей, 2015г.- 214 тыс.рублей).

Приобретено: лекарственных средств на сумму 115 499,50 рублей, расходных материалов на сумму 45 853,00 рублей, дезинфицирующих средств на сумму 36 768,00 рублей, а так же облучатели рециркуляторы воздуха ультрафиолетовые бактерицидные, 3 шт. на сумму 9 700,00 рублей, интерфейс USB для подключения к компьютеру для термоиндикаторов на сумму 4 800,00 рублей, алкотекторы и алкометры с сенсорным экраном и возможностью ввода данных в память прибора с сенсорной русифицированной клавиатуры, 3 шт. на сумму 25 000 рублей, термометры для холодильников на сумму 150 000 рублей.

В соответствии со статьей 37 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в ГБПОУ «СОМК» и его филиалах организовано питание обучающихся и сотрудников. Буфеты организованы в Алапаевском и Ирбитском центрах медицинского образования, Асбестовском, Краснотурьинском, Новоуральском и Серовском филиалах. Столовые функционируют в Каменск-Уральском, Красноуфимском, Нижнетагильском, фармацевтическом филиалах и Ревдинском центре медицинского образования.

В Ревдинском центре медицинского образования для обучающихся по основным общеобразовательным программам очной формы обучения организовано льготное питание детей, оставшихся без попечения родителей, детей из семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, многодетных семей на основании Постановления администрации городского округа Ревда «Об организации питания обучающихся по очной форме обучения» №22 77 от 28.08.2017г. На обеспечение питанием льготных категорий обучающихся использованы средства субсидии на выполнение государственного задания в сумме 324 тыс. руб. (2016г. – 209 тыс. руб.)

Питание студентов и сотрудников в ГБПОУ «СОМК» осуществляется на основании договора об организации услуг питания студентов и сотрудников между Колледжем и индивидуальным предпринимателем А.П. Жолудевым, действующим на основании свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, серия 66 № 007588955 от 01.09.2014г.

В учебном корпусе №1 функционирует столовая на 80 посадочных мест, в учебных корпусах №2, №3 – буфеты на 12 посадочных мест. Работа столовой и буфетов осуществляется высококвалифицированными поварами и пекарем 4-5 разрядов, технологом. Режим работы: столовой – с 10.00 до 17.00, буфета – с 8.00 до 18.00.

Ассортимент блюд разнообразный: выпечка со сладкой, овощной и мясной начинкой, большой ассортимент салатов, супов, мясных и молочных блюд. Стоимость завтрака (каша (творожная запеканка, омлет), булочка, чай составляет 40-50 рублей, обеда (салат, первое, второе блюдо, компот) 100-120 рублей.

В учебных корпусах и общежитии Колледжа установлены кулеры с питьевой водой и вендинговые автоматы по продаже напитков и снеков.

В сентябре 2018 года Колледж и филиалы подлежат плановой выездной проверке ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области».

### **9.1.3 Анализ травматизма за отчетный период**

За отчетный период случаев травматизма не зафиксировано.

## **9.2. Мероприятия по защите сотрудников и студентов**

В отчетном году сотрудниками отдела комплексной безопасности и ответственными за данное направление деятельности в филиалах Колледжа проведен комплекс организационно-практических и профилактических мероприятий, направленных на противодействие терроризму, экстремизму, формирование условий, обеспечивающих надежную защиту жизни и здоровья персонала и обеспечение безопасности учебного процесса обучающихся.

В Колледже осуществляет работу комиссия по антитеррористической деятельности. Переработано положение об отделе комплексной безопасности, актуализированы должностные инструкции сотрудников персонально отвечающих за конкретные линии работы. В течение всего года рассматривались вопросы антитеррористической укрепленности зданий и сооружений Колледжа с целью повышения уровня защищенности собственных объектов. При осуществлении учебного процесса рассматривались вопросы, разъясняющие общественную опасность терроризма и экстремизма, проводились инструктажи, тренировки.

Разработан и утвержден «План основных мероприятий по организации антитеррористической деятельности Колледжа на 2017 год». С целью предупреждения террористических актов в ГБПОУ «СОМК» действуют приказы с конкретным руководством к действию для исполняющих лиц:

- приказ № 277-А от 24.12.2014 года «О дополнительных мерах по защите личного состава и объектов ГБПОУ «СОМК» от террористических актов»;

- приказ № 99-А от 21.05. 2013 года «Об усилении антитеррористической деятельности в Колледже».

- приказ № 188-А от 08.10. 2013 года «Об усилении антитеррористической деятельности в Колледже».

Проверены на соответствие типовые инструкции действий руководящего состава, дежурной службы, преподавательского состава и остальных сотрудников ГБПОУ «СОМК», а также студентов при угрозе совершения террористического акта.

В Колледже действует инструкция по предупреждению террористических актов и действию должностных лиц и сотрудников Колледжа при его угрозе и совершению.

С целью обеспечения условий безопасности учебного процесса ГБПОУ «СОМК» на постоянной основе совершенствуется система видеонаблюдения. Здания и сооружения Колледжа оборудуются видеокамерами, основная часть из которых работает в режиме видеофиксации с периодом хранения данных не менее 30 суток.

Приведены в соответствие и полностью доработаны инструкции по действиям при чрезвычайных ситуациях. Скорректирована разработанная в 2017 году схема структуры и управления гражданской обороны Колледжа. Осуществляется постоянный контроль дежурного администратора и дежурного охранника за поддержанием дисциплины и порядка в Колледже, проводится периодическая проверка всех аудиторий, кабинетов Колледжа, а также технического состояния объектов Колледжа на предмет несанкционированного проникновения посторонних лиц и нахождения бесхозных предметов, произведен плановый профилактический осмотр силового и осветительного оборудования, созданы минимальные запасы лекарственных средств, антидотов, а также (для медицинских формирований Колледжа) средств индивидуальной защиты (органов дыхания), индивидуальных медицинских средств защиты, необходимых для оказания экстренной медицинской помощи, разработан и действует совместный план взаимодействия руководящего состава с органами ФСБ, МВД по обеспечению безопасности персонала и студентов Колледжа. Здания и сооружения ГБПОУ «СОМК» охраняются преимущественно лицензированными на данный вид деятельности частными охранными организациями.

В течение года на объектах Колледжа и его филиалах проведено свыше 25 культурно-спортивных, театрально-зрелищных и иных массовых мероприятий попадающих под Положе-

ние об обеспечении общественного порядка и безопасности при проведении на территории Свердловской области мероприятий с массовым пребыванием людей утвержденным постановлением Правительства Свердловской области N 333-ПП от 30 мая 2003 года «О мерах по обеспечению общественного порядка и безопасности при проведении на территории Свердловской области мероприятий с массовым пребыванием людей». Многие из них проводились на общегородских площадках Екатеринбурга, где непосредственно главным организатором выступал ГБПОУ «СОМК». Наиболее масштабным из них можно назвать VIII Межрегиональный студенческий Фестиваль национальных культур «Мы вместе! Национальные ценности здоровья – основа благополучия стран Содружества», посвященный 25-летию Содружества Независимых Государств. Мероприятие, в котором приняли участие международные и российские делегации, состоялось 29 ноября 2017 года на базе Международного выставочного центра «Екатеринбург ЭКСПО». Для обеспечения безопасности участников фестиваля и соблюдения охраны общественного порядка были задействованы сотрудники УВМД России по г. Екатеринбургу и Управления Росгвардии России по Свердловской области. В указанном и во всех остальных случаях массовые мероприятия прошли в штатном режиме, фактов нарушения общественного порядке при их проведении не зарегистрировано.

В соответствии с планом мероприятий комиссии по противодействию коррупции на 2016-2020 годы в ГБПОУ «СОМК» в текущем году проведен комплекс предупредительно-профилактических мероприятий. Актуализирован приказ о составе комиссии по противодействию коррупции, информация о работе комиссии по противодействию коррупции в ГБПОУ «СОМК» размещена на собственном сайте в сети интернет. Организован и проведен семинар в режиме видео трансляции для руководителей и сотрудников филиалов по проблематике антикоррупционного поведения участников образовательного процесса, а также о требованиях, установленных статьями 74 и 75 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323 –ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Приняло участие 746 человек. Сотрудникам Колледжа и филиалов в соответствии с методическими рекомендациями доведены «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а так же иных организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований расположенных на территории Свердловской области». На постоянной основе проводится анализ обращений студентов и их родителей (законных представителей) поступивших в адрес директора и администрации Колледжа с целью изучения коррупциогенных факторов. С целью исключения правонарушений и злоупотреблений при осуществлении закупочной деятельности, а также обеспечения эффективного расходования денежных средств, приобретение товаров и услуг в ГБПОУ «СОМК» осуществляется через проведение конкурентных процедур в четком соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

### **9.3. Мероприятия по гражданской обороне и организации помощи при чрезвычайных ситуациях**

ГБПОУ «СОМК» совместно с филиалами принимали активное участие в месячнике по подготовке и обучению сотрудников и обучающихся к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, месячнике обучения сотрудников и обучающихся мерам пожарной безопасности.

Проводились запланированные теоретические занятия и практические тренировки по эвакуации в случае пожара и угрозы теракта, откорректирована документация с планами действий на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, план эвакуации.

Составлена и утверждена директором Колледжа учебная программа по обучению в системе гражданской обороны всех сотрудников структурных подразделений и формирований Колледжа, включая медицинских (санитарная дружина, санитарный пост), направленная, прежде всего на обучение действию их при различных чрезвычайных ситуациях и оказание первой медицинской помощи силами личного состава санитарной дружины и санитарного поста. Прово-



дится регулярная теоретическая подготовка санитарной дружины и санитарного поста, направленная на оказание первой медицинской помощи при массовом поступлении пострадавших.

Исходя из потенциальных возможностей, ГБПОУ «СОМК» совместно с филиалами готов выполнить свою непосредственную задачу по подготовке специалистов медицинского профиля, а также оказанию первой медицинской помощи.

ГБПОУ «СОМК» является образовательной организацией и расположен в Верх-Исетском и Кировском районах города. Общая численность работающих в мирное время составляет 272 человека. Наибольшая работающая смена мирного времени составляет порядка 200 человек.

Для переноса деятельности в загородной зоне на военное время согласован план эвакуации, определен населенный пункт - г. Красноуфимск (с. Александровское). В загородной зоне для ГБПОУ «СОМК» выделено здание для проведения учебного процесса и частные дома для проживания сотрудников.

Имеется в наличии 3 легковых автомобиля, с учетом их убытия по мобилизационным мероприятиям.

На период военного времени и при развитии чрезвычайных ситуаций в мирное время предусмотрено мобилизационное задание на создание санитарной дружины и санитарных постов (ГБПОУ «СОМК», Ирбитский, Ревдинский центры медицинского образования, Краснотурьинский филиал), предназначенных для выполнения задачи по оказанию первой медицинской помощи в условиях массового поступления больных и пораженных.

Штаб гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Колледжа готов к обеспечению управления располагающими медицинскими силами. Санитарный пост и санитарная дружина в условиях массового поступления больных и пораженных в условиях ведения боевых действий могут обеспечить оказание первой медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях в мирное время и при ведении боевых действий, в необходимых случаях с привлечением бригад экстренной специализированной медицинской помощи и других медицинских формирований гражданской обороны.

Лекарственное обеспечение в случае чрезвычайных ситуаций в зависимости от количества пораженных организуется силами и средствами здравпункта, а также медицинских формирований гражданской обороны Колледжа, а в случае возникшей необходимости бригад экстренной специализированной медицинской помощи и аптек лечебно-профилактических учреждений.

Мероприятия по совершенствованию системы управления оповещения и связи штаба гражданской обороны ГБПОУ «СОМК» со структурными подразделениями проводились в виде уточнения номеров телефонов, фамилий должностных лиц, корректировки схемы оповещения и сбора руководящего состава по сигналу «Сбор».

Система управления Колледжа в мирное время к работе готова, в военное время ограничено готова. Основными причинами ограниченной готовности в военное время служат отсутствие полностью подготовленного и оборудованного пункта управления и запасного пункта управления ГБПОУ «СОМК», недостаточное количество индивидуальных средств защиты, ограниченное количество табельного имущества аварийно-спасательных формирований гражданской обороны ГБПОУ «СОМК».

Передвижных силовых электростанций и другого оборудования, способного работать в автономном режиме, в Колледже нет. Убежищ и укрытий для полного размещения сотрудников и обучающихся не имеется. Организация взаимодействия с отделом гражданской защиты Верх-Исетского района будет осуществляться согласно плана оповещения.

Повышение устойчивости функционирования ГБПОУ «СОМК» будет зависеть от многих факторов, в том числе от проведения мероприятий по защите от современных средств поражения, по обеспечению жизнедеятельности сотрудников, по подготовке к выполнению работ по восстановлению Колледжа и оказанию помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях, по подготовке органов управления, оповещения и связи и от финансирования этих мероприятий.

Полностью подготовленного и оборудованного пункта управления (ПУ) в ГБПОУ «СОМК» нет. При чрезвычайных ситуациях или других происшествиях пункт управления будет находиться в кабинете руководителя гражданской обороны - директора Колледжа в здании по адресу: ул. Репина, д.2а (телефон 376-35-57).

Связь ГБПОУ «СОМК» с Отделом мобилизационной подготовки и организации медицинской помощи при ЧС Свердловской области и отделом гражданской защиты Верх-Исетского района ГУ ГЗ и ПБ осуществляется по автоматической телефонной связи, факсу и мобильной связи.

В период возникновения чрезвычайной ситуации связь с членами комиссии по чрезвычайным ситуациям ГБПОУ «СОМК» будет осуществляться в рабочее и нерабочее время по телефонной и мобильной связи и через посыльных (дежурный автомобиль).

Пункт управления филиалов находится в кабинете директоров филиалов, подвижный пункт в дежурном автомобиле. Взаимодействие филиалов по вопросам ГО осуществляется с Отделом ГЗ и другими службами гражданской обороны, органами муниципальных образований, пожарной частью, полицией по месту их расположения посредством организации связи и локальных систем оповещения (телефон, посыльные, подвижные средства оповещения), а также разработанных схем оповещения.

В случае возникшей необходимости организуется взаимный обмен информацией с вышеуказанными структурами по сложившейся обстановке.

Согласно методическим рекомендациям по организации эвакуации лечебно-профилактических учреждений в загородную зону в особый период от 30.07.2010 г. за № 01-24/1903, разработаны взаимосогласованные планы эвакуации Колледжа с отражением организационных вопросов по проведению эвакуационных мероприятий и мероприятий, проводимых до начала эвакуации, а также организации управления и связи на период эвакуации.

Готовность загородной зоны, для развертывания Колледжа в военное время, ограничено соответствует предъявляемым требованиям, прежде всего из-за недостаточного количества площадей как для работы самого Колледжа в запасном районе, так и для проживания сотрудников и обучающихся. Способность по переводу с мирного на военное время определяется слаженной и целенаправленной работе руководящего состава и эвакуационной комиссии Колледжа, готовности системы управления и оповещения и самой подготовкой загородной зоны к работе. Взаимосогласованный план по осуществлению эвакуационных мероприятий и их обеспечения между Колледжем и администрацией г. Красноуфимска № 37 от 26 июня 2012 г., ордер на отведенные здания №1 от 26 июня 2012 г., расчеты на эвакуацию № 3-7 от 26 июня 2012 г., акт обследования и согласования загородного пункта размещения № 7 от 26 июня 2012 г.

ГБПОУ «СОМК» и его филиалы готовы к выполнению поставленных задач в мирное время и ограничено готовы в военное время. Личный состав санитарных постов и санитарной дружины в случае возникшей необходимости может оказывать пораженным и больным первую медицинскую помощь.

#### **9.4. Противопожарные мероприятия**

План основных мероприятий по вопросам пожарной безопасности выполнен полностью.

За текущий год в Колледже проведен комплекс противопожарных мероприятий:

- 1) проведены командно-штабные тренировки на тему «Действия сотрудников и студентов Колледжа при пожаре (возгорании)» в учебных корпусах № 1, № 2, № 3, в здании общежития;
- 2) разработана и утверждена «Инструкция о мерах пожарной безопасности, порядка содержания территории и эвакуационных путей Колледжа»;
- 3) разработаны «Обязанности должностных лиц Колледжа по обеспечению пожарной безопасности»;
- 4) разработан и утвержден «Пожарный расчет звеньев пожаротушения»;
- 5) разработаны и утверждены «Обязанности ответственного лица за противопожарную безопасность»;
- 6) разработан и утвержден «План мероприятий по обеспечению пожарной безопасности Колледжа на 2016 год»;
- 7) разработана и утверждена «Инструкция по пожарной безопасности для сотрудников и студентов Колледжа и его филиалов»;

8) разработана и утверждена «Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей учебного корпуса № 1»;

9) разработана и утверждена «Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей учебного корпуса № 2»;

10) разработана и утверждена «Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей, проживающих в общежитии»;

11) разработана и утверждена «Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации слушателей факультета повышения квалификации» учебного корпуса № 3;

Ежемесячно проводятся контрольные проверки состояния пожарной безопасности корпусов Колледжа, составляются акты проверок пожарной безопасности с указанием недостатков и сроков их устранения. Ежемесячно проводятся заседания комиссии по противопожарной безопасности с подведением итогов работы и рассмотрением планов предстоящей работы.

Для студентов 1-го курса прочитан краткий курс лекций по соблюдению противопожарных мероприятий и правильному действию при пожарах и возгораниях.

В каждом учебном корпусе и в общежитии имеются стенды по гражданской обороне по темам «Действия населения при чрезвычайных ситуациях», «Действия населения при пожаре», «Оказание первой медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях». Статистические характеристики противопожарных мероприятий филиалов представлены в таблице 73.

Таблица 73

**Противопожарные мероприятия филиалов**

№	Наименование мероприятия	Наименование филиала											
		<i>Алапаевский ЦМО</i>	<i>Асбестовский</i>	<i>Ирбитский</i>	<i>Каменск-Уральский</i>	<i>Красноуральский</i>	<i>Краснофимский</i>	<i>Нижепетровский</i>	<i>Новоуральский</i>	<i>Ревдинский ЦМО</i>	<i>Серовский</i>	<i>Сухоложский</i>	<i>Фармацевтический</i>
1	Имеются предписание	-	+	-	+	-	-	-	-	-	+	-	+
2	Количество выполненных мероприятий по предписанию органов ОГПН	0	2	0	0	0	0	0	2	0	3	0	2
3	Количество выполненных мероприятий вне предписания органов ОГПН	7	9	0	0	8	0	0	0	4	2	0	7
4	Освоено средств на противопожарные мероприятия, в т.ч. на выполнение предписаний ОГПН, тыс. руб.	358,5	446,4	14	0	188,0	131,43	0	89,8	129,9	117,8	560,5	340,0
5	Запланировано средств на противопожарную безопасность в плане финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год, тыс. руб.	200,0	446,4	14	318,86	2660,0	131,43	0	69,6	129,0	121,4	875,5	287,0
6	Обучено по программе пожарно-технического минимума в 2017 году	2	1	1	0	3	0	0	0	1	2	3	0
7	Запланировано обучить по программе пожарно-технического минимума в 2017 году	3	1	1	7	0	0	0	0	2	0	0	0
8	Наличие вывода сигнала сработки пожарной сигнализации на пульт пожарной части	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
9	Сумма штрафов за нарушение требований	0	15,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,0

	пожарной безопасности в 2017 году, тыс. руб.													
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

В течение 2017 года при организации функционирования объектов инфраструктуры ГБПОУ «СОМК» не допущено чрезвычайных обстоятельств и ситуаций, способных создать непосредственную угрозу жизни и здоровью сотрудников и студентов. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение безопасности учебного процесса и защищенность собственных зданий и сооружений Колледжа.

Учитывая вышеизложенное, считаем работу по указанным направлениям деятельности в сфере комплексной безопасности за 2017 год в целом признать отвечающей предъявляемым требованиям.

---

## РАЗДЕЛ 10. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

---

*Значение показателя эффективности деятельности Колледжа:*

*- отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан на качество оказания услуг соответствует максимальному уровню и составляет 7 баллов.*

*(основание: приказ министерства здравоохранения свердловской области от 29.12.2015 № 2382-п «об утверждении методики оценки эффективности деятельности учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области»)*

### **10.1 Деятельность по управлению качеством образовательного процесса и социальной ответственности**

Гарантии качества образовательного процесса Колледжа обеспечиваются успешным функционированием интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015 и IQNet SR10 2015, с принципами Всеобщего менеджмента качества (TQM) и социальной ответственности.

Для обеспечения устойчивого развития Колледжа, совершенствования деятельности в рамках 23 процессов используются следующие подходы: оценка в соответствии с моделями Премий Правительства РФ в области качества, Премии Содружества Независимых Государств за достижения в области качества продукции и услуг, Совершенства EFQM, проектный менеджмент, бенчмаркинг, исследования, управление рисками, мозговые штурмы, реинжиниринг процессов, социологические исследования ожиданий и удовлетворенности потребителей и заинтересованных сторон.

В рамках процессов ежегодно проводится идентификация всех заинтересованных сторон, назначаются руководители процессов, ответственные за взаимодействие с ними, определяются приоритетные заинтересованные стороны на следующий календарный год, требования заинтересованных сторон, методы и критерии необходимые для обеспечения результативности функционирования и контроля интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности. В 2017 году дополнительно проведена идентификация контрольно-надзорных органов и определение их требований.

На 2017 год приоритетными сторонами были: слушатели дополнительного профессионального образования, сотрудники, Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики» и Автономная некоммерческая организация «Белая трость».

В соответствии с Программой проведения внутренних аудитов интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности на 2017 год проведены внутренние аудиты по всем процессам и видам деятельности, выявлены несоответствия и улучшения, разработаны Планы корректирующих действий, выполненные в полном объеме.

Интегрированная система менеджмента качества и социальной ответственности поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется:

– проведена актуализация документированной информации: Видения, Миссии, Ценностей Колледжа и Политики в области качества и социальной ответственности; перечень целей в области качества и социальной ответственности и показателей результативности процессов, Руководства по качеству и социальной ответственности; процедур Стратегический менеджмент, Внутренние аудиты, Идентификация и оценка соблюдения законодательных и прочих требований в части социальной ответственности, Анализ интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности, стандарта Разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по ФГОС СПО, 13 информационных карт процессов, рабочей инструкции Взаимодействие с заинтересованными сторонами; положения об уполномоченном по качеству и социальной ответственности на кафедре/отделении и др.

– разработана документированная информация: документированная процедура Управление знаниями; рабочая инструкция Управление рисками и возможностями.

С целью реализации принципов Всеобщего менеджмента качества - вовлечения сотрудников, постоянного совершенствования деятельности, обеспечения методической поддержки и координации работ по поддержанию в рабочем состоянии интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности в Колледже и филиалах уделяется большое внимание обучению сотрудников и студентов:

– на Дне филиалов сделан доклад на тему: «Анализ прохождения надзорного аудита Колледжем и филиалами на соответствие требованиям международным стандартам ISO 9001:2015 и IQNet SR10:2015. Улучшения, несоответствия и корректирующие действия»;

– проведены консультационно-методические и дистанционные семинары: «Использование SMART-технологий. Постановка целей»; «Метод определения причин несоответствий: диаграмма Исикавы»; «Рекомендации по разработке Анализа ИСМК и СО в филиале»; «Как подготовиться к внешнему аудиту по ISO 9001:2015 и IQNetSR10 2015? Анализ коренных причин несоответствий и результативные корректирующие действия»; «Задачи ИСМК и СО на 2017-2018 учебный год» Практические рекомендации по заполнению формы отчета по процессу»; «Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами: идентификация, определение требований и порядка мониторинга их изменений»; проект Студенческого стандарта качества образования Всероссийского общественного движения «За качественное образование» и опыт «лучших практик» по его внедрению»;

– в рамках проведения «Школы внутреннего аудитора» состоялись семинары на тему: «Внутренние аудиты как инструмент совершенствования ИСМК и СО»; « Внутренние аудиты: оценка деятельности аудиторов (требования, критерии, показатели»;

– проведены индивидуальные консультации для руководителей процессов Колледжа и уполномоченных по качеству и социальной ответственности в филиалах.

Сотрудники Колледжа прошли обучение во внешних организациях по менеджменту качества:

– ОАО «ВНИИС», Москва – Совет по присуждению премий Правительства Российской Федерации в области качества – теоретический курс по переподготовке экспертов по оценке организаций-участников конкурса на соискание премий Правительства Российской Федерации в области качества;

– Участие в 3-х вебинарах Всероссийской Организации Качества по программам: «Внедрение риск-ориентированного мышления на предприятии - проблемы и подходы. Решения на основе нового стандарта ИСО 9001-2015 и Модели EFQM», «Компетенции ассессоров — Что это такое?», «Управление результативностью и эффективностью».

Ориентация на потребителя – ключевой принцип в организации образовательного процесса в Колледже. Для реализации этого принципа создана система взаимодействия Колледжа с основными потребителями и другими заинтересованными сторонами.

Потребности и ожидания заинтересованных сторон анализируются на основе следующих форм и методов взаимодействия: анкетирование; прием директора по личным вопросам; торжественный прием директора по итогам учебного года сотрудников, внесших вклад в развитие Колледжа; торжественный прием директора Колледжа студентов, внесших вклад в развитие Колледжа; проведение культурных и спортивных мероприятий; проведение родительских собраний; заседания Комиссий, Педагогических советов, Централизованного методического совета; индивидуальные беседы; встречи с представителями поставщиков, поставщиков услуг и партнеров; собрания Общественного Студенческого Соуправления; анализ отчетов, сайтов, выступлений и публикаций; участие в мероприятиях, проводимых Колледжем и другими заинтересованными сторонами (в слетах, форумах, акциях, конкурсах, конференциях, выставках, фестивалях студентов и др.).

Мониторинг в полученных грамот, благодарственных писем, дипломов, сертификатов, положительных отзывов от заинтересованных сторон в 2015-2017 гг. по Колледжу и филиалам имеет стабильную тенденцию к увеличению, что представлено на рисунке 3.

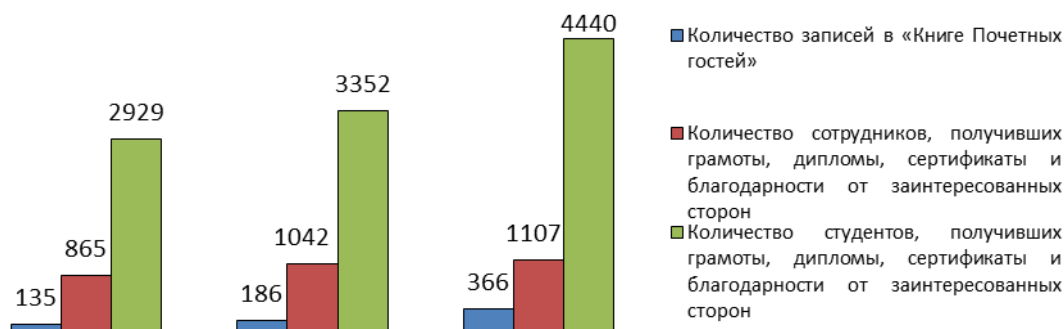


Рис. 3 - Количество грамот, дипломов, сертификатов и благодарственных писем от заинтересованных сторон за 2015-2017 гг.

Грамоты, сертификаты, благодарственные письма сотрудники и студенты Колледжа получили от:

- органов государственного и местного управления и власти: Министерства образования и науки Российской Федерации, Секретариата Совета по присуждению премий Правительства Российской Федерации, Администрации Губернатора Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Министра культуры Свердловской области, Свердловской Областной Организации Российского Союза Молодежи, Администрации г. Екатеринбурга, Екатеринбургской городской Думы, Комитета по молодежной политике Администрации города Екатеринбурга, начальника отдела координации работы по профилактике и борьбе с наркоманией Администрации г. Екатеринбурга, Городского округа Богданович, Администрации Кировского района города Екатеринбурга;

- от общественных организаций: национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция», МБУ ДО «Городской детский экологический центр», ГАУ СО «Региональный центр патриотического воспитания», ГАУ ДО СО «Дворец молодежи», Совета директоров образовательных организаций среднего профессионального образования Свердловской области, Корпуса общественных наблюдателей Свердловской области, Оргкомитета Международного научно-практического симпозиума «Чистая вода России», Организаторов 12-ой специализированной выставки «Уральская неделя здоровья», Генерального консульства Кыргызской республики в городе Екатеринбурге, Свердловской региональной общественной организации «Курултай башкир», Конгресса татар Тюменской области, МАУ «Дворец культуры городского округа Ревда», Общественного движения «Казачий дозор», Межрегионального благотворительного фонда Урала и Сибири «Ветераны спецназа», СРОО «Солнечные дети», Главного редактора журнала «Уральский следопыт», МКУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политики ГО Верхняя Пышма» и др.;

- организаций, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность: ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая психиатрическая больница», ГАУ «КЦСОН Кировского района» г. Екатеринбурга, МО «Новая больница», ГБУЗ «Свердловский областной онкологический диспансер», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница № 3», ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка», «Детская городская больница город Каменск-Уральский», ГБУЗ СО «Красноуфимская РБ», ФГБУЗ ЦМСЧ № 91 ФМБА, ГБУЗ СО «Тавдинская ЦРБ», ГКУСО СО «Организационно-методический центр социальной помощи» и др.;

- организаций, осуществляющих образовательную деятельность: Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина, ФГБОУ ВО «Уральский государственный педагогический университет», ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», УРТК им. А.С. Попова Донецкий национальный медицинский университет им. М. Горького, ГБОУВО «Владимирский базовый медицинский

Колледж», ГАПОУ «Тюменский медицинский Колледж», ОГБПОУ «Рязанский медицинский Колледж», ГАПОУ СО «Вольский медицинский Колледж им. З.И. Марсевой», ГБПОУ «Ростовский базовый медицинский Колледж», ГБПОУ «Кисловодский медицинский Колледж», БПОУ Республики Калмыкия «Калмыцкий медицинский Колледж им. Т. Хахлыновой», ГАОУ СПО «Казанский медицинский Колледж», ГБПОУ «Чеченский базовый медицинский Колледж», ГАПОУ «Саратовский областной базовый медицинский Колледж», Методическое объединение учителей биологии г. Новоуральска, ГБУК «Свердловская областная межнациональная библиотека», МБОУ ДО «Ревдинская детская художественная школа» и др.

Социальные партнеры благодарят Колледж, его сотрудников за высокий профессионализм и внимательное отношение к людям, за деловую активность, нестандартный подход к работе, весомый вклад в непрерывное развитие деятельности специалистов со средним медицинским образованием, за созданную возможность развития профессиональных качеств, за поддержку студенческих инициатив и развитие студенческого творчества, за активное участие во всенародных выборах Губернатора Свердловской области, за большой вклад в развитие и сохранение культуры многонационального народа, гармонизацию межнациональных отношений на территории Свердловской области и всей России, за участие и поддержку в подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, за неравнодушное отношение к вопросам профориентации молодежи и раскрытию ее творческого потенциала и др.

**Отзывы заинтересованных сторон (выдержки) приведены в приложении X**

#### **Отзывы заинтересованных сторон о деятельности Колледжа:**

*«Администрация ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России благодарит директора СОМК Левину Ирину Анатольевну и весь педагогический состав за высокое качество организации и проведения курсов повышения квалификации для зам. директоров по воспитательной работе. Многолетняя совместная работа ВУНМЦ и Свердловского областного медицинского Колледжа влияет на качество среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля. Успехов во всех гениальных идеях и доброго здоровья!»*

*Начальник отдела организации научной, инновационной деятельности и связей с общественными профессиональными организациями в сфере здравоохранения  
ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России Н.И. Бадалян*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю благодарность от имени ветеранов Великой Отечественной войны, труженников тыла, жителей Екатеринбурга и Администрации города за участие и поддержку в подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине Победы в Великой отечественной войне...»*

*Заместитель главы Администрации г. Екатеринбурга М.Н. Матвеев*

*«Участие в независимой оценке качества образовательной деятельности обеспечивает прозрачность и объективность оценки деятельности образовательной организации. Лидирующее место в рейтинге вашей образовательной организации свидетельствует о профессиональных достижениях педагогических работников и качестве образовательного процесса»*

*Министр общего и профессионального образования Свердловской области  
Ю.И. Биктуганов*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и сотрудники Колледжа! От всей души благодарю Вас за уникальную работу по развитию медицинского волонтерства в нашей стране и воспитание патриотизма и милосердия! Ваш колоссальный труд и вклад волонтеров-медиков позволяет формировать важные качества у будущего специалиста-медика! Сил Вам, терпения и удачи во всех начинаниях. Урал в надежных руках!»*

*Руководитель Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики»  
П.О. Совчук*



*«...Ваше учебное заведение поистине является центром добровольчества на Урале!»*

*Сопредседатели Координационного совета Всероссийской общественной организации «Союз добровольцев России» А. Короткова, С. Бондаренко*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! На протяжении шести лет наше учреждение сотрудничает с Вами по подготовке медицинских кадров практического здравоохранения г. Лесного. За время сотрудничества подготовлено 57 медицинских сестер... Хотим отметить, что выпускники Областного медицинского Колледжа имеют глубокие знания и уверенно владеют всеми необходимыми практическими навыками, и благодарность пациентов тому подтверждение... Выражаем глубочайшую благодарность за организацию учебного процесса и качественную подготовку среднего медицинского персонала..., что дает возможность младшему медицинскому персоналу учреждения сочетать учебу с работой, получать знания и развивать практические навыки. Сотрудничая с Вами, мы успешно решаем проблемы кадрового дефицита среднего медицинского персонала учреждения и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество»*

*Начальник ФГБУЗ ЦМСЧ №91 ФМБА России В.В. Мишуков*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю признательность за огромный вклад в деле подготовки специалистов сестринского дела, помощь в организации непрерывного образования медицинских сестер, за Ваши доброту и участие! Профессия медицинского работника не знает случайных людей. Она собирает ответственных и преданных клятве своей! Храните верность избранной дороге, И пусть Вам хватит мудрости и сил, Жить счастливо, спокойно, без тревоги, И чтобы труд Ваш только радость приносил!»*

*Коллектив ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю благодарность и глубокую признательность за высокий профессионализм в организации и проведении аттестации педагогических работников в 2016-2017 учебном году, за активную поддержку педагогических работников «Специализированного дома ребенка»*

*Главный врач ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» А.В. Ефремов*

*«Уважаемая Вера Андреевна! Администрация ООО МО «Новая больница» благодарит Вас за организацию и проведение конференции «Соблюдение профессиональной этики, как фактор профессионального здоровья медицинского работника»...»*

*Зав. генерального директора по лечебной работе Т.В. Бехтер*

*«...Спасибо за возможность побывать в вашем Колледже и с вашего разрешения перенять ваш опыт управления, обучения, ведения воспитательной работы среди студентов, опыт работы методической службы»*

*Зам. директора по УР ГКП на ПХВ «Высший медицинский Колледж» г. Астана*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, дорогие коллеги! От имени Талдыкорганского медицинского Колледжа Республики Казахстан благодарим Вас за радушный прием. Пожелать Вашему Колледжу творческих успехов, здоровья, мира и добра!»*

*Директор С.М. Жансенгиров*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и весь Ваш педагогический коллектив! От имени Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького хотим выразить огромную благодарность за теплый прием, за вашу колоссальную волонтерскую работу. Желаем Вашему коллективу успехов, творческого вдохновения, покорения новых высот, добра и мира! Эта поездка навсегда останется в наших сердцах»*

*Коллектив Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького  
М.А. Карпенко, Т.С. Берюшева*

*«Уважаемые сотрудники Колледжа! Выражаю Вам огромную благодарность за отличную организацию курсов повышения квалификации. Отличные выступления, современные идеи, позитивная подача материала! Пусть успех сопутствует всем Вашим начинаниям»*

*Зам. директора ГБОУВО «Владимирский базовый медицинский Колледж»  
О.А. Антропова*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и Ваша команда профессионалов! Огромные слова благодарности за мудрые советы, Ваш опыт и теплый прием»*

*Тюменский медицинский Колледж*

*«Уважаемые коллеги! Выражаю Вам огромную благодарность за творческий подход, теплый прием, искренние улыбки и любовь к своей профессии, детям, за желание всегда оказать помощь тем, кто в ней нуждается»*

*Педагог-организатор ОГБПОУ «Рязанский медицинский Колледж» Е.А. Дрожжина*

*«Администрация Вольского медицинского Колледжа искренне благодарит за организацию, проведение, за полезный полученный опыт, душевную доброту Вас и всего Вашего коллектива. Огромное Вам спасибо! Удачи, творческих успехов и всего самого доброго и светлого!»*

*Педагог – организатор ГАПОУ СО "Вольский медицинский Колледж  
им. З.И. Маресевой" М.К. Левинова*

*«Уважаемые сотрудники СОМК! Благодарим Вас за теплый прием и организацию цикла повышения квалификации «Добровольческие (волонтерские) практики». Получили хороший багаж знаний и душевное тепло Вашего коллектива»*

*Зам. директора по ВР ГБПОУ «Ростовский базовый медицинский Колледж»  
Зам. директора по ВР СПб ГБПОУ «МК №1»*

*«Уважаемые коллеги! Разрешите поблагодарить Вас за теплый прием и прекрасную организацию цикла повышения. Пожелать Вам успехов и дальнейшего роста. И конечно же, благодарных студентов»*

*Зам. директора по ВР ГБПОУ «Кисловодский медицинский Колледж»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам глубокую благодарность за организацию и проведение курсов! За очень интересную и насыщенную программу»*

*БПОУ РК «Калмыцкий медицинский Колледж им. Т. Хахлыновой»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Дорогие коллеги. Данный цикл отличается от всех курсов повышения квалификации, на которых я ранее была. Полный восторг. Очень четкая организация. Тематика подобрана с большим знанием проблем «Добровольческой практики». Форма проведения в виде тренингов, особенно интересно и познавательно. Спасибо за учебу, было очень интересно. Я получила знания, компетенции необходимые в моей повседневной работе со студентами»*

*Зам. директора по ВР ГАПОУ «Казанский медицинский Колледж» Г.Ф. Гилязова*

*«Уважаемые сотрудники Свердловского медицинского Колледжа!...Заявляем искренне, что нас потрясло всё, что связано с курсами повышения квалификации в Вашем учебном заведении. Огромное спасибо за теплый прием, за высокий уровень подготовки данного мероприятия за новых друзей. Успехов, здоровья всем кто организовывал эти курсы»*

*Чеченский базовый медицинский Колледж*

*Зам. директора по ВР Ф.Х. Юсупова, социальный педагог Э.М. Жанхаева*

*«Огромное чувство благодарности за профессионализм и теплый, душевный прием. Всяческого Вам процветания и доброго здоровья!»*

*Саратовский областной базовый медицинский Колледж Т.Н. Тюкалина*

*«...Благодарю Вас и ваш коллектив за организацию конференции за организацию конференции Кыргызскому писателю Ч. Айтматову. Было очень приятно провести это мероприятие на площадке Колледжа»*

*Генеральный консул Кыргызской Республики в г. Екатеринбурге*

*«...Большое спасибо за возможность проведения лекции по зуботехническим процессам...Мне особенно понравились подготовка студентов, качество обучения, чистота и порядок в Колледже. Я отражу посещение Вашего Колледжа в своих отчетах как очень положительный опыт»*

*Франк Дицман, Германия*

*«...За большой вклад в развитие и сохранение культуры многонационального народа, гармонизацию межнациональных отношений на территории Свердловской области и всей России, а также за помощь в проведении 20-летнего юбилея Курултая башикир Свердловской области»*

*Председатель СРОО «Курултай башикир» Н.Ф. Тюменцева*

*«Хочется отметить высокопрофессиональную волонтерскую деятельность студентов и преподавателей Свердловского областного медицинского Колледжа, которые вошли в состав Корпуса общественных наблюдателей Свердловской области! Их организованность, исполнительность, добросовестное отношение к своим обязанностям оказали неоценимую помощь в проведении общественного мониторинга Государственной итоговой аттестации обучающихся, что способствовало повышению уровня качества образования в Свердловской области»*

*Региональный координатор Корпуса общественных наблюдателей И.С. Шахнович*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем искреннюю благодарность и глубокую признательность Вам и Вашему коллективу за неоценимый вклад в организацию и проведение Областного конкурса профессионального мастерства работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области «Профессионал-2017»*

*Директор ГКУ СОН СО «Организационно-методический центр социальной помощи»*

*С.А. Белкин*

*«...За активное участие студентов Колледжа в спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях среди учреждений среднего профессионального образования города Екатеринбурга»*

*Председатель Совета директоров образовательных организаций*

*СПО Свердловской области Е.М. Дорожкин*

*«От имени Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» выражаем глубокую признательность и благодарность за приверженность принципам социальной ответственности и системе менеджмента качества ISO 9001 и IQNetSR10 и интегрирование в образовательную деятельность Колледжа. Желаем дальнейших успехов в реализации идей и принципов системного подхода в управлении качеством! Здоровья Вам и добра!»*

*Аудиторы Русского Регистра Д.П. Куткина, К.А. Шапошникова*

*«Все мероприятия СОМКа отличаются не только высоким культурным уровнем, но и несомненной духовностью. Это замечательно, недаром Колледж неизменно занимает высокие места. Удержаться на этом уровне очень трудно, но раз это удастся, значит в Колледже есть настоящая команда единомышленников. Желаю успеха и дальнейшего развития. Помощи Божьей!»*

*д.м.н, профессор, протоиерей С.Е. Вогулкин*

*«От имени Свердловской областной межнациональной библиотеки выражаю слова благодарности педагогическому коллективу и руководителю медицинского Колледжа Левиной Ирине Анатольевне за организацию Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: Человек. Культура. Общество». Конференция направлена на повышение гражданской ответственности студентов за судьбу страны...»*

*Директор ГБУК СО «СОМБ» О.В. Кузнецова*

*«Благодарим за огромный труд и истинный духовный подвиг в деле возрождения и развития традиционных российских ценностей многообразия культур, за сподвижничество в деле просвещения и возрождения русской интеллигенции с глубоким профессионализмом, взросшем на нравственных и духовных основах традиционных корневых культур. Благодарим за мудрое руководство процессом объединения общественных усилий в преодолении тягот и искоренений – реалий времени и веру в прекрасное человеческое начало. Благодарим за воспитание подрастающей элиты!...»*

*МБУК «Публичная библиотека»,*

*Новоуральский клуб русской традиционной культуры «Терем» М.А. Никифорова*

*«Администрация ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум» выражает огромную благодарность за отличную организацию и проведение профилактического мероприятия «СТОП - ВИЧ», которое состоялось 13 декабря 2017года для обучающихся Карпинского машиностроительного техникума, что позволило повысить уровень информированности подростков по проблемам, связанным с ВИЧ/СПИД...»*

*Социальный педагог ГАПОУ СО «КМТ» Н.М. Козловская*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Позвольте выразить искреннюю благодарность Вам, директору Свердловского областного медицинского Колледжа! За время обучения Колледж по-настоящему стал нам вторым домом. В Колледже мы методом проб и ошибок научились тому, чему нам еще предстоит учиться всю нашу профессиональную жизнь. Здесь мы осознали, насколько труден и ответственен труд медицинских работников! Также, хочется сказать "спасибо" всему педагогическому коллективу за их добросовестный труд, за вложенные знания и усилия! За профессионализм, они стали для нас наставниками, вдохновленные их примером, мы будем всеми силами стараться соответствовать им, а в будущем, быть может, станем достойной заменой старшему поколению! И отдельно отметим работу нашего куратора - Улановой Эмилии Петровны! Она окружила нас заботой и поддержкой с первых дней пребывания в стенах Колледжа, была терпелива к нашим, тогда еще, детским шалостям, по-матерински журила! Мы выросли, и Колледж стал нам дорогим и родным местом, с которым горько расставаться! Спасибо за все, с любовью и трепетом мы будем вспоминать студенческую жизнь и всех тех, кто сделал ее такой, какой она была!»*

*Выпускники 492 группы, специальности «Сестринское дело»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Примите поздравления с выпуском специалистов в новую жизнь...Присущие Вам работоспособность, нацеленность на достижение результата, доброжелательность, готовность отвечать на любые вопросы своих студентов и их родителей – восхищает! Особая признательность за достойный подбор преподавателей. Мы очень рады, что наши дети учатся в Вашем Колледже, где такой замечательный педагогический коллектив! Пусть Ваша жизнь течет, как полная река. Пусть Господь оберегает Вас от всех неудач» (Благодарственное письмо)*

*Родители выпускников специальности Акушерское дело*

Слова благодарности на торжественном приеме директора по итогам учебного года сотрудников, внесших вклад в развитие Колледжа, 05.07.2017:

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! От всей души благодарю Вас, что утвердили мою кандидатуру на торжественный прием. Спасибо Вам, Светлане Павловне Устьянцевой и Галине Алексеевне Никитиной, что оценили мой вклад в развитие Колледжа в 2016-2017 учебном году. Ваш торжественный прием вдохновил меня на новые начинания, которые принесут для Колледжа много пользы в новом учебном году, который для меня лично уже начинается с приемной комиссии. Желаю в новом учебном году Колледжу много побед и свершений!»*

*Диспетчер по расписанию, преподаватель Ю.А. Агеева*

*«Сердечно благодарим директора Колледжа Левину Ирину Анатольевну, за поддержку литературно-патриотического проекта «Аджимушкой». За возможность проведения исследовательской работы в г.Керчь и участия в мае 2017 г. в «Вахте Памяти», посвященной обороне Аджимушкайских каменоломен 1942 г., и Эльтигенскому десанту 1943 г. Благодаря участию в этих мероприятиях, проект вышел на новый уровень развития. Установлены контакты для сотрудничества с новыми социальными партнерами в Крыму. Это «Союз Русских Писателей Восточного Крыма», Музей Оборона Аджимушкайских каменоломен, Керченский медицинский Колледж им. Героя Советского Союза, главстаршины медицинской службы Галины Петровой, Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник. География проекта расширяется, неизменным остается, как говорят моряки – «порт приписки», родная гавань – Свердловский областной медицинский Колледж. Впереди у нас еще много новых горизонтов и «неоткрытых земель», поэтому наш поход только начинается!»*

*Преподаватель К.А. Стерликов*

*«Мы будем Колледжу служить  
Ответственно и честно.  
С особой гордостью творить  
Дела текущие как прежде!»*

*Студентов радовать и вовлекать  
В мир удивительных проектов.  
И каждый день им будем уделять  
Тепло, любовь и верность!»*

*Заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин С.В. Дубовкин*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Сердечное спасибо за приглашение на Ваш традиционный прием сотрудников. Мне очень жаль, что я не могу лично принять участие в нем, находясь в командировке. Спасибо за возможность продолжать работу экспертом премий Правительства РФ в области качества. Все знания и опыт, полученный мною в этой деятельности, я стараюсь применять во Благо Колледжа. Спасибо за постоянную поддержку. Я всегда с гордостью называю наш Колледж и уверена, что под Вашим руководством мы достигнем новых высот и побед! Удачи Вам и всем сотрудникам Колледжа, благополучия, неиссякаемого потока идей и свершений!»*

*Заведующий учебным отделом, ПРК и СО С.П. Устьянцева*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Коллектив преподавателей Красноуфимского филиала ГБПОУ «СОМК» в лице Белослюдовой Е.Г., Колпаковой Н.Ю., Ташкиновой И.Г. благодарит Вас за честь присутствовать на директорском Приеме преподавателей и сотрудников, внесших особый вклад в развитие Колледжа в 2016-2017 учебном году. Отрадно осознавать, что результаты нашего труда и достижения не остались без внимания и одобрения. В новом учебном году коллектив «СОМК» ставит задачи, направленные на дальнейшее укрепление имиджа и достижения новых значимых результатов. Это стимул, заряд энергии для нас на новое свершение и внесение посильного вклада в общий результат работы коллектива нашего образовательного учреждения. Вы вдохновляйте коллектив Колледжа на все новые и новые победы во имя мира, добра, милосердия! Будьте счастливы в своей каждодневной жизни и уверены в нашей полной надежности и поддержке. Здоровья, удачи, свершений!»*

*Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Разрешите Вас поблагодарить за столь высокую оценку нашей работы. Нам хочется Вас заверить, что коллектив Ирбитского центра медицинского образования и в дальнейшем будет успешным и радовать Вас своими достижениями. Мы Вас поздравляем с окончанием учебного года. Желаем здоровья, творчества и процветания Вам и нашему любимому Колледжу»*

*Ирбитский центр медицинского образования ГБПОУ «СОМК»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, искренне благодарю Вас за Вашу интеллигентность и образованность, за трудоспособность и трудолюбие, за то, что Вы идёте в ногу со временем, за Вашу способность повышать статус Колледжа, за удивительный дар раскрывать творческий потенциал наших обучающихся, за внимательное и бережное отношение к сотрудникам Колледжа»*

*Преподаватель Каменск – Уральского филиала ГБПОУ «СОМК» Е.С. Ерыкалова*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, коллеги, участники торжественного приема! Спасибо за оказанное доверие и задачи, которые Вы ставите перед нами! Ведь чем сложнее задачи, тем насыщеннее и интересней жизнь. В народе говорят: «Если у вас в избытке знаний, то нужно не ставить забор повыше, а накрывать стол пошире». В июне мы стали участниками прекрасной учебы по волонтерской деятельности, которая подтверждает эту истину. Такая учеба возможна благодаря результативной командной работе. Спасибо всей воспитательной службе во главе с Киселевым Антоном Фаритовичем. На вас равняемся!»*

*Преподаватель, педагог-организатор Каменск – Уральского филиала ГБПОУ «СОМК»*

*М.В. Иосава*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, уважаемые коллеги! Поздравляем Вас с окончанием 2016-2017 учебного года! Коллективом Колледжа проведена большая работа, много достижений по разным направлениям деятельности. Особенно хочется отметить получение во второй раз премии Правительства Российской Федерации в области качества. Желаем всем здоровья, позитивного, солнечного настроения (как букет с герберами у Ирины Анатольевны), дальнейших успехов и процветания Колледжу. Хотим выразить слова благодарности Ирине Анатольевне за ее мудрость, целеустремленность, твердость в решениях, заботу о работниках. Людмиле Анатольевне Бушуевой, Ольге Васильевне Ледянкиной, Роману Михайловичу Минченкову, Елене Анатольевне Михайловой за умелое руководство и большую помощь в учебной, методической, практической деятельности. Ольге Александровне Яркиной за эффективное руководство бухгалтерско-экономической службой Колледжа и филиалов, Антону Фаритовичу Киселеву за совместную деятельность по воспитанию обучающихся Колледжа, Светлане Павловне Устьянцевой за организацию обучения ответственных в филиалах за ИСМК и СО.*

*Директор Фармацевтического филиала Т.Н. Федорова,*

*заведующий учебной частью Е.В. Щипанова,*

*заместитель главного бухгалтера Ю.И. Набиева,*

*секретарь учебной части А.М. Гордеева, преподаватель Т.В. Синева*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Благодарю Вас и весь коллектив сотрудников Колледжа, филиалов и центров за высокий уровень доверия, возможность, выполняя свою часть работы, делать общий результат, пример взаимодействия и сплоченности в достижении поставленных целей, который Вы являете своим примером»*

*Директор Новоуральского филиала ГБПОУ «СОМК» Е.Г. Колташева*

Таким образом, интегрированная система менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и его филиалов поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется в соответствии требованиями международными стандартами ISO 9001:2015 и IQNet SR10 2015. Сертифицированная область распространения системы менеджмента успешно подтверждена в ходе надзорного аудита.

Значительные достижения Колледжа в области менеджмента, высокая степень удовлетворенности деятельностью Колледжа основных потребителей и других заинтересованных сторон подтверждают имидж лидера профессионального образования на российском и международном уровнях, репутацию надежного партнера, обеспечивающего подготовку высококачественных и конкурентоспособных специалистов для здравоохранения Свердловской области и России.

## **10.2. Деятельность, направленная на информирование общества и рекламу**

В 2017 году Колледж эффективно реализовывал политику лидирующей профессиональной образовательной организации в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Реализуя основные положения принятой маркетинговой стратегии, Колледж продолжил взаимодействие со средствами массовой информации в вопросах информационной поддержки мероприятий социальной направленности, популяризации здорового образа жизни, ценностей служения и милосердия, а также направленных на реализацию творческого потенциала студенческой молодежи.

Результатом поддержания и усиления бренда Колледжа в 2017 году следует выделить следующие характеристики:

Образ руководителя – директора колледжа И.А. Левиной позиционируется как лидера отрасли и эксперта федерального уровня. Позиционирование имиджа руководителя происходит по трем ключевым составляющим: достижения учреждения в образовательной сфере региона; лидерство в продвижении идеалов милосердия; первенство в области добровольчества и межкультурных коммуникаций в регионе и на федеральном уровне. Обеспечение публикаций происходит через следующие механизмы: экспертные комментарии, участие в пресс-подходах (например: «Ирина Левина приняла награду из рук Премьер Министра РФ - Дмитрия Медведева», «Колледж награжден Премией Правительства в области качества», «Ирина Левина - обладатель знака "За заслуги перед Свердловской областью"»).

Образ сотрудников, педагогических работников и студентов отражает культуру, профессиональную компетентность, личностные характеристики («Преподаватель награжден Золотой медалью всероссийской конференции», «Студенты медколледжа взяли научный олимп по социально-экономическим дисциплинам»).

Социальный имидж организации строится на основе представлений общественности и разных социальных групп об организации, о роли в политической, экономической, социальной и культурной жизни общества («Обладатель Премии Правительства в области качества», «Лидер в региональной добровольческой деятельности», «Самый крупный колледж Урала»).

Имидж продукции и услуг, предлагаемых Колледжем своим потребителям, в который входит представление об их цене и качестве, об их функциональной ценности, отличительных свойствах и уникальности. (Ежегодно входит в Топ-100 лучших ссузов России)

Деловая культура Колледжа и её стиль, социально-психологический климат, представление персонала о комфортности и надежности своей организации, создающие мощный потенциал для формирования позитивного имиджа. («Обладатель премии Правительства в области качества», «Лидер в региональной добровольческой деятельности», «В расширенном Педагогическом совете Свердловского областного медицинского колледжа приняли участие представители Правительства и Администрации Губернатора Свердловской области»).

Внешняя атрибутика (корпоративный дизайн, фирменный стиль, визуальный имидж организации), включающая в себя оформление помещений, сувенирной и полиграфической продукции.

Участие в выставках, предоставление опыта Колледжа на форумах конференциях (в т.ч. студенческих), совещаниях областного уровня, межрегионального, Российского / всероссийского, международного/ с международным участием значительно возросло, что связано, в первую очередь, с укреплением имиджа учреждения и имиджа руководителя – И.А. Левиной в деловой среде города, региона и государства.

Участие в проектах (грантах), конкурсах также является эффективным, репутационным ресурсом: Колледж принял участие в конкурсных процедурах и успешно выполнил государственные контракты Министерства промышленности и науки Свердловской области, ГКУ СОН СО «Организационно – методический центр социальной помощи» Министерства социальной политики Свердловской области, Государственного автономного учреждения Свердловской области «Дом молодежи».

***За отчетный период были изданы следующие информационно-методические материалы и рекламно - представительская продукция:***

*Брошюра* «Помним подвиг Урала», военно-патриотическая реконструкция деятельности эвакогоспиталей Урала в период Великой Отечественной войны – полноцветная печать, формат а5, 32 полосы, тираж – 400

*Книги:* «Милосердие - моя миссия... » - воспоминания участников Афганской и Чеченской войн, формат а5, 244 полосы, тираж - 500 шт; Учебное пособие для сестер милосердия «Понять чужую боль», автор профессор, доктор медицинских наук Протоирей Сергей Вогулкин – формат а5, 206 полос, тираж - 500 шт.

*Календарь колледжа* «2018 - год добровольца (волонтера) в России» – 500 шт. Концепция корпоративного календаря отражает все направления деятельности и добровольческие объединения, существующие на базе колледжа.

*Баннер* (Получение Премии Правительства в области качества) – 1 шт, *транспорант* «Свердловский областной медицинский колледж» - 1 шт, *таблички* с хештегами для фотосессий – 9 шт.

*Значки* – с логотипом колледжа – 500 шт.

В рамках исполнения государственного контракта с ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» на услуги по организации волонтерского движения «Танцуй ради жизни» выпущены листовки и брошюры профилактической направленности – 4800 шт (4 вида по 1200), наклеек -2400 (2 вида по 1200), футболки (200 шт) и значки (200 шт) с символикой «Дансфорлайф», х-ролл – 1.

На основании договора (субсидия) на оказание услуг по организации и проведению мероприятий в рамках реализации программ для молодежи по безопасности жизни, заказчик ГАУ Свердловской области «Дом молодежи» «Об организации и проведению мероприятий в рамках реализации программ для молодежи по безопасности жизни» выпущены X - баннеры – 3 шт, футболки с символикой «Волонтеры-медики» – 100 шт, значки – 280, наклейки – 280, браслеты -280, листовки – 1000 шт.

***Публикации в средствах массовой информации***

Материалы прессы за 2017 год свидетельствуют об эффективной поддержке Свердловским областным медицинским Колледжем позитивного имиджа учреждения. Колледж занимает активную позицию, развивается, участвует в различных симпозиумах, выставках и конференциях, ценит сотрудников, участвует в самореализации и личностном развитии студентов, обеспечивая доверие своей целевой аудитории.

Количество упоминаний в средствах массовой информации о Колледже и филиалах составило – 881 публикацию, (СОМК 378, филиалы – 503), 50% числа всех публикаций содержат информацию о мероприятиях Колледжа (информационные поводы и прямые рассылки), 50% публикаций – упоминание учреждения (его студентов, сотрудников, проектов), в основном эти публикации носят информационный или репортажный характер и посвящены значительным мероприятиям в городе и регионе.

Ключевыми темами года стали: качество услуг в Свердловском областном медицинском Колледже, достижения студентов и сотрудников учреждения, добровольческая деятельность в учреждении.

Анализ публикаций иллюстрирует позитивный имидж Колледжа, соответствующий стратегическим документам, принятым в учреждении. Следует так же отметить, что в 2017 году возросло количество публикаций в федеральных изданиях, оно составило 10 %.

***Печатные и телевизионные материалы размещены на информационных площадях следующих средств массовой информации:***



Информационное агентство ТАСС, Официальный сайт Правительства Свердловской области, Официальный сайт Министерства здравоохранения Свердловской области Официальный сайт Екатеринбургской епархии, Информационно-аналитический портал АПИ.Урал, Эхо Москвы – Екатеринбург, Аргументы и факты, Е1.ru, Евро-Азиатские новости, Российская газета, Известия, Областная газета, Уральский рабочий, Вечерний Екатеринбург, Вечерние ведомости, Парламентская газета, Учительская газета, Коммерсант, МК-Урал, ФедералПресс, Областное телевидение, АТН, ВЕСТИ-УРАЛ, ЕТВ, Ura.ru, АПИ-Урал, REGNUM, Губернатор 66, Интерфакс, Информационный портал Екатеринбурга, Накануне.ru, Безфомармата.ru, Информационный портал для людей с ограниченными возможностями здоровья «Дополняя друг друга», Учебные заведения г. Екатеринбурга, Урал-Учеба, Екатеринбург учебный.

***Издания муниципальных округов Свердловской области, регулярно взаимодействующих с филиалами Колледжа:***

- «Информационная неделя», «Городские вести», Ревда-инфо.ru (Ревда),
- «Алапаевская газета», «Алапаевская искра» «Вечерний Алапаевск» (Алапаевск),
- Асбестовский рабочий, «Асбест – инфо», «Знамя Победы»; ТВ «Ладья», ТВ «Гарант», «Интерра», «АТВ» (Асбест),
- «Восход» (Ирбит),
- «Заря Урала», «Вечерний Краснотурьинск» (Краснотурьинск),
- «Виртуальный Каменск», KU66.ru – городской интернет-портал Каменска-Уральского (Каменск-Уральский),
- ОАО «Новоуральская вещательная компания», «Нейва», «Наша городская газета», сайт «Молодой Новоуральск» Комитета по делам молодежи, семьи, спорту и социальным программам Администрации НГО (Новоуральск),
- «Серовский рабочий», «Канал.С» (Серов),
- «Тагильский рабочий», «Качканарский четверг», «Три города», Тагильское телевидение (Нижний Тагил).

Отмечается положительная динамика работы Колледжа в социальной сети VK. За отчетный период отмечен рост следующих показателей: количество пользователей официальной страницы ежедневно – средний показатель составляет 111 человек, количество просмотров ежедневно – средний показатель составляет 600 просмотров, количество подписчиков страницы – 3770 человек.

Также в 2017 году использовался корпоративный ресурс Колледжа в социальной сети Facebook, особенностью ресурса является свободный доступ сотрудников учреждения к контентному наполнению страницы, открытый диалог сотрудников с уральским и российским обществом.

#### ***Официальный сайт Колледжа***

Сайт Колледжа работает в режиме оперативного ежедневного обновления информации. В разделе «Новости» количество публикаций о событиях и достижениях Колледжа областного, федерального, международного уровня за год составило 443. На официальном сайте Колледжа в разделе «Студентам» представлена информация по организации образовательного процесса: календарный график учебного процесса, контакты кураторов групп, расписание учебных занятий, графики консультаций, учебные планы, графики проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации, перечень вопросов для подготовки к экзаменам. По итогам опроса обучающихся об удовлетворенности информатизацией образовательного процесса за последние три года выросла в два раза и составляет 89%

Комплексный статистический анализ сайта демонстрирует в целом положительную динамику по основным измеряемым показателям. Следует отметить устойчивость таких показателей, как среднемесячное количество посетителей сайта - 80000.

Анализ IP-адресов показал, что ежемесячно посетителями сайта становятся от 30000 новых пользователей, за год количество новых посетителей достигло 512000. Количество опубликованных новостей на сайте остается в заданных параметрах.

Важнейшим показателем взаимодействия с заинтересованными сторонами является своевременное, оперативное (практически, в он-лайн режиме) размещение ответов на запросы потребителей в разделе «Вопрос-ответ» сайта Колледжа:

<i>Показатель</i>	<i>2015 г.</i>	<i>2016 г.</i>	<i>2017 г.</i>
Количество ответов, данных на вопросы, поступившие на сайт Колледжа	1136	1367	1704



Остаются наиболее посещаемыми на сайте Колледжа разделы специальностей, а именно, подразделы «Расписание» и «План-график учебного процесса». Раздел «Директор колледжа» остается точкой входа на сайт 10% посетителей.

<i>Показатель/год</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
Посещаемость сайта в среднем за месяц	59078	64903	74108
Посещаемость сайта всего за год	708934	778835	889299
Количество ответов, данных на вопросы, поступившие на сайт Колледжа	1136	1367	1704
Количество публикаций, размещенных в разделах «Новости»	443	265	184

### **10.3. Деятельность, направленная на развитие внебюджетной деятельности**

По сравнению с предыдущим годом, в 2017 году доходы от предпринимательской деятельности увеличились на 17%. Финансово - бухгалтерская служба ежемесячно проводит мониторинг выполнения плана по приносящей доход деятельности. Во всех филиалах работают рабочие группы по приносящей доход деятельности.

Виды и порядок предоставления Колледжем платных услуг определяет «Положение об оказании платных образовательных и иных услуг».

В соответствии с Положением об оказании платных образовательных и иных услуг 64% средств от предпринимательской деятельности использованы на оплату труда и стимулирующие выплаты работникам, 22% на приобретение услуг, материалов и оборудования для обеспечения, развития и совершенствования образовательного процесса.

В фонде оплаты труда 2017 года средства от приносящей доход деятельности составили 26%. За счет средств от приносящей доход деятельности Колледж осуществляет материальную поддержку ветеранов Колледжа ко Дню пожилого человека и ко Дню победы в Великой Отече-

ственной войне, материальную помощь работникам, студентам в трудных жизненных ситуациях.

Направления приносящей доход деятельности в 2017 году:

- подготовка специалистов со средним медицинским образованием с возмещением затрат на обучение;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов со средним медицинским образованием;
- дополнительное образование для студентов и школьников;
- дополнительное образование взрослых;
- участие в конкурсах на получение денежных средств;
- привлечение спонсоров для финансовой, информационной, имиджевой и иной помощи;
- услуги по организации питания, проживания в общежитии;
- копировальные и полиграфические услуги;
- оказание предрейсовых и послерейсовых осмотров;
- дополнительная подготовка для сдачи специального экзамена для лиц, получивших образования за рубежом;
- рекламные услуги (размещение баннеров коммерческих организаций в помещениях Колледжа).

Доходы от пожертвований составили 74 тыс. руб. средства предназначены для приобретения спортивного инвентаря, библиотечного фонда, лабораторного оборудования, проведения культурно-массовых мероприятий.

Колледж принял участие в конкурсных процедурах на организацию и проведение культурно-массовых, воспитательных мероприятий, профессиональных конкурсов, конференций, семинаров и иных услуг и успешно выполнил государственные контракты на сумму 719 200 рублей. Перечень мероприятий (услуг), выполненных Колледжем в 2017 году представлен в таблице 74.

Таблица 74

**Перечень мероприятий (услуг), выполненных Колледжем в 2017 году**

	<i>Мероприятие/услуги</i>	<i>Заказчик</i>	<i>Сумма</i>
1.	Организация и проведению областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший фельдшер»	Министерство промышленности и науки Свердловской области).	103 000
2.	Организация и проведению областного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший лаборант»	Министерством промышленности и науки Свердловской области).	103 000
3.	Услуги по организации и проведению итогового семинара для организаторов и преподавателей Школ пожилого возраста	ГКУ СОН СО «Организационно – методический центр социальной помощи» Министерства социальной политики Свердловской области	150 000
4.	Услуги по организации волонтерского движения «Танцуй ради жизни»	ГБУЗ СО «Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД»	240250
5.	Оказание услуг по организации и проведению мероприятий в рамках реализации программ для молодежи по безопасности жизни	Государственное автономное учреждение Свердловской области «Дом молодежи»).	90200
6.	Реализация проекта «Под белой мантией» (Новоуральский филиал)	ОАО «Уральский электрохимический комбинат»	32750
	<b>ИТОГО</b>		<b>719 200</b>

В Колледже и филиалах были организованы подготовительные курсы для поступления в ГБПОУ «СОМК», «Курсы ПК», «Основы компьютерной грамотности для пенсионеров», «ЛФК и массаж», «Массаж», «Основы медицинских знаний для социальных работников», «Парикмахер», «Маникюрша», «Основы здорового питания», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Неотложная помощь», «Оздоровительный массаж», «Основы гигиенического массажа»,

«Оказания первой помощи и спасение утопающих», «Электронный гражданин», «Основы медицинских знаний для социальных работников», «Русский язык, как иностранный».

---

## Раздел 11. РАБОТА С ФИЛИАЛАМИ

---

Организационная работа с филиалами и центрами медицинского образования проводилась в соответствии с 10 летним опытом реализации интеграционных процессов в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж».

Подобная консолидация усилий позволила не только более эффективно реализовывать модель открытого образования на внутреннем рынке, но и создать необходимые условия для экспорта образовательных услуг. При этом просматривается усиление конкурентных преимуществ Колледжа и филиалов за счет интеграции ресурсов и усилий для достижения единой цели на рынке образовательных услуг.

В 2017 году была продолжена реализация мероприятий, направленных на демонстрацию эффективности интегрированной образовательной структуры имеет следующие результаты:

***в сфере менеджмента и повышения эффективности деятельности Колледжа и филиалов***

- разработана единая методология планирования и оценки результатов деятельности филиалов;
- организована эффективная работа Совета Колледжа с представительством от всех филиалов;
- реализована модель кураторства филиалов членами Президиума Совета директоров филиалов;
- ликвидированы кризисные ситуации в трех филиалах (Каменск-Уральский, Серовский, Нижне-Тагильский) с обеспечением устойчивой стабилизации и перехода их деятельности в результативное развитие;
- поэтапно внедряется интегрированная система менеджмента качества и социальной ответственности;
- созданы объединенные рабочие группы для решения конкретных задач, в том числе по развитию внебюджетной деятельности, по повышению эффективности расходования всех видов ресурсов, что привело к повышению доли внебюджетных средств в общем фонде финансирования;
- создана централизованная комиссия по распределению стимулирующей части оплаты труда сотрудников Колледжа и филиалов, что привело к повышению среднего уровня заработной платы в ряде филиалов (Ирбитский, Серовский).
- проведено рациональное распределение субсидий между филиалами в соответствии с выполняемыми ими объемами государственного задания с целью повышения заработной платы преподавателей в соответствии с «дорожной картой» Свердловской области.
- с целью оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал в Колледже и филиалах проведены мероприятия по доведению предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала до 40 % путем передачи деятельности вспомогательных служб на аутсорсинг, объединения функциональных обязанностей руководителей подразделений.
- продолжена работа по унификации учетно-отчетной документации Колледжа и филиалов по направлениям деятельности: схема отчета филиала по итогам работы в 2017 году; документационное сопровождение проведения централизованных закупок и торгов на товары и услуги.

***в сфере дипломного и дополнительного профессионального образования***

- выполнены контрольные цифры приема в условиях сложной демографической ситуации и острой конкуренции путем перераспределения контрольных цифр приема;
- стабильная среднегодовая численность контингента ;
- положительная динамика выпуска специалистов, подготовленных по целевым договорам с медицинскими организациями;

- стабильные качественные и количественные характеристики реализации программ дополнительного профессионального образования;
- создание условий для социальной и профессиональной адаптации, развития профессиональных компетенций и реализации творческого потенциала всех субъектов образовательного процесса

***в сфере научного и инновационного развития***

- сформирована единая электронная библиотека учебников и учебно-методических материалов;
- создан единый депозитарий программного и учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- подготовлена группа экспертов для проведения процедуры аттестации педагогических и руководящих работников интегрированной образовательной организации;
- проведены областные методические объединения по направлениям подготовки, студенческие и педагогические конференции, профильные олимпиады, тренинги и мастер-классы;
- обеспечена бесперебойная информационная поддержка образовательного процесса субъектов образовательного всех филиалов и центров медицинского образования;
- обеспечена эффективная совместная разработка образовательных программ, включая их учебно-методическое, технологическое и педагогическое сопровождение, а также маркетинговую поддержку.

***в сфере развития социального партнерства*** основными направлениями интеграционного взаимодействия явились:

- проведение совместных научно-практических конференций по актуальным вопросам здравоохранения, проведение рабочих совещаний по вопросам практической подготовки специалистов;
- проведение мероприятий, направленных на повышение престижа профессии и сохранения традиций отечественного здравоохранения;
- участие ведущих специалистов здравоохранения и Колледжа в образовательном процессе филиалов центров медицинского образования, в оценке качества подготовки и определении уровня квалификации студентов и слушателей программ дополнительного профессионального образования;
- анализ кадровой ситуации, формирование базы данных для прогнозирования и планирования подготовки специалистов всех форм и уровней образования для практического здравоохранения.

***В сфере административно-хозяйственной деятельности***

- Для сбалансированного учета интересов всех подразделений, используется системный подход к проведению ремонтных работ и техническому обслуживанию зданий и сооружений. Действует порядок подготовки документации, необходимой для проведения вышеуказанных работ, а также установлены сроки предоставления указанных документов в технический отдел Колледжа. Вышеуказанные процедуры регламентируются локальным нормативным актом Колледжа «Порядок проведения осмотров зданий и сооружений, подготовки и согласования проектно-сметной документации для организации и проведения работ по капитальному и текущему ремонту объектов областной собственности, переданных в оперативное управление Колледжа».

- Действуют Комиссии по эффективному использованию энергоресурсов
- Проводится централизованное определение объемов, необходимости, очередности капитальных ремонтов зданий Колледжа и филиалов,
- Обеспечение комплексной безопасности зданий и сооружений

Одним из стратегических направлений Колледжа является совершенствование интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности. (ИСМК и СО). С целью обеспечения методической поддержки и координации работ по совершенствованию ИСМК и СО, вовлечения сотрудников Колледжа в системно-процессный подход представителем руководства по качеству и социальной ответственности и специалистами ОМК и СО организуется и

проводится обучение сотрудников, индивидуальные консультации и обучающие семинары, в том числе с использованием дистанционных технологий. Проведен анализ взаимодействия с заинтересованными сторонами, определена степень удовлетворенности их ожиданий. Проведенное анкетирование заинтересованных сторон (обучающихся и их родителей, преподавателей и сотрудников, слушателей, работодателей, абитуриентов) показало их удовлетворенность – 4,6 балла.

***За отчетный период в рамках интегрированной модели управления проведено:***

- 2 объединенных заседаний педагогических Советов
- 2 расширенных дня филиалов с участием руководителей, заместителей заведующих отделами по направлениям работы; в рамках которых оказывается практическая, организационно-методическая помощь и осуществляется консультирование по организационным, правовым, экономическим и методическим вопросам;
- совещания с руководством филиалов по организации Итоговой государственной аттестации, по организации приёма и работе приёмной комиссии в 2017 году;
- еженедельные совещания с руководителями филиалов и заместителями главного бухгалтера филиалов по вопросам оптимизации финансово-хозяйственной деятельности филиалов в режиме on-lain;
- 5 совещаний по вопросам централизованных закупок товаров и услуг для нужд Колледжа и филиалов в режиме on-lain;
- 10 заседаний Централизованной комиссии по премированию сотрудников филиалов;
- 3 заседания Комиссии по развитию внебюджетной деятельности филиалов
- 6 заседаний Президиума Совета Колледжа, 1- заседание Совета Колледжа

С целью повышения квалификации и повышения профессионализма преподавателей Колледжа и филиалов проведено 13 областных методических объединений для преподавателей по специальностям: Лабораторная диагностика и Медико-профилактическое дело; Фармация; Сестринское дело; Лечебное дело и для преподавателей общепрофессиональных, гуманитарных и естественнонаучных дисциплин.

В 2017 проведено 10 выездов в филиалы и центры медицинского образования членов президиума Совета Колледжа и кураторов филиалов с целью оказания организационно-методической помощи администрации филиалов и центров медицинского образования. По результатам выездов в адрес руководителей филиалов даны рекомендации и предложения по повышению эффективной и качественной работы филиала.

Совместно с ответственными за административно-хозяйственную деятельность, специалистами отделов комплексной безопасности, по противопожарной безопасности, специалиста ГО и ЧС проведены ревизии филиалов на предмет соблюдения ими режима противопожарной, антитеррористической безопасности, готовности работы в условиях ГО и ЧС. Во всех филиалах и учебных корпусах Колледжа установлены тревожные кнопки и системы видеонаблюдения.

***В рамках интеграции деятельности со специалистами практического здравоохранения*** проведено два расширенных Координационных советов совместно с администрацией учреждений здравоохранения города Нижнего Тагила и Горнозаводского округа "Роль среднего медицинского персонала в развитии первичной медико-санитарной помощи на современном уровне". На базе Нижнетагильского, Каменск-Уральского филиалов, Алапаевского ЦМО в течение года проходили постоянно-действующие семинары для специалистов практического здравоохранения по вопросам инфекционной безопасности, сестринской помощи в гастроэнтерологии, паллиативной помощи, педиатрии. В Новоуральском филиале преподаватели и сотрудники приняли активное участие в организации перехода амбулаторно поликлинической сети в систему «Бережливая поликлиника». В Фармацевтическом филиале с представителями фармацевтических компаний проводились тренинги по технике эффективных продаж и разрешению конфликтных ситуаций между покупателем и фармацевтом.

Сотрудники и студенты старших курсов филиалов и центров активно приняли участие в проведении анкетирования учреждений практического здравоохранения по вопросам контроля качества оказания медицинских услуг на территории свердловской области.

***Проведены контрольные мероприятия:***

- выездная комплексная проверка деятельности Красноуфимского филиала. (Приказ 176-А от 01.03.2017 г.)

По проверке составлен акт с целью устранения и недопущения выявленных нарушений.



---

## ВЫВОДЫ

---

Постановлением Правительства Свердловской области 10 лет назад было принято решение о реорганизации Колледжа, в настоящее время признанного лидера профессионального образования России – с контингентом более 12083 обучающихся по 10 специальностям базовой и углубленной подготовки и контингентом обучающихся по программам дополнительного профессионального образования 11713 человек и коллективом сотрудников 1114 человек.

Колледж в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 13.01.2017 года № 46-п «Об утверждении государственных заданий (выполнение работ) в отношении государственных учреждений Свердловской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Свердловской области, на 2017 год» выполнил объемные показатели государственного задания в полном объеме по каждой государственной услуге:

- по реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования на 100%
- реализации программ дополнительного профессионального образования на 101 %.
- по реализации программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих на 100 %.
- по реализации программ основного общего образования и среднего общего образования на 100%.

В соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, утвержденной Приказом Министерства Здравоохранения Свердловской области от 29.12.2015 года № 2382-п, эффективность и результативность исполнения государственного задания учреждением на оказание государственных услуг (выполнение работ) соответствует высокому уровню и составляет 25 баллов. Показатели эффективности деятельности Колледжа, определенные Министерством здравоохранения Свердловской области, выполнены на 98,0%.

Верификация количественных показателей эффективности деятельности Колледжа и филиалов предоставляется в 14 информационно-аналитических статистических системах.

Анализ работы Колледжа в 2017 году позволяет выделить следующие достижения и результаты:

### **В сфере менеджмента и повышения эффективности деятельности Колледжа и филиалов**

– Колледж – дважды Лауреат премий Правительства РФ в области качества. 19 января 2017 года в Доме приемов Правительства Российской Федерации на торжественной церемонии Председателем Правительства Российской Федерации Дмитрием Анатольевичем Медведевым была вручена колледжу премия Правительства Российской Федерации в области качества 2016 года за достижения значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрение высокоэффективного менеджмента. Лауреатами премий Правительства РФ 2016 г. стали всего 11 российских организаций, среди которых единственное образовательное учреждение среднего профессионального образования - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский колледж».

–Колледж принял участие в международном проекте EFQMGlobalExcellenceIndex – для организаций, прошедших оценку соответствия деятельности критериям модели совершенства Европейского фонда по управлению качеством (EFQM) для уровня «Признанное совершенство». Информация о Колледже размещена на сайте [www.globalexcellenceindex.org](http://www.globalexcellenceindex.org).

–Колледж включен во Всероссийский Реестр организаций, предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей, активно участвующих в социально-экономическом развитии субъектов Федерации и муниципальных образований «Книга Почета» за 2017 год.

–Колледж четвертый раз внесен в Национальный Реестр «Ведущие учреждения здравоохранения России» за высокие результаты в области подготовки специалистов со средним специальным образованием.

– Колледж – победитель Всероссийского конкурса Всероссийской организации качества в области социального менеджмента (Диплом Победителя Всероссийского конкурса в области социального менеджмента). Победителями Всероссийского конкурса в области социального менеджмента в 2017 году стали всего 6 российских организаций, среди которых единственное образовательное учреждение - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Свердловский областной медицинский Колледж».

– Колледж успешно прошел оценку по программе Всероссийской организации качества «Социально ответственные организации России» (Аттестат Социально ответственной организации России и специальный приз Программы). Информация о колледже внесена в Реестр Всероссийской организации качества, размещенный на сайтах [www.mirq.ru](http://www.mirq.ru), [www.cerpvok.ru](http://www.cerpvok.ru) и [www.ksovok.com](http://www.ksovok.com).

– Колледж в десятый раз признан победителем ежегодного Всероссийского конкурса «100 Лучших ССУЗов России». Колледжу вручены дипломы в номинациях «Лучший региональный колледж», «Лучший профильный колледж», «Лучший колледж в номинации «Эффективный менеджмент».

– Интегрированная система менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и его филиалов поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, результативна и соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 и IQNet SR10 2015 в системах сертификации Русский регистр и IQNet, ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) в системе сертификации ГОСТ Р. Сертифицированная область распространения системы менеджмента успешно подтверждена в ходе надзорного аудита.

Директор колледжа И.А.Левина награждена:

- Знаком отличия «За заслуги перед Свердловской областью» III степени
- Почетным знаком «Директор года - 2017»
- включена в Международную академию качества и маркетинга

Директор И.А.Левина за большой личный вклад в формирование пространства межнационального диалога и организацию Фестиваля национальных культур «Мы вместе!», за патриотическое воспитание молодежи и создание интерактивного музейного проекта «Ради жизни на земле», посвященного подвигу медицинских работников в эвакогоспиталях в годы Великой отечественной войны, за сохранение и развитие духовно-нравственной культуры в медицине и традиций российских сестер милосердия стала одним из первых обладателей благодарственных писем и нагрудных знаков общественной инициативы «СПАСИБО!».

Свердловский областной музей истории медицины, филиал ГБПОУ «СОМК» получил Сертификат о внесении музея в Реестр медицинских музеев России под номером 119.

На общем собрании Ассоциации волонтерских центров, проходившем в Москве, волонтерский центр Свердловского областного медицинского Колледжа был награжден Благодарственным письмом Министерством образования и науки российской Федерации за вклад в развитие добровольческого движения.

Колледж определен стажировочной площадкой по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» под эгидой организации объединённых наций по вопросам образования и науки, Кафедры ЮНЕСКО Факультета глобальных процессов МГУ им. М.В. Ломоносова, Сетевой кафедры ЮНЕСКО при ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования» в соответствии с программой ЮНЕСКО.

Колледж определен Региональной инновационной площадкой в Свердловской области по реализации проекта «Фестиваль как инновация, объединяющая векторы национально-ориентированной образовательной среды». (Постановление Правительства Свердловской области от 17.12.2015 №1115-ПП «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области»)

Филиал ГБПОУ «СОМК» Свердловский областной музей истории медицины получил Сертификат о внесении музея в Реестр медицинских музеев России под номером 119.

13-тысячный коллектив Свердловского областного медицинского колледжа влился в дружную семью Ассоциации Волонтерских Центров России.

На общем собрании Ассоциации волонтерских центров, проходившем в Москве, Волонтерский центр Свердловского областного медицинского колледжа был награжден Благодарственным письмом Министерством образования и науки Российской Федерации за вклад в развитие добровольческого движения.

Колледжем получено благодарственное письмо от Министра общего и профессионального образования Свердловской области Ю.И. Биктуганова за лидирующее место в рейтинге профессиональных образовательных организаций Свердловской области по независимой оценке образования.

*Выводы в сфере обеспечения соответствия содержания и структуры среднего медицинского образования современному уровню развития отрасли с учетом реальных и перспективных потребностей здравоохранения свердловской области*

Сохранность контингента отделения доколледжной подготовки составила 100%. Высокую результативность процесса показывает процент слушателей, зачисленных в Колледж по итогам приемной кампании 2017 года - 84%, что составляет 325 человек. Удовлетворенность заинтересованных сторон образовательными услугами на уровне доколледжной подготовки составляет 100%.

За отчетный период отмечено выполнение контрольных цифр приема за счет субсидий из средств областного бюджета на 100%, увеличение количества поданных заявлений на 9,5 %, увеличение общего приема обучающихся на 34,2 % за счет зачисленных на места по договорам об оказании образовательных услуг.

В 2017 году увеличилось количество абитуриентов с высокими показателями среднего балла аттестата (средний балл аттестата 4,0- 2017г, 4,0-2016г.).

В связи с высоким имиджем и все возрастающей востребованностью медицинских специальностей у потребителей образовательных услуг, особенно у выпускников общеобразовательных учреждений, обучавшихся по программам основного общего образования (9 классов), увеличился конкурс по числу поданных заявлений (3,5-2017г., 2,1-2016г.) на специальностях на базе основного общего образования (9классов), что привело к увеличению контингента на специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе основного общего образования (на 2,6%) за счет увеличения контингента обучающихся на платной основе.

Увеличение контингента обучающихся по специальностям, входящим в перечень специальностей СПО, необходимых в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики РФ 31.02.04 Медицинская оптика на 8,8 %, 33.02.01 Фармация на 9,7%.

Результатом процесса «Государственная итоговая аттестация (ГИА), выпуск специалистов» являются стабильно высокие показатели качественной успеваемости выпускников 89,4% (2016 г. - 88,2%), увеличение численности обучающихся с высокими показателями освоения образовательной программы (100% качественная успеваемость выпускников 2016 г. – 239 чел., 2017 г. - 364 чел,

13 студентов Колледжа удостоены стипендии Губернатора Свердловской области, 19 студентов удостоены стипендии Правительства Российской Федерации, 14 человек получили стипендии социальных партнеров-работодателей)

В Колледже разработана Программа развития инклюзивного образования на 2016-2020 гг., в соответствии с которой обеспечен высокий уровень доступности получения среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, их социокультурная реабилитация, содействие трудоустройству. С 1989 года Колледж осуществляет подготовку инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению на специальности 34.02.02 Медицинский массаж. За 25 лет подготовлено 520 дипломированных специалистов в области медицинского массажа

Результаты ИГА выпускников лицеза превышают средние показатели выпускников 11 классов Свердловской области на 8,2% и средние показатели выпускников Российской Федера-

ции на 8,3%. Наиболее высокие показатели наблюдаются по учебным предметам русский язык (80 баллов), физика (74 балла), химия (73 балла), биология (72 балла).

В течение 2017 года для развития и совершенствования материально-технической базы Колледжа были приобретены симуляторы, манекены, тренажеры, медицинское и лабораторное оборудование на сумму 1545 тыс. рублей (в 2016 г. - 1 293 тыс. рублей, в 2015 г. - 4 883 тыс. рублей), что позволяет выполнять требования ФГОС СПО и осуществлять практическую подготовку специалистов со средним медицинским образованием в соответствии с требованиями практического здравоохранения.

Показатели практической подготовки студентов Колледжа и филиалов по всем видам практики за последние 3 года сохраняются на стабильно высоком уровне 2017 г. - средний балл – 4,3, качество – 89,6%, 2016 г. - средний балл – 4,3, качество – 89,2%, 2015 г. - средний балл – 4,1, качество – 87,7%

По программам дополнительного профессионального образования подготовку прошли 119 выпускников специальности Лечебное дело и 131 выпускник специальности Сестринское дело (12,3 %). По 2 сертификата специалиста получили 32,9 % выпускников специальности Лечебное дело и 7,5 % выпускников специальности Сестринское дело.

На основании открытых данных (официальный сайт, интерактивный портал) Департамента по труду и занятости населения Свердловской области) на январь 2018 года представлены вакансии в 883 специалистах со средним медицинским образованием

Трудоустройство выпускников 2017 года составило 85,2 %, из них, 1349 выпускников, обучавшихся по бюджету (86,1 %) и 755 выпускников, обучавшихся по внебюджету (83,7 %), трудоустройство инвалидов 1-2 группы по зрению составило 84,6 %, трудоустройство выпускников, обучавшихся по договорам о целевой подготовке составило 93,4 %.

По программам повышения квалификации обучено 6 087 специалистов (827280 человеко-часов), по программам профессиональной переподготовки обучено 804 специалиста (193100 человеко-часов).

За отчетный период в Свердловской области прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения 11 713 человек. Сертифицировано 9 640 специалистов, аттестовано 5 771 специалист.

Впервые реализована программа профессионального обучения по должности «Санитар», подготовлено – 83 человека. Проведена подготовка медицинских регистраторов в количестве - 80 человек, младших медицинских сестер по уходу за больными - 34 человека. По договору с возмещением стоимости обучения подготовлено: младших медицинских сестер по уходу за больными - 110 человек (итого 144 человека), санитаров – 77 человек (итого 160 человек).

Впервые в рамках проекта «Бережливая поликлиника» проведено профессиональное обучение медицинских регистраторов по модулю «Современные подходы к организации работы медицинского регистратора», подготовлено 57 медицинских регистраторов.

Продолжено обучение фельдшеров выездных бригад скорой и неотложной помощи по программе повышения квалификации «Неотложная помощь больным с сосудистыми заболеваниями на догоспитальном этапе. Организация проведения тромболитической терапии». Обучение прошло в 5 управленческих округах Свердловской области, подготовлено 789 специалистов.

Впервые организовано и проведено обучение 40 медицинских сестер педиатрического профиля по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Сестринская паллиативная помощь детям».

Впервые организовано и проведено обучение медицинских сестер по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Особенности сестринского ухода в гериатрии», подготовлено 15 специалистов.

Отмечается ежегодное увеличение количества участников постоянно-действующих семинаров. Проведен 21 постоянно-действующий семинар с общим количеством участников – 3 045 человек. Впервые организованы постоянно-действующие семинары для операционных медицинских сестер.

### **В сфере научно - инновационного и информационно-технологического развития**

В рамках формирования стратегии к профессиональной успешности, раннего погружения в профессионально-ориентированные ситуации и созданию условий независимой оценки качества подготовки выпускников Колледжа за отчетный период студенты Колледжа приняли участие в 12 конкурсах профессионального мастерства разного уровня, в том числе WorldSkills и Абилимпикс, где студенты Колледжа стали призерами и показали достойные результаты подготовки.

Количество конференций, конкурсов, олимпиад, в которых участвовали студенты составило 230, количество студенческих статей, опубликованных в изданиях областного, межрегионального и федерального уровней составило 271 .

Прорывные достижения по направлению УИРС, НИРС отмечались во время участия в программе Национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция» и по итогам XX Областного конкурса научно-исследовательских работ студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования «Научный Олимп – 2017.

В 2017 году в 5 раз повысились показатели образовательных достижений обучающихся лица. На 30% возросло число конференций, конкурсов, в 5,9 раза увеличилось количество наград, полученных лицеистами.

Всего за отчетный период разработано: материалы информационного блока 57 наименований, методические продукты контролирующего блока 84 наименования, актуализирована 61 рабочая программа учебных дисциплин и профессиональных модулей

За 2017 год было приобретено учебной литературы (включая периодические издания) на сумму –3307 тыс. рублей (в том числе в головном учреждении -867 тысяч рублей), количество экземпляров - 4417 экз. (в том числе в головном учреждении – 1975 экз.)

Единый библиотечный фонд Колледжа и филиалов составляет –375132 экземпляра (в том числе в головном учреждении - 95111 экз.). По каждой специальности в соответствии с ФГОС СПО составлены комплекты учебной, учебной -методической литературы. Процент обновления фондов составил- 1,06. Книгообеспеченность печатными и (или) электронными изданиями на одного обучающегося составила 34,8 экземпляра (в том числе в головном учреждении -25,3 экз.)

В 2017 году официальный Сайт Колледжа [www.somkural.ru](http://www.somkural.ru) работал в режиме оперативного ежедневного обновления информации. В разделе «Новости» количество публикаций о событиях и достижениях Колледжа областного, федерального, международного уровня за год составило 184 . Среднемесячная посещаемость за 2017 год составила более 80000 посещений, что на 14, 3 % больше, чем за последние три года что связано с всеобщей интеграцией информационных технологий в повседневную жизнь и включением в образовательный процесс элементов дистанционного обучения и повышение квалификации.

В 2017 году была продолжена работа по формированию контента обучающей дистанционной оболочки MOODLE, наполняемость контента выросла на 13% и составила 58% от планируемого объема, количество зарегистрированных пользователей составило 9641 человек.

По итогам опроса обучающихся об удовлетворённости информатизацией образовательного процесса процент положительных ответов вырос до 79% в 2017. Основной причиной не позволяющей поднять этот процент до 100% является ограничение нежелательного контента, доступа обучающихся к нежелательным сайтам, в том числе социальным сетям.

### **В сфере реализации системной работы по формированию и развитию персонала, как основного стратегического ресурса развития Колледжа**

Штатная численность Колледжа по состоянию на 01.01.2018 года составляет 2801,75 единиц, по сравнению с 2016 годом (2733,5 единиц) штатная численность увеличилась на 68,25 единицы. Увеличение штатной численности произошло за счет увеличения контингента обучающихся по приносящей доход деятельности.

По согласованию с Региональным центром координации профессионального образования Свердловской области Колледж организовал и провел обучение группы 76 человек из числа ве-

дущих преподавателей и работодателей (главные, старшие медицинские сестры) по программе «Эксперт демонстрационного экзамена».

За отчетный период 46,8% (224 человека) педагогических работников Колледжа и филиалов прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования, что соответствует требованиям действующих нормативных документов в сфере кадрового менеджмента профессиональной образовательной организации.

В 2017 году аттестовано 147 педагогических работников, (83,5%), что больше на 2,7 %, чем в 2016 году (в 2017г. – 83,5%; в 2016г. – 80,8%; в 2015 г. – 82,2%);

В 2017 году сотрудники и преподаватели Колледжа и филиалов обобщили опыт своей работы и представили его в виде 501 выступления разного уровня и 132 публикациях в сборниках научных конференций различного уровня, в смотрах-конкурсах, педагогических мастерских, в методических разработках и материалах, на педагогических чтениях. Общее количество печатных листов составило 315.

Прошли обучение и проверку знаний в специализированных учебных центрах 25 человек. В 2018 год планируется обучить 72 человека

Проведены периодические медицинские осмотры сотрудников Колледжа

За 2017 год на охрану труда совместно с филиалами израсходовано 14891,298 тысяча рублей.

При поддержке администрации Колледжа 7 педагогических работников колледжа продолжили проведение диссертационных исследований в сфере: здравоохранения, фармации, образования, психологии, биологии

Анализ ожиданий и удовлетворенности персонала позволили выявить стабильные и устойчивые показатели удовлетворенности работников работой в Колледже, среднее значение показателя удовлетворенности составляет 4,6 балла, что по пятибалльной системе соответствует оценке «очень хорошо».

#### **В сфере развития социального партнерства**

В рамках создания условий по непрерывному профессиональному развитию специалистов со средним медицинским образованием под руководством директора Колледжа И.А.Левиной специалистами колледжа на территории Свердловской области в 2017 году организовано и проведено 49 мероприятий, в том числе 11 федерального и межрегионального уровней. В мероприятиях приняли участие 6.4213 специалистов; выступления с презентацией опыта работы колледжа представлены на 27 значимых мероприятиях, в том числе на 23 мероприятиях федерального межрегионального уровней.

По заданию Министерства здравоохранения РФ и в рамках взаимодействия с ГБОУ ДПО «ВУНМЦ Минздрава России» специалистами Колледжа:

- проведена экспертиза проекта профессионального стандарта специалиста среднего уровня квалификации в области лечебного дела, разработанного ООО «Ассоциация медицинских сестер Росси» и сделан целый ряд существенных замечаний и дополнений в проект представленного документа;

- разработан проект примерных программ дополнительного профессионального образования по 12 специальностям дополнительного профессионального образования;

По поручению отдела кадровой политики Министерства здравоохранения Российской Федерации сотрудники Колледжа:

- приняли участие в обсуждении модели первичной аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- в экспертизе контроль измерительных материалов, разработанных для процедуры первичной аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Развитие международного взаимодействия укрепилось через подписание Соглашений о сотрудничестве в области образования и научных исследований между Свердловским областным медицинским Колледжем и Высшим медицинским Колледжем акимата г. Астана (Казахстан), Талдыкорганским медицинским Колледжем (Казахстан).

### **В сфере нравственного, правового воспитания и здоровьесбережения обучающихся**

Знаковой в 2017 году стала победа Свердловского областного медицинского Колледжа во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления профессиональных образовательных организаций в г. Ростов-на-Дону.

В 2017 году количество проведенных мероприятий увеличилось в целом на 12,3% и составило 20 278 мероприятий (рост на 8,3%), из них внутри Колледжа и филиалов прошли 14 211 мероприятий, а количество внешних мероприятий составило 6067 мероприятий. Это говорит об активности педагогического коллектива Колледжа во внеаудиторной деятельности. Вовлечение обучающихся во внеаудиторную деятельность способствует формированию социально адекватной личности и уменьшением вероятности асоциального поведения.

Количество социальных партнеров из числа общественных организаций в 2017 году увеличилось на 8,9% (206 организаций), а из числа государственных организаций на 2,5% (517 организаций).

В 2017 году с целью развития социальной активности, расширения эстетико-культурного и политического кругозора в Колледже и филиалах действуют 249 творческих кружков и объединений.

Свердловский областной медицинский Колледж в 2017 году завоевал шестой раз подряд Гран-При регионального этапа Всероссийской комплексной программы для обучающихся общеобразовательных организаций и студентов профессиональных образовательных организаций «Арт-Профи Форум», а позже и в финале Всероссийского этапа в номинации «Презентация профессии».

Студенты Колледжа стали лауреатами 2 степени в номинациях «Журналистика. Лучший фоторепортаж» и «Театр. Художественное слово» на XVIII Региональном фестивале студенческого творчества "Уральская студенческая весна

Количество иностранных граждан, обучающихся в Колледже и филиалах за 3 года выросло на 105% и составило 225 человек в 2017 году.

Значительно увеличилось количество призовых мест в спортивных соревнованиях – 278 (рост 67,5%, в 2016 г. – 166).

В 2017 году на 27% (до 1351 чел.) увеличилось количество студентов, получающих социальную стипендию (в 2016 г. – 1101 чел.), что составляет 11,1% от общего контингента.

В 2017 году на 9,4% увеличилось количество студентов из числа сирот и оставшихся без попечения родителей в Колледже и филиалах (2016г. – 329 чел., 2017г. – 338 чел.).

Для профилактики ситуаций риска, а также в рамках индивидуальной работы по формированию личности специалиста, психокоррекции девиантного поведения и разрешения актуальных психологических проблем студентов в 2017 году были проведены 2222 психологические консультации со всеми субъектами образовательного процесса (студенты, родители, преподаватели).

Всего в 2017 году волонтеры Колледжа и его филиалов провели 3101 мероприятие с охватом 620 869 жителей Свердловской области, совершив 31 687 волонтерских выходов.

Таким образом, Волонтерский центр ГБПОУ «СОМК» в 2017 году стал лидером добровольческой деятельности не только среди образовательных организаций, но и добровольческого движения Свердловской области в целом.

Освоение средств областного бюджета, выделенных в форме субсидий на выполнение государственного задания, на стипендиальное обеспечение студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, на стипендии Правительства Российской Федерации и публичные обязательства перед физическими лицами на компенсационные выплаты сиротам и опекаемым составило **98,86%**.

План по приносящей доход деятельности перевыполнен на 102,7%. Доходы от предпринимательской деятельности в 2017 году составили 259 037,72 тыс. руб. Доля средств от приносящей доход деятельности в едином фонде финансовых средств составила 28,8%.

Среднемесячная заработная плата штатных преподавателей в 2017 году увеличилась по сравнению с 2016 годом и составила 33 054 руб., что составляет 98,9% к среднемесячной зара-

ботной плате в Свердловской области (32 780 руб.) Колледж выполняет «дорожную карту», т.к. требуемое отношение – 96,9%.

Определение выбора поставщиков товаров, исполнителей работ (услуг) путем проведения конкурентных процедур позволило сэкономить 16 168 тыс. руб., из них бюджетных средств 1 821 тыс. руб.

Сумма, полученная в результате проведенных мероприятий по эффективному использованию ресурсов, составила в 2017г. 18 999 тыс. руб. Средства экономии, направленные на сохранение заработной платы преподавателей, составили 5 585 тыс. руб.

#### **в сфере инфраструктурно-хозяйственной деятельности**

Выполнено работ по капитальному ремонту в 2017г. на сумму 7240037 руб. (из них за счет бюджетного финансирования 1345т.руб.; иные цели 3586 т.руб.; внебюджет 2309,5 т. руб.).

Специальная оценка условий труда в 2017 году проведена в Ревдинском центре медицинского образования ГБПОУ «СОМК», Каменск-Уральском и Красноуфимском филиалах на 131 рабочем месте. Количество работников, занятых на этих рабочих местах, составляет 151 человек. Всего за период с 2012 по 2017 год аттестовано 694 рабочих места, на которых работают 993 человека.

Успешно-пройдена процедура лицензирования здравпунктов ГБПОУ «СОМК», Ревдинского ЦМО, Красноуфимского, Каменск-Уральского, Нижнетагильского и Фармацевтического филиалов.

Количество объектов недвижимости, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления в соответствии с приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области 77.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса остается стабильным и составляет в среднем 89 % (95% - по колледжу и 88 % - по филиалам).

В течение 2017 года при организации функционирования объектов инфраструктуры «Колледжа» не допущено чрезвычайных обстоятельств и ситуаций, способных создать непосредственную угрозу жизни и здоровью сотрудников, слушателей и студентов. Система проводимых профилактических и практических мероприятий позволила обеспечить соблюдение безопасности учебного процесса и защищенность собственных зданий и сооружений колледжа.



## **1. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ МЕНЕДЖМЕНТА, МАРКЕТИНГА, УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ КОЛЛЕДЖА**

---

1.1. Принять участие в реализации основных шагов по выполнению Стратегии социально-экономического развития Свердловской области, принятой на период 2016-2030 годы, в том числе исполнения Концепции «Пятилетка развития» Свердловской области на 2017-2021 годы.

1.2. Сохранить позиции лидера ГБПОУ «СОМК» на территории региона, России и Содружества независимых государств

1.3. Определить направления и каналы продвижения бренда Колледжа соответственно амбициозным целям завоевания лидерства на российском и международном образовательном пространстве.

1.4. Поддерживать актуальность Программы развития ГБПОУ «Свердловский областной медицинский Колледж» с учетом постоянных мониторинговых исследований сегмента рынка образовательных услуг в сфере среднего профессионального образования.

1.5. Сформировать и реализовать комплексную программу ежегодных исследований своего сегмента рынка образовательных услуг, в том числе направлений деятельности, являющимися жизненно важными для Колледжа.

1.6. Реализовать систему проведения маркетинговых исследований по восприятию Колледжа, реализуемых им программ и проектов целевыми аудиториями в Уральском федеральном округе с целью мониторинга результативности его деятельности.

1.7. Расширить практику использования социологических исследований для оценки результативности изменений и управления факторами «сопротивления» персонала и иных заинтересованных сторон

1.8. Провести статистическое исследование среди работодателей уральского региона и других территорий с целью выявления реальной потребности в специалистах - выпускниках Колледжа.

1.9. Сформировать пакет свидетельств анализа оптимальности структуры и методов работы различных структурных подразделений Колледжа, их сравнительной эффективности и возможностей улучшения.

1.10. Определить и реализовать стратегию по развитию инновационной образовательно-воспитательной системы через применение современных инструментов проектного менеджмента в управлении изменениями и улучшении деятельности (проектный офис, управление портфелем проектов, стандарты и методики улучшений и т.п.).

1.11. Реализовать систематический контроль за эффективностью внедряемых образовательных продуктов через показатели интегральной удовлетворенности деятельностью Колледжа.

1.12. Провести самооценку деятельности Колледжа и определить уровень готовности к процедуре профессионально-общественной аккредитации реализуемых Колледжем основных профессиональных образовательных программ.

1.13. Сформулировать единую концепцию и политику управления знаниями и информацией, как одним из основных ресурсов Колледжа (в том числе, объектами интеллектуальной собственности), для достижения стратегических целей Колледжа

1.14. Поддерживать на узнаваемом уровне бренд Колледжа на фоне постоянного актуального обновления корпоративного стиля, атрибутики и информационных и маркетинговых ресурсов

1.15. Создать условия для повышения роли коллектива Профсоюза сотрудников в обеспечении результативности и эффективности деятельности Колледжа.

1.16. Обеспечить информационную открытость деятельности Колледжа и филиалов для всех заинтересованных сторон через оперативную оптимизацию функций и контента официального сайта Колледжа, портала инновационного развития среднего профессионального обра-

зования, портала дистанционной поддержки непрерывного профессионального развития специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

1.17. Организовать заинтересованную работу Наблюдательного (Попечительского) Совета с целью обеспечения независимого контроля за дальнейшим развитием Колледжа и филиалов.

1.18. Совершенствовать внедрённую интегрированную систему менеджмента качества и социальной ответственности Колледжа и филиалов с целью обеспечения ее результативности, эффективного использования всех видов ресурсов, оптимизации организационной структуры и ускорения внедрения новых механизмов качественного менеджмента в условиях внутрикорпоративного взаимодействия, обеспечения прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

1.19. Поддерживать актуальность и обеспечить успешную реализацию Видения, Миссии, Ценностей, Политики в области качества и социальной ответственности с целью максимального удовлетворения ожиданий всех заинтересованных сторон и обеспечения эффективного функционирования и устойчивого развития Колледжа и филиалов.

1.20. Совершенствовать деятельность Колледжа по критериям Модели Совершенства Европейского фонда по управлению качеством и Модели премий Правительства РФ в области качества.

1.21. Провести актуализацию стратегических целей и задач с использованием SMART-технологии и результатов SWOT-анализа с целью укрепления конкурентных преимуществ на рынке образовательных услуг и реализации сбалансированной системы показателей с целью обеспечения устойчивого развития Колледжа и финансирования, ориентированного на результат.

1.22. Сформировать сбалансированную систему показателей эффективности и результативности на индивидуальном и командном уровнях и обеспечить взаимосвязь показателей с соответствующими процессами.

1.23. Провести актуализацию номенклатуры дел Колледжа и филиалов с целью оптимизации документооборота, в том числе электронного в условиях организационных изменений.

1.24. Создать высокий уровень взаимодействия сотрудников на основе информированности, обеспечения сходимости информационных потоков, совершенствования процессно-ориентированной модели организации деятельности Колледжа в области менеджмента качества и социальной ответственности.

1.25. Обеспечить максимальное удовлетворение ожиданий и потребностей всех заинтересованных сторон путем создания условий для качественной подготовки и непрерывного профессионального совершенствования специалистов медицинского, фармацевтического и социального профилей.

1.26. Принять участие в программе Всероссийской организации качества «Социально ответственные организации России» с целью повышения качества и эффективности деятельности, повышения имиджа и конкурентоспособности Колледжа на российском рынке образовательных услуг.

1.27. Обеспечить успешное прохождение регионального и федерального этапов Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» с целью повышения качества и конкурентоспособности образовательных услуг в интересах продвижения на внутренний и международные рынки с учетом инновационных, образовательных, рыночных вызовов современности.

1.28. Совершенствовать внутриколледжную культуру качества и социальной ответственности, основанную на традициях и инновациях, через внедрение концепции совершенства в организационную культуру коллектива.

1.29. Продолжить внедрение принципов риск-менеджмента в деятельность Колледжа, как неотъемлемую часть менеджмента, с целью эффективной интеграции системы риск-менеджмента с учетом оценки внутренних и внешних факторов на всех уровнях управления, совершенствования деятельности, повышения эффективности процессов и видов деятельности.

1.30. Создать Комиссию по качеству образования в Общественном студенческом самоуправлении Колледжа.

1.31 Актуализировать Студенческий стандарт качества образования ГБПОУ «СОМК».

## **2. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ СОДЕРЖАНИЯ И СТРУКТУРЫ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННОМУ УРОВНЮ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ С УЧЕТОМ РЕАЛЬНЫХ И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

2.1. Обеспечить выполнение показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, *утвержденных Приказом Министерства образования и науки РФ от 5 декабря 2014 г. №1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность».*

2.2. Обеспечить выполнение государственного задания Колледжем и филиалами на подготовку специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

2.3. Осуществлять подготовку специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в соответствии с приоритетными направлениями Концепции развития здравоохранения Российской Федерации до 2020 года.

2.4. Обеспечить реализацию Программы развития сестринского дела в РФ на 2010-2020 гг. в части среднего медицинского и фармацевтического образования на территории Свердловской области.

2.5. Обеспечить активное участие Колледжа и филиалов в реализации мероприятий Программы «Развитие кадров здравоохранения Свердловской области» на 2013-2017 годы и Концепции кадровой политики здравоохранения Свердловской области.

2.6. Обеспечить эффективное трудоустройство и успешность выпускников Колледжа и филиалов в учреждениях здравоохранения Свердловской области и г. Екатеринбурга на основе мотивации обучающихся к самоопределению в профессиональном поле здравоохранения.

2.7. Обеспечить удовлетворение образовательных потребностей обучающихся лица и пожеланий родителей, принятие ответственности за их обучение, развитие и здоровье, создание развивающегося коллектива.

2.8. Продолжить реализацию идеи по формированию медико-инженерного класса на базе лица в рамках реализации программы «Уральская инженерная школа».

2.9. Продолжить работу по моделированию и реализации инклюзивной образовательной среды в Колледже и филиалах с учетом интересов и потребностей обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2.10. Провести обновление деятельности педагогов в вопросах инклюзивного образования, коррекционно-развивающей работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

2.11. Обеспечить эффективность функционирования Симуляционных кабинетов и симуляционных зон Колледжа с целью формирования и оценки профессиональных компетенций выпускников и специалистов со средним медицинским образованием.

2.12. Обеспечить преемственность подходов и инструментов оценки уровня и качества подготовки студентов и слушателей в рамках реализации концепции непрерывного профессионального развития.

2.13. Провести обновление содержания образовательных программ, реализовать комплекс организационно-содержательных мероприятий в аспекте формирования у обучающихся установки на безопасность и здоровый образ жизни, правила индивидуального и коллективного поведения в ситуациях угрожающих здоровью.

2.14. Выстроить сбалансированную систему внутреннего бенчмаркинга в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ

2.15. Обеспечить эффективность профориентационной работы по всем специальностям подготовки с активным участием воспитательной, психологической и социальной служб Колледжа и филиалов, работодателей и ведущих специалистов практического здравоохранения.

2.16. Разработать комплексный план работы с потенциальными абитуриентами, потребителями образовательных услуг.

2.17. Обеспечить продвижение образовательных услуг Колледжа, в том числе в сфере дополнительного профессионального образования за пределы Свердловской области.

2.18. Продолжить обновление содержания и технологий профессионального образования и профессионального обучения через внедрение дуального обучения, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий и сетевых форм реализации основных и дополнительных профессиональных программ, внедрение стандартов Worldskills.

2.19. Подготовка к процедуре первичной специализированной аккредитации для специалистов, получивших дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки, разработанным на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований, соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования к результатам освоения образовательных программ.

2.20. Продолжить обучение специалистов регистратур в рамках приоритетного регионального проекта «Бережливая поликлиника».

2.21. Разработка и реализация тематических программ повышения квалификации, привлекающих для медицинских организаций.

2.22. Определить изучение иностранного (английского) языка для студентов и преподавателей как инструмент достижения профессиональной успешности.

2.23. Внедрить демонстрационный экзамен в процедуру проведения ГИА по всем образовательным программам, реализуемым в Колледже и филиалах.

2.24. Создать условия для восстановления, сохранения, преумножения традиций отечественного здравоохранения, Сестринского дела Свердловской области и реализации принципов Этического кодекса медицинской сестры России

2.25. Инициировать проведение и организовать межрегиональные профессиональные олимпиады по профессиональным модулям специальностей среднего медицинского и фармацевтического образования, Всероссийскую студенческую научно-практическую конференцию для студентов, осваивающих программы среднего медицинского и фармацевтического образования.

2.26. Усилить содержательный компонент подготовки обучающихся по направлениям: медицинская генетика, молекулярная биология, биоинформатика, геномная фармакология.

### **3. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ НАУЧНО - ИННОВАЦИОННОГО И ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

---

3.1. Создать условия для выполнения методической проблемы года «Формирование методолого-педагогических условий и реализация информационно-инфраструктурных решений с целью трансформации запросов работодателей в образовательные достижения и культуру профессионализма обучающихся», через реализацию программ подготовки специалистов среднего звена в сфере здравоохранения и программ дополнительного профессионального образования.

3.2. Продолжить реализацию проекта созданного *Центра Медико-образовательных Инициатив*, деятельность которого направлена на организацию научных исследований преподавателей и студентов с последующим внедрением результатов в практику здравоохранения и профессионального образования.

3.3. Организовать работу *Межрегионального методического Совета* по среднему медицинскому и фармацевтическому образованию на основании стратегии развития среднего медицинского и фармацевтического образования Российской Федерации.

3.4. Начать реализацию проекта по созданию *учебно-тренировочного центра* с целью аккумуляции, рационального использования и инновационного совершенствования материально-технического, информационно-методического, и кадрового потенциала необходимых для подготовки специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

3.5. Привести в соответствие с действующей нормативной базой деятельность *Многофункционального центра прикладных квалификаций* по направлениям «Здравоохранение» при интегрированном образовательном комплексе ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж».

3.6. Принять участие в создании некоммерческой общественной организации *Центр независимой экспертизы квалификаций*.

3.7. Обеспечить регистрацию некоммерческой общественной организации с целью обеспечения возможности участия Колледжа и филиалов в конкурсах, грантах и финансировании социальных проектов.

3.8. Обеспечить ИТ-инфраструктуру Колледжа с целью оперативного технологического трансфера идей, новаций, исследований и внедрений.

- обеспечить эффективную информационно-методическую поддержку всем студентам и преподавателям Колледжа и филиалов через дистанционную обучающую платформу MOODLE;

- расширять электронную библиотеку и справочно-информационную базу данных для специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- начать реализацию проекта по автоматизации процесса «Реализация учебного процесса»;

- начать реализацию проекта по автоматизации процесса «Прием студентов»;

- актуализировать электронный депозитарий учебно-методической документации по специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования.

3.9. Обеспечить возможность реализации максимального объема реализуемых образовательных программ с использованием технологий дистанционного и электронного обучения.

3.10. Провести обновление научно-методического и информационного обеспечения и содержания программ подготовки специалистов среднего звена с целью соответствия требованиям современного здравоохранения.

3.11. Обеспечить функционирование Административно-кадровой системы «Единой государственной информационной системы в здравоохранении Свердловской области» (региональный фрагмент учета трудоустройства выпускников Колледжа и филиалов)

3.12. Обеспечить системное и эффективное взаимодействие Колледжа и филиалов с ведущими учебно-научно-методическими центрами УрФО и Российской Федерации с целью реализации исследовательских стратегий в условиях преобразований образования и здравоохранения.

3.13. Обеспечить участие обучающихся и выпускников в международных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, конференциях.

3.14. Обеспечить системное применение современных инструментов проектного менеджмента в управлении изменениями и улучшении деятельности (проектный офис, управление портфелем проектов, стандарты и методики улучшений и т.п.).

3.15. Активизировать публицистическую активность педагогического состава сотрудников Колледжа через поддержку инициатив по трансляции опыта Колледжа в средствах массовой информации, научно-популярных и научных изданиях.

3.16. Сохранить позиции научно-образовательного лидерства и реализовать их через концентрацию ресурсов на прорывных направлениях и отказа от неэффективных затрат финансовых, материальных и людских ресурсов.

3.17. Провести обновление содержания методической работы преподавателей в контексте положений профессионального стандарта педагога и основных принципов национальной системы учительского роста (НСУР), как новой системы оценки квалификации учителей и совершенствование программ подготовки педагогических кадров.

#### **4. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМНОЙ РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА, КАК ОСНОВНОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО РЕСУРСА РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА**

---

4.1. Реализовать политику в области управления персоналом, в том числе механизм формирования кадрового потенциала Колледжа и системной деятельности в области переподготовки кадрового менеджерского резерва

4.2. Организовать процедуру аттестации на определение соответствия занимаемой должности руководящих работников и сотрудников Колледжа и филиалов с целью повышения эффективности управления Колледжем и его филиалами

4.3. Продолжить внедрение эффективного контракта с целью мотивации сотрудников на повышение результативности и эффективности деятельности Колледжа и филиалов.

4.4. Начать реализацию проекта по внедрению автоматизированной системы рейтинговой оценки качества деятельности преподавателей, сотрудников, в том числе через функционирование электронных портфолио.

4.5. Продолжить внедрение современных персонал-технологий в кадровый менеджмент с целью стимулирования профессиональной самореализации молодых преподавателей и развитие системы подготовки медико-педагогических кадров Колледжа и филиалов.

4.6. Проработать системную деятельность по оценке и анализу удовлетворенности молодых преподавателей, которая позволила бы оценить результативность реализуемых программ и мероприятий профессионально-адаптационной направленности.

4.7. Обеспечить комфортные и оперативные формы и содержание вертикальных и горизонтальных внутренних коммуникаций в Колледже среди различных групп сотрудников.

4.8. Провести административный аудит в части расстановки кадров, организации их взаимодействия, подготовки и повышения квалификации, привлечения кадров с учетом действующих профессиональных стандартов.

4.9. Установить конкретные требования к отдельным компетенциям педагогических и руководящих работников, которые предусмотрены понятием педагогической мобильности с целью определения разрыва между существующим и необходимым уровнем компетенций.

4.10. Определить требуемые компетенции по каждой категории работников и систему индивидуальных индикаторов эффективности персонала для более эффективного и обоснованного мониторинга кадрового потенциала Колледжа.

4.11. Обеспечить эффективные подходы к формированию отчетной и статистической информации по итогам деятельности педагогических работников.

4.12. Разработать план мероприятий, обеспечивающих самореализацию и самосовершенствование педагогических работников (конкурсы педмастерства, методпродукции и т.п.)

#### **5. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

---

5.1. Продолжить участие в организации и проведении областного конкурса профессионального мастерства специалистов со средним медицинским образованием Свердловской области в рамках проекта «Славим человека труда!».

5.2. Продолжить участие в реализации пилотного проекта Министерства здравоохранения Российской Федерации «Совершенствование деятельности специалистов со средним медицинским образованием» на территории Свердловской области и УрФО.

5.3. Продолжить проведение фотохронометражных наблюдений для расчета норм времени врачей и средних медицинских работников медицинских организаций г. Екатеринбурга и Свердловской области в рамках пилотного проекта Министерства здравоохранения Российской Федерации.

5.4. Продолжить исследования в области разработки и апробации процессов стандартизации деятельности средних медицинских и фармацевтических работников.

5.5. Продолжить реализацию проекта по повышению этико-правовой и духовно-нравственной культуры в профессиональной среде специалистов со средним медицинским образованием с целью профилактики профессионального выгорания, повышения удовлетворенности пациентов и их родственников уровнем оказанием медицинской помощи.

5.7. Продолжить эффективное взаимодействие с Ассоциацией «Союз медицинских организаций», РОО «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области», РОО «Российский Красный Крест».

5.8. Продолжить эффективное взаимодействие с общественно-государственным движением «Попечительство о народной трезвости». Инициировать создание молодежного сектора Попечительства.

5.9. Развивать взаимодействие с социальными партнерами Колледжа через заключение договоров и соглашений о сотрудничестве.

5.10. Организовать привлечение работодателей, ведущих специалистов практического здравоохранения к формированию и реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, проведению мероприятий по повышению престижа медицинских профессий.

5.11. Продолжить реализацию проекта «Межрегиональный форум волонтерских отрядов «Здоровье нации в наших руках! Добровольчество»

5.12. Принять участие в создании некоммерческой общественной организации «Ассоциация студентов и выпускников СОМК «Добролюбие».

5.15. Провести традиционную Всероссийскую научно-практическую духовно-нравственную конференцию, посвященную «С традициями милосердия в век инноваций», посвященную традициям российских общин сестер милосердия.

5.16. Реализовать подход к идентификации существующих и потенциальных партнеров, партнерских отношений и определению взаимных потребностей и ожиданий, а также потенциала партнерств в создании добавленной ценности для всех заинтересованных сторон.

5.17. Совершенствовать механизмы и результаты учета обратной связи с работодателями Колледжа с целью более полной реализации потенциала партнерских отношений.

5.18. Обеспечить эффективное взаимодействие с Ассамблеей народов Евразии, Международным союзом молодежных организаций «Молодежная Ассамблея народов Евразии», Ассамблеей народов России, Молодежной Ассамблеей народов России «Мы - Россияне», Ассоциацией национально-культурных объединений Свердловской области при активном вовлечении Межнационального студенческого совета Колледжа, расширять привлечение представителей семей обучающихся при проведении мероприятий традиционного Межрегионального студенческого Фестиваля национальных культур «Мы вместе!».

5.19. Продолжить системное взаимодействие с Антинаркотической комиссией Свердловской области, Управлением по контролю за оборотом наркотиков МВД РФ по Свердловской области в части развития волонтерской деятельности профилактической и антинаркотической направленности.

5.20. Выстроить эффективные взаимоотношения с Ресурсным центром добровольчества Свердловской области «Сила Урала».

5.21. Расширять эффективное взаимодействие с представителями волонтерских объединений в соответствии с Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года и Государственной программой "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы".

5.22 . С целью аккумуляции профессионально-общественного потенциала на базе Колледжа обеспечить работу следующих заинтересованных сторон:

- *Экспериментальная лаборатория* межнационального взаимодействия и толерантности для образовательных учреждений СПО региона под патронажем Администрации Губернатора Свердловской области;

- *Областная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Областная квалификационная комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по сертификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- *Рабочая группа* АКМинистерства общего и профессионального образования Свердловской области при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Отраслевая аттестационная Комиссия* Министерства здравоохранения Свердловской области по аттестации педагогических работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области и муниципальных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Свердловской области

- *Совет по управлению* сестринской деятельностью УрФО;

- *Совет по управлению* сестринской деятельностью при Министерстве здравоохранения Свердловской области;

- *Совет директоров* учреждений СПО медицинского и фармацевтического профиля УрФО;

- *Координационный совет* по профилактике ВИЧ-инфекций, наркомании и иных зависимостей среди студентов учреждений СПО Свердловской области (при Президиуме Совета директоров учреждений СПО Свердловской области совместно с ГУЗ СО Областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями);

- *Координационный центр* по профилактике зависимостей, социальной дезадаптации, кризисных состояний и асоциального поведения обучающейся молодежи;

- *Лига волонтерских отрядов* учреждений среднего профессионального образования Свердловской области;

- *Ассоциация волонтерских отрядов* учреждений среднего профессионального образования г. Екатеринбурга;

- *Областные методические объединения* педагогических работников Колледжа и филиалов;

- *Постоянно действующие семинары* для медицинских сестер-организаторов, участковых медицинских сестер, фельдшеров фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов промышленных предприятий, процедурных медицинских сестер, акушерок родильных домов, смотровых кабинетов и женских консультаций, для палатных медицинских сестер и медицинских сестер педиатрического профиля.

*Региональная общественная организация «Ассоциация средних медицинских работников Свердловской области»;*

- *Молодежное отделение* Свердловской региональной Общероссийской Общественной организации «Российский Красный Крест»;

- *Ассоциация студентов и выпускников* Колледжа и филиалов;

- *Межнациональный студенческий Совет Колледжа и филиалов* с целью участия студентов, представляющих различные национальности, в процессе формирования открытого пространства содружества, взаимопонимания и взаимоуважения.

5.23. Обеспечить эффективные результаты работы Колледжа как

- *Стандартизированной ассоциированной образовательной организации*, реализующей направление по теме «Экологическое и здоровьесберегающее образование для устойчивого развития обучающихся» в рамках реализации пилотного проекта по образованию для устойчивого развития «Межрегиональное сетевое партнерство: Учимся жить устойчиво в глобальном мире: Экология. Здоровье. Безопасность» при кафедре ЮНЕСКО по изучению глобальных проблем и возникающих социальных и этических вызовов для больших городов и их населения на факультете глобальных процессов МГУ имени М.В.Ломоносова.



- Члена методического объединения УрФО по повышению доступности профессионального образования для лиц с ОВЗ.
- Межрегионального Ресурсного Центра УрФО и Свердловской области по гармонизации межнациональных отношений в молодежной среде.
- Региональной инновационной площадки в Свердловской области по реализации проекта «Фестиваль как инновация, объединяющая векторы национально-ориентированной образовательной среды». (Постановление Правительства Свердловской области от 17.12.2015 №1115-ПП «Об утверждении перечня региональных инновационных площадок в Свердловской области»)
- Базовой профилактической площадкой Администрации г. Екатеринбурга

## **6. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ НРАВСТВЕННОГО, ПРАВОВОГО ВОСПИТАНИЯ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

---

6.1. Обеспечить расширение вариативности воспитательных систем и технологий, нацеленных на формирование индивидуальной траектории развития личности обучающихся, адаптацию системы воспитания, профессиональной ориентации и социализации обучающихся к изменяющимся условиям на основе социального партнерства с медицинскими организациями.

6.2. Создать условия для формирования у обучающихся целостного мировоззрения, российской идентичности, уважения к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремления к его сохранению и развитию через:

- совершенствование Концепции воспитательной политики Колледжа с целью создания благоприятных условий, обеспечивающих развитие мотивации, личностное и профессиональное развитие студентов, обладающих этической, правовой и коммуникативной культурой, способных к творческому самовыражению и активной гражданской позиции в соответствии с Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года и Государственной программой "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016 - 2020 годы";

6.3. Создать условия для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества, для увеличения знаний и повышения способности ответственно реализовывать свои конституционные права и обязанности через:

- адаптацию и внедрение в Колледже и филиалах проекта Студенческого стандарта качества образования Всероссийского общественного движения «За качественное образование» с целью создания внутренних систем оценки деятельности педагогических работников и удовлетворенности студентов условиями и результатами обучения (Поручение Президента 1148 п.2 от 22 мая 2014 года) для последующего учета результатов этой оценки в системе показателей эффективности деятельности образовательной организации;

- развитие в Колледже и его филиалах деятельности Военно-патриотического клуба «Медицинский спецназ»;

- развитие в Колледже и его филиалах деятельности отделения «Волонтеры Победы»;

- продолжение работы с участием обучающихся и сотрудников Колледжа по интерактивной исторической реконструкции деятельности медицинских работников в период Первой мировой и Великой Отечественной войн.

- организацию на базе Колледжа Волонтерского инклюзивного центра «Абилимпикс», всемерное содействие развитию в Колледже и филиалах инклюзивного волонтерского движения и пропаганды инклюзии как культуры.

6.4. Совершенствовать правовую и политическую культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах самоорганизации, самоуправления, общественно-значимой деятельности через:

- развитие молодежных инициатив и дальнейшее совершенствование системы общественного студенческого самоуправления Колледжа и филиалов, развитие Ассоциации студентов и выпускников Свердловского областного медицинского Колледжа;

- активное участие студентов Колледжа и филиалов в деятельности Молодежных общественных советов «Пятилетка развития – молодежи».

6.5. Создать условия для формирования мотивов, нравственных и смысловых установок личности, позволяющих противостоять экстремизму, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам, межэтнической и межконфессиональной нетерпимости, другим негативным социальным явлениям через:

- создание в Колледже и содействие развитию Ресурсного центра молодежного межнационального взаимодействия;

- продолжение системной работы Колледжа и филиалов по формированию российской национально-государственной идентичности, повышению культуры межнациональных отношений, информированности и степени толерантности обучающихся к представителям иных национально-культурных традиций;

6.6. Создать условия для формирования у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни; воспитание осознанной потребности и ценностей физической культуры и физического совершенствования, создание условий для занятий физической культурой и спортом, привитие культуры безопасной жизнедеятельности, профилактика вредных привычек через:

- обеспечение активного участия Колледжа и филиалов в реализации мероприятий Концепции формирования здорового образа жизни и профилактики неинфекционных заболеваний, травм и несчастных случаев на территории Свердловской области и УрФО на период до 2020 года;

- развитие в рамках Лиги волонтерских отрядов учреждений СПО Свердловской области деятельность волонтерского отряда «ОКО» по отслеживанию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сайтов, пропагандирующих потребление наркотиков и психоактивных веществ, созданного по решению Антинаркотической комиссии Свердловской области (протокол №6 от 08.12.2014 г.), а также организацию его взаимодействия с правоохранительными органами;

- обеспечение лидирующих позиции и координационной деятельности Колледжа и филиалов в развитии медицинского волонтерства в рамках деятельности Свердловского регионального отделения ВОД «Волонтеры-медики»;

- создание в Колледже отряда волонтеров-спасателей в рамках Всероссийского студенческого корпуса спасателей;

- развитие в Колледже и филиалах молодежного движения интерактивной профилактики социально значимых заболеваний и сохранения здоровья «Дансфорлайф»;

- обеспечение дальнейшего внедрения комплекса ГТО в образовательный процесс Колледжа и филиалов.

6.7. Создать условия для становления и развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле; формирование экологической картины мира, развитие у них стремления беречь и охранять природу; воспитание чувства ответственности за состояние природных ресурсов и разумное взаимодействие с ними через:

- развитие в Колледже и филиалах экологического волонтерства;

- проведение студенческих научно-практических конференций по вопросам экологической культуры.

6.8. Обеспечить координационную деятельность Колледжа и филиалов по профилактике зависимостей, социальной дезадаптации, кризисных состояний и асоциального поведения обучающихся в учреждениях СПО Свердловской области молодежи через работу Лиги волонтерских отрядов учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, Ассоциации волонтерских отрядов учреждений среднего профессионального образования г. Екатеринбурга, Молодежного отделения Свердловской региональной Общероссийской Общест-

венной организации «Российский Красный Крест», Молодежного отделения Ассоциации средних медицинских работников Свердловской области.

6.9. Обеспечить эффективную координацию в формировании, планировании и развитии многообразия направлений добровольческого движения на территории Свердловской области и УрФО через:

- реализацию проекта по созданию волонтерского «Медиа центра» с целью оперативного информирования (фото, видео, медиа – поддержка) всех заинтересованных сторон о волонтерских (добровольческих) активностях и лучших практиках.

6.10. Совершенствовать внедренную в образовательный процесс Колледжа и филиалов социальную практику как эффективный инструмент для формирования общих и профессиональных компетенций обучающихся, развития добровольчества и социально-профилактической активности студентов Колледжа и филиалов.

## **7. ЗАДАЧИ В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ, СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖА И ФИЛИАЛОВ**

---

7.1. Ускорить темпы модернизации инфраструктуры Колледжа с целью уменьшения разрыва от скорости организационных изменений по другим направлениям деятельности, и минимизации рисков в достижении амбициозных целей завоевания лидерства в международном образовательном пространстве.

7.2. Продолжить системную работу Колледжа по обеспечению комплексной безопасности сотрудников, студентов Колледжа и филиалов.

7.3. Обеспечение антитеррористической защищенности Колледжа и филиалов с помощью создания материально-технических и информационных условий.

7.4. Обеспечение технической целостности движимого и недвижимого имущества Колледжа и его филиалов.

7.5. Проведение работы и обучение участников образовательного процесса знаниям и навыкам противодействия экстремистской деятельности.

7.6. Обеспечение пожарной безопасности на объектах Колледжа и филиалов.

7.7. Устранение рисков в сфере санитарно-эпидемиологической безопасности.

7.8. Обеспечение выполнения мероприятий, направленных на противодействие коррупции в сфере оказания образовательных и медицинских услуг.

7.9. Соблюдение норм и запретов в области информационной безопасности.

7.10. Проведение работ по обеспечению сохранности персональных данных.

7.11. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в целях соблюдения норм и требований охраны труда.

7.12. Осуществление деятельности по обеспечению энергоэффективности зданий и сооружений ориентированной на лучшие практики энергосбережения (как технические, так управленческие), включая международные стандарты в области управления инфраструктурой (например, ИСО серии 50000).

---

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

---

Просим рассмотреть вопрос прикрепления обучающихся ГБПОУ «СОМК» и его филиалов в городах Свердловской области Екатеринбурге, Алапаевске, Асбесте, Ирбите, Каменск – Уральском, Красноуфимске, Краснотурьинске, Новоуральске, Нижнем Тагиле, Ревде, Сухом Логу, Серове к медицинским организациям для безвозмездного проведения ежегодного периодического осмотра, необходимого для допуска обучающихся к производственной практике. Более 30% от общего контингента студентов Колледжа составляют студенты из числа сирот, неполных и малообеспеченных семей, прохождение медицинского осмотра является проблемой и вызывает большое количество обращений студентов и их родственников.

Просим рассмотреть возможность создания на официальном сайте Министерства здравоохранения Свердловской области горячей линии по проблемам трудоустройства в медицинские организации Свердловской области специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

Просим внести коррекцию в количественные показатели государственного задания по специальности 34.02.01 Сестринское дело и специальности 31.02.01 Лечебное дело в рамках утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности Колледжа на 2018 год (увеличить численность обучающихся специальности 31.02.01 Лечебное дело на 50 человек (2017 г. - 1120 чел., 2018 г.-1170 чел.), сократить численность обучающихся специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе среднего общего образования очная форма обучения на 50 человек (2017 г. - 288 чел., 2018 г. – 238 чел) в связи с возрастающей потребностью выпускников 11 классов в получении среднего профессионального образования по специальности 31.02.01 Лечебное дело, в то же время снижением востребованности получения образования по специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе среднего общего образования очной формы обучения,

Просим разрешения обратиться к Губернатору Свердловской области Е.В.Куйвашеву с просьбой рекомендовать Правительству Свердловской области принять участие в организационном и финансовом сопровождении мероприятий X Межрегионального Форума студенческих волонтерских отрядов с международным участием «Здоровье нации в наших руках: добровольчество», проведение которого планируется в марте 2018 года.

Просим разрешения обратиться к Губернатору Свердловской области Е.В. Куйвашеву с просьбой рекомендовать Министерству общего и профессионального образования Свердловской области включение медицинских компетенций международных движений профессионального мастерства Worldskills и Абилимпикс в финансовое сопровождение мероприятий по продвижению данных компетенций.

---

## ПРОБЛЕМЫ

---

1. Снижение численности обучающихся специальности 34.02.01 Сестринское дело на базе среднего общего образования очной формы обучения на 25,3%. Данная тенденция отмечается на протяжении последнего десятилетия во всех филиалах и обусловлена ориентацией выпускников общеобразовательных организаций, реализующих программы среднего общего образования (11 классов) на обучение в организациях высшего образования или средних учебных учреждениях на специальности 31.02.01 Лечебное дело.

2. Отсутствие нормативных документов, регламентирующих целевой прием в учреждения среднего профессионального образования. В соответствии со статьей 56 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» условия целевого приема, договора о целевом приеме и целевом обучении предусмотрены только для получения высшего образования

3. Отсутствие утвержденной модели процедуры первичной аккредитации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

4. Отсутствие утвержденных примерных дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с приказом МЗ РФ № 83 н от 10 февраля 2016 г. «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

5. Отсутствие финансовой поддержки участия в международных конкурсных движениях WorldSkills и Абилимпикс, результативное включение в которые является критерием эффективности деятельности субъекта Российской Федерации.

6. Риск уменьшения объемов от приносящей доход деятельности в связи со снижением количества потребителей образовательных услуг в условиях конкуренции на рынке образовательных услуг, некачественной подготовки технических заданий медицинскими учреждениями и снижения платежеспособности населения.

10. Снижение рентабельности услуг по повышению квалификации средних медицинских работников в результате недобросовестных участников конкурентных процедур (аукционы, котировки). Многие ЛПУ при подготовке технического задания допускают обучение только в форме дистанционное обучение, однако, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 20 января 2014 г. N 22 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, реализация образовательных программ по которым не допускается с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий» реализация образовательных программ по группе профессий «Здравоохранение и медицинские науки» с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий не допускается.

7. На постоянной основе сотрудниками Колледжа проводятся исследовательская, экспериментальная и информационно-аналитическая деятельность, финансирование которой не предусмотрено. К данным видам работ относятся:

- пилотные проекты, проводимые в медицинских организациях на территории Свердловской области,

- независимая оценка деятельности медицинских организаций на территории Свердловской области,

- постоянно-действующие семинары, конференции, симпозиумы, мастер-классы для специалистов со средним медицинским образованием

- дистанционно-информационная поддержка профессиональной деятельности специалистов со средним медицинским образованием.

8. Риск несвоевременной выплаты отпускных средств педагогическим работникам Колледжа, одновременно уходящим с 1 июля в удлиненный отпуск (56 календарных дней) в связи с перечислением субсидий III квартала после 15 июля.

9. Отсутствие общежитий в ряде филиалов и дефицит мест в общежитиях в Ревдинском ЦМО (57 чел.), Алапаевском ЦМО (57 чел.), Фармацевтическом филиале (46 чел.), Нижнетагильском филиале (47 чел.), а также в головном учреждении, что затрудняет привлечь для обучения абитуриентов из сельских территорий.

10. Увеличение рисков суицидального поведения молодежи, в связи с чем необходимо обеспечение особого внимания профилактике девиантного поведения, профилактике стресса среди молодежи, работе с семьей студентов.

11. Увеличение рисков проявлений асоциального поведения студентов, межнациональной напряженности и экстремизма в студенческой среде, что требует расширения положительного опыта социального взаимодействия, во внеаудиторную деятельность.

12. Материально-техническая база колледжа и филиалов требует для обеспечения нормального функционирования зданий и устранения физического и морального износа проведение капитальных и текущих ремонтов на сумму 34 928 тыс. руб. из них:

664,00 тыс. руб. - на проектирование и обследование капитального ремонта актового зала г. Екатеринбург, ул. Репина,2а (учебный корпус № 1);

1209,00 тыс. руб. – на проектирование и обследование капитального ремонта теплого пристроя г. Екатеринбург, ул. Репина,2а (учебный корпус № 1);

234,50 тыс. руб. - на монтаж автоматической системы внутреннего противопожарного водопровода г. Екатеринбург, ул. Репина,2а (учебный корпус № 1);

5000,00 тыс. руб. - на капитальный ремонт актового зала г. Екатеринбург, ул. Репина,2а (учебный корпус №1);

650,00 тыс. руб. - на капитальный ремонт устройство турникета г. Екатеринбург, ул. Репина,2а (учебный корпус № 1);

3000,00 тыс. руб. - на капитальный ремонт входной группы г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар,6 (учебный корпус № 2);

5000,00 тыс. руб. - на капитальный ремонт помещений 2-го этажа г. Екатеринбург, ул. Июльская,39 а (учебный корпус № 5);

3696,34 тыс. руб. - на монтажные и пусконаладочные работы пожарной сигнализации и СОУЭ в зданиях Каменск-Уральского филиала ГБПОУ "СОМК" (Здание медицинского колледжа с пристроем. Здание общежития со спортивным корпусом, Здание гаражно-складского комплекса с овощехранилищем) Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»;

997,55 тыс. руб. - на капитальный ремонт кровли спортивного зала и перехода из общежития в спортивный зал;

2077,88 тыс. руб. - на капитальный ремонт оконных блоков 3-го этажа здания учебного корпуса Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»;

765,90 тыс. руб. - на капитальный ремонт ограждения территории здания учебного корпуса Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»;

599,99 тыс. руб. - на электромонтажные работы 2-го этажа здания учебного корпуса Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»;

371,90 тыс. руб. - на ремонт кровли Ревдинский ЦМО ГБПОУ «СОМК»;

823,91 тыс. руб. - на капитальный ремонт - установка пожарной сигнализации и систем оповещения людей при пожаре Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК»;

1306,87 тыс. руб. - на капитальный ремонт системы электроснабжения и электроосвещения Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК»;

2530,00 тыс. руб. - на капитальный ремонт кровли Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК»;

192,05 тыс. руб. - на замену оконных блоков в помещении актового зала ИЦМО;

2775,34 тыс. руб. - на ремонт спортивного зала ИЦМО;

460,21 тыс. руб. - на ремонт душевых помещений в общежитии ИЦМО;

1554,54 тыс. руб. - на устройство кровли ИЦМО ;

368,60 тыс. руб. - на капитальный ремонт системы ХВС и водоотведения АЦМО;

650,00 тыс. руб. - на устройство ограждения по периметру территории АЦМО.

13. С целью обеспечения выполнения мероприятий государственной программы «Доступная среда», учитывая потребности студентов с ограничениями по здоровью безбарьерной среды в зданиях учебных корпусах и общежитии необходимо приобрести:

Информатор стационарный с кнопкой активации 26 шт.;

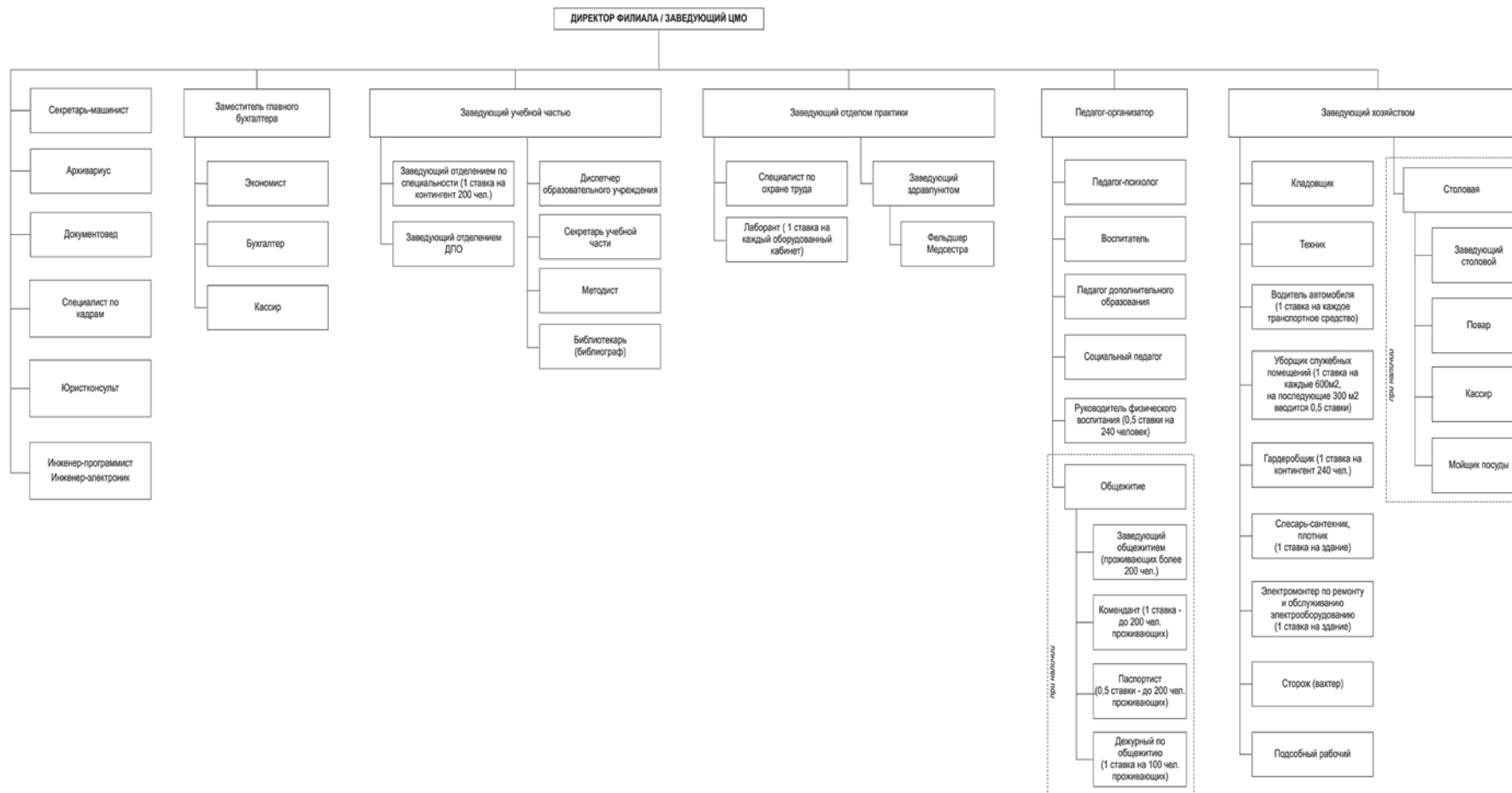
Бегущая строка 26 шт.;

Перила и поручни из нержавеющей стали для центрального входа 26 шт

Поручень 26 шт.

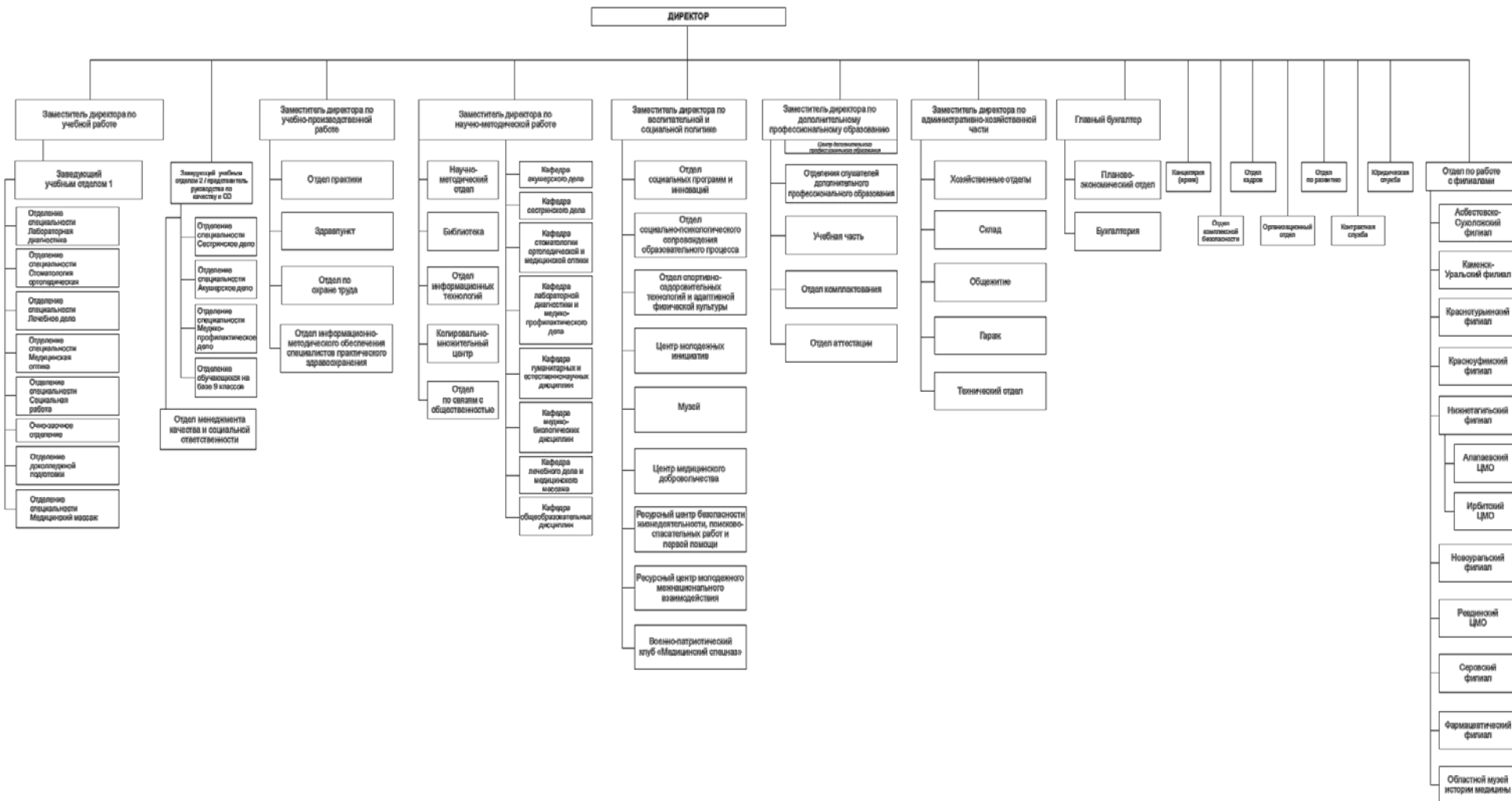
Дорожный знак «Парковка для инвалидов» 26 шт.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФИЛИАЛА ГБПОУ «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»





ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ГБПОУ «СВЕРДЛОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

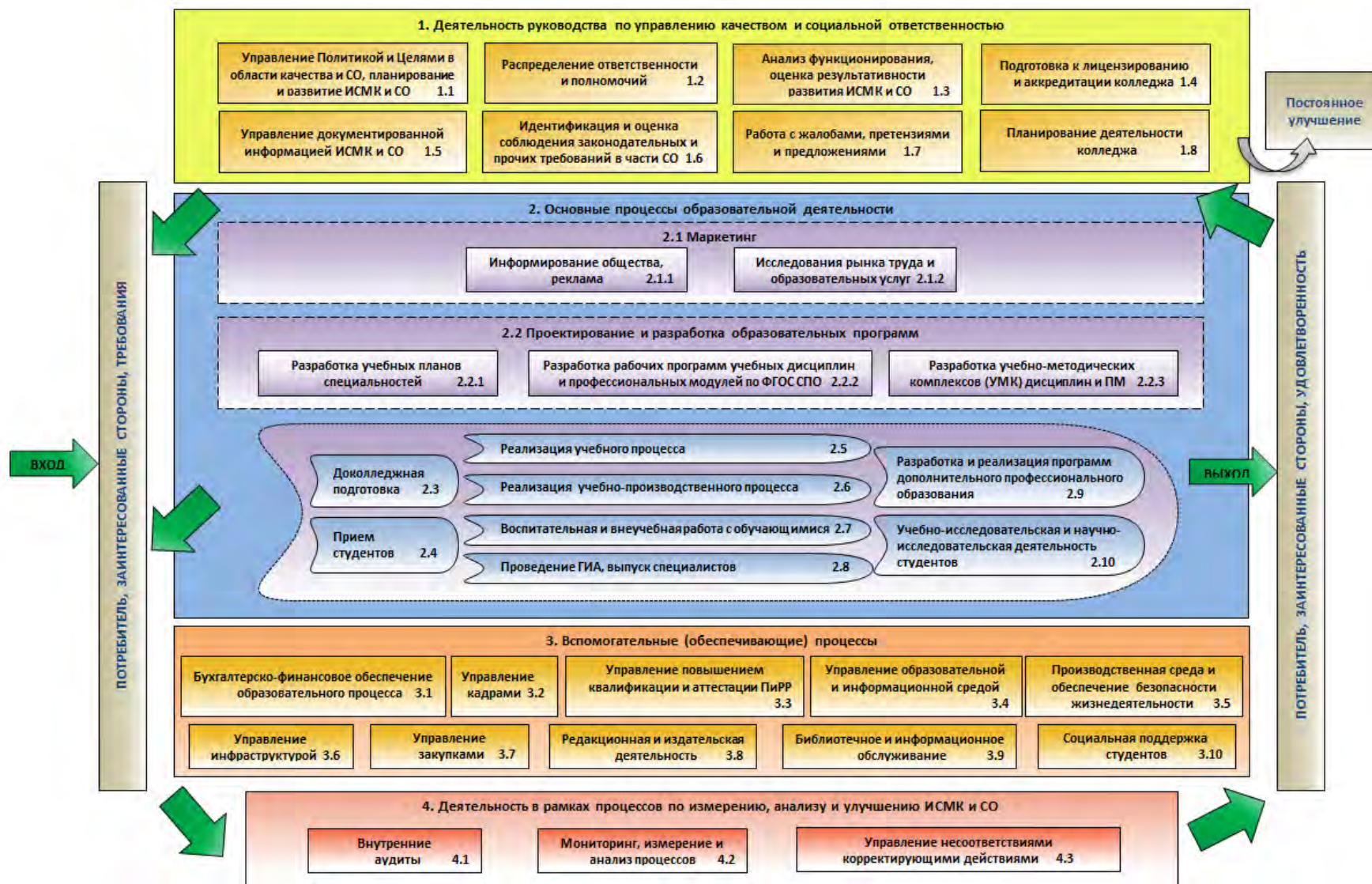


**Перечень видов деятельности и процессов, обеспечивающих функционирование интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»**

№ п/п	Наименование вида деятельности или процесса	Руководитель процесса или вида деятельности
1	2	3
<b>1</b>	<b>Деятельность руководства по управлению качеством образования и СО</b>	
1.1	Управление Политикой и Целями в области качества и социальной ответственности, планирование и развитие ИСМК и СО	Директор
1.2	Распределение ответственности и полномочий	Директор
1.3	Анализ функционирования, оценка результативности и развития ИСМК и СО	Заведующий учебным отделом, ПРК и СО
1.4.	Подготовка к лицензированию и аккредитации колледжа	Заместитель директора по учебной работе
1.5	Управление документированной информацией ИСМК и СО	Руководители процессов
1.6	Идентификация и оценка соблюдения законодательных и прочих требований в части СО	Юрисконсульт
1.7	Работа с жалобами, претензиями и предложениями	Заведующий отделом по работе с филиалами
1.8	Планирование деятельности колледжа	Заместитель директора по научно-методической работе
<b>2</b>	<b>Основные процессы образовательной деятельности</b>	
2.1	Маркетинг	
2.1.1	Информирование общества, реклама	Заведующий отделом по развитию
2.1.2	Исследование рынка труда и образовательных услуг	Заместитель директора по учебно-производственной работе
2.2	Проектирование и разработка образовательных программ	
2.2.1	Разработка учебных планов специальностей	Заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1), Заведующий учебным отделом (учебный корпус №2).
2.2.2	Разработка рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей по ФГОС СПО	Заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1), Заведующий учебным отделом (учебный корпус №2).
2.2.3	Разработка учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин и профессиональных модулей	Заместитель директора по научно-методической работе
2.3	Доколледжная подготовка	Заведующий отделением доколледжной подготовки
2.4	Прием студентов	Ответственный секретарь приемной комиссии колледжа
2.5	Реализация учебного процесса	Заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1), Заведующий учебным отделом (учебный корпус №2).
2.6	Реализация учебно-производственного процесса	Заместитель директора по учебно-производственной работе (учебный корпус №1), Заведующий практикой (учебный корпус №2).
2.7	Воспитательная и внеучебная работа с обучающимися	Заместитель директора по воспитательной и социальной политике
2.8	Проведение государственной итоговой аттестации (ГИА), выпуск специалистов	Заместитель директора по учебной работе (учебный корпус №1), Заведующий учебным отделом

			(учебный корпус №2).
	2.9	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования	Заместитель директора по последипломному и дополнительному образованию
	2.10	Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность студентов	Заместитель директора по научно-методической работе
<b>3</b>	<b>Вспомогательные (обеспечивающие) процессы</b>		
	3.1	Бухгалтерско-финансовое обеспечение образовательного процесса	Главный бухгалтер
	3.2	Управление кадрами	Начальник отдела кадров
	3.3	Управление повышением квалификации и аттестации ПиРР	Заведующий научно-методическим отделом
	3.4	Управление образовательной и информационной средой	Заместитель директора по учебно-производственной работе (учебный корпус №1), Заведующий практикой (учебный корпус №2).
	3.5	Производственная среда и обеспечение безопасности жизнедеятельности	Заместитель директора по учебно-производственной работе (учебный корпус №1), Заведующий практикой (учебный корпус №2).
	3.6	Управление инфраструктурой	Заместитель директора по административно-хозяйственной части (учебный корпус №1), Начальник хозяйственного отдела (учебный корпус №2)
	3.7	Управление закупками	Заместитель директора по управлению инфраструктурой
	3.8	Редакционная и издательская деятельность	Заместитель директора по научно-методической работе
	3.9	Библиотечное и информационное обслуживание	Заместитель директора по научно-методической работе
	3.10	Социальная поддержка студентов	Социальный педагог
<b>4</b>	<b>Деятельность в рамках процессов по измерению, анализу и улучшению</b>		
	4.1	Внутренние аудиты	Заведующий кафедрой медико-биологических дисциплин, ведущий внутренний аудитор
	4.2	Мониторинг, измерение и анализ процессов	Руководители процессов
	4.3	Управление несоответствиями и корректирующими действиями	Руководители процессов

## Процессная модель интегрированной системы менеджмента качества и социальной ответственности ГПБОУ «Свердловский областной медицинский колледж»





**Результаты приема по формам финансирования в ГБПОУ «Свердловский областной  
медицинский колледж» в 2015, 2016, 2017 годах**

Наименование филиала/ЦМО	План приема					Зачислено						Итого		
						Бюджет			Внебюджет					
	2015	2016		2017		2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
		б	в/б	б	в/б									
ГБПОУ «СОМК»	535	540	285	460	340	550	540	460	513	749	826	1063	1289	1286
Алапаевский центр медицинского образования	115	125	55	100	25	141	125	107	9	13	5	150	138	112
Ирбитский центр медицинского образования	125	100	30	100	25	125	100	100	5	55	41	130	155	141
Нижнетагильский корпус	295	250	130	250	115	298	246	243	171	247	216	469	493	459
Асбестовский учебный корпус	90	75	55	100	25	90	75	100	24	48	8	114	123	108
Сухоложский учебный корпус	115	75	55	100	25	115	75	100	10	71	57	125	146	157
Каменск - Уральский филиал	140	125	90	100	75	140	125	100	72	86	125	212	211	225
Красноуфимский филиал	100	75	40	75	40	100	76	75	48	67	52	148	143	127
Красноуринский филиал	115	125	30	100	75	115	125	100	55	34	60	170	159	160
Новоуральский филиал	40	50	30	25	-	40	50	25	46	46	25	86	96	50
Ревдинский центр медицинского образования	90	95	65	75	75	90	98	75	83	88	127	173	186	202
Ревдинский лицей		20		25				25		-	-	-	-	25
Серовский филиал	90	100	55	75	25	90	100	75	44	60	62	134	160	137
Фармацевтический филиал	150	150	90	125	250	150	150	125	365	397	451	515	547	576
Итого	2000	1905	1010	1710	1095	2044	1885	1710	1445	1961	2055	3489	3846	3765

Результаты приема по специальностям в ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» 2015-2017 г.г.

Наименование филиала/ЦМО	Лечебное дело		Фармация		Сестринское дело		Акушерское дело		Лабораторная диагностика		Медико – профилактическое дело		Стоматология ортопедическая		Социальная работа		Медицинская оптика		Медицинский массаж		Всего		
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2015	2016	2017
ГБПОУ «СОМК»	181	215			558	526	183	170	124	120	25	39	119	134	25	-	55	63	19	19	<b>1063</b>	<b>1289</b>	<b>1286</b>
Алапаевский центр медицинского образования	25	29			113	83															<b>150</b>	<b>138</b>	<b>112</b>
Ирбитский центр медицинского образования	19	33			109	108	27														<b>130</b>	<b>155</b>	<b>141</b>
Нижнетагильский корпус	86	72			328	326	25	24	25	19			29	18							<b>469</b>	<b>493</b>	<b>459</b>
Асбестовский учебный корпус	31	25			92	83															<b>114</b>	<b>123</b>	<b>108</b>
Сухоложский учебный корпус	32	35			114	122															<b>125</b>	<b>146</b>	<b>157</b>
Каменск – Уральский филиал	39	48			157	165							15	12							<b>212</b>	<b>211</b>	<b>225</b>
Красноуфимский филиал	42	43			101	84															<b>148</b>	<b>143</b>	<b>127</b>
Красноуринский филиал	50	49			109	111															<b>170</b>	<b>159</b>	<b>160</b>
Новоуральский филиал	-	-			96	50															<b>86</b>	<b>96</b>	<b>50</b>
Ревдинский центр медицинского образования	31	32			98	145			37	25											<b>173</b>	<b>166</b>	<b>202</b>
Лицей -25																						<b>20</b>	<b>25</b>
Серовский филиал	42	36			118	101															<b>134</b>	<b>160</b>	<b>137</b>
Фармацевтический филиал			515	576																	<b>515</b>	<b>547</b>	<b>576</b>
Итого	578	617	515	576	1993	1904	235	194	186	164	25	39	163	164	25		55	63	19	19	<b>3489</b>	<b>3846</b>	<b>3765</b>

**Контингент, приём, выпуск обучающихся  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» 2015, 2016, 2017г.г.**

Наименование филиала	Общий контингент			Приём			Выпуск			Контингент									Целевой приём, выпуск					
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015			2016			2017			2015		2016		2017	
										очное	очно-заочное	заочное	очное	очно-заочное	заочное	очное	очно-заочное	заочное	приём	выпуск	приём	выпуск	приём	выпуск
ГБПОУ «СОМК»	3967	4526	4426	1236	1475	1488	753	800	953	3218	682	67	3672	764	90	3770	594	62		46		103		63
ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург)	3238	3801	3744	1063	1289	1286	639	705	764	2699	472	67	3170	541	90	3255	427	62		44		99		54
Ревдинский центр медицинского образования	729	725	682	173	186	202	114	95	189	519	210		502	223		515	167		2		4		9	
Асбестовско - Сухоложский филиал	928	936	926	239	269	265	114	161	196	794	134		807	129		840	86		14		13		15	
Асбестовский учебный корпус	422	460	437	114	123	108	51	51	93	380	42		413	47		409	28		10		0		6	
Сухоложский учебный корпус	506	476	489	125	146	157	63	110	103	414	92		394	82		431	58		4		13		9	
Нижнетагильский филиал	2527	2726	2569	751	786	712	337	481	572	2006	521		2156	570		2119	450		16		21		28	
Алапаевский центр медицинского образования	658	622	492	151	138	112	104	122	163	494	164		449	173		428	64		7		7		5	
Ирбитский центр медицинского образования	461	487	486	131	155	141	67	89	101	461			470	17		460	26		2		1		7	
Нижнетагильский филиал	1408	1617	1591	469	493	459	166	270	308	1051	357		1237	380		1231	360		7		13		16	
Красноуринский филиал	501	560	593	170	159	160	82	64	88	481	20		518	42		494	99		2		1		9	
Красноуфимский филиал	497	533	519	151	143	127	101	104	107	497			533	0		519			5		4		13	
Каменск-Уральский филиал	680	710	719	215	211	225	111	131	158	665	15		674	36		675	44		0		0		13	
Новоуральский филиал	199	258	216	86	96	50	34	32	44	132	67		162	96		146	70		4		4		5	
Серовский филиал	458	502	490	136	160	137	90	76	95	379	79		412	90		407	83		21		11		16	
Фармацевтический филиал	1244	1467	1625	515	547	576	381	323	416	394	850		450	1017		466	1159		3		12		5	
<b>ИТОГО</b>	<b>11001</b>	<b>12218</b>	<b>12083</b>	<b>3499</b>	<b>3846</b>	<b>3765</b>	<b>2003</b>	<b>2172</b>	<b>2629</b>	<b>8566</b>	<b>2368</b>	<b>67</b>	<b>9384</b>	<b>2744</b>	<b>90</b>	<b>9436</b>	<b>2585</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>169</b>		<b>167</b>



Контингент студентов ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» по специальностям в 2015, 2016, 2017г.г.

Наименование филиала/ЦМО	Лечебное дело			Фармация			Сестринское дело			Акушерское дело			Лабораторная диагностика			Медико-профилактическое дело			Стоматология ортопедическая			Социальная работа			Медицинская оптика			Медицинский массаж			Всего		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
ГБПОУ «СОМК»	45	55	61				20	22	21	51	59	58	41	47	45	30	37	37	25	30	333	67	90	62	10	12	13	58	56	53	396	452	442
ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург)	34	44	50				15	18	16	51	59	58	29	33	33	30	37	37	25	30	333	67	90	62	10	12	13	58	56	53	323	380	374
Ревдинский центр медицинского образования	10	11	11				49	48	45				12	13	11																729	725	682
Асбестовско – Сухоложский филиал:	19	20	20				73	73	71																						928	936	926
Асбестовский учебный корпус	83	98	98				33	36	33																						422	460	437
Сухоложский учебный корпус	10	10	10				39	37	38																						506	476	489
Нижнетагильский филиал	46	47	49				18	20	18	13	13	10	60	61	51				26	42	58										252	272	256
Алапаевский центр медицинского образования	10	99	10				54	52	39																						658	622	492
Ирбитский центр медицинского образования	93	84	93				30	34	35	64	61	41																			461	487	486
Нижнетагильский филиал	25	29	26				99	11	11	73	71	66	60	61	51				26	42	58										140	161	259
Красноурьинский филиал	20	22	20				29	33	39																						501	560	593
Красноуфимский филиал	12	13	13				37	40	38																						497	533	519
Каменск-Уральский филиал	14	14	14				47	50	52										58	62	47										680	710	719
Новоуральский филиал							19	25	21																						199	258	216
Серовский филиал	11	12	11				34	37	23																						458	502	490
Фармацевтический филиал				12	14	16																									124	146	162
<b>ИТОГО</b>	<b>1695</b>	<b>1860</b>	<b>1884</b>	<b>1244</b>	<b>1467</b>	<b>1625</b>	<b>6337</b>	<b>6918</b>	<b>6649</b>	<b>649</b>	<b>722</b>	<b>693</b>	<b>479</b>	<b>531</b>	<b>506</b>	<b>3030</b>	<b>3737</b>	<b>3737</b>	<b>342</b>	<b>413</b>	<b>438</b>	<b>6767</b>	<b>9090</b>	<b>6262</b>	<b>100</b>	<b>124</b>	<b>136</b>	<b>5858</b>	<b>5656</b>	<b>5353</b>	<b>110110</b>	<b>122122</b>	<b>120120</b>

**Контингент обучающихся по формам финансирования  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»  
2015, 2016, 2017г.г.**

Наименование филиала/ЦМО	Общий контингент			Бюджет			Внебюджет		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
ГБПОУ «СОМК»	3967	4526	4426	2262	2318	2060	1705	2208	2366
<i>ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург)</i>	<i>3238</i>	<i>3801</i>	<i>3744</i>	<i>1822</i>	<i>1913</i>	<i>1712</i>	<i>1416</i>	<i>1888</i>	<i>2032</i>
<i>Ревдинский центр медицинского образования</i>	<i>729</i>	<i>725</i>	<i>682</i>	<i>440</i>	<i>405</i>	<i>348</i>	<i>289</i>	<i>320</i>	<i>334</i>
Асбестовско – Сухоложский филиал:	928	936	926	775	736	719	153	200	207
<i>Асбестовский учебный корпус</i>	<i>422</i>	<i>460</i>	<i>437</i>	<i>373</i>	<i>368</i>	<i>357</i>	<i>49</i>	<i>92</i>	<i>80</i>
<i>Сухоложский учебный корпус</i>	<i>506</i>	<i>476</i>	<i>489</i>	<i>402</i>	<i>368</i>	<i>362</i>	<i>104</i>	<i>108</i>	<i>127</i>
Нижнетагильский филиал:	2527	2726	2569	1896	1894	1779	631	832	790
<i>Алапаевский центр медицинского образования</i>	<i>658</i>	<i>622</i>	<i>492</i>	<i>565</i>	<i>525</i>	<i>466</i>	<i>93</i>	<i>97</i>	<i>26</i>
<i>Ирбитский центр медицинского образования</i>	<i>461</i>	<i>487</i>	<i>486</i>	<i>425</i>	<i>406</i>	<i>393</i>	<i>36</i>	<i>81</i>	<i>93</i>
<i>Нижнетагильский филиал</i>	<i>1408</i>	<i>1617</i>	<i>1591</i>	<i>906</i>	<i>963</i>	<i>920</i>	<i>502</i>	<i>654</i>	<i>671</i>
Каменск - Уральский филиал	680	710	719	520	495	445	160	215	274
Красноуфимский филиал	497	533	519	449	399	364	48	134	155
Красноурьинский филиал	501	560	593	425	458	460	76	102	133
Новоуральский филиал	199	258	216	123	154	119	76	104	97
Серовский филиал	458	502	490	378	391	355	80	111	135
Фармацевтический филиал	1244	1467	1625	482	450	483	762	1017	1142
<b>итого</b>	<b>11001</b>	<b>12218</b>	<b>12083</b>	<b>7310</b>	<b>7295</b>	<b>6784</b>	<b>3691</b>	<b>4923</b>	<b>5299</b>

Приложение 11

**Контингент обучающихся по формам обучения  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж»  
2017 год**

Форма обучения	ГБПОУ «СОМК»		Асбестовский учебный корпус		Суходоложский учебный корпус		Красноуральский филиал		Красноуфимский филиал		Каменско-Уральский филиал		Нижнетагильский филиал		Ирбитский ЦМО		Алапаевский ЦМО		Новоуральский филиал		Ревдинский ЦМО		Серовский филиал		Фармацевтический филиал		итого	
	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
Очная	3255	87	409	93,6	431	88,2	494	83,4	519	100	675	93,9	1231	77,4	460	94,6	428	86,9	146	67,5	515	75,5	407	83,1	466	28,6	9436	78,1
Очно-заочная	427	11,4	28	6,4	58	11,8	99	16,6	-	-	44	6,1	360	22,6	26	5,4	64	13,1	70	32,5	167	24,5	83	16,9	1159	71,4	2585	21,4
Заочная	62	1,6																									62	0,5
<b>ВСЕГО</b>	<b>3744</b>	<b>100</b>	437	100	489	100	593	100	519	100	719	100	1591	100	486	100	492	100	216	100	682	100	490	100	1625	100	<b>12083</b>	<b>100</b>

Приложение 12

**Контингент обучающихся по специальностям углублённой подготовки  
ГБПОУ «Свердловский областной медицинский колледж» 2017 год**

Специальность	ГБПОУ «СОМК»		Асбестовский учебный корпус		Суходоложский учебный корпус		Красноуральский филиал		Красноуфимский филиал		Каменско-Уральский филиал		Нижнетагильский филиал		Ирбитский ЦМО		Алапаевский ЦМО		Новоуральский филиал		Ревдинский ЦМО		Серовский филиал		Фармацевтический филиал		итого	
	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
Лечебное дело	505	13,4	98	22,4	109	22,2	201	33,8	136	26,2	145	20,1	266	16,7	93	19,1	101	20,5			112	16,4	118	24,1			1766	14,6
Социальная работа	62	1,6																									62	1,6
Фармация																									101	6,2	101	6,2
<b>ВСЕГО</b>	<b>567</b>	<b>15,9</b>	98	22,4	109	22,2	201	33,8	136	26,2	145	20,1	266	16,7	93	19,1	101	20,5			112	16,4	118	24,1	101	6,2	<b>1929</b>	<b>15,9</b>

**Качество подготовки выпускников ГБПОУ  
«Свердловский областной медицинский колледж» по специальностям (результаты ГИА 2015, 2016, 2017 гг.)**

Наименование филиала/ЦМО	Лечебное дело			Фармация			Сестринское дело			Акушерское дело			Лабораторная диагностика			Стоматология ортопедическая			Социальная работа			Медицинская оптика			Медицинский массаж			Медико - профилактическое дело			Всего		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
ГБПОУ «СОМК»	97,5	97,65	92,6				85,65	75	76,6	84,7	91,2	86,8	88	85,85	76,5	96,5	98,7	100	100		100	86,7	93,7	100	100	100	92,3	0	78,9	90,1	92,97	88,44	84,5
ГБПОУ «СОМК» (Екатеринбург)	95	95,3	97,2				79,3	73,3	74,5	84,7	91,2	86,8	81,6	87,1	88,9	96,5	98,7	100	100		100	86,7	93,7	100	100	100	92,3	0	78,9	90,1	90,48	89,78	92,2
Ревдинский центр медицинского образования	100	100	88				92	76,7	78,7				94,4	84,6	64																95,47	87,10	76,9
Асбестовско – Суходоложский филиал:	84,2	88,3	94,4				79,35	89,45	87,6																						79,35	88,45	91,1
Асбестовский учебный корпус		84,6	92,8				74,5	92,1	88																						74,50	88,30	90,4
Суходоложский учебный корпус	84,2	92	96,1				84,2	86,8	87,2																						84,20	88,60	91,6
Нижнетагильский филиал	82,1	90,9	87,1				74,37	80,23	85	90	81,6	78,9	76,2	81	100	50	77														75,97	85,92	85,9
Алапаевский центр медицинского образования		100	88,2				71	85,3	83																						71,00	92,65	85,6
Ирбитский центр медицинского образования	86,6	94,7	90				72,9	78,4	87,1	80	82,2	81,8																			79,8	86,3	86,3
Нижнетагильский филиал	77,6	78	83				79,2	77	85	100	81	76	76,2	81	100	50	77														77,1	78,8	86
Красноуральский филиал	69	92,9	95,1				58	75,5	80,9																						63,5	83,9	88
Красноуфимский филиал	100	100	97				92,2	89,5	96,2																						96,1	94,8	96,6
Каменск-Уральский филиал	95,7	95	83				91,5	75	70							100	87	85													95,7	86	79,3
Новоуральский филиал							97	87,5	88,6																						97	87,5	88,6
Серовский филиал	88	94	96				94	88	98,7																						92	91	97,3
Фармацевтический филиал				89,2	88,2	93,5																									89,2	88,2	93,5
<b>ИТОГО</b>	<b>88,07</b>	<b>94,11</b>	<b>92,2</b>	<b>89,2</b>	<b>88,2</b>	<b>93,5</b>	<b>84,01</b>	<b>82,52</b>	<b>85,5</b>	<b>87,35</b>	<b>86,4</b>	<b>82,8</b>	<b>82,1</b>	<b>83,43</b>	<b>88,2</b>	<b>82,17</b>	<b>87,57</b>	<b>92,5</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>86,7</b>	<b>93,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>92,3</b>	<b>0</b>	<b>78,9</b>	<b>90,1</b>	<b>86,87</b>	<b>88,24</b>	<b>89,4</b>

**Показатели качества практической подготовки студентов и выпускников  
ГБПОУ «СОМК» и филиалов по видам практик 2015 – 2017г.г**

	2015						2016						2017					
	Учебная практика		Производственная		Преддипломная		Учебная практика		Производственная		Преддипломная		Учебная практика		Производственная		Преддипломная	
	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества	Средний балл	% качества
ГБПОУ «СОМК»	4,3	89	4,2	88,2	4,4	92,4	4,2	90,0	4,2	88,9	4,4	92,8	4,4	90,0	4,2	88,5	4,4	89,0
Алапаевский ЦМО	3,8	80,6	4,0	81,4	4,0	82,5	4,5	92,6	4,3	84,2	4,7	97,3	4,3	92,3	4,3	91,1	4,7	97,3
Асбестовский филиал	4,3	90	4,1	82,0	4,0	73,0	4,4	93,4	4,2	90,1	4,4	85,5	4,3	89,1	4,2	84,7	4,3	87,5
Ирбитский ЦМО	4,4	91,0	4,2	92,1	4,1	85,0	4,3	92,4	4,1	89,4	4,2	88,3	4,4	92,3	4,2	88,3	4,1	84,7
Каменск-Уральский филиал	4,4	88,0	4,5	92,0	4,5	91,6	4,4	88,0	4,5	93,0	4,3	90,4	4,5	89	4,5	91,3	4,2	85,3
Красноурьинский филиал	4,0	73,8	4,2	87,3	4,0	79,7	4,0	73,8	4,2	87,2	4,0	80,2	4	82,1	4,4	95,2	3,9	81,2
Красноуфимский филиал	4,1	96,1	4,3	90,1	4,3	98,0	4,2	91,0	4,2	91,7	4,7	92,2	4,1	90	4,3	92,5	4,4	95,6
Нижнетагильский филиал	4,3	86,0	4,4	88,0	4,3	86,0	4,1	85,4	4,3	91,0	4,3	94,4	4,3	91,6	4,3	91,5	4,4	91
Новоуральский филиал	4,4	91,7	4,4	92,6	4,5	91,0	4,2	92,9	4,2	93,1	4,0	83,1	4,1	90,1	4,2	88,2	4,3	93,3
Ревдинский ЦМО	4,1	76,1	3,9	77,0	4,7	95,4	4,1	84,0	4,3	87,9	4,3	94,6	4,2	87,0	4,2	87,2	4,1	90,9
Серовский филиал	4,3	93,0	4,5	98,0	4,7	100,0	4,0	92,0	4,1	91,0	4,2	92,9	4,4	91	4,4	95	4,4	89,5
Сухоложский филиал	4,5	86,4	4,2	82,5	4,5	80,6	4,1	93,0	4,2	84,9	4,2	85,4	4,2	84,5	4,2	88,6	4,1	82,5
Фармацевтический филиал	4,3	94,0	4,1	87,0	4,2	91,5	4,5		4,1	93,0	4,1	85,0	4,5	93	4,3	93	4,1	91
<b>ИТОГО</b>	<b>3,9</b>	<b>87,3</b>	<b>4,2</b>	<b>87,5</b>	<b>4,3</b>	<b>88,2</b>	<b>4,5</b>	<b>88,5</b>	<b>4,2</b>	<b>89,6</b>	<b>4,3</b>	<b>89,4</b>	<b>4,3</b>	<b>89,3</b>	<b>4,3</b>	<b>90,4</b>	<b>4,3</b>	<b>89,1</b>

Общее количество выданных сертификатов выпускникам ГБПОУ «СОМК» в 2017 году

Наименование филиала	Лечебное дело	Сестринское дело	Акушерское дело	Лабораторная диагностика	Стоматология ортопедическая	Стоматология	Медицинский массаж	Лечебная физкультура	Скорая и неотложная помощь	Анестезиология и реаниматология	Сестринская косметология	Медицинская оптика	Эпидемиология	Гигиена и санитария	Сестринское дело в педиатрии	Сестринское дело в хирургии	ПМППН	Сестринское дело в неврологии	Сестринское дело в терапии	Операционное дело	Фармация	Лабораторное дело	Физиотерапия	Функциональная диагностика	ИТОГО	
ГБПОУ «СОМК»	72	377	106	54	80		33	13	42		24	30	5	5												841
Ревдинский центр медицинского образования	25	139		25			39	3	10																	241
Алапаевский центр медицинского образования	17	146				7	41								3	3	1	3								221
Асбестовский учебный корпус	14	79					38																			131
Ирбитский центр медицинского образования	20	70	11				49																			150
Каменск-Уральский филиал	30	102			26		11	2		13	7									4		12	2	4		213
Красноуфимский филиал	29	78					54																			161
Красноурьинский филиал	41	47																								88
Нижнетагильский филиал	59	215	21	13			24	18	33																	383
Новоуральский филиал		44					13																			57
Серовский филиал	28	67					13	1							1					3						113
Сухоложский учебный корпус	26	77					21																			124
Фармацевтический филиал																					416					416
<b>ИТОГО</b>	<b>361</b>	<b>1441</b>	<b>138</b>	<b>92</b>	<b>106</b>	<b>7</b>	<b>336</b>	<b>37</b>	<b>85</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>416</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3139</b>	

## Мероприятия межнационального взаимодействия в 2017 году

№	Дата	Мероприятия
1.	21.01.2017	День студента в Свердловском областном медицинском колледже
2.	11.02.2017	День азербайджанской культуры в Свердловском областном медицинском колледже
3.	15.02.2017	Национальный проект «Наш дом -Урал» г. Полевской
4.	20.02.2017	«Широкая Масленица» в Свердловском областном медицинском колледже
5.	26.02.2017	Областной праздник «Широкая Масленица»
6.	07.03.2017	Международный женский день в Свердловском областном медицинском колледже
7.	11.03.2017	День культуры кавказских народов в Свердловском областном медицинском колледже
8.	21.03.2017	Фестиваль «Навруз-новый день» в РГППУ
9.	25.03.2017	Встреча студентов колледжа с руководителем РОО «Союз узбекистанцев Урала»
10.	30.03.2017	Институт регионального образования. Научно-практическая конференция в УрФУ
11.	30.03.2017	Этнофольклорный концерт «Эко-я, Эко-мы, Эко-мир» в Центре традиционной народной культуры.
12.	31.03.2017	НПК «Этнокультурная и межрелигиозная коммуникация в образовательной среде. Тенденции развития и управление рисками
13.	01.04.2017	Областной конкурс татарской песни «Урал сандугачы»
14.	08.04.2017	Всероссийская физкультурная акция «Таких берут в космонавты»
15.	08.04.2017	Областной Фестиваль «Птичий базар» в Краеведческом музее
16.	19.04.2017	VIII Евразийский форум. Концертная программа
17.	21.04.2017	Библионочь в Свердловской областной межнациональной библиотеке.
18.	21.04.2017	Фестиваль «Соцветие Урала» УГГУ.
19.	21.04.2017	Фестиваль национальных культур «Дружба без границ»
20.	20-23.04.2017	Конференция «Дружба народов в молодежной среде» Екатеринбург-халяль
21.	24.04.2017	День узбекской культуры в Свердловском областном медицинском колледже
22.	29.04.2017	Субботник .Год добровольчества «Сила Урала». Выступление у ККТ «Космос»
23.	06.05.2017	Соревнования «Наши в городе» -Май 2017. Творческое выступление
24.	08.05.2017	Встреча с ветераном Великой Отечественной войны
25.	09.05.2017	Всероссийская акция «Бессмертный полк».
26.	24.05.2017	Встреча студентов с Председателем узбекской ОР «Союз узбекистанцев Урала»
27.	26.05.2017	Съемка клипа ОблТВ о Свердловском областном медицинском колледже и его деятельности в области межнационального взаимодействия
28.	01.06.2017	Встреча студентов колледжа с иностранными студентами в рамках AISIS
29.	12.06.2017	День России. Шествие «Парад народов» и митинг .
30.	17.06.2017	Городской праздник «Сабантуй 2017».
31.	20.06.2017	Выпускной- отделение «Медицинская оптика» в Свердловском областном медицинском колледже
32.	21.06.2017	Областная акция «Свеча памяти»
33.	23.06.2017	Всероссийская акция «Ночь музыки»
34.	24-30.06.2017	Межрегиональный форум студенческий «Утро-2017»
35.	06.07.2017	Межрегиональный конкурс «Удалой джигит»
36.	13.07.2017	Фестиваль «Мы разные,но мы вместе»
37.	01.09.2017	«День знаний» в Свердловском областном медицинском колледже (ЦПКиО)
38.	02.09.2017	Областной праздник «День народов Урала»
39.	06.10.2017	«День чтения» и Круглый стол в Свердловской областной межнациональной библиотеке
40.	20.10.2017	Вечер дружбы народов «Наш край любимый, красивый, вольный»
41.	21.10.2017	День таджикской культуры в Свердловском областном медицинском колледже
42.	21-23.10.2017	Первый Всероссийский молодежный форум «Урман куле» в Подмосковье
43.	24.10.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г.Полевской. АНКО СО
44.	27-29.10.2017	Областной молодежный национальный форум «Урал-национальная география»
45.	03.11.2017	День осетинской культуры в Центре традиционной народной культуры СО
46.	03.11.2017	Всероссийская акция «Большой Этнографический диктант 2017»

47.	04.11.2017	День народного единства. Шествие и митинг
48.	04.11.2017	Бизнес-педсовет «Социальн. инвестиции бизнеса в мед. и фарм. образ-е как фактор повыш. эффек-ти подготовки специалистов»
49.	07.11.2017	Встреча с сотрудниками Талдыкорганского медицинского колледжа
50.	17.11.2017	Юбилей ГБУК СО «Свердловская областная межнациональная библиотека»
51.	17.11.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Дегтярск АНКО СО
52.	21.11.2017	Встреча студентов колледжа с ветераном телевидения Гуциным С.Н. в Региональном центре патриотического воспитания
53.	22.11.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Сысерть АНКО СО
54.	24.11.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Богданович. АНКО СО
55.	27.11.2017	Консульство Киргизской Республики. Научно-культурная конференция «Ч. Айтматов-выдающийся писатель-философ, журн., дипломат»
56.	28.11.2017	Фестиваль национальных культур «Венок дружбы». г. Ревда
57.	05.12.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Верхняя Пышма. АНКО СО
58.	07.12.2017	НПК «Гражд.-патриот. воспитание как фактор профилактики м/н отношений в молод. среде» Мин. образов. и Дворец молодежи
59.	08.12.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Асбест. АНКО СО
60.	09.12.2017	Межрегиональный конкурс татарского танца «Шома бас»
61.	13.12.2017	Международная on-line-конференция «История-сокровищница наших деяний» (Талдыкорганский медицинский колледж( Казахстан) и СОМК(РФ)
62.	19.12.2017	Фестиваль «Все народы как звезды» г. Екатеринбург. СОМК. АНКО СО
63.	21.12.2017	«Свердловская областная межнациональная библиотека встречает гостей».
64.	24.12.2017	Всемирный форум татарской молодежи. г. Казань.
65.	29.12.2017	Педагогический совет. Выступление о молодежном межнациональном взаимодействии в колледже



**Анализ  
работы областной комиссии для аттестации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием  
при Министерстве здравоохранения Свердловской области**

№ п/п	Специальность	2015 год						2016 год					2017 год						
		Всего	Категории				Вторая	Всего	Категории				Вторая	Всего	Категории				
			Высшая		Первая				Высшая		Первая				Высшая		Первая		
			подтв	присв	подтв	присв			подтв	присв	подтв	присв			подтв	присв	подтв	присв	
1	Организация сестринского дела	99	55	18		21	5	88	53	15		15	5	98	47	13		29	9
2	Скорая и неотложная помощь													490	336	64	6	39	45
3	Лечебное дело	619	427	71	12	59	50	566	346	78	13	70	59	314	159	41	22	33	59
4	Наркология	9		9				8	6			2	8	2				5	1
5	Акушерское дело	182	140	16	1	9	16	238	161	26	2	22	27	226	148	24	2	26	26
6	Операционное дело	199	137	26	1	15	20	208	100	36		27	45	170	104	20	1	21	24
7	Анестезиология и реаниматология	288	192	43	2	30	21	487	286	86	2	73	40	283	172	33	2	30	46
8	Стоматология	97	81	10	1	3	2	60	51	5	2	2		67	50	7	4	4	2
9	Стоматология ортопедическая	62	43	8	1	9	1	77	34	13	18	9	3	52	33	7	2	5	5
10	Стоматология профилактическая	1				1		2		1		1							
11	Лабораторная диагностика	301	201	44	4	32	20	446	332	21	5	45	43	356	244	40	1	25	46
12	Гистология	25	9	3		9	4	24	19	1		3	1	22	19	1		1	1
13	Бактериология	43	11	20		6	6	51	29	8		4	10	37	20	8	1	3	5
14	Сестринское дело	2495	1723	350	35	225	162	2593	1806	319	55	224	189	2269	1633	260	20	157	199
15	Сестринское дело в педиатрии	631	408	96	11	60	56	788	508	117	9	92	62	655	424	85	16	73	57
16	Общая практика	57	36	10	1	5	5	62	26	16	4	8	8	72	49	9	2	6	6
17	Рентгенология	128	69	23	3	30	3	107	70	20	1	14	2	190	116	28	1	25	20

№ п/п	Специальность	2015 год						2016 год					2017 год						
		Всего	Категории				Вторая	Всего	Категории				Вторая	Всего	Категории				
			Высшая		Первая				Высшая		Первая				Высшая		Первая		
			подтв	присв	подтв	присв			подтв	присв	подтв	присв			подтв	присв	подтв	присв	
18	Функциональная диагностика	92	52	10		25	5	71	34	15		13	9	101	64	16	1	9	11
19	Физиотерапия	242	189	25	2	18	8	170	127	18	4	10	11	151	112	12	1	9	17
20	Медицинский массаж	80	47	14	1	16	2	137	80	25	3	18	11	103	51	21	1	11	19
21	Лечебная физкультура	29	13	8		5	3	24	14	3	1	4	2	12	9	1			2
22	Сестринское дело в косметологии																		
23	Диетология	27	10	5	1	7	4	18	10	6			4	16	11	2		2	1
24	Эпидемиология	4		2		2		6	2	4				6	2	1		1	2
25	Дезинфекционное дело																		
26	Медицинская статистика	24	17	1	1	5		39	21	9		6	3	29	12	5		7	5
27	Судебно-медицинская экспертиза	18	9	4	1	2	2	1		1									
28	Медицинская оптика							6					6	1				1	
29	Фармация	62	24	17	10	10	1	45	25	3	9	7	1	43	19	7	10	4	3
	<b>Итого:</b>		<b>5814</b>						<b>6324</b>						<b>5771</b>				

**Перечень научно-практических мероприятий для специалистов  
практического здравоохранения**

<i>Дата</i>	<i>Название мероприятия</i>	<i>Кол-во участников</i>	<i>организация и проведение мероприятий для специалистов со средним медицинским образованием</i>
25.03.17	III Общероссийский научно-практический семинар «Репродуктивный потенциал России: уральские чтения» участие в проведении семинаров (Екатеринбург)	150	участие в проведении семинаров для специалистов со средним медицинским образованием: «Инфекционная безопасность акушерских стационаров» «Новые знания и компетенции: внедряем в практику»
22.04.17	IV Евро – Азиатский неонатальный форум (г. Екатеринбург)	115	организованы и проведены симпозиум, мастер-класс и круглый стол для неонатальных медицинских сестер и акушерок с представительствами медицинских сестер <b>научного центра</b> акушерства, гинекологии и перинатологии имени академика В.И. Кулакова, Свердловской области, Тюменской области, Москвы и Московской области, Башкортостана, ХМАО-Югры, Кемерово, Татарстана, Республик Марий Эл и Хакасии
16.05.17	Торжественное мероприятие, посвященное Международному Дню медицинской сестры (г. Екатеринбург)	250	организовано и проведено торжественное мероприятие для медицинских сестер учреждений здравоохранения Свердловской области и г. Екатеринбурга, а также ветеранов сестринского дела Свердловской области и ветеранов Российского Красного Креста
24.05.17	Межрегиональная НПК «Актуальные проблемы инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи» (г. Екатеринбург)	308	организованы и проведены секции для СМР: Сателлитный симпозиум - Роль медицинской сестры в профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи - Гигиена рук – важное звено в профилактике инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи (с докладами специалистов Свердловской области, Челябинской области, ХМАО-Югры, ЯНАО, Забайкальского края)
25-26.05.17	Форум детских медицинских сестер и акушерок в рамках Всероссийской НПК «Материнство и детство без границ» (Екатеринбург)	196	организованы и проведены три сателлитных симпозиума: «Роль акушерки и педиатрической медицинской сестры в сохранении здоровья матери и ребенка» (в соответствии с программой представлено 12 докладов специалистов Свердловской, Курганской, Челябинской областей, Тюменской области, ХМАО-Югры)
14.10.17	V конгресс акушеров-гинекологов УрФО (г. Екатеринбург)	250	организован и проведен симпозиум для СМР УрФО симпозиум «Средний медицинский персонал – фундамент перинатальной медицины»
10.11.17	Евразийский конгресс «Инновации в медицине: образование, наука, практика» (г. Екатеринбург)	410	организованы и проведены научно-практические мероприятия для специалистов со средним медицинским образованием УрФО: - Симпозиум «Сестринский проект» - Расширенное заседание Совета по УСД УрФО и Совета директоров средних профессиональных медицинских и фармацевтических ОУ УрФО, с представительством ассоциаций средних медицинских работников руководителей медицинских колледжей Казахстана

апрель декабрь 2017	- Заседание Совета по управлению сестринской деятельностью при Министерстве здравоохранения Свердловской области	250	члены Совета, представители ООО «АСМР СО», главные и старшие медицинские сестры учреждений здравоохранения Свердловской области и г.Екатеринбурга
29.03.17 г.	Специализированная выставка «Уральская неделя здоровья»	167	организован и проведен круглый стол: «Актуальные вопросы комплексной безопасности в работе медицинской сестры» для медицинских сестер-организаторов учреждений здравоохранения Свердловской области
30.03.17 г.		119	организован и проведен семинар: «Сахарный диабет – современный взгляд на проблему» для участковых медицинских сестер и медицинских сестер Центров здоровья учреждений здравоохранения Свердловской области
<b>Мероприятия в управленческих округах Свердловской области:</b>			
27-28.02.17 01.03.17 10.05.17 22.05.17	Семинар-практикум «Технологии выполнения ПМУ» (Восточный У.О.-г. Алапаевск)	37	медицинские сестры Алапаевского психоневрологического интерната Медицинские сестры травматологического отделения ГБУЗ СО «Алапаевская ГБ», «Алапаевская ГБ», ГБУЗ СО «Махневская РБ»
24.03.17 18.10.17	Заседание Координационного совета по управлению сестринской деятельностью Восточного управленческого округа	150	медицинские сестры ГАУЗ СО «Режевская ЦРБ», ГБУЗ СО «Алапаевская ЦГБ, ГБУЗ СО «Алапаевская ЦРБ», ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ», ГБУЗ СО «Тавдинская ЦРБ»
22.11.17	Семинар-практикум «Технологии выполнения ПМУ»	72	медицинские сестры ГБУЗ СО «Красноуфимская РБ»
20.01.17 01.03.17	участие в организации и проведении Конференции «Инфекционная безопасность: роль среднего медицинского персонала в профилактике ИСМП» «Роль сестринского персонала в обеспечении инфекционной безопасности» (Южный УО: г.Каменск – Уральский)	306	медицинские сестры ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
17.03.17	участие в организации и проведении Конференции «Этический кодекс в профессиональной деятельности медицинской сестры» (обсуждение статей Этического кодекса) (Южный УО: г.Каменск – Уральский)	189 54/135	медицинские сестры, акушерки ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский»/ ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
21.04.17	участие в организации и проведении Семинара Стандарт оказания неотложной помощи при анафилактическом шоке (действия медицинской сестры) (Южный УО: г.Каменск – Уральский)	212	ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
19.05.17	участие в организации и проведении Семинара	128 65/72	медицинские сестры ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский»/

	«Утилизация медицинских отходов» (нормативные правовые документы) (Южный УО: г.Каменск – Уральский)		ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
07.06.17	участие в организации и проведении Конференции Профилактика ВИЧ-инфекции. Права и обязанности ВИЧ-инфицированных пациентов. (Южный УО: г.Каменск –Уральский)	170 70/100	медицинские сестры ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский» ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
05.07.17	участие в организации и проведении семинара «Оказание медицинской помощи при неотложных состояниях. Роль медицинской сестры» (Южный УО: г.Каменск – Уральский)	199 99/100	медицинские сестры стационара, поликлиники ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский», ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
15.09.17	участие в организации и проведении Конференции «Стандарт деятельности медицинской сестры при уходе за пациентом при анемиях» (Южный УО: г.Каменск –Уральский)	194	медицинские сестры ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
04.10.17	участие в организации и проведении Конференции «Подготовка пациентов к диагностическому исследованию» (Южный УО: г.Каменск –Уральский)	80	медицинские сестры ГБУЗ СО «ДГБ г. Каменск-Уральский»
17.11.17.	участие в организации и проведении Конференции «Особенности сестринского ухода за пациентами с заболеваниями легких. ХОБЛ»	173	медицинские сестры ГБУЗ СО «ГБ г. Каменск-Уральский»
16.05. 17.	Семинар-тренинг «Оказание неотложной доврачебной медицинской помощи при неотложных состояниях» (Горнозаводской УО-Новоуральск)	24	медицинские сестры и фельдшеры школ, Детская поликлиника ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России
19.09.17 17.10.17 19.12.17	участие в заседании Совета старших медицинских сестер ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России проведение Мастер-класса «Уход за стомой». Средства ухода за стомой и кожей вокруг стомы» «Типичные ошибки медицинской сестры» «Кормление тяжелобольных пациентов через назогастральный зонд» (Горнозаводской УО-Новоуральск)	132	старшие медицинские сестры, старший фельдшер филиала № 1 поликлиники городской, старший фельдшер ССМП ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России

16.11.17	Семинар-тренинг «Обработка рук в контексте безопасной профессиональной деятельности»	14	медицинские сестры процедурной ФГБУЗ ЦМСЧ № 31 ФМБА России
Февраль	Заседание малого Координационного Совета по управлению сестринской деятельностью Горнозаводского УО	6	ООО «Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница №7» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №1 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Детская городская больница» г. Н. Тагил
22.03.17	Семинар «Обучение сотрудников как результат повышения качества работы»	171	ООО «Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница №7» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №1 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Детская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Демидовская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №3 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Онкологический диспансер филиал №1» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Кожно-венерологический диспансер» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Противо-туберкулезный диспансер №3» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Врачебно-физкультурный диспансер» г. Н. Тагил, ЧП СП «Леневка», ГБУЗ СО «Городская инфекционная больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Качканарская городская больница», ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ЦГБ г. В. Тура
21.06.17	в рамках расширенного Координационного Совета по управлению сестринской деятельностью Горнозаводского УО научно-практическая конференция «Милосердие на все времена»	147	ООО «Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница №7» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №1 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Детская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Демидовская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №3 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Онкологический диспансер филиал №1» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Кожно-венерологический диспансер» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Противо-туберкулезный диспансер №3» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Врачебно-физкультурный диспансер» г. Н. Тагил, ЧП СП «Леневка», ГБУЗ СО «Городская инфекционная больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Качканарская городская больница», ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ЦГБ г. В. Тура, ГБУЗ СО ЦГБ г. Кушва, СО «Горноуральская районная больница»
05.09.17	Расширенный Координационный Совет по управлению сестринской деятельностью Горнозаводского УО «Роль специалистов со средним медицинским образованием в сохранении и развитии человеческого потенциала. Реализация программы развития Свердловской области на 2017-2021 годы «Пятилетка развития»	148	ООО «Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр», ГБУЗ СО «Психиатрическая больница №7» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №1 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Детская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Демидовская городская больница» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГБ №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №4 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ГП №3 г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Онкологический диспансер филиал №1» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Кожно-венерологический диспансер» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Противо-туберкулезный диспансер №3» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО «Врачебно-физкультурный диспансер» г. Н. Тагил, ЧП СП «Леневка», ГБУЗ СО «Городская инфекционная больница» г. Н. Тагил, ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника» г. Н. Тагил, ГБУЗ СО ЦГБ г. Кушва, ГБУЗ СО «Горноуральская районная больница»

28.02.17 17.03.17	методический семинар смастер– классом «Алгоритм базовых реанимационных мероприятий. СЛР» (Южный УО-Асбест)	52	медицинские сестры, фельдшеры ГБУЗ СО «Городская больница №1 город Асбест», ГБУЗ СО ССМП город Асбест
03.04.17	методический семинар «Основные направления деятельности медицинской сестры в повышении качества оказания МП в амбулаторно- поликлинической службе» (Южный УО-Асбест)	39	медицинские сестры ГБУЗ СО «Городская больница №1 город Асбест
24.02.17	методический семинар «Основные направления деятельности медицинской сестры в повышении качества оказания МП в хирургии» (Южный УО- Асбест)	24	медицинские сестры, зав.хирургическим отделением ГБУЗ СО «Городская больница №1 город Асбест», Поликлиника №3
02.11.17	методический семинар «Основные направления деятельности медицинской сестры в повышении качества оказания МП в амбулаторно- поликлинической службе» (Южный УО-Асбест)	21	медицинские сестры ГБУЗ СО «Городская больница №1 город Асбест», заместитель главного врача по лечебной части «УЗ»МСЧ производство»
14.04.17	Семинар-практикум «Этико- деонтологические аспекты регулирувания взаимоотношений. Соблюдение этических требований и норм при выполнении профессиональных обязанностей» (Южный УО- Асбест)	39	медицинские сестры ФБУЗ МСЧ №32 ФМБА России города Заречного
02.02.17	семинар-практикум «Профессиональное выгорание у медицинских работников»	38	медицинские сестры ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
01.03.17	семинар-практикум Организация неотложной помощи больным с сосудистыми заболеваниями кардиологического и неврологического профилей. Организация проведения тромболитической терапии	138	медицинские сестры ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
16.03.17	семинар-практикум «Транспортная иммобилизация конечностей»	20	медицинские сестры травматологического, хирургического отделения, взрослой поликлиники ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
28.04.17 27.09.17 27.10.17	семинар-практикум для среднего медицинского персонала: -Использование методики WorldSkills, как инструмента независимой оценки качества подготовки	60	медицинские сестры ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»

	выпускника и специалиста со средним медицинским образованием на примере оценки компетенции «Младшая медицинская сестра по уходу». - Методика обработки рук медицинского работника.		
03.05.17	участие в организации и проведении конкурса профессионального мастерства среди медицинских сестер ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»		разработка Конкурсных заданий
05.05.17	семинар - практикум для медицинского персонала женской консультации «Технологии простых медицинских услуг»: «Измерение артериального давления», «Исследование артериального пульса»	19	медицинские сестры и акушерки ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
08.06.17	«Роль медицинской сестры в общении с пациентом. Использование речевых модулей»	12	медицинские сестры ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
16.10.17	Акция «Чистые руки», в рамках Всемирного Дня мытья рук отделения, взрослая, детская поликлиники	60	медицинские сестры, младший мед. персонал ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»
18.10.17	Рабочее совещание Координационного совета по управлению сестринской деятельностью Восточного управленческого округа «Итоги взаимодействия социальных партнеров Восточного управленческого округав области среднего медицинского образования за 2016-2017 учебный год»	65	главные медицинские сестры, старшие медицинские сестры, палатные и процедурные медицинские сестры, участковые фельдшера, медицинские сестры поликлиники, из 10 медицинских организации Восточного управленческого округа: г.Алапаевск, г.Артемовский, с.Байкалово, п.Пышма, г.Тавда, п.Тугулым, г.Талица, г.Туринск, г.Реж, г.Ирбит.
21.11.17	семинар «Роль медицинской сестры в уходе за пациентами со стомами»	20	медицинские сестры поликлиники, старшие медицинские сестры, главная медицинская сестра ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»



## Реестр вакансий должностей в филиалах и колледже

№	Наименование учреждения	Наименование должности	Кол-во вакансий	Социальные льготы	Перспективы профессионального или административного роста
1.	ГБПОУ «СОМК»	Преподаватель в т.ч. по дисциплинам: Акушерство Педиатрия Терапия Реаниматология Анатомия и физиология человека	5	Согласно ТК РФ	Повышение квалификации, участие в методических объединениях, съездах, форумах. Получение квалификационной категории
2.	Фармацевтический филиал	Преподаватель профессионального модуля	2	Сокращенная продолжительность рабочего времени, удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск, периодические медицинские осмотры, премиальные и другие выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи, обязательное медицинское страхование, пенсионное страхование, социальное страхование (оплата больничного листа, обеспечение детскими путевками вЗОЛ, санатории), обеспечение спецодеждой и др. гарантии в соответствии с трудовым законодательством РФ.	-
3.	Алапаевский филиал	Преподаватель	3	Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, периодические медицинские осмотры, премиальные и другие выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи, обязательное медицинское страхование, пенсионное страхование, социальное страхование (оплата больничного листа, обеспечение детскими путевками вЗОЛ, санатории), обеспечение спецодеждой и др. гарантии в соответствии с трудовым	-

<i>№</i>	<i>Наименование учреждения</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кол-во вакансии</i>	<i>Социальные льготы</i>	<i>Перспективы профессионального или административного роста</i>
				законодательством РФ.	
4.	Асбестовско – Сухоложский филиал	Преподаватель – организатор ОБЖ	1	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	Получение квалификационной категории
		Заведующий практикой	1	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	Получение квалификационной категории
		Лаборант	2	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	-
		Вахтер	0,5	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	-
		Слесарь - сантехник	0,5	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	-
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	1	В соответствии с коллективным договором и ТК РФ	-
5.	Ирбитский филиал	Методист	1	Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной оплачиваемый отпуск, периодические медицинские осмотры, премиальные и другие выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи, обязательное медицинское страхование, пенсионное страхование, социальное страхование (оплата больничного листа, обеспечение детскими путевками вЗОЛ, санатории), обеспечение спецодеждой и др. гарантии в соответствии с трудовым законодательством РФ.	-
6.	Каменск – Уральский филиал	-	-	-	-
7.	Красноурьинский филиал	-	-	-	-
8.	Красноуфимский филиал	Преподаватель	2	Социальный пакет	-
9.	Нижнетагильский филиал	Преподаватель по дисциплинам: Модуль «Младшая медицинская сестра»	15	Сокращенная продолжительность рабочего времени, удлинённый ежегодный основной оплачиваемый	-

<i>№</i>	<i>Наименование учреждения</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кол-во вакансии</i>	<i>Социальные льготы</i>	<i>Перспективы профессионального или административного роста</i>
		Гинекология Педиатрия Нервно-психические болезни Терапия Фтизиатрия Фармакология Инфекции Хирургия		отпуск	
10	Новоуральский филиал	-	-	-	-
11.	Ревдинский филиал	Повар	2		
12.	Серовский филиал	Уборщик служебных помещений	1	Отпуск 28 календарных дней	Повышение уровня квалификации, освоение смежных профессий
13.	Музей истории медицины	Заведующий реставрационной мастерской	1	-	-
		Фотограф	0,5	-	-
		Подсобный рабочий	1	-	-

## Разработка учебно-методических комплексов (УМК) дисциплин и профессиональных модулей

	<i>Название образовательного учреждения</i>	<i>Количество часов, обеспечиваемых данными материалами</i>	<i>Количество страниц</i>	<i>Уровень утверждения</i>	<i>Потребности в изданиях - количество экземпляров</i>
<b>Учебно-программное обеспечение</b>					
<b>Сестринское дело</b>					
Программа промежуточной аттестации по ПМ.03 Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях	ГБПОУ «СОМК»		13	ЦМС	-
Программа промежуточной аттестации по ПМ.01 Проведение профилактических мероприятий	ГБПОУ «СОМК»		13	ЦМС	-
РП «Оказание медицинской помощи» дополнительные образовательные услуги для населения (педагогические работники дошкольных и школьных образовательных учреждений).	Нижнетагильский филиал ИЦМО	24	18	ЦМК	-
<b>Лечебное дело</b>					
РП «Основы дерматовенерологии»	ГБПОУ «СОМК»		16	ЦМС	нет
РП ПМ 02 Лечебная деятельность (Стандарты и протоколы оказания медицинской помощи населению)	ГБПОУ «СОМК»				
<b>Акушерское дело</b>					
Программа по проведению Производственной практики.	ГБПОУ «СОМК»		10	ЦМС	нет
<b>Лабораторная диагностика</b>					
Конспект лекций «Изменение показателей гемограммы при патологических состояниях	ГБПОУ «СОМК»			ЦМС	
<b>Стоматология ортопедическая</b>					
Разработка программы и оценочной ведомости для проведения демонстрационного экзамена	ГБПОУ «СОМК»			ЦМС	нет
Положение и программа ГИА на 2016 – 2017 уч. год	ГБПОУ «СОМК»			ЦМС	нет
<b>Фармация</b>					
РП ОП.12 «Управление качеством лекарственных средств»;	Фармацевтический колледж			ЦМК	
РП ОП.18 «Современные технологии продаж»	Фармацевтический колледж			ЦМК	
<b>Материал информационных блоков</b>					
<b>(тип и наименование)</b>					
<b>Сестринское дело</b>					
Пособие для подготовки к экзамену квалификационному по ПМ.03 Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях для студентов 34.02.01 Сестринское дело.	ГБПОУ «СОМК»		58	ЦМС	нет
Подготовка проекта по сохранению и укреплению собственного здоровья: методические рекомендации для студентов. Составители: Зубова З.И., Карпушенко О.И., Костылева Е.О., Устьянцева С.П.	ГБПОУ «СОМК»		34	ЦМС	нет
Краткий курс лекций для студентов по	Нижнетагильский филиал	18	30	ЦМК	нет

дисциплине «Общественное здоровье и здравоохранение» специальности Сестринское дело. Составитель Катаева О.	АЦМО				
«Учебный модуль по организации самостоятельной работы обучающихся. Дисциплина: ОУД.04 ИСТОРИЯ. Раздел XIII. Вторая мировая война (1939 – 1945 гг.).	Нижнетагильский филиал АЦМО	18	186	ЦМС	нет
Опорные конспекты для обучающихся (информационный блок): Подготовка пациента к лабораторным и инструментальным методам исследования ПМ.04; 05; 07. «Выполнение работ по профессии Младшая медицинская сестра по уходу за больными»; МДК.03 Технологии оказания медицинских услуг.;	Нижнетагильский филиал ИЦМО	12	58	ЦМК	нет
Сборник лекционных материалов для теоретических занятий ОУД Биология, специальность Сестринское дело. Составитель Неволлина Д.В.	Красноуфимский филиал	94	150	ЦМК	нет
ОП.05 Гигиена и экология человека. Сборник лекций, разработчик Гилева Н.П.	Красноуфимский филиал	36	40	ЦМК	нет
Обучающий модуль МДК 04.01 «Теория и практика сестринского дела», разработчики Колмакова С.Н., Пасхина В.Н.	Красноуфимский филиал		130	ЦМК	нет
Лекции. Философия сестринского дела.	Нижнетагильский филиал		75	ЦМК	нет
Лекции. Подготовка пациентов к лабораторным исследованиям.	Нижнетагильский филиал		70	ЦМК	нет
Лекции. -Подготовка пациентов к инструментальным исследованиям.	Нижнетагильский филиал		70	ЦМК	нет
Информационный блок по дисциплине Фармакология	ГБПОУ «СОМК»		110	ЦМС	нет
Сборник лекций по дисциплине ЕН.02 Информационные технологии в профессиональной деятельности	Красноурьинский филиал	14	80	МС	
Учебное пособие для самостоятельной работы обучающихся по Основам латинского языка медицинской терминологией	Красноурьинский филиал	36	72	МС	нет
<b>Лечебное дело</b>					
Опорные конспекты по ПП ВБ	Нижнетагильский филиал	84	84	ЦМК	нет
Сборник законодательных актов по дисциплине Фармакология	ГБПОУ «СОМК»		110	ЦМС	нет
<b>Лабораторная диагностика</b>					
Методическая разработка «Острые лейкозы»	Нижнетагильский филиал		40	ЦМК	нет
<b>Стоматология ортопедическая</b>					
Подготовка материалов для системы MOODLE по МДК 01.01 Технология изготовления съёмных пластиночных протезов	ГБПОУ «СОМК»			ЦМС	нет
<b>Сборники лекций</b>					
МДК 04.01 Теория и практика сестринского дела	ГБПОУ «СОМК»		112	ЦМС	нет
МДК 04.03 Технологии оказания медицинских услуг.	ГБПОУ «СОМК»		168	ЦМС	нет
Учебное пособие По ПМ 04 выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за больными	Нижнетагильский филиал	-	55	ЦМК	нет
Учебно-методическое пособие МДК 01.01 Здоровый человек и его окружение	Нижнетагильский филиал	-	70	ЦМК	нет
Комплект лекций по теме «Психологические аспекты профессиональной деятельности м/с»	Нижнетагильский филиал	-	34	ЦМК	нет
Сборник лекций по электрокардиографии	ГБПОУ «СОМК»		71	ЦМС	нет
Сборник лекций «Диагностика детских болезней»	ГБПОУ «СОМК»		90	ЦМС	нет
Сборник лекций ПМ 01. Проведение профилактических мероприятий	Нижнетагильский филиал	-	70		
Сборник схем, таблиц, рисунков МДК 01.01 Здоровый человек и его окружение	Нижнетагильский филиал	-	30	ЦМК	нет
Сборник лекций МДК 04.07«Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за пациентом».03 Безопасная среда для пациента и персонала. Составитель Белослюдцева Е.Г.	Красноуфимский филиал		37	ЦМК	нет
Сборник лекций МДК 04/07«Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за пациентом».03 Безопасная среда для пациента и персонала. Составитель	Красноуфимский филиал		41	ЦМК	нет

Белослюдцева Е.					
Обучающий модуль МДК 04.01 «Теория и практика сестринского дела Специальность 34.02.01 Сестринское дело, 31.02.01 Лечебное дело ПМ.04(07) «Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за пациентом».	Красноуфимский филиал	24	130	ЦМК	нет
Информационный блок ПМ 04 Выполнение работ по профессии Младшая медицинская сестра по уходу за больными МДК 04.01. Теория и практика сестринского дела. МДК 04.02 Безопасная среда для пациентов и персонала	Серовский филиал	54	321	Методический совет	нет
<b>Учебные пособия</b>					
МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях (Сестринская помощь пациентам терапевтического профиля) УМК «Сестринская помощь при заболеваниях щитовидной железы»	ГБПОУ «СОМК»		40	ЦМС	
МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях (Сестринская помощь пациентам терапевтического профиля) УМК «Сестринская помощь при ИБС: стенокардия»	ГБПОУ «СОМК»		38	ЦМС	нет
МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях (Сестринская помощь пациентам терапевтического профиля) Неотложные состояния в терапии\ пособие для студентов.	ГБПОУ «СОМК»		39	ЦМС	нет
«Сборник актуальных проблем современного общества в таблицах, схемах, картах» для междисциплинарного учебно-методического пособия для организации самостоятельной работы студентов	Нижнетагильский филиал АЦМО		15	ЦМС	нет
Раздаточный материал для практических работ» Дисциплина «Информационные технологии»	Нижнетагильский филиал АЦМО	48	78	ЦМК	нет
УМК по теме «Заболевания новорожденных» ПМ 02 МДК 02.01 Особенности оказания сестринской помощи детям	Нижнетагильский филиал АЦМО	36	114	ЦМК	нет
Обучающие тестовые задания разного типа для студентов: по дисциплине ОП.09 Психология Раздел 1. Общая психология.	Нижнетагильский филиал АЦМО	43	17	ЦМК	нет
Методическая разработка теоретического занятия «Первая помощь при термических поражениях» ОУД.06 ОБЖс.	Асбестовско-Суходожский филиал	6	18	ЦМК	нет
Учебно-методическое пособие для практических занятий по разделу «Элементарная алгебра».	Асбестовско-Суходожский филиал	16	35	ЦМК	нет
МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях, раздел: Особенности оказания сестринской помощи детям; ПМ 02. Участие в лечебно-диагностическом и реабилитационном процессах: Информационно-методический блок практического занятия для преподавателя «Сестринский процесс при аномалиях конституции»	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	20	ЦМК	нет
Информационный блок для студентов. Сестринская помощь в хирургии, МДК.02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях, ПМ.02 Участие в лечебно – диагностическом и реабилитационном процессах.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	20	ЦМК	нет
Информационный блок для студентов. Сестринская помощь в хирургии, МДК.02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях, ПМ.02 Участие в лечебно – диагностическом и реабилитационном процессах.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	27	ЦМК	нет
Информационно-методической блок для преподавателя Сестринская помощь в хирургии, МДК.02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях, ПМ.02 Участие в лечебно – диагностическом и реабилитационном процессах.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	30	ЦМК	нет

Опорные конспекты для обучающихся (информационный блок): Подготовка пациента к лабораторным и инструментальным методам исследования (ПМ.04; 05; 07.).	Нижнетагильский филиал ИЦМО	12	58	МК	нет
Информационный блок. Подготовка пациентов к инструментальным исследованиям: обучающее пособие практического занятия для студента (ПМ.04; 05; 07.)	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	37	ЦМК	нет
Информационный блок. Обучающее пособие практического занятия для студента - ПМ.04; 05; 07.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	31	ЦМК	нет
Подготовка пациента к исследованию крови и мочи: обучающее пособие практического занятия для студента (информационный блок), ПМ.04; 05; 07.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	35	ЦМК	нет
Методическая разработка информационный и исполнительский блок для преподавателя: «Сестринский уход при нарушении венозного кровообращения» ПМ.02»	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	17	ЦМК	нет
Опорные конспекты для обучающихся (информационный блок): Подготовка пациента к лабораторным и инструментальным методам исследования, ПМ.04; 05; 07. «Выполнение работ по профессии Младшая медицинская сестра по уходу за больными»; МДК.03 .	Нижнетагильский филиал ИЦМО	12	62	ЦМК	нет
Информационно-методический блок. Подготовка пациента к лабораторным методам исследования мочи, кала, мокроты, мазков со слизистой носоглотки - ПМ.04; 05; 07.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	2	32	ЦМК	нет
Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности». Сборник лекций.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	30	10	ЦМК	нет
Методическое пособие для самостоятельной работы студентов по дисциплине Основы латинского языка.	Нижнетагильский филиал		809	ЦМК	нет
Учебно-методическое пособие по дисциплине «Иностранный язык» (английский).	ГБПОУ «СОМК»		21	кафедра	
<b>Лечебное дело</b>					
ПМ01. МДК 01. 01 Тема 1.3. Препедевтика в акушерстве и гинекологии. Лекционный материал	Нижнетагильский филиал АЦМО	16	105	ЦМК	нет
ПМ01. МДК 01. 04 Тема 3.0 Диагностика в акушерстве и гинекологии (гинекология) Опорные конспекты по лекционному курсу для студентов.	Нижнетагильский филиал АЦМО	42	62	ЦМК	нет
ОП 02 Психология. Информационный блок	Серовский филиал	2	27	Методический совет	нет
Препедевтика клинических дисциплин Информационный блок ПМ 01 МДК 01.01	Серовский филиал	12	28	Методический совет	нет
<b>Материалы контролирующих блоков</b>					
<b>Сестринское дело</b>					
Дисциплина ОП.08 «Общественное здоровье и здравоохранение». 1) Сборник ситуационных и расчетных задач; 2) Контрольно-измерительный материал для практических занятий; 3) Задания для самостоятельной работы студентов «Подготовка к экзамену»	Нижнетагильский филиал АЦМО	36 36 36	25 15 10	ЦМК	нет
Тестовые задания для проведения контроля по окончании лекционных курсов ПМ 01 ПМ 02	Нижнетагильский филиал АЦМО	4	53	ЦМК	нет
Тест дифференцированного зачета для 1 курса Контрольные работы № 1, 2, 3, 4,5. Дисциплина «Информационные технологии	Нижнетагильский филиал АЦМО	10	10	ЦМК	нет
Сборник контролирующих материалов по разделу: «Экономическая сфера жизни общества» ОУД.06 Обществознание.	Асбестовско-Сухоложский филиал	13	70	ЦМК	1
Контрольные задания для самостоятельной и аудиторной работы к разделу «Клиническая терминология» ОП.01, ОП.07 «Основы латинского языка с медицинской	Асбестовско-Сухоложский филиал	8	23	ЦМК	нет
Тестовые задания для самоподготовки по темам первого курса семестра» по дисциплине ОУД.06	Асбестовско-Сухоложский филиал	8	30	ЦМК	нет

ОБЖ.					
Сборник тематических тестовых заданий по ОУД 11 Биология.	Красноуфимский филиал	24	80	ЦМК	нет
Тестовые задания -ПМ 07/04 «Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за пациентом».	Красноуфимский филиал		21	ЦМК	
Сборник ситуационных задач и тестовых заданий по дисциплине «Основы патологии».	Нижнетагильский филиал	-	69	ЦМК	нет
<b>Лечебное дело</b>					
Рабочая тетрадь по детским инфекционным болезням для студентов по ПМ 01 МДК 01.05, ПМ 02 МДК 02.04	Нижнетагильский филиал АЦМО	44	20	ЦМК	нет
Раздаточный материал для практических работ Дисциплина «Информационные технологии»	Нижнетагильский филиал АЦМО	52	58	ЦМК	нет
Тестовые задания для проведения контроля знаний на практических занятиях ПМ.04 МДК 04.03	Нижнетагильский филиал АЦМО	144	30	ЦМК	нет
Контрольные работы № 1, 2, 3, 4,5, 6, 7, 831.02.01 Дисциплина «Информационные технологии»	Нижнетагильский филиал АЦМО	10	10	ЦМК	нет
Вопросы в тестовой форме для проведения экзамена по ПМ.03 «Неотложная помощь на догоспитальном этапе».	Асбестовско-Сухоложский филиал	1	25	ЦМК	1
Контролирующий блок (билеты + эталоны ответов) для проведения экзамена по ПМ.03 «Неотложная помощь на догоспитальном этапе».	Асбестовско-Сухоложский филиал	1	126	ЦМК	1
Контролирующий блок по дисциплине ОГСЭ.02 История специальности Лечебное дело	Асбестовско-Сухоложский филиал	4	23	ЦМК	1
Контрольные материалы по МДК 03 Медицина катастроф.разработчик Данина Т.Ю.	Красноуфимский филиал		44	ЦМК	1
Экзаменационный материал для проведения квалификационного экзамена по ПМ 01, ПМ 02 .	Нижнетагильский филиал АЦМО		60	ЦМК	1
Тестовые задания для текущего контроля ОУД.01 Русский язык и литература.	Красноуфимский филиал		11	ЦМК	1
<b>Акушерское дело</b>					
Контролирующий блок (вопросы, тестовые задания для диф.зачета ) по.ПМ. 01 Медицинская и медико-социальная помощь женщине, новорожденному, семье при физиологическом течении беременности, родов и в послеродовом периоде.	Нижнетагильский филиал	-	150	ЦМК	нет
<b>Стоматология ортопедическая</b>					
Тесты рубежного и итогового контроля: ПМ 01-ПМ 05.	ГБПОУ «СОМК»		311	ЦМК	
Тесты и эталоны для административного среза знаний студентов 3 курса после преддипломной практики (ПМ.01).	ГБПОУ «СОМК»		70	ЦМС	нет
Сборник контрольных работ для студентов 1 курса. По дисциплине Математика.	ГБПОУ «СОМК»		10	кафедра	нет
Сборник заданий в тестовой форме по дисциплине Философия	ГБПОУ «СОМК»		15	кафедра	нет
<b>Материалы исполнительских блоков</b>					
<b>Сестринское дело</b>					
Методические рекомендации. Как подготовить и защитить курсовую работу: методические рекомендации в вопросах и ответах для студентов для студентов34.02.01 Сестринское дело.					
Рабочая тетрадь по теме «Сестринский процесс при сахарном диабете» МДК 02.01 Сестринская помощь пациентам терапевтического профиля специальность Сестринское дело	Асбестовско-Сухоложский филиал	6	26	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь для самостоятельной аудиторной работы студентов по теме «Контрацепция» МДК 01.01 раздел 2 Здоровые мужчины и женщины, планирование семьи специальность Сестринское дело	Асбестовско-Сухоложский филиал	6	12	ЦМК	1
Рабочая тетрадь ПМ.01 Проведение профилактических	Асбестовско-Сухоложский филиал	6	26	ЦМК	нет



мероприятий МДК 01.01.Здоровый человек и его окружение Часть 1 Здоровый ребенок. Периоды детского возраста.Тема 1.1. Внутриутробный период и период новорожденности специальность Сестринское делО					
ОП.01, ОП.07 Основы латинского языка с медицинской терминологией Рабочая тетрадь для самостоятельной и аудиторной работы студентов	Асбестовско- Сухоложский филиал	8	45	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь по учебной дисциплине ОУД. 03 Математика: алгебра и начала математического анализа, геометрия специальность Сестринское дело	Асбестовско- Сухоложский филиал	6	28	ЦМК	1
Методическая разработка по организации самостоятельной работы Раздел 1. «Обеспечение личной безопасности и сохранение здоровья» ОУД.06 ОБЖ специальность Сестринское дело	Асбестовско- Сухоложский филиал	6	45	ЦМК	1
Методическая разработка по организации самостоятельной работы по дисциплине ОУД.06 ОБЖ Раздел 2. Государственная система обеспечения безопасности населения, специальность Сестринское дело	Асбестовско- Сухоложский филиал	8	56	ЦМК	1
Рабочая тетрадь по МДК 04.02. Безопасная среда для пациентов и персонала,. МДК.04.03 Технология оказания медицинских услуг(6)	Нижнетагильски филиал	54	33	ЦМК	нет-
Рабочая тетрадь по ПМ.02 Участие в лечебно-диагностическом и реабилитационном процессах	Нижнетагильский филиал	-	195	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь МДК 01.01 Лица пожилого и старческого возраста	Нижнетагильский филиал		35	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь дисциплины Основы патологии для студентов	ГБПОУ «СОМК»	-	60	ЦМС	нет
Справочное пособие для самостоятельной подготовки обучающихся Рецептура. Правила выписывания лекарственных форм по дисциплине Фармакология раздел «Общая рецептура»	ГБПОУ «СОМК»	-	46	ЦМС	нет
Справочное пособие для самостоятельной работы обучающихся. Рецептура. Правила выписывания лекарственных форм.	ГБПОУ «СОМК»	-	47	ЦМС	нет
Методические указания по ведению фармакологического дневника для специальностей34.02.01 Сестринское дело, 31.02.02 Акушерское дело,31.02.01 Лечебное дело	ГБПОУ «СОМК»	-	48	ЦМС	нет
ПМ 04; 05; 07 МДК.03 Технологии оказания медицинских услуг раздел Медицинская сестра палатная (постовая) «Подготовка пациента к исследованию крови и мочи» (преаналитический этап лабораторного исследования)Обучающее пособие практического занятия для студента.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	34	ЦМК	нет
ПМ 04; 05; 07 МДК.03 Технологии оказания медицинских услуг раздел Медицинская сестра палатная (постовая) «Подготовка пациента к исследованию крови и мочи» (преаналитический этап лабораторного исследования методическая разработка практического занятия для преподавателя.	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	46	ЦМК	-
ПМ.02 Участие в лечебно – диагностическом и реабилитационном процессах. МДК.02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях, Раздел Сестринская помощь в хирургии: Методическая разработка информационный и исполнительский блок для студентов по теме «Основы трансфузиологии	Нижнетагильский филиал ИЦМО	6	46	ЦМК	-
Рабочая тетрадь для студентов «Подготовка пациента к лабораторным и инструментальным методам исследования»ПМ 04; 05; 07Раздел: Медицинская сестра палатная (постовая) МДК.03 Технологии оказания медицинских услу	Нижнетагильский филиал ИЦМО	36	85	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь для студентов МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях, раздел: Особенности оказания сестринской помощи детям; ПМ 02. Участие в лечебно-диагностическом и реабилитационном	Нижнетагильский филиал ИЦМО	30	57	ЦМК	нет

процессах: «Сестринская помощь новорожденному».					
Рабочая тетрадь: ПМ.04; 05; 07. «Выполнение работ по профессии Младшая медицинская сестра по уходу за больными»; Раздел: Медицинская сестра палатная (постовая), МДК.03 Технологии оказания медицинских услуг.,	Нижнетагильский филиал ИЦМО	36	85	ЦМК	нет
ПМ 02 МДК 0201 Часть 1 Сестринская помощь пациентам терапевтического профиля: Сборник клинических задач часть 1 с эталонами ответов.	Нижнетагильский филиал ИЦМО		35	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь по ПМ. 01. Проведение профилактических мероприятий.	Новоуральский филиал	36	43	КМС	нет
Рабочая тетрадь по дисциплине ОП.08 Общественное здоровье и здравоохранение	Новоуральский филиал	36	89	КМС	нет
Методические рекомендации для преподавателя по проведению практического занятия по дисциплине ОП 02 «Психология»	Серовский филиал	2	20	Методический совет	нет
Методические рекомендации для обучающихся. ПМ. 04 МДК 04.03. Технология оказания медицинских услуг Раздел 1. Медицинская сестра палатная (постовая)	Красноурьинский филиал	16	44	Методический совет/годи	нет
Рабочая тетрадь ПМ 02 Участие в лечебно-диагностическом реабилитационном процессах МДК 02.01 Сестринский уход при различных заболеваниях и состояниях.	Серовский филиал	48	73	Методический совет	нет
<b>Лечебное дело</b>					
Методическое пособие по организации самостоятельной аудиторной работы обучающихся при проведении подготовительной части занятия по дисциплине ОГСЭ .04 Физическая культура	Асбестовско-Суходожский филиал	36	35	ЦМК	1
Вопросы и задания для самостоятельной работы студентов дисциплины ПМ 02 Лечебная деятельность МДК 02.01. Лечение пациентов терапевтического профиля Раздел 2. Лечение пациентов инфекционного профиля.	Нижнетагильский филиал АЦМО	44	24	ЦМК	нет
Вопросы и задания для самостоятельной работы студентов дисциплины ПМ 01 Диагностическая деятельность МДК 01.01. Раздел 2. Диагностика заболеваний Тема 1.02 Диагностика инфекционных заболеваний с курсом ВИЧ-инфекции и эпидемиологией специальность.	Нижнетагильский филиал АЦМО	64	36	ЦМК	нет
Методическая разработка по организации самостоятельной работы по дисциплине ОУД.06 ОБЖ Раздел 4. Основы медицинских знаний и здоровый образ жизни часть 2.	Асбестовско-Суходожский филиал	8	64	ЦМК	1
Сборник ситуационных задач по ПМ 02 Лечебная деятельность МДК 02.01 Лечение пациентов терапевтического профиля Инфекционные болезни с курсом ВИЧ-инфекции и эпидемиологии ,Составитель Демьянова Л.Л.	Красноуфимский филиал		39	ЦМК	-
Методическое пособие для организации самостоятельной работы студентов по биологии, разработчики Неволлина Д.В., Ташкинова И.Г.	Красноуфимский филиал	18	25	ЦМК	-
Пособие для самостоятельной работы студентов по биологии на практических занятиях, ОУД. 11 Биология, разработчики Неволлина Д.В., Ташкинова И.Г.	Красноуфимский филиал	18	40	ЦМК	-
Сборник задач по разделу «Заболевания детей раннего возраста».Составитель Выборнова Н.Д.	Серовский филиал	36	22	Методический совет	-
Рабочая тетрадь для самостоятельной работы студентов ОП 07 .Основы латинского языка с медицинской терминологией.	Серовский филиал	18	47	Методический совет	нет
Учебно-методический комплекс для СРС-ПМ. 02 Медицинская помощь беременным и детям при заболеваниях, отравлениях и травмах МДК 02.03 Хирургия	Нижнетагильский филиал		150	ЦМК	нет-
Сборник заданий по рецептуре.	Нижнетагильский филиал	-	35	ЦМК	нет
Рецептурная тетрадь	Нижнетагильский филиал		40	ЦМК	нет
Методическая разработка для студентов ПМ 01 Диагностическая деятельность. МДК 01.01	ГБПОУ «СОМК»	-	81	ЦМС	нет

Пропедевтика в акушерстве и гинекологии.					
Методическая разработка по хирургии «Методика обследования хирургического больного».	ГБПОУ «СОМК»	-	45	ЦМС	нет
Рабочая тетрадь для аудиторной и внеаудиторной работы студентов «Заболевания органов пищеварения»	ГБПОУ «СОМК»	-	72	ЦМС	нет
Методические рекомендации для преподавателей английского языка Особенности перевода медицинской лексики.	ГБПОУ «СОМК»		23	кафедра	нет
Рабочая тетрадь «Анатомо-физиологические особенности систем органов кровообращения и лимфообращения»	Красноурьинский филиал			МС	нет
Сборник тестовых заданий с эталонами ответов по дисциплине ОП.02 Анатомия и физиология человека	Красноурьинский филиал	20	86	МС	нет
Методические указания для аудиторной деятельности студентов, ОП.01/ОП.07 Основы латинского языка с медицинской терминологией.	Красноурьинский филиал	36	38	МС	нет
Сборник терминологический задач по курсу Основы латинского языка с медицинской терминологией	Красноурьинский филиал	36	18	МС	нет
<b>Социальная работа</b>					
Методические рекомендации для выполнения ДКР по дисциплине Философия(с заданиями в тестовой форме для самопроверки).	ГБПОУ «СОМК»		14	кафедра	нет
Методические рекомендации для выполнения ДКР по дисциплине ОГСЭ.03 Иностранный язык.	ГБПОУ «СОМК»		15	кафедра	нет
<b>Акушерское дело</b>					
Учебно-методический комплекс для СРС ПМ.04 Медицинская помощь женщине, новорожденному, семье при патологическом течении беременности, родов, послеродового периода.МДК 04.01 Патологическое акушерство	Нижнетагильский филиал	-	250	ЦМК	нет
Сборник по манипуляционной технике для СРС по ПМ. 01 Медицинская и медико-социальная помощь женщине, новорожденному, семье при физиологическом течении беременности, родов и в послеродовом периоде	Нижнетагильский филиал		150	ЦМК	нет
<b>Лабораторная диагностика</b>	Нижнетагильский филиал		20	ЦМК	нет
Пособие для самостоятельной работы студентов «Алгоритм выполнения общеклинических исследований. Исследование на общий анализ мочи»					
Пособие для самостоятельной работы студентов «Алгоритм выполнения общеклинических исследований. Исследование на общий анализ крови»	Нижнетагильский филиал	-	20	ЦМК	нет
Рабочая тетрадь для студентов специальности Лабораторная диагностика, «Лабораторные гематологические исследования».	ГБПОУ «СОМК»		84	ЦМС	нет
Пособие по санитарной - микробиологии для студентов 3 курса.	ГБПОУ «СОМК»				
Сборник практических заданий с презентационным сопровождением для студентов по теме «Липидный обмен».	ГБПОУ «СОМК»				
Тетрадь практику для внеаудиторной работы студентов по ОП.05 Химия.	ГБПОУ «СОМК»				
<b>Стоматология ортопедическая</b>		-			
Тех.карты практических занятий: МДК 02.04 «Моделирование зубов»; МДК 02.05 «Эстетическое моделирование зубов из воска в несъемном протезировании	Нижнетагильский филиал		96	ЦМК	нет
Учебно-справочное пособие для самостоятельной аудиторной и вне-аудиторной работы студентов, углубленно изучающих английский язык	ГБПОУ «СОМК»		136	кафедра	нет

**УЧАСТИЕ В ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ И СМОТРАХ-КОНКУРСАХ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА  
(Ф.И.О., ТЕМА И ФОРМА УЧАСТИЯ)**

<b>ФИО преподавателя</b>	<b>Дата и место проведения конкурса</b>	<b>Название конкурса</b>	<b>Результат</b>
Калугина И.Г.	21.11.2017 г.Областное методическое объединение преподавателей общепрофессиональных дисциплин	«Актуальные проблемы экологического и здоровьесберегающего образования для устойчивого развития обучающихся, направленные на охрану здоровья человека и окружающей среды»	участие в выставке методического обеспечения
Левашова Л.И.	Декабрь 2017 г. УМК на конкурс учебно-методического обеспечения по ПМ 02 специальности Сестринское дело педагогов ГБПОУ «СОМК»	УМК на конкурс учебно-методического обеспечения по ПМ 02 специальности Сестринское дело.	участие в выставке методического обеспечения
Катаева О.В.	ГБПОУ «СОМК»	Чемпионат преподавателей специальности Сестринское дело	сертификат
Матвеева Е.А.	ГБПОУ «СОМК»	Чемпионат преподавателей специальности Сестринское дело	сертификат
Киреева Г.В.	ГБПОУ «СОМК»	Чемпионат преподавателей специальности Сестринское дело	сертификат
Бунькова Е.Е.	28.11.17 ИЦМО	1 отборочный этап конкурса ресурсно-методического обеспечения преподавателей профессиональных модулей	призер
	14.09.17 ГБПОУ «СОМК»	1 Областной чемпионат преподавателей профессиональных модулей	Диплом 2 степени
Гусарова М.М.	28.11.17 ИЦМО	1 отборочный этап конкурса ресурсно-методического обеспечения преподавателей профессиональных модулей	призер
Рогачева О.П.	14.09.17 ГБПОУ «СОМК»	1 Областной чемпионат преподавателей профессиональных модулей	Диплом 1 степени
	28.11.17 ИЦМО	1 отборочный этап конкурса ресурсно-методического обеспечения преподавателей профессиональных модулей	призер
Баранова Н.А.	Конкурсы в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ СМИ	Онлайн-тестирование «Современные образовательные технологии	Диплом 1 степени
		Всероссийская эстафета педагогических знаний «Профессиональная компетентность педагога», «Нормативно-правовая 15.11.17 Профобразование компетентность педагога в современных условиях»	Сертификат участника
Ярополова Т.А.	Конкурсы , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ.	Всероссийский конкурс «Портфолио педагога профессионального образования»	Диплом участника
		Всероссийский конкурс профессионального мастерства и личных достижений педагогов профессионального образования «Современное профессиональное образование	Диплом участника
		Международный конкурс «Оценка уровня квалификации.Учитель английского языка»	Сертификат

		Педагогическая викторина «Основы теории обучения иностранным языкам»	Диплом участника
		Международный педагогический конкурс «Моя презентация к уроку»	Сертификат
Грошева А.О.		Онлайн-тестирование «Современный урок»	Диплом -2 степени
Жуков А.А.		Всероссийское тестирование по компьютерной грамотности педагога, в рамках	Диплом 2 степени
		Международная педагогическая олимпиада «Педагогические ориентиры современности»	
Распутина Н.Э.		Всероссийская эстафета педагогических знаний «Профессиональная компетентность педагога», «Оказание первой помощи в образовательном учреждении»	Сертификат участника
		Международная педагогическая олимпиада «Педагогические ориентиры современности»	
Бичина Н.Ю. Афонина Н.Ю.	26.04.17. ГБПОУ «СОМК	Актуальные проблемы преподавания анатомии и физиологии человека и медико-биологических дисциплин в условиях	Сертификат участника
		«Перинатальная медицина – от истоков к современности», посвященная 140-летию ФГБУ «НИИ ОММ» Минздрава России..	Сертификат участника
Яковлева Л.В. Таборина И.С. Мурашова Е.Л.	13.10.-14.10.2017 Екатеринбург Научно-практическая конференция		
Лузина Л.М.	14.10.2017 Екатеринбург Конференция «Рациональное применение антимикробных средств в амбулаторной практике врачей»		Сертификат участника
Колташева Е.Г. Батина И.В. Яковлева Л.В. Шалавина	10.11.2017 Екатеринбург	Евразийский конгресс «Инновации в медицине, образование, наука, практика»	Сертификат участника
Шалавина О.Н	13.02-17.02.2017 Нижний Тагил	Работа экспертом в V Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WordsSkillsRussia)	Сертификат
Батина И.В. Евтюхова Т.Д. Яковлева Л.В. Гарбер Л.В.	21.11.17 ГБПОУ «СОМК» VII Международная научно-практическая конференция	«Экология человека: Здоровье, культура и качество жизни.	Сертификат участника
Кирюхина И.А.	Алапаевский центр медицинского образования Нижнетагильского филиала ГБПОУ «СОМК» Областная духовно-историческая НПК.,	«Милосердное служение в медицине»,	Сертификат участника
Крюкова В.А.	Международная конференция преподавателей специальности	« Практические аспекты профессионального обучения зубных техников».	Сертификат участника

	Стоматология ортопедическая ГБПОУ «СОМК»		
Максимова А.Д.	Конкурсы , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийский педагогический конкурс «Методология общего, профессионального и дополнительного образования» .	Диплом 1 степени
		XI международный конкурс презентаций 1 место	
		Всероссийская эстафета педагогических знаний «Профессиональная компетенция педагога: компьютерная грамотность»	Сертификат участника
Смольникова Т.Е.	Конкурс , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийская олимпиада для педагогов «Основы правовых знаний».	2 место
Соломина Е.С.	26.05.17.	Форум детских медицинских сестер и акушерок.	Сертификат участника
Белоусова В.А.	Конкурс , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Международная олимпиада «Английский на отлично»	Диплом 1 степени
Смольникова Т.Е.	Конкурсы , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийская олимпиада ля педагогов «Икт компетенции педагогов в условиях реализации ФГОС» . Всероссийское тестировании «Тотал тест». Всероссийское тестировании «Росконкурс. РФ».	Диплом 1 степени
Гобова М.Ю.	Конкурс , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийское тестирование «Радуга "танталов».	Диплом 2 степени
Зуева Т.П.	Конкурс , в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ 29.05.17	Всероссийская олимпиада «Педагогический успех».в номинациях:	Диплом 1 степени
		1. Требования ФГОС к классным руководителям.	Диплом 2 степени
		2. Использование активных методов обучения в новых условиях.	Диплом 2 степени
		3. Применение современных педагогических технологий в соответствии с ФГОС.	Диплом 1 степени
Кашина Н.В.	Конкурсы в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	4. Формирование здорового образа жизни.	
		1. , Участие во Всероссийской олимпиаде «Основы пед.технологий» сет.изд-е «Подари знание».	Диплом 2 степени
		2. Участие в Международном конкурсе «Психолого-	

	<u>В период с 30.01. 17 по 15.12. 17 г.</u>	<p>педагогические особенности поведения и общения»</p> <p>3. Участие в Международном конкурсе «Психолого-педагогические особенности поведения и общения»</p> <p>4. Институт развития педагогического мастерства. Всероссийская онлайн-олимпиада «Профилактика и коррекция девиантного поведения»</p> <p>5. Международный конкурс «Девиация в поведении детей, как социально-педагогическая проблема».</p> <p>6. Сет.издание «Педагогический кубок» участие в олимпиаде «Активные методы обучения в условиях реализации ФГОС» .</p> <p>7. Тотальное тестирование: «Информационная грамотность педагога, как одна из профессиональных компетенций педагога»).</p>	<p>Диплом 1 степени</p> <p>Диплом 1 степени</p> <p>Диплом 1 степени</p> <p>Диплом 2 степени</p> <p>Диплом 1 степени</p> <p>Диплом 1 степени</p>
Урванцева И.Н	ноябрь 2017г.	1. Участие во Всероссийском конкурсе «Взаимодействие родителей и педагогов в условиях реализации ФГОС»	Диплом 2 степени
Юдина Е.В.	ГБПОУ «СОМК» Екатеринбург	I Областной Чемпионат преподавателей профессиональных модулей.	Сертификат участника
Щелокова Т.А.			
Орлова Н.П.			
Кабанова Е.С.			
Лебедева В.А.			
Лапина Г.С.	Конкурс в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийский конкурс «Умната», блиц-олимпиада: компетентностный подход в образовании.	Диплом 1 степени
		Международная олимпиада, в номинации Создание рабочей программы с учетом требований ФГОС, лауреат	Диплом лауреата
Гольшева Н.Г.	Нижний Тагил, НТГСПИ (ф).	Всероссийская ежегодная научно-практическая конференция с международным участием..	Сертификат участника
	ГБПОУ «СОМК» Екатеринбург.	I Областной Чемпионат преподавателей профессиональных модулей.	Диплом 2 степени
	Всероссийская научно-практическая конференция	Актуальные проблемы развития профессионального образования,»	Сертификат участника
	. ГБПОУ «СОМК» Екатеринбург.	I Областной Чемпионат преподавателей профессиональных модулей.	Диплом 2 степени

Кирюхина Е.А.	Конкурс в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Портал «Педразвитие» «определение квалификации учителя биологии». Всероссийская дистанционная пед.олимпиада «Ключевые особенности образовательной деятельности»	Диплом 1 степени Диплом 2 степени
Кириенко Т.А.	Екатеринбург	Кардиошкола: Ведение пациентов с ОКС,	Сертификат участника
Крыжановская Е.Р.	Конкурс в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	«Грамотное владение ИКТ как составная часть профессиональной культуры педагога»..	Диплом 1 степени
Грובה О.А.	Международный конкурс	Всероссийский конкурс «Альманах педагога»,	Диплом 2 степени
		«Определение уровня квалификации. Учитель английского языка», издание Педразвитие.	Диплом 1 степени
		Международный конкурс «Повышение эффективности уроков», портал «Завуч».	Диплом 1 степени.
Носкова Л.Б.	III территориальная научно-практическая конференция учителей химии	«Теория и практика обучения химии в условиях реализации стандартов общего образования»	Сертификат участника
Кондрикова Л.Ю.	Межрегиональная конференция	«Математическая культура как основа идеологии школьного образования»	Сертификат участника
Каземир В.С.			
Назарова Н.В.			
Бузунова В.А.			
Алексеева Л.В.			
Носкова Л.Б.	ГБПОУ «СОМК» V Областная методическая выставка методической продукции	«Актуальный педагогический опыт реализации образовательных программ среднего профессионального образования в Свердловской области: традиции, инновации и перспективы	Сертификат участника
Утюмова М.В. Мелькова О.В. Чернышева В.В. Сафиуллина В.П.	ГБПОУ «СОМК»	I Областной чемпионат среди преподавателей профессиональных модулей	Сертификат участника
Носкова Л.Б.	Февраль 2017 Всероссийское тестирование	«ТоталТест »	Сертификат участника
Еланская Н.Н. Логиновских А.А. Кетова О.В. Минина М.Б. Лыжина Н.М.	IV Всероссийская научно-практическая конференция	Телефонов доверия: «Организация профилактической деятельности в детской и подростковой среде в практике консультирования на Телефоне Доверия»	Сертификат участника Сертификат участника
Ульянов А.Н. Быстрова-Козырина Я.С. Воробьева Л.Г. Кривошеева Т.В.	Двенадцатая межрегиональная научно-практическая конференция	«За здоровое детство – за счастливое завтра»	Сертификат участника
Романова О.В.	Областная духовно-историческая	«Милосердное служение в медицине», которая является	Сертификат



	научно-практическая конференция	продолжением осмысления миссии милосердного служения медицинских работников	участника
Некрасова Е.Л	Научно-практическая конференция специалистов Уральского федерального округа	«Современная лабораторная медицина для клинических решений. Уральский форум 2017»	Сертификат участника
Колесникова Т.И. Шкарина Т.И.	II Всероссийский научно-методический семинар	«Проектирование педагогических технологий	Сертификат участника
Шокпытова Е.А.	Конкурс в Интернет-изданиях , не рекомендованных Министерством образования и науки РФ	Всероссийское тестирование «Радуга Талантов Сентябрь»	Сертификат
Ланецкая Н.П. Воробьева Л.Г.	09.11.17 Евразийский Конгресс. Екатеринбург	Инновации в медицине: образование, наука, практика	Сертификат участника
Колесникова Т.И. Шкарина Т.И.	Екатеринбург. Информационно-методический день ГАОУ ДПО СО «ИРО»	«Реализация ФГОС среднего общего образования как ресурс инновационного развития образования»	Сертификат участника
Козырина Н.А.	Педагогический форум научно-методического семинара	«Современный взгляд на проблемы и перспективы развития общества и образования».	Сертификат участника
Ударцев М.А	Педагогический форум научно-методического семинара	«Законотворчество как социальный процесс» в рамках XII Всероссийского молодежного форума «Моя законотворческая инициатива»	Сертификат участника
Колесникова Т.И.	Всероссийская конференция	«Инновационная деятельность педагога в условиях реализации ФГОС»	Сертификат участника
Шкарина Т.И. Колесникова Т.И.	IV международная научно-практическая конференция	«Инженерное образование – от школы к производству»	Сертификат участника
Н.А.Манькова	02.02.2017 Международный центр финансово-экономического развития 21.04. 2017 Новая аптека «Пензенский базовый медицинский колледж»	Онлайн-конференция «Мотивация персонала. Как научить первостольников продавать».  Онлайн-конференция «Трудовое законодательство для заведующих аптек. Практический курс»	Сертификат участника
Т.Н. Федорова	3-7.04.2017 г. Москва, Первый МГМУ им. И.М.Сеченова	8-я Общероссийская конференция с международным участием «Неделя медицинского образования – 2017»	Сертификат участника
В.А.Шадрин, Е.А.Бабикина	12-14.04.2017 ФГБОУ ВО «УГМУ» МЗ РФ	2 Международная (72 Всероссийская) НПК молодых ученых и студентов	Сертификат участника
		Дискуссионная площадка «Возможности использования современных образовательных технологий в подготовке фармацевтов» в рамках деловой программы заключительного этапа	

		Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальности СПО 33.02.01 Фармация	
И.В.Анисимова	29.04.2017 ГАУДО СО «Дворец молодежи» совместно с ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования», ФГБОУ ВО «УрГПУ», ГАОУ ДПО Свердловской области «ИРО», отделение экологического образования	Всероссийский марафон по экологическому образованию для устойчивого развития (с международным участием) Сертификат участника научно-практического семинара «Методика преподавания нового интегративного курса «Экология и безопасность жизнедеятельности»	Сертификат участника
Н.А.Манькова	06.04.2017Международный центр финансово-экономического развития Новая аптека  Ноябрь 2017 г.Самара, Поволжский фармацевтический техникум. 7 Всероссийская НПК	Онлайн-конференция «Трудовое законодательство для заведующих аптек. Практический курс»  «Инновационные технологии в работе аптечного предприятия и подготовка квалифицированных специалистов»	Сертификат участника
Н.А.Манькова Е.О.Шестовских	17.05.2017 Международный центр финансово-экономического развития Новая аптека	Онлайн-конференция «Школа мерчандайзинга для заведующих аптек	Сертификат участника
Т.Н.Федорова, И.П.Логиновских, Е.В.Щипанова, Н.А.Манькова	Ноябрь 2017 .Евразийский конгресс, Екатеринбург	«Инновации в медицине: образование, наука, практика»	Сертификат участника
Т.Н.Федорова, Е.В.Щипанова	Международная онлайн-конференция образовательных организаций СПО медицинского профиля Республики Казахстан и России Декабрь 2017 ГБПОУ «СОМК»г.Екатеринбург	«История – сокровищница наших деяний»	Сертификат участника
Бабицкая О.П., Пипкина Н.Н. ,Лохнева Е.А.	14.09.2017, ГБПОУ «СОМК»	I Региональный чемпионат преподавателей профессиональных модулей	1 место
Костылева Е.О.			2 место
Хасанова А.Р.			3 место
Ленкова В. Н.			3 место
Палпиева Л. Б.			3 место
Чернавских Е. Н. Прожерина Н.Д			
Бабицкая О.П. Еремеева Е.Б. Прожерина Н.Д.	14.10.17.Научно-практическая конференция.	«Перинатальная медицина – от истоков ксовременности», посвященная 140- летию ФГБУ «НИИ ОММ» Минздрава России. V Конгресс акушеров-гинекологов УФО	Сертификаты участия

Ленкова В.Н. Зубова З.И.			
Моденова Е.В. Почечун Н.А. Богоявленская О.Е. Костылева Е.О. Чернавских Е.Н. Коптелов Г.В. Калашникова Т.С. Прожерина Н.Д. Подвальная Т.Н. Зубова З.И. Карпушенко О.И. Лохнева Е.А. Устьянцева С.П.	9-10 ноября 2017 ЦМТЕ	Евразийский конгресс «Инновации в медицине: образование, наука, практика»	Сертификаты участия
Карпушенко О.И.	12.10.17 Ассоциации нефрологов Онлайн - семинар	«Общие принципы ведения пациентов с ХБП» образовательного мероприятия. 2	Сертификат участника
Сурмятов В.Ю.	25.08.17. Тюмень.	X Открытый региональный конкурс «Себер йолдызы» и «Татар егете»	Сертификат участника в номинации «Лучший блог проекта» и Диплом в номинации «Мистер активность»
Фатьянова А.С.	19 -26 марта 2017 г. Якутск	Отборочные соревнования V финала Национального чемпионата WorkskillsRussia .	компатриота
В. Лебякина	14- 20 мая г. 2017 г.Краснодар	Финал Национального чемпионата WorkskillsRussia	сертифицированный эксперт
Матвейчева С.В.Попова Н.И.	Ноябрь 2017.ГБПОУ «СОМК» VII Международная НПК	«Экология человека: здоровье, культура и качество жизни	Сертификат участника
Пильникова Н.В.	27.10.17. Экспертно-методический Центр.г. Москва	Участие во Всероссийском (с международном участием) в образовательном конкурсе.профессионального мастерства и личных достижений работников образовательных учреждений «Педагогическое Открытие	1 место
Т.Г. Ушакова	10.02.17 ЦМТЕ  16.02.17.СОКБ 1	1. Конференция «Амбулаторный прием» 17 Региональная научная сессия в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования и получил зачетных единиц. МЗ РФ 2. Конференция Научно- практического общества терапевтов «Актуальные вопросы терапевтической практики» в рамках реализации модели отработки основных принципов	Сертификат участника

	<p>15.03.17.</p> <p>16.03.17СОКБ 1</p> <p>26.04.17.СОКБ 1</p> <p>8.04.17.Москва</p> <p>26.04.17.СОКБ 1</p> <p>25.05.17.ЦМТЕ Всероссийский научно-практический форум</p>	<p>непрерывного медицинского образования »</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Обл. НПК «Актуальные вопросы инфекционной патологии.</li> <li>4. Конференция Научно- практического общества терапевтов «Актуальные вопросы кардиоэндокринологии» в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования</li> <li>5. II НПК «На перекрестках дифференциального диагноза в клинике внутренних болезней. Междисциплинарный специализированный подход к пациенту» в рамках реализации модели отработки основных принципов непрерывного медицинского образования</li> <li>6. Профилактика инсульта у коморбидного больного с точки зрения кардиолога и невролога.</li> <li>7. 1-й Уральский Форум врачей скорой и неотложной медицинской помощи.</li> <li>8. «Материнство и детство - без границ».</li> </ol>	
<p>Ю.А. Агеева, Г.А. Никитина, Г.Ф. Казымова, Г.В. Кузьмина, Т.Г. Ушакова, Н.Е. Соловьева, Л.Б. Палпиева, Ю.О. Вьюхина</p>	<p>18.11.17г.ФГАОУ ВПО «УрФУ»,Екатеринбург.</p>	<p>Научно-практическая конференции «Фундаментальная и прикладная физика: актуальные тенденции и технологии».</p>	<p>Сертификаты участника</p>
<p>Г.А. Никитина, Ю.А. Агеева, Т.А. Емельянова, Г.В. Кузьмина, Г.Ф. Казымова, Н.Е. Соловьева, Т.А. Устьянцева, М.В. Петракова, М.С. Николаев</p>	<p>20.11.17 .ГАОУ ДПО « ИРО». Екатеринбург</p>	<p>Областная НПК «Актуальные вопросы экологического образования Свердловской области».</p>	<p>Сертификаты участника</p>

Никитина Г.А, Агеева Ю.А., Кузьмина Г.В., М.В. Петракова	24-25.17. Международная научно-практическая конференция УрГПУ, Екатеринбург,	«Современные исследования природных и социально-экономических систем. Инновационные процессы и проблемы развития естественнонаучного образования».	Сертификаты участника
Никитина Г.А, Агеева Ю.А., Кузьмина Г.В., М.В. Петракова	27.10, «Коннект», Саратов – Москва. Всероссийская НПК	«Внутренние болезни; традиции и инновации в диагностике, лечении и реабилитации»	Сертификаты участника
Ушакова Т.Г.	14.09.17.СОКБ № 1 г. Екатеринбург	Участие в работеконференции Научно-практического общества терапевтов «На территории сердца».	Сертификат участника
	9-10 ноября 2017 ЦМТЕ	Евразийский конгресс «Инновации в медицине: образование, наука, практика»	Сертификат участника
А.А.Андреева, Ю.В. Шурманова, Г.Ф. Казымова, Г.Р. Казымова А.М. Кузнецова, Т.В. Никишева, Ю.А. Агеева, Г.А. Никитина, П.В. Чигвинцев О.И. Шахторина, В. Байрамова, Е.М. Колошко, Т.Г. Ушакова, О.И. КарпушенкоА. И.Устьянцева, Т.А. Устьянцева О.А. Тимичева, Г.В. Кузьмина, Н.В. Клеб, А.П. Малинина, Е.Э. Нурмамедова,	21.11.17 ГБПОУ «СОМК»VII Международная научно-практическая конференция	«Экология человека: Здоровье, культура и качество жизни.	Сертификат участника
Зинчук Т.В., Горелова Е.В., Курбатова И.М., Панова Н.В., Бодрова З.И., Серегина Е.К.	06.10.17. Екатеринбург	Областной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший фельдшер»	организаторы
Зинчук Т.В., Курбатова И.М., Лопатина М.Ю., Маслов В.А. Ушакова Т.Г.,	07.12.17. Тюмень	Региональный конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!» в номинации «Лучший фельдшер скорой медицинской помощи	организаторы
Ефимов В.В., Арефьева В.А	1-3 октября 2017	Региональный этап третьего национального чемпионата «Абилимпикс 2017» компетенция «Массажист	эксперты
Ефимов В.В., Демиденко Е.А.	1-4 декабря 2017 года, г. Москва, ВДНХ 69 павильон.	III Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс».	эксперты
Серегина Е.К.	21.11.17 ГБПОУ «СОМК»VII Международная научно-практическая конференция	«Экология человека: Здоровье, культура и качество жизни.	эксперт

	Ассоциация реабилитационных центров Свердловской области 19.10.17 ГБПОУ «СОМК»	Конкурс профессионального мастерства среди консультантов реабилитационных центров для наркопотребителей.  НПК «Формирование здорового образа жизни населения, профилактика неинфекционных заболеваний»	
Удалова Е.Н.	ГБПОУ «СОМК»	Чемпионат преподавателей специальности Сестринское дело	Сертификат участника
Шадрухина В.В., Перцева Л.В, Захарова Е.В.,Стерликов К.А.	январь 2017 г. УрФУ	«Индивидуальные образовательные траектории обучающихся в системе образовательного партнерства университета и школы»	Сертификат участника
Ж.В. Дородная А.А.Назарова	04.10.17 ГБПОУ «СОМК»	«Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ОВЗ» (в рамках регионального этапа Чемпионата «Абилимпикс»)	Сертификат участника
Ж.В. Дородная	26.11.17. 1V Областная выставка методической продукции.	Актуальный педагогический опыт реализации образовательных программ среднего профессионального образования в Свердловской области: традиции, инновации,перспективы».	эксперт
Л.Я.Гигель	9-10 ноября 2017 ЦМТЕ	Евразийский конгресс «Инновации в медицине: образование, наука, практика»	Сертификат участника

## ПУБЛИКАЦИИ

(Ф.И.О., ТЕМА, ИЗДАНИЕ, ПРЕДСТАВИТЬ СКАН КОПИИ ТЕЗИСОВ И ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА СБОРНИКА МАТЕРИАЛОВ)

ФИО	Тема	Место публикации
Ялунина И.Н.	«Формирование милосердия у обучающихся 1 курса через знакомство с русской литературой»	Сборник НПК «Традиции милосердия в России»
Ялунина И.Н.	«Влияние элементов информационно-коммуникационных технологий на результаты образования по гуманитарным дисциплинам»	Сборник XII межрегиональной НПК «Современное образование: актуальные вопросы»
Юдина Л.А.	«Спасибо за праздник»	Алапаевская газета № 16 от 28.04.17г.
Юдина Л.А., Ялунина И.Н.	«Милосердное служение в медицине»	Газета «Алапаевская искра» №21 от 25.05.17г.
Левашова Л.И. Киреева Г. Левашова Л.И. Киреева Г.В.В	«Защити себя от паразитов» «Мы не хотим, чтобы наших детей убивал вейп»	Сборник тезисов НПК «Ключ к успеху»
Левашова Л.И. Киреева Г.В	«Исследование компьютерной зависимости в молодежной среде»	Сборник тезисов областной НПК «Формирование здорового образа жизни населения, профилактика неинфекционных заболеваний»
Левашова Л.И. Киреева Г.В	«Дарующие жизнь» «Жизнь на ладошке»	Сборник тезисов в межрегиональной НПК «Медицина: прошлое, настоящее, будущее»
Левашова Л.И. Кагилева Т.И.	«Инсульт – не приговор»	Сборник тезисов Международной НПК, посвященной году экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Бунькова Ю.В.	«Психологические особенности развития эмоционального выгорания у медицинских сестер»	Сборник тезисов Международной НПК, посвященной году экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Самкова Н.А. Золотницкий В.РШеппа М.В. Подкорытова Л.М..	«Радиация вокруг нас»	Сборник тезисов Международной НПК, посвященной году экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
В.РШеппа М.В. Подкорытова Л.М..	«Интернет-зависимость – миф или реальность?»	Сборник тезисов Международной НПК, посвященной году экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Калугина И.Г. Солощук Е.П. Матвеева Е.А. Белькова К.Ш	«Уроки Мойдодыра. Социальный проект.»	Сборник тезисов Международной НПК, посвященной году экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Боровских Е.Н.	Рабочая тетрадь для внеаудиторной самостоятельной работы по разделу "Основы генетики"	<a href="https://multiurok.ru/borovskikh-ie-n/files">https://multiurok.ru/borovskikh-ie-n/files</a>

Боровских Е.Н.	Методическая разработка практического занятия "Анатомо-физиологические особенности скелета человека»	<a href="https://multiurok.ru/borovskikh-ie-n/files">https://multiurok.ru/borovskikh-ie-n/files</a>
Сафонова О.В.	Сценарий внеаудиторного мероприятия к Международному Дню Медицинской сестры	Сайт infourok.ru св-во № ДБ-476205
Осинцева И.В.	Здоровье-сберегающие технологии на занятиях математикой	Сайт «Инфоурок»
Осинцева И.В.	Контрольно-измерительные материалы по для проведения диф.зачета по физике	Сайт «Инфоурок»
Махт Н.А	Значение воды в жизни человека	Сборник материалов I областной научно- практической конференции «Наука. Творчество. Профессии» 2017 (электронный сборник)
Алексеева Е.А.	Влияние дефицита йода на беременность и развитие плода	Сборник материалов VII международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни» (электронный сборник)
Лихачева Л.В.	Организация медицинской помощи работникам промышленных предприятий в современных условиях	Сборник материалов VII международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни» (электронный сборник)
Чинова Ю.С.	Статья: «Будущее России в руках здоровых матерей!»	Газета «Восход» от 03 августа 2017 года № 58 сайт
Чинова Ю.С.	Статья: «Берегись! Опасно для жизни»	Газета «Восход» от 21 октября 2017 №81
Бунькова Е.Е.	Выбор профессии – выбор судьбы	Газета «Восход» № 22 (16426)
Бунькова Е.Е.	Профессиональные конкурсы – путь к мастерству	Газета «Восход» № 34 (16438)
Бунькова Е.Е.	Ставка - на инновации	Городская газета «Восход» № 73
Распутина Н.Э.	Осознанное материнство и отцовство	Городская газета «Восход» № 97 (16501)
Распутина Н.Э.	Формула свободы от курения	Городская газета «Восход» № 91 (16495)
Распутина Н.Э.	Привычка быть здоровым	Городская газета «Восход» № 86 (16490)
Душина Т.Н.	Использование наглядных пособий по теме «Молекулярная физика» для формирования устойчивых знаний у студентов первого курса специальности СД	Электронное СМИ: nsportal.ru
Душина Т.Н.	Электронный сборник VII Мизеровских Историко-краеведческих чтений «Особенности народной медицины на Среднем Урале», 7.04.2017г.	Электронный сборник VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни».
Репецкая Л.В.	Основные методы и средства народного врачевания народов Среднего Урала	Электронный сборник VII Мизеровских Историко-краеведческих чтений «Особенности народной медицины на Среднем Урале».
Тункина И.В.	Экологическое воспитание как фактор снижения экологической патологии	Электронный сборник VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни».
Тункина И.В.	Формирование медико-экологического мировоззрения личности, как основы успешной жизненной самореализации.	Всероссийский электронный журнал «Академия педагогического мастерства»
Тункина И.В.	«Уральский аптекарь-ботаник Павел Густавович Гельм»,	сборник Материалов VII Мизеровских историко-краеведческих чтений
Мельник Е.Ф.	Здоровьесберегающие технологии в практике преподавания	Электронный сборник



	биологии как средство приобщения студентов к сохранению своего здоровья и социализации личности будущего специалиста – медицинского работника.	VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни».
Рыбьяков В.Н.	Сыродение: польза или вред.	Электронный сборник VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Головкина С.Ю.	Пить или жить	Электронный сборник VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Головкина С.Ю.	Организация проектной деятельности обучающихся в рамках преподавания анатомии и физиологии человека	Всероссийский образовательный сайт Портал педагога Доклад в электронном сборнике Всероссийской конференции «Организация проектной деятельности в рамках ФГОС»
Неволина Д.В	Единый день профессионального самоопределения	Газета «Новости Красноуфимской медицины», №39 от 10.09.2017
Ташкинова И.Г.	Жесткость воды и способы ее устранения	Амурский медицинский колледж», Сборник тезисов докладов участников межрегиональной НПК «Экология и здоровье»
Магасумова Э.З.	Их имена вписаны в историю колледжа	Газета «Вперед» от 12 октября 2017 г.
Колпакова Н.Ю.	Дан старт проекту	Газета «Новости Красноуфимской медицины» № 45 от 11.10.2017 г.
Колпакова Н.Ю.	Горячая пора учебных заведений	Газета Новости Красноуфимской медицины № 38 от 13 марта 2017г
Колпакова Н.Ю., Шестакова Н.В	Конкурсное движение как инновационная образовательная технология	Газета Новости Красноуфимской медицины № 39 от 10 апреля 2017г
Пасхина В.Н., Белослудцева Е.Г.	Откройте душу для добра	Газета «Новости Красноуфимской медицины» № 36 от 19.01.17 г.
Белослудцева Е.Г	Наше здоровье в наших руках	Газета «Новости Красноуфимской медицины» №45, от 11.10.17
Шестакова Н.В	Мы гордимся своими выпускниками. Лучшая медицинская сестра России – наша выпускница	Еженедельное издание «Городок», 6.10.2017 года
Шестакова Н.В	Международный день борьбы с ВИЧ-инфекцией	Газета «Новости Красноуфимской медицины» декабрь, 2017
Данина Т.Ю.	Родному городу - добрые дела!	Газета Новости Красноуфимской медицины, выпуск №46 от 08 ноября 2017 года.
Колмакова С.Н.	Бережем глаза – сохраняем зрение	Электронный сборник VII Международной научно-практической конференции «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Ершова С.В	Роль медицинской сестры в профилактике поздних осложнений	Газета Новости Красноуфимской медицины» выпуск № 39 от 10.04.2017

	сахарного диабета: диабетическая стопа	
Ракова С.Ю	Профилактика эндемических заболеваний	Новости Красноуфимской медицины», выпуск № 40 от 30.05.2017 г
Киселева А.М. Ширяева Н.Ю	Дневник волонтера	Электронный сборник материалов IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: Человек. Культура. Общество»
Попова Т.А., Амосова А.К. Захарова И.А.	Мой Урал	Электронный сборник материалов IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: Человек. Культура. Общество
Рыбакова А.А. Рыбакова Н.С.	Семейные реликвии как связь времен	Электронный сборник материалов IV Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: Человек. Культура. Общество
Гудинова А.И. Щепелина Е.В	Изучение мнения среднего медицинского персонала по проблемам статуса и престижа профессии медицинской сестры на примере ФГБУЗ ЦМСЧ №31 ФМБА России	Электронный сборник материалов Областной студенческой научно-практической конференции «Этические аспекты деятельности специалистов со средним медицинским образованием в условиях современного законодательства сферы здравоохранения» Новоуральск
Садыкова В.А. Чагина Л.В.	Анализ профилактической деятельности сестринского персонала на примере кардиологического отделения ФГБУЗ ЦМСЧ №31 ФМБА России	Электронный сборник материалов Областной студенческой научно-практической конференции «Этические аспекты деятельности специалистов со средним медицинским образованием в условиях современного законодательства сферы здравоохранения» Новоуральск
Бездетнова К.А. Мурашова Е.Л.	Профилактика гипоксических состояний у студентов медицинского колледжа	Сборник тезисов VI Областной научно-практической конференции студентов «Актуальные вопросы профилактики социально значимых заболеваний
Рыбакова А.А. Шалавина О.Н.	Мобильная зависимость у подростков	Сборник тезисов VI Областной научно-практической конференции студентов «Актуальные вопросы профилактики социально значимых заболеваний»
Заплаткина Т.П. Неустроева И.И. Табораина И.С.	Роль медицинской сестры в профилактике гипогалактии на этапе подготовки беременной женщины к лактации	Сборник тезисов научных работ призеров XX Областного конкурса научных работ студентов учреждений среднего и высшего проф. образования Свердловской области «Научный олимп» по направлению «Гуманитарные науки»/Урал.гос.пед.ун-т. – Екатеринбург,2017.
Зуев А.В., Рослякова С.В. Гридина О.В. Шалавина О.Н. Евтюхова Т.Д	Физическая реабилитация детей с диагнозом детский церебральный паралич с использованием тренажёра Гросса(на примере детского сада № 7 «Лесная сказка» - МАДОУ детский сад «Росинка	Электронный сборник материалов VII Международной научно-практической конференции, посвященной Году Экологии в России «Экология человека: здоровье, культура и качество жизни»
Носкова Л.Б.	Сборник контрольно-измерительных материалов по органической химии	Сборник трудов III территориальной научно-практической конференции учителей химии «Теория и практика обучения химии в условиях реализации стандартов общего образования» и на сайте <a href="http://chemistryteacher.com.ru">http: chemistryteacher.com.ru</a> статьи.

Романова О.В.	Милосердное служение: Романова Екатерина Григорьевна	Сборник тезисов Областной духовно-исторической научно-практической конференции «Милосердное служение в медицине», которая является продолжением осмысления миссии милосердного служения медицинских работников
Юдина Е.В.	Развитие профессиональных компетенций студентов на занятиях профессионального модуля	Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Поиск эффективных форм и методов обучения
Юдина Е.В., Лебедева В.А.	Межведомственное взаимодействие как компетентностный подход в обучении студентов медицинского колледжа	Сайт ГБУЗ Поликлиника №1
Домбровский Р.Ю.	Н. Тагил и эвакуационные мероприятия: история, современность, развитие.	Статья в сборнике Всероссийская НПК «Город, социум, среда: история и вектор развития.
Гольшева Н.Г., Рощектаева О.М	Применение биографического метода в образовательном процессе в медицинском колледже.	Сборник «Актуальные проблемы развития профессионального образования», Материалы Всероссийской научно-практической конференции (31 октября 2017 г.). – Курган.
Гарбер Л.В	Воспитательная работа в становлении духовности будущего профессионала – современной медицинской сестры, брата	Сборник «Актуальные проблемы развития профессионального образования», Материалы Всероссийской научно-практической конференции (31 октября 2017 г.). – Курган.
Кашина Н.В.	Методическая разработка внеаудиторного мероприятия для педагогов: «Психологическое здоровье педагога: возможности его сохранения и укрепления.	сайтinfourok.ru Свидетельство о публикации.
Шабуров Г.Н.	Использование файнвордов в обучении	Приложение к журналу СПО № 2, 2017 г.
Якименко Л.В., Чернухина Э.М.	Кумысолечение туберкулеза в конце 18 и начале 19 веков	Сборник VII Мизеровские историко-краеведческие чтения, посвященные вопросам целительной силы веры в истории уральского здравоохранения
Тонкушина О.	Профессиональная ориентация в медицинском колледже: опыт и проблемы	Всероссийский образовательный портал «Просвещение», «Педагогическая деятельность. Теория и практика. Проблемы эффективные методы решения, современные педагогические подходы»
Лебедева В.А.	В «корзине доброты» почти тонна продуктов	Статья в газете «Тагильский рабочий» От 13.04.2017 г. Приложение 1
И.П. Логиновских	Акция «Научись помнить»	на сайте Абитуриент Урала, март 2017
И.П. Логиновских	Олимпиада профессионального мастерства	на сайте Абитуриент Урала, март 2017
Т.Д. Рубцова	Я бы в фармацевты пошел, пусть меня научат	на сайте «Абитуриент Урала», март 2017

Н.Л. Ергунова	Будьте здоровы» в материалах 10 областной НПК «Актуальные проблемы развития физической культуры и спорта в Восточной Сибири» ФФГБОУ ВО ГЦОЛИФК г. Иркутск, апрель 2017	Сборник ФФГБОУ ВО ГЦОЛИФК г. Иркутск, апрель 2017
Е.В. Щипанова	Конкурс профессионального мастерства будущих фармацевтов» на сайте Абитуриент Урала, май 2017	наАбитуриент Урала» - сентябрь 2017
И.И. Еселевич	Нравственная экология как путь повышения качества жизни	в сборнике материалов 7 Международной НПК Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», 21.11.2017
Г.В. Супрунова	Вирус сквернословия	в сборнике материалов 7 Международной НПК Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», 21.11.2017
Е.Е.Щапова	Здоровьесберегающие образовательные технологии на дисциплинах цикла ОГСЭ как фактор профессионального долголетия	в сборнике материалов 7 Международной НПК Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», 21.11.2017
Н.Н.Кузнецова	Формирование потребности студентов к занятиям физической культурой	в сборнике материалов 7 Международной НПК Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», 21.11.2017
Е.С.Уткина, Л.В.Скопцова	Здоровое питание как компонент экологической культуры»	в сборнике материалов 7 Международной НПК Экология человека: здоровье, культура и качество жизни», 21.11.2017
И.А.Самкова	Фармакологическое исследование мягкой лекарственной формы, содержащей наноконпоненты	в ежеквартальном научно-практическом журнале Вестник Волгоградского ГМУ №3 (63) 2017 год, - сентябрь
И.А.Самкова	Количественное определение йода в мягких нанолетарственных формах	Сборник Международной НПК студентов и молодых ученых «Актуальные проблемы современной медицины и фармации 2017»
И.А.Самкова	«Исследование действия фармацевтической композиции на основе наноконпонентов на эмоциональный стресс у крыс при термической ожоговой травме	
Н.А.Манькова, Е.В.Щипанова	Развитие общих и формирование профессиональных компетенций через организацию внеаудиторной деятельности обучающихся (из опыта работы Фармацевтического филиала ГБПОУ «СОМК»	Сборник материалов 7 Всероссийской НПК «Инновационные технологии в работе аптечного предприятия и подготовка квалифицированных специалистов», Самара, ноябрь, 2017
А.А.Андреева, Ю.В. Шурманова, Г.Ф. Казымова, Г.Р. Казымова	Твой биоритм - твоё будущее	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017

О.И. Шахторина, В. Байрамова, Г.А. Никитина, Ю.А. Агеева	Образование пыли и ее влияние на окружающую среду	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
А. И. Устьянцева, Т.А. Устьянцева	Внимание опасность! непарный шелкопряд	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Е.М. Колошко, Т.Г. Ушакова, О.И. Карпушенко	Экология языка	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
О.А. Тимичева, Г.В. Кузьмина, Г.А. Никитина	Антимикробная резистентность в фармакологии	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Н.В. Клеб, А.П. Малинина	Социальные аспекты здоровья и здорового образа жизни	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Е.Э. Нурмамедова, Г.В. Кузьмина, Г.А. Никитина	Развитие никотиновой зависимости с точки зрения фармакологии	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
А.Ф. Аюпова, В.П. Медведева, Ю.А. Агеева, Г.А. Никитина	Перспективы использования диатомовых водорослей в качестве нанотехнологий в строительной промышленности	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Н.Д. Шарифьянов, А. М. Хакимов, А.Ю.Иванова, Ю.А. Агеева, Г.А. Никитина	Энергосберегающий, энергоактивный «умный дом»	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Л.Б.Палпиева, П. В. Мещеряков, канд. биол. наук, доцент ФГБОУ ВО «УрГПУ»	Почвенная коллекция и ее использование для целей образования и экологического воспитания студентов	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Ф.Ф.Беляева, М.С.Николаев, М.В.Петракова, Н.Е. Соловьева, Ю.О. Вьюхина, Т.С. Калашникова	Проблемы личностного развития медицинских работников	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
В.Л. Врачева	Экологические проблемы водных ресурсов	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье,

		культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Пылкова Н.Е., Акбарова Э.А., Гилева Л.А., Никитина Г.А., Агеева Ю.А., Кузьмина Г.В	Диатомовые водоросли как средство для создания экологичного жилья	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Аюпова А.Ф., Медведева В.П., Никитина Г.А., Агеева Ю.А., Петракова М.В.	Использование сульфидных сапропелей озёр Зауралья в качестве лечебных грязей	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
В.П. Медведева, Л.А. Гилёва, Г.А. Никитина, Ю.А. Агеева, Г.Ф. Казымова	Реализация экологической инициативы методом кейсов	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Казымова Г.Ф., Никитина Г.А., Кузьмина Г.В., Соловьева Н.Е.	Интегративный подход в современной медицинской науке	
Здоровье обучающихся и экологическая среда	Устьянцева Т.А., Никитина Г.А., Петракова М.В., Николаев М. С.	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Гилёва Л.А., Пылкова Н.Е., Акбарова Э.А.; Никитина Г. А., Агеева Ю.А., Кузьмина Г.В	Использование диатомовых водорослей реки Исеть в качестве строительных нанотехнологий	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017
Нурмамедова Е.Э., Никитина Г.А., Агеева Ю.А., Петракова М.В	Парк Победы – ресурс экологического туризма	Сборник VII международной конференции «Экология человека: здоровье, культура, качество жизни», ГБПОУ «СОМК». 21.11.2017

**Сведения о наличии технических паспортов на здания (строения)  
с указанием даты выдачи паспорта**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование объекта</i>	<i>Адрес объекта</i>	<i>Дата выдачи технического паспорта</i>
1	Здание учебного корпуса № 1	г. Екатеринбург, ул. Репина, 2 А	14.07.2014 г.
2	Гараж литер Б	г. Екатеринбург, ул. Репина, 2А	10.12.2003 г.
3	Здание учебного корпуса № 2	г. Екатеринбург, ул. Сиреневый бульвар, 6	31.07.2014 г.
4	Здание учебного корпуса № 3	г. Екатеринбург, ул. Виз-Бульвар, 13 А	19.05.2015 г.
5	Здание общежития	г. Екатеринбург, ул. Владимира Мельникова, 7	07.07.2014 г.
6	Здание учебного корпуса № 4	г. Екатеринбург, ул. Попова, 23	25.09.2006 г.
7	Здание учебного корпуса № 5	г. Екатеринбург, ул. Июльская, 39 а	01.04.2014 г.
8	Здание учебного корпуса (Лит. А, А1, А2, А3) и теплый пристрой, складское помещение и гараж (Лит. А4)	г. Асбест, ул. Папанина, д. 52.	12.04.2007 г.
9	Здание учебного корпуса (Лит. А)	г. Сухой Лог, пер. Фрунзе, д. 11а	26.06.2006 г.
10	Общежитие (Лит. А), спортзал (Лит. А2)	г. Сухой Лог, ул. Горького, д. 11	06.09.2007 г.
11	Здание учебного корпуса	г. Ирбит, ул. Челюскинцев, 2	02.03. 2001 г.
12	Общежитие	г. Ирбит, ул. Челюскинцев, 2	16.03. 2001 г.
13	Здание учебного корпуса	г. Каменск-Уральский, ул. Попова, 10	25.06. 2007 г.
14	Гаражно-складской комплекс с овощехранилищем	г. Каменск-Уральский, ул. Попова, 10	02.07. 2007 г.
15	Общежитие со спортивным комплексом	г. Каменск-Уральский, ул. Попова, 10а	25.07. 2007 г.
16	Здание учебного корпуса	г. Краснотурьинск, ул. Metallургов, д. 15	21.09. 2007 г.
17	Общежитие	г. Краснотурьинск, ул. Чернышевского, д. 3	21.09. 2007 г.
18	Здание учебного корпуса	г. Красноуфимск, ул. Докучаева, 3	03.03.2014 г.
19	Общежитие	г. Красноуфимск, ул. Буденного, 1	12.03.2007 г.
20	Здание учебного корпуса	г. Н.Тагил, пр-т Ленина, 27	25.08.2000 г.
21	Здание гаража	г. Н.Тагил, пр-т Ленина, 27	20.06.2007 г.
22	Помещения жилья социального найма	г. Н.Тагил, ул. Циолковского, 4а	13.07.1993 г.
23	Здание	г. Н.Тагил, ул. Циолковского, 24/49	20.08.2003 г.
24	Здание учебного корпуса с подземным переходом	г. Н.Тагил, Восточное шоссе, 37	21.03.2007 г.
25	Здание производственной мастерской	г. Н.Тагил, Восточное шоссе, 37	14.03.2007 г.
26	Здание бытового корпуса училища	г. Н.Тагил, Восточное шоссе, 37	21.03.2007 г.
27	Здание учебного корпуса	г. Алапаевск, ул. 19. Партсъезда, 10	27.12.2006 г.
28	Здание учебного корпуса	г. Алапаевск, ул. Говырина, 3	27.03.2008 г.
29	Здание учебного корпуса	г. Алапаевск, ул. Говырина, 3 корп. 2	27.03.2008 г.
30	Здание учебного корпуса	г. Алапаевск, ул. Говырина, 3 корп.3	27.03.2008 г.
31	Общежитие	г. Алапаевск, ул. Говырина, 10	26.12.2006 г.
32	Здание учебного корпуса	г. Новоуральск, ул. Фурманова, 7	08.06.2007 г.
33	Здание склада	г. Новоуральск, ул. Фурманова, 7	08.06.2007 г.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование объекта</i>	<i>Адрес объекта</i>	<i>Дата выдачи технического паспорта</i>
34	Здание учебного корпуса №1	г.Ревда, ул.Российская, 12	07.01.1986 г.
35	Здание учебного корпуса №2	г.Ревда, ул.К.Либкнехта, 61	02.09.1993 г.
36	Общежитие	г.Ревда, ул.К.Либкнехта, 71	май 1994 г.
37	Гараж (лит. Б)	г.Ревда, ул. Российская, 12	10.05.2007 г.
38	Гараж (лит. А)	г.Ревда, ул. Российская, 12	10.05.2007 г.
39	Общежитие	г. Серов, ул.Красноармейская,6	25.07.2007 г.
40	Здание учебного корпуса	г. Серов, ул. Жданова,5	23.08.2007 г.
41	Здания (лит. А,В,И)	г. Екатеринбург, ул. Бебеля,71	02.11.2015 г.
42	Здание	г. Екатеринбург, ул. 22-го Партсъезда, 17	02.11.2015 г.



## Сведения о проведенных капитальных и текущих ремонтах в 2017 году

№	Наименование ремонта с указанием помещения и вида работ	Организация, выполняющая ремонтные работы	Стоимость ремонтных работ (тыс. руб. в т.ч. НДС)	Источник финансирования (руб.)			
				Бюджет	Иные цели	Внебюдж ет	Др. источн ики
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	Капитальный ремонт парапета на Репина,2а	ООО «ВБАСКО»	537,00	0,00	537410, 00	0,00	0,00
2	Капитальный ремонт замена оконных блоков Виз бульвар,13а	ЕвроПласт	699,00	0,00	698925, 35	0,00	0,00
3	Капитальный ремонт замена оконных блоков, ремонт отмостки на Мельникова,7	ООО «КровСтройСервис»	2349,00	0,00	234941 3,90	0,00	0,00
4	Капитальный ремонт замена евроокон на Репина,2а	МСК «Фотон»	1221,00	0,00	0,00	1220659,2 6	0,00
5	Текущий ремонт фасада на Репина,2а	ООО «Гарант и Я»	839,00	0,00	839276, 18	0,00	0,00
6	Текущий ремонт кабинета 305 на Репина,2а	ООО «Сигнум»	239,00	82230,85	0,00	156327,00	0,00
7	Текущий ремонт ИТП Сиреневый бульвар,6	ООО «Аркаим»	399,00	0,00	0,00	399039,42	0,00
8	Текущий ремонт красного уголка в общежитии на Мельникова,7	ООО «Гарант и Я»	164,00	0,00	0,00	164451,36	0,00
9	Текущий ремонт библиотеки на Июльской,39а	МК «Инженер»	401,00	0,00	0,00	399972,80	0,00
10	Текущий ремонт наружной канализации в общежитии на Мельникова,7	ООО «Труба-Дело»	143,00	0,00	0,00	143418,98	0,00
11	Гидропневматическа я промывка системы отопления Репина,2а, Сиреневый бульвар,6, Виз бульвар,13а, В. Мельникова,7.	СК Оптима	58,00	0,00	0,00	58000,00	0,00
	<b>Итого</b>		<b>7049,00</b>	<b>82230,85</b>	<b>442502 5,43</b>	<b>2541868,8 2</b>	<b>0,00</b>
	В т. ч. Кап.рем.		3585,00	0,00	358574 9,25	1220659,2 6	0,00
	В т. ч. Тек.рем.		3464,00	82230,85	839276,	1321209,5	0,00

					18	6	
<b>Фармацевтический филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1.	Капитальный ремонт помещения горячего цеха столовой в учебном корпусе № 1 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бебеля, д.71	ООО Строительная компания «АНТАЛЕКС»	568,7			568,70	
2.	Замена тринадцати оконных блоков в коридоре первого этажа учебного корпуса №1 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бебеля, д.71	ООО «Новыеокна»	242,1			242,10	
3.	Капитальный ремонт аудитории № 210 учебного корпуса № 1 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бебеля, д.71	ООО СК «Гранд»	277,7			277,70	
	<b>Итого</b>		<b>1088,50</b>			<b>1088,50</b>	
<b>Ревдинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	Учебный корпус № 1 г. Ревда, ул. Российская, 12 Текущий ремонт по замене линолеума в кабинете № 21,22,24,28	ИП Зверовщиков К.Ю.	281,650	281 650,08			
2	Учебный корпус № 1 г. Ревда, ул. Российская, 12 Замена пожарного гидранта	ООО «Электросервис – Н»	19,779			19779,42	
	<b>Итого</b>		<b>301,429</b>	<b>281 650,08</b>		<b>19779,42</b>	
<b>Серовский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	Текущий ремонт внутренней системы ХВС здания общежития по адресу: г. Серов, ул. Красноармейская, 6.	ООО «УК Наш Дом»	21210,79			21210,79	
2	Текущий ремонт наружной сети ХВС главного учебного корпуса по адресу: г. Серов, ул. Жданова, 5.	ООО СК «СибУралСтрой»	45101,96			45101,96	
	<b>Итого</b>		<b>66312,75</b>			<b>66312,75</b>	
<b>Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	Текущий ремонт помещения компьютерного класса в здании Новоуральского филиала ГБПОУ «СОМК»	ООО «Ремонтно-Строительная Компания»	335,00			335,00	

	<b>Итого</b>		<b>335,00</b>			<b>335,00</b>	
<b>Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	На аварийно-восстановительные работы по ремонту к кровли 2-х этажного крыла здания учебного корпуса филиала ГБПОУ СОМК адрес: г. Нижний Тагил пр. Ленина 27	Индивидуальный предприниматель Мкртычян	898,171				
2	На аварийно-восстановительные работы по ремонту к кровли 4-х этажного крыла здания учебного корпуса филиала ГБПОУ СОМК адрес: г. Нижний Тагил пр. Ленина 27	ООО «КровСтройСервис»	446,925				
	<b>Итого</b>		<b>1345,096</b>				
<b>Алапаевский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Ирбитский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Красноуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Асбестовско-Сухоложский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>							
1	Ремонт вывода канализации из здания общежития	ООО «Софит»	72,9	72,9			
2	Ремонт канализации в учебном корпусе	МУП «Горкомсети»	2,5			2,50	
	<b>Итого</b>		<b>75,40</b>	<b>72,90</b>		<b>2,50</b>	

## Приборы коммерческого учета топливно-энергетических ресурсов (ТЭР)

Вид ТЭР	Установлено, шт.	Необходимо, шт.
<b>ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	14	
Тепло	5	2
Горячая вода	6	
Холодная вода	6	
Газ		
<b>Фармацевтический филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	4	4
Тепло	1	1
Горячая вода	3	3
Холодная вода	4	4
Газ	0	0
<b>Ревдинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	4	0
Тепло	3	0
Горячая вода	2	0
Холодная вода	3	0
Газ	0	0
<b>Серовский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	4	0
Тепло	3	0
Горячая вода	1	0
Холодная вода	2	0
Газ	0	0
<b>Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	счетчики СЭТЗ-02-44-04/1П – 2 шт.	-
Тепло	Узел коммерческого учета тепловой энергии и теплоносителя	-
Горячая вода	Узел коммерческого учета тепловой энергии и теплоносителя	-
Холодная вода	Счетчик холодной воды МЕТЕР СВ-20Х – 1 шт.	-
Газ	-	-
<b>Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	17	-
Тепло	3	-
Горячая вода	20	-
Холодная вода	23	2
Газ	нет	нет
<b>Алапаевский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	7	7
Тепло	3	4
Горячая вода	0	0
Холодная вода	5	5
Газ	0	0
<b>Ирбитский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	3	3
Тепло	1	1
Горячая вода	-	-
Холодная вода	-	-
Газ	-	-
<b>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	5	-
Тепло	4	-
Горячая вода	3	-

Холодная вода	3	-
Газ	-	-
<b>Краснотурьинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	3	-
Тепло	2	-
Горячая вода	2	-
Холодная вода	2	-
Газ	-	-
<b>Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Электричество	3	3
Тепло	2	2
Горячая вода	2	2
Холодная вода	1	1
Газ	-	-
<b>Асбестовско-Сухоложский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>		
Вид ТЭР	Асбестовский учебный корпус установлено, шт.	Сухоложский учебный корпус установлено, шт.
Электричество	1	3
Тепло	2	2
Горячая вода	0	0
Холодная вода	1	2
Газ	0	0

**Запланировано потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) и  
организациях-поставщиках на 2017 год**

<i>Вид энергоносителя</i>	<i>Тариф, руб. (без НДС)</i>	<i>Лимит в натуральном выражении</i>	<i>Лимит в стоимостном выражении, тыс.руб.</i>	<i>Организация- поставщик</i>
<b>ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	5,39	510805		АО «Екатеринбургэнерго сбыт»
Теплоэнергия, Гкал/год	1501,45	5911,67	8789699,05	ПАО «Т Плюс»
Водоснабжение, куб.м./год	29,32	17510,04	945538	ЕМУП «Водоканал»
Водоотведение, куб.м./год	17,39	16236,86	305835,62	ЕМУП «Водоканал»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	4548,53	24	133076,70	АО«Уралсевергаз», АО «Екатеринбурггаз»
<b>Фармацевтический филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	6,5	165130	1081,8	ОАО «Екатеринбург- энергосбыт
Теплоэнергия, Гкал/год	993,62	819,0	1031,13	ООО «ФранкеРоссия»,
Водоснабжение, куб.м./год	Филиал «Свердловский» ПАО «Т Плюс»			
Водоотведение, куб.м./год	30,545	3297,45	129,01	ЕМУП «Водоканал», ООО «Франке Россия»,
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужноеподчеркнут ь)	Филиал «Свердловский» ПАО «Т Плюс»			
<b>Ревдинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	5,93	104286	618,416	ООО «ЭнергоСбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	В период с 01.01.2018- 30.06.2018 – 1544,23 С 01.07.2018 – 31.12.2018 – 1544,23	989,958	1528,723	ООО «ТСК»
Водоснабжение, куб. м./год	В период с 01.01.2018- 30.06.2018 – 25,72 С 01.07.2018 – 31.12.2018 –27,16	(1282+866,4) =2148,4	(32,973+23,531) =56,504	МУП Водоканал
Водоотведение, куб. м./год	В период с 01.01.2018- 30.06.2018 – 25,74 С 01.07.2018 – 31.12.2018 –26,07	(1886+1230)= 3116	(48,036+32,066)= 80,102	МУП Водоканал
Топливо, уголь (т), газ (куб. м.) (нужное)	-	-	-	-

подчеркнуть)				
<b>Серовский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	4,13	239325	575,00	ОАО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	1458,25	1497	2351,30	ООО «Серовэнерго» ООО «Вертикаль»
Водоснабжение, куб/год	21,59	11499	292,50	ООО «Серовскаяводоснабжающая Компания»
Водоотведение, куб/год	14,50	11518	198,00	ООО «Сигнал»
Топливо, уголь(т), газ (куб.м)	-	-	-	-
<b>Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	5,77	30000	185,416	ООО «НУЭСК»
Теплоэнергия, Гкал/год	111,04/28,91	270/340	393,260	АО «ОТЭК»
Водоснабжение, куб.м./год	19,98	185	29,638 вместе с водоотведением	МУП «Водоканал»
Водоотведение, куб.м./год	14,89	412		МУП «Водоканал»
Топливо, уголь (т.), газ (куб.м.)	-	-	-	-
<b>Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	4,81260 4,79845 2,01685	- - -	1 330 046	ОАО «Росскомунэнерго»
Теплоэнергия, Гкал/год	1035,74	-	2 508 015	МУП «Нижнетагильские тепловые сети»
Водоснабжение, куб.м./год	1 полугодие 13,54 2 полугодие 15,11	- -	166 596	ООО «Водоканал-НТ»
Водоотведение, куб.м./год	1 полугодие 7,33 2 полугодие 8,18	- -		ООО «Водоканал-НТ»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	4,81260 4,79845 2,01685	- - -	1 330 046	ОАО «Росскомунэнерго»
<b>Алапаевский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	День – 1,92000 Ночь - 4,07000 1 подгруппа НН - 4,79845	53386	305000	ОАО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	1486,05	173,665	317312,45	ООО «Алапаевская ТГК» ООО «Алапаевская ТГК» ООО «Ресурсэнерго»
	1486,05	231,14	352820,76	
	1129,76	408,146	506029,06	
Водоснабжение, куб.м./год	24,33	1724	45384	МУП «АГВК»
Водоотведение, куб.м./год	23,68	1724	43951,92	МУП «АГВК»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-

<b>Ирбитский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	4.0	171,0	684.0	Свердловский филиал ОАО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	1668,63	1011,88 Гкал	1688,4	МУП МО г.Ирбит «Городские тепловые сети» АО«Регионгаз-инвест»
Водоснабжение, куб.м./год	36	3064,8	110.3	МУП МО г. Ирбит «Водоканал –сервис»
Водоотведение, куб.м./год	29	3064,8	88.9	МУП МО г.Ирбит «Водоканал-сервис»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	5,9217 6,7891	180 000	704,3	АО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	1213,17 1338,66	1537,7	1 950. 0	АО «СУАЛ» филиал«Уральский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании»»
ГВС куб.м./год	12,78 13,22	3800	330,0	АО «СУАЛ»
Водоснабжение, куб.м./год	30,63 35,02	6700	218,8	АО «Водоканал Каменск-Уральский»
Водоотведение, куб.м./год	13,62 15,03	10200	131,2	АО «Водоканал Каменск-Уральский»
<b>Красноуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	5,403 уч. корпус 2,83 общежитие	300,0	300,0	ООО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	1015,98	700,0	700,0	ОАО «Расчетный центр Урала Сибирско- Уральская Алюминиевая компания»
Водоснабжение, куб.м./год	14,74	25,0	25,0	МУП «Управление Коммунальным Комплексом»
Водоотведение, куб.м./год	10,24	35,0	35,0	МУП «Управление Коммунальным Комплексом»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	ПК День – 4,07 ПК Ночь – 1,92 СН2 – 4,84	108 тыс. кВтч	439,560 тыс. руб.	ОАО «Энергосбыт Плюс»
Теплоэнергия, Гкал/год	Тепловая энергия – 1483,01 руб./Гкал Теплоноситель – 33,36 руб./м3 Компонент на холодную воду – 33,36 руб./м3	Тепловая энергия – 1082,422730Гкал Теплоноситель – 126,142531 м3 Компонент на холодную воду - 3687,876668м3	2 059 246,46 тыс. руб.	МУП «Тепловые сети город Красноуфимск»



	Компонент на тепловую энергию – 1483,01 руб./Гкал	Компонент на тепловую энергию – 220,340483 Гкал		
Водоснабжение, куб.м./год	21,72 руб./куб.м без НДС	330 м3	101,49322 тыс. руб.	МУП «Горкомхоз» МО «г. Красноуфимск»
Водоотведение, куб.м./год	22,23 руб./куб.м без НДС	385 м3	121,18907 тыс. руб.	МУП «Горкомхоз» МО «г. Красноуфимск»
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Асбестовско-Сухоложский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
<b>Электроэнергия, кВт/год</b>				
Асбестовский учебный корпус	4,91416	38510,0	223,3	ОАО «Энергосбыт Плюс»
Сухоложский учебный корпус	5,40312	215688,0	635,1	ОАО «Энергосбыт Плюс»
<b>Теплоэнергия, Гкал/год</b>				
Асбестовский учебный корпус	1127,76	620,0	826,1	МУП «Горэнерго»
Сухоложский учебный корпус	1392,16	1595,4	2629,634	МУП «Жилкомсервис СЛ»
<b>Водоснабжение, куб.м./год</b>				
Асбестовский учебный корпус	20,66	437,0	10,7	АО «Водоканал»
Сухоложский учебный корпус	30,70	3842,0	139,180	МУП «Горкомсети»
<b>Водоотведение, куб.м./год</b>				
Асбестовский учебный корпус	22,13	437,0	12,0	АО «Водоканал»
Сухоложский учебный корпус	18,42	3842,00	83,508	МУП «Горкомсети»

**Сведения о фактическом потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в натуральном и денежном выражении в 2017 году.**

<i>Вид энергоносителя</i>	<i>Фактическое потребление в натуральном выражении</i>	<i>Подлежало оплате, тыс. руб.</i>	<i>Оплачено, тыс. руб.</i>	<i>Долг на 01.01.2018 г., тыс.руб.</i>
<b>ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	472968	2643469,59	2643469,59	
Теплоэнергия, Гкал/год	3049,328639	4895859,69	4895859,69	
Водоснабжение, куб.м/год	16213,28688	516071,98	516071,98	
Водоотведение, куб.м./год	15034,133	283181,14	283181,14	
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.)	24	126739,72	126739,72	
<b>Фармацевтический филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	143479	875,4	866,86	8,54
Теплоэнергия, Гкал/год	587,4	653,8	582,92	70,88
Водоснабжение, куб.м./год	2701,7	85,9	75,74	10,16
Водоотведение, куб.м./год	2701,7	53,2	49,96	3,24
Топливо, уголь (т), газ		-	-	

(куб.м.) (нужноподчеркнуть)	-			-
<b>Ревдинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	111652	768,20	768,20	0
Теплоэнергия, Гкал/год	836,279	1503,64	1503,64	0
Водоснабжение, куб.м./год	2001	143,37	143,37	0
Водоотведение, куб.м./год	3105			0
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Серовский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	219936	512,69	512,69	0
Теплоэнергия, Гкал/год	1350,71	2012,10	2012,10	0
Водоснабжение, куб.м./год	9569	231,97	231,97	0
Водоотведение, куб.м./год	9876	117,1	117,1	0
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.)	-	-	-	-
<b>Новоуральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	23380	148,284	133,890	14,394
Теплоэнергия, Гкал/год	235,7/452	319,207	258,586	60,621
Водоснабжение, куб.м./год	190	4,308	3,86	0,448
Водоотведение, куб.м./год	510	9,160	8,773	0,387
Топливо, уголь (т.), газ (куб.м.)	-	-	-	-
<b>Нижнетагильский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	203998,1	1549106,00	1549106,00	-
Теплоэнергия, Гкал/год	1779,5	1 480 956,50	1 480 956,50	-
Водоснабжение, куб.м./год	6222,1	55 441,54	55 441,54	-
Водоотведение, куб.м./год	6415,8	20 086,60	20 086,60	-
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.)	-	-	-	-
<b>Алапаевский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	53386			
Теплоэнергия, Гкал/год	812,951			
Водоснабжение, куб.м./год	1724			
Водоотведение, куб.м./год	1724			
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Ирбитский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	133.7	502.8	502.8	-
Теплоэнергия, Гкал/год	778.5	1418.3	1418.3	-
Водоснабжение, куб.м./год	3064,8	107.9	107.9	-
Водоотведение, куб.м./год	3064,8	83.1	83.1	-
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-

<b>Каменск-Уральский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	172 936	704,3	704,3	
Теплоэнергия, Гкал/год	1 269,8	1 927,4	1927,4	-
Горячее водоснабжение Куб.м./год	3706	321,5	321,5	
Водоснабжение, куб.м./год	5692	218,8	218,8	-
Водоотведение, куб.м./год	9398	131,2	131,2	-
<b>Красногурьинский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	73 715	213,9	213,9	0
Теплоэнергия, Гкал/год	573,75	657,4	657,4	0
Водоснабжение, куб.м./год	1743,4	26,6	26,6	0
Водоотведение, куб.м./год	2718,63	30,1	30,1	0
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
Электроэнергия, кВт/год	86194	352,31352	352,31352	
Теплоэнергия, Гкал/м3/год	529,687/2253,915	907,2496/86,1091	907,2496/86,1091	
Водоснабжение, куб.м./год	1859	46,19255	46,19255	
Водоотведение, куб.м./год	3575	90,36002	90,36002	
Топливо, уголь (т), газ (куб.м.) (нужное подчеркнуть)	-	-	-	-
<b>Асбестовско-Сухоложский филиал ГБПОУ «СОМК»</b>				
<b>Электроэнергия, кВт/год</b>				
Асбестовский учебный корпус	35355,0	195,4	174,2	21,2
Сухоложский учебный корпус	215688,0	635,14	588,79	46,35
<b>Теплоэнергия, гкал/год</b>				
Асбестовский учебный корпус	438,86	664,4	565,9	98,7
Сухоложский учебный корпус	1240,412	2001,50	1707,78	293,72
<b>Водоснабжение, куб.м./год</b>				
Асбестовский учебный корпус	304,0	7,00	6,50	0,5
Сухоложский учебный корпус	3600,0	125,16	112,77	12,39
<b>Водоотведение куб. м./год</b>				
Асбестовский учебный корпус	304	7,80	7,30	0,5
Сухоложский учебный корпус	3600,0	75,59	68,13	7,46



обеспеченности			1,0											(+0,10)
Посещаемость /	50108	2838	14356	2983	43910	13843	11075	11960	6909	2135	7360	33076	62000	262553 (+34174)
Обращаемость	1,67	0,37	1,35	0,15	0,80	1,00	0,51	0,82	0,29	0,55	0,72	1,46	1,09	0,83 (+1,2)
Читаемость	44,4	12,9	42,3	7,80	20,5	37,9	21,4	10,2	17,04	18,0	21,2	41,8	23,7	24,5 (0,8)
Книговыдача	29320	7502	69834	3824	11301	14105	9724	14010	11194	9270	6090	41852	103158	331184 (+34853)
Количество назв.периодики по профилю колледжа (отечественных и ин.)	6	0	0	3	4	0	0	11	1	2	5	21	49	69 наим. 1357экз
Процент обновления фондов	0	0	0,50	1,06	0,30	0	0	5,67	0,08	0,18	0,90	3,02	2,08	1,06 (-0,44)
Доля списанной лит-ры за год к объему общего фонда	0,65	0	0	0	0	0,27	1,2	0,17	0	0	0	0,05	0,09	0,19 (-0,11)
Количество мероприятий проводимых библиотекой (выставки, конкурсы, встречи)	78	10	30	10	62	90	70	42	30	28	46	45	81	622 (0)

#### % обновляемости

$$H = \frac{\Pi}{\Phi} \times 100\%$$

#### **Читаемость / интенсивность чтения /**

Показатель читаемости - это отношение книговыдачи к числу пользователей библиотеки:

$$Ч = \frac{В}{А}, \text{ где}$$

Ч - читаемость;

В - книговыдача;

А - число пользователей. (норма 17-22)( по отчетам 24)

#### **Посещаемость /активность посещения библиотеки/**

Посещаемость-это среднее число посещений библиотеки, приходящееся на одного пользователя:

$$\text{Пос.} = \frac{\Pi}{А}, \text{ где}$$

Пос- посещаемость;

Π- общее количество посещений за год;

А-число пользователей. (норма 18) ( по отчетам19,9)

#### **Обращаемость /степень использования / фонда**

Обращаемость - это отношение книговыдачи к объёму библиотечного фонда:

$$\text{Об} = \frac{В}{\Phi}, \text{ где}$$

Об - обращаемость фонда;

В - книговыдача;

Φ - объём фонда.

(норма 1,7 - 2)(по отчету0,28)

### Основные информационно-технические характеристики образовательной среды колледжа

<i>Наименование</i>	<i>Алапаевск</i>	<i>Асбестовский</i>	<i>Каменск-уральский</i>	<i>Красноуральский</i>	<i>Красноурфимский</i>	<i>Ирбитский</i>	<i>Новоуральский</i>	<i>Фармацевтический</i>	<i>Ревдинский</i>	<i>Серовский</i>	<i>Сухоложский</i>	<i>Нижегородский</i>	<i>ГБПОУ «СОМК»</i>	<i>ИТОГО</i>
Количество персональных компьютеров (указывается количество всех имеющихся ПК, учитывая ноутбуки, нетбуки и т.п.)	50	36	65	40	43	59	37	78	62	48	41	86	236	<b>883</b>
из них:														
- приобретённых за последние три года	10	20	15	0	3	0	6	37	0	9	0	21	42	<b>302</b>
- используются в учебных целях (указывается количество ПК из всех имеющихся, которые используются в учебных целях)	50	13	58	18	28	24	24	67	53	24	33	67	202	<b>660</b>
Количество серверов	1	0	0	1	3	1	0	2	1	1	0	2	8	<b>19</b>
Количество рабочих мест оснащенных web - камерами	15	4	4	2	4	2	12	11	7	33	6	25	20	<b>144</b>
Наличие компьютерного класса (основ информатики и ИКТ)	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	4	<b>20</b>
в них рабочих мест с ПК	17	10	22	15	14	24	11	10	11	18	13	30	38	<b>244</b>
Наличие библиотечно-информационного центра	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	<b>13</b>
Наличие в библиотечно-информационном центре рабочих мест с ПК	1	3	4	3	3	1	2	3	3	9	6	3	7	<b>48</b>
Количество интерактивных досок	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	4	<b>8</b>
Количество мультимедийных проекторов	2	2	3	7	3	4	12	7	6	6	6	14	35	<b>109</b>

<i>Наименование</i>	<i>Алапаевск</i>	<i>Асбестовский</i>	<i>Каменск-уральский</i>	<i>Красноуральский</i>	<i>Краснофимский</i>	<i>Ирбитский</i>	<i>Новоуральский</i>	<i>Фармацевтический</i>	<i>Ревдинский</i>	<i>Серовский</i>	<i>Сухоложский</i>	<i>Ниженетагильский</i>	<i>ГБПОУ «СОМК»</i>	<i>ИТОГО</i>
Наличие в учреждении сети Интернет (да, нет)	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	ДА
Тип подключения к сети Интернет: модем, выделенная линия, спутниковое	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	Выделенная линия	<b>Выделенная линия</b>
Количество ПК, подключенных к сети Интернет	33	28	65	28	10	33	37	71	46	48	39	75	236	<b>744</b>
Количество ПК в составе локальных сетей	33	28	65	28	10	33	37	71	46	48	39	75	236	<b>744</b>
Наличие в учреждении электронной почты (да, нет)	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	ДА
Наличие в учреждении собственного сайта в сети Интернет, соответствующего требованиям Закона РФ «Об образовании»(да, нет)	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	Да	www.somkural.ru	ДА

**Сведения о приобретенном оборудовании в 2017 году.  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Свердловский областной медицинский колледж"**

№	Наименование оборудования (фантомы, симуляторы, медицинское оборудование)	Модель/марка	Фирма производитель	Дата выпуска	Кол-во единиц приобретено	Цена за единицу (руб)	Полное наименование поставщика (обязательно указать город)	Источник финансирования (руб)			
								Бюджет	ТФОМС	Внебюджет	Безвозмездное поступление
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Система резервного питания APC Smart-UPSYT20 400V	APC Smart	Китай	2017	1	705 500,00	ООО НПФ Принт Сервис			705 500,00	
2	Манекен-симулятор для отработки навыков ЭКГ (UN/XD-I)	UN/XD-I	Китай	2017	1	581 748,34	ООО "Медтехника СПб" г.С-Петербург			581 748,34	
3	Установка литейн.полупроводн.авт.УЛП-01Аверон2.1 ВУЛКАН	УЛП-01Аверон2.1 ВУЛКАН	ООО Вега-Про	2017	1	306 570,83	ООО "Торговый дом АВЕРОН" г.Екатеринбург			306 570,83	
4	Коммутатор HP2530-48G-Рое		Китай	2017	1	226 670,40	ИП Костин Вадим Викторович			226 670,40	
5	Набор оборудования по химии с 6 весами, разновес		Китай	2017	25	6 500,00	ООО "Алекс-Пром"			162 500,00	
6	Кровать функциональная		Россия	2017	3	48 870,00	ИП Бурнашов А.А. г.Екатеринбург			146 610,00	
7	Автоматическая пожарная сигнализация	12.25.09.16-ПС-СО	ООО МСП "Партнер-Экспресс"	2017	1	124 987,10	ООО "Авангард-СБ" г.Челябинск	124 987,10			
8	Манекен д/отраб.навыков сердечно-лёгочной реанимации (торс)		Китай	2017	8	14 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			112 000,00	
9	Модель для демонстрации процесса родов		Китай	2017	4	25 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			100 000,00	
10	Автоматическая пожарная сигнализация	11.25.09.16-ПС-СО	ООО МСП "Партнер-Экспресс"	2017	1	123 000,00	ООО "Авангард-СБ" г.Челябинск	39 393,41		97 317,69	
11	Ман.сим.взросл.чел.д/отр.нав.СЛР "Волдырь"		Китай	2017	1	96 000,00	ООО "Медтехника СПб" г.С-Петербург			96 000,00	
12	Столик манипуляционный передвиж-		Россия	2017	10	9 420,00	ИП Бурнашов			94 200,00	



	ной						А.А. г.Екатеринбург				
13	Алкотектор PRO-100 touch-M с сенсорным экраном и возм.ввода данных в память	PRO-100 touch-M	Россия	2017	3	25 000,00	ПТП "Медтехника" г.Екатеринбург			75 000,00	
14	Тактильная мнемосхема 610*470		Россия	2017	4	18 563,64	ИП Красильников П.И. г.Екатеринбург			74 254,55	
15	Симулятор для отработки акушерских навыков с ручным позиционированием плода	F54	Китай	2017	1	73 100,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			73 100,00	
16	Акушерский тренажер		Россия	2017	8	9 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			72 000,00	
17	Манекен-симулятор д/отработки навыков первой помощи при травмах (J1009P)	J1009P	Китай	2017	1	66 000,00	ООО"Медтехника СПб" г.С- Петербург			66 000,00	
18	Процесс оплодотворения и промежуточногэмбриогенеза человека KAR/42003 (модель)	KAR/42003	Китай	2017	1	60 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			60 000,00	
19	Модель развития эмбриона KAR/42005	KAR/42005	Китай	2017	1	60 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			60 000,00	
20	Диск вращающийся с противоскользющим покрытием для ног		Россия	2017	3	19 057,00	ООО "Компания Виктори" г.Екатеринбург			57 171,00	
21	Манекен-симулятор д/отр.нав.серд.лег.реан. с функц.обстр.дыхат.путей у взрослого		Китай	2017	1	47 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			47 000,00	
22	Облучатель рециркулятор воздуха ультраф. бактериц. ОРУБн3-5-"Кронт" Дезар-5	ОРУБн3-5- "Кронт" Дезар-5	Россия	2017	3	13 100,00	ПТП "Медтехника" г.Екатеринбург			39 300,00	
23	Набор модулей для имитирования травм (J1002P) (11 резиновых накладок)	J1002P	Китай	2017	1	35 000,00	ООО"Медтехника СПб" г.С- Петербург			35 000,00	
24	Модель оплодотворения и раннего развития эмбриона человека KAR/42002	KAR/42002	Китай	2017	1	35 000,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			35 000,00	
25	Аппарат Боброва АБ-1А Элема Н	АБ-1А Элема Н	Россия	2017	5	6 990,80	ООО "Компания Виктори" г.Екатеринбург			34 954,00	
26	Бегущая строка 1970*210		Россия	2017	1	24 383,34	ИП Красильников П.И. г.Екатеринбург			24 383,34	
27	Модель руки для отработки нав.внутривен., внутримыш.инъекц.,пункций (H1061P)	H1061P	Китай	2017	2	12 000,00	ООО"Медтехника СПб" г.С- Петербург			24 000,00	

28	Компьютер	"Оптима G3900@ LCD AOS 21,5	Китай	2017	1	22 710,00	ИП Федоров Сергей Николаевич			22 710,00	
29	Надеваемая модель д/отр.нав.катег.уретры у мужчин		Китай	2017	2	9 500,00	ООО"Медтехника СПб" г.С-Петербург			19 000,00	
30	Надеваемая модель д/отр.нав.катег.уретры у женщин		Китай	2017	2	9 500,00	ООО"Медтехника СПб" г.С-Петербург			19 000,00	
31	Комплект по физике с ИП посоянного тока 4,5В, вольтметром,амперметром		Китай	2017	4	4 500,00	ООО "Алекс-Пром"			18 000,00	
32	Комплект по физике с секундомером электронным,штативом с муфтой,грузом 100г.		Китай	2017	4	18 000,00	ООО "Алекс-Пром"			18 000,00	
33	Комплект по физике с ИП посоянного тока 4,5В, собирающей линзой,источником света		Китай	2017	4	3 500,00	ООО "Алекс-Пром"			14 000,00	
34	Смартфон Samsung A310 Galaxy A3 2016Gold		Китай	2017	1	13 990,00	ООО "Евросеть Ритей" г.Москва			13 990,00	
35	Беспроводной извещатель Би-Литл		Россия	2017	1	12 951,66	ИП Красильников П.И. г.Екатеринбург			12 951,66	
36	Тактильная вывеска на входной группе 300*400		Россия	2017	1	12 825,00	ИП Красильников П.И. г.Екатеринбург			12 825,00	
37	Информатор стационарный с кнопкой активации		Россия	2017	1	10 766,66	ИП Красильников П.И. г.Екатеринбург			10 766,66	
38	Кушетка смотровая с регулируемым подголовником		Россия	2017	2	5 210,00	ИП Бурнашов А.А. г.Екатеринбург			10 420,00	
39	Анализатор мочи Urometer 720	Urometer 720	Россия	2017	1	9 999,00	ООО "Форум" г.Екатеринбург			9 999,00	
40	Валик массажный		Россия	2017	7	1 330,00	ООО "Цитадель-2" г.Екатеринбург			9 310,00	
41	Счетчик электрический трехфазный	АГАТ3-3	Россия	2017	2	4 337,00	ИП Кудряшов Дмитрий Валерьевич			8 674,00	
42	Модель молочной железы в период лактации GD/A15111	GD/A15111	Китай	2017	1	8 350,00	ООО "Учмедпособие" г.Москва			8 350,00	
43	Диктофон цифровой H1/MB Black LCD	LCD	Китай	2017	1	8 111,80	ИП Костин Вадим Викторович			8 111,80	
44	Накопитель WD (внешний жесткий диск)		Китай	2017	1	7 812,00	ИП Костин Вадим Викторович			7 812,00	

45	Электро счетчик 2-х тарифный		Россия	2017	2	3 860,10	ООО "Хим Тэкс Электро" г.Екатеринбург			7 720,20	
46	Модель процесса оплодотворения GD/F42001j	GD/F42001j	Китай	2017	1	6 000,00	ООО "Учмедпо- собие" г.Москва			6 000,00	
47	Бензокоса ТЗЗ Р-Elitech		Китай	2017	1	5 900,00	ООО "Регион Инструмент"			5 900,00	
48	Веревочная лестница для лежачих больных		Франция	2017	3	1 642,00	ООО "Компания Виктори" г.Екатеринбург			4 926,00	
49	Интерфейс USB для подключения к компьютеру для термоиндикаторов Log Tag	Log Tag	Россия	2017	1	4 800,00	ПТП "Медтехни- ка" г.Екатеринбург			4 800,00	
50	Весы лабораторные электронные до 200 гр.		Китай	2017	6	769,00	ООО "Алекс Пром" г.Екатеринбург			4 614,00	
51	Микроволновая печь Supra	Supra	Китай	2017	1	3 850,00	ИП Кондырский В.В.			3 850,00	
52	Емкость ЕС0.75 М Аверон д/смеш.(компл. в ВС)	ЕС0.75 М Аверон	ООО Вега-Про	2017	1	3 700,00	ООО "Торговый дом АБЕРОН" г.Екатеринбург			3 700,00	
53	Модель плаценты GD/A42010/1	GD/A42010 /1	Китай	2017	1	3 000,00	ООО "Учмедпо- собие" г.Москва			3 000,00	
54	Система автоматического регулирова- ния тепла		Россия	2012	1	479 493,35	безвозмездно				479 493,35
55	Система автоматического регулирова- ния тепла		Россия	2012	1	471 869,00	безвозмездно				471 869,00
56	Интерактивная тактильно-звуковая карта г.Екатеринбурга		Россия	2015	1	250 000,00	безвозмездно				250 000,00
57	Комплект охранно-пожарной сигнали- зации с установкой		Россия	2012	1	214 875,88	безвозмездно				214 875,88
58	Теплосчетчик		Россия	2012	1	188 471,90	безвозмездно				188 471,90
59	Кровать медицинская функциональная		Россия	2017	3	28 000,00	безвозмездно				84 000,00
60	Стол лабораторный СЛ-2		Россия	2017	8	7 100,00	безвозмездно				56 800,00
61	Стол-мойка СТм-2 ЛДСП		Россия	2017	5	9 500,00	безвозмездно				47 500,00
62	Микроскоп Биомед-2		Россия	2012	1	41 529,60	безвозмездно				41 529,60
63	Облучатель передвижной Дезар-4		Россия	2017	3	11 900,00	безвозмездно				35 700,00
64	Камера видеонаблюдения MATRIX DW1080		Китай	2017	16	1 800,00	безвозмездно				28 800,00
65	Шкаф напольный 19" Dyna MAX420		Россия	2012	1	20 572,93	безвозмездно				20 572,93
66	Система контроля-доступа		Россия	2017	1	20 120,00	ИП Жирнов А.И. г.Екатеринбург				20 120,00
67	Кассовый аппарат	ЭКР 2102 К-Ф	Россия	2017	1	20 700,00	безвозмездно				20 700,00
68	Стул медицинский		Россия	2017	8	2 500,00	безвозмездно				20 000,00

69	Музыкальный центр	Sony GTK- XB7B	Китай	2017	1	17 990,00	безвозмездно				17 990,00
70	Аудиосистема Sony GTKX860		Китай	2017	1	17 487,00	безвозмездно				17 487,00
71	Ноутбук NB LenIP 110-141		Китай	2017	1	16 651,00	безвозмездно				16 651,00
72	Ноутбук	Acer	Китай	2016	1	16 490,00	ООО "Запад"				16 490,00
73	Микроскоп Биомед-1		Россия	2012	1	16 150,40	безвозмездно				16 150,40
74	Ширма 3-х секционная		Россия	2017	2	7 500,00	безвозмездно				15 000,00
75	Торс взрослого для отработки навыков ЛСР		Китай	2017	1	14 585,00	безвозмездно				14 585,00
76	Дозатор локтевой		Россия	2017	6	2 100,00	безвозмездно				12 600,00
77	Видеорегистратор 8-канальный SVR 8812АН		Китай	2017	1	12 362,00	безвозмездно				12 362,00
78	Видеорегистратор 8-канальный SVR 6525АН		Китай	2017	1	11 900,00	безвозмездно				11 900,00
79	Матрац для кровати "Армед"		Россия	2017	3	3 800,00	безвозмездно				11 400,00
80	Кровать 3-х секционная специализированная		Россия	2017	1	10 810,00	безвозмездно				10 810,00
81	Облучатель настенный Дезар-2		Россия	2017	1	9 700,00	безвозмездно				9 700,00
82	Лампа настольная		Россия	2017	6	1 600,00	безвозмездно				9 600,00
83	Кровать для новорожденных	КН-1	Россия	2017	1	8 500,00	безвозмездно				8 500,00
84	Диспенсер д/полотенец		Россия	2017	4	2 100,00	безвозмездно				8 400,00
85	Микроволновая печь	Supra MWS- 21085	Китай	2016	1	4 106,00	безвозмездно				4 106,00
86	Принтер	Canon I- Sensys	Китай	2017	1	8 000,00	безвозмездно				8 000,00
87	Глюкометр Глюкокард Сигма		Россия	2017	5	1 166,00	безвозмездно				5 830,00
88	Шкаф пожарный		Россия	2012	1	3 540,00	безвозмездно				3 540,00
89	Цифровая фотокамера	COOLPIX	Китай	2017	1	3 000,00	безвозмездно				3 000,00
90	Принтер	HP Deskgt	Китай	2017	1	3 000,00	безвозмездно				3 000,00
91	Принтер	Canon Pixmamg25 40S	Китай	2017	1	2 250,00	безвозмездно				2 250,00
92	Прибор для измерения артериального давления	UA-888	Япония	2017	1	1 936,00	безвозмездно				1 936,00
93	Блок питания 12V5A		Китай	2017	2	680,00	безвозмездно				1 360,00
	Итого				244			164 380,51	0,00	3 674 710,47	2 223 080,06

### **Отзывы заинтересованных сторон о деятельности Колледжа:**

*«Администрация ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России благодарит директора СОМК Левину Ирину Анатольевну и весь педагогический состав за высокое качество организации и проведения курсов повышения квалификации для зам. директоров по воспитательной работе. Многолетняя совместная работа ВУНМЦ и Свердловского областного медицинского Колледжа влияет на качество среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профиля. Успехов во всех гениальных идеях и доброго здоровья!»*

*Начальник отдела организации научной, инновационной деятельности и связей с общественными профессиональными организациями в сфере здравоохранения  
ФГБУ ДПО ВУНМЦ Минздрава России Н.И. Бадалян*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю благодарность от имени ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, жителей Екатеринбурга и Администрации города за участие и поддержку в подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвященных 72-й годовщине Победы в Великой отечественной войне...»*

*Заместитель главы Администрации г. Екатеринбурга М.Н. Матвеев*

*«Участие в независимой оценке качества образовательной деятельности обеспечивает прозрачность и объективность оценки деятельности образовательной организации. Лидирующее место в рейтинге вашей образовательной организации свидетельствует о профессиональных достижениях педагогических работников и качестве образовательного процесса»*

*Министр общего и профессионального образования Свердловской области  
Ю.И. Биктуганов*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и сотрудники Колледжа! От всей души благодарю Вас за уникальную работу по развитию медицинского волонтерства в нашей стране и воспитание патриотизма и милосердия! Ваш колоссальный труд и вклад волонтеров-медиков позволяет формировать важные качества у будущего специалиста-медика! Сил Вам, терпения и удачи во всех начинаниях. Урал в надежных руках!»*

*Руководитель Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики»  
П.О. Совчук*

*«...Ваше учебное заведение поистине является центром добровольчества на Урале!»*

*Сопредседатели Координационного совета Всероссийской общественной организации  
«Союз добровольцев России» А. Короткова, С. Бондаренко*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! На протяжении шести лет наше учреждение сотрудничает с Вами по подготовке медицинских кадров практического здравоохранения г. Лесного. За время сотрудничества подготовлено 57 медицинских сестер...Хотим отметить, что выпускники Областного медицинского Колледжа имеют глубокие знания и уверенно владеют всеми необходимыми практическими навыками, и благодарность пациентов тому подтверждение...Выражаем глубочайшую благодарность за организацию учебного процесса и качественную подготовку среднего медицинского персонала..., что дает возможность младшему медицинскому персоналу учреждения сочетать учебу с работой, получать знания и развивать практические навыки. Сотрудничая с Вами, мы успешно решаем проблемы кадрового дефицита среднего медицинского персонала учреждения и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество»*

Начальник ФГБУЗ ЦМСЧ №91 ФМБА России В.В. Мишуков

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю признательность за огромный вклад в деле подготовки специалистов сестринского дела, помощь в организации непрерывного образования медицинских сестер, за Ваши доброту и участие! Профессия медицинского работника не знает случайных людей. Она собирает ответственных и преданных клятве своей! Храните верность избранной дороге, И пусть Вам хватит мудрости и сил, Жить счастливо, спокойно, без тревоги, И чтобы труд Ваш только радость приносил!»*

Коллектив ГБУЗ СО «Ирбитская ЦГБ»

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам искреннюю благодарность и глубокую признательность за высокий профессионализм в организации и проведении аттестации педагогических работников в 2016-2017 учебном году, за активную поддержку педагогических работников «Специализированного дома ребенка»*

*Главный врач ГКУЗ СО «Специализированный дом ребенка» А.В. Ефремов*

*«Уважаемая Вера Андреевна! Администрация ООО МО «Новая больница» благодарит Вас за организацию и проведение конференции «Соблюдение профессиональной этики, как фактор профессионального здоровья медицинского работника»...»*

*Зав. генерального директора по лечебной работе Т.В. Бехтер*

*«...Спасибо за возможность побывать в вашем Колледже и с вашего разрешения перенять ваш опыт управления, обучения, ведения воспитательной работы среди студентов, опыт работы методической службы»*

*Зам. директора по УР ГКП на ПХВ «Высший медицинский Колледж» г. Астана*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, дорогие коллеги! От имени Талдыкорганского медицинского Колледжа Республики Казахстан благодарим Вас за радушный прием. Пожелать Вашему Колледжу творческих успехов, здоровья, мира и добра!»*

*Директор С.М. Жансенгиров*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и весь Ваш педагогический коллектив! От имени Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького хотим выразить огромную благодарность за теплый прием, за вашу колоссальную волонтерскую работу. Желаем Вашему коллективу успехов, творческого вдохновения, покорения новых высот, добра и мира! Эта поездка навсегда останется в наших сердцах»*

*Коллектив Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького*

*М.А. Карпенко, Т.С. Берюшева*

*«Уважаемые сотрудники Колледжа! Выражаю Вам огромную благодарность за отличную организацию курсов повышения квалификации. Отличные выступления, современные идеи, позитивная подача материала! Пусть успех сопутствует всем Вашим начинаниям»*

*Зам. директора ГБОУВО «Владимирский базовый медицинский Колледж»*

*О.А. Антропова*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна и Ваша команда профессионалов! Огромные слова благодарности за мудрые советы, Ваш опыт и теплый прием»*

*Тюменский медицинский Колледж*

*«Уважаемые коллеги! Выражаю Вам огромную благодарность за творческий подход, теплый прием, искренние улыбки и любовь к своей профессии, детям, за желание всегда оказать помощь тем, кто в ней нуждается»*

*Педагог-организатор ОГБПОУ «Рязанский медицинский Колледж» Е.А. Дрожжина*

*«Администрация Вольского медицинского Колледжа искренне благодарит за организацию, проведение, за полезный полученный опыт, душевную доброту Вас и всего Вашего коллектива. Огромное Вам спасибо! Удачи, творческих успехов и всего самого доброго и светлого!»*

*Педагог – организатор ГАПОУ СО "Вольский медицинский Колледж  
им. З.И. Марсевой" М.К. Левинова*

*«Уважаемые сотрудники СОМК! Благодарим Вас за теплый прием и организацию цикла повышения квалификации «Добровольческие (волонтерские) практики». Получили хороший багаж знаний и душевное тепло Вашего коллектива»*

*Зам. директора по ВР ГБПОУ «Ростовский базовый медицинский Колледж»  
Зам. директора по ВР СПб ГБПОУ «МК №1»*

*«Уважаемые коллеги! Разрешите поблагодарить Вас за теплый прием и прекрасную организацию цикла повышения. Пожелать Вам успехов и дальнейшего роста. И конечно же, благодарных студентов»*

*Зам. директора по ВР ГБПОУ «Кисловодский медицинский Колледж»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем Вам глубокую благодарность за организацию и проведение курсов! За очень интересную и насыщенную программу»*

*БПОУ РК «Калмыцкий медицинский Колледж им. Т. Хахлыновой»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Дорогие коллеги. Данный цикл отличается от всех курсов повышения квалификации, на которых я ранее была. Полный восторг. Очень четкая организация. Тематика подобрана с большим знанием проблем «Добровольческой практики». Форма проведения в виде тренингов, особенно интересно и познавательно. Спасибо за учебу, было очень интересно. Я получила знания, компетенции необходимые в моей повседневной работе со студентами»*

*Зам. директора по ВР ГАПОУ «Казанский медицинский Колледж» Г.Ф. Гилязова*

*«Уважаемые сотрудники Свердловского медицинского Колледжа!...Заявляем искренне, что нас потрясло всё, что связано с курсами повышения квалификации в Вашем учебном заведении. Огромное спасибо за теплый прием, за высокий уровень подготовки данного мероприятия за новых друзей. Успехов, здоровья всем кто организовывал эти курсы»*

*Чеченский базовый медицинский Колледж*

*Зам. директора по ВР Ф.Х. Юсупова, социальный педагог Э.М. Жанхаева*

*«Огромное чувство благодарности за профессионализм и теплый, душевный прием. Всяческого Вам процветания и доброго здоровья!»*

*Саратовский областной базовый медицинский Колледж Т.Н. Тюкалина*

*«...Благодарю Вас и ваш коллектив за организацию конференции за организацию конференции Кыргызскому писателю Ч. Айтматову. Было очень приятно провести это мероприятие на площадке Колледжа»*

*Генеральный консул Кыргызской Республики в г. Екатеринбурге*

*«...Большое спасибо за возможность проведения лекции по зуботехническим процессам...Мне особенно понравились подготовка студентов, качество обучения, чистота и порядок в Колледже. Я отражу посещение Вашего Колледжа в своих отчетах как очень положительный опыт»*

*Франк Дицман, Германия*

*«...За большой вклад в развитие и сохранение культуры многонационального народа, гармонизацию межнациональных отношений на территории Свердловской области и всей России, а также за помощь в проведении 20-летнего юбилея Курултай башир Свердловской области»*

*Председатель СРОО «Курултай башир» Н.Ф. Тюменцева*

*«Хочется отметить высокопрофессиональную волонтерскую деятельность студентов и преподавателей Свердловского областного медицинского Колледжа, которые вошли в состав Корпуса общественных наблюдателей Свердловской области! Их организованность, исполнительность, добросовестное отношение к своим обязанностям оказали неоценимую помощь в проведении общественного мониторинга Государственной итоговой аттестации обучающихся, что способствовало повышению уровня качества образования в Свердловской области»*

*Региональный координатор Корпуса общественных наблюдателей И.С. Шахнович*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Выражаем искреннюю благодарность и глубокую признательность Вам и Вашему коллективу за неоценимый вклад в организацию и проведение Областного конкурса профессионального мастерства работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области «Профессионал-2017»*

*Директор ГКУ СОН СО «Организационно-методический центр социальной помощи»*

*С.А. Белкин*

*«...За активное участие студентов Колледжа в спортивно-массовых мероприятиях и соревнованиях среди учреждений среднего профессионального образования города Екатеринбург»*

*Председатель Совета директоров образовательных организаций  
СПО Свердловской области Е.М. Дорожкин*

*«От имени Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» выражаем глубокую признательность и благодарность за приверженность принципам социальной ответственности и системе менеджмента качества ISO 9001 и IQNetSR10 и интегрирование в образовательную деятельность Колледжа. Желаем дальнейших успехов в реализации идей и принципов системного подхода в управлении качеством! Здоровья Вам и добра!»*

*Аудиторы Русского Регистра Д.П. Куткина, К.А. Шапошникова*

*«Все мероприятия СОМКа отличаются не только высоким культурным уровнем, но и несомненной духовностью. Это замечательно, недаром Колледж неизменно занимает высокие места. Удержаться на этом уровне очень трудно, но раз это удастся, значит в Колледже есть настоящая команда единомышленников. Желаю успеха и дальнейшего развития. Помощи Божьей!»*

*д.м.н, профессор, протоиерей С.Е. Вогулкин*

*«От имени Свердловской областной межнациональной библиотеки выражаю слова благодарности педагогическому коллективу и руководителю медицинского Колледжа Левиной Ирине Анатольевне за организацию Всероссийской студенческой научно-практической конференции «XXI век: Человек. Культура. Общество». Конференция направлена на повышение гражданской ответственности студентов за судьбу страны...»*

*Директор ГБУК СО «СОМБ» О.В. Кузнецова*



*«Благодарим за огромный труд и истинный духовный подвиг в деле возрождения и развития традиционных российских ценностей многообразия культур, за сподвижничество в деле просвещения и возрождения русской интеллигенции с глубоким профессионализмом, взросшем на нравственных и духовных основах традиционных корневых культур. Благодарим за мудрое руководство процессом объединения общественных усилий в преодолении тягот и искоренений – реалий времени и веру в прекрасное человеческое начало. Благодарим за воспитание подрастающей элиты!...»*

*МБУК «Публичная библиотека»,  
Новоуральский клуб русской традиционной культуры «Терем» М.А. Никифорова*

*«Администрация ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум» выражает огромную благодарность за отличную организацию и проведение профилактического мероприятия «СТОП - ВИЧ», которое состоялось 13 декабря 2017года для обучающихся Карпинского машиностроительного техникума, что позволило повысить уровень информированности подростков по проблемам, связанным с ВИЧ/СПИД...»*

*Социальный педагог ГАПОУ СО «КМТ» Н.М. Козловская*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Позвольте выразить искреннюю благодарность Вам, директору Свердловского областного медицинского Колледжа! За время обучения Колледж по-настоящему стал нам вторым домом. В Колледже мы методом проб и ошибок научились тому, чему нам еще предстоит учиться всю нашу профессиональную жизнь. Здесь мы осознали, насколько труден и ответственен труд медицинских работников! Также, хочется сказать "спасибо" всему педагогическому коллективу за их добросовестный труд, за вложенные знания и усилия! За профессионализм, они стали для нас наставниками, вдохновленные их примером, мы будем всеми силами стараться соответствовать им, а в будущем, быть может, станем достойной заменой старшему поколению! И отдельно отметим работу нашего куратора - Улановой Эмилии Петровны! Она окружила нас заботой и поддержкой с первых дней пребывания в стенах Колледжа, была терпелива к нашим, тогда еще, детским шалостям, по-матерински журила! Мы выросли, и Колледж стал нам дорогим и родным местом, с которым горько расставаться! Спасибо за все, с любовью и трепетом мы будем вспоминать студенческую жизнь и всех тех, кто сделал ее такой, какой она была!»*

*Выпускники 492 группы, специальности «Сестринское дело»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Примите поздравления с выпуском специалистов в новую жизнь...Присущие Вам работоспособность, нацеленность на достижение результата, доброжелательность, готовность отвечать на любые вопросы своих студентов и их родителей – восхищает! Особая признательность за достойный подбор преподавателей. Мы очень рады, что наши дети учатся в Вашем Колледже, где такой замечательный педагогический коллектив! Пусть Ваша жизнь течет, как полная река. Пусть Господь оберегает Вас от всех неудач» (Благодарственное письмо)*

*Родители выпускников специальности Акушерское дело*

Слова благодарности на торжественном приеме директора по итогам учебного года сотрудников, внесших вклад в развитие Колледжа, 05.07.2017:

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! От всей души благодарю Вас, что утвердили мою кандидатуру на торжественный прием. Спасибо Вам, Светлане Павловне Устьянцевой и Галине Алексеевне Никитиной, что оценили мой вклад в развитие Колледжа в 2016-2017 учебном году. Ваш торжественный прием вдохновил меня на новые начинания, которые принесут для Колледжа много пользы в новом учебном году, который для меня лично уже*

*начинается с приемной комиссии. Желаю в новом учебном году Колледжу много побед и свершений»*

*Диспетчер по расписанию, преподаватель Ю.А. Агеева*

*«Сердечно благодарим директора Колледжа Левину Ирину Анатольевну, за поддержку литературно-патриотического проекта «Аджимушкай». За возможность проведения исследовательской работы в г.Керчь и участия в мае 2017 г. в «Вахте Памяти», посвященной обороне Аджимушкайских каменоломен 1942 г., и Эльтигенскому десанту 1943 г. Благодаря участию в этих мероприятиях, проект вышел на новый уровень развития. Установлены контакты для сотрудничества с новыми социальными партнерами в Крыму. Это «Союз Русских Писателей Восточного Крыма», Музей Обороны Аджимушкайских каменоломен, Керченский медицинский Колледж им. Героя Советского Союза, главстаршины медицинской службы Галины Петровой, Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник. География проекта расширяется, неизменным остается, как говорят моряки – «порт приписки», родная гавань – Свердловский областной медицинский Колледж. Впереди у нас еще много новых горизонтов и «неоткрытых земель», поэтому наш поход только начинается!»*

*Преподаватель К.А. Стерликов*

*«Мы будем Колледжу служить  
Ответственно и честно.  
С особой гордостью творить  
Дела текущие как прежде!*

*Студентов радовать и вовлекать  
В мир удивительных проектов.  
И каждый день им будем уделять  
Тепло, любовь и верность!»*

*Заведующий кафедрой общеобразовательных дисциплин С.В. Дубовкин*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Сердечное спасибо за приглашение на Ваш традиционный прием сотрудников. Мне очень жаль, что я не могу лично принять участие в нем, находясь в командировке. Спасибо за возможность продолжать работу экспертом премий Правительства РФ в области качества. Все знания и опыт, полученный мною в этой деятельности, я стараюсь применять во Благо Колледжа. Спасибо за постоянную поддержку. Я всегда с гордостью называю наш Колледж и уверена, что под Вашим руководством мы достигнем новых высот и побед! Удачи Вам и всем сотрудникам Колледжа, благополучия, неиссякаемого потока идей и свершений!»*

*Заведующий учебным отделом, ПРК и СО С.П. Устьянцева*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Коллектив преподавателей Красноуфимского филиала ГБПОУ «СОМК» в лице Белослюдцевой Е.Г., Колпаковой Н.Ю., Ташикиной И.Г. благодарит Вас за честь присутствовать на директорском Приеме преподавателей и сотрудников, внесших особый вклад в развитие Колледжа в 2016-2017 учебном году. Отрадно осознавать, что результаты нашего труда и достижения не остались без внимания и одобрения. В новом учебном году коллектив «СОМК» ставит задачи, направленные на дальнейшее укрепление имиджа и достижения новых значимых результатов. Это стимул, заряд энергии для нас на новое совершение и внесение посильного вклада в общий результат работы коллектива нашего образовательного учреждения. Вы вдохновляйте коллектив Колледжа на все новые и новые победы во имя мира, добра, милосердия! Будьте счастливы в своей каждодневной жизни и уверены в нашей полной надежности и поддержке. Здоровья, удачи, свершений!*

*Красноуфимский филиал ГБПОУ «СОМК»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Разрешите Вас поблагодарить за столь высокую оценку нашей работы. Нам хочется Вас заверить, что коллектив Ирбитского центра медицинского образования и в дальнейшем будет успешным и радовать Вас своими*

достижениями. Мы Вас поздравляем с окончанием учебного года. Желаем здоровья, творчества и процветания Вам и нашему любимому Колледжу»

*Ирбитский центр медицинского образования ГБПОУ «СОМК»*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, искренне благодарю Вас за Вашу интеллигентность и образованность, за трудоспособность и трудолюбие, за то, что Вы идёте в ногу со временем, за Вашу способность повышать статус Колледжа, за удивительный дар раскрывать творческий потенциал наших обучающихся, за внимательное и бережное отношение к сотрудникам Колледжа»*

*Преподаватель Каменск – Уральского филиала ГБПОУ «СОМК» Е.С. Ерыкалова*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, коллеги, участники торжественного приема! Спасибо за оказанное доверие и задачи, которые Вы ставите перед нами! Ведь чем сложнее задачи, тем насыщеннее и интересней жизнь. В народе говорят: «Если у вас в избытке знаний, то нужно не ставить забор повыше, а накрывать стол пошире». В июне мы стали участниками прекрасной учебы по волонтерской деятельности, которая подтверждает эту истину. Такая учеба возможна благодаря результативной командной работе. Спасибо всей воспитательной службе во главе с Киселевым Антоном Фаритовичем. На вас равняемся!»*

*Преподаватель, педагог-организатор Каменск – Уральского филиала ГБПОУ «СОМК»*

*М.В. Иосава*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна, уважаемые коллеги! Поздравляем Вас с окончанием 2016-2017 учебного года! Коллективом Колледжа проведена большая работа, много достижений по разным направлениям деятельности. Особенно хочется отметить получение во второй раз премии Правительства Российской Федерации в области качества. Желаем всем здоровья, позитивного, солнечного настроения (как букет с герберами у Ирины Анатольевны), дальнейших успехов и процветания Колледжу. Хотим выразить слова благодарности Ирине Анатольевне за ее мудрость, целеустремленность, твердость в решениях, заботу о работниках. Людмиле Анатольевне Бушуевой, Ольге Васильевне Лебянкиной, Роману Михайловичу Минченкову, Елене Анатольевне Михайловой за умелое руководство и большую помощь в учебной, методической, практической деятельности. Ольге Александровне Ярковой за эффективное руководство бухгалтерско-экономической службой Колледжа и филиалов, Антону Фаритовичу Киселеву за совместную деятельность по воспитанию обучающихся Колледжа, Светлане Павловне Устьянцевой за организацию обучения ответственных в филиалах за ИСМК и СО.*

*Директор Фармацевтического филиала Т.Н. Федорова,*

*заведующий учебной частью Е.В. Щипанова,*

*заместитель главного бухгалтера Ю.И. Набиева,*

*секретарь учебной части А.М. Гордеева, преподаватель Т.В. Синева*

*«Уважаемая Ирина Анатольевна! Благодарю Вас и весь коллектив сотрудников Колледжа, филиалов и центров за высокий уровень доверия, возможность, выполняя свою часть работы, делать общий результат, пример взаимодействия и сплоченности в достижении поставленных целей, который Вы являете своим примером»*

*Директор Новоуральского филиала ГБПОУ «СОМК» Е.Г. Колташева*